

2023年放射人员工作计划 放射医生辞职 报告(汇总8篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

放射人员工作计划篇一

尊敬的放射科领导：

您好！

我因为个人诸多原因，经过深刻冷静地思考后，郑重地向医院提出辞职申请。

感谢医院给我提供进入这个团体的机会，经过一年多在医院的工作，我学到了很多知识、积累了一定的经验。同时，感谢领导和同事们在这段时间给我的辅导和帮助，使我能更顺利的完成各种康复工作。我非常重视在医院内的这段经历，也很荣幸自己成为医院康复团队的一员。我确信这段经历和经验，将为我今后的职业发展带来非常大的利益。

我很满意医院的工作环境，但是由于一些个人原因，我不得不向医院提出辞职申请。现提交辞职申请报告，并希望在一个个月内正式离职。

对于由此为医院造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望医院能体恤我的个人实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

放射人员工作计划篇二

20xx年度本人在医院党委的正确领导下，在科室全体同志的大力支持下，带领全科顺利的完成了全年的各项工作。现就全年本人工作情况从以下六个方面汇报如下：

一. 医疗管理工作及管理成效：

20xx年x月-20xx年11月各项医疗指标：

门诊：耳鼻喉内镜检查共计缴费检查1725人次，过敏原缴费检测277人次，缴费治疗564人次。纯音听力缴费检查846人次，声导抗缴费检测787人次，新生儿听力缴费筛查632人次，门诊缴费手术210人次，雾化、鼓膜按摩、鼻治疗微波治疗等耳鼻喉科各种缴费治疗1700余人次。

医保患者住院费用, 1-9月因给我科定额3000元，较低标准，从我科现在开展的工作来看远远不够，故未能有效控制，在3000元以下，9月以后根据我科目前工作给予相应提高配额后，均控制在定额范围内。

开展鼻中隔偏曲，小儿鼾症两个临床路径，于今年9月新增突发性耳聋的临床路径，入径率达100%，进一步规范诊疗护理程序。

门诊管理

继续开展部分喉切除发声重建手术、鼻内镜下下鼻道入路上

颌窦囊肿摘除术、及各种鼻腔鼻窦手术，显微镜下声带病变手术治疗、开展电视监视下支撑喉内镜手术，鼻内镜下鼓膜迷路管术. 鼓式成型手术，开展显微镜下复杂中耳手术。

二. 教学科研工作:按教学大纲完成医学院教学任务，教学医生严格准备教案，并试教。圆满完成医科大学的专科教学任务。

三. 学科建设:

四. 科室文明建设及医德医风廉洁自律情况:

德：遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，牢固树立服务意识，大局意识，按照卫生部“三好一满意”的要求，加强科室的医德医风建设。

将医德医风教育和监督管理工作纳入日常管理工作中。科室安排医德医风培训学习时间，总结反馈监督管理过程中发现的问题及整改措施，使全体员工增强了服务意识，热情为患者服务。。

日常工作中，坚持在一线工作岗位指导员工提高工作技能和效率。以自己的事业心、责任感和敬业精神带动全科一起努力工作。

发挥每名员工的优势管理科室，按照科室管理内容进行了分工并将其交给合适的员工来管理，最大限度的保证了医疗安全，提升了医疗质量，提高了工作效率。

如：医德医风建设、质量控制、继续教育、发挥每一位员工的特长和积极性，每人分担一部分管理工作，做好日常的记录，月底和科主任一起讨论，针对存在的问题，提出改进措施。这样做的结果，使每一位员工的特长得到了充分的发挥，人力资源管理的根本是用人效能，管理者是靠人来成就事业

的。我们依照工作流程的需要，设路了相应的技术工作岗位。根据每一位员工的工作经历、技术水平、人格特质、健康状况以及内在潜能，安排在相应的技术岗位上。并通过持续的沟通、培训，使员工适应岗位要求，履行岗位职责，注重团队协作，将个人潜能发挥到极致。

廉：本人能够按照院党委的要求把反腐倡廉建设各项任务与业务工作紧密结合，遵守廉政规定，管好自己，接受监督，无违纪行为发生。

五. 存在问题：

服务态度,也是不容忽视的问题。部分员工存在懈怠，服务意识不足，服务理念沟通能力欠缺。

科室医生人员少，今年已新进3名本科毕业生，目前正在带教阶段，其中一名生病住院，预计短期内难回科室工作，一名医生在职研究生就读，预计下半年回科室工作。需要加强业务学习，参加各种学术会议，外出学习，不断吸收先进诊疗手段。手术器械不足、老化。专科设备老化：科室设备陈旧老化，尤其纤维喉镜已使用7年，并维修一次，图像模糊不清，严重影响医生对疾病的判断，去年我科鼻喉内镜检查1500余人次，较去年明显下降，是因图像模糊，影响判断，部分病人建议外院检查，如若有清晰的内镜，一定会增加使用量，大幅度增加收入。主观听力计使用二十余年，年代久远，设备老化，结果缺乏准确性，不能为临床诊断提供准确的依据，没有客观听力检测手段，随着听力障碍病人及眩晕病人的增加，迫切需要增加部分设备。

科室缺乏高精尖的技术，希望院支持，连续给予我科内地优秀援疆专家的支援。

放射人员工作计划篇三

敬爱的xx放射科领导：

在此，我首先祝我们xx医院一切顺利，万事如意；其次我祝各位院领导身体健康，全家幸福，快乐，安康！

我感谢两年多来医院给我这个学习进步的机会，也非常感谢院长对我的关心以及各科室同事们对我的工作、生活中的照顾，在此我非常衷心地感谢大家！

经过深思熟虑，我现在决定辞职，主要理由有以下几点：

首先，我对我所做的工作以及在工作中所做的不足表示歉意，但我希望领导们在我们手下工作过程中给予更多地理解，在平时的工作中，不要因为病人有什么一点点地不满去你那里告状，就不会青红皂白地在病人面前把我们痛骂一顿，因为虽然在病人看来你是大公无私的，但你知道吗？病人有很多时候也是无理取闹，而你呢？在没有任何调查的情况下就这样全盘否定地批评我们，大大伤害了我们的自尊，也打击了我们的积极性！

其次，由于现在物价上涨很快，但工作强度没有下降，风险日益加大，医患关系日益紧张，而工资仍是五百块钱，却没有上涨，而加班费，值班费等却被取消，我们的生活很艰难，连自己都难以养活，我失去了积极性，如果我再这样上班，我怕难免会出医疗事故，或者是意外，给医院造成不必要的损失，所以我申请辞职！

第三点，你以前曾经对我承诺，今年底你给我编制，但结果却让我深感意外，一个收费的来医院工作不够半年，却得到了编制，这让我心里很不爽，其实让医院每个人都很不爽，你这是大公无私吗？我不知道你从中得到什么利益或是被什么权力所威胁，但你总得有个交待啊！你这种说话都不算数

的人，在大家面前没有什么威信可言，怎么会给医院带来发展，所以我深感危机，工作没动力，觉得这个地方不再适合我发展，所以我决定向您辞职！

就凭以上三点，我想我有足够的理由辞职，特下此决心，望谅解请给予批准！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

放射人员工作计划篇四

医学影像的'迅速发展，高质量的数字化图像使其在对疾病的定位和定性方面能起到了决定性的作用[]ct[]mr[]cr[]数字胃肠，尤其是介入放射对疾病集诊断与治疗为一体，放射科正从单一的学科渗透到各临床学科，发挥其在医学领域的无可比拟的重要作用。随着信息技术、数字技术和网络技术的日益成熟，为数字影像医学提供了更广阔的发展空间，基层医院放射科面临着前所未有的挑战，放射科管理必须以新的思路、新的理念去适应医学影像的发展。

科室主任除具备良好的业务素质以外，还应该懂得一定的管理知识及领导艺术。注重管理知识的积累，认真学习管理学书籍，从中找到可资借鉴和参照的领导经验、工作方法和技巧，积极创建与患者的和谐、与领导的和谐、与社会的和谐、与科室同事的和谐。重视科室团结，做到互相尊重、互相配合，识大体、顾大局，改变观念，变被动服务为主动出击，形成团队精神，共同完成各项工作任务。

2.1 分组管理将科室不同业务技术分成3组，即普放诊断组、普放技术组、CT组，每组设组长一名，明确职责，具体负责日常工作的正常运转，并带领本组人员认真学习，提高业务水平，在保证各组工作正常运转的前提下，实行不同影像学方法的轮转学习，以利于专业技术的全面掌握和人才培养，达到影像医学“一专能”的目标。根据科室需要，增设放射科网络管理及对外联络小组，负责科室对外宣传联络及仪器设备、电脑网络、影像诊断工作站的一般性维护以及技术性问题的解决，包括影像资料存盘等日常工作。

2.2 认真贯彻执行医院各项规章制度和文件精神

结合本科室实际情况，明确职责，建立各考核机制，建立和完善科室各项规章制度。制定《放射科质量管理》、《放射科岗位职责及各类人员职责》、《放射科管理制度》、《放射科机器操作规程及技术操作规程》、《放射科规章制度实施细则》等一系列规章制度。加强机器设备的维护和保养，制定《放射科机器设备维护及清洁卫生责任明细》，分片包干，责任到人。

2.3 影像资料数字化管理

(1) 将放射科采用我科计算机系统将所有资料进行整理，刻录成一级光盘进行归档，作为原始资料保存，供临床医生及出现各种医疗纠纷事件时的查阅，将阳性病例资料按照不同系统分类出来，对于有手术病理证实的阳性资料分别刻录成二级光盘，作为科研和院内外会诊之用，显著提高了影像资料存档的管理水平。

(2) 放射科所有诊断报告书写均在影像工作站和激光打印机上完成，影像诊断报告更规范、更清晰，精心设计制作报告系统中的模块功能，使诊断医师将更多的时间和精力用于分析影像而不是书写报告上。同时，每一份诊断报告必须通过科主任或主治医师以上人员的审签，方可正式发出。(3) 放

射科影像资料数字化，真正实现了无胶片化管理，极大地降低了放射科传统管理模式所需的成本，图像可以永久存储和直接调用，提高了管理效率和工作效率。

(4) 合理的数字化放射科资料管理，有利于提高医疗诊断质量，促进医院科研教学水平及现代化管理水平的提高，可以为医院带来显著的经济效益和社会效益。

积极性积极支持配合医院绩效分配改革工作，大胆进行科内绩效再分配，全科五个组，明确各自的工作职责和范围，科室内部分配实行“多劳多得，绩效优先，兼顾公平”的原则，同时向医疗风险责任大、科技含量高、工作量大倾斜，并与职务、职称挂钩，绩效分配更趋合理。科主任在分配中处于关键的位置，制定出稳定的分配细则，每一位科室人员都有相对应的绩效分配系数，适度拉开档次，保证科室的团结和稳定，充分调动科室人员的积极性和创造性。分配标准一经确定，原则上不再更改，严禁分配上的任何随意行为。

人员通晓影像质量控制的理论和方法，细心阅片，严格按照《影像诊断报告书写规范》规范医学影像学诊断报告的格式书写，内容必须客观地反映其变化，符合质量保证和质量控制要求，包括一般资料、检查名称、检查技术和方法、医学影像学表现、医学影像学诊断、书写报告医师签名及科主任（副主任）审核，五个项目缺一不可。每天早

晨8:00~9:00由科主任或诊断组组长组织读片，值班医师准备读片内容，挑选一天中一些疑难的、典型的或具有教学意义的病例，收集些病例的病史资料及各种影像检查的信息，读片时值班医师汇报病史、分析影像，得出初步结论，上级医师进一步分析病例，综合影像信息，相互印证，做出最终结论。定期进行诊断符合率统计和查对，定期组织疑难病例和手术病例诊断对照讨论会，并记录疑难病例讨论结果。技术人员不断改进投照技术，确保cr片质量，每日统计重照、补照人次或部位及废片数量，按实际发生额与工作量的比率计算百分比。每月进行技术读片考评，优质片率、废片率应

符合质控规定，并定期组织废片分析讨论会，总结经验，落实改进措施。基层医院放射科人才培养对于影像学科的发展非常重要，应常抓不懈，主要措施有：

(1) 强调以患者为中心，培养良好的医德医风。

(2) 相对固定，定期到普放 \square ct \square 胃肠室及特殊造影室轮转，力争掌握本学科范畴内的所有知识，同时，根据科室人员特长，选派到上级医院进修、学习，引进新技术、新项目，带动科室的业务发展。

(3) 重视科内读片会，鼓励要求年轻的同志参加再教育学习，进一步提高学历和学习新的知识。

患者的接诊登记是窗口科室给病人留下的第一印象，这一环节做好了，病人就诊的整个过程就会轻松愉快，对医生的满意度因此也提高很多。一方面，服务态度非常重要；另一方面，了解患者的情况与临床医生的检查要求，弄清楚所检查项目、部位、方法及病情的轻重缓急，尽快安排危急重患者检查，再补办手续，赢取救治时间，随时与临床医生取得联系。理解患者的心情，体谅患者的焦虑和不安，注意维护患者的人格和自尊，掌握沟通的技巧，有针对性地给予解释及做出影像诊断。平诊病人不超过1h \square 急诊30min内出具诊断报告；对于必须讨论会诊的疑难病例，向患者说明，推迟取结果，最迟不超过24h \square 以最大限度保证诊断的准确性。

要使新购置的大型影像设备的功能得到充分的开发和利用，就必须做好宣传和对外联络工作。科室成立了对外联络小组，及时反馈临床科室、临床医生对放射科的意见和建议，协调放射科与临床科室及乡镇卫生院的关系，利用板报、墙报、专刊及发送信息等形式对外宣传科室各大型设备的特点，能开展的检查项目及其临床意义等，经常组织开展与临床科室主任及业务骨干的座谈会，交流感情，沟通分歧，促进协作，有力地促进了影像学科的建设与发展。

放射人员工作计划篇五

敬爱的医院领导：

在此，我首先祝我们xx医院一切顺利，万事如意；其次我祝各位院领导身体健康，全家幸福，快乐，安康！

我感谢两年多来医院给我这个学习进步的机会，也非常感谢院长对我的关心以及各科室同事们对我的工作、生活中的照顾，在此我非常衷心地感谢大家！

经过深思熟虑，我现在决定辞职，主要理由有以下几点：

首先，我对我所做的工作以及在工作中所做的不足表示歉意，但我希望领导们在我们手下工作过程中给予更多地理解，在平时的工作中，不要因为病人有什么一点点地不满去你那里告状，就不会青红皂白地在病人面前把我们痛骂一顿，因为虽然在病人看来你是大公无私的，但你知道吗？病人有很多时候也是无理取闹，而你呢？在没有任何调查的情况下就这样全盘否定地批评我们，大大伤害了我们的自尊，也打击了我们的积极性！

其次，由于现在物价上涨很快，但工作强度没有下降，风险日益加大，医患关系日益紧张，而工资仍是五百块钱，却没有上涨，而加班费，值班费等却被取消，我们的生活很艰难，连自己都难以养活，我失去了积极性，如果我再这样上班，我怕难免会出医疗事故，或者是意外，给医院造成不必要的损失，所以我申请辞职！

第三点，你以前曾经对我承诺，今年底你给我编制，但结果却让我深感意外，一个收费的来医院工作不够半年，却得到了编制，这让我心里很不爽，其实让医院每个人都很不爽，你这是大公无私吗？我不知道你从中得到什么利益或是被什么权力所威胁，但你总得有个交待啊！你这种说话都不算数

的人，在大家面前没有什么威信可言，怎么会给医院带来发展，所以我深感危机，工作没动力，觉得这个地方不再适合我发展，所以我决定向您辞职！就凭以上三点，我想我有足够的理由辞职，特下此决心，望谅解请给予批准！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

放射人员工作计划篇六

我们的工作又进入新的阶段，为了今后更好的工作发展，现在的你想必不是在做计划，就是在准备做计划吧。想学习拟定计划却不知道该怎么请教谁？小编在这里给大家分享一些卫生院放射科工作计划范文，希望对大家能有所帮助。

一、科室管理方面：

__年我科着重加强两方面工作。

一是质量建设：包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高；另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。

二是文化建设：逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和全局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学

互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立正确的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

二、业务发展计划

__年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进；人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来(把优秀专家请进来)，送出去(科室业务骨干送出去培养)的方法，不断提高业务技能。

加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室业务串讲活动，要求每个人每年至少两次备课，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求40岁以下人员人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

另外要求40岁以下人员每周一次集中学习和病例讨论、读片活动。针对日常工作中遇到的问题总结解决办法。科主任带头参加每一次的集中学习，把要注意的问题和诊断原则分析思路逐步落实到每一位工作人员当中。

新业务新技术方面，__年计划开展2——3项新的造影技术及乳腺dr的摄影技术、全景齿科检查技术，不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取__年我科全年总收入较__年增长10%左右。

医疗安全方面，我科制定了__年度一系列规范化的流程方案，

各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生。__年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。

增收节支也是一项重要工作，__年在保持全年增收的同时，力求节约水、电、卫生材料的消耗；加强设备平时的维护保养，减少故障发生率，保障设备的正常运行，维持正常的工作及患者就医秩序。

三、设备添置计划

为配合我院乳腺病科的成立及口腔科工作的开展，__年需增添乳腺dr一台及全景齿科_光机一台。

四、医德医风、劳动纪律方面

__年科室对医德医风、劳动纪律加强监督和管理。把法律法规和劳动纪律纳入当月的质量考核指标中去，与每个人的效工挂钩。医德医风和劳动纪律考核，实行轮流当班制，每人一个月，全科人员轮流值班考核。凡医德医风方面出现患者投诉，医疗差错，事故纠纷及责任事故，除院部给予处罚外，科室也给予一定处罚，并且取消当年的一切评先资格。如后果严重者，取消晋级晋职资格。

__年我科加强医德医风教育，养成自觉早上班，晚下班，常加班的工作氛围和机制。加强执业医师的法律法规教育，自觉抵制行业的不正之风，树立高尚的职业道德。尽心尽职尽责的为患者服务，让患者满意是我们工作的基本准则。

总之，__年放射科全体医务人员愿以高尚的姿态；高质量的技术；最热情的服务；团结协作的精神；和谐奋进的氛围全面配合院部的各项中心工作。为顺利完成各项工作任务而努力

奋斗，为医院的各项建设做出我科的努力和贡献。

一、基本情况

放射科分为ct室和普放两个科室，现有医务人员5人，其中1人为聘用人员□ct室2人，普放3人。获资格证书3人，放射上岗证5人具有。

医疗设备方面□ct室、西门子ct机一台、柯机激光相机一台、洗片机1台、空调3台，为了报告单的规范整洁，并配置了电脑及打印报告工作部。

普放方面：现有上海500ma及北京万东300ma_光机各一台，洗片机2台，空调1台，除湿机1台，为了报告的规范性也配置了电脑以及打印机。

二、工作开展情况

科室全体人员积极参加院内外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平，不断更新、知识、提高技术水平，加上我院积极开展“树行业新风，创一流服务活动，就医人员不断增加，截止到12月31日”

1、普放摄片人数达到4520张，其中合医1080张，医保720张，门诊和住院病人检查2720人次，检查人次比20__年增加880人次。甲片率张数3616，其符合率达到80%，乙片张数452，其符合率小于15%。诊断符合率达到70%。

2、干部职工健康体检1102人次，学生1328人次，征兵体检60余人次。特殊造影：48例。其总收入为144390元。

ct室：由(10月7日至12月30日)共接待病人338人次，总收入74360元。月收入突破2万元以上。

三、存在的问题

- 1、书写报告不规范，详简不一，没有统一认可的标准，漏诊率较高，导致临床不信任放射科报告。
- 2、提高质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，技术因素，暗房及胶片因素。
- 3、部份医生态度差，话语不够温馨，显示不出“以病人为中心的宗旨”。
- 4、与临床科的协调度不够。
- 5、发放报告不及时。

医学影像的迅速发展，高质量的数字化图像使其在对疾病的定位和定性方面能起到了决定性的作用。CT、MR、CR、数字胃肠，尤其是介入放射对疾病集诊断与治疗为一体，放射科正从单一的学科渗透到各临床学科，发挥其在医学领域的无可比拟的重要作用。随着信息技术、数字技术和网络技术的日益成熟，为数字影像医学提供了更广阔的发展空间，基层医院放射科面临着前所未有的挑战，放射科管理必须以新的思路、新的理念去适应医学影像的发展。

1、转变观念，主动出击，提高组织和领导能力

科室主任除具备良好的业务素质以外，还应该懂得一定的管理知识及领导艺术。注重管理知识的积累，认真学习管理学书籍，从中找到可资借鉴和参照的领导经验、工作方法和技巧，积极创建与患者的和谐、与领导的和谐、与社会的和谐、与科室同事的和谐。重视科室团结，做到互相尊重、互相配合，识大体、顾大局，改变观念，变被动服务为主动出击，形成团队精神，共同完成各项工作任务。

2、加强科室规范化管理

2.1分组管理将科室不同业务技术分成3组，即普放诊断组、普放技术组、CT组，每组设组长一名，明确职责，具体负责日常工作的正常运转，并带领本组人员认真学习，提高业务水平，在保证各组工作正常运转的前提下，实行不同影像学方法的轮转学习，以利于专业技术的全面掌握和人才培养，达到影像医学“一专能”的目标。根据科室需要，增设放射科网络管理及对外联络小组，负责科室对外宣传联络及仪器设备、电脑网络、影像诊断工作站的一般性维护以及技术性问题的解决，包括影像资料存盘等日常工作。

2.2认真贯彻执行医院各项规章制度和文件精神

结合本科室实际情况，明确职责，建立各考核机制，建立和完善科室各项规章制度。制定《放射科质量管理》、《放射科岗位职责及各类人员职责》、《放射科管理制度》、《放射科机器操作规程及技术操作规程》、《放射科规章制度实施细则》等一系列规章制度。加强机器设备的维护和保养，制定《放射科机器设备维护及清洁卫生责任明细》，分片包干，责任到人。

2.3影像资料数字化管理

(1)将放射科采用我科计算机系统将所有资料进行整理，刻录成一级光盘进行归档，作为原始资料保存，供临床医生及出现各种医疗纠纷事件时的查阅，将阳性病例资料按照不同系统分类出来，对于有手术病理证实的阳性资料分别刻录成二级光盘，作为科研和院内外会诊之用，显著提高了影像资料存档的管理水平。

(2)放射科所有诊断报告书写均在影像工作站和激光打印机上完成，影像诊断报告更规范、更清晰，精心设计制作报告系统中的模块功能，使诊断医师将更多的时间和精力用于分析

影像而不是书写报告上。同时，每一份诊断报告必须通过科主任或主治医师以上人员的审签，方可正式发出。(3)放射科影像资料数字化，真正实现了无胶片化管理，极大地降低了放射科传统管理模式所需的成本，图像可以永久存储和直接调用，提高了管理效率和工作效率。

(4)合理的数字化放射科资料管理，有利于提高医疗诊断质量，促进医院科研教学水平及现代化管理水平的提高，可以为医院带来显著的经济效益和社会效益。

3、实行科内绩效，全面提高科室人员

积极性积极支持配合医院绩效分配改革工作，大胆进行科内绩效再分配，全科五个组，明确各自的工作职责和范围，科室内部分配实行“多劳多得，绩效优先，兼顾公平”的原则，同时向医疗风险责任大、科技含量高、工作量大倾斜，并与职务、职称挂钩，绩效分配更趋合理。科主任在分配中处于关键的位置，制定出稳定的分配细则，每一位科室人员都有相对应的绩效分配系数，适度拉开档次，保证科室的团结和稳定，充分调动科室人员的积极性和创造性。分配标准一经确定，原则上不再更改，严禁分配上的任何随意行为。

4、诊疗质量管理诊断

人员通晓影像质量控制的理论和方法，细心阅片，严格按照《影像诊断报告书写规范》规范医学影像学诊断报告的格式书写，内容必须客观地反映其变化，符合质量保证和质量控制要求，包括一般资料、检查名称、检查技术和方法、医学影像学表现、医学影像学诊断、书写报告医师签名及科主任(副主任)审核，五个项目缺一不可。每天早晨8：00~9：00由科主任或诊断组组长组织读片，值班医师准备读片内容，挑选一天中一些疑难的、典型的或具有教学意义的病例，收集些病例的病史资料及各种影像检查的信息，读片时值班医师汇报病史、分析影像，得出初步结论，上级

医师进一步分析病例，综合影像信息，相互印证，做出最终结论。定期进行诊断符合率统计和查对，定期组织疑难病例和手术病例诊断对照讨论会，并记录疑难病例讨论结果。技术人员不断改进投照技术，确保cr片质量，每日统计重照、补照人次或部位及废片数量，按实际发生额与工作量的比率计算百分比。每月进行技术读片考评，优质片率、废片率应符合质控规定，并定期组织废片分析讨论会，总结经验，落实改进措施。基层医院放射科人才培养对于影像学科的发展非常重要，应常抓不懈，主要措施有：

(1) 强调以患者为中心，培养良好的医德医风。

(2) 相对固定，定期到普放、ct、胃肠室及特殊造影室轮转，力争掌握本学科范畴内的所有知识，同时，根据科室人员特长，选派到上级医院进修、学习，引进新技术、新项目，带动科室的业务发展。

(3) 重视科内读片会，鼓励要求年轻的同志参加再教育学习，进一步提高学历和学习新的知识。

5、诊疗服务质量

患者的接诊登记是窗口科室给病人留下的第一印象，这一环节做好了，病人就诊的整个过程就会轻松愉快，对医生的满意度因此也提高很多。一方面，服务态度非常重要；另一方面，了解患者的情况与临床医生的检查要求，弄清楚所检查项目、部位、方法及病情的轻重缓急，尽快安排危急重患者检查，再补办手续，赢取救治时间，随时与临床医生取得联系。理解患者的心情，体谅患者的焦虑和不安，注意维护患者的人格和自尊，掌握沟通的技巧，有针对性地给予解释及做出影像诊断。平诊病人不超过1h、急诊30min内出具诊断报告；对于必须讨论会诊的疑难病例，向患者说明，推迟取结果，最迟不超过24h、以最大限度保证诊断的准确性。

6、设备介绍及业务宣传

要使新购置的大型影像设备的功能得到充分的开发和利用，就必须做好宣传和对外联络工作。科室成立了对外联络小组，及时反馈临床科室、临床医生对放射科的意见和建议，协调放射科与临床科室及乡镇卫生院的关系，利用板报、墙报、专刊及发送信息等形式对外宣传科室各大型设备的特点，能开展的检查项目及其临床意义等，经常组织开展与临床科室主任及业务骨干的座谈会，交流感情，沟通分歧，促进协作，有力地促进了影像学科的建设与发展。

一、加强政治业务学习，把医务人员医德规范作为自己的行动指南，不断提高自身素质。

加强政治理论学习，不断提高自身政治素质。认真执行党的基本路线和各项方针政策，热爱社会主义祖国，拥护中国共产党的领导，全心全意为人民服务，自觉献身卫生事业，热爱本职工作，忠于职守，恪守本专业的道德规范，态度端正，吃苦耐劳，道德品质好，作风正派，尊重领导、团结同志、积极配合领导工作，用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观武装自己头脑，坚持四项基本原则，坚持改革开放，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，做一名思想健康纯洁的人。

遵守宪法和国家法律、法规及医院的条例和规章制度，积极响应医院的号召，定期接受社会主义医德教育，培养个人高尚的医德品质，树立社会主义医德新风，全心全意为保障人民健康服务。时刻以医务人员医德规范作为指导个人医疗活动的思想和行为的准则。救死扶伤，实行社会主义人道主义。时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛。尊重病人的人格和权利，对待病人，不分民族、性别、职业、地位和财产状况，都一视同仁。

文明礼貌服务。举止端庄，语言文明，态度和蔼，同情、关

心和体贴病人。廉洁奉公，不以医谋私，拒绝各种“红包”。对病人不出现“冷、硬、拖”等现象，自觉为病人保守医密。努力认真完成医院及科室布置任务。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。特别是通过日常医院及科室各项工作实践活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

二、认真负责地做好医疗工作，业务水平不断提高。

“救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，“以病人为中心，千方百计为病人解除病痛”是医院文明建设的核心内容。为此，我本着对医院负责、对患者负责的精神，积极做好各项工作。

1、是坚持业务学习不放松。通过借阅及订购放射领域核心及重要刊物(如中华放射学杂志，介入放射学，实用放射学等)学习本学科理论研究的新成果及坚持不懈地温习本专业理论知识(如临床ct诊断学，_线诊断学，新版影像诊断学等)，了解本专业的发展现状和发展趋势，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高。

2、是认真履行放射科医师工作职责，在科主任及上级医师指导下，完善岗位工作程序，努力完成各项工作任务。两年来，完成_线片诊断4500例以上;特殊检查500多例;ct的技术操作1000例以上与阅片1500例以上。认真进行病例追踪，保持影像与临床、影像与病理的密切联系性。

熟练掌握各系统常见病、多发病影像诊断，能独立处理本专业较复杂疑难技术问题，不断总结实践及理论经验，并不间断进行回顾性分析，使诊断符合率有效提高及积累丰富的临床经验，从而使自己业务水平迈向新的台阶。

3、努力完成带教工作任务，同时对实习生、进修生及低年资同事起到“传、帮、带”作用。

三、严格要求自己，积极为医院的发展建言出力。

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，知情出力、建言献策是意不容辞的责任。严格要求自己，不骄傲自满，对比自己年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为重，遵守各项纪律，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。

两年来，在领导的帮助和同志们的支持下，工作取得了一定成绩，在今后工作中，要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

医学影像的迅速发展，高质量的数字化图像使其在对疾病的定位和定性方面能起到了决定性的作用。CT、MR、CR、数字胃肠，尤其是介入放射对疾病集诊断与治疗为一体，放射科正从单一的学科渗透到各临床学科，发挥其在医学领域的无可比拟的重要作用。随着信息技术、数字技术和网络技术的日益成熟，为数字影像医学提供了更广阔的发展空间，基层医院放射科面临着前所未有的挑战，放射科管理必须以新的思路、新的理念去适应医学影像的发展。

1、转变观念，主动出击，提高组织和领导能力。科室主任除具备良好的业务素质以外，还应该懂得一定的管理知识及领导艺术。注重管理知识的积累，认真学习管理学书籍，从中找到可资借鉴和参照的领导经验、工作方法和技巧，积极创建与患者的和谐、与领导的和谐、与社会的和谐、与科室同事的和谐。重视科室团结，做到互相尊重、互相配合，识大体、顾大局，改变观念，变被动服务为主动出击，形成团队精神，共同完成各项工作任务。

2、加强科室规范化管理

一专能

的目标。根据科室需要，增设放射科网络管理及对外联络小组，负责科室对外宣传联络及仪器设备、电脑网络、影像诊断工作站的一般性维护以及技术性问题的解决，包括影像资料存盘等日常工作。

2、2认真贯彻执行医院各项规章制度和文件精神结合本科室实际情况，明确职责，建立各考核机制，建立和完善科室各项规章制度。制定《放射科质量管理》、《放射科岗位职责及各类人员职责》、《放射科管理制度》、《放射科机器操作规程及技术操作规程》、《放射科规章制度实施细则》等一系列规章制度。加强机器设备的维护和保养，制定《放射科机器设备维护及清洁卫生责任明细》，分片包干，责任到人。

2、3影像资料数字化管理

(1)将放射科采用我科计算机系统将所有资料进行整理，刻录成一级光盘进行归档，作为原始资料保存，供临床医生及出现各种医疗纠纷事件时的查阅，将阳性病例资料按照不同系统分类出来，对于有手术病理证实的阳性资料分别刻录成二级光盘，作为科研和院内外会诊之用，显著提高了影像资料存档的管理水平。

(2)放射科所有诊断报告书写均在影像工作站和激光打印机上完成，影像诊断报告更规范、更清晰，精心设计制作报告系统中的模块功能，使诊断医师将更多的时间和精力用于分析影像而不是书写报告上。同时，每一份诊断报告必须通过科主任或主治医师以上人员的审签，方可正式发出。

(3)放射科影像资料数字化，真正实现了无胶片化管理，极大地降低了放射科传统管理模式所需的成本，图像可以永久存储和直接调用，提高了管理效率和工作效率。

(4)合理的数字化放射科资料管理，有利于提高医疗诊断质量，促进医院科研教学水平及现代化管理水平的提高，可以为医院带来显著的经济效益和社会效益。

放射人员工作计划篇七

其一□mr时有故障，远不能满足临床大夫的需求，不少病员流失，因此增添新mr迫在眉睫。

其二，胃肠机老化，效率低下，不能满足pacs系统的要求，新数字胃肠机的引进也是工作所必须的。

七、需要规范“影像科临时报告”：

增设“影像科临时报告“，即夜班一人值班发临时报告，第二天来换正式报告，这也是二甲向三级医院迈进，也是医院规范化管理的需要，望领导们可以咨询其他医院。

八、需要浓厚学习风气：

科室尤其是年轻人员学习风气不够热烈，纪律涣散，以后应多开展讲座，带动年轻人的学习劲头，适当的给与奖励，加强管理，相互监督，提高工作效率，培养出放射科一只优秀的工作团队。

九、科室内部分制度还需要完善：

因为任何制度不是一成不变的，要适应医院发展的新理念，要适应不断变化的需要，当然还需要大家的共同努力及院领导的支持。

总之，上述事宜，既需要领导的支持，又需要本科室的努力，还需要相互之间的认识、理解和沟通。新的一年，我们的工作重点是以发展为前提，坚持稳中求胜，努力扎实发展，继

续完善各项规章制度，加强基础设施建设，扩大业务范围，努力提高我们自身的服务水平与业务能力，加强沟通与合作，弥补我们的不足。努力开创科室工作的新局面。

放射科年度工作计划篇三

我放射科在医院领导的关心支持下，放射科设施得到了很大改善，我们要以此为契机，凝聚人心，以新思路、新观念、新举措增强工作的生机与活力，加强管理，提高医疗服务质量，巩固并壮大人才队伍，实现放射科的又好又快发展。为切实加强科室建设，保证我科可持续发展战略目标的实现，不断满足人民群众日益增长的医疗卫生需求，特结合我院发展的实际需要与科室的具体情况，制定20xx年工作计划如下：

一、重点打造数字化pacs系统下的信息化影像科室[]20xx年经院领导批示同意，我科室将引进多台诊断终端系统和大屏教学led屏幕。我科室将以此为契机，重点打造全科联网的信息化数字化pacs诊断系统，通过dr[]ct[]造影系统的联网，达到患者疾病的综合诊断、横向对比，提高我科室诊断的精度和准确率，惠及临床及广大患者。并且通过安装大屏led教学屏幕，打造读片会诊室，诚邀临床科室对疑难病例进行讨论，提高我科医生技师的学术能力和临床沟通协调能力。通过完善完备pacs系统的建设及应用，利用新系统、新设备机器开展新项目，提高科室科研学术水平。

二、重点增加引进人才的可能性，加强科室梯队建设。由于我科近年来种种因素的影响下，使得连续两年取得执业资格的住院医师目前为零人。主治医师和科主任几乎全员参与一线值班，使得科研无法展开，科研立项为零。因此加强科室人才的培养和人才梯队建设成为科室未来发展的成败关键。为此我科未来将加大人才引进，加强对年轻医师的培养，保证其顺利取得相关执业资格，使得放射科的人才梯队构成合理，解放科室骨干力量，使其能够得到重点培养，完成放射

科业务工作承接，将骨干力量置于日常科室质量控制上。同时解放学科带头人，使其能带动全科的科研工作。进而实现提高科室整体业务水平，夯实科室基础业务。

三、把好质量关，提高经济效益。面对繁重的工作量，我们不能丝毫放松，把好质量关，照片质量和诊断报告要达到医院标准。同时秉承“走出去、请进来”的模式，加强外联工作，深度开发利用前期建立的外院医疗协助关系，拓展外院病源，巩固老客户，增加新客户，增加科室的两个效益。再者，进一步开展cta等多排螺旋ct机新项目的临床应用。加大临床的宣传力度。通过以上工作，我科将严格控制质量和成本，扩展业务□20xx年我科争取产值收入较20xx年增加10%。

四、加强科室管理。科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按标准化操作，并有严格的奖惩制度。科室各种资料管理有条有序，资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

全科人员必须严格遵守医院各项规章制度，不迟到，不早退，不脱岗，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，努力加强专业知识学习，不断提高专业技术水平，要求全科人员通晓影像质量控制的理论和方法，细心阅片，严格按照《影像诊断报告书写规范》规范医学影像学诊断报告的格式书写，内容必须客观地反映其变化，符合质量保证和质量控制要求，包括患者一般资料、检查名称、检查技术和方法、医学影像学表现、医学影像学诊断、书写报告医师签名及科主任审核。每天早晨由科主任或诊断组组长组织读片，值班医师准备读片内容，挑选一天中一些疑难的、典型的或具有教学意义的病例，收集些病例的病史资料及各种影像检查的信息，读片时值班医师汇报病史、分析影像，得出初步结论，上级医师进一步分析病例，综合影像信息，相互印证，做出最终结论。定期进行诊断符合率统计和查对，定期组织疑难病例和手术随访病理诊断对照讨论会，并记录疑难病例讨论结果。

五、努力钻研业务。科室全体员工积极参加院内、外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

六、树立良好的医德医风。大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前治病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作。

提高医务人员依法行医的意识，严格执行各项规章制度及技术操作规范，切实做到医院各项核心制度的认真落实；另外很重要的一点就是改善服务态度，加强沟通，将潜在的医疗纠纷隐患消除在萌芽状态。减少医疗纠纷是一项长期而艰巨的工作，需要不断强化，警钟长鸣，要求我科人员要具有高度的责任心，确保医疗安全和医疗质量，严防差错事故的发生。

放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，在未来，我科全体职工将继续保持良好的作风投入到科室、医院及卫生事业当中来，继续保持来之不易的荣誉。

放射人员工作计划篇八

尊敬的放射科领导：

您好！

我因为个人诸多原因，经过深刻冷静地思考后，郑重地向医院提出辞职申请。

感谢医院给我提供进入这个团体的机会，经过一年多在 hospital 的工作，我学到了很多知识、积累了一定的经验。同时，感谢领导和同事们在这段时间给我的辅导和帮助，使我能更顺利的完成各种康复工作。我非常重视在 hospital 内的这段经历，也很荣幸自己成为 hospital 康复团队的一员。我确信这段经历和经验，将为我今后的职业发展带来非常大的利益。

我很满意 hospital 的工作环境，但是由于一些个人原因，我不得不向 hospital 提出辞职申请。现提交辞职申请报告，并希望在一个半月内正式离职。

对于由此为 hospital 造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望 hospital 能体恤我的个人实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日