

2023年推进建筑企业高质量发展心得体会总结(优秀5篇)

心得体会是对所经历的事物的理解和领悟的一种表达方式，是对自身成长和发展的一种反思和总结。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

推进建筑企业高质量发展心得体会总结篇一

20xx年5月7号我来到裕华公司工作，到现在已有一年有余。一路走来，从曾经的那些天真幼稚到今天的渐渐成熟，有过欣喜的欢笑有过失望的沮丧，那种人生经历不单只是岁月在成长，对事物的认识感、对人际关系的处理，对看待事物的能力，这种无形的提高，对于我思想上的成长更是无价之宝。

在当今这个快节奏的社会，人们不再仅仅为自己的衣食住行而忙碌，在温饱之后人们更加注重的是生活质量。这是社会的进步，这更是竞争的起源。企业要发展就要接受社会的考验，这也就需要竞争。一个企业能否在这个竞争激烈的社会上立足，靠的是什么呢？我想这应该是公司每一个员工，职位没有贫贱之分，企业是个人才华施展的天地，是个人理想实现的平台，我们工作在最基层，我们的工作岗位的确很平凡，没有惊人的业绩，没有耀眼的光环，我们平凡但我们的岗位也是必须。想做的事是理想，能做的事是本领，该做的事是本份，敬业就是秉承理想，运用本领，尽好本份。不去想那些心有余而力不足的事情，脚踏实地的做好本职工作就是报答公司，这也是我们每一个人必须有的责任。高楼大厦之所以可以坚实，是因为它有坚固的地基，而对于企业也是，好的基础更是占立市场优势的资本，人人努力工作，企业才能兴旺发达，企业发展的好，个人才能有发展的空间和丰厚的回报。邓小平同志说过发展就是硬道理，企业要发展，责任感是我们能做的第一根本，是一切行动的动力和源泉，有

了责任感，我们才会兢兢业业，勤勤恳恳，任劳任怨。

获取和付出是一致的，不能光关注我挣了多少钱，更应该关注我干了多少活儿，干好了没有。只有每个职工多干活儿，干好活儿，企业才能不断发展，企业发展了，才能保障员工不断挣到钱和不断多挣钱。取得企业和个人发展的双赢局面。

裕华公司自成立以来给我们周边地区提供了多个工作岗位，养育了多少个家庭。企业是经济发展的基础，没有企业的发展，就不能保证企业员工的收入，就会使得我们的生活没有保障，我们与企业的关系就是“大河流水小河满，小河无水大河干”的相互依存、相辅相承的关系。个人的命运与企业的命运也是密不可分，在整个公司中或许我们不是主导，但在我们这平凡的工作岗位上我们是主角，我们应该把自己的角色出色的完成，做一名让领导放心的员工，把热爱企业的精神落实到日常实际工作中，并能在工作中严格要求自己。对企业负责就是对自己负责，企业和个人命运息息相关的关系就是那样真切、实在。

裕华给了我们就业的机会，给我们提供了生活的保障，我们没有理由不怀着一颗感恩的心去工作，把厂兴我荣当做我们每一个人的责任。或许一个人的力量是微不足道的，但只要我们有众人划桨开大船中一加十，十加百，百加千千万，你加我我加你，大家心相连的精神，同舟共济，共同为我们的企业奋斗，那将是一个无穷大的力量。而我们处于这样一个团结的集体中，也会感到骄傲和自豪。涓涓细流才能汇聚江海，我们就是江海里的一滴水，本着一滴水的精神，我们默默无闻，日夜不息，奔流入海，为裕华这个江海注入了生机和活力的企业奋斗！

推进建筑企业高质量发展心得体会总结篇二

5月份是安全活动月，各种安全法规学习材料纷沓至来。领导号角吹得响，职工阔步跟得紧，于是抓安全又成了主旋律，

诸如这样的活动月，无疑能提高职工认识、引起重视，对促进公司发展意义重大。

但是，我认为作为生产一线的职工，不能仅仅有“活动月”的意识，因为质量、安全、节约挖潜等系列问题是企业发展永恒的主题，不是一朝一夕就能解决的，这种意识应贯穿于在岗的时时刻刻、分分秒秒，不管领导当班强调与否，所以，对某一方面无须刻意去努力，只要能持续，就能收到事半功倍之成效。

明天强调注意安全，却又对成品中的`黑黄点视而不见，这些表现都是极端错误的，我们所做的工作不象时装模特那样是做给人看样子的。我们应时刻考虑到企业的利益，踏实工作，不要只做表面文章，要有强烈地责任感及事业心，我们做工作就象一个人跑马拉松赛一样，最重要的是跑完而不是跑得有多快，我们的种种小挫折并非没有努力，而是没有“持续努力”。作为一个脚踏实地工作的人，面对一些“潮流”的现象，沉淀自己，锤炼自己，提升自己，面对一时的功利多几分坦然和宁静。不论在什么岗位，都应养成自己的一种工作思维定势，该做的事积极踊跃，该注意的事丝毫不放过。生活中琐事不计较，工作上细节不马虎，要把遵章守纪化为习惯，如生活在大都市里的人半夜驾车，见红灯亮，尽管没交警，仍要等绿灯亮了再通过，这就是守法成了习惯，把美德化成了习惯。习惯造人，什么样的习惯造就什么样的人，因此，在工作中，我们应注意养成良好的工作习惯，严谨的工作作风，进而形成素质，一种瑞泰人特有的素质。让遵章守纪，抓安全、重质量、节能降耗等观念时刻充斥着大脑，不能有丝毫松懈，无须刻意去强调某一问题，要在每一方面都做到持之以恒，坚持不懈。

推进建筑企业高质量发展心得体会总结篇三

今年3月9日，姜成康局长在福建调研时提出，要以“满腔热情、充满激情、充满智慧、奋力创新”的精神状态，推

动“卷烟上水平”。省局（公司）审时度势，在云南省商业系统开展了“坚持四项标准，提升精神状态”专题活动，这是云南烟草商业系统自开展创建“严格规范、富有效率、充满活力”的云南烟草、“四要”良好作风专题教育活动以来的又一战略部署。我局（分公司）也迅速掀起了活动高潮。我作为烟草战线上的一名普通职工，通过对四项标准的认真学习，认为此项活动的开展，是烟草行业的迫切需要，这四项标准，是姜成康局长针对烟草事业发展过程中出现的部分干部职工精神状态不佳，萎靡不振，四平八稳的今年3月9日，姜成康局长在福建调研时提出，要以“满腔热情、充满激情、充满智慧、奋力创新”的精神状态，推动“卷烟上水平”。省局（公司）审时度势，在云南省商业系统开展了“坚持四项标准，提升精神状态”专题活动，这是云南烟草商业系统自开展创建“严格规范、富有效率、充满活力”的云南烟草、“四要”良好作风专题教育活动以来的又一战略部署。我局（分公司）也迅速掀起了活动高潮。我作为烟草战线上的一名普通职工，通过对四项标准的认真学习，认为此项活动的开展，是烟草行业的迫切需要，这四项标准，是姜成康局长针对烟草事业发展过程中出现的.部分干部职工精神状态不佳，萎靡不振，四平八稳的现象，给出的一剂良药，我们必须要用好用足。同时，对于我们这样的基层员工要如何落实好四项标准，保持良好精神状态作了认真的思考，体会如下：

热情和激情其实是相统一的，激情是热情短暂的强化。满腔热情，富有激情，就是把全身每个细胞都调动起来，完成内心渴望完成的工作，热情其实就是一种强劲的激动情绪，一种对人、对物和信仰的强烈情感。这是我们完成工作必须的一种状态，他是决定工作成败的关键。我坚信，一个充满热情和激情的团队一定比一个老气横秋、死气沉沉的团队更具有战斗力、和感染力，因此，我们更需要热情和激情。喊破嗓子不如干出样子，作为一名普通的员工，我认为要保持这种热情和激情，应该从以下三个方面入手：

（一）爱岗敬业。爱岗敬业就是要尊重自己的工作，忠诚于

自己的工作，要努力寻找工作中的乐趣，努力把工作变成自己的爱好，用热情和激情去认真地对待他。具体说就是要善尽岗位职责，把具体事情一点一滴地做好，把工作时间一分一秒的抓牢。就我们局（分公司）而言，上班的时间原本就不长，繁重的工作任务更需要我们争分夺秒，全力以赴。

（二）要有良好的工作作风。要以“四要”良好作风严格要求自己，工作上要高标准、严要求，只有这样，我们的工作才能朝高质量、高层次迈进，才能体现我们工作的价值。然而，任何的工作要做好，总要有一种强大的内在力量和支撑，这就是激情。我们要对工作怀着满腔热情，对每一项具体工作任务要富有激情，这样必会事半功倍。

（三）要多认可。这不仅是对自己的要求，也是对别人的要求。热情和激情既然是一种真实的情感，那么他就是脆弱的，是需要用心去呵护的。我相信在座的所有人都希望自己的工作能够得到领导的肯定，能够得到同事的赞赏，这样会更加激发我们工作的热情。既是这样，我们何必吝惜表扬，表扬就是最好的鼓励，哪怕今天的一点点微小的进步，鼓励也会让他快速成长。我想说：“一句话”既可以成就一个人，也可以葬送一个人的一生。让我们从今天起，每天说一句激励别人的话，激励会让我们的工作快乐，从而快乐地工作。

这两句话互为因果，充满智慧是奋力创新的必备条件。如何充满智慧呢？关键还是学习，学习决定知识，知识提供观念，观念产生思路，思路带来创新和发展。作为一名普通的职工，就要不断的钻研业务，学习新知识，采用新技术，加强知识储备，不断地提高自己的综合素质，以适应越来越高的工作要求。而就创新而言，我理解就职工这个层面，就是思考工作想远一步，落实工作多走一步，集中精力思考自己的工作，全心全意把工作干出色。

我坚信，只要我们以满腔热情、富有激情、充满智慧、奋力创新的精神状态投入工作，我们烟草事业的明天一定会更加

辉煌。

推进建筑企业高质量发展心得体会总结篇四

xx月xx日到xx日的公司团队发展培训经历是一个值得我们回味和珍惜的日子。公司全体员工和领导分两批进行了发展培训。这是一种新鲜的训练方式，不同于传统的书本灌输。它给我们的，来自于我们的亲身经历和启发性的思考。短短一天，就像这次拓展的目的一样，让我对自己和团队有了新的认识和思考。

在培训之前，我对“拓展”这个词并不陌生。早在20xx年，我们公司就组织过一次，知道是一种游戏，一种类似军训的小组合作训练。那天我怀着忐忑不安的心情参加了活动。因为最近几天身体不太好，我怀疑自己能否完成当天的活动。在活动中，面对一个又一个的困难，个人的力量是渺小的，但是我们这个临时的集体可以齐心协力度过难关。在享受每一次成功喜悦的同时，更为队员们在训练中的勇敢、自信和合作精神所感动。深刻明白为了站在最高点你要付出怎样的努力才能成功，胜利的喜悦是无数次跌倒和反思的结果；在高强度的训练中，汗水和雨水、痛苦和欢笑交织在一起，让我们都深刻体会到一个团队只有经过百万次的锤炼才会变得坚不可摧。

当天活动开始前，我们教练给我做了一个团队合作的小游戏，测试我们临时团队的配合和默契。比赛结束后，我们通过数数的方式随机组队，我们初步组成了自己的队伍。然后我们组选出各组组长。这是充分发挥我们团队成员想象力和创造力的时候了。每个队员都有很高的热情。很快，我们的队名、队歌、口号都确定了，并得到了队员们的一致支持。然后队长和我分别向其他队伍展示和介绍我们的队伍，从此队伍的形式和结构基本确定。虽然我们很熟悉，但是我们这个小团体在接下来的活动中调整，消除隔阂，同舟共济，共渡难关，离不开前所未有的信任和相互鼓励！

虽然是短短的一天，而且天气炎热，下着大雨，所有队员都是湿漉漉的，但是每一个队员都在专心致志的完成团队的每一项任务。通过这个拓展训练项目，每个参加训练的队员都进一步了解和提高了自己，同时也感受到了团队的作用。团队，而不是“帮派”一个优秀的团队有团结、信任、合作和良好的团队文化。

在这次训练中，我印象最深的是，我们的团队在任何时候都应该团结一致，勇往直前。在训练中，每一项工作都不是单靠一个人的力量和智慧就能完成的。它需要团队每个成员的合作和共同完成。只有这样的团队才能立于不败之地，个人要在团队中相互支持、帮助、信任，积极做自己力所能及的事情，发挥自己的优势。所以我们每个人都要清醒的认识到自己是团队的一员，要有和团队一起努力的精神。同时，这个团队只有集合所有成员的力量才能成功地完成工作。

在这次训练中，由于天气原因，我们一共做了3、4个项目，但幸运的是，没有我们最害怕的“毕业墙”等项目。类似电视真人秀的项目给我留下了深刻的印象。在这个项目活动中，分成了很多分布在拓展区和庄园各个地方的小游戏，要求我们所有的团队在最短的时间内找出并完成。最后，我们冒着大雨，花了很大力气完成了这个项目。现实中，一个团队经常会面临困难。能否在最短的时间内，在信息不充分的情况下，集思广益，充分发挥团队的领导作用，迅速形成有效的决策并付诸实施，是一个团队成败的关键。同样，在我们的工作和生活中，每个人也要找到自己的位置，做自己适合的工作。无论在工作中还是生活中，我们都必须规划我们的工作程序，并且坚定不移地做好我们所做的每一件事。游戏规则就像我们公司的规章制度。游戏中的集体配合和分配就像是要求我们在工作中注意细节，因为细节决定成败。规划者就像我们的领导者，在遇到问题时发挥核心作用。我们的行动必须不急不燥不温不火。拥有一颗输赢得起的平常心，是我们成功的关键。届时，我们将真正体会到‘今天一小步，人生一大步’的深刻哲理。在变化的环境下，我们要调整自

己，知道自己的心态，努力做好每一件事。我们不能控制别人，但我们可以控制自己。我们无法预测明天，但我们可以好好利用今天。我们不能做好每一件事，但我们可以全心全意做好每一件事。

我们每个参加这次拓展训练的成员都从这次拓展训练中受益匪浅，他们能够将自己的经历和感受转化为实际行动，在冯润公司的平台上充分发挥我们的团队合作精神。为了建设冯润这个大家庭，为了做好我们的工作，我们将不懈努力。让我们紧握双手，努力奋进，拥抱世界！

推进建筑企业高质量发展心得体会总结篇五

挪威人喜欢吃沙丁鱼，尤其是活鱼。市场上活鱼的价格要比死鱼高许多。所以渔民总是千方百计地想办法让沙丁鱼活着回到渔港。可是虽然经过种种努力，绝大部分沙丁鱼还是在中途因窒息而死亡。但却有一条渔船总能让大部分沙丁鱼活着回到渔港。船长严格保守着秘密。直到船长去世，谜底才揭开。原来是船长在装满沙丁鱼的鱼槽里放进了一条以沙丁鱼为食的鲶鱼。鲶鱼进入鱼槽后，由于环境陌生，便四处游动。沙丁鱼见了鲶鱼十分紧张，左冲右突，四处躲避，加速游动。沙丁鱼缺氧的问题就迎刃而解了。这样一来，一条条沙丁鱼欢蹦乱跳地回到了渔港。这就是著名的“鲶鱼效应”。

10月11日下午，在古矿文联举办的“扬帆为转型，激情谋跨越”文学作品品鉴会现场，优秀作品代表们对自己写作背景与思路的分析与探讨，给我们上了一堂生动的创作课程，相信每位与会者都受到了不同程度的触动和启发。最后党委王书记的讲话，更是使我们受益匪浅。讲话里王书记用几个字为例，向我们展示了中国人造字的奥妙和来自生活的智慧，令我印象深刻。其中一个字，与上面这个故事，有着异曲同工之妙。这就是输赢的“赢”字。

“赢”字的含义，不用我说，大家都容易理解。虽然我们经

常说“友谊第一，比赛第二”，但争输赢的时候却是谁也不会让着谁，输赢场上个个摩拳擦掌、虎视眈眈。“赢”字似乎总是与荣耀、激情、勇往直前联系在一起。而“赢”的获得也常常与时间、实力、正确的心态有着紧密的联系。把这个字拆开，有“亡”“口”“月”“贝”“凡”几个单字组成。“口”字理解为“沟通、交流和辨才”，是一种个体能力的体现；而“月”则代表了“时间”，更深层则可以理解为“月满则亏，水满则溢”，代表了中国人最讲究的“虚心”二字；“贝”在古代是货币的象征，在这里代表的是一种外在实力；“凡”则表示平凡，代表了一颗“平常心”。然而，赢字的那个“亡”字头这时就显得突兀，让人不能够理解。“亡”即死，“赢”与“亡”之间会有着怎样的微妙关系？还是王书记最后揭开了萦绕我心头的疑惑。“亡”在字面上理解为死亡，实际上也可以理解为一种危机感，“居安而思危”，活着的时候我们要常怀对死亡的敬畏之心，顺境时要常思逆境之危，这才是赢家的关键。

20xx年，是我矿转型跨越发展的重要一年，外部有国家煤炭产业调整的大环境，内部面临集团公司进军世界500强的高规格，古矿转型跨越的使命任重而道远。王书记讲话中对我矿去年和今年上半年转型发展的成果作了简要介绍，特别讲到国家近期实行产业调整，将一些煤矿资源整合到集团公司，而集团将其中两座煤矿资源分配给了古矿，对于正在艰难中不断行进的矿山人，这无疑是个好消息。这些外在的实力为我们将来胜利转型奠定下坚实的基础。然而，我们要想成为真正的赢家，却还需要作好最重要和最关键的一件事，那就是常怀危机感，为我们的赢字带好一个“头”。

虽然我矿人员转岗工作正在一步步不断推进中，但在转岗工作出现的一些员工思想波动和员工行为来看，我们的危机意识还没有真正建立起来。集团公司多年的发展为广大员工提供的舒适环境，使部分员工和一些员工子弟对企业产生了强烈的依赖感，尤其在一些年青员工的身上，我们看到了不愿吃苦，不能踏实作事的负面表现。许多人因为怕吃苦不愿选

择支援新井开发；许多人抱着人有所有的思想，对转岗工作表现出得过且过的消极心态；还有人眼高手低，只争待遇，不思进取，不能与时俱进，不愿投入精力从基层作起。殊不知，这些消极思想恰好使自己成为那些缺乏氧气的沙丁鱼，最终会在舒适安逸的环境里淘汰掉自己，而只有在思想中加入一条代表危机的鲶鱼，我们才能常怀进取之心，永葆前进的活力。