

# 最新组织生活会信息简报 维稳组织生活会简报信息(通用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 组织生活会信息简报篇一

一、我园成立了信访维稳领导小组。

组长：孙建永

成员：何娟 闵艳 高红梅

小组成员责任落实，踏实推进工作的开展。

二、落实了信访专职人员，明确了责任，同时落实了办公场地，制度该上墙的也上了墙。并完善了接待日制度，每个工作日都有值班同志接待，各班主任齐抓共管，共同做好信访维稳工作。我园定为每周四家长开放日，幼儿园安排行政值班教师认真接待家长。

三、加强宣传，努力防范和处置信访、维稳事件，幼儿园充分利用会议、标语、宣传资料等广泛宣传信访维稳条例、工作制度和信访知识，并认真做好信访个案的调处工作，对家长缠访户做耐心细致的疏导工作，并将领导接待日、接待地点、联系电话对外公开，向群众告知了信访程序、要求等。

四、严格程序，依法行政。加大信访、维稳工作的处置力度。

理，及时将结果上报。

五、畅通信息，疏通信访渠道，建立健全信访网络。幼儿园设置了信息员为闵艳，信息员确保通讯畅通。定期上报本月信访、维稳工作情况，幼儿园每月至少一至二次召开信访维稳专题会，分析、研究当前信访、维稳形势，布置下阶段工作。加大了信访、维稳工作力度，全面掌握情况，认真分析动态，及时调处个案，努力调解老案，确保幼儿园的稳定。

由于我们坚持经常排查和集中排查相结合，及早发现信访苗头和倾向，及早调处和化解矛盾纠纷，真实反映情况，及时通报信息，防止矛盾升级、激化。倾听群众意见，了解群众愿望，关心群众疾苦，及时为群众排忧解难。对群众来信要认真负责办理，不推诿拖延或转移矛盾，做到依法按政策，实事求是，客观公正，处理到位，提高办理质量等一系列措施，从而使我园各项工作得以顺利实施。

篇二：

为维护我幼儿园安全稳定工作，根据上级有关精神，结合我幼儿园实际情况，特制定如下工作方案。

## 一、成立了领导机构

组长：阿依夏木姑·艾买提

成员：杨小燕古丽扎尔多来提帕尔哈提李娟

组长负责接待有关人员来访及向上级有关部门汇报工作。

## 二、工作措施

(一)建立幼儿园安全管理制度，做好来访家长的盘查登记工作，不相关的闲杂人员一律不许进园。

(二)给每一位幼儿的家长发一份告家长书，明确告知幼儿园

每天开门的具体时间，要求家长按时接送孩子。

(三)加强幼儿缺勤跟踪制度，发现幼儿不来上学立即与家长进行联系。

(四)落实报告制度，在幼儿园教室及教室门口的墙上粘贴当地派出所的报警电话。一旦发生事故，立即向上级部门汇报，并采取应急措施，做好事件的前期处置工作，防止事态扩大。

(五)严格落实幼儿的接送制度，放学时一律要求家长亲自来接自己的幼儿，若家长委托他人代接，要预先电话告知带班教师，方可接走幼儿。

(六)严格执行问责制。对不履行职责，导致安全事故发生的，要严厉追究相关责任人的责任。

上一篇：涉藏维稳心得下一篇：感情含义深刻的句子

## 组织生活会信息简报篇二

创新维稳信息工作方法探索维稳工作新思路

□李雪奇李晓

2011年底，新疆油田公司百口泉采油厂成立政工员队伍，发挥政工员具有的传递信息及时、准确两大优点，强化维稳信息工作力度，着力提升发现问题和解决问题的速度和力度。通过创新维稳信息工作方法，积极探索维稳工作新思路，确保了员工队伍的和谐稳定，为企业的持续稳定健康发展奠定了坚实的基础。

### 一、政工员队伍成立的背景

2011年底，百口泉采油厂发现在信息传递过程中存在信息层层衰减和失真的现象。为解决这个问题，厂里经过多方讨论，

决定强化信息工作。由于基层政工员与一线员工接触交流多，收集信息及时，可准确地甄别信息的真伪，决定在各基层单位明确一名政工员，成立政工员队伍，做好上情下达和下情上报工作。通过强化政工员队伍的管理，摸清了各单位存在的主要问题和员工的关注点；同时针对存在的问题和员工思想上的负面情绪，及时开展一人一事思想政治工作，将问题化解在初期阶段，避免了不稳定事件的发生。

## 二、开展的主要工作

### （一）规范制度完善体系

为强化政工员在维稳信息报送工作中的作用，制定了《佰口泉采油厂政工员工作职责》和《佰口泉采油厂政工例会制度》，明确要求政工员开展调查研究，收集掌握员工思想动态，抓好跟踪教育和动态管理，做到周有汇报，月有调研，季报职工思想动态分析。政工员除了做好信息的上传下达外，还要有针对性地开展一人一事思想政治工作，处理基层单位层面能够解决的问题，避免激化小矛盾，力求将问题解决在萌芽状态；对于作业区不能解决的问题，及时上报厂并配合解决。厂里利用每月一次的政工员例会，讨论并制定有关问题的解决办法；同时根据维稳工作要求，交流各单位工作开展情况，分析当前形势，做好下一步工作部署。

### （二）借力用力主动出击

政工员所在岗位大多为综合岗位，工作内容涉及厂党群各个部门，可及时掌握员工信息和基层班组反映的信息，借助多方资源，主动开展工作。今年5月，百21采油作业区部分员工反映食堂伙食存在问题，作业区政工员掌握情况后及时上报了该信息，并进一步调查研究，写出了详细的调查报告。厂里在掌握大量信息的基础上，迅速组织力量，将政工例会开到综合服务站并要求该站相关负责人参加，现场讨论拿出解决办法，并要求相关部门会后积极落实。第二天厂工会组织

四区三站职工代表对饭菜现场定量。百21采油作业区、综合服务站在随后的一周分别到四区三站走访调研。综合服务站对高温期间的解暑配送工作也做了调整。从调查的情况来看，各站员工对食堂工作普遍满意。该问题从发现到解决仅仅历时两周。

### （三）当轻骑兵作主战场

在每月一次的政工例会上，政工员要提出近期各单位存在的主要问题 and 热点、难点问题，相关部门领导要当场答复落实。因信息传递准确、及时，政工员成了名副其实的“轻骑兵”。在政工例会上现场讨论、答复问题，将问题解决在萌芽状态，这里成了处理问题的主战场。油田地质所在例会中提出科研人员工作压力大，长期伏案工作，颈椎易出问题。由于地质所租用报社的房屋办公，因此建议就近共用报社健身房。相关领导会上答复，将积极与报社沟通协商，落实共用健身房之事。又如，采油作业区在政工例会上提出通勤车窗帘有缺失，从百口泉到克市有一小时的车程，天气炎热，员工工作一天十分疲乏，不愿坐在没有窗帘的位置，建议将窗帘配齐并换成遮阳效果好的布料。领导当场答复生产运行科与车辆服务单位沟通解决。会后第三天生产运行科答复，缺失的窗帘已经配齐。通过这种方式，及时有效地解决了厂员工工作中遇到的各种问题，避免了负面情绪的滋生。

## 三、工作中的几点思考

### （一）他山之石可以攻玉

因事项单一，维稳工作的开展很难找到立足点和突破口。如果善于和其他工作结合起来，将工作做到位，将不稳定因素提前铲除，自然会收到事半功倍的效果。我们在开展维护稳定工作的过程中，注重与民主管理、扶贫帮困、民族团结等工作相结合，利用这些工作之“石”，攻取维护稳定工作之“玉”。(本网网)一是深化以厂务公开为重要形式的民主

管理，调动各族员工当家做主的积极性，企业管理呈现出上下互动、和谐稳定的良好局面。二是厂党委把为各族员工排忧解难作为工作的出发点和落脚点，努力推动解决各族职工最关心、最直接、最现实的问题，暖人心、得人心、稳人心，营造出了一个和谐大家庭的氛围。三是坚持以现代文化为引领，深入开展“热爱伟大祖国、建设美好家园”、民族团结进步等主题教育，唱响和弘扬新疆精神、克拉玛依精神，筑牢各民族互助包容、团结奋斗的思想基础。四是积极做好有偿解除劳动合同人员、未就业子女、内退人员和“精神异常”等重点人员的稳控工作，确保人人在组织中，时时在管理中，事事在关心中。

## （二）兵马未动粮草先行

一项工作能否有效落实，很大程度上取决于员工思想上对工作的认知程度。厂着力培养员工的学习意识，提高员工的思想道德素质和岗位技能素质。多用学习之“粮草”，取代维护稳定之“兵马”。一是制定每周学习目录和讨论题，厂党委中心组成员集中必学习，学习必讨论，讨论必形成记录，并将学习结果通过oa下发全厂各党支部。各基层党支部与中心组学习同步，每周完成相同的学习任务，结合实际情况开展讨论，力求学习出成果，讨论出方案，材料出实效。二是利用每月政工例会分享政工经验，分析基层单位中问题处理得好的案例，促进大家共同提高。三是基层单位通过开展谈心活动掌握员工的思想节点，适时开展教育引导，及时疏导负面情绪，不让小情绪引发大问题。在年初开展的“大干60天”会战中，面对各种困难和压力，全厂员工保持较高的觉悟，加快上产脚步，在老区稳产、产能建设攻坚战、滚动开发进攻战中取得显著成绩。这得益于对员工正面的教育引导，在全厂上下形成了健康向上的浓厚氛围。

## （三）星星之火可以燎原

只有深刻认识维护稳定工作的内涵与外延，积极拓宽工作渠

道，创新工作方法，才能充分利用各类载体开展维稳工作。加强宣传教育，做到处处有宣传，时时有教育，利用多渠道宣传之“火”，营造和谐稳定的“燎原之势”。一是积极开展“宪法、法律宣传月”活动，通过深化反腐倡廉教育，进一步提高全员法律素质和管理人员依法行政的能力和水平，避免因违法违纪问题引发上访事件。二是加强与各级宣传部门的联系沟通，组织舆论引导，利用宣传栏、横幅、报刊、广电媒体等营造爱党、爱国、爱社会主义的浓厚舆论氛围，营造加强民族团结、维护社会稳定、反对民族分裂的浓厚舆论氛围，营造抓住机遇、攻坚克难、加快发展的浓厚舆论氛围。三是利用厂七大文体协会等，大力开展群众性文化体育活动，将企业文化融入各类活动中，丰富职工精神文化生活。只要各族职工心往一处想、劲往一处使，就会形成强大精神力量和高效的执行力，促进各项工作的持续稳定健康发展。

（作者单位：新疆油田公司百口泉采油厂）

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 组织生活会信息简报篇三

联合xx市公安局□xx县响塘派出所设置了警务站,处理可能发

生的突发事件. 为保证校园交通的顺畅, 制定了详细的临时车辆交通管制办法. 印刷了8000份《新生入学安全须知》发到每个学院的新生报到点, 达到新生人手一份, 使新生一入校就进行了安全知识教育, 提高防范意识.

9月26日上午9时许, 为确保国庆佳节我校有个良好的校园及周边秩序, 在县政法委副书记翁建裴同志的亲自指挥下, 组织县、乡有关职能部门与科大综合执法队一道20余人, 对校园周边道路两旁的违规摊担、乱设的广告牌、横幅等进行彻底的清除. 共收缴广告牌16块, 横幅30余条, 清理占道摊担12个, 使校园周边环境得到了较大的改观.

使广大新生提高了安全防范意识. 校党委书记肖国安教授主持召开了党委扩大会议, 传达了省稳定工作会议精神. 会议指出, 为确保十八大期间学校安全稳定, 提出了维稳工作四条要求: 提高认识, 强化责任, 掌握信息, 加强值班. 同时, 为确保教职工家属区的安全, 要求工会、财务处、网络中心尽快提出家属区物业管理。

## 组织生活会信息简报篇四

简报是一种简短的内部小报, 传达有关某事的信息。它是一种简短、灵活、快速的书面形式, 具有报告、沟通和指导的特点。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴!

9月11日上午, 石桥管理区石桥社区以“为民、务实、清廉”为主题召开组织生活会。市委群众路线教育实践活动第五督导组、石桥管理区督导组到会督导。

石桥社区班子成员按照中央、省、市委和管理区的要求, 以切实整风精神开展了批评和自我批评。社区党委书记-代表社区班子进行了对照检查。班子成员先后发言, 诚恳批评自己及其他成员在形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风方面存在的问题。



班子成员纷纷表示，这次组织生活会是一次严肃的党性教育和党内生活锻炼，既查清了症结根源，又增进了班子团结，达到了“红红脸、出出汗、排排毒”的效果。今后应该严格要求自己，以高度的政治责任感和勇于担当的精神，认真做好各项工作，向群众交上一份满意答卷。

8月29日上午8时，裕农村召开党总支班子的专题组织生活会，会议由村党总支书记-主持，高塘岭街道联系领导-和-出席了此次生活会。

会上，-同志先代表村党总支班子进行对照检查，随后支委成员逐个做简要对照检查，开展批评与自我批评。此次组织生活会成效明显，每个成员都在自己身上找到了5条以上的问题，互相之间批评也找了2条以上。

最后，-同志对本次组织生活会进行了点评，他对此次会议进行了充分的肯定，赞扬此次组织生活会上，班子成员之间直言不讳，问题都抓在了点上。接下来就是要根据找出的问题，做出整改方案，并严格执行。同时他又对裕农村党总支班子提出以下要求：第一，继续抓好笨村经济建设；第二，坚持不懈的做好民生工作、为民服务；第三，提高党总支的决策能力和执行能力；第四，要总结好现阶段群众路线教育实践活动的经验，为下一步任务做指导。

8月12日，四季青镇黎明、隆山等12个村级党支部陆续召开专题组织生活会。村两委成员、镇包村干部、镇督导组成员，党员代表、群众代表参加会议。会议由村支部书记代表村两委班子作对照检查、班子成员分别作对照检查，每次对照检查后由其他班子成员和党员代表逐一发表意见。最后进行民主测评。通过开展批评和自我批评真正达到了交流基层党员、干部的思想、查找自身不足、改进其工作作风的目的。

8月14日，县委常委、县委副书记-在参加同乐村的专题组织生活会上表示，同乐村此次专题组织生活会开得很成功，达

到了交流思想、沟通团结的目的，村级党支部要常态化开展此类党组织生活，提高党员的党性意识，发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用；要将问题整改作为检验群教活动的成果，把群众关注的公共基础设施、环境整治等热点、难点问题作为突出问题来解决；要把经济发展同群众路线工作有机结合，搞好村集体资产的经营，村屯干部要研究新时期如何加强农村管理、建立健全相关管理制度。

## 组织生活会信息简报篇五

### 专题组织生活会简报

□

党员组织生活会上，党支部党员对照《党章》要求结合自己工作岗位，从理想信念、宗旨意识、工作业绩、道德行为、遵章守纪等方面开展批评与自我批评，指出工作中存在的不足，提出下一步改进方向，通过党员自评、党员互评、书记点评等环节民主评议，进一步加强党性锻炼，提升党性修养水平。整个会议开得严肃认真，参会同志按照相关要求，紧密联系本人思想实际和个人工作经历，充分发挥党的批评和自我批评优良传统，深入查摆问题，深挖思想根源。

这次专题组织生活会，全体党员同志态度端正，按照“”的要求，开展了积极诚恳批评和自我批评，敢于主动揭短亮丑，敢于开展相互批评，达到了团结批评团结和统一思想、改进作风、增进团结、促进工作的目的。为推进医院各项事业的发展打下了扎实的基础。