

2023年巡察办年度总结材料 农垦巡察工作总结(优质9篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

巡察办年度总结材料篇一

下一步，农垦集团公司党委将严格按照省委巡视工作领导小组的整改要求，认真对照整改方案，坚持标准不降、要求不变、力度不减，确保各项整改任务真正落到实处。

一是继续强化思想认识。坚持把学习贯彻好^v^新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和^v^^v^视察甘肃重要讲话精神作为必修课，作为最重要的政治任务、最高的政治要求和最大的政治责任，持续在学懂弄通做实上下功夫，切实用党的理论武装头脑、指导实践、推动工作。

二是持续提升政治站位。不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，切实把思想和行动统一到中央和省委部署上来，把巡视整改作为全面从严治党的重要抓手，全力推动中央、省委各项决策部署在省农垦集团公司落地落实，推动农垦各项工作再上新台阶、再创新局面。

三是全面落实问题整改。严格对照整改方案和台账明确的清单和要求，持续跟踪督办，做到整改不到位不罢手、不彻底不收兵，确保整改到位、取得实效。对集中整改已到位的，继续深化巩固措施，确保形成长效机制；对需要长期整改的，加强跟踪问效，确保取得实实在在的成效。

四是切实加强督查落实。强化问题整改的跟踪督办，对进度缓慢的及时督促纠正；对整改工作不力的，严肃追责问责。巡视整改领导小组要不定期对责任部门承担的整改任务进行督导，必要时进行通报；党委巡察组要对所属企业巡视整改落实工作进行评估，重要情况及时报告党委。

五是努力构建长效机制。针对巡视组提出的问题，倒查制度缺陷，加强制度建设。对整改工作中已经建立的各项制度，坚决抓好抓实，真正发挥作用；对需要建立的制度，抓紧建立起来，堵塞制度漏洞；对不科学不健全的制度，进一步规范完善，扎紧制度的笼子，巩固整改成果。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见，请及时向我们反映。

联系方式：

通讯地址：兰州市城关区雁兴路21号（甘肃农垦大厦）

电子邮箱：547941496@

巡察办年度总结材料篇二

近年来，在市委巡察工作领导小组和县委正确领导下，县委巡察机构紧密结合中央、省委和市委关于巡视巡察工作的新部署新要求，围绕全县中心工作，持续深化政治巡察，在提升村级巡察实效、推动巡察整改、深入调查研究等方面，不断创新，持续发力，努力推动我县巡察工作取得新成效。现将工作开展情况汇报如下：

2019年扎实开展了一轮常规巡察和一次整改核查。其中，对5个乡镇(街道)的125个村级党组织进行了常规巡察，共发现重点问题**个，问题线索**条；对2018年第三轮巡察的***等8个县直行政单位进行了整改核查评估，促进整改真正落到实处，

扎实做好巡察“后半篇文章”。

（一）积极探索，做深做实做细村级巡察工作

县现有个行政村，目前已覆盖**个村级党组织，覆盖率超过50%。工作中，我们坚持有效覆盖与有形覆盖相结合，在明确村级巡察监督重点、优化工作流程、提升村级巡察质量等方面，取得了一定成效。

1. 总结实践经验，明确监督重点。从实践中提炼问题，再根据问题回到实践，周而复始，不断完善，是我们明确村级巡察监督重点的方法。结合村级巡察工作实践，县委巡察办编撰了《村级党组织巡察监督重点及突出问题表现》小册子，围绕“四个聚焦”，概括总结出村级巡察监督重点17项及突出问题表现40条。在正确运用实践认识规律基础上，村级巡察监督重点实施动态化管理，与时俱进，不断更新，使其更加充实完善。梳理问题发挥务实精神，注重问题的具体化和可整改性，切实帮助巡察干部提高政治站位，高效、精准发现村级党组织存在的突出问题。

2. 把握“四个环节”，优化工作流程。经过不断的实践总结，简化了村级巡察程序。在工作流程上，遵循精简、高效、实用原则，重点把握四个环节：一是召开动员会精简化。在乡镇驻地集中召开动员大会，所有被巡察村党支部班子成员参加。问题较多的重点村，进驻时必须召开见面会，村两委干部、全体党员、部分群众代表参会，用群众听得懂的语言，告知群众“巡察组为什么来”“来干什么？”，并简要通报巡察监督任务和内容，把巡察作为加强党性教育的过程，引导党员干部强化党的意识、纪律意识；二是发动群众广泛化。广泛有效的发动群众主动参与巡察，是村级巡察发现问题的重要方式。综合运用电视广播、新闻媒体、微信公众号、巡察公告等多种传播载体，营造良好村级巡察氛围。巡察公告必须张贴在村内显著位置，征求群众意见，扩大群众知晓率；三是边巡边改实效化。注重边巡边改，提升巡察震慑和实效。

针对群众反映强烈、明显违反规定且能够立即整改的问题，第一时间向乡镇党委及被巡察村党组织提出整改要求，督促立即整改，做到成果早出现、震慑早形成。对村级共性问题，以点带面，依靠乡镇党委开展专项整治，点上问题得到面上治理，实现巡察成果最大化。在**届县委第**轮巡察中，巡察组共向乡镇(街道)下发边巡边改通知书**份，反馈了“三资管理不力、未按规定缴纳党费、违规发放救灾救济款物、环保治理不到位”等问题**个。乡镇(街道)党(工)委针对反馈问题，立刻采取措施进行整改，制定出台《党费收缴管理办法》、《关于加强村级党务村务财务公开的实施办法》等相关制度文件5项，清查漏登的村集体资源：坑塘***亩，沟渠***亩，耕地***亩，四荒地**亩等，登记村集体资产价值合计***万余元。退缴违规领取的惠农资金、违规报销的个人费用等**万元，补缴党费***元，切实让群众感受到了巡察震慑力，增强了村级巡察实效。四是反馈环节同步化。在乡镇驻地集中召开反馈会，反馈会与动员会参会范围一致，将问题向乡镇和村两级党组织同时反馈。

3. 做到“三个坚持”，提升质量水平。一是坚持统筹有效力量。充足的巡察人员力量是村级巡察得以顺利完成的根本保障。在村级巡察工作中，县委统筹安排，组建了**个巡察组，其中5个县委巡察组和7个县委统筹巡察组。县委统筹巡察组以乡镇(街道)纪(工)委为主体，抽调乡镇(街道)组织、经管、审计等部门工作人员组成，保障充足的人员配备，同时又充分发挥乡镇(街道)纪(工)委监督优势，破除了人情干扰，为顺利实现村级巡察全覆盖要求提供了人员保障。二是坚持分类施策、点面结合。我们根据基层实际，综合分析研判，区分重点村和一般村，分类施策、点面结合，采取不同方式有针对性地开展巡察。实行重点村重点查，重点问题深入查，一般村铺开查，避免平均用力、一线平推。三是坚持群众路线、深入基层。把群众路线贯彻到村级巡察全过程，在行动上深入群众、工作上依靠群众，引导鼓励群众有序参与巡察监督，积极主动揭露身边的腐败和作风问题。每个村必须保证一定的时间进村入户、了解村情民情，发现、核实问题必

须结合村庄实际，把精准发现、解决群众身边腐败和作风问题摆在突出位置，避免村级巡察“走过场”，搞形式主义，让群众真正感受到从严管党治党就在身边、正风反腐就在身边。

(二)多措并举，推动整改工作落到实处

1. 未巡先改，扩大成果。今年2月底，巡察办印发了《关于巡察**个村级党组织发现问题的通报》，要求未被巡察过的乡镇(街道)和经济开发区对照通报的村级党组织存在的共性问题进行自查自纠、主动整改。截至目前，村级党组织建设、农村集体“三资”管理等方面问题已主动整改**个。

2. 出台文件，强化核查。今年4月下旬，出台印发了《巡察整改情况核查评估暂行办法》，为监督检查整改情况提供了制度保障。县委巡察机构组成核查组，5月9日启动了今年第一次专项核查，对2018年第三轮巡察的8个县直行政单位的整改情况进行了核查评估，并评定等次，其中，“较好”的单位**个，“一般”的单位**个，形成了核查反馈意见，要求被巡察党组织继续抓好巡察整改工作，一个月内向县委巡察办报送整改落实报告，并做好向县委巡察工作领导小组汇报的准备。

3. 加强调度，压实责任。通过召开整改调度会、加强业务指导等形式，进一步压实被巡察党组织整改主体责任。我们对2018年第四轮被巡察党组织召开了整改调度会，并对其整改方案、整改落实报告及台账进行审核把关，提出意见建议。通过督促整改，有效提升被巡察党组织对整改工作的重视程度，促进整改真正落到实处。

4. 联动整改，形成合力。每轮巡察结束后，由县委巡察办牵头，与巡察组共同组成调研组，针对巡察中发现的共性问题，到其主管部门走访调研，深入了解、研究分析，力求提出更具针对性、可操作性的意见建议，并督促主管部门开展分管

领域的整改，形成整改合力。今年，针对村级巡察中仍出现的低保、养老保险、危房改造等方面的共性问题，安排调研组到县民政局、人社局、住建局等部门进行调研，就其分管领域的共性问题，共同探讨，商议对策，召开整改联席会议，增强了整改效果。

(三)注重调研，有针对性的推动解决问题

1. 高度重视巡察实践经验总结。每轮巡察结束后，巡察办组织召开经验交流会，各巡察组参加，及时总结有益经验，取长补短。尤其是在村级巡察工作中，巡察结束后，我们组织召开村级巡察经验交流会，巡察组畅所欲言，有好的经验做法，也有问题不足，对于有益经验，巡察办汇总提炼，固化成经验成果，对于问题不足，深刻分析原因，有针对性的提出改进措施，为下一轮精准发现问题、更好地开展村级巡察打下坚实的基础。

2. 深入调研力求推动解决问题。提前研判被巡察单位(领域)容易发生的普遍性问题，巡察中针对此类问题开展专题调查研究，收集整理相关问题资料。巡察结束后，成立调研组，就此类问题进行深入调研，并撰写专题报告，以此推动解决一些长期存在的重点问题。在巡察过程中，由县委第五巡察组负责农村集体“三资”管理问题的收集整理分析工作。巡察结束后，由县委巡察办牵头与第五巡察组共同成立调研组，针对农村集体“三资”管理方面存在的问题，到乡镇、主管部门等相关单位进行专题调研，目前已基本形成农村集体“三资”问题的专题报告，准备提交县委领导审阅。

一是巡察发现问题还不够深入。虽然经过几轮巡察，巡察工作人员业务能力在不断提高，积累了一定的巡察经验，但随着巡察工作的不断深入，有的巡察人员政治站位仍然不高，部分巡察组发现问题出现表面化、同质化现象。比如，问题不够深入，列举问题多，归纳少，分析问题产生的原因少，没能透过表象看本质，缺乏深层次考虑，政策把握上结合实

际不够等问题仍然存在。

二是村级巡察联系群众还不到位。坚持群众路线做的还不够，联系发动群众方式方法还比较单一，基层群众对巡察带来实实在在的效果和实惠感受较少，对巡察的关注度还不够高，多数认为巡察与自己关系不大。

(一)扎实开展两轮巡察。第二轮为市县“巡乡带村”联动巡察，总体安排***个左右村级党组织，届时村级党组织巡察覆盖率将达到**%。积极发挥联动优势，加大边巡边改力度，探索实行“巡察组联系重点村”的做法，从始至终督促指导联系村的整改，力求取得明显成效。紧盯环境卫生、水电气等民生事项，发现并推动解决因村党支部软弱无力导致老百姓合理诉求得不到及时解决的问题，让群众切实得到实惠，切实感受到看得见、摸得着的巡察成果。第三轮为县直单位党组织常规巡察，把省市重点工作部署落实情况与形式主义、官僚主义等内容作为监督检查的重点。

(二)高效开展两次整改专项核查。下半年利用轮与轮巡察间隙，开展两次对乡镇和村整改情况的专项核查，通过书面核查与现场核查相结合的方式，对巡察反馈意见整改落实情况进行核查评估，采取抽查、问责等多种形式，进一步压实乡村两级整改责任，推动整改工作落地生效。

(三)持续提升巡察工作质量。一是定期组织巡察经验交流。由县委巡察办组织召开巡察工作经验分享交流会，及时分享经验，并将好的经验做法固化为制度成果，推动巡察工作规范化水平不断提高。二是采取多种措施和形式促进巡察组深入调查研究。通过制定巡察组边巡边改报备、联系重点村等制度，加大边巡边改力度，督促巡察组突出重点、深入分析问题，推动解决问题，提高巡察工作质量和实效。

(四)在制度建设上下功夫。下半年将在提高巡察工作质量、巡察整改、成果运用等制度建设上持续用力。一是研究出台

《关于对县委巡察组工作作风、执行纪律和工作质量进行巡察后评估的实施办法(试行)》，强化巡察组纪律作风建设，维护巡察干部良好形象；二是建立整改联席会议制度，继续试行巡察整改建议书制度，对于面上问题，在对主管部门下达“整改建议书”的基础上，定期召开会议分析研判问题，研究解决办法，督促其开展专项检查和整治，形成整改合力，在推动解决县级层面普遍性问题和体制性、机制性问题上发挥更大作用。

2022年巡察工作报告

2023上半年工作总结

巡察办年度总结材料篇三

我叫，男，汉族，中共党员，大学文化，年月出生，年月参加工作，年月加入中国共产党，现任。

年以来，在局党组的领导下，我团结带领全局干部狠抓创新求发展，打造亮点争一流，在服务发展、维护稳定中推进工作新作为，为各项工作齐头并进、跨越发展做出了积极的贡献。2次被评为市系统“先进工作者”，2次被评为县“目标管理工作先进个人”、“组织工作先进个人”，荣获过“县劳动模范”、县“法制宣传教育和依法治理先进个人”、“争取政策性资金先进个人”、“办公室工作先进个人”、“精神文明建设先进个人”、“优秀党务工作者”荣誉称号，受到通令嘉奖。

一、主动学习，持续求进提升自身素质

我自毕业分配到局工作十几年里，始终把加强学习作为提高素质、完善自我的重要途径，注重结合工作实践，坚持集中学习与自学相结合，主动学习政治理论和业务知识，在学习中勤于思考、善于积累，提高了新形势下做好工作的能力和

水平，以来，先后在市级以上业务部门业务刊物和新闻媒体发表文章20多篇。同时，坚持学以致用，以工作实践检验学习成效，增强了自己适应新形势创造性开展工作的本领。由我组织设计并实施的等创新性工作方法均得到了上级业务部门的认可，专门在我县召开工作现场会，学习推广我县工作的创新做法和经验。

二、积极作为，推进工作跨越发展

我能够以饱满的工作热情出色地完成各项任务，在分管过的等业务工作领域均取得了显著成绩。

（一）抓好规范化建设，夯实事业发展基础。一是通过组织实施业务工作目标管理，做到了以制度管人、管事、管物，为实现各项工作开展制度化、规范化打牢了基础。以来，我局2次被评为“全市工作标兵单位“，荣立集体三等功1次，受到县政府嘉奖2次。二是抓住建设机遇，积极抓好项目申报、用地选址规划、工程规划、地质勘探、图纸设计、项目招标、施工管理等各环节的工作，保质保量地完成了全县新建任务。我局被评为“建设先进单位”。三是把机关党建、队伍建设、精神文明建设有机结合起来，通过组织开展一系列主题教育实践活动，建立健全了以干部业务实践交流、业务技能培训、岗位练兵竞赛、业务考试等为主要载体的队伍建设长效机制，实现了全局业务工作效率最优化和干部队伍履职尽责能力水平的全面提高。以来，我局被评为“省级卫生先进单位”、“市级文明单位”，机关党支部两次被评为“先进基层党组织”。

（二）坚持以人为本，加快工作进程。通过组建讲师团、充实宣传志愿者队伍等措施，利用《普法网》、农村党员现代远程教育网络平台、广播电视平台、手机短信平台、党建网上工委平台“五个新型普法平台”，在全县持续开展“学法用法、做守法公民、创法治县、建和谐”活动，“民主法治村”、“依法治校示范校”、“依法行政示范单位”、“诚

实守信企业”创建活动，促进了法治建设，提高了全县法治化管理水平。，我县先后被评为省、市“法制宣传和依法治理工作先进县”，我局被市委、市政府评为“全市法制宣传和依法治理工作先进单位”。

（三）立足服务民生，为弱势群体便捷高效的法律援助。依托县法律援助中心构建了“乡有受理点、村有联系点、组有联络员”覆盖全县的法律援助服务网络，推行便民服务车流动服务、预约上门服务、农民工“绿色通道”服务、零收费承诺服务、首问负责制、限时办结制等一系列便民利民措施，打造法律援助保障民生公益品牌，让弱势群体享受了法治公平正义的阳光。以来，。

三、敢于担当，以身作则发挥表率作用

在日常的工作中，我严格遵守组织纪律，自觉维护集体领导，讲团结，想全局，谋整体，在职责范围内主动履责、敢于担当，不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为，用自己的一言一行一举一动带动全体干部，充分发挥了一名班子成员应有的表率作用和示范作用。同时，严格按照党风廉政建设责任制要求，带头落实党员干部廉洁自律各项规定，在工作中对自己高标准、严要求，不计较个人得失，不向组织讲条件；在生活上向低标准看齐，不搞大吃大喝，不搞特殊化，不参与赌博活动，用实际行动自觉抵制各种不正之风和****现象。

近年来，我认真履行职责，取得了一些成绩，得到了领导和同志们的认可，但也存在有许多不足之处。如知识不够全面、工作有急躁情绪等。在今后的工作中，将继续发扬成绩，克服不足，开拓创新，努力为自己从事的工作做出应有的贡献！

巡察办年度总结材料篇四

时光如梭。转眼，我在××公司已经度过了十个春秋。可以

说，这十年是我由一个莽撞的青年走向成熟的十年，为我今后的工作和人生旅程打下坚实基础的十年，也是我见证××公司从创业之初的艰难到如今兴旺发达的十年。

十多年的工作经历，使我对公司有了较深刻的了解。可以说，××是改革开放、××发展的必然产物。××的目的就是确保安全。它的工作目的决定了它的工作特点，即：严格的纪律，崇高的素养。俗话说：“无规矩不成方圆”。我们的工作高风险的工作。因此，只有通过严格的纪律来约束从业人员，来规范从业人员的行为，才能确保××安全和个人的人生安全。同时，我们的工作又要求从业人员要有崇高的职业素养，要有勇于献身的奉献精神，在关键时刻能“拉得出，打得响”。只有这样，我们才能赢得客户的信任。

“严格的纪律，崇高的素养”不但要靠队员们的自觉，也要靠正确、有效的管理手段，这样，就能达到事半功倍的效果。管理是一门系统科学。我认为，管理可分为“管”和“理”两部分。“管”，即是：管好管理者本人的言(行，管好队员们的行为；“理”，即是：理顺各方面的关系，包括与上级、下级、客户之间的关系，为搞好工作埋下铺垫。同时，“管”和“理”又应该是齐头并进，相互互补的；千万不可只注重某一部分而忽视了另一部分。那么，如何才能做好押运管理工作呢？我认为，要想成为一名称职的押运管理者，必须具备以下几个方面的要素。

一、把方向。

当好基层建设的“领路人”。所谓把方向，就是要管理好本单位的各项日常工作，严格执行公司的各项规章制度，确保正规化建设在正确的轨道上发展。

一是执行公司的指示要坚决。能把上级的指示精神与本单位的实际紧密结合起来，创造性地开展工作。

二是处理突发事件要灵活、果断，并力争把隐患消灭在萌芽状态。

三是开展工作要务实。摒弃“不怕下边不满意，就怕上级不注意”、急功近利、做表面文章的虚假作风，出实招，求实效，做好本单位的安全防范工作。

二、懂方法。

当好本单位管理的“明白人”。作为基层管理者，要学会分析、处理日常管理工作中的重点、工作方向、工作程序、工作办法和工作困难，科学地安排、部署各项工作。要明确分工，责任到人，创造定人定岗、定岗定责的工作氛围。具体如下：

1、设立高目标。人人都希望获胜，热爱挑战是优秀员工的普遍表现。作为一个管理者，要认识到在队员成长时，他们需要得到更多的被认可的机会。所以作为一名管理者，必须创造，并设计一些挑战机会，以刺激队员们去追求更高的业绩。只有当队员们感到自己在工作中能够得到不断的支持，能够不断地学到新的东西，他们才会对企业更加忠诚。

2、经常交流。没有人喜欢被蒙在鼓里，队员们会有自己的许多不满和看法，即使其中有正确的，也有不正确的。所以，队员和管理者之间需要经常的交流，征询队员们对管理者在工作上的意见，倾听他们提出的疑问，并针对这些意见和疑问谈出自己的看法。

3、合理的授权。授权是我认为在管理中最有效的激励方法，授权意味着让队员们自己做出正确的决定，意味着你信任他，意味着他和你同时在承担责任，当一个人被信任的时候，就会迸发出更多的工作热情和创意。所以，我认为不要每一项决策都由管理人员做出，完全可以授权的事不要自己去做，管理人员要担当的角色是支持者和教练。

4、让队员们参与进来。我觉得，在实际工作中，有最好想法的人往往是那些直接参与任务执行的人。如果在日常工作中，能让队员们参与进来，能尊重队员们的看法，即使最终没有采纳他们的建议，他们也会更加愿意支持你的决定。

5、信守诺言。作为一名管理者，任何看似细小的行为，随时都会对组织的其他人产生影响。如果你许下了诺言，就应该对之负责。如果你必须改变计划，就要向队员们解释清楚。否则，队员们就会失去对你的信任；失去对你的忠诚。

6、多表彰员工。成就感能够激励员工热情工作，满足个人内在的需要。我认为，奖励要注意几个要点：公开奖励标准。要使队员们了解奖励标准和他人获奖的原因。以公开的方式给予表扬、奖励。如果不公开，不但失去它本身的效果，而且会引起许多流言蜚语。奖励的态度要诚恳，不要做得太过火，也不要巧言令色。奖励的时效很重要。奖励刚刚发生的事情，而不是已经被遗忘的事情，否则会大大减弱奖励的影响力。

7、允许失败。对于违纪违规的队员，不应当“一棍子”打死，而是应该更多地强调积极的方面，鼓励他们继续努力；同时，帮助他们学会在失败中吸取教训，并和他们一起寻找失败的原因，探讨解决的办法，从而使他们能真正地认识错误、改正错误。

三、善协调。

做凝聚班子的“粘合剂”。基层工作要取得新突破，不仅要求基层管理者个体素质好，而且要求整体力量强。一要共同谋事。力争使“一班人”拧成一股绳，处理好管理者和管理者之间互相支持不争权，互相补台不拆台；管理者和队员之间，互相配合不推诿，互相信任不猜疑。

一副担子众人挑的良好局面；

二要善于解决问题。要注意观察，了解班子成员和队员的思想情况，当队员之间产生误会、发生摩擦时要积极做好疏导工作，采取谈心、家访等形式及时化解矛盾。

四、做表率。

成为基层队员的“一杆旗”。基层管理者的道德品质、业务水平、工作作风等产生的号召力、感染力，对激发队员的积极性，增强队伍的凝聚力具有巨大的作用。我觉得，基层管理者要以自己的人格力量影响人、以敬业的精神感召人、以实干的作风带动人，只有这样，大家才会心往一处想、劲往一处使，××的全面建设就一定能取得好成绩。

巡察办年度总结材料篇五

整改工作启动以来，在集团党委的正确领导下，院党委不断提高政治站位，提升思想认识，坚持领导带头，牢固树立问题导向，细化工作措施，坚持上下联动，保证整改任务迅速落实并取得实效。

（一）关于学习贯彻^v^^v^两次针对黑龙江垦区“特指性”重要讲话重要指示精神有差距问题的整改。

1、针对学习讲话不够深入方面

整改措施：一是院党委将^v^^v^两次对垦区“特指性”重要讲话重要指示精神和集团党委（扩大）会议报告列入学习计划，结合党史学习教育采取多种学习形式进行集中学、反复学、深入学，深刻理解其内涵要义。是院党委书记于省元同志在院党委理论学习中心组集体学习会议和院八届一次职代会上就^v^^v^两次对垦区“特指性”重要讲话重要指示精神和集团党委（扩大）会议报告反复解读。三是院党委通过庆祝建党100周年“两优一先”表彰大会暨歌咏演出、组织全院党员干部收听收看庆祝中国^v^成立100周年大会盛况、

学习贯彻^v^^v^在庆祝中国^v^成立100周年大会上重要讲话精神宣讲会等活动的开展，将学习贯彻^v^^v^在庆祝中国^v^成立100周年大会上的重要讲话精神与贯彻落实^v^^v^对垦区两次“特指性”重要讲话重要指示精神相结合，聚焦集团发展战略需求开展科研攻关，努力在北大荒“三大一航母”和“三新”科学院建设征程中奋力拼搏贡献力量。四是组织全院各级党组织、全体党员干部学习集团党委书记、董事长王守聪同志致集团各级党组织和全体党员的一封信，扎实推进2021年集团党委确定的各项改革发展任务，解放思想，找准定位，深化体制机制改革，加强科企对外合作。

2、针对谋划改革措施不具体方面。

整改措施：一是细化任务、明确分工，建立思想发动引导长效机制，将思想发动与改革进程相结合，要求院各单位、各部门各级党组织对上级印发的各类改革政策文件进行深入学习研究，分管院领导下沉分管单位、部门开展思想发动，进一步统一思想，并结合党史学习教育开展“走流程”活动，征求改制人员对我院改革发展的意见。二是要求各级党组织采取理论中心组学习、支部学习、周五学习日学习等多种形式学习改革相关政策，并加强对改革工作和改革成果的宣传报道。三是组织召开推进佳南实验农场改革移交经营管理权限的专题会议，制定实施方案，成立组织机构，明确责任分工，一级抓一级，确保全面完成推进改革任务不等、不靠。按集团总体部署按时完成佳南实验农场管理权限移交工作。四是制定出台《黑龙江省农垦科学院深化事业单位改革实施方案》，成立以院党委书记为组长的改革领导小组，召开改革专题会议，研究农垦科学院改革问题，制定关于科学院发展定位的大讨论方案，专题研究黑龙江省农垦科学院机构职能编制规定问题。

（二）关于意识形态工作重视不够方面的整改。

3、针对责任制落实不到位方面。

整改措施一：是制定下发《2021意识形态工作实施方案》等意识形态领域工作文件，对农垦科学院落实意识形态工作进行分工，明确职责，细化责任，落实责任人；明确规定意识形态工作责任制的监督检查考核制度，将其纳入对全院各基层领导班子及主要负责人考核。二是以庆祝中国^v^成立100周年为主线，聚焦相关联的当前意识形态领域五个方面10个主要风险点，严格按照责任分工，及时做好防控管控工作，着力建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态，为全力建成农业领域航母和“三新”科学院建设提供坚强保障。三是院党委召开落实意识形态工作专题会议，院党委理论中心组开展了专题理论学习，基层单位同时落实责任制，向院党委上报意识形态工作总结报告，对意识形态工作进行认真落实。

4、针对思想教育引领不够方面。

整改措施：一是持续开展周五集中学习活动的，加强科研人员思想引导，强化思想引领在科研工作中发挥重要作用的认识。二是加强文化阵地建设，通过举办专题读书会、微信公众号等形式引领各单位各部门学习宣传徐一戎先生先进事迹；制定下发《关于开展“学习徐一戎事迹 奋斗新时代 解放思想明确定位 聚焦中心 创新发展 为北大荒现代农业插上科技之翼”大讨论的实施方案》，继续在全院开展“重忆徐老事迹 铸就三新辉煌”主题教育学习活动，强化用徐一戎事迹鞭策教育引领科技人员投身“三新”科学院建设。三是将培根铸魂工作融入到党史学史教育中，组织全院党员干部相继参观^v^黑龙江历史纪念馆等特色主题教育展馆，将深入学习徐一戎事迹、科学家精神与学习弘扬“龙江四大精神”相结合，赓续红色基因，激发科技创新动力，加强对全院干部职工的思想引导，增强了全院干部职工的责任意识和使命意识。

5、针对舆论阵地监管仍需加强方面。

巡察办年度总结材料篇六

xx年，我正式参加了工作，一年以来，在通过多次培训和业务学习，本人自身的工作能力得到了进一步提升，在此，将一年来的主要工作总结如下：

一、加强自身学习是提高工作能力的重要基础

在一年多的工作中，我最深的体会是要善于学习，学习是唯一提高工作能力的有效途径，除了书本上的理论性知识的学习外，在实际工作中时时刻刻都有需要我们学习的方面，同事们长期积累的工作经验和技巧，不但能够帮助我提升工作能力，更对于减少弯路、提高工作效率意义重大。

一年来，我先后参加了产品质量调研、通讯报道骨干培训、卓越绩效管理自评师培训、《卓越绩效实施意见》材料编写等工作，这些工作挑战性大、系统性强，在完成这些工作的同时，不仅学到了真真实实的知识，更重要的是学到了一些思考问题的方法，对我后来顺利完成各项工作有着重大的意义。而在不断学习的过程中，我自身的工作能力得到了较好的提高，并具备了独立完成相关工作的能力。

二、加强沟通是提高工作效率的有效途径

无论是生产单位还是职能部门，相互之间的沟通是非常重要的，遇到问题时，必须开展及时、有效的沟通，通过和相关协调沟通，最快地解决问题，从而真正提高职能部门对生产的服务。

沟通是一门非常重要的艺术，而在沟通的过程中，既要分清职责，又要积极参与，积极发挥个人和本部门的作用，在问题的解决过程中，尽量做一些力所能及的事情，要抱着“我们能做什么而不是我们应该做什么”的态度去完成工作，部门之间既有分工又有合作，分工是为了明确责任和权限，合

作是为了更好地完成工作；分工便于发挥部门特长，合作便于工作过程的衔接，强调工作的整体性。在一年的工作中，遇到本部门不能解决的问题，通过和相关部门的积极有效沟通，能够顺利完成工作。

三、严于律己是做好管理人员的首要素养

如果说沟通是一门艺术，那么管理的是一门要求更高的艺术。作为基础管理人员，首要的要求是加强自身的管理。一名好的管理人员必须善于加强自身的管理，只有善于自我管理的人才能够做好管理工作。在日常的工作中，要不断克服不利因素的影响，严格要求自己，每天取得改进，长期积累才会由量变达到质变。

在一年的工作主要有以下三个方面的体会：一要今日是今日毕。今天的事情没有理由放到明天，能够完成就尽最大努力去完成，这样不仅能够提高工作效率，还能形成良好的工作习惯；二是不断突破，超越自身。在工作中要不断对自己提出更高的要求，只有严格要求才能取得突破，实现对工作的创新。三要将管理看做是完成工作的途径，并非是权力，管理人员在整个工作中起到的作用是协调和沟通，对出现的问题进行解决，并不是要将别人管住，所以，一定要正确看待管理人员的作用和在工作中的职能。

以上三个方面是我一年来的工作总结，在工作中有取得的成绩，也有不足，对取得的成绩要继续保持，不足的部分要努力赶上，除了加强学习、严格要求自身外，还要进一步熟悉单位相关规章制度，以便更好地服务于工作。

巡察办年度总结材料篇七

第一巡察组工作总结 第 1 篇:动态巡查工作总结 为更好地维护土地、矿产秩序,及...

下面,谈谈我对巡察工作体会和粗浅认识 市委巡察组巡察员个人工作总结 2018年x月x日至x月x日,我被抽调参加市委巡察,有幸成为市委第x专项巡察组一员。在组长严格严谨的作风带领下,如期完成了对xx县xx局.....

work是一个汉语单词,由动词和名词两部分组成。作为动词,它有操作、动作、操作、操作等含义。 以下是为大家整理的关于工作不够细致整改措施的文章3篇,欢迎品鉴!

巡察办年度总结材料篇八

2020年以来委巡察办在市委巡察办及区委的关心支持下,按照市委巡察办及区委工作要求,立足区工作实际,逐步开展了一系列巡察工作,现总结如下:

一是加强理论学习,提高政治占位,紧跟时代步伐。2020年以来,巡察办全体成员积极参加区委和区纪委组织的党风廉政建设报告会、反腐倡廉警示教育专题讲座、深入学习领会党的**会会议精神,认真组织开展学习中国共产党巡视工作条例中共**市委巡察工作实施办法等文件精神,进一步增强政治责任感和使命感,把思想和行动统一到区委的决策部署上来,积极开展巡察工作,为我区党风廉政建设和经济的快速发展保驾护航。

二是扎实做好疫情防控工作。坚决贯彻区委区政府部署要求,凝心聚力打赢疫情防控阻击战。思想重视到位。区疫情防控指挥部办公室有关通知下发后,区委巡察办领导班子高度重视,及早安排部署,召开专门会议研究疫情防控工作,进一步提高认识、压实责任。宣传教育到位。通过电话、微信、微信群推送信息等方式,实时传达上级疫情防控决策部署,引导全体巡察干部正确认识、科学防控,严格遵守相关法律法规和疫情防控要求,加强自我防护,确保不出问题。工作措施到位。严格落实领导干部24小时带班值守制度,及时研

究处理各类情况和问题，配合有关部门做好防疫措施落实工作；认真执行巡察干部健康情况“日报告”“零报告”制度；会同区纪委监委机关做好上班人员体温检测、佩戴口罩和办公场所定时消毒、进出登记等工作。一体防控到位。实行区委巡察机构一体防控，要求全区巡察干部对出现疑似感染情况的，坚决在第一时间向卫生防疫部门报告、向单位反馈；对身边发现的疑似感染人员和其他情况，坚决向防疫、执纪执法等部门报告，配合做好密切接触人群追踪排查等工作；坚决不信谣、不造谣、不传谣，加强正面宣传引导，做到守土有责、守土负责、守土尽责。

三是配合市委第六巡察组开展扶贫领域专项巡察、整改和回头看工作。按照x届市委第x轮脱贫攻坚专项巡察方案的要求，积极做好第x巡察组进驻前的筹备工作，抓好沟通会和动员会的落实工作，积极主动参与巡察工作，严抓整改落实，并认真总结、学习市委巡察组的工作经验，逐步提高巡察工作能力。

巡察办年度总结材料篇九

2022年落实巡视检查主体责任情况巡视巡察是全面从严治党的重大举措，是党内监督的战略性和制度部署。党的十九大对巡视检查工作作出了新安排，在中央、省委、市委的坚持领导下，在市委检查工作领导小组的有力引领下，我们深入贯彻落实___新时代中国特色社会主义思想与党的十九大精神，切实履行主体责任，坚持不懈深化政治巡察，扎实推动届内巡察全覆盖任务，为实现政治生态持续好转作出了积极贡献。截止目前，某某届县委开展了六轮巡察。从覆盖情况讲，县直、乡镇板块共某某次党组织，巡察某某个，覆盖率达某某%，在村居延伸巡察中，已延伸巡察某某次，覆盖率达某某。现将主体责任落实情况简单如下。

一、夯实政治建设这一“压舱石”，加强对___新时代中国特色社会主义思想的认可坚强把政治理论学习摆在首位，仔细

贯彻中央巡视工作新安排新要求，严格遵守政治纪律与政治规矩，牢牢把准政治方向，树牢“四次意识”，坚定“四个自信”，践行“两次维护”。某某年县委换届以来，先后召开某某个县委理论中心组学习，带头深入学习贯彻___关于巡视检查工作的重要检视，集中学习新修订《中国_巡视工作条例》、《中央巡视工作计划（2022-2022年）》以及省市检查工作会议精神，审定县委检查工作五年计划。同时，县委巡察始终以党的政治建设为统领，把监督检查学习贯彻___新时代中国特色社会主义思想与党的十九大精神情况摆在首要位置，对所巡察党组织进行全面政治体检，切实发挥巡察政治监督、政治导向作用。特殊把贯彻___视察某某重要致辞精神纳入巡察监督着重内容，看领导干部的政治立场、政治忠诚、政治职责，看贯彻中央决策安排是否言行一致，有力推进了___重要致辞、_重大决策安排的落地生根。

二、用好组织领导这一“指挥棒”，切实履行巡察以及整改政治职责县委承担检查工作主体职责，既是领导主体，也是工作主体、推动主体。某某年以来，先后召开某某个县委常委会议、某某个书记专题会议研究安排检查工作，对检查工作批示某某个。某某年某某月成立县委检查工作领导小组以来，先后进行了某某个调整（某某、某某），共召开某某个会议研究安排任务，及时听听巡察组汇报，解决检查工作遇到的困难与问题。作为检查工作主体职责第一职责人，县委书记严格落实听听巡察汇报情况向上级检查工作领导小组报备制度，建立健全检查工作约谈制度、考核评价制度、职责追究制度，对全县检查工作一体谋划、一体安排、一体推动，层层传导压力，层层落实职责。同时，作为巡视巡察整改落实第一职责人，针对中央、省委、市委多轮巡视巡察反馈，县委书记进取承担整改落实第一职责人责任，带头深入查找原因，细化整改落实举措，制定工作进度表，明确整改工作内容、完成时限与准绳，全面、扎实、有力地抓好整改落实工作。

即行即改、长期坚强某某项，规划到20某某年底完成整改某

某项；第二轮涉及问题某某项，规划到某某月份完成整改某某项，到年底完成整改某某项。市委第某某巡察组共反馈问题某某项，已完成整改某某项，规划到某某月份完成整改某某项，某某月份完成整改某某项，某某月份完成整改某某项，某某月份完成整改某某项，年底完成整改某某项。

四、聚焦正风肃纪这一“关键点”，全力支持县委检查工作高质量发展始终坚强问题导向，突出工作着重，着力发现党的领导、党建、全面从严治党等方面存在的问题，推进解决人民群众反映最强烈、对党的执政基础威胁最大的突出问题，推进解决影响构建良好政治生态最深、制约经济转型发展最大的突出问题，做到利剑高悬、震慑常在。统筹发挥组织、政法、审计、信访等部门的作用，充分利用各部门日常了解情况与监督检查成果，为检查工作提供靶向。在开展的某某轮常规巡察中，发现共性问题某某次，已督促整改某某条。村居延伸巡察中，共发现共性问题某某次，已整改某某条，长期整改某某条，未整改某某条，制定修订各类制度某某次。移交问题线索某某条，给予党纪政务处分某某人。

某名；巡察组副组长库、专业人员库，入库人员某某名，为党的巡视巡察事业提供了坚持的组织与人才保障。

下一步，我们将继续坚强以__新时代中国特色社会主义思想为指引，坚决贯彻中央与省委、市委各种决策安排，清醒认识管党治党形势，牢固确立“治”不忘“危”的忧患意识，保持“大病初愈还需康复治疗”的工作定力，增强“代价不能白付、教训必须牢记”的政治警醒，仔细落实“发现问题、形成震慑，推进改革、增进发展”的工作方针，增进全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。