

# 最新项目施工管理工作总结报告 建筑施工管理工作总结报告(大全5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 项目施工管理工作总结报告篇一

时间过去的很快，转眼一年的试用期就要结束了，回想一年前那个刚踏出校园而对工作充满期待却略显恐慌的我，现在是忧喜参半。都说社会是会消磨人志气和信念的地方，很多人埋没了，只有少数人愈显锋芒。承认现在的我少了当初的冲动和激情，却多了几分沉稳和真实，专心做自己的活，少说话多做事，对现在的我会更好。在刚过去的一年时光里，在已过的\_\_\_\_项目和现在的\_\_\_\_项目两个参与的项目中，学到了很多，感受了很多。现在对自己这段时间的工作做一些总结，希望领导进行评价并给我今后的工作与学习多加指导。

刚来报道时，公司组织全体新员工进行了入职培训，让我们对公司有了更深入的了解，同时公司领导为我们提出了许多宝贵的指点和建议，我依稀还记得，这为我以后的工作和学习打下了初步的基础。后面我和其他八个同事就分到了现在的路桥工程分公司，出于公司各方面的考虑，我来到了南充项目，当时的项目经理就给我提了两点要求和建议：1. 要不怕苦不怕累；2. 勤学多问。

当时的职务暂定为施工员，工作就是配合做控制测量，立棱镜和塔尺。当时就郁闷了，大学早就学了个，还天天拿个棱镜和塔尺如一个民工似的跑来跑去的。后面就慢慢明白了，如果能靠自己的步伐准确找到目标位置的很小区域内立棱镜，并保持足够一段时间内立正棱镜和塔尺不动，和经验是完全

分不开的，现在对这方面我应该是手到擒来了；同时，这件事培养了我吃苦耐劳的工作作风，俗话说，只要有不怕苦不怕累的工作精神，没有工程是干不好的，这为我后面的工作和学习提供了坚实的条件。从中我也学到了全站仪的一些基础知识，像全站仪角度、距离和坐标的测量基础，以及全站仪放样的几种基础方法，虽然现在还没有在实际工作中操作过，但我会先努力学好理论知识，为以后的实践工作打基础。在协助测量之余，熟悉完图纸后我大部分时间在现场，一是检查他们做的内容和图纸的要求有没有出入；二是通过看和问现场工人施工的方法，学习各种工序的工艺，发现不明白的地方记下来再回项目部询问师兄或前辈们。都说施工是一门很需要经验的学问，在不同天气条件、土质状况或设计要求等情况下施工工艺是要灵活变通的，对一个新人来说，多看、多问并亲自动手是最好的途径。还记得当初刚去南充项目时，整条道路的砂夹石垫层已快成型，接下来的工作就是电力通信管道的埋设以及水泥碎石稳定基层和沥青油面的摊铺，当然还包括路缘石、平石的安装，路灯、交安的安装，绿化景观，人行道铺装以及后面牵涉到的一项很麻烦的管道试通工作。从一系列工作中我看到了条理清晰、注重细节和坚守岗位对工程管理工作中重要性，造成南充项目后面大面积通信管道返工的原因的最重要的一点，我想应该是在赶工期阶段通信管道铺设没有一个清晰明了的管理流程和要求，都一味的追求工期，把许多细节技术要求忽略了。当然这是一个特例罢了，当时的工期要求让大家都没得时间去考虑过多的内容，但是这对我以后的工程管理工作来说，是一次非常好的经验教训。通过其他同事的看法和自己的亲身体会，在市政工程管理工作中，“细节决定成败”完全是至理名言，我会努力并深刻的记住这个案例，杜绝这类事在以后工作中发生。

在\_\_\_项目铺筑水稳阶段中，我接触了水泥稳定碎石基层，为此我多次请教了师兄、长辈们这方面的知识，同时也在网上搜索了很多相关的内容：水泥稳定碎石基层作为沥青路面的主要承重结构层，一般在常见的施工过程中需要严格把握

的有原材料质量、配合比、摊铺碾压、接缝和保养五个重要方面。一般原材料水泥多用普通硅酸盐水泥，杜绝使用快硬、早强水泥；在配合比中水泥的用量有严格的规定，一般在3%-5%间，不允许超过6%，因为水泥用量越大，水泥稳定碎石干缩应力越大，在水泥稳定碎石成型后更容易产生多的裂缝，当然水泥肯定也不能少了，不然达不到强度要求，碎石间没有足够强度容易碎裂，造成油面鼓包、脱皮和车辙等病害，一般实际施工中分包方都会在水泥剂量中一定程度上偷工减料的。从料场到施工现场的运输过程中为减少水分蒸发，一般要盖上一层帆布，在拌和时也可以增加大于最佳含水量的1-2%，用于抵消运输过程中的水分蒸发。根据经验，水稳运输到现场，通过观看外观成色，用手可以把它握成松松的一团，证明它的配合比还可以的，尤其是看水分的含量是否合适。在装料的过程中尽量避免一次性装完而造成混合料离析。在实际施工中一般采用分层碾压，一次成型的施工方法，这就要求在上层摊铺前，下层已有足够的碾压次数保证强度，同时保证平整度和高程控制，一般在下层施工完50-100m开始铺筑上层，碾压是按照先轻后重，先慢后快，先外侧再内侧，后轮重叠1/2轮宽的碾压方法，杜绝采用贴补法找平。施工中应避免出现纵接缝和减少横接缝，必要时也要采用垂直接缝。在施工完后，要特别注重养护，尤其在夏天气温高的条件下，要及时洒水保湿，在养护期间一般不开放交通，条件不允许时也要禁止重型车辆通行，同时禁止车辆转弯和急刹而造成该处强度不均，强度降低的危害。总之严格控制原材料和工序，是保证工程质量的关键。这些知识点很多是从网上学到的，结合了部分自己的现场经验，肯定有很多不足，望多加指点。

今年年初，我被安排到\_\_\_\_项目部，我乘着这段时间把英语复习了大概，使得后面顺利的通过了理工科职称英语a级考试。四月中旬到五月底，领导让我又去\_\_\_\_项目工作学习了一个月有余的时间，期间主要是做的工程计量方面的内容，这让我接触了部分经营管理的内容，掌握了很多word□e\_cel

和autocad工作软件的相关知识，我很庆幸，也衷心感谢领导的关心和帮助。六月初\_\_\_\_正式开工，我又返回了项目部，直到今天这段时间里，虽然不多，但对初次接触的我来说还是收益良多。

眼看一年的时光就要过去了，在这一年里收获了很多，也不免有些遗憾，我一定会在今后的工作中努力克服自己的缺点，勤奋学习，努力工作，提高技术水平，敬业、进取，成为一名优秀的工程管理人员，为公司的发展贡献自己的力量。

## 项目施工管理工作总结报告篇二

时光荏苒，来到\_\_\_\_\_项目已经六个多月，内心不禁感慨万，时间如梭，转眼间将跨过一个半年之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

六个多月的时间里师傅的授业解惑、领导以及同事的关心、整个项目的和谐氛围都在帮助着我一步步的成长。作为一名施工员，四个月的时间毕竟太短，体会也许不是那么地深刻，经验亦有不足，深深感到自己知识的匮乏，自身的不足也在不断地凸显，不论是工作中的收获还是自身缺点地不断发现，这一切都为以后的工作打下了一个良好的基础，做出了一个良好的开端。我以前觉得施工很简单，总以为拿着图纸到现场一定手到擒来，现在，我发现每一道施工工序都是一门艺术、所有的建筑人都是艺术家、每一个竣工工程都是艺术品。

对于施工员，自己必须先对每天的工作内容有掌握，对每天施工的技术要求和施工工艺熟练掌握，这样在现场的管理和协调中才能更好的处理。现场是一个极其考验一个人能力的地方，不光是对技术的掌握更是体现在对整个施工现场的管理和协调，尤其是在很多工序交叉时候，更要处理好相关事宜来避免不必要的麻烦。在这半年的施工员工作中，我收获很多，在每天跑现场的时间里我学到了很多的东西，比如：地下室底板、顶板以及后浇带渗漏水的处理方法；砌体砌筑、

抹灰、外墙保温、屋面防水、伸缩缝等的施工工艺;抹灰空鼓、开裂以及抹灰缺陷等一些收尾常见问题的处理方法;杂工班每天工作的人员安排;与现场班组以及其他分包单位的沟通等等。不仅仅是施工知识的掌握,同时对与各种层次人员的交流有了很大的提高,这里包括与同事的相处,与分包的相处方式,甚至与建设单位和监理之间的交流,这一切的一切都让我受益非浅。

资料整理方面做的不好,有一次平时不太注意落下了很多资料,上面来检查前临时突击补资料搞的自己很狼狈。以后一定做到施工资料并行,保证认真工作态度,给以后的资料整理打下基础。

搞现场不光是技术、细心,全面的知识域才是保障。记得今年\_\_月第一次上工地,和我一起实习的两位同学都受了伤,踩了钉子撞了钢管,我没受伤,我觉得我的细心谨慎可以保护我在工作中不会受伤,可就是正式入职后第一次值夜班打筏板混凝土时,还是滑倒被钢筋划破手脚,我才知道,这点细心谨慎明显不够,安全知识的欠缺还是会伤害自己,不光技术,全面的知识域才是保障,我要努力学习。自身方面,有时对问题考虑不够全面,盲目的听从施工班组的意见没有更清楚、没有详细对事件进行分析就下结论,从而造成了不必要的损失。在管理上:对不听指挥、不按要求施工的班组没有进行严厉的惩罚,久而久之个别施工班组就有了侥幸的心态,至使在后期管理工作中出现了出现管理失控,也就形成安排工作难,现场管理难的情况。在以后的管理工作中首先要明确自己的立场,发挥项目管理人员在施工现场起的主导作用,对施工班组做到奖罚分明,形成绝对以项目部为中心领导方法,对那些不听指挥的施工班组决不心慈手软,施行严打、严抓以此来树立施工威信。

在施工技术方面,由于施工经验依然有着不足。在施工现场不能准确的快速的找出施工中存在的毛病,没能把施工图和施工规范灵活巧妙的运用,使实际施工过程中和理论施工产

生了脱轨情况，即没有达不到预期的施工效果又使施工程序变得复杂，从而增加了施工成本，这给我的教训就是在以后的施工过程中一定不能随心所欲，必须认真熟悉施工图纸和施工规范并很好的掌握，争取能更好的把施工规范运用到现场施工当中。我曾经有一次因为没有看技术部发出的技术和订单而报错了混凝土标号，幸好上报时被技术部发现并纠正。技术指导生产，没有一身过硬的技术就不能将生产工作做好。在给施工班组交待工作或者就某一问题进行理论时经常会因为专业知识的不足被问得不知如何回答，这样的话就无法在施工队中树立起威信，工作就不太好开展。由于刚参加工作，现场经验亦有不足，对于一些工作中存在的问题以及一些突发事件的处理方法上不是很妥当，经常会导致工作起来很被动。因此要在以后的工作当中不断地学习技术知识，让技术指导生产，生产经验与技术相结合，让自己的工作去得一个更好的成绩。作为一名合格的施工员，必须对技术敏感，我们在实际的施工中，经常会遇到各种设计变更，施工员必须要了解、吃透这些变更，这样才能真正指挥好现场。

以上问题虽都没有影响每次的工程验收，但查找不足赶先进、立足根本争先进作为工作方针的自己觉得没有完全尽到一个施工人员的职责，在以后工作中自己将努力做到更好。

建筑职业不同于其他行业，它需要不断在现场检查、监督，随时发现问题，解决问题，而这些工作都在现场比较恶劣的环境下进行，这要求我们不断培养吃苦耐劳的精神，要不怕苦不怕累，放下管理人员清高的姿态，从工程的实干中不断丰富自己所学才能，使自己的现场综合处理能力得到锻炼和提高。

人们常说：干一行，爱一行。而我选择建筑行业，却是爱这行才选这行、干这行。从来没有感到过建筑行业的艰辛，之所以选择土木工程，是应为之前在工地干活时就想以后一定要从事这一行。

建筑是一门艺术，我们都是建筑的艺术师，择了建筑，感谢\_\_\_\_公司选择了我，给我一个奋斗的舞台，我相信这是我可以为之奋斗终身的舞台。

## 项目施工管理工作总结报告篇三

20\_\_年在公司各级领导的关怀与支持下，在公司项目推行项目经理职责制的改革浪潮下，都市阳光项目经理部始终贯彻为业主“构筑优质生活”的服务理念，遵循“品质服务、精细管理”的原则精神，开展各项服务与管理工作，取得了必须的成绩也暴露出一些不足，现将一年的工作总结汇报如下：

20\_\_年3月1日，我受公司领导委派来到都市阳光项目经理部工作，起初项目立足当地，多渠道开展人员招聘工作，在4月下旬交房前基本完成人员组建工作。经过一年的培训、磨合、历练，员工队伍已从动荡走向稳定。项目经理部现有员工65人，骨干人员20人，骨干人员保有率85%，组织各类员工培训90次，培训覆盖率达100%。

今年7月16日，由于施工单位的疏漏，傍晚一场大雨造成小区地下室很多漏水，项目经理部立即启动防汛应急预案，在场全体员工精诚合作，用沙袋围堰引水，抢险工作至深夜，未造成任何经济和财产损失；11月22日，小区15栋1单元下水管道堵塞，脏水已漫至201室户内，由于施工方人手有限，为不影响售楼部售房，项目经理部立即采取措施，从工程班、保洁班、维护队抽调人员打扫，经过几小时的疏通、冲洗，户内恢复原样。这些事例充分反映了员工们的工作进取性和“主人翁”思想。9月份，随着小区、商业、售楼部人员整合完成，一支团结一心、通力合作，有向心力的团队逐步构成。

二、减员增效、节能降耗、增收节支，不断提高收费率，完成了年度经济指标

1、在收费方面：我项目人员在日常工作中，包括下班时间和节假日，通过电话、信息告知到上门派发“缴费通知单”收取再到下一步邮寄挂号信催收各项费用，进取主动的想办法保证收费率的提高，11月收费率已达95.6%。

2、在物资采购方面：项目坚持就近、价低、质高的原则发展当地的供货商家，控制成本支出。

5、在节俭意识方面：经过培训，在全体员工思想上树立了“节俭光荣”的意识。今年6月经过与施工方的多次协商，顺利接手其电梯轿厢保护措施，节俭开支近万元；今年7月，工程班在地下车库入口处的雨篦子被装修重车压坏后，开动脑筋、利用废旧钢筋自我动手制作临时雨篦子，既避免了不让业主车辆有损伤，又节俭了成本开支近千元。

20\_\_年，项目经理部调动全体员工的进取性，群策群力，努力开展各项增收节支工作。截止11月底，经过预估，预计全年能超额完成了收入391.38万元，利润率4.61%的年度经济指标。

## 1、交房手续、装修办理、整改配合等工作流程标准化

从四月下旬开始的集中交房到为业主办理装修手续再到协调处理业主户内整改问题，项目经理部的客服人员都在疲倦和委屈中成长。目前客服班组对业主的各项手续办理流程逐步规范，既体现了优质的服务质量又规避了各类风险。截止12月初完成交房1600余户，办理装修1018户，处理、传递、记录各类整改单3000余张，供给诉求服务1550余次，发放各类温馨提示27份，发放各类工作联系单24份。

## 2、业主户内装修巡检和公共区域、公共设施设备的巡查、保养常态化

项目经理部工程班坚持日常装修巡检，处理装修违规违纪、

损坏公区设施30余次，罚款和赔偿收到6250余元。同时借鉴公司其他项目移交的经验，进取配合开发商逐步与各施工单位办理公共设施的移交工作，建立了设施设备台帐，对待千余台各类设施设备坚持各项巡检制度和保养计划，做到了专人负责，有检查、有记录，构成常态。全年属我物业服务中心维修的工作及时率100%，合格率100%。

### 3、突出抓好安防工作的重点化

由于小区所处的地理位置，周边的社会环境较复杂，加之小区的自身特点注定安防工作是重中之重。一年来，秩序维护队人员流动较大，但随着各项培训和人员整合的落实，目前队伍较稳定。在这期间小区经历了各类突发事件7起，处置及时妥当，较好的规避了风险，同时秩序维护队认真总结汲取教训，调整工作岗位设置，尽最大努力做好人防工作。年末随着电子围栏、西侧大门及行人门禁的逐步到位，消防系统的逐步到位，项目经理部的安全防范及消防安全工作有较大的提高。

### 4、外包单位、维保单位、便民服服务及驻场维保人员监管制度化

小区保洁属于外包，大半年来项目经理部坚持质量标准，加强监管力度，坚持每周两次的专人打分考评，细化量化了质量标准，分清了工作职责，保证园区的环境卫生达标。另外对绿化、电梯维保人员和便民服务人员的管理也分派到各班组长一级，对这些人员的管理日渐规范，同时合作、配合较好，解决了项目日常的一些困难。

### 日常管理、服务工作规范化

项目管理改革以来，项目经理部员工努力学习、领悟新的管理办法和“上贤下专”的企业文化，不断提高自身素质。在明晰了各班组的职责分工后，各班组长及骨干人员均以身作

则，遵守规章制度，坚持工作标准，狠抓工作执行力，奖勤罚懒、奖优罚劣，截止12月初项目经理部合计罚分77分，奖分57分。另外，项目经理部在管理上强调走动式服务，要求管理人员主动与业主、员工、当地上级行政部门联系沟通，听取意见和提议，不断改善工作方法。随着管理与服务的有效结合，业主的满意度有了较大的提高，截止12月初，项目经理部共收到锦旗两面，感激信两封。

#### 四、审视自我，认清不足之处和明确改善方向

1、个别班组长和员工仍然存在本位主义思想，思考问题有必须的片面性，不利于团队的和谐和改革的深化。项目经理部下一步将加强改革意义和实质的培训，着力培养员工的大局意识、职责意识，提高员工的综合素质。

2、小区的安全防范工作还有待细化和提高。目前小区的安全防范形势依然严峻，项目经理部全体员工在思想上还应高度警惕、在工作中还应查缺补漏，突出人防与技防的有效配合，警钟长鸣，常抓不懈。

3、园区、商业公共区域增收方面还存在不足。在今后的工作中，项目经理部将继续开拓思路，争取在广告、网络覆盖、特约服务等方面为企业创收。

回顾20\_\_年，都市阳光项目经理部从年初筹建到年中磨合再到年末逐步成熟，经历了一个不平凡的年头。新的一年即将到来，我们全体员工将继续精诚团结，协同奋进，努力拼搏，为公司和项目的发展做出更大更多的贡献！

## 项目施工管理工作总结报告篇四

本项目自20xx年10月进场，至20xx年3月竣工验收，再到20xx年09月改造，历时整整三年，通过安装分公司管理部、公司、项目部、分包班组大家的共同努力，本项目顺利竣工，

进入维修阶段。

三年来，相信所有参与了本项目的管理人员都会有颇多感慨，本项目经受了项目部组建初期的艰难、预留预埋时期的艰辛、正式安装期间的抢工以及验收阶段的整改。在此，我要感谢所有参与和帮助过本项目的朋友，感谢各位朋友在此期间的大力支持，使我们的团队精神在此完美体现。

我们在庆祝本项目的顺利竣工的同时，最近一段时间我也在思考一些问题，应该采取怎样的措施来避免在今后的项目中，能够取长补短，求同存异。

首先，每个项目的成功运作，都离不开初期的运作、中期的项目管理以及后期的结算，往往项目的结算顺利与否，与中期的项目管理密不可分。对此，我着重对本项目管理过程中安全、质量、成本、劳务班组的管理逐一分析，与大家共勉。

安全生产是现场施工的重要控制目标之一，也是衡量施工现场管理水平的重要标志。进场安全教育尤为重要，班组人员的进、出场必须详细记录，以便项目部对施工期间的人员核查，对班组人员的动态管理，明了清晰，最大限度的保障公司及工人的利益；安全管理制度必须严格执行；安全技术管理时时审查；安全检查与安全分析必须按制度经常进行；工程保险、员工意外伤害保险必须及时办理，避免意外发生时，减轻公司的负担。本项目的进场教育都有记录，但在工人退场记录上就没有多少资料可查，其他项目需要吸取教训。

少或尽量避免工程质量事故的发生，把质量管理工作贯穿到施工全过程，形成一个完整的质量保证体系。本项目的施工过程中质量的控制还有很多瑕疵。

项目部的成本管理，主要是在于班组劳务费控制、二次经营、材料控制等。

1、班组劳务费必须严格按照项目劳务责任承包协议有关条款执行，班组每月完成工程量、现场实际施工人数，项目部分管技术员必须了如指掌，及时发现班组的合同执行能力，便于公司对班组的考核，必须要求班组将每月报量、工人工资、工人生活费的发放情况，按劳务协议书中规定的时间上报。

2、二次经营的理念是基于我方作为施工单位必须要做好的工作。因为，目前建筑市场竞争已经明朗化，各家投标基本都是以低标进场，再以二次经营盈利，所以，二次经营的好坏，从某种意义上来讲，关系到整个项目的盈亏。作为项目管理人员，头脑时刻要有二次经营的概念，任何涉及合同外增加的部分，我方必须及时办理签证，并进行归档整理。本项目技术员在二次经营的工作中，做得比较好，有可取之处。

3、材料控制主要是项目施工员必须在拿到施工图后，及时编制项目总材料采购计划，然后根据现场需要进行分批采购。由施工员提前一周编制材料采购申请表，编制前必须详细了解现场需要量，并核对现场库存，及时与材料总计划进行对比。项目材料采购员在收到采购申请表后，应先询问仓库管理员查看库存，如发现采购单中还有大批库存，必须及时与施工员沟通。如部分材料属于公司集中采购，施工员则须提前一个月编制材料采购申请表，以便材料采购员对材料对比合理的低价。本项目的材料控制不尽人意，首先，项目部虽然有材料采购计划表，但申请时间每次都很仓促，因材料没有集中堆放，无法及时查看库存量，造成部分材料采购过多，以至退货。因班组好几个，材料领用量计划制度没有执行下去，无法确切知道每个班组到底使用了多少材料，造成每个班组的材料成本控制混乱。

公司在招投标时，劳务协议中对于双方的责任清楚明了，宜给予项目部现场更多的权利，便于项目部对班组的掌控。劳务班组是我们下属单位，同时也是我们的合作伙伴，选择到一个合格的劳务班组，项目部的管理将会顺利很多。如何筛选、引导和培养有潜力的劳务班组，使双方共赢，是我们每

个公司管理人员都应该去考虑的问题。如何管理和服务于劳务班组，使班组更能理解和支持项目部的工作，同样需要我们的智慧。我个人认为，劳务班组的筛选，公司把好第一关，那么第二关，就需要项目部来控制，为公司提供更多班组实际情况，如班组的组织能力、合同认知执行能力、员工劳务协议的签订、工人工资的发放情况等等。因此，就必须建立一个公司对劳务班组的考核、审核制度，以便今后公司项目招标时通过平时的考核成绩，筛选合格的施工班组，对于经多方面考核不合格的劳务队，坚决清除。纵观公司的几个分包班组，对劳务承包协议内甲乙双方责任的理解和对合同的执行能力均有差距。因此，在招标时除签劳务协议之外，还必须让分包班组签一份承诺书，如此利于合同管理。

一个合格的管理人员必须保持对公司的忠诚，具有团队合作精神，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，能合理控制自身情绪，遇事冷静，相互尊重，遵守相关职业操守，注重公司形象，时刻维护公司的利益，使公司的效益最大化，在公司大力发展的同时，提高自身的业务和管理水平。公司的发展宜秉承“以人为本”的宗旨，要发展，“人”是基础，相信公司领导会考虑这些问题。做为施工单位，项目管理人員的劳动强度和压力与其他层面的管理人员相比较，要大很多。如何解决管理人员的后顾之忧，让他们找到“家”的归属感，为公司长远发展打下坚实的基础，也是公司需要考虑的问题。

## 项目施工管理工作总结报告篇五

(一)项目简介

(二)进展与管理

二、项目建设完成情况

(一)完成人才培养方案

- (二)完善课程与教学资源建设
- (三)师资队伍与服务能力建设
- (四)校企合作制度与管理运行机制建设
- (五)实训实习改善情况
- (六)现代信息技术应用于数字校园建设情况

### 三、建设成效

- (一)师资队伍建设成效
- (二)实训设备
- (三)课程改革
- (四)工学结合
- (五)校企合作
- (六)职业技能培训
- (七)专业教育质量
- (八)实训基地运行与管理绩效

### 四、预算执行

### 五、存在的问题

### 六、下一步工作计划与建议

- (一)有效实现资源共享

(二)为区域经济社会培养技能型护理人才

(三)对护理实训环境的进一步改造

## 运城护理职业学院

高等职业学校提升专业服务产业发展能力项目总结报告在中央财政的大力支持下，在省教育厅的正确领导下，运城护理职业学院全体教职工经过近一年的共同努力，使我院护理专业实训基地在原有的基础上又跃进了一大步，为本地及周边地区护理职业教育的发展做出更大贡献。

根据教育厅关于报送“高等职业学校提升专业服务产业发展能力项目”执行情况的说明要求，下面就我院建设项目的执行情况报告如下：

(一)项目简介2021年8月，我院护理专业被教育部、财政部确定为“中央财政支持高等职业学校提升专业服务产业发展能力”项目，在这一年中，为实现项目建设的总体目标，按照我院给出的把护理专业建成骨干专业、品牌专业的发展规划，根据《建设方案》的具体要求，我院创新人才培养模式、加强师资队伍建设、有序推进项目建设，努力培养适合现代化社会需要的、具有护理技术和现代服务理念的高素质技能型护理人才。在中央财政的大力支持下，我院全面实行院校对接，强化实践育人，推行“一贯穿、两一体，三融合”一体化培养模式。2021年将迎来我院第一届毕业生步入社会，通过建立初步完善的第三方人才培养质量评价体系，力求使我院毕业生能够获得高的就业率和用人单位的欢迎。

近期，按照《建设方案》要求，学院对建设项目的总体任务、各子项目完成情况、建设效益、专项经费决算等进行了全面自查。自查结果表明，建设经费方面，配套资金及时到位，财政资金使用严格按照规定执行，无违规行为。资金效益明显。基本实现了预期建设目标，与建设之前相比，特色鲜明，成

效凸显，学院办学实力和社会影响力明显提升。

## (二) 进展与管理

建设之初，我院升格不满一年，正处于转型跨越发展之关键时期，虽然朝气蓬勃，但也存在诸多矛盾与问题，例如，人才培养模式及其课程体系与岗位素质和技能需求不相适应，护生数量多与教师人数寡、实训设备数量少之间的矛盾，护理专业教师职业能力的滞后问题，校企合作、岗位对接的差距问题等，学院正是在发展机遇与严峻挑战同在、办学优势与困难问题并存的基础上开始启动中央财政支持建设项目。

教育人才培养模式的路径，为山西省护理事业发展发展塑造一个服务社会、就业导向、走产学结合发展道路的典型。

1. 领导重视，深入调研，加强监督检查为了确保建设项目的顺利实施，学院组成项目协调领导小组，负责项目的整体规划、协调资金落实、监督管理等，确保完成项目建设任务。

2. 成立机构，健全制度，落实责任成立以院长为负责人的项目建设领导小组，建立健全包括项目建设领导责任制度和项目负责人制度，为了确保建设工作效率和质量，对建设项目实施责任制管理，实行项目法人和子项目负责人责任制。根据建设任务书，合理分解目标任务，任务到人，责任明确，严格标准，狠抓落实，确保各项任务顺利实施，按时完成。

3. 全程监控，保质保量

为了确保项目实施，加强对建设过程的全程监控与管理，从落实任务到项目验收“定任务、定标准、定时间、定绩效”，强化过程管理，实时监控和效果评价；同时，按照“月有安排、季有检查、年有考核”的要求，建立科学的监控评价体系，使各项工作始终处于自我要求、自我监测、自我修正、坚持完善的良好运行状态。

## 二、项目建设完成情况

### (一)完成人才培养方案