

2023年政府重点工作计划保障实施方案 纪委监委工作计划保障措施(汇总5篇)

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

政府重点工作计划保障实施方案篇一

3. 纪委监委 2021 年工作总结及 2022 年工作方案
27

纪委监委 2021 年工作总结及 2022 年重点工作安排〔区县〕

2021 年，在纪委监委、市纪委监委和 xx 区委的坚强领导下，xx 区纪委监委坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，忠诚履行党章和宪法赋予的职责，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，推进全面从严治党向纵深发展，为开启我区现代化建设新征程提供了坚强保障。

坚强纪律保障。三是聚焦推进稳固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，做到乡村振兴政策资金、工程在哪里，监督就跟进到哪里，发现农村资金管理不标准问题 x 起，发出监察建议书 x 份，组织处理 x 人。催促各部门〔单位〕继续做好脱贫后续工作，落实“四个不摘”政策，建立健全我区农村低收入人口帮扶机制，保持现有帮扶政策和财政投入力度总体稳定，扎实做好“六稳”工作，落实“六保”任务，稳固提升脱贫质量。四是扎实开展政治生态分析研判，制定《xx 区政治生态分析研判工作落地实施方案》，细化 x 类 xx 项重点任务分工，明确责任划分情况领导和责任单位，力保每

一项任务落实到位。开展我区政治生态分析研判工作，催促各部门〔单位〕党组〔党委〕开展政治生态分析研判，形成政治生态分析研判报告。五是推进疫情防控监督落细落实，围绕疫情防控措施落实、职责履行、工作作风等情况开展督导检查，先后共派出 x 个督查组 xxx 人次参和防控督导，对 xxx 余个单位〔场所〕开展监督检查，共发现问题 xxx 个，已催促全部整改完成，下发督查通报 x 期，督办单 x 份，对落实疫情防控要求不力的组织处理 x 人。组织 xx 名纪检监察干部深入集中隔离点、村〔社区〕、高速公路卡点等疫情防控一线靠前监督、主动效劳，压实“末梢”责任。

贯穿，把查办违纪违法案件和推进深化改革、堵塞制度漏洞、开展警示教育结合起来，构建正风肃纪反腐长效机制。第一个是突出重点精准惩治腐败，今年以来，共受理信访举报 xxx 件，处置问题线索 xxx 件，谈话函询 x 件，初步核实 xxx 件，立案审查调查 xx 人，给予党纪政务处分 xx 人。回复组织、人社、民政等部门党风廉政意见 xxxxx 人次，提出暂缓或否认性意见 xx 人次，发出监察建议书 x 份。第二个是扎实做好审查调查“后半篇文章”，催促教体局、人民路街道、锦林街道、长兴街道等 x 个发案单位召开专项民主生活会，推进办案、整改、整治管理贯穿融合。三是深入开展廉政警示教育活动，通过观看廉政警示教育片、讲廉政党课、参观警示教育基地等方式，实现 xxx 名科级干部和 xxx 余名党员干部教育全覆盖。今年以来，对 xx 名新任职领导干部进行集体廉政谈话和任前廉政考试，筑牢拒腐防变的思想堤坝。四是协同推进政法队伍教育整顿工作，围绕教育整顿的“四大任务”“三个环节”开展监督检查 x 次，目前共立案 x 件，给予党纪政务处分 x 人，组织处理 xx 人。

部门，成立 x 个督导组，督导部门〔单位〕xx 个，实现督导全覆盖，发现问题 x 个，收集问题、整改、责任“三个清单”xx 份，党政主要负责人心得体会 xx 份，切实以作风大转

变，推开工作大落实大提升，在全区上下形成想干事、能干事、干成事的实事求是之风。

政府重点工作计划保障措施方案篇二

上半年以来，在区纪委、区监察局的正确领导下，我局认真贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会和__系列重要讲话精神，按照十八届中央纪委四次、五次全会、省纪委十届四次全会、市纪委三届五次全会、区纪委四届四次全会精神和省、市交通运输系统党风廉政建设工作部署要求，深入贯彻落实“两个责任”，全面履行监督职责，持之以恒推进“三转”，切实加强组织协调、严格纪律监督、深化作风督查、严肃查办案件、强化警示教育，坚持遏制交通运输系统违规违纪违法行为，狠抓权力运行监督制约，用铁的纪律打造过硬的交通运输干部职工队伍，奋力推进全区交通运输系统党风廉政建设和反腐败斗争，各项工作取得明显成效。现将半年工作情况总结如下：

（一）“两个责任”落实更加明晰

一是全面落实主体责任，进一步厘清职责，对照“9、4、4、5”目录清单，细化分解目标任务，在全系统分层分类推进“两个责任”具体化，确保“两个责任”更加落到实处。二是按照“两个办法”规定，认真制定交通系统实施方案，加大对局属各单位班子成员履职情况的监督检查，强化责任追究。三是全面落实“签字背书、定期汇报、廉政约谈”等制度，建立完善各单位班子成员，中层干部廉政档案。四是发挥表率作用，以领导干部为重点，引导全体交通系统成员严格遵守廉洁从政行为规范，带头执行领导干部廉洁自律各项规定，在党风廉政建设工作发挥表率作用。按照“一岗双责”的要求，明确了局党委领导班子、下属单位以及机关各股室负责人党风廉政建设重点职责和任务分工，推动工作落实。建立了局党委领导联系点制度，每名党委班子成员联系局属一个单位、一个帮扶村(社区)、一家企业，经

常性深入联系点，开展调研走访，加强对各联系点开展党风廉政建设和反腐败工作的领导和指导力度。五是强化责任考核。将党风廉政建设作为年度绩效考核的重要内容，对照责任分解的内容，逐项考核。同时将考核结果作为单位评优评先的重要依据，切实增强各责任人对落实党风廉政建设责任制的自觉性。

(二)廉政宣传教育不断深入

一是抓专题研究。局党委召开专题会议，认真组织学习传达了省、市纪委全会精神，特别是党委中心组专题学习讨论了区纪委四届四次全会工作报告，认真领会和落实今年的工作部署及任务要求，进一步深化局党委班子成员对落实党风廉政建设“两个责任”重要性和紧迫性的认识。二是抓廉政学习。加强对全局干部职工爱岗敬业、无私奉献、勤奋工作、清正廉洁的教育，并精心制定了学习计划，坚持政治学习、每月的廉政教育和党委中心组集中学习日活动，认真学习党章、《廉政准则》及中央、省、市、区纪委文件精神 and 规定，学习廉政文章，开展理想信念教育、党性党纪教育。三是抓警示教育。一把手坚持带头讲廉政党课，组织干部职工观看廉政警示教育片，结合近全市交通系统典型案例，积极组织学习开展讨论，人人撰写学习心得体会。今年5月，我局认真组织开展了“守纪律、讲规矩、我要廉”主题宣传月活动，结合交运系统的特点，区交运局自创动作，多方面、多角度营造宣传声势。区运管所利用led屏在人口密集的滨河路口、西客站、北客站滚动播出“讲规矩、守纪律、做表率、有作为、勇担当、促发展”为内容的反腐倡廉标语。市鸿运公司充分发挥企业优势，结合gps短信平台向公司广大从业人员发送廉政短信，同时，利用全市1063台出租车的led显示屏，滚动播放以“坚决纠正‘四风’问题，切实提高群众满意度”、“坚决惩治腐败、打造廉洁xx”等为内容的反腐倡廉格言、警句。区路政大队、区养护段在人口密集的生活小区及g210国道悬挂警示横幅，向过往群众进行廉政宣传。四是抓党风监

督。推进党务公开，增强党务工作透明度，让党员群众全面了解和有序参与党内事务，监督权力运行。五是抓完善制度。切实加强作风建设，坚决整治“四风”突出问题，针对问题制定和完善4个新的制度，加大执行制度的监督检查，切实加强作风建设。

上半年，交运系统共投入反腐倡廉宣传资金近2万余元，悬挂廉政户外标语7幅，发送廉政短信320条/次。

(三)源头治理工作不断加强

一是坚持行政审批“两集中两到位”，强化交通公共服务职能，规范政务公开内容和形式，完善公开工作机制，健全了公开监督保障措施。二是继续狠抓治理交通工程领域商业贿赂工作，认真贯彻落实中纪委提出的《若干规定》，严格实行重大问题报告制，加强对党员干部的监管。三是强化纠风治理，加大治理公路“三乱”力度，对交通执法人员严格落实“十条禁令”，局纪委开展明查暗访，加强督查，进一步规范交通运输市场秩序。四是加强对上半年交通8个项目建设的监督检查。抓好交通工程项目实行参建单位“项目合同和廉政承诺双管理”机制，同时，注重加强交通项目建设管理，深化工程建设领域廉政监督，加大对工程项目发包，转包的查处力度，实行项目建设施工单位“黑名单”制，着力推进反腐倡廉宣传教育“进项目”、“进工地”。认真落实相关责任人“一岗双责”。五是加强惩治和预防腐败体系建设，完善和健全惩防体系建设长效机制。六是认真制定了正风肃纪工作方案，进一步明确主要任务，细化责任分解，落实了工作措施，齐抓共管，形成整体合力，推动了正风肃纪工作扎实开展。七是切实规范公务行为，严格公务接待，厉行节约，反对铺张浪费，严格执行中央“八项规定”、区委、区政府“十二项规定”如一旦发现违纪违规行为，坚决严肃查处，决不姑息。八是加强与民沟通切实维护群众利益。坚持将“书记信箱”、“市长热线”、凤凰山下论坛作为与民交流的重要途径。认真办理人大建议、政协提案。继续强化政风

监督，着力解决群众反映强烈的突出问题，掌握、了解人民群众关心的热点和难点问题，促进行风监督员工作常态化，建立政风行风测评体系，积极开展党风廉政建设社会满意度测评，为各项工作的科学决策和顺利开展提供详实的参考。九是进一步规范了交通行政许可和行政执法。全面推行执法公示制度、执法监督制度、责任追究制度和行政审批制度，不断提高交通行政执法水平。上半年交通执法共查处违章车辆523台次，治理车辆超载超限12台次，打击非法营运车辆278台，共受理行政处罚案件325件(其中一般程序291件，简易程序34件)，办理路政赔(补)偿案件5件，案件查处率达100%，结案率达100%，受理行政许可案件9件，办结率达100%。

(四) 案件查办力度持续加大

(五) 特色亮点工作力求创新

一是深化纪检监察工作，着力抓好正风肃纪工作，针对“四风”和“9+2+5+2”存在问题，加大督查力度，强化问题整改到们，建立完善局纪委督查机制，制定《督查督办管理办法》。二是围绕交通攻坚建设这一中心和重点工作，积极发挥局纪委监督作用，大力推进廉政建设进交通工程项目，建立交通工程建设合同、廉政建设承诺“双机制”，着力突出“三个转变”。即：将工作重心从全面监督向重点环节监督转变；从工程业务监督向纪检业务监督转变。三是加强政风建设，推行交通执法廉洁承诺和过错责任追究制，规范行政自由裁量权，建立健全相关制度体系。四是建立交通述责述廉制度，推行局属各单位班子成员向局党委述责述廉，中层干部向纪委述责述廉工作。

(一) 全系统党风廉政建设发展不平衡，个别单位对落实“两个责任”有待进一步加强。

(二) 局下属个别单位对纪检监察工作抓得不力，特别是创新

和特色亮点工作少，工作成效不明显。

(三) 交通执法队伍整体素质有待进一步加强和提高。

(四) 纪检监察工作高质量的经验总结和信息上报不多，需着力加强。

(一) 继续抓好交通系统党风廉政建设“两个责任”落实情况的监督检查，不断推进我局党风廉政建设和反腐败工作取得新的成效。

(二) 切实加强警示教育，采取多渠道多途径深化廉政教育氛围，严格执行“十不准、六禁止”规定，促进廉政文化“八进”活动更加深入。

(三) 进一步加强惩治和预防腐败体系建设，狠抓治理交通工程领域商业贿赂工作，着力推进廉政建设进工程项目，建立和制定交通行业政府投资工程建设管理分离制度。

(四) 进一步深化正风肃纪工作，加强政风行风和执法监察工作，严肃查处发生在群众身边的“四风”和腐败问题，认真做好纪检信访办理，加大治理公路“三乱”力度，深挖违纪违法线索，切实维护好人民群众的利益。

(五) 加强交通职工队伍建设，不断提高执法人员综合素质，树立交通新形象。

(一) 精心组织，全力推进交通纪检监察工作目标任务落实。坚持以年初工作计划为基础，加强对各项工作情况的监督检查，严格按时按进度要求完成任务，确保全年目标的实现。

(二) 创新方法，不断完善行业管理管理机制。一是提高交通运输市场监管和服务能力，严查非法营运，打造xx交通品牌。二是强化执法人员加大对超限运输车辆的治理力度，规范公

路执法行为，坚决杜绝吃、拿、卡、要等违纪违规现象发生，不断提升交通执法形象。

(三)统筹兼顾，抓好20xx年纪检监察工作。一是建立健全作风建设和效能问责的长效管理机制，开展经常性多样化的教育活动。二是加强党风廉政建设和反腐败工作，全面落实“一岗双责”廉政责任制。三是围绕全区交通工作总体要求，齐心协力全力推进交通纪检监察工作再上新台阶。

政府重点工作计划保障措施方案篇三

x年内，通过完善体制、明确分工、强化教育、着力监督、狠抓落实，全面完成党风廉政建设和反腐败各项工作。在上半年的党风廉政建设社会评价中荣获综合指数排名全省第一的优异成绩。

(二)开展的主要工作

(1)认真抓好党风廉政建设责任制的落实

1. 完善领导体制，明确责任分工

认真履行党风廉政建设“第一责任人”和“一岗双责”的政治责任，突出任务分解、监督检查和考核评价，切实做到工作职责分工安排到哪里，党风廉政建设和反腐败工作的责任就延伸到哪里，全面落实党风廉政建设责任制。

一是加强领导，全面部署。县委、县政府始终把贯彻落实党风廉政建设责任制工作放在重要位置，摆上重要议事日程，首次推行纪委党风室干部全程列席县委常委会。截止目前，县委常委会和县政府常务会议专题研究反腐倡廉工作13项，党风廉政建设领导小组召开会议11次，专题研究、部署党风廉政建设工作，切实做到早研究、早部署。同时，研究制发了《20xx年党风廉政建设和反腐败工作意见》，及时调整充实

了责任制领导小组成员，进一步坚持和完善了以县委书记、县人民政府县长负总责，县委、县政府其他领导分工负责的责任落实机制，严格明确党政一把手“第一责任人”和分管领导“一岗双责”工作任务，始终坚持“四个亲自”要求，认真落实党风廉政建设责任制工作责任，坚持分管工作和党风廉政建设工作两手抓，两手硬的原则，确保了反腐倡廉责任落到实处。

二是细化任务，狠抓工作。县委书记切实担负起反腐倡廉建设第一责任人职责，20xx年度亲自安排部署反腐倡廉重要工作34次，对反腐败倡廉重大问题批示14件。县委、县政府以坚决的态度、有力的措施推进全县反腐倡廉建设，以扎实的工作作风、明显的工作成效取信于民；班子成员做到管人与管事、管业务与管党风廉政建设有机结合，研究和参与分管范围内反腐倡廉建设72次。及时将20xx年度党风廉政建设责任制工作任务细化为11大项68个小项，并按照班子成员所分管业务范围，分别由20名县级领导干部主抓各领域党风廉政建设工作，明确了34个牵头单位、55个协办单位任务；根据每位县级领导干部的职责分工，精心制作“廉政提醒卡”20张，有力促进了领导干部“一岗双责”的落实，保证了牵头和协办单位年度任务全面推进。县纪检监察机关紧扣党风廉政建设责任制落实要求，加强与牵头协办单位的联系和沟通，强化督促检查，对工作执行不力、进展不快的给予通报批评。组织协调落实牵头和协办任务89次，组织有关部门开展专项检查31次。

三是层层落实，强化监督。始终坚持“县委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、职能部门各负其责、依靠群众支持和参与”的领导体制和工作机制，将反腐倡廉与全县其他工作同安排部署、同检查督促、同考核奖惩。召开全县党风廉政建设工作会议，与11个乡镇和72个县直部门、单位签订了党风廉政建设责任书，突出强调了“一把手”负总责、一级抓一级、一级向一级负责的工作格局，领导的带头示范作用和工作力度也进一步加大。县委政府督查室、县纪检监察

机关长期坚持对全县各单位、各部门履行党风廉政建设责任制的情况进行督促检查，对存在的问题及时落实整改，并将考核结果作为年底目标考核的依据。

2. 深化宣传教育，端正舆论导向

坚持把反腐倡廉教育作为党风廉政建设的基础性工作，注重教育在先，预防在前，充分发挥反腐倡廉“大宣教”工作格局作用，进一步促进全县干部勤政廉政，大力营造反腐倡廉的舆论氛围。一是多措并举，狠抓学习。首先，切实将反腐倡廉理论和相关党纪法规作为党委中心组学习的重要内容，坚持每季度开展反腐倡廉理论学习。20xx年度，通过扩大中心组参会人员范围，将各重点领域、重点岗位主要领导列席中心组学习与会人员，着力加强对领导干部的教育、管理、监督，不断健全反腐倡廉宣传教育长效机制。其次，及时认真学习传达、全面理解把握中央、省、州、县纪委全会精神，深入开展党性党风党纪教育，把廉政教育纳入党员干部教育培训计划，实行分级负责。通过开设干部夜校，讲授党课等形式有针对性地开展示范教育、警示教育和岗位廉政教育。截止目前，县级党政领导干部讲授党课80次，人均2次，科级领导干部讲授党课112堂。同时，向副县级领导干部发放《廉政准则》学习读本38份。组织机关、乡镇、村(居)社区征订《廉政中国》、《中国监察》、《廉政瞭望》等反腐倡廉学习用书200余套；有效提升全县干群的反腐倡廉意识。二是强化宣传、营造氛围。通过县电视台《廉政时空》专栏、在县城主干道、人员密集处建设大型户外廉政宣传广告牌、设置廉政道旗、张贴廉政警句以及利用县纪检监察手机信息平台发送廉政短信等形式，进一步拓展廉政文化宣传面。同时，继续深化廉政文化示范点建设，深入推进廉政文化“八进”活动，开展“倡廉洁、树清风”优秀廉政公益广告展播活动，广泛征集廉政文化优秀作品，进一步丰富了廉政文化内容。继续加大对党风廉政建设相关知识的宣传，有效提高广大干部的廉洁意识、法制意识，使“勤政廉政”深入人心。三是正面引导、典型示范。坚持变事后追究为事前预防，主动出击，

分类指导，以早警示、早教育为目的，首次实行对全县各乡镇、县级各部门“一把手”采取面对面、分批分系统、全覆盖的方式进行集中廉政提醒谈话教育。同时，组织全县所有科级领导干部观看《忏悔实录》、《象牙塔里的蜕变》、《一个明星区长的坠落轨迹》、《保持党的纯洁性》、《小金库引发的大案》等廉政警示教育片，警示教育2506人次，进一步增强广大党员干部贯彻落实党风廉政建设责任制的坚定性和自觉性。

3. 注重改革创新，规范权力运行

坚持把规范权力、依法规范公开运行作为推进惩治和预防腐败体系建设的一项标本兼治的措施，贯彻执行各项党风廉政法规制度，极力消除领导干部获取非法利益的土壤和空间。

一是强化制度建设，注重党内监督。深入贯彻落实党内监督条例，推动党内监督制度化规范化。坚持党员领导干部报告个人重大事项、述职述廉、民主评议、诫勉谈话、任前廉政谈话、组织函询等制度，今年打破以往的诫勉谈话模式，不仅对轻微违纪行为的干部进行谈话，还对有苗头性、倾向性问题的党员干部进行谈话和诫勉教育。进一步推进党务公开，完善党内情况通报、社情民意调查反映等制度，确保党内民主监督工作稳步推进。截止目前，纪委负责人同下级主要负责人谈话50人次，廉政谈话262人，诫勉谈话9人，提供党风廉政意见426人次。我县人大、政协领导班子成员及乡镇党委书记均未出现因违纪违法受到党纪政纪处分或刑事处罚的情况。

二是坚持民主集中，狠抓民主决策。以贯彻民主集中制为重点，建立健全集体决策机制和议事规则，严格执行“三重一大”决策制度，凡属重大事项决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用等问题，坚持县委常委会研究决定。坚持重大决策不经调查研究不决策，不经可行性论证不决策，没有两个以上比较方案不决策；对专业性、技术性强的重大事

项，进行专家论证、技术咨询、决策评估；对同干部群众利益密切相关的重大事项，实行公示、听证等制度，保障社会公众对政府决策的知情权、参与权和监督权，重大决策规范化、程序化不断加强。

三是规范从政行为，落实责任追究。完善红原县落实《廉政准则》的配套制度；健全完善告知制、办结制、首问首办责任制；细化公务用车、出国(境)、公务接待等方面的制度规定；着力规范行政决策、行政审批、行政监督等党员领导干部廉洁从政和廉洁从业行为。完善《红原县违_风廉政建设责任追究办法》，细化案件查办、信访、纠风、预防腐败、案件管理等方面的具体工作制度、办事程序和责任追究办法，着力构建权责明确、行为规范、监督有效、保障有力的党风廉政建设责任体系。

政府重点工作计划保障实施方案篇四

2020年，在县纪委常委会和监委会的坚强领导下，县纪委监委派驻第**纪检监察组认真学习贯彻新时代中国特色社会主义思想 and 各级纪委全会精神，全面做好对本组**个驻在部门党风廉政建设工作的监督检查工作，较好地完成了常委会监委会安排部署的工作任务，现将2020年工作开展情况、存在的主要问题及2021年工作计划报告如下。

一、2020年工作总结（一）开展“五查五看”，助推党委主体责任压实。

部署、检查总结是否到位。进一步细化党风廉政建设日常监督台账，实行季调度研判，半年检查的方式对驻在部门党风廉政建设开展情况进行评估，对每个驻在部门逐一系列出问题清单，限期整改报备。四查廉政风险排查防范，看权力运行制约监督是否到位。重点查看“三重一大”事项全程跟踪监督制度、重点岗位人员日常廉政谈话制度的落实情况和正反典型教育情况，从源头上防范风险。五查接信处访和问题查

处情况，看有责必问、有错必纠是否到位。通过驻在部门信访月报台账，及时了解驻在部门接访情况，对处理情况进行跟踪了解，从而有力的促进了驻在部门主体责任的落实。

（二）围绕“四个紧盯”，充分发挥派驻监督“探头”作用。

督检查**余次，发现问题**项。三是紧盯机制完善，监督权力运行不放松。强化“三重一大”、党务政务公开、重大事项向派驻纪检监察组报备等重要制度监督落实。健全廉政预警、纠错整改、考核评价和责任追究等机制，形成一整套行之有效的廉政监督防控体系，确保权力在阳光下运行。充分运用部门领导经济责任审计结果，强化对财务“收支管”三项工作的事前、事中、事后监督，形成监督合力，做到关口前移，从源头上预防不廉洁行为的发生。四是紧盯问题线索，执纪问责不放松。坚持从具体问题抓起，狠抓整改落实，针对违纪问题严肃问责。一方面紧盯端午、国庆、中秋等重要节假日，加强对干部“生活圈”、“社交圈”、“娱乐圈”的监督管理；另一方面严格落实六大纪律，紧盯问题线索和责任人，正确运用四种形态切实开展问责工作。今年以来共运用“四种形态”处理党员干部**人。

（三）抓住“三个环节”，。

加强“三重一大”事项监督。

关政策规定，查找可能存在的风险点，预判可能发生的问题，形成初步监督建议、风险防范措施，提前分析研究监督意见，做到决策监督胸有成竹。二是紧盯程序，强化事中监督。根据驻在部门研究“三重一大”事项的时间安排，派员参加“三重一大”会议。参与决策监督时，敢较真、敢担当，结合事前分析研判形成的初步监督意见，既对决策程序性和合法合规性进行监督，又对决策政治性和社会性开展监督。发现违反决策程序的果断叫“停”，发现决策有违规违纪倾向的坚决说“不”。参加驻在部门“三重一大”会议共

计**次，监督决策事项**项，对不符合规定的事项和决策提出整改要求和意见建议**条，否定决策事项**项。

三是跟踪检查，强化事后监督。对驻在部门“三重一大”事项做出决策后，经常调度过问决策执行情况，跟踪决策执行效果，防止出现议而不决，决而不行的情况。采取常规检查、随机抽查和专项督查等方式，对驻在部门“三重一大”事项决策事项执行关键环节、推进时间进度、执行效果等方面情况进行跟踪检查和督促落实，及时发现问题并督促整改，对未按决定执行的“三重一大”事项及时叫停，有效防止决策执行变形走样问题发生。今年以来共对**项“三重一大”事项进行跟踪问效，确保“三重一大”集体决策事项执行到位。

（四）开展“四个谈话”，注重抓早抓少。

一是定期开展谈话提醒。每半年对驻在部门开展一次集中谈话，谈话情况记录在案，作为党风廉政建设责任制考核的重要参考，让咬耳扯袖成为常态。今年以来，先后开展提醒谈话**人次。二是抓住重要时间节点开展谈话提醒。充分发挥廉政约谈的警示教育作用，瞄准“重要关口”消除问题萌芽，对驻在部门干部坚持“四必谈”：重要岗位变动时必谈、发现干部出现“苗头性”问题以及群众有意见反映时必谈、发生婚嫁丧娶事宜时必谈、考核测评满意率较低时必谈。今年以来，先后开展廉政约谈**人次。三是开展重要岗位开展谈话提醒。紧盯驻在部门职责特点，抓住班子成员、科室负责人、中层干部等“关键少数”，采取“一对一”“面对面”双向互动模式，从小处着手，从小事小节管起，强化纪律教育和警示提醒。四是分类型开展谈话提醒。灵活运用廉政谈话、诫勉谈话、提醒谈话、主体责任谈话、问题约谈等形式，没有问题常提醒、发现问题早纠正，强化不敢、知止的氛围。

（五）开展“四个抽查”，变“坐门等客”为“主动出击”。

政府重点工作计划保障实施方案篇五

（一）深入开展反腐倡廉教育，培养廉洁为民的理想信念。

深入开展反腐倡廉教育和廉政文化建设，组织广大党员干部加强对《中国_党内监督条例》、《中国_党员纪律处分条例》和《乡镇纪委工作试行办法》，警示党员干部自重、自省、自警、自励、增强拒腐防变和抵御风险的能力。组织30余人观看了县纪委开展的廉政教育警示片，在党员干部中掀起了廉政建设新高潮。

（二）强化对村财务审计等工作，从源头上对腐败行为严加防范。

认真开展村级财务审计工作。积极主动配合相关部门做好审计清理工作；不虚报债务，弄虚作假，对违反债务清理工作要求的单位、人员，应追究相应责任；及时汇报清理工作的情况。及时掌握审计清理工作情况和动态，对审计中出现的各种问题及时汇报。

（三）加大廉政风险防范管理，积极查找廉政风险点。

做好“三重一大”监督：一是加强对基础设施建设项目的招投标和“一事一议”资金的监管。2014年我乡建成水泥路12公里，群众筹资40万元，涉及资金共计230余万元；无任何因资金使用和管理问题上访、举报事件。城乡环境综合治理村民“一事一议”资金共12万元，做到了专款专用，没有一起乱用挪用事件发生。二是加强惠农、强农和民生资金的监管。三是对各项目资金加强监管。乡纪委对惠农、强农和民生项目资金的兑现使用进行全程监管，确保资金不被挤占、挪用，足额兑现。四是规范对中层干部的任免。对中层干部一律实行竞争上岗，全程公开，杜绝关系。

（四）加大信访案件查处力度，积极拓宽信访渠道。

开通邮箱、电话、意见箱等多种投诉方式，针对批评和建议，做到了条条有回复，件件有落实。并制作了领导接访记录，对信访案件要求有人管、有进度、有结果、有反馈。一是加大对党员干部违法违纪案件的查处力度。查处1起党员违法超生事件，给予党内严重警告处分。二是加大对群众来信来访案件的查处力度。宝峰村、毛坝村群众对文高路改建征地补偿问题意见较大，我乡纪委立刻组织专人调查处理，通过对群众、村社干部进行多方调查、了解、处理，维护了村委形象，让群众明白，还干部清白。三是落实对信访工作责任追究。凡对信访案件不及时处理，工作作风简单粗暴等违纪行为，对相关责任人进行党纪、政纪处分。

（五）加大对党委政府重大决策部署执行情况的监督检查力度

对不作为、乱作为等不履行或不正确履行职责的干部严格实行问责。重点针对干部作风漂浮、不负责任、推诿扯皮、效率低下等不良作风进行严肃问责，以确保政令畅通。

（六）打造阳光党务、阳光政务、阳光村务