

最新民兵训练心得体会(大全5篇)

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

民兵训练心得体会篇一

今年的新兵训练从20xx年5月4日开始至5月14日结束，分为适应期、规范期、强化期，开展了队列、擒敌术、战术、执勤业务、射击、军事体育、警棍术等科目的训练，完成了xx个训练日，平均参训率为%，经支队考核训练总评成绩达到良好。新训期间，新兵营以营为单位组织教学，以连为单位实施训练，共组织了大规模的会操x次，示范教学观摩x次，各连开展各种形式的评比竞赛xx次。通过训练，筑牢了新兵的身体素质和军事素质基础，较好地实现了由普通社会青年到战士的转变，为今后补入部队完成好以执勤为中心的各项任务打下了较好的基础。

二、 主要做法

(一)精心筹备，早打基础，扎实做好开训准备。

从去年12月份起，教导队就本着早计划、早安排、早落实的原则，从组织、教学和物资等方面，做了大量认真细致的准备工作。

1、明确目标，理清工作思路。为了搞好今年的新训任务，新兵营接到支队下发的新训工作指示后，专门召开会议，总结往年新训经验，并结合上级新训指示精神和自身教导队刚刚建成，各项设施还欠规范的特点，确定了“抓正规、打基础、

求稳定、出效益”的总体思路，提出了“思想稳定，训练扎实，作风紧张，管理规范，保障到位”的新训工作目标，认真做好《新训工作制度》等各项建章立制工作，有效地保证了新兵到队之后，新兵营的日常生活、工作、训练秩序按计划、按要求迅速、正规地展开。

2、抓好培训，做好训练保障。为了确保新训质量，去年11月底，支队选拔了带兵训兵经验丰富的xx名警官和xx名班长骨干，组成了新训班子，承担新训任务，并指定x名警官和有训练特长的士官组成教学研究小组，本着“专长任教、按级任教”和主要科目由新兵连主官亲自抓落实的原则，对各科目进行了教学分工。11月20日至12月10日支队专门举办了为期20天的新训干部、骨干集训，统一动作，统一教学，并抓好示范班的训练。为了做好新兵训练中的保障工作，支队业务部门及时下发了相关训练材料19份，教学法录像带7盘，制作了用于队列训练的“t”字架230个，射击模拟靶台20个，调拨了充足的训练用枪和警棍。新兵营领导也针对教导队场地小，训练不便于开展的不利因素，积极与浦镇车辆厂等友邻单位取得联系，争取了一块能够同时容下300人开展战术、射击训练的体育场，联系了浦口轨枕厂场区作队列、擒敌训练场，以及南京陆军学院的射击场等，从而使新兵训练的器材和场地得到了较好地保证。

3、及时动员，激发训练热情。12月21日，支队在新兵营召开了新训动员大会，新兵营两个连的官兵互相开展了“挑应战”活动，一连官兵叫响了“谁英雄谁好汉，训练场上比比看”的口号，二连官兵积极响应，表明了“当兵不习武，不算尽义务；武艺练不精，不算合格兵”的决心，新训干战代表纷纷踊跃发言，提倡议，表决心，定措施。最后支队长提出了“端正动机，加强学习，刻苦训练，服从管理，达到安全、圆满、高效”目标的总要求。通过动员，广大官兵明确了新兵训练的重要意义，明确了新训的任务、标准和要求，增强了全体新训官兵习武练兵的责任感和紧迫感，极大地鼓舞了

新训干战的士气。会后，新兵营各连根据动员会精神，在新训的不同阶段，多次进行思想再发动，温故个人决心书，畅读家中来信，澄清不同时期出现的模糊认识，促进了新兵训练工作自始至终有条不紊地开展。

(二)贯彻“两严”方针，狠抓训练制度的落实。

训练的系统性和连贯性，教学组经常召开训练形势分析会，开展评教评学活动，及时总结教学经验，并研究各阶段新兵的生理和心理特点，查找训练中的薄弱环节和不安全隐患，制定切实可行的对策。在训练中，教学组成员采用“理论授课，教学片观摩，集体示教，示范班引路，评比竞赛”等形式灵活贯彻教学内容，提高教学效果，较好地保证了新训教学任务保质保量地完成。

二是加大训练督导力度。为了保证今年新训任务高标准地完成，遵照总队的要求，副政委、副主任驻新兵营，加强对新训工作的督导，并亲自挂帅，从抓正规训练秩序入手，严格落实制式训练形式，狠抓训练人员、时间、内容、质量地落实。

训练中，新兵营紧紧抓住干部、班长这个重点，狠抓干部坚持跟班作业，要亲自示教和组训；抓班长的组训能力，给班长教方法教路子，力求正课时间出效益，避免盲目蛮干，简单粗暴。通过抓好干部、班长这个环节，正规训练秩序，减少了训练中的盲目性和随意性，促进了训练质量的提高。支队副政委多次深入训练一线，召集新训干部作动员，提要求，研究提高训练质量的方法。在射击训练中，副政委、副主任亲自到训练场指导训练，传授射击经验，极大地鼓舞了新训干战的训练热情。

(三)针对新兵特点，注重科学练兵。

新训不同阶段，新兵会呈现不同的生理、心理特点，重视好

对这些特点的研究、分析和把握，就能有针对性地抓好新兵训练。为此，新训期间，新兵营严格按照支队制定的“前期抓适应，中期抓基础，后期抓提高”的思路，合理安排训练内容，把动作与理论，室内与室外，脑力训练与体力训练合理穿插搭配，做到体能课目逐步练，技能课目集中练，其它课目穿插练。

1、抓好适应环节，灵活施训。针对新兵初到部队，体能较弱，对训练有较强恐惧感的特点，新兵营采取了“以静制动，以动促训”的训练思路，着重抓好单个训练、定型训练和体能训练，把队列的“静”与擒敌的“动”有机结合，。训练中采取归纳要领，编口诀，结帮教对子，利用辅助器材引导训练等形式提高新兵对动作的理解，如：队列训练中在训练人员腰上插上“t”字架，地上画步幅线，手指、双腿间夹纸牌练军姿等。同时还利用调查摸底，个别谈心等形式在课后对新兵进行跟踪问访，准确把握新兵的思想脉搏，有效地开展训练中的政治思想工作，真正使新兵在适应期中思想稳定，训练水平稳步上升。

2、打牢基础训练，因情施训。训练中期，由于下雨天较多，气温较低，新兵训练的新鲜感也逐渐消失，训练劲头有所松懈。对此，新兵营及时调整了训练计划，把教育和执勤业务课提前，大力开展“五小”练兵活动，在室内进行缩小靶的瞄准，四哨动作的模拟，体能素质的强化训练，发挥新兵中小教员的助手作用，谈训练体会，结帮扶对子，适时开展游戏活动和体育比赛，激发了新同志的学习兴趣和训练求知欲。

比如，新兵二连二十班战士当兵前，受过正规的散打训练，在训练中班长充分发挥他的小教员作用，使该班的擒敌术训练成绩很快得到提高。

3、加强提高环节，激励施训。随着新训接近尾声，新兵基本掌握所训内容，会不同程度产生厌训和应付的心理。新兵营在新训后期，着重抓好各种激励措施的运用。如温故新训动

员大会决心书，利用板报刊登家长来信，张贴练兵习武的口号，发动“三互”小组之间进行“体能、技能对抗”“比、学、赶、帮、超”，班、排、连之间开展各类评比竞赛。对训练中认真刻苦，成绩优秀和进步明显的典型，新兵营进行大力宣扬，并颁发纪念品奖励；对不思进取，消极怠训的新同志，在摸清思想底数后，实施重点帮扶。如新战士华鸣，在训练后期，产生厌训情绪，经常装病逃避训练，通过新兵连广泛开展谈心活动，结帮教对子，提高了该同志的思想认识和训练热情，目前该同志训练成绩提高很快。

(三)严格管理，注重养成，坚持用条令条例规范新兵的言行。

抓好新兵的教育、训练和管理，是一项管长远的基础性工作。为确保新兵在步入警营后起好步，上好路，新兵营主要从抓好一日生活秩序入手，重点抓好新兵作风纪律的养成。通过以训促管，以管促训等形式，从点滴培养新兵的军人意识和优良作风。

一是增强干部、骨干文明带兵的约束力。为了克服以往新兵训练中打骂体罚等不良现象，新兵营制订了严格的带兵准则，对新训干部、骨干提出了具体的要求，及时传达贯彻上级的规定和学习总队首长《致新兵训练干部、班长的一封信》，打印下发了“文明带兵好班长”的规定，并且在新兵班长中开展了“想一想带兵人的责任感”，“想一想自己当兵的亲身感受”活动，号召新训干部、班长为新兵做好第一次送温暖活动。此外，新兵营还召集全体新兵，宣布了文明带兵的纪律，明确了打骂体罚与收受贿赂两条“高压线”的利害关系，并设立了举报箱进行双向监督。班长认为自己是一名老士官，即将面临退伍，认为新兵营是临时单位，可以得过且过，在训练、管理中搞“土政策”，搞“亲疏”。

对训练好的新同志听之任之，对看得不顺眼的横竖刁难，引起了新兵很大的反感。新训干部通过谈心了解到情况后，对闻立即进行批评帮助，在效果不明显的前提下，新兵营果断

将其退回了原中队，并就此情况在全体新训干战中展开讨论，提高思想认识。此外，新训期间，新训干部始终坚持原则，廉洁带兵。据统计，今年新兵营共接待新兵亲属来队探望xx余次，拒收送礼和请吃xx余次。由于今年新兵营各项措施得力，坚持落实以情带兵，以行带兵，狠刹歪风邪气，促进了官兵关系融洽，较好地实现了不跑一兵，伤一兵，亡一兵的要求。

二是严格条令条例，加大管理力度。条令条例和各项规章制度是新兵管理教育的准则。新兵入伍后，新兵营为了稳定新兵思想，端正入伍动机，在新兵中开展条令条例、国防法、兵役法等知识的学习，并就新兵中可能出现的问题，提前打好预防针，使新兵明白部队管理有法可依，有章可循。

重点抓好了一日生活制度地正规实施和“制逃、防逃”及安全防事故措施地落实。如针对新兵刚到部队，思想不稳定、心理复杂的特点，新兵营在发动新训干部、班长在做好普及性教育、谈心的同时，除正常勤务的同时，又分别在？饭后、晚饭后、熄灯后三个时间段，增加了流动哨，并增加夜间查铺查哨的次数；针对训练后期，新兵作风纪律有所松散的现象，新兵营适时开展作风纪律整顿，，从点滴入手，狠抓养成，把训管结合，教养一致贯穿于新兵训练、管理的全过程。

新训期间，新训干部自始至终在职在位，自觉遵守各项规章制度，自觉与新兵实行“五同”，用自己的模范行动教育和影响新战士，经常性地做好安全工作检查和开展一事一议活动，较好保证了用条令条例管兵、训兵制度深入兵心。

三是建立管理网络。为了使新兵的行为纳入严格的管理体系之中，新兵营各连在新兵中成立了互帮、互学、互管对子，增强新兵参与管理的主动性。

针对今年新兵来自的经济地区贫富差距明显，兵员成分复杂、文化程度差距大，入伍动机明确、自理能力弱等特点，新兵

营积极抓好经常性教育的同时，积极发挥“三互”小组的作用，并建立了部队、家庭、地方政府三位一体的管理网络，督促家庭、政府配合部队共同抓好新兵的管理，保持了新兵队伍的稳定，确保了新训工作顺利的进行。

今年的新兵训练工作，虽然取得了一定的成绩，但也存在一些问题，一是抓训练的力度不大，措施还不够有力，部分科目，如障碍训练还存在怕出事，有消极保安全的现象；二是个别骨干自身素质弱，任教组训能力弱，管理方法简单。针对这些问题，我们将在下阶段带新兵中加以克服。

民兵训练心得体会篇二

民兵保障是指在紧急情况下，由政府组织的非正规力量，负责承担公共安全、应急救援、文物保护、社区服务等多方面工作，起到了极为重要的作用。在当前形势下，国家正在实施军民融合发展战略，民兵保障力量的发展和提高，对于保障社会的稳定、促进经济发展、提高国家的安全能力、维护国家利益等都发挥着十分重要的作用。

第二段：民兵保障工作的具体内容和特点

民兵保障工作主要涉及到防空、保卫、宣传、服务、维稳等方面的工作。在实际工作中，民兵保障队伍具有性质灵活、组织机构简单、任务多样等特点。他们可以大规模调集，能够在短时间内组成多个保障小组，分别负责各自的任务，并快速、有序地开展工作。

第三段：参加民兵保障工作的体验与感受

我曾经有幸参加过一次民兵保障工作。当时，我们的任务是在街头为广大市民进行防疫宣传。在这个过程中，我体会到了作为一名民兵保障人员，最重要的是要团结协作，互相配合，共同推进工作。在紧急情况下，我们必须注意准确瞄准目标，

提前做出准备，并以最快的速度进行行动。同时，我们也要注意保持高昂的精神状态，坚定的信仰及目标，保持全神贯注，并时刻以顾全大局，为民众的安全和生命安排一切。

第四段：如何提高民兵保障工作的能力

要提高民兵保障工作的能力，我们需要注重三个方面的因素：一是开展系统、持续的训练，让民兵保障队员在短期内迅速掌握各项任务的技能和方法。二是不断加强管理，完善保障队伍的组织体系，保证可靠的信息与准确的统筹安排。三是注重调动和激发民兵保障队伍的积极性和创造性，建立激励机制，让民兵队员在紧急情况下表现出的出色素质、立场以及获得的荣誉成为社会资本，对公众安全和社会稳定产生积极的影响。

第五段：总结民兵保障工作的意义和建议

总之，民兵保障是现代民兵的一项基本任务，对保障社会的稳定和谐、促进经济发展、提高国家的安全能力、维护国家利益等都发挥着至关重要的作用。我们应该认真学习和掌握关于民兵保障的相关科学知识，并且不断创新以适应不断变化的现代社会。在实际工作中，我们要保持高的工作热情、技术胜任、操作熟练，并应始终牢记我们的使命和职责，以实际行动践行我国广大民兵的精神风貌。

民兵训练心得体会篇三

保障党员权利 铸牢先锋“盾牌”

近日，中共中央政治局召开会议审议《中国共产党党员权利保障条例》，强调要充分发扬民主、尊重党员主体地位，激发其投身到党的建设与事业中去，确保党员权利保障取得重要实效。党员作为党的肌体细胞，是党组织最基本的力量，要切实保障党员权利，充分发挥先锋模范带头作用。

“明者因时而变，知者随事而制”，要铸牢思想教育之“盾”，保障党员“听”的权利。“求木之长者，必固其根本。”党组织要召开党的有关会议，并创造条件保障党员参加，采取多种形式有计划地对党员进行教育培训，提高党员素质。当前，党员教育开展如火如荼，但仍有少数基层党组织不务实功、善造虚功，并未真正落实好主题党日、集中学习等基本教育制度，甚至利用“p图式教育”“一图n用式”等“数据编造法”来应对上级检查，陷入了形式主义的窠臼、功利主义的泥潭。然而，党员教育从来都不是扯扯嘴皮子、耍耍花架子，要真真正正甩开膀子、迈开步子，落实“言传身教”，走“新”更走“心”，保障好党员“听”的权利，才能最大程度释放党员教育暖人心、聚人心的功能，补足精神之“钙”、筑牢信仰之“基”。

“贤路当广而不当狭，言路当开而不当塞”，要铸牢问政献策之“盾”，保障党员“说”的权利。当前，有的基层党组织会议开展“模板化”，常常是照本宣科一通讲，让党员们“来过、坐过、听过、走过”，而“忘记”留下交流发言、问政献策的时间。党章规定，党员有权“参加关于党的政策问题的讨论”“对党的工作提出建议和倡议”，要厚植畅所欲言的沃土，避免“群体失语”。“貌言华也，至言实也，苦言药也，甘言疾也”，回溯历史，王阳明曾主动“求民情”“闻己过”，齐威王亦听劝诫纳群言使齐国大治；顾盼当今，广大党员就是人民群众的“传声筒”“扩音器”，拓宽党员建言献策的平台，悦纳党员批评建议的真言，就是在听民声、汇民意，就是在找差距、抓落实。因此，要守好政治责任，确保党员有言能发、有问能提、有计能献，筑牢基层干事创业的战斗堡垒。

“蠹众而木折，隙大而墙坏”，要铸牢党内监督之“盾”，保障党员“视”的权利。会议强调，要引导党员开展民主监督，旗帜鲜明同不正之风和腐败现象作斗争，同一切可能动摇党的根基、阻碍党的事业的行为作斗争，营造风清气正的政治生态。要把党员监督权利保障到位，坚持“党要管党、

从严治党”，加强舆论监督，畅通信访举报渠道，建立覆盖纪检监察系统的检举平台，利用互联网技术织牢织密“监督网”，开启全天候“探照灯”，让“隐身人”无处躲藏、“微腐败”无所遁形。同时，要切实保障好广大党员的人身财产安全，盯紧监督举报中的风险点，严防严惩打击报复行为，使其能监督、畅监督、放心监督。只有充分发挥好这把“巡视利剑”的作用，扫清死角、不留盲区，才能推动党的事业行稳致远、砥砺前行，换来政治生态河清海晏、朗朗乾坤。

马克思曾言：“没有无义务的权利，也没有无权利的义务。”因此，广大党员在享受权利保障的同时，必须要正确履行义务，认识和处理好在责任与担当、行使权利与遵守纪律的辩证统一关系，时刻体现先锋模范带头作用。只有让“主动作为”与“强力保障”各安其位、相得益彰，才能让党之肌体更加鲜活，党之土壤更加肥沃，赓续接力更加美好的明天。

民兵训练心得体会篇四

民兵训练是一项重要的任务，而后勤保障则是确保训练能够顺利进行的关键。近期我参加了一次民兵训练后勤保障工作，深刻体会到了后勤保障对整个训练任务的重要性。在这次训练中，我积累了丰富的经验和体会，我想在这篇文章中分享这些心得。

首先，做好材料准备是后勤保障的基础。在这次训练中，我们需要准备大量的装备、物资和人员。我负责的是物资的储备和运输工作。在准备阶段，我反复核对装备清单和物资清单，确保每样物资都不会遗漏。在运输过程中，我要做到准确地记录物资的进出，确保物资能够安全、及时地送达目的地。通过这次训练，我深刻理解到，只有做好材料准备工作，才能为训练提供充足的保障。

其次，团队合作是后勤保障的关键。在这次训练中，我所在的后勤保障小组有五名成员。每个人都有自己的职责和任务，但我们不能只顾自己，而要和其他成员紧密合作。在运输物资过程中，我需要和其他成员密切协作，共同解决各种困难和问题。只有团队合作，我们才能面对各种复杂的情况，保证物资的安全运输和及时供应。这次训练让我意识到，团队合作是后勤保障工作不可或缺的一环。

第三，灵活应对是后勤保障的必备技能。在训练中，出现了一些意料之外的情况，比如突然增加的训练时间，以及突发事件的处理等等。这些情况给后勤保障工作带来了很大的压力和挑战。作为后勤保障人员，我们必须能够灵活应对，迅速调整计划和资源分配。在这次训练中，我们及时调整了物资储备和运输计划，保证了物资的及时供应。通过这次训练，我明白了灵活应对是后勤保障工作的必备技能。

第四，注重细节是后勤保障的重要方面。在这次训练中，每一个细节都可能影响到训练任务的顺利进行。比如，运输物资的车辆必须保持良好的状态，物资的防护必须到位，人员的携带物品必须完整。尤其是在紧张的训练节奏下，我们更不能放松对细节的注意。这次训练给了我一个重要的启示，那就是在后勤保障工作中，细节决定成败。

最后，关心士兵是后勤保障的初心。在这次训练中，我亲眼目睹了士兵们在高强度训练中的辛苦与努力。他们全身心地投入到训练中，为了完成任务不惜付出辛苦和牺牲。作为后勤保障人员，我们要时刻关心士兵的需求和情况，并为他们提供必要的保障和支持。只有这样，我们才能更好地履行后勤保障的职责，为士兵们的训练提供更好的保障。

综上所述，民兵训练后勤保障是一项具有重要意义的工作。通过这次训练，我认识到后勤保障对于整个训练任务的重要性。做好材料准备、团队合作、灵活应对、注重细节和关心士兵是后勤保障工作的重要要素。只有通过不断的学习和实

践，我们才能不断提升后勤保障工作的能力和水平，为训练任务的顺利完成做出更大的贡献。

民兵训练心得体会篇五

罗江县现有非公有制企业253家，个体工商户4679个，从业人员达11674人，党员321名，党员业主45人，私企业主党员25人，其中担任党支部书记的6人，有3名党员以上的非公有制企业12家，现已建立非公有制企业党支部12个。建有工会组织120个，会员8126人。我县非公有制企业党建工作在县委的领导下，在市委组织部和市私企工委的指导下，以抓组建和规范为重点，进一步加强了非公有制企业党建工作，取得了明显的成效。

一、主要做法和经验

1、立足组建工作，不断扩大党组织的覆盖面

我们把组建党组织作为非公有制企业党建工作的一项基础性工作来抓，通过加强领导、深入调查、广泛宣传，采取灵活多样、行之有效的措施，切实加大了组建力度，使党组织的组建面不断提高。一是加强领导。县委调整充实了私企工委，建立了县委组织部、宣传部、统战部、工商局、经贸局和工商联等单位为成员单位的联席会议制度。建立了县主要领导、私企工委成员和乡镇党政领导联系非公有制企业党组织的制度，及时指导企业支部开展党建工作，切实做到了非公有制企业党建工作有人抓、有人管、有人落实；二是深入调查。为了使组建工作不留“空白点”，县委组织部与私企工委一道经常深入企业调查研究，采取“听、看、议”（“听”私营企业发展状况，私企党组织开展工作情况，私营企业主的思想状态；“看”企业党建活动手册、电教手册和规范化建设的落实情况；“议”党建工作的开展）的方法，全面了解非公有制企业发展状况和开展党的工作情况以及非公有制企业主的思想动态，及时为组建工作提供动态数据；三是派驻

党建联络员。我们对尚不具备建党条件，但企业主对党建工作比较拥护和支持，而其它条件较完善的企业，通过下派党建联络员的办法，努力创造条件帮其组建党组织。20初我们向13家企业派驻了党建联络员，一年来，党建联络员深入企业开展宣传、指导共110余次，在非公有制企业中培养入党积极分子26人，建立私企党支部4个；四是突出宣传。我们认为企业主对党建工作支持与否是影响组建工作的一个重要因素。对此，突出了对非党员厂长、董事长的宣传教育，结合企业主的思想动态，合理设置工作载体，开展宣传活动。同时，我们在县电视台利用《党建园地》栏目集中宣传非公有制企业党支部的先进事迹，有力地扩大了非公有制企业党支部的影响。

2、注重制度建设，不断提高党组织的规范化水平

我们按照“组建一个，巩固一个，规范一个”的要求，在抓好组建工作的同时，加强了私企党组织的规范化建设，确保“建一个，活一个”。一是选好配强党组织书记，发挥党组织的战斗堡垒作用。我们把企业中懂经营、善管理、企业主信任、职工拥护的党员选为支部书记。同时将他们纳入全县党务干部培训班参加培训，通过党建业务知识的学习培训，增强了他们对党建工作重要性的认识，提高了思想素质和业务水平；二是加强制度建设，确保党组织规范化运作。我们要求已建的党组织都要建立健全“三会一课”制度、党员活动日制度、党员目标管理与民主评议党员制度、党员电化教育制度等。我们为私企党组织制定了一套统一的制度，各支部按照要求都把各项制度和工作内容规范上墙，目前各私企支部基本做到了“八有”（有党支部的牌子、有20m²以上的党员活动室、有党旗、有桌椅、有制度、有学习资料、有党支部活动记录、有入党誓词。）；三是完善目标考核机制，加强对非公有制企业党组织规范化建设的监督。我们建立了定期考核制度，做到年中有检查、年末有考核，通过检查党组织贯彻党的路线方针、作用发挥、党员教育管理等方面情况，及时发现解决非公有制企业党建工作中存在的问题，提

高非公有制企业党建工作的规范化水平。

3、加强队伍建设，不断增强党组织的战斗力和凝聚力

我们针对非公有制企业党员的流动性大、从事行业不稳定等特殊情况，有针对性地开展党员的发展、教育、管理工作。一是坚持标准，保证发展党员质量。我们严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，把发展党员的重点放在生产经营管理者、科技骨干和一线优秀青年上。在发展过程中，严把程序关、质量关。同时在新非公有制企业党组织中开展了“双向培养”工作，坚持把业务能手、管理骨干培养成党员，把党员培养成业务能手、管理骨干，年有14名业务能手、管理骨干被培养成党员；二是进一步加强党员教育工作。我们针对部分企业党员素质不高，作用力弱化、先锋意识淡化等问题，立足于企业的特殊环境和实际情况，扎实开展了党员先进性教育，特别是加强了对党员“三个代表”重要思想教育，加强了对党员的理想、宗旨、党员标准和组织纪律的教育，进一步强化了党员的先锋意识和角色意识。同时，根据企业生产经营的特点，注重开展市场经济理论、科技知识、经营管理知识等知识的培训。2003年7月邀请了省工商联钱卫东教授为70余名私企业主作了讲座，2003年6月，组织了部分私企党支部书记到德阳森普中房集团等企业参观学习私企党建和企业经营工作，增强了他们做好企业党建工作的信心和责任心。结合“四五”普法，我们在全县私企业主中深入开展“三个一”活动（即每年请法律专业人士到企业上一堂法律课、送一本法律法观小册子、搞一次法律法规知识问卷）、开展“致富思源、富而思进”专题教育活动。

4、探索作用发挥，不断增强党组织的影响力

为了促进非公有制企业的健康发展，我们积极探索党组织和党员发挥作用的方式和渠道。一是发挥企业党组织的作用。首先，我们要求企业党组织要摆正自身在企业中的地位，既

不能影响企业正常的生产经营秩序，窒息企业的生机和活力，又不能使自身变为企业的附庸，要加强党对非公有制企业的影响力，其次，要求党组织要发挥在企业中的“帮助、促进、协调、监督”作用，努力引导非公有制企业走建设中国特色的社会主义道路，监督企业自觉遵守国家的法律法规，督促企业进行合法经营，帮助企业协调劳资关系。二是发挥企业党员的先锋模范作用。要求企业党组织要为企业的健康发展创造良好的外部环境，围绕企业生产经营，把党的活动与生产经营活动有机结合起来，在党员中开展党员“三个代表”重要思想示范行动，建立党员示范岗、示范车间。三是发挥党组织在经营决策中的参与作用。要求企业党组织要贯彻党的方针政策，做好引导和监督工作，在生产经营中，做到对企业参与不干预，监督不滞后，配合不迁就，引导不强制，在企业重大问题决策上，党组织要广泛征求各方的意见，及时向企业提合理化建议，积极出谋划策，使企业的决策合理化、科学化。

二、存在的问题

近年来，虽然我们加大了私营企业党建工作力度，取得了一定的成绩，但我们清醒地看到我县私企党建工作还存在许多不足。

- 1、发展党员难。由于大多数企业用工不固定，从业人员的工作稳定性差，导致了发展党员难。
- 2、党组织组建难。一是多数企业规模小，员工流动性大，党员队伍不稳定；二是一些企业主对组建党组织的认识上还存在误区，特别是在一些外企中，连工会、团支部这些群团组织的建立都相当困难。
- 3、党的优势发挥难。一是私企党组织保障监督作用被弱化；二是工作手段陈旧化；三是部分党员观念退化。

4、部分私企党组织在开展活动方面存在形式单一的现象，客观上影响了党组织作用和党员作用发挥。

5、个别乡镇对私企党建工作重视不够，同时私企党支部活动经费还比较欠缺。

6、个别企业主对党建工作不系统，党支部开展活动很难得到财力、物力和人力的支持。

三、下一步工作打算

1、进一步加大私企党建宣传力度，扩大影响面，营造良好的氛围。

2、进一步加强非公有制企业党支部规范化和制度化建设。

3、按照“成熟一个、组建一个、规范一个”的要求，抓好组建工作。

4、积极探索私企党支部党员教育、党员作用发挥和党支部作用发挥的新机制。

5、深入开展“党员先锋工程”。

6、抓好保持共产党员先进性教育。