

建筑企业调研工作报告 市工业建筑业民营企业发展情况的调研报告(优秀10篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

建筑企业调研工作报告篇一

一、我市工业建筑业民营企业发展基本情况和主要特点

近年来，在市委市政府的高度重视和大力推动下，我市工业建筑业民营企业快速发展，已成为合肥经济发展的重要支柱和最具活力的增长源，已成为提供就业岗位的主渠道，已成为改善经济结构促进转型发展的生力军。

(一)工业建筑业民营企业发展的基本情况

20xx年，全市规模以上中小工业企业2022户，占全部规上工业企业的97%，完成工业总产值3639.9亿元，同比增长26.6%；实现增加值912.4亿元，同比增长25.4%，增速比全市规上工业企业高8个百分点。20xx年全市中小企业实现销售收入3452.9亿元，同比增长36%，增速比全市工业平均增速高8.8个百分点；完成各项税收156.3亿元，同比增长52.8%，增速比全市工业平均增速高28.5个百分点。

20xx年，我市纳入统计名录库的具有建筑业资质的施工总承包和专业承包企业835家、劳务分包企业178家，分别较上年新增32家和3家。从资质等级看，承包企业中，特级企业3家，一、二、三级企业分别为117家、287家、428家；劳务分包企业中，一级、二级、三级企业分别为125家、27家、26家。私

人控股企业648家，占全市建筑业企业总数的77.6%，完成建筑业总产值87.83亿元，占全部产值的40.3%；生产规模逐步扩大，实力进一步增强。

(二) 工业建筑业民营企业发展的主要特点

1. 企业规模壮大。2019年，全市民营工业企业9319户，较上年增加1584户，注册资本362亿元，较上年增加71亿元。全市民营建筑业企业9096户，较上年增加979户，注册资本228亿元，较上年增加44亿元；全市建筑业个体工商户326户，较上年增加62户，资金总额4000万元，较上年增加1000万元。8家企业入选2019年中国建筑业企业双百强，4家幕墙企业获得中国幕墙50强企业，5家企业获2019年度全国建筑业aaa级信用企业。

2. 投资势头强劲。2019年，全市中小企业用于土地和固定资产支出累计完成102.7亿元，同比增长32.5%，增速比全市工业平均增速高17.3个百分点。今年截至目前，全市民营经济完成投资1291.41亿元，占全市固定资产投资的63.8%，民营经济投资已成为拉动投资增长的重要力量。

3. 科技含量增加。2019年底，全市高新技术企业615家，高新技术产业产值占全市规模以上工业产值的53.5%以上，规模以上高新技术增加值占生产总值的21.5%，其中，民营企业占85%以上。期间，全市10项建筑业新技术得到推广，专利申请逐年增加；轨道交通1、2号线、新桥国际机场等建筑工程开工建设和完成，标志着我市建筑业科技水平不断提升。

4. 发展贡献增强。2019年，民营经济贡献率达66%，较上年同期提高了20.2个百分点。第二产业民营经济对全市gdp的贡献率达到65.9%。整个民营经济对全市经济的贡献率为76.5%，拉动经济增长10.3个百分点；个体经济对全市经济的贡献率为11.5%，拉动经济增长1.6个百分点。我市70%的就业岗位来自于民营企业；2019年，建筑业从业人员达90万人。

二、我市工业建筑业民营企业发展存在的问题

(一) 总量不大实力不强与经济发展要求还有较大差距

目前，我市民营经济无论是企业户数、企业规模，还是贡献水平，与经济发展总体要求，与省会城市地位要求，与先发地区相比，还存在着较大的差距，尤其是缺乏全国叫得响的知名企业。2019年，我市没有一家本土企业进入全国民营企业500强，也没有一家民营企业登上全省百强企业前10位排行榜。

(二) 成本增加致使企业经营困难利润下降

一是用工成本攀升。企业普遍存在用工难，劳动力成本大幅上升，同时，企业社保缴费基数逐年增加，企业用工成本普遍上涨10-35%以上。二是融资难融资贵。目前，我市民营企业资金需求满足度仅为52%，缺口约为190亿元左右。普遍反映抵押要求过高，手续繁琐，费用昂贵，年利率10-15%的占42%，15-20%的占10%，年利率超过20%的占4%。2019年，我市建筑业全年财务费用10.7亿元，同比上升75.9%。三是资金占用较大。民营中小配套企业，以现金购入原材料，产品回款周期较长。民营建筑企业单个项目的投标、履约、农民工工资以及质量保证金占工程造价的比重较大。民营建筑企业平均利润低，综合近期企业年检情况来看，近三成的小微企业处于亏损状态。

(三) 产业链不长、配套不健全导致民营企业难以集聚发展

民营企业市场依赖度强，自身聚集资源力度弱。在关联配套企业方面，我市的工业企业产业链不长，龙头企业带动能力不够，尚未形成完整的产业生态，特别是本土企业配套率不高。一些民营企业反映，在园区基础设施、服务设施、公交班次和线路安排、员工住房保障等方面不够健全，给民营企业和员工生产生活带来不便。

(四) 企业转型升级缺乏动力致使民营企业层次较低

近年来，受世界金融危机的后续影响，外需不振、产品积压、产能过剩问题较为严重，一些民营企业难以把握市场需求，投资意愿下降，动力不足；科技创新成本高、风险大、见效慢，不少民营企业望而却步。调查显示，2019年底，工业民营企业户均拥有专利数2.4件，科研经费投入比2019年增加的占29%，持平的占15%，52%的工业企业没有科研经费支出。

(五) 企业资质问题制约民营建筑企业壮大规模

目前，我市建筑业企业高资质等级企业少，低资质等级企业数量庞大，总承包资质特级企业仅有3家，远低于南通的15家和绍兴的17家。低层次的价格竞争激烈，建筑企业外埠市场逐渐萎缩。2019年，我市建筑企业在外省完成建筑业产值532.97亿元，同比增长3.5%，远低于2019年的20.1%。民营建筑业企业管理和技术人员缺失，制约了企业资质升级，也影响企业拓展外省市场。

(六) 企业与政府之间信息不对称导致政策落实力度弱

民营企业普遍反映，政府近年来出台的不少促进民营经济发展的政策文件，由于政务公开信息渠道少、政策宣传不到位，导致政府出台的优惠政策落实力度不够，有近三分之一的民营企业家不了解省市出台的民营经济政策。有些政策门槛过高，难以惠及民营企业，52%的小微工业企业没有受到政策的扶持。有些政策兑现周期长、手续繁、打折扣、办事难现象依然存在。

三、加快发展我市工业建筑业民营企业的意见和建议

(一) 壮大总量，提升质量

要以壮大总量、提升质量为重点，既要大力发展“铺天盖

地”的中小企业，进一步掀起全民创业新高潮，又要着力发展“顶天立地”的大企业大集团，实现集群发展、抱团转型。必须切实增强紧迫感，把培育大企业大集团摆在发展战略位置并在举措上下工夫。要在产业规划中予以体现，在专业化分工协作、上下游产业链延伸方面进行协调，在科技创新、资本和市场准入上给予政策扶持，加快培育和发展一批具有国际竞争力、总部在合肥的大企业大集团，为我市经济持续发展提供重要支撑。

(二) 多予少取，切实减负

二要加大财税支持力度。提高民营企业在政府采购中标额中的占比。扩大民营企业税收优惠范围，对经认定的高新技术民营企业，除享受国家省税收优惠政策外，市财政应予适当的奖励。如对建设工程项目负责人征收1%的个人所得税，与建筑公司签订劳动合同的予以减免，对挂靠建筑公司的予以征收。

三要着力解决融资难问题。设立专项资金，加大对民营企业融资的直接资金支持；通过贴息贷款、风险补偿等方式，鼓励金融、担保机构加大对民营企业融资的支持力度；金融机构对中小民营企业贷款额度增幅超过其他贷款总额度增幅的，市政府给予适当奖励；有序发展民间金融，创新融资制度；拓展融资渠道，鼓励支持民营企业抱团融资、统贷统还。

四要加强信用和担保体系建设。对信用好的民营企业准入门槛、工程投标、资费收取、融资及市场监管等方面给予支持，减少企业资金压力。

(三) 多方招商，打造生态

一要强力推进与全国知名民企合作发展。面向全国民企500强，强化招商工作，争取更多更好的项目落户合肥，全力做大民营企业总量，打造一批具有较大影响力的品牌和品牌产品。

二要大力开展产业链招商。分类制定重点引进的配套企业目录，开展可行性评估，明确引进的重点；建立龙头企业、配套企业和重点项目档案，加强跟踪和联系做好关键环节助推，促进项目落地；坚持“以商招商”，发挥现有龙头企业在产业链招商方面的重要作用；加快形成较为完整的产业链。三要鼓励民营企业扩大产业链。鼓励有条件的企业通过产品组合创新、服务和品牌等资源整合等方式，实现产业链的升级；鼓励企业产品升级，积极探索新的研发、生产、销售和服务模式，实现产品深度创新。四要鼓励民营企业向价值链高端攀升。立足企业自身，逐步向价值链上游的原材料供应、产品研发环节转移，并拓展相关产业。

(四) 加大扶持，促进升级

一要促进民营企业创新升级。帮助指导企业制定发展战略，支持符合产业政策、环保政策，有市场、有技术、有发展前景的中小企业，引导民营企业抢占新能源、新材料、信息技术、生物工程等战略性新兴产业创新的前沿和高端，大力推进自主创新，转变发展方式。

二要促进民营企业品牌升级。建立民营企业驰著名商标推荐申报培育库；实行重点商标“一对一帮扶制度”；健全商标保护机制，促进民企实施商标战略。

三要促进民营企业技术升级。鼓励民营企业积极应用高新技术，开发关键技术和工艺，开发主导产品和装备，引导企业加大与节能相关的新技术新装备投入，推进节能、工艺、产品创新，不断提高企业核心竞争力。

四要促进民营企业管理升级。按现代企业制度要求，帮助企业加强管理，加强对民营经济的引导和监管，加强社会信用体系和信用机制建设，强化民营企业家和员工培训，提升民营企业人员素质，提高管理水平。

五要促进民营企业优化用人环境。高度注重企业人才队伍建设和企业文化建设，引导企业积极创造条件，用事业留住人才，用平台成就人才，用环境凝聚人才。

(五) 灵活施策，重点扶持

一要大力培育龙头骨干建筑业企业。大建设呼唤龙头骨干建筑企业。要想方设法、千方百计地通过资源整合、战略重组，从现有一级总承包企业中筛选出实力雄厚、管理规范、成长性强、拓展市场成效显著的企业作为培育对象，做大做强、做强业务，力争早日培育出能引导我市建筑业发展方向的建筑业“航空母舰”。

二要大力扶持民营建筑业企业发展。在资质管理上保护民营建筑企业发展空间，在建筑招投标市场上公平对待民营建筑企业；引导民营建筑企业延伸上下游产业链，鼓励和支持民营建筑企业扩大投资，参与市政、水利、铁路、公路、电力、石化等基础设施建设。

三要支持民营建筑企业资质晋级。制定政策，支持企业引进留住人才，帮扶企业资质升级；对于晋升到一级、特级资质的企业给予财政奖励。同时要敢于打破条条框框，不仅帮助企业培训人才，而且要不拘一格打造人才，对有丰富实践经验的，可评定相应的技术职称。

(六) 加强领导，营造环境

一要强化制度保障。建立促进民营经济发展联席会议制度，健全工作协调机制，每季度召开一次会议，及时研究解决发展中的困难和问题；建立市级领导联系重点民营企业制度，明确市级领导联系2户重点民营企业，定期深入企业了解情况，帮助解决问题。进一步完善群众和民营企业评议政府部门制度和考核督查制度。

二要继续加大行政审批制度改革力度。在市本级现有清理保留的152项行政许可和非许可审批项目的基础上，继续加大清理力度，减少审批事项，把市场能调节事项交给市场，推进简政放权。

三要进一步提升民营经济服务水平。加快建设民营经济公共服务平台；统筹解决要素保障等问题，对符合条件的高成长民营经济重大项目优先供地。适当扩大开发园区公交覆盖范围、加密线路和班次。凡涉企的机关单位人员，都要增强服务的责任感、使命感，创新思路，研究政策，吃透精神，用心谋划，支持扶持、指导帮助企业发展，为民营企业提供方便、快捷、高效的服务。

四要建立民营经济统计监测制度。将民营经济纳入统计范围，建立对民营经济的分类统计、监测、分析及发布制度，建立民营经济市场监测、风险防范和预警机制。

五要强化政策落实督查力度。当前重点是采取多种形式，宣讲市委9号文件精神以及两个《条例》；有关部门应尽快出台可操作性强的实施细则，确保把政策落实到每个企业、落实到人头，提高政策的知晓率、执行率。分类梳理各项促进民营经济发展的政策落实情况，开展督查，属于信息不对称的要加大宣传，属于执行不力的要督促落实，属于人为阻碍的要严肃查处，属于政策空白的要抓紧制定，坚决克服“落而不实”的现象。

六要健全完善干部实绩考核体系。突出把发展民营经济工作情况纳入到工作绩效考核中，提高民营经济指标权重，每年对民营经济发展情况进行通报，对政策不落实的进行问责。

一要大力培育龙头骨干建筑业企业。大建设呼唤龙头骨干建筑企业。要想方设法、千方百计地通过资源整合、战略重组，从现有一级总承包企业中筛选出实力雄厚、管理规范、成长性强、拓展市场成效显著的企业作为培育对象，做大规模、

做强业务，力争早日培育出能引导我市建筑业发展方向的建筑业“航空母舰”。

二要大力扶持民营建筑业企业发展。在资质管理上保护民营建筑企业发展空间，在建筑招投标市场上公平对待民营企业；引导民营企业延伸上下游产业链，鼓励和支持民营企业扩大投资，参与市政、水利、铁路、公路、电力、石化等基础设施建设。

三要支持民营企业资质晋级。制定政策，支持企业引进留住人才，帮扶企业资质升级；对于晋升到一级、特级资质的企业给予财政奖励。同时要敢于打破条条框框，不仅帮助企业培训人才，而且要不拘一格打造人才，对有丰富实践经验的，可评定相应的技术职称。

(六)加强领导，营造环境

一要强化制度保障。建立促进民营经济发展联席会议制度，健全工作协调机制，每季度召开一次会议，及时研究解决发展中的困难和问题；建立市级领导联系重点民营企业制度，明确市级领导联系2户重点民营企业，定期深入企业了解情况，帮助解决问题。进一步完善群众和民营企业评议政府部门制度和考核督查制度。

二要继续加大行政审批制度改革力度。在市本级现有清理保留的152项行政许可和非许可审批项目的基础上，继续加大清理力度，减少审批事项，把市场能调节事项交给市场，推进简政放权。

三要进一步提升民营经济服务水平。加快建设民营经济公共服务平台；统筹解决要素保障等问题，对符合条件的高成长民营经济重大项目优先供地。适当扩大开发园区公交覆盖范围、加密线路和班次。凡涉企的机关单位人员，都要增强服务的责任感、使命感，创新思路，研究政策，吃透精神，用心谋

划，支持扶持、指导帮助企业发展，为民营企业提供方便、快捷、高效的服务。

四要建立民营经济统计监测制度。将民营经济纳入统计范围，建立对民营经济的分类统计、监测、分析及发布制度，建立民营经济市场监测、风险防范和预警机制。

五要强化政策落实督查力度。当前重点是采取多种形式，宣讲市委9号文件精神以及两个《条例》；有关部门应尽快出台可操作性强的实施细则，确保把政策落实到每个企业、落实到人头，提高政策的知晓率、执行率。分类梳理各项促进民营经济发展的政策落实情况，开展督查，属于信息不对称的要加大宣传，属于执行不力的要督促落实，属于人为阻碍的要严肃查处，属于政策空白的要抓紧制定，坚决克服“落而不实”的现象。

六要健全完善干部实绩考核体系。突出把发展民营经济工作情况纳入到工作绩效考核中，提高民营经济指标权重，每年对民营经济发展情况进行通报，对政策不落实的进行问责。

建筑企业调研工作报告篇二

也让我们学会了调查、学会了交流、学会了合作、学会了思考，还丰富了我们的课间生活，锻炼了我们的实践能力。

通过这一课题实践研究我们了解了许多知识，学会了许多从来都不知道的问题，也更加关心我们的生活，同时也让我们知道团队精神的重要。还学到了如何与他人进行沟通和交流，交际能力得到了提高。在学到了课本、课堂以外更难能可贵的东西的同时，也锻炼了我们的能力，加强了我们对社会的自信心，丰富了繁重课业外的课余生活。我们通过实践性学习，激发了自由创新的热情，培养了独立思考、探究新事物的科学精神，同时提高了我们协作能力和社会交际能力，

正好填补了我们在课堂上学习的不足。

xxxx年，xx市建筑业企业进一步深化改革，抓住机遇，开拓市场，加快发展步伐，主要生产经营指标继续保持平稳上升趋势，经济效益有所提高，为促进全市经济平稳健康发展发挥了积极作用。

(一)生产形势良好，总产值稳步增长□xxxx年，全市完成投资施工项目472个，增长。固定资产投资为亿元，增长了。其中，房地产投资为亿元，增长了。由于投资总额和施工项目全面增长，推动了建筑企业生产稳步增长□xxxx年，全市建筑企业完成总产值169898万元，比上年增长。其中，建筑工程产值114029万元，同比增长，占建筑企业总产值的主体地位；安装工程产值52217万元，同比增长。

(二)新签合同额快速增长，企业生产规模继续扩大。全市全年资质内建筑业企业签订合同额224184万元，同比增长。其中，本年新签合同额170391万元，同比增长，占总合同额的76%。这主要源于固定资产投资项目的增加、房地产开发投资的大幅增长和城建基础设施建设步伐的加快。新签订合同额的增加，使得土建工程量加大，为建筑业发展提供了广阔的空间，保障了企业生产的发展后劲。

(三)房屋施工规模继续扩大，新开工面积明显上升□xxxx年，全市建筑企业房屋建筑施工面积189万平方米，比去年增长。其中，本年新开工面积153万平方米，增长。

(四)竣工产值和竣工房屋面积平稳增长。建筑业企业完成竣工产值126825万元，同比增加16284万元，增长；房屋建筑竣工面积904713平方米，同比增加19745平方米。

二、值得关注的几个问题

(一)建筑企业结构不合理，科技创新能力不强。目前，我市

建筑企业结构不合理的矛盾仍然比较突出。总承包企业不强，专业承包企业门类不全，劳务分包企业发展滞后，没有龙头企业。在依靠科技创新、科技进步打造企业核心竞争力和做大做强建筑企业的大背景下，我市大多数建筑企业自主创新能力不强，没有有效突破科技创新的瓶颈，拥有的还仅仅是常规技术。例如：博展中心、市民文化中心以及体育公园这样的工程我市的建筑企业就没有办法承接。由于传统建筑业科技含量低，从而造成了我市建筑业企业仍处在成本高、消耗量大、产出率低、竞争力差的尴尬局面。

(二) 市内建筑业市场份额被挤占，没有市外市场份额。由于xx缺少一级资质以上等级的建筑业企业，很难在大项目竞标中与市外建筑业企业相抗衡，缺乏核心竞争力和带动力，很难有实力与外来建筑业企业抢占市场。我市建筑业具有总承包和专业承包资质建筑企业50家，具有二级资质的总承包企业只有三家，专业承包具有二级资质的企业只有8家，可外来建筑业企业就达到38家，占我市建筑业企业的76%。严重挤占了我市的建筑业市场份额。虽然我市建筑业企业新签订合同额快速增长，但都局限在本市范围内，没有市外建筑业市场份额，更没有在外省完成产值。

(三) 工程技术人员相对不足□xxxx年，全市建筑业企业年末从业人员为20781人，工程技术人员只有1923人，仅占全部从业人员。一级建造师28人，仅占全部从业人员。持证上岗人员4225人，仅占全部从业人员的。

三、几点建议

(一) 依靠科技进步推动建筑业技术创新。建筑业要发展，科技进步和技术创新是关键。目前我市大多施工企业拥有的技术含量较低，科技进步和技术创新能力不足。要提高我市建筑业企业竞争力，就必须加大科技进步和创新力度，重视建筑技术方面的引进、开发和应用，提高工程技术的科技含量。对科技含量高的成果，相关部门应该积极推广，以推动我市

建筑业快速发展与进步。

(二)努力发展龙头企业，积极开拓新兴建筑业市场。采取强有力的措施，重点培育和扶持骨干企业，发挥其品牌优势。倡导企业树立大建筑业观念，突破以房屋工程建筑业为主的局限，横向拓宽产业领域，纵向拉长产业链。在巩固以房屋和土木工程建筑、设备安装和装饰装修为主要的传统产业平台的同时，积极构建以化工、交通、水利、电力等工程为主的专业项目平台和新型建材、服务业等新兴产业平台。

(三)提高企业竞争力，促进企业资质升级。以增强企业活力与竞争力为目标，提高管理创新能力，加强诚信建设，创建精品工程，不断提升品牌形象。在施工管理上，全面实施工程监理制和项目经理负责制，加强企业内部核算，降低企业管理费用和财务费用，从而不断提高企业在市场上的竞争力。建筑业企业资质等级对于企业的发展至关重要，它对能否接到工程项目起到很重要的作用。建筑业企业自身要不断加强管理，促进建筑业资质升级，有关部门应积极予以扶持。

(四)激励用人机制，全面提高人才素质。建筑业企业要根据自身特点，采取有效措施激励管理人员和技术人员的创新精神，不断提高他们的文化素质和技术水平，积极探索稳定高技术管理人才的任职制度和分配制度，主动吸纳各类建筑专业技术人才，为企业长足发展提供智力支持。

20xx年7月27日，由潍坊学院数学与信息科学学院1+1志愿服务队组成的暑期三下乡社会实践小团队对临朐县蒋峪镇进行了物流调研。

此次调研活动主要采取调查问卷、向企业员工询问以及与高层领导面对面交谈三者结合的方式。在进行调查过程中，因为调查地方相对来说比较陌生大家不免有些紧张，发问卷有点放不开，但和几个路人接触后，大家发现村民们都挺亲切的也就放开了心里的那些拘束。小分队调查企业数目十

多家，通过调查，小分队发现当前中小企业所面临的主要困境是政府对于物流的政策，规划不够完整有待加强。

天色渐晚，忙碌了一天的志愿者们终于结束了一天的工作，拖着疲惫的身体踏上回宿舍的路上。虽然很累，但志愿者们脸上洋溢着满足的笑容。

此次实践活动在锤炼队员意志的基础上展示了新时期大学生关注社会的良好风貌，体现了大学生走进社会的信心和决心。在实践中成长，有效的为社会服务，体现当代大学生的自身价值。

糟糕，忘了带模具了！赶快，赶快回去拿！一声惊叫从队伍里传出，使得队伍停下了焦急的脚步。我们先走，不要等！队长一声令下。队员手持各种药物和装备，继续行走在乡间小道。整齐的蓝色马甲上，广东医学院急救志愿服务队金色大字在阳光下格外醒目，淳朴的居民们纷纷投来好奇的目光。

胸外按压、人工呼吸，几轮心肺复苏演示下来，队长显得有些疲惫，声调低了几分。连续两天跪地式的心肺复苏讲解，每天不到6小时的睡眠时间，使得这位河南的小伙子也感到力不从心。在前一天，他领着队伍在遂溪县城琴苑公园开展了为期一天的送医送药义诊活动和急救宣教活动，得到了共青团遂溪县委员会、广东省科普协会等社会各界力量的大力支持，县城市民们赞不绝口。

疲惫并没有让这支队伍萌生松懈之意。他们又继续来到了南门圩，以走访的方式深入到各户人家中，派送急救知识宣传手册和日常基本药物，开展急救知识普及教育。热情不减，挥洒汗水，他们疲倦的脸庞中透露的满是坚持与笃定。

走过南门圩的一条条乡间小巷，看过或优越或贫困的家户，遇到过相迎的笑脸，也遇到过解释多次阿伯，我们在教心肺却换来村民一个无情的扭头转身我们不收钱，我们只想帮助

你们。队员许向明见老伯接过板蓝根后伸手掏零钱，连忙解释。二人相视而笑，能得到村民的理解和认可就是队员此刻最开心的事。

急救志愿服务队虽然只是无数急救宣教队伍的一个缩影，但不管是平时在各高校中的急救技能宣教活动，还是在暑期深入城乡基层开展的送医送药急救普及教育，都是这支队伍志愿服务路上最靓丽的风采。愿这群急救知识的播种者越走越远，让急救在更广阔的土地上生根发芽。

在当今社会大学生就业难的问题下，山东理工大学特组建建工学院毕业生就业前景调研实践团组织经行实践调研，以寻找缓解问题的方法。7月27日上午，建工学院毕业生就业前景调研实践团进行其课题调研的最后一项，走进山东万事达集团组织实践调研。山东万事达集团人力资源部经理孙金成热情地接待了大家。

山东万事达集团是目前中国最大的建筑围护材料生产基地和中国最大的涂镀钢板贸易商，先后在北京、上海、天津、重庆、广州、成都、武汉、西安、郑州、大连、邯郸、柳州等全国十几个地区设有办事处，产品销往全球20多个国家和地区。上午十点，实践团成员准时来到山东万事达集团，孙经理早已经在会议室等候，热情地接待了大家。会议伊始，孙经理就实践团的到来表示诚挚的欢迎，与大家相互认识沟通，并简单介绍了山东万事达集团的基本情况。随后，实践团成员们主要围绕当今建筑行业的就业形势以及大学生在校学习的有关问题对孙经理进行采访，孙经理也为同学们进行了详细的解答，并表达了自己的看法。就建筑行业的形势来看，孙经理认为虽然建筑行业当前形势并不十分乐观，但也不会一直处于低谷期，因为现在中国的城镇化建设率并不高，因此最起码在二三十年内，建筑行业仍有较大的作为，同学们完全可以在这方面一展身手。就大学生在校学习的问题，孙经理说在校学习期间，大学生的理论知识已经达到了要求，但在理论与实践的接轨方面还略有欠缺，部分大学生刚就业

时，在角色转换方面存在问题，需要较长的时间才能适应工作的要求。这就要求大学生在确保知识素养达标的前提下，努力提升自己的实践能力与专业技能，以更好的适应工作的需求。不知不觉中，时间已经到了中午，采访也接近了尾声，孙经理邀请同学们在公司就餐，并与实践团合影留念。

虽然当今建筑行业的发展并不太好，但孙经理的一席话令实践团的成员们增加了更多的信心，并就在校学习期间的社会适应能力和专业知识素养的培训对自己有了更高的要求。

场地各幢宿舍楼建筑以大致30米的间距双栋组合平行布置，形成有规律的整齐排列，通过道路这条中轴线实现群体组合的协调统一，通过双边对位使得相邻建筑单体相互照应，从而形成了稳定完整的空间。这有利于获得良好的日照和通风，对于地形也有较强适应性。但是群体空间较为单调，可识别性差。我们可以通过成组变方向，单元之间的一些错接等布置手法来产生景观的变化，从而创造出一些庭院空间来解决这个问题。

场地建筑的主要房间朝南偏东，这结合了道路走向，同时也符合本地区房屋朝向要求。部分布置在西面的房间西晒可能较严重，但同时沿建筑西侧种植的树木为房间提供了遮蔽缓解了西晒问题。宿舍楼均为6层建筑，高约24米，前后两建筑之间距离约为30米，日照间距系数约为，满足南京现行日照间距系数标准，也满足了防火防噪间距。

建筑企业调研工作报告篇三

一、我市工业建筑业民营企业发展基本情况和主要特点

近年来，在市委市政府的高度重视和大力推动下，我市工业建筑业民营企业快速发展，已成为合肥经济发展的重要支柱和最具活力的增长源，已成为提供就业岗位的主渠道，已成

为改善经济结构促进转型发展的生力军。

(一) 工业建筑业民营企业发展的基本情况

2019年，全市规模以上中小工业企业2022户，占全部规上工业企业的97%，完成工业总产值3639.9亿元，同比增长26.6%；实现增加值912.4亿元，同比增长25.4%，增速比全市规上工业企业高8个百分点。2019年全市中小企业实现销售收入3452.9亿元，同比增长36%，增速比全市工业平均增速高8.8个百分点；完成各项税收156.3亿元，同比增长52.8%，增速比全市工业平均增速高28.5个百分点。

2019年，我市纳入统计名录库的具有建筑业资质的施工总承包和专业承包企业835家、劳务分包企业178家，分别较上年新增32家和3家。从资质等级看，承包企业中，特级企业3家，一、二、三级企业分别为117家、287家、428家；劳务分包企业中，一级、二级、三级企业分别为125家、27家、26家。私人控股企业648家，占全市建筑业企业总数的77.6%，完成建筑业总产值87.83亿元，占全部产值的40.3%；生产规模逐步扩大，实力进一步增强。

(二) 工业建筑业民营企业发展的主要特点

1. 企业规模壮大。2019年，全市民营工业企业9319户，较上年增加1584户，注册资本362亿元，较上年增加71亿元。全市民营建筑业企业9096户，较上年增加979户，注册资本228亿元，较上年增加44亿元；全市建筑业个体工商户326户，较上年增加62户，资金总额4000万元，较上年增加1000万元。8家企业入选2019年中国建筑业企业双百强，4家幕墙企业获得中国幕墙50强企业，5家企业获2019年度全国建筑业aaa级信用企业。

2. 投资势头强劲。2019年，全市中小企业用于土地和固定资产支出累计完成102.7亿元，同比增长32.5%，增速比全市工

业平均增速高17.3个百分点。今年截至目前，全市民营经济完成投资1291.41亿元，占全市固定资产投资的63.8%，民营经济投资已成为拉动投资增长的重要力量。

3. 科技含量增加。2019年底，全市高新技术企业615家，高新技术产业产值占全市规模以上工业产值的53.5%以上，规模以上高新技术增加值占生产总值的21.5%，其中，民营企业占85%以上。期间，全市10项建筑业新技术得到推广，专利申报逐年增加；轨道交通1、2号线、新桥国际机场等建筑工程开工建设和完成，标志着我市建筑业科技水平不断提升。

4. 发展贡献增强。2019年，民营经济贡献率达66%，较上年同期提高了20.2个百分点。第二产业民营经济对全市gdp的贡献率达到65.9%。整个民营经济对全市经济的贡献率为76.5%，拉动经济增长10.3个百分点；个体经济对全市经济的贡献率为11.5%，拉动经济增长1.6个百分点。我市70%的就业岗位来自于民营企业；2019年，建筑业从业人员达90万人。

二、我市工业建筑业民营企业发展存在的问题

(一) 总量不大实力不强与经济发展要求还有较大差距

目前，我市民营经济无论是企业户数、企业规模，还是贡献水平，与经济发展总体要求，与省会城市地位要求，与先发地区相比，还存在着较大的差距，尤其是缺乏全国叫得响的知名企业。2019年，我市没有一家本土企业进入全国民营企业500强，也没有一家民营企业登上全省百强企业前10位排行榜。

(二) 成本增加致使企业经营困难利润下降

一是用工成本攀升。企业普遍存在用工难，劳动力成本大幅上升，同时，企业社保缴费基数逐年增加，企业用工成本普遍上涨10-35%以上。二是融资难融资贵。目前，我市民营企

业资金需求满足度仅为52%，缺口约为190亿元左右。普遍反映抵押要求过高，手续繁琐，费用昂贵，年利率10-15%的占42%，15-20%的占10%，年利率超过20%的占4%。2019年，我市建筑业全年财务费用10.7亿元，同比上升75.9%。三是资金占用较大。民营中小配套企业，以现金购入原材料，产品回款周期较长。民营建筑企业单个项目的投标、履约、农民工工资以及质量保证金占工程造价的比重较大。民营建筑企业平均利润低，综合近期企业年检情况来看，近三成的小微企业处于亏损状态。

(三) 产业链不长、配套不健全导致民营企业难以集聚发展

民营企业市场依赖度强，自身聚集资源力度弱。在关联配套企业方面，我市的工业企业产业链不长，龙头企业带动能力不够，尚未形成完整的产业生态，特别是本土企业配套率不高。一些民营企业反映，在园区基础设施、服务设施、公交班次和线路安排、员工住房保障等方面不够健全，给民营企业和员工生产生活带来不便。

(四) 企业转型升级缺乏动力致使民营企业层次较低

近年来，受世界金融危机的后续影响，外需不振、产品积压、产能过剩问题较为严重，一些民营企业难以把握市场需求，投资意愿下降，动力不足；科技创新成本高、风险大、见效慢，不少民营企业望而却步。调查显示，2019年底，工业民营企业户均拥有专利数2.4件，科研经费投入比2019年增加的占29%，持平的占15%，52%的工业企业没有科研经费支出。

(五) 企业资质问题制约民营建筑企业壮大规模

目前，我市建筑业企业高资质等级企业少，低资质等级企业数量庞大，总承包资质特级企业仅有3家，远低于南通的15家和绍兴的17家。低层次的价格竞争激烈，建筑企业外埠市场

逐渐萎缩。2019年，我市建筑企业在外省完成建筑业产值532.97亿元，同比增长3.5%，远低于2019年的20.1%。民营企业建筑企业管理和技术人员缺失，制约了企业资质升级，也影响企业拓展外省市场。

(六) 企业与政府之间信息不对称导致政策落实力度弱

民营企业普遍反映，政府近年来出台的不少促进民营经济发展的政策文件，由于政务公开信息渠道少、政策宣传不到位，导致政府出台的优惠政策落实力度不够，有近三分之一的民营企业家不了解省市出台的民营经济政策。有些政策门槛过高，难以惠及民营企业，52%的小微工业企业没有受到政策的扶持。有些政策兑现周期长、手续繁、打折扣、办事难现象依然存在。

三、加快发展我市工业建筑业民营企业的意见和建议

(一) 壮大总量，提升质量

要以壮大总量、提升质量为重点，既要大力发展“铺天盖地”的中小企业，进一步掀起全民创业新高潮，又要着力发展“顶天立地”的大企业大集团，实现集群发展、抱团转型。必须切实增强紧迫感，把培育大企业大集团摆在发展战略位置并在举措上下工夫。要在产业规划中予以体现，在专业化分工协作、上下游产业链延伸方面进行协调，在科技创新、资本和市场准入上给予政策扶持，加快培育和发展一批具有国际竞争力、总部在合肥的大企业大集团，为我市经济持续发展提供重要支撑。

(二) 多予少取，切实减负

二要加大财税支持力度。提高民营企业在政府采购中标额中的占比。扩大民营企业税收优惠范围，对经认定的高新技术企业民营企业，除享受国家省税收优惠政策外，市财政应予适当

的奖励。如对建设工程项目负责人征收1%的个人所得税，与建筑公司签订劳动合同的予以减免，对挂靠建筑公司的予以征收。

三要着力解决融资难问题。设立专项资金，加大对民营企业融资的直接资金支持；通过贴息贷款、风险补偿等方式，鼓励金融、担保机构加大对民营企业融资的支持力度；金融机构对中小民营企业贷款额度增幅超过其他贷款总额度增幅的，市政府给予适当奖励；有序发展民间金融，创新融资制度；拓展融资渠道，鼓励支持民营企业抱团融资、统贷统还。

四要加强信用和担保体系建设。对信用好的民营企业在市场准入、工程投标、资费收取、融资及市场监管等方面给予支持，减少企业资金压力。

(三) 多方招商，打造生态

一要强力推进与全国知名民企合作发展。面向全国民企500强，强化招商工作，争取更多更好的项目落户合肥，全力做大民营企业总量，打造一批具有较大影响力的品牌和品牌产品。二要大力开展产业链招商。分类制定重点引进的配套企业目录，开展可行性评估，明确引进的重点；建立龙头企业、配套企业和重点项目档案，加强跟踪和联系做好关键环节助推，促进项目落地；坚持“以商招商”，发挥现有龙头企业在产业链招商方面的重要作用；加快形成较为完整的产业链。三要鼓励民营企业扩大产业链。鼓励有条件的企业通过产品组合创新、服务和品牌等资源整合等方式，实现产业链的升级；鼓励企业产品升级，积极探索新的研发、生产、销售和服务模式，实现产品深度创新。四要鼓励民营企业向价值链高端攀升。立足企业自身，逐步向价值链上游的原材料供应、产品研发环节转移，并拓展相关产业。

(四) 加大扶持，促进升级

一要促进民营企业创新升级。帮助指导企业制定发展战略，支持符合产业政策、环保政策，有市场、有技术、有发展前景的中小企业，引导民营企业抢占新能源、新材料、信息技术、生物工程等战略性新兴产业创新的前沿和高端，大力推进自主创新，转变发展方式。

二要促进民营企业品牌升级。建立民营企业驰著名商标推荐申报培育库；实行重点商标“一对一帮扶制度”；健全商标保护机制，促进民企实施商标战略。

三要促进民营企业技术升级。鼓励民营企业积极应用高新技术，开发关键技术和工艺，开发主导产品和装备，引导企业加大与节能相关的新技术新装备投入，推进节能、工艺、产品创新，不断提高企业核心竞争力。

四要促进民营企业管理升级。按现代企业制度要求，帮助企业加强管理，加强对民营经济的引导和监管，加强社会信用体系和信用机制建设，强化民营企业家和员工培训，提升民营企业人员素质，提高管理水平。

五要促进民营企业优化用人环境。高度注重企业人才队伍建设和企业文化建设，引导企业积极创造条件，用事业留住人才，用平台成就人才，用环境凝聚人才。

(五) 灵活施策，重点扶持

一要大力培育龙头骨干建筑业企业。大建设呼唤龙头骨干建筑企业。要想方设法、千方百计地通过资源整合、战略重组，从现有一级总承包企业中筛选出实力雄厚、管理规范、成长性强、拓展市场成效显著的企业作为培育对象，做大规模、做强业务，力争早日培育出能引导我市建筑业发展方向的建筑业“航空x舰”。

二要大力扶持民营建筑业企业发展。在资质管理上保护民营

建筑企业发展空间，在建筑招标投标市场上公平对待民营建筑企业；引导民营建筑企业延伸上下游产业链，鼓励和支持民营建筑企业扩大投资，参与市政、水利、铁路、公路、电力、石化等基础设施建设。

三要支持民营建筑企业资质晋级。制定政策，支持企业引进留住人才，帮扶企业资质升级；对于晋升到一级、特级资质的企业给予财政奖励。同时要敢于打破条条框框，不仅帮助企业培训人才，而且要不拘一格打造人才，对有丰富实践经验的，可评定相应的技术职称。

(六)加强领导，营造环境

一要强化制度保障。建立促进民营经济发展联席会议制度，健全工作协调机制，每季度召开一次会议，及时研究解决发展中的困难和问题；建立市级领导联系重点民营企业制度，明确市级领导联系2户重点民营企业，定期深入企业了解情况，帮助解决问题。进一步完善群众和民营企业评议政府部门制度和考核督查制度。

二要继续加大行政审批制度改革力度。在市本级现有清理保留的152项行政许可和非许可审批项目的基础上，继续加大清理力度，减少审批事项，把市场能调节事项交给市场，推进简政放权。

三要进一步提升民营经济服务水平。加快建设民营经济公共服务平台；统筹解决要素保障等问题，对符合条件的高成长民营经济重大项目优先供地。适当扩大开发园区公交覆盖范围、加密线路和班次。凡涉企的机关单位人员，都要增强服务的责任感、使命感，创新思路，研究政策，吃透精神，用心谋划，支持扶持、指导帮助企业发展，为民营企业提供方便、快捷、高效的服务。

四要建立民营经济统计监测制度。将民营经济纳入统计范围，

建立对民营经济的分类统计、监测、分析及发布制度，建立民营经济市场监测、风险防范和预警机制。

五要强化政策落实督查力度。当前重点是采取多种形式，宣讲市委9号文件精神以及两个《条例》；有关部门应尽快出台可操作性强的实施细则，确保把政策落实到每个企业、落实到人头，提高政策的知晓率、执行率。分类梳理各项促进民营经济发展的政策落实情况，开展督查，属于信息不对称的要加大宣传，属于执行不力的要督促落实，属于人为阻碍的要严肃查处，属于政策空白的要抓紧制定，坚决克服“落而不实”的现象。

六要健全完善干部实绩考核体系。突出把发展民营经济工作情况纳入到工作绩效考核中，提高民营经济指标权重，每年对民营经济发展情况进行通报，对政策不落实的进行问责。

建筑企业调研工作报告篇四

根据局党委的安排，现将20xx年度本人学习、履职、学法用法、廉政建设等方面情况向各位报告如下。

第一，学习方面。全年组织参加局党委中心组和局机关、海事处集中学习会26次，通读了局下发的五本书，记有学习笔记3本，大会集中交流2次，上报市委调研报告2篇。参加了市委组织部有关工作会议，交流发言3次。

第二，履职方面。

本人年度工作分为局组宣科、市“三大板块”驻点招商、海事处三个方面。

第一方面，完成局组织宣传工作。按照年度党建工作意见，在上级指导和领导支持下，重点组织全系统各单位开展了党

的群众路线教育实践活动，主抓了局党委领导班子和海事处教育实践活动，三个环节环环紧扣，一着不让，有声有色，高标准高质量地完成了教育实践活动所有工作任务。组织表彰一批先进基层党组织、优秀共产党员，开展民主评议党员工作，全年新发展党员8名。组织开展文明创建工作，参加全市创卫责任区包保，维持道路交通秩序。编发交通新闻专版37期，完成泰州市交通局下达的新闻宣传目标任务。

第二方面，参加市招商引资工作。10月中旬，服从组织安排，报名参加全市“三大板块”专职驻点招商工作，赴苏州参加招商引资培训班，到开发区参观重点食品企业，为赴福州驻点招商做好了准备。

第三方面，狠抓海事处有关工作。到海事处工作一个半月来，一边了解情况，一边投入各项工作之中。发扬局机关“五加二”、“白加黑”精神，团结班子，发挥集体力量，组织全处干部职工努力完成全年目标任务。举办了防火灾防污染应急演练，走访了部分造船企业和水运公司，与上级海事主管部门，市安监、公安部门联系汇报工作，召开了两次中层干部例会和安全工作例会，参加了几起水上突发事故应急处置，接受了创建星级执法大队考核。整理了海事处办证大厅、船员之家，更新了部分办公设施。把水上安全管理工作放在重要位置，参加了航运公司安全生产总结分析会，安排并督促全市渡船年度检验，亲赴中堡镇处理大元舍渡口渡工超龄问题，督促撤销14道渡口。部分工作还在进行之中，不再细说。

第三，学法用法方面。认真学习国家法律法规，补学水上交通安全管理方面新知识，探索和研究新情况新问题，努力寻找对策，带领海事处做好依法行政工作，既履行法定职责，又保护好自己。

第四，廉政建设方面。严格遵守党风廉政建设各项规定，认真贯彻执行中央八项规定、省委市委十项规定，做到不用公车办私事、不用公款私人宴请、不占用公物，不该拿的坚决

不拿，不该吃的坚决不吃，底线不越，红线不触，清白做人，干净做事。

以上报告不足之处，敬请批评指正。

建筑企业调研工作报告篇五

首先，请允许我谨代表建筑工程有限公司对各位的到来表示最热烈的欢迎和崇高的敬意！

公司升级于xx年12月正式通过[]xx年元月领到了国家建设部颁发了崭新的资质证书，从此也翻开了我们建筑发展史上崭新的一页。去年年初，我们冰封已久的业务领域在花香鸟语的美好季节，正如春风解冻，和煦消冰已缓缓复苏。到去年底业务得到了飞速发展。业务市场不断扩大，我们业务发展到了江西南昌、广西桂林、山西太原、首都北京等地方。在业务发展上，我们人人都是业务员，个个都是公关者，仅去江西南昌就达六趟之多，董事长、总经理亲自到了，还有我们办公室x主任等都先后到了。我们拜望领导，走访甲方，深入调查，考察市场。克服了重重困难，夜以继日的奔忙。业务拓展，成绩显著，仅一个项目就有一个亿，工程将近4千万，工程2千多万，仅三个项目就实现了年初1.6亿元的目标。现在是远远超过目标，江西南昌在建业务就3千多万，山西太原2千多万，上千万的项目还有很多。

xx年完成建安总产值3.1亿元，创利税1000多万元，在去年的基础上番了几番。

质安经理，常年战斗在一线，每一个项目都倾注了他的心血，洒下了他辛勤的汗水，对发现、存在的质量安全隐患消灭在萌芽状态，取得了安全事故率为零的好成绩。

工程自xx年9月投入生产以来，就成立了强有力的项目班子，制定了科学的施工组织方案。在施工过程中，克服了施工场

地狭小，施工工艺难度大等困难，从工程质量、安全生产、文明施工等方面都能够严格把关。得到了省、市有领导的高度评价。在市质量简报第六期中受到了通报表扬，并被推荐申报2019年省优质工程。

工程，项目经理带领项目部全体人员日夜奋战，困了睡在车上，饿了吃个盒饭。战胜了资金紧张，工期短，任务重、要求高等难题，仅用了30天工期，顺利竣工，被评为优良工程。为x县政府组织的湘台经贸交流与合作高峰论坛会议的胜利召开赢得了时间，为经济建设作出了应有贡献！

我司的市政工程项目部，项目经理，他贮备了坚实的技术力量，在质量、安全施工方面能严格按施工操作规程。在民工工资支付、福利方面，是我们学习的表帅，他们项目部每年都组织外出考察学习、旅游观光。由此，产生了良好的经济效益和社会效益。

有很高声誉，请他做业务的慕名而来、接踵而至。等都有他的工程，他的业务市场在不断扩展，为我司在这个领域赢得了市场。我们要通过建筑行业管理部门推介，让不知道我们公司x项目经理这种耐磨地面工艺都来认知它，祝愿这种耐磨地面工艺占领国内市场，并向国外市场进军。

工程其造型新颖、结构复杂，精益求精，项目经理对工作认真负责，精益求精，通过从基础到装饰，各分部分项工程层层把关扎实的工作，终于被评为了“省优质工程”。

象这样的工作，我公司还有很多，由于他们共同的努力，为公司提高了声誉，赢得了市场。

开标前夜凌晨2点，又重新启封标书，重新敲定，终于在强手如林，竞争激烈的情况下中标。投标办在工程投标活动中作出了较大贡献！在为公司创造效益的同时，个人也受益匪浅。

市场竞争中，人才是主导因素，公司成立几年来，一直着重人才培训工作□xx年，共培训高级工程师7人，工程师37人，二级建造师27人，造价师13人，特种作业工24人，中、初级技能工112人。共计投入资金20多万元。从而提高了全公司的整体素质。

企业的资质是我们承接工程的首要必备条件，增项资质让我们承接的工程领域不断拓宽，为了给我们的项目经理创造更为优越的资质条件，我们在主项资质晋升房屋建筑总承包壹级后，增项工作丝毫不敢懈怠，今年在原有增项资质基础上，将土石方工程、装饰装修工程专业承包叁级升贰级，水利水电已批准为叁级，市政工程总承包贰级已于第四季度批下。现在还有几个增项正在陆续申报。

我公司已于去年六月从乔迁到了这里，告别了拥挤窄小、不敢抬头的办公场所。这里环境幽雅、交通便捷，美观大方，为接待业务考察、提升公司品味创造了良好的条件，为公司走向市场、发展壮大奠定了良好的基础。

建筑企业调研工作报告篇六

天津大学的十余位学生代表在校内举办了一场发布会，向学校和社会正式发布了今年寒假期间4千余名天大学子共同利用假期返乡针对雾霾问题进行调查并撰写完成的《天津大学建设美丽中国-留住apec蓝社会实践调研报告》。与以往高校学生假期调研实践不同，这次调研天津大学没有采用传统的“小队”模式，而是组织参加假期实践活动的4千余名学生共同参与了该主题调研，并利用学生来自全国各地的优势，寻求更广泛覆盖的调研样本，以大数据提升调研结果的准确度和有效性。

4千余名学生返乡调研的范围覆盖了我国34个省市及港澳特别行政区，其中又以天津、河北、山西、辽宁、河南、山东、北京等受雾霾影响较重的地区为主，学生们通过面对面的形

式邀请受访者填写微信调研问卷，共收集问卷35980份，其中针对普通居民的问卷33372份，针对企业员工的问卷2608份。

最近几年，雾霾问题一直备受从政府到普通民众的关注，在去年apec峰会期间□xx__作出了要让中国“蓝天常在，青山常在，绿水常在”的承诺。这次由4千余天大学子共同就雾霾问题开展的调研则聚焦于倾听身边普通公民个体的声音，在了解雾霾对民众日常生活的影响时，关注民众对雾霾的认知，对治理雾霾的期望。

关于雾霾：我们无法回避

雾霾无法回避，更需要去下大力气治理。根据调研报告，近八成人认为现阶段政府针对空气污染和雾霾的治理措施仍待进一步完善，的人认为政府执法不严、监管不力是雾霾产生的主要原因，超过50%的人认为政府出台相应政策法规加大对扬尘及排放工业废气的惩治力度、政府完善公共交通体系、宣传低碳出行方式、增加城市绿化面积能够有效治理雾霾。可以看出，民众更期待政府在治理雾霾上发挥更大的引领作用。

关于治霾：一场对信心与耐心的考验

在调研中，有一项统计数据让参与的学生们感到有些“意外”。他们在问卷中特意设计了一个问题，请受访者将所在居住地的空气质量状况与五年前做一个对比，统计结果显示仍有六成以上的人认为空气质量与五年前比并没有变差，或有好转但不明显。

建筑企业调研工作报告篇七

工程质量不断提高，安全生产井然有序，优秀品质影响市场，以下是小编搜罗的建筑企业四述工作报告，欢迎参考和借鉴！

尊敬的各位领导、各位来宾、女士们、先生们：

首先，请允许我谨代表xxxxx建筑工程有限公司对各位的到来表示最热烈的欢迎和崇高的敬意！

公司升级于xx年12月正式通过[]xx年元月领到了国家建设部颁发了崭新的资质证书，从此也翻开了我们建筑发展史上崭新的一页。去年年初，我们冰封已久的业务领域在花香鸟语的美好季节，正如春风解冻，和煦消冰已缓缓复苏。到去年底业务得到了飞速发展。业务市场不断扩大，我们业务发展到了江西南昌、广西桂林、山西太原、首都北京等地方。在业务发展上，我们人人都是业务员，个个都是公关者，仅去江西南昌就达六趟之多，董事长、总经理亲自到了，还有我们办公室x主任等都先后到了。我们拜望领导，走访甲方，深入调查，考察市场。克服了重重困难，夜以继日的奔忙。业务拓展，成绩显著，仅一个项目就有一个亿，工程将近4千万，工程2千多万，仅三个项目就实现了年初1.6亿元的目标。现在是远远超过目标，江西南昌在建业务就3千多万，山西太原2千多万，上千万的项目还有很多。

xx年完成建安总产值3.1亿元，创利税1000多万元，在去年同期的基础上番了几番。

质安经理，常年战斗在一线，每一个项目都倾注了他的心血，洒下了他辛勤的汗水，对发现、存在的质量安全隐患消灭在萌芽状态，取得了安全事故率为零的好成绩。

工程自xx年9月投入生产以来，就成立了强有力的项目班子，制定了科学的施工组织方案。在施工过程中，克服了施工场地狭小，施工工艺难度大等困难，从工程质量、安全生产、文明施工等方面都能够严格把关。得到了省、市有领导的高度评价。在市质量简报第六期中受到了通报表扬，并被推荐申报2019年省优质工程。

工程，项目经理带领项目部全体人员日夜奋战，困了睡在车上，饿了吃个盒饭。战胜了资金紧张，工期短，任务重、要求高等难题，仅用了30天工期，顺利竣工，被评为优良工程。为x县政府组织的湘台经贸交流与合作高峰论坛会议的胜利召开赢得了时间，为经济建设作出了应有贡献！

我司的市政工程项目部，项目经理，他贮备了坚实的技术力量，在质量、安全施工方面能严格按施工操作规程。在民工工资支付、福利方面，是我们学习的表帅，他们项目部每年都组织外出考察学习、旅游观光。由此，产生了良好的经济效益和社会效益。

有很高声誉，请他做业务的慕名而来、接踵而至。等都有他的工程，他的业务市场在不断扩展，为我司在这个领域赢得了市场。我们要通过建筑行业管理部门推介，让不知道我们公司x项目经理这种耐磨地面工艺都来认知它，祝愿这种耐磨地面工艺占领国内市场，并向国外市场进军。

工程其造型新颖、结构复杂，精益求精，项目经理对工作认真负责，精益求精，通过从基础到装饰，各分部分项工程层层把关扎实的工作，终于被评为了“省优质工程”。

象这样的工作，我公司还有很多，由于他们共同的努力，为公司提高了声誉，赢得了市场。

开标前夜零晨2点，又重新启封标书，重新敲定，终于在强手如林，竞争激烈的情况下中标。投标办在工程投标活动中作出了较大贡献！在为公司创造效益的同时，个人也受益匪浅。

市场竞争中，人才是主导因素，公司成立几年来，一直着重人才培训工作□xx年，共培训高级工程师7人，工程师37人，二级建造师27人，造价师13人，特种作业工24人，中、初级技能工112人。共计投入资金20多万元。从而提高了全公司的整体素质。

企业的资质是我们承接工程的首要必备条件，增项资质让我们承接的工程领域不断拓宽，为了给我们的项目经理创造更为优越的资质条件，我们在主项资质晋升房屋建筑总承包壹级后，增项工作丝毫不敢懈怠，今年在原有增项资质基础上，将土石方工程、装饰装修工程专业承包叁级升贰级，水利水电已批准为叁级，市政工程总承包贰级已于第四季度批下。现在还有几个增项正在陆续申报。

我公司已于去年六月从乔迁到了这里，告别了拥挤窄小、不敢抬头的办公场所。这里环境幽雅、交通便捷，美观大方，为接待业务考察、提升公司品味创造了良好的条件，为公司走向市场、发展壮大奠定了良好的基础。

根据局党委的安排，现将20xx年度本人学习、履职、学法用法、廉政建设等方面情况向各位报告如下。

第一，学习方面。全年组织参加局党委中心组和局机关、海事处集中学习会26次，通读了局下发的五本书，记有学习笔记3本，大会集中交流2次，上报市委调研报告2篇。参加了市委组织部有关工作会议，交流发言3次。

第二，履职方面。

本人年度工作分为局组宣科、市“三大板块”驻点招商、海事处三个方面。

第一方面，完成局组织宣传工作。按照年度党建工作意见，在上级指导和领导支持下，重点组织全系统各单位开展了党的群众路线教育实践活动，主抓了局党委领导班子和海事处教育实践活动，三个环节环环紧扣，一着不让，有声有色，高标准高质量地完成了教育实践活动所有工作任务。组织表彰一批先进基层党组织、优秀共产党员，开展民主评议党员工作，全年新发展党员8名。组织开展文明创建工作，参加全市创卫责任区包保，维持道路交通秩序。编发交通新闻专

版37期，完成泰州市交通局下达的新闻宣传目标任务。

第二方面，参加市招商引资工作。10月中旬，服从组织安排，报名参加全市“三大板块”专职驻点招商工作，赴苏州参加招商引资培训班，到开发区参观重点食品企业，为赴福州驻点招商做好了准备。

第三方面，狠抓海事处有关工作。到海事处工作一个半月来，一边了解情况，一边投入各项工作之中。发扬局机关“五加二”、“白加黑”精神，团结班子，发挥集体力量，组织全处干部职工努力完成全年目标任务。举办了防火灾防污染应急演练，走访了部分造船企业和水运公司，与上级海事主管部门，市安监、公安部门联系汇报工作，召开了两次中层干部例会和安全工作例会，参加了几起水上突发事件应急处置，接受了创建星级执法大队考核。整理了海事处办证大厅、船员之家，更新了部分办公设施。把水上安全管理工作放在重要位置，参加了航运公司安全生产总结分析会，安排并督促全市渡船年度检验，亲赴中堡镇处理大元舍渡口渡工超龄问题，督促撤销14道渡口。部分工作还在进行之中，不再细说。

第三，学法用法方面。认真学习国家法律法规，补学水上交通安全管理方面新知识，探索和研究新情况新问题，努力寻找对策，带领海事处做好依法行政工作，既履行法定职责，又保护好自己。

第四，廉政建设方面。严格遵守党风廉政建设各项规定，认真贯彻执行中央八项规定、省委市委十项规定，做到不用公车办私事、不用公款私人宴请、不占用公物，不该拿的坚决不拿，不该吃的坚决不吃，底线不越，红线不触，清白做人，干净做事。

以上报告不足之处，敬请批评指正。

20xx年，我在上级主管部门的领导下，在各位领导和同志们

的关心支持下，围绕航道职责，认真学习，积极工作，严以律己，恪尽职守，圆满完成了各项工作任务。

认真学习领会系列讲话精神，积极参加群众路线教育实践活动，带头组织专题学习交流和专题调查研究，认真开展批评和自我批评，按照群众路线确定的整改计划全部完成到位。主动适应航道发展需要，带头读好政治理论必读书籍，认真学习法律法规和岗位业务知识，联系航道工作实际，积极撰写读书心得，踊跃参加上级党委和支部组织的学习交流。在全站坚持倡导“工作学习化，学习工作化”理念，每季组织开展形势报告、党课教育、道德讲堂和学习交流系列活动，推行集中学习、学习考勤、笔记督查与绩效挂钩考核制度，严格督学效果，确保读书学习常态化。

1、不畏艰难推进航道建养工程。一是全力推进航道建设工程。年初，泰州市航道处下达我市14.58公里的航道护岸建设和46.5万方航道疏浚任务，针对工程体量大，施工协调难度大等各类矛盾困难，我与施工管理人员自我加压、负重奋进，多次深入工程一线做好跟踪监管服务，及时破解工程建设中的难点问题，保证了项目建设的顺利完成，经验收，投资5111万元的护岸建设和疏浚工程均获评为质量优良等级；二是全面推进航道日常养护工作。组织专业人员对辖区境内53条航道进行了拉网式扫床，全年累计完成扫床里程1292公里，加强24座发光标志维护保养，全年辖区航道助航设施一切正常，辖区所有航标正常率达100%；三是积极推进通扬线整治前期准备工作。组织有关人员配合省市航道部门相继开展了现场勘测、施工图设计、征求意见、用地规划许可送审工作，为航道整治工程的早日实施提供了服务保障。

2、积极开展航道依法行政活动。全年组织航政执法人员巡航检查1.7万余公里，查处各类违章案件7起，接受群众举报8起，答复政府信箱2件，实施行政许可4件，收取航道赔补偿费102.8万元，先后3次联合多部门共同开展航道环境治理，取缔碍航渔网渔簖，保证了航道安全畅通。积极服务全市路

桥涉航工程，组织相关人员为桥梁施工保驾护航，全力以赴投入市委市政府组织的国家卫生城市、省级文明城市创建等重大活动。年内获评为兴化市“平安水域”创建示范点和四星级模范执法单位。

3、认真落实安全防范措施。在全站组织开展了“查隐患、抓整改、提建议”活动，发出征求意见调查表26份，收回23份，收集安全金点子35条。针对航道工作实际，有序组织开展了“春运”、“安全生产月”、“夏安赛”和“消防演练”、“防汛演练”等专项活动，全年开展常规性和突击性检查24次，消除事故隐患3起，有效保证了航道安全生产措施的落实。全年安全生产形势持续稳定，没有发生任何安全责任事故。

4、着力加强各项基础管理。重视加强干部队伍建设，扎实开展作风效能活动，以“制度航道”建设为抓手，充实完善有关作风建设制度，制定并运行有关制度执行流程，提高制度执行力。深入开展文明创建活动，组织职工参加社会公益事业，带头到“三解三促”挂钩联系点开展调研帮扶，认真落实扶贫捐助项目。加大新闻信息报道考核力度，超额完成了上级下达的考核指标。通过全年的努力，作风建设获评为泰州市五星级基层站所，并被泰州市交通局推荐上报为20xx年度全省交通系统群众满意基层站所，被泰州市航道处推荐上报为20xx年度全省航道系统建功立业先进单位。

建筑企业调研工作报告篇八

一是产业结构层次较低。我镇企业大多集中在加工制造业这种传统的劳动密集型产业上，其产品大多停留在简单制作的水平上。相当数量的企业技术装备水平低，产品质量、产品附加值低。二是重复建设，重复投入。由于我国消费品市场和资金市场的不成熟，容易形成短时期内的消费热点，短期的利润促使大量资金迅速涌入，在这个过程中，政府也缺乏

宏观的经济引导，此后随着生产能力的扩大，需求趋于饱和，在此情况下，企业不得不展开低水平的竞争。三是产业关联度低。在纵向合作上，即在关联的企业之间，没有建立起合作关系，缺乏统一的技术和质量标准；在横向合作上，即在生产相同或类似产品的企业之间缺乏明确的市场分工，没有在信息、人员培训等方面共享社会资源。例如我镇的一定数量的砖厂，就存在制造水平低，重复建设，关联度低等问题。

究其原因，一是多数企业主要集中在生产基础产品的产业上，这些产业对企业的规模、技术、资金、劳动力素质的要求都不高，产业的进入壁垒低，生产经营以“低质跑量”为主，在消费的短期热点中，容易造成持续上项目而形成行业的恶性竞争。二是从产品价值链的角度看，我镇仍处于赢利较少的生产制造环节，而利润丰厚的研发、设计以及市场营销、品牌推广等环节基本没有涉及。三是由于大量企业处于高度专业化分工状态，其固定资产专用程度较高，一旦出现全行业衰退或企业亏损，经营者也很难使设备转用或转卖，所以企业只能艰难维持经营，或偷工减料以求降低成本，使市场上产品质量不断退化。这种局限于中低档生产制造环节，处于产品价值链的低端部分，缺乏自主品牌和市场影响力，企业所获得的附加值和利润偏低就是必然结果了。

我镇企业大多没有自己的核心技术和知识产权，只是以目前市场上极为普遍的甚至于落后的技术作为生产工艺，品牌意识不强。由于自主创新能力不足，缺乏对技术创新投入的力度，产品更新换代缓慢，仅仅依靠低价取胜。这在我镇企业中是极其普遍的现象，调查的这些企业中，大部分只有1-2名技术人员，有的甚至没有技术人员，这造成了企业缺乏发展后劲，缺少自己的核心竞争力，在经历短暂的辉煌后，发展动力不足，甚至会出现消亡的现象。

究其原因，一是企业起点低、实力小，大多缺乏自主创新能力，绝大部分企业都没有自己工艺人员，更别提研发人员。就经济大环境来看，以技术研发为主体的人才倒三角的高新

技术企业往往具有更强的活力和潜力。二是高素质的专业技术人才和经营管理人才太少，员工素质普遍较低，大多数人只有初中及以下的文化程度。三是缺乏公共的技术创新平台，不能使企业有效的和高校等科研单位直接挂钩，把最新的技术成果直接转化为生产力。四是大型公司为了保持其技术优势，一般都把核心技术和关键工艺严格控制在内部，我镇企业很难获得相关资料。例如我镇德利煤化有限公司就难以获得附加值很高的针状焦的生产工艺。

我镇企业大多仍沿用家族式管理方式，这一管理方式为企业建立之初的生存与发展曾做出过很大贡献。但是，在当前形势下，特别是在企业发展的中期，这一管理方式往往容易转化为消极的阻滞，容易造成经营效率的低下和激励机制的偏颇。同时，大部分企业主小农意识严重，“小富即安、小进即满”的心态制约了企业的进一步发展。调查中发现，部分企业完全有可能通过融资等手段进一步扩张，但由于担心怕“外人”来分蛋糕，为了避免风险，企业只愿维持现状，不想再去进一步发展。

究其原因，一是价值观错位。管理者将企业存在的价值看成是家族利益最大化的载体，而不是上升到更高的社会价值层面，“私利”与“功利”相混淆，促使思想陷入封闭，拒绝改变，导致企业管理僵化。二是思维僵化。由于长期以来受小农文化熏陶，固步自封、志得意满、看问题的片面性决定了无法在瞬息万变的经济浪潮中作出及时的改变。

目前，银行出于对降低信贷风险的考虑，对企业申请贷款的条件较为严格，一般都要求贷款企业提供连带担保或财产抵押，又由于抵押财产变现难等风险因素，银行一般不接受财产抵押。信誉度较高的企业为了避免资产风险，大多不愿意提供贷款担保。加之我镇企业由于规模小、实力弱、信用等级低等原因，一般很难找到稳定畅通的融资渠道，从而造成了贷款难、融资难、担保难的问题。例如我镇的德利煤化有限公司和鼎泰精化实业有限公司等就存在着不同程度的融资问题。

究其原因，一是金融体制规定严格的融资条件和企业融资条件的先天不足，客观上决定了企业融资处于劣势。由于我国缺少一个多层次的、能够为广大企业融资服务的资本市场，现有资本市场的高门槛使绝大多数企业难以跨越。二是企业融资手段单一，信心不足。从广义上讲，融资也叫金融，就是货币资金的融通，当事人通过各种方式到金融市场上筹措或贷放资金的行为。融资手段应该是多种多样的，如积极利用民间资本，寻求风险投资，吸纳入股资金等，而目前我镇企业融资往往盯着商业银行贷款这一方面，从而造成融资手段单一，融资困难。三是镇党委、政府对企业融资困境认识不足。资金匮乏是我镇企业面临的一个突出问题，镇党委、政府应高度重视企业融资难问题，出台政策，拓宽渠道，切实解决企业发展的资金问题。

建筑企业调研工作报告篇九

20xx年，我在上级主管部门的领导下，在各位领导和同志们的关心支持下，围绕航道职责，认真学习，积极工作，严以律己，恪尽职守，圆满完成了各项工作任务。

认真学习领会系列讲话精神，积极参加群众路线教育实践活动，带头组织专题学习交流 and 专题调查研究，认真开展批评和自我批评，按照群众路线确定的整改计划全部完成到位。主动适应航道发展需要，带头读好政治理论必读书籍，认真学习法律法规和岗位工作业务知识，联系航道工作实际，积极撰写读书心得，踊跃参加上级党委和支部组织的学习交流。在全站坚持倡导“工作学习化，学习工作化”理念，每季组织开展形势报告、党课教育、道德讲堂和学习交流系列活动，推行集中学习、学习考勤、笔记督查与绩效挂钩考核制度，严格督学效果，确保读书学习常态化。

1、不畏艰难推进航道建养工程。一是全力推进航道建设工程。年初，泰州市航道处下达我市14.58公里的航道护岸建设

和46.5万方航道疏浚任务，针对工程体量大，施工协调难度大等各类矛盾困难，我与施工管理人员自我加压、负重奋进，多次深入工程一线做好跟踪监管服务，及时破解工程建设中的难点问题，保证了项目建设的顺利完成，经验收，投资5111万元的护岸建设和疏浚工程均获评为质量优良等级；二是全面推进航道日常养护工作。组织专业人员对辖区境内53条航道进行了拉网式扫床，全年累计完成扫床里程1292公里，加强24座发光标志维护保养，全年辖区航道助航设施一切正常，辖区所有航标正常率达100%；三是积极推进通扬线整治前期准备工作。组织有关人员配合省市航道部门相继开展了现场勘测、施工图设计、征求意见、用地规划许可送审工作，为航道整治工程的早日实施提供了服务保障。

2、积极开展航道依法行政活动。全年组织航政执法人员巡航检查1.7万余公里，查处各类违章案件7起，接受群众举报8起，答复政府信箱2件，实施行政许可4件，收取航道赔补偿费102.8万元，先后3次联合多部门共同开展航道环境治理，取缔碍航渔网渔簖，保证了航道安全畅通。积极服务全市路桥涉航工程，组织相关人员为桥梁施工保驾护航，全力以赴投入市委市政府组织的国家卫生城市、省级文明城市创建等重大活动。年内获评为兴化市“平安水域”创建示范点和四星级模范执法单位。

3、认真落实安全防范措施。在全站组织开展了“查隐患、抓整改、提建议”活动，发出征求意见调查表26份，收回23份，收集安全金点子35条。针对航道工作实际，有序组织开展了“春运”、“安全生产月”、“夏安赛”和“消防演练”、“防汛演练”等专项活动，全年开展常规性和突击性检查24次，消除事故隐患3起，有效保证了航道安全生产措施的落实。全年安全生产形势持续稳定，没有发生任何安全责任事故。

4、着力加强各项基础管理。重视加强干部队伍建设，扎实开展作风效能活动，以“制度航道”建设为抓手，充实完善有关作风建设制度，制定并运行有关制度执行流程，提高制度

执行力。深入开展文明创建活动，组织职工参加社会公益事业，带头到“三解三促”挂钩联系点开展调研帮扶，认真落实扶贫捐助项目。加大新闻信息报道考核力度，超额完成了上级下达的考核指标。通过全年的努力，作风建设获评为泰州市五星级基层站所，并被泰州市交通局推荐上报为20xx年度全省交通系统群众满意基层站所，被泰州市航道处推荐上报为20xx年度全省航道系统建功立业先进单位。