

设备调研方案 调研部工作总结(汇总10篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

设备调研方案 调研部工作总结篇一

计算机科学与工程学院团委调研部经过一年的工作，顺利完成了学校与学院的安排的任务，回首这一年，我们获得了许多，在承接上一届工作的同时，部门根据整个团委发展情况，将部门工作重新定位为服务型，在做好本职工作的同时，帮助其他部门开展活动，为整个团委的发展提供助力。

1、学生意见收集

内容：本次活动主要以收集计算机科学与工程学院学生对学院、学校日常工作、运行方式、以及学校基础建设与改造提出的意见，并将学生提出的意见与提议反映到学院与学校，方便学校、学院了解学生想法，同时也方便学生与学校、学院的沟通。

对象：全体计算机科学与工程学院学生

周期：一周

方式：问卷与采访结合

2、关于大学生沉迷于电子游戏的调查

内容：本次活动主要是采集华工学生对大学生沉迷于电子游

戏的看法的收集，通过问卷调查的主要方式了解我校学生对该现象的看法，以及一些改善意见，同时也给学校、学院一个了解学生对沉迷游戏废而忘学的见解，方便学校、学院制定正确的教育方式，帮助学生更好的完成学业。

对象：以计算机科学与工程学院学生为主，南校区其他学院学生为辅

周期：两周

方式：问卷调查

3、组织学院各班级寒假社会实践活动一家电下乡调研

内容：本次调研活动是由学校安排，统一定制问卷，由各调研小组具体实施，主要是调查我国家电下乡政策实施一年来的进展情况，通过调研反映出该政策成效如何。我部门前期负责将问卷分配到我学院各个调研小组，要求发出多少问卷，回收多少问卷，并未各个小组提供调研指导，中期我部门要负责将各个小组的问卷回收，由于本次活动附有评奖机制，后期我部门还要负责将各个小组的调研成果做评估，选出优秀小组。

对象：本学院全体同学周期：两个月（前一个半月是各小组调研时间，后半个月为评奖时间）方式：采用问卷调查加采访方式注意事项：本次活动要求所有问卷必须全部回收，个问卷要有调研对象的基础信息。

评价：本次活动顺利完成，调研中各小组认真到各家电下乡销售点进行调研，对农户进行了认真的访问，各小组都基本完成调研任务，问卷全部回收，得到数据真实有效，客观的反映出了家电下乡政策的贯彻程度，以及现阶段所取得的成果，和其中存在的问题。

4、主持本学院团委年会内容：团委年会是每一年团委迎接团委各部门新一届干事的例会，要给新一届干事颁发证书，并对前一段时间的工作进行总结。我部门主要负责证书的定制，会议现场的布置，以及会议开始前个部门部长，个委员的签到，以及会议进行时会场秩序的维持。注意事项：本次会议需要申请课室，因此，要先清楚申请流程（在华工网上有说明），还要注意课室的提前申请，因为出现过课室时间冲突情况，因此需要提前确认是否有课室可用。

5、毕业生祝福活动

内容：毕业在即，充盈在心间的是浓浓的师生之意，友谊之情，惜别之念。同时，学弟学妹对师兄师姐往日的帮助和支持充满感激，在他们离开的时候心中也有千言万语。同时，在师兄师姐临别之际，作为师弟师妹的我们也心存对他们的祝福。希望通过此活动让学弟学妹有机会向师兄表达自己心中感激和祝福，也让毕业生能够在离别之时留下自己只言片语。通过祝福墙，祝福短信，祝福箱来收集对大四毕业生的祝福以及他们对我们的一些希望和感言。

周期：两周

对象：计算机科学与工程学院全体学生，主体为大四毕业生。

注意事项：本次活动是部门最大的一次活动，涉及到摆摊，问卷派发，海报张贴等活动，需要团委宣传部的配合，因此，活动的申请更为繁琐，需要得到学院和学校公办的同意，在申请时还会遇到各种突发情况，所以要留有充足的时间申请和准备，特别是涉及需要到学校学生会借物资时，更要确认是否能够在活动当天拿到物资，上次活动时，我们曾遇到申请到物资，活动当天却拿不到的情况，因此，要备有其他方案，以便应对突发状况。

在调研部工作和学习的.一年非常开心，在部门里结识很多好

伙伴，在部长的慈父的照料下，工作很轻松，活动很愉快。希望部门在未来能够广纳贤才，红红火火，财源广进，希望10届的师弟师妹们能扶持调研部越走越远，越走越好！

设备调研方案 调研部工作总结篇二

从事公司设备、设施维修、保养工作，公司__年__月试运营以来，经历了15个月风霜雨雪酷暑寒冬；在公司经营团队的带领下，冲破重重障碍与险阻，迎来了新疆航食今天的蓬勃发展。作为一名普通员工，能参与这部恢弘巨作，经历这一年多不平凡的历程，我的人生就不再普通，也正是因此，在平时的的工作中，我不断积极学习企业文化和专业技能，用企业文化熏陶自我，提高思想觉悟，用专业技能武装自己，提高业务水平。在领导的关心教导和同事的支持帮助下，克服维修组人员不够，等方方面面的困难，发扬甘于奉献、敬业爱岗的优秀品德，很快进入角色，为新疆航食的正常生产做出突出贡献，工作业绩得到公司领导的认可。

- 1、对工程施工遗留存在的问题进行检查、跟踪和维修。
- 2、保证设备设施的安全运行和加强设施设备的安检、维护和保养工作，制定工作计划，落实计划内容、完成时间和责任人，以及检查时间，明确各项工作重点，确保设施设备安全运行。
- 3、严格控制设备的运行，力求节能降耗，在节能方面。今年的主要工作是加强设备的保养，控制设备的运行时间和参数，以及环境的要求，以达到节能降耗的目的。
- 4、重视消防设备设施的管理，通过自身的努力，修护消防设备对消防报警联动系统进行全面检查，列出每个报警探头，逐点进行测试，查出问题。进行维修，消除故障。
- 5、制定全年的保养工作计划和保养工作标准。

6、配合财务部，建立库房工程材料最低库存量，保证维修材料的供应。

7、在日常工作中，维修设备时的安全规范操作和加强自我安全防范的意识，杜绝工伤事故的发生。

1、中央空调

与要从美国原厂发货，人工费3000。运费，等其他总计30000元。但是我们设备已过了保修期，经过和施工方、厂家多次交涉，最终厂家愿意通过售后服务方式，解决空调出现的所有问题，现在空调主机已修复。为公司节约维修费用30000元。

2、特种车库卷帘门

我们公司特种车库，是用来停放送餐车的，卷帘门因故障，卷帘门升不起来，影响餐车进出。因这个卷帘门面积大，门高，我公司没有脚手架这种登高设施。需要在外面请专业的公司来修理，但是专业的公司要价实在太高，在为公司节约维修资金的前提下，最后我和同事克服了没有脚手架登高设备，人手不够的问题，尽一切努力，经过14小时的奋战，最终解决了卷帘门升不起的问题，提高技术增加了维修经验，为公司节约3000元。

3、工程遗留问题

主要生产车间房顶渗水和特种车库、库房屋面漏水，上半年对房顶漏水、热厨设备2条电缆接地问题得到有效地解决。特种车库、库房重新做防水层，热厨设备2条电缆更换新的电缆。

4、消防系统

使消防报警联动系统和消防给水系统完好率保持在95%以上，消防报警探头无故障率保持在98%以上。

5、维修组在去年的工作基础上，今年进行了分工种制定

详细的设施设备保养计划，将计划分解到每个月，制定了详细的保养工作内容与标准，实施时落实到人，保证了工作的质量和效率。

通过一年来的辛勤工作，我虽然取得了一点成绩，但仍需不断努力，与时俱进。我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实自己，提高个人修养与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长，为公司辉煌的明天做出更大的贡献。

设备调研方案 调研部工作总结篇三

“经验总结辞旧岁，绩效提高是新春”xxxx年设备科的工作已经接近尾声，回顾即将过去的一年，设备科全面贯彻公司xxxx年“努力打造‘opt'品牌、提高管理、提高知识、提高专业能力”的方针，以制造部“提高生产率、降低不良率、降低成本”的年度目标为指导，认真落实工作部署中提出的设备管理的各项工作，努力实现“最大限度的满足生产需要，培养一只高效团队”的科室年度目标。纵观设备科xxxx年全年的工作，在各级领导的支持和其他部门的协作下是较好地完成了公司交给的任务。今年新设备的增加，部门工作的重新分配，xxxx专项工程中又有多项涉及到的面较大，实际工作中遇到了许多困难，也存在一些问题，但网-设备管理部门全体员工通过认真的总结，仔细的分析，从已经出现的问题中吸取教训，在困难中锻炼能力，在反思中进行自我提高，大事讲原则，小事讲风格，最终圆满完成了全年工作。xxxx年设备科模具的清洗和安装的效率提高了36.6，设备的运转率提高44.4，降低成本合计600150.8xxxx。

细则如下：

1、对已损坏价格昂贵的部品进行分解修理，使修理工作细致到元器件，缩小故障范围，联系外部使用最低的维修成本修复设备，避免直接更换新的部品，共节约成本1580xxxx(附表1-1)

2、进行保养监控，组织对高故障设备大修，减少因设备故障停机而造成生产不良(附表2-1)

1、合理利用夏季分时电价的差价，通过更改生产的作业时间，减少模具保温时间，合理利用电能，夏季(7~10月)节约电费488350.8xxxx(附表3-1)

2、2、模具台帐电子化管理，大大减少了模具清洗安装时的找寻时间，使原来需要模具清洗工和机修工两个人完成的工作现只需模具清洗员工单独完成，大大的提高了工作效率。

我们通过工作中遇到的实际情况，不断的对员工进行教育，并制定了相应的对策和处理办法，对新近员工进行系统的培训，专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使组织更加团结，更富有战斗力。

1、本年度针对模具班清洗模具时间集中，铲车使用冲突的实际情况进行了全面改制，取消员工定点定位工作制度，实行实时分配、模具定型定时考核制度，模具清洗按急出货、已停产和一般三个等级分类依次清洗，安排专人进行模具的安装和模具放置架的5s整理工作，充分利用其时间安排灵活、机动性高的特点，保证班内无闲人，人人有活干，相互补充协作完成现有增加的模具安装的工作量。

工作□r/j200ton热水器的保养以及治具零部件和货架工作台的制作，在设备组织大修的时候也机动灵活的作为维修主力参加设备抢修。

1、三科机器重新移动、定位(5月)

2、新设备增加(5~7月)

3、全公司电气故障排查，线路规范整改(6~9月)

1、在处理不是我分管的工作时，表现不够主动，究其原因是头脑中有怕越权、越位的思想，有时就表现出不主动提出自己的工作思路，致使工作节奏慢。

2、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路去处理问题，表现工作上的大胆创新不够。

3、班组的管理还不够细致、员工的安全和质量意识仍不够强，导致本年度的xxxx重大安全事故。虽然事后也对当事人进行了教育和处理，针对性的作出了相应的对策。但应还是预防为主，加大平时的教育力度，提高员工的安全和质量意识，从根本上减少安全事故隐患的发生。

沟通交流，保障设备维修有备用部品更换，减少生产耽误的时间。

以上的缺点我将通过不断的学习，努力提高自身的工作能力、工作水平的基础上克服缺点，完善自我，以饱满的热情和充实的干劲为公司事业的发展添砖加瓦，为公司固定资产的设备管理竭尽全力。展望20xx年，工作重点主要放在保证05年设备正常运转的好势头的同时，加强科室管理和建设上，使设备科的管理上台阶，工作上档次。

以上是我的xxx年度，不足之处恳请领导和同志们批评指正。

设备调研方案 调研部工作总结篇四

(一) 有效地承担起全院的医疗设备的维修及保养工作。包

括全院的所有医用设备如x光机b超、脑电，心电，监护仪、吸引器，供应室洗消设备，各科室空调、电视和病员供水设备，院内通讯设备及线路，制药设备等的维修，中心供氧、中心吸引系统的巡检维护、层流洁净设备机房的巡检维护等工作。使全院设备的完好率在90%以上，有效保证临床使用。

（二）加强设备管理制度化、规范化建设。作好设备的申购、论证、安装、调试、验收、交付使用等各项工作；承担起收集、整理资料，归档等系列工作；加强设备制度建设，建立健全制度和职责。如成立医学装备管理委员会，建立《医学装备管理制度》、《医学装备申购制度》、《医学装备验收制度》、《不良事件处理制度》等13项制度和《医疗设备科科长职责》、《计量管理人员职责》、《医疗设备采购人员职责》等8项职责。规范各种可操作表格，根据新的法律法规，进一步完善各类报表和操作流程。如：验收报表及其工作流程，申购报表及其操作流程，不良事件处理流程及报表。进一步规范机器操作流程，建立使用登记，加强设备使用管理。进一步加强设备管理委员会功能，加强设备从采购到报废的监管。

（三）加强设备计量管理和设备安全运用宣传和实施。积极配合市、县技术监督局及测试所作好设备计量工作。加强如b超、心电x线机、监护仪、检验仪器的计量检测，提高设备报告的准确性。组织人员对有安全隐患的设施进行鉴定和检修，如高压消毒设备、医用急救设施。该撤出的坚决撤出，该整修的就整修。参加运城市特检所组织的特种设备操作培训，并取得了压力容器作业许证，参加省卫生厅组织的透析技师培训并取得透析技师上岗许可证，树立起持证上岗，安全第一的思维意识。

（四）加强新设备的引进，新技术的应用，提高医院综合实力。为了改善医院设备落后，医教科研滞后，医院发展迟缓的窘境，医院多方努力加大设备投入20xx年投资160余万元增设了血液透析室，添置了5台德国费森尤斯20xx透析机，投

资210万元安装了东软dr数字摄影系统，投资60余万元更新了奥林巴斯电子胃肠镜，投资30余万元更新了牙科综合治疗机等，提高了我院的综合诊疗水准。

（一）作好全院计算机信息管理系统的网络管理及软硬件维护；加强数据安全运行监测和维护；加强网络设备安全运行监测和管理。及时维修网络硬件和解决软件运行中的难点问题，保障his系统正常、高效、安全运行。

（二）加大硬件投入，改善网络设施。在新门诊综合大楼建成投入使用之际，对全院的内部网络进行了优化，确保楼宇之间千兆主干，楼内千兆到桌面，并进一步改善网络配置，保证网络安全高效运行。

（三）完善软件系统，加强制度建设。进一步完善计算机信息管理系统。

在门诊综合大楼的建设项目中我作为基建项目组的一员，起早贪黑，任劳任怨、尽心尽力监督指导工程各项工作，严把工程质量与进度，确保了门诊综合大楼的如期搬迁，在搬迁中组织实施了门诊综合大楼的网络敷设与安装调试、电话系统的安装、监控系统的安装、会议室音响系统的安装、完成了各科室办公家具的分配安装工作，组织了放射科、磁共振的设备搬迁工作。最短时间内完成了门诊综合各个科室的搬迁工作，安排设备科全体人员分头行动，轮流转科确保各科室设备安装正常，投入使用。

不论是设备工作，还是网管事务，都需要与各科室、各相关人员加强协调和联系工作；作好上传下达工作，认真领会和执行领导的工作意图和决议。为领导在设备工作决策方面作出积极有益的建议，积极配合各科室作好设备维修和网络工作，最大限度为临床服务。

总之，在院领导的关心支持下，在各科室的配合下，医院在

设备管理和维护以及医院信息化建设方面逐渐迈向制度化、规范化、法制化的新台阶。在今后的工作中我们将进一步加强设备宣传，加强维护人员、操作人员技术技能培训，进一步加强设备工作制度化、规范化、法制化建设。利用好设备这块阵地，提供更好的医疗服务，取得更好的经济和社会效益。

设备调研方案 调研部工作总结篇五

随着我国社会的发展，化工事业也取得了突飞猛进的发展，人们对化工产品的需求也不断增加。化工产品生产的方式更加多样化，其生产装置也逐步规模化、大型化。化工生产的过程是一个充满危险的过程，无论是从原料还是成品来看，都具有易燃易爆的特点，同时也有大量的有毒物品。那么要促进化工事业的发展，首先要做好安全工作，消除安全隐患。

化工生产是我国工业重要的组成部分，对我国国民经济的发展起着关键性作用。作为一个高投入高产出的行业，化工机械设备对企业的生产非常重要，是构成产品生产的重要因素，机械设备在使用过程中，由于材料、工艺、环境条件和人为因素的影响，其零部件会逐渐地被磨损、变形、断裂、腐蚀等。随着零部件磨损程度的逐渐增大，设备的运行状态将会产生劣化，不可避免地将出现各种各样的故障，设备的功能和精度降低，甚至丧失使用价值。保持现场设备经常处于良好的状态，提高利用率，延长使用寿命，是企业提高经济效益的一项重要途径。

化工设备（英文名称chemical equipment）是化工机械（chemical machinery）的一部分，化工机械包括两部分，其一是化工机器，主要是指诸如流体输送的风机、压缩机、各种泵等设备，其主要部件是运动的机械，一般称为化工机器。其二是化工设备主要是指部件是静止的机械，诸如塔器等分离设备，容器、反应器设备等，有时也称为非标准设备。化工机械与其他机械的划分不是很严格的，例如一些用于化工

过程的机泵，也是其他工业部门采用的通用设备。同样在化工过程中化工机器和化工设备间也没有严格的区分。例如一些反应器也常常装有运动的机器。化工产品生产过程的正常运转，产品质量和产量的控制和保证，离不开各种化工设备的适应和正常运转。化工设备的选配必需通过对整个化工生产过程的详细计算、设计、加工、制造和选配，要适应化工生产所需要。

目前在化工生产中，存在着很大的安全隐患，例如生产中使用的原材料、半成品和成品等，这些都是易燃易爆的有害物品，且具有极强的腐蚀性。化学用品的事故具有瞬间性、大规模和极强的破坏性的特点。化工生产和储存装置的建设是新的重大事故出现的根源，这种潜在的危险性已经引起社会的高度重视。《中华人民共和国安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》和《安全生产许可证条例》都对生产、储存，危险化学品建设项目和安全评价作出了明确的规定。对于潜在的危险性，无论是国内外都对化工装置的火灾、爆炸、毒性等危险性的定量评价做了许多的研究工作。

由于能给化工装置的事故风险一个明确的级别，定量评价方法得到了极大的肯定和广泛的应用，在化学事故的预防上起到了很好的作用。化工设备的安全隐患往往存在于生产流程和设备中，如果我们不对装置内的物品的物理化学性质有一个清楚的把握，对化学工艺的生产过程和生产设备所具有的危险性不甚了解，一旦离开了对控制系统的可操作性与安全性分析就会导致危险性的定量评估失真，因此在实际的生产过程中，定性的安全评价比定量的安全评价更为重要。

1、化工设备的渗漏

渗漏是由于零件质地疏松或存在肉眼看不见的缝隙，液体或气体在压力作用下向外流动的现象。出现渗漏的原因多为安装焊接不严密、戒指腐蚀、磕碰、焊缝砂眼、密闭系统压力过大等，有时出现渗漏是多挣因素的共同影响，因此必须针

对性的解决渗漏问题，否则将会造成材料浪费、有毒物质的外泄甚至影响生产和危害公共安全等不利影响。

2、化工设备出现疲劳裂纹

在化工设备转动过程中，尤其是往复运动的机械，部件上出现疲劳裂纹是非常普遍的现象。出现较为严重的评论损坏，通常发生在管路及压力容器上，这主要是温度周期性变化和出现的压力造成的。设备疲劳损坏，一般都是从金属的表面开始以裂纹出现，慢慢发展到带有应力交变，起初比较缓慢，以后发展越来越快，最后导致裂纹迅速扩展以至造成设备或其零部件损坏。

3、摆动与转运故障

设备在生产运行中，由于安装不到位、检修不及时、润滑不足等各种因素以及受跳动、压力、冲击等力的影响，造成配合部件形成“硬对硬”的冲击，因金属材质为“常量关系”，强度较高，退让性较差，所以经常造成部件尺寸超差、裂纹、断开等现象，长期的运行必然造成间隙不断增大，从而出现了磨损现象。同时，众多设备运行过程中不可避免的经受物料或者物料中坚硬颗粒长期冲击冲刷，如管道、壳体、叶轮、搅拌设备等，从而造成设备器械的磨损，并且部分环境中伴随着物料腐蚀等现象，从而加剧了磨损的程度，对设备维护和设备寿命产生了影响。

4、腐蚀、冲蚀

大量储存在生产装置容器内的原料及化学产品与容器金属本身反应而造成的腐蚀，以及在流体输送过程中对材料造成的冲蚀。在一些生产操作中，腐蚀和冲蚀同时发生。

设备调研方案 调研部工作总结篇六

为了适应中等职业教育专业人才培养目标和培养规格，全面了解企业对人才的需求，电气技术应用协作组对常州、苏州、盐城、徐州丰县及周边地区机电装备企业进行了调研，掌握企业对人才及岗位需求的第一手数据，确定机电装备企业的典型工作岗位。

（一）调研思路

首先成立专业调研工作领导小组，然后确定本专业的调研流程、调研方式、调研对象、调研方法，收集相关原始资料。

通过现场观摩、员工采访、座谈会等调研形式，与部分用人单位负责人和部分毕业生进行了面对面的座谈和交流，以及非正式的交谈和电话交流。

（二）调研内容

1. 企业近几年对工业电气自动化技术人才的需求。
2. 电气自动化设备安装与维修对综合职业能力的要求。
3. 电气自动化设备安装与维修专业岗位工作任务分析。
4. 企业认为学生最应掌握的岗位能力。
5. 毕业生、用人单位对课程设置的要求。
6. 校企合作进行人才培养。

（一）电气自动化设备安装与维修在行业中的地位和作用

电气自动化设备安装与维修是一个专业口径较宽的专业，与

该专业相关的企事业单位不仅数量多、地域分布广，而且规模、层次各异。如常州化工研究所有限公司、常州特种变压器有限公司、博世力士乐（常州）有限公司等都拥有大量的电气自动化设备安装与维修专业的毕业生。在市场经济作用下，我国工业化的进程加快，信息化社会所孕育的高新技术大踏步进入制造领域，各企事业单位通过对工业生产线的技术改造和引进，提高劳动生产率和产品质量，创造经济效益。这些企事业单位使用的生产设备和主要技术多采用引进与自行开发相结合。因此，电气自动化设备安装与维修高技能人才的岗位需求量也日益扩大，这些都将促进以技能型人才为培养目标的职业教育的发展。

（二）企业调研情况

企业在人才需求上已由理论型转向技术型、技能型。调查显示，考虑大学本科以上学历文凭因素的企业占22%，考虑高职高专学历文凭因素的占30%，考虑中专以下学历文凭因素的企业占48%。这说明企业在进行人才招聘时，优先考虑应聘者的条件是技能技术能力，特别是那些适应能力强、技能水平高，并具有创新精神的毕业生特别受企业的欢迎。生产一线或岗位管理人员需要的多是实践能力强的高技能型人才。相比之下，企业对学历文凭因素的考虑逐渐淡化。

调查中还发现，目前技术性职业岗位仍处于不饱和状态。当被问及公司在什么岗位上急需人才时，技术职位占45%，其次是销售职位占22%、管理职位占22%、其他占11%。

证书是反映毕业生能力的硬件条件，也是学生心目中企业挑选人才的量度之一。从调查可知，企业特别看重各种证书的占22%，对证书比较认可的占33%，认为证书无所谓的占45%。

（一）本专业人才培养中分解目标框架构建

1. 能力目标

- (1) 具有一定的电气工程图制图和识图的能力；
- (2) 具有常用电工电子仪器仪表熟练操作和使用的能力；
- (3) 具有自动化仪表选型、安装和维护的能力；
- (4) 具有电气设备安装、调试、维护、故障诊断与处理的能力；
- (5) 具有电气自动化设备组件调试、设备联调、故障分析和排除的能力；
- (6) 具有电气自动化设备技术改造能力及售后技术服务等能力；
- (7) 具有一定的生产组织与质量管理以及社会表现能力；
- (8) 具有一定的英语翻译、技术文献资料收集与查阅、继续学习的能力；
- (9) 具有机械制图、识图以及机械装配的基础能力；
- (10) 具有获取、分析和处理信息的能力；

2. 知识目标

- (1) 掌握以电工基础和电子技术为主的专业基础理论知识；
- (2) 了解机械制图的国家标准，掌握机械制图的基本知识；
- (4) 掌握编程控制、单片机等方面的专业理论知识与基本分析方法；
- (5) 掌握电气控制线路安装图阅读的方法；

(7) 掌握生产组织与质量管理的方法。

3. 素质目标

(1) 形成正确的世界观、人生观和价值观；

(2) 养成良好的道德观念、法制观念、文明行为习惯；

(3) 养成爱岗敬业、遵守纪律、一丝不苟的. 优良职业道德；

(4) 具有较强的人文素养，具备自主学习和可持续发展的能力；

(5) 具有较强的安全生产、环境保护、节约资源和创新的意识；

(6) 具有良好的心理素质和强健的体魄；

(7) 具有良好的团队合作精神和人际交流能力；

(8) 具有一定的创新精神、创造能力和创业素质。

(二) 本专业人才培养模式改革

以“岗位实境、学做合一”的工学结合为切入点，面向社会、面向市场，服务于江苏省经济建设和社会发展的需要，贯彻能力本位的指导思想，突出“以学生为主体”的教学理念，促进学生综合职业能力的提高。

1. 优化课程设置，构建以任务驱动为载体的“模块化”课程体系

根据企业职业岗位群，确定职业核心能力，将职业道德教育、职业素质培养、职业能力训练、专业技能鉴定有机结合起来，构建与“岗位实境，学做合一”培养模式相适应的“模块

化”的课程体系。

2. 建立完善的一体化教学体系

(1) 以工作过程为主线。

(2) 以职业能力为基础。

(3) 以工作实践为起点。

(4) 以工学结合为抓手。

3. 坚持校企合作、工学交替、顶岗实习的培养模式

积极推进校企合作，加强实践环节。聘请企业工程师、能工巧匠给学生授课，安排学生到企业顶岗实习，并派遣教师到企业学习企业管理、专业技能。

4. 加强实训实习基地建设

(1) 加强校内实训基地建设

建设全面适应现代化教学与实践、设施完备、设计合理先进、具有仿真职业环境的实训室，为学生创造良好的实训教学条件与环境。

(2) 加强校外实训基地建设

坚持与企业合作，开展订单培养，使学校开设的各个专业都有校企合作项目，构建稳定的校企合作基地。把学生的学习和技能培养放到企业中进行，真正实施“做中学、做中教”；组建由专业教师、企业专家和业务骨干组成的教学团队，课程中引入企业工艺流程和工作项目，聘请企业骨干指导实践教学。

5. 吸纳企业实质性参与课程建设

组织协作组内专业骨干编写课程仿真实训软件脚本，寻找优秀企业开发教学软件资源。

6. 根据学生的心理特点和职业能力形成的规律，激发学生学习兴趣和热情

帮助学生树立学习的成就感和自信心，努力营造宽松、和谐的学习氛围。

（三）课程体系的优化

根据维修电工高级工培养目标以及对职业岗位的教学分析，按照一体化教学要求将所有课程分为文化基础课模块和一体化专业教学模块。

文化基础课模块包括：语文、数学、英语、物理、政治（德育）、哲学、机械制图、高等数学、液压与气动、变流技术、检测技术等。

一体化专业教学模块包括：电工技能与室内线路、电子基本技能、钳工基本技能、计算机基本技能、模拟电路、数字电路、电动机与变压器、电力拖动、机床检修、电子制作、protel99应用、直流调速、单片机、三菱plc、松下plc、电气线路设计、电子课程设计等。

设备调研方案 调研部工作总结篇七

随着信息的全球化、产业的全球化、科学技术的不断发展，互联网逐渐成为了人们生活中不可或缺的一部分。随着互联网的发展，一切网络设备、入网设施、网络运营等都在发生着翻天覆地的变化。众观全球，金融危机为外资企业入驻中国计算机网络设备发展创造了条件，国际许多计算机网络设

备企业已经看中在中国低成本拓展市场的机会，随着外资投入逐步加大，中国国内企业改革重组迅速加快。同时新的行业制度等政策的颁布和实施将促使我国计算机网络设备洗牌，企业兼并重组将在政策的促使下大力发展。随着国内环保经济的发展，低碳已经成为“十二五规划”中的主题，计算机网络设备的产业升级已经在升温。国内出现了许多网络设备提供商。

本次报告内容：主要是对网络设备中的交换机、路由器、服务器、防火墙的调研，主要从以下几个方面调查：品牌关注格局、产品关注格局、主流品牌对比、产品结构对比、主流厂商对比等。

一、交换机

7.9%的关注比例，与前三甲差距较为明显。

二、路由器

20__年中国企业路由器市场上，品牌关注格局呈集中态势。前十家品牌累计占据90%以上的关注比例，其中前三甲品牌h3c、华为、d-link用户关注度累计超六成，对市场的影响力较大。其他上榜品牌关注比例均在10%以下。

与20__年相比，20__年中国企业路由器市场品牌关注格局变化显著。h3c、华为关注比例上升，来到了冠亚军位置。d-link排名降至第三。tp-link、维盟20__年新跻身榜单，取代了思科与迅捷网络。欣向、侠诺等品牌排名保持稳定。

三. 服务器

从品牌关注格局来看，本月ibm、戴尔、惠普位居用户关注前三甲，其中ibm获得38.9%的关注比例，领先排在第二的戴尔16.6个百分点。惠普、联想thinkserver分别

以12.4%、10.3%的关注比例排在第三、四位。其他上榜品牌关注比例均在10%以下。对比20__年q1-q4中国服务器市场最受关注的三家品牌关注比例走势可见，位居用户关注度首位的ibm品牌关注度呈小幅的先降后升走势，排在第二位的戴尔关注比例则呈先升后降走势，惠普品牌关注度起伏最为明显。从第四季度来看，三家品牌关注度均低于第一季度。

四. 防火墙

20__年中国防火墙上，思科以27.9%的关注比例成为最受用户关注的品牌，领跑防火墙市场。华为□juniper分别以18.5%、14.1%的关注比例分居第二、三位□h3c获得12.5%的关注度，排在第四位。

其他上榜品牌关注度均在7%以下。整体来看，中国防火墙市场品牌关注集中的格局明显。据统计数据显示，五家主流品牌在售产品数量差距较为明显，品牌关注度居首位的思科在售产品数量最多，达到51款，其次为品牌关注排名第五的天融信，在售产品数量有31款，华为□juniper□h3c在售产品数量分布在20-30款之间。

通过这次调研，我了解到了很多我们国家的网络设备及其提供商。也初步了解了在选择网络设备的时候应该做的一些参照。在选择网络设备时，我们要依据入网方式、组网方式、网络规模、网络所要实现的功能、网络设备性价比等作为参照条件，选择不同的厂家。

设备调研方案 调研部工作总结篇八

各位领导、同事们，大家早上好！

现在我就20xx年设备科的工作做一下总结，为了20xx年的设备工作有一个良好的开始和全面的保障，请各级领导和全体

职工对我们的工作多提批评意见和改进的建议。

1、对车间压缩机、冷冻机、离心机等共44台主要运转设备根据检修计划和运行状况进行了检修和维护，其中粗制3000t冷冻机因设备故障拆机大修，更换曲轴及相关配件。

2、完成粗制十、十一新建车间设备的调试运行、维修人员配置及其它准备工作，使新车间按计划于6月xx号顺利投料生产。为提高工艺水平和满足生产需要，车间新安装设备有：东碳化新加静电除尘器一台□6000t熔盐炉及30t锅炉加装陶瓷旋风除尘器各一台，粗制一、二、三车间安装三台蒸发式冷凝器以替代原车间列管式换热冷凝器。新建循环水冷却塔一套用于粗制二、三两个车间。

3、静设备方面，根据使用状况，粗制1500t流化床整套更换，粗制八熔盐炉更换备用炉筒，更换粗制3000t□二、三、五、六、熔盐预热器，更换粗制二、六水冷，粗制五至九车间空气预热器以及其它静设备的维修工作。

4、设备的制作与改进更新方面，设备科自制外过滤网架、螺旋出渣机绞龙、熔盐炉空气预热器、氨气蒸发器等简易设备在数量和质量上都能达到公司的使用标准和要求。为了减少配件损坏率，提高设备使用性能，对东精制离心机液压系统进行了改进。现在，公司所有的设备维修，对于动设备的大、中修工作，都能做到不依靠厂家而独自完成。对于使用条件要求不高的静设备能够做到自己制作，另外大型静设备的维修更换尽量做到厂内保全工自己完成。在设备的管理方面，首先跟班保全工要按照公司的要求进行严格的交接班，严格落实设备科制定的车间跟班保全工巡检路线及职责。设备科本年度制定保全班长值班制度，对车间保全工的工作进行监督、检查，并负责协调夜班人员群策群力做好设备工作，保证夜间设备的正常运转。另外设备部加强了对车间设备防腐润滑的力度和要求，操作人员要定时、定点检查自己使用的

设备，并做好设备卫生和固定螺栓的防腐工作。所有这些管理工作的改进，加大了故障隐患的排查力度，提高了设备的维护保养水平，使设备的管理工作提高到一个新的水平。设备管理工作的改进和加强首先是人员管理的改进和加强，增强责任意识、提高工作积极性是做好设备工作的关键。

20xx年10月份，设备部将保全人员全部分配到生产车间，有生产车间直接管理，按车间产量拿工资，考核奖金根据工作表现由车间直接评定。这一做法将保全工的个人利益和车间的整体利益相结合，第一有利于提高保全工的工作积极性和主动性，再就是有利于车间主任对车间生产、设备工作的统一协调管理，从长远看这样做不管是对保全工的个人发展还是车间设备的管理工作都是利大于弊。另外20xx年设备科具体落实设备部制定的保全工技能工资评定方案，对报名参加技能晋级的人员进行了理论和实际操作考试，并有10名保全工顺利通过，等维修设备通过使用检验周期和相关工作后就能拿到技能工资。

这样做一是能够体现公司技能评等级、工资见高低的宗旨，吸引更多的高技能人才加入到公司维修队伍中，二是有利于让保全人员形成钻研维修技术，提高维修技能的学习氛围，有助于整个维修队伍的提升和发展。当然01年的工作有进步也有不足，具体表现在劳动纪律有待进一步加强，现场管理水平还需要进一步的提高，特别是车辆有一段时间出现的问题特别多，备品备件在使用过程中还有铺张浪费现象，有些保全工的工作还得不到车间的肯定。所有以上不足，有的已经采取措施正在逐步改善，有的还需要我们在新的一年，提高工作作风、改进管理水平来克服和改正管理工作上的盲点和误区。

总之，要做好新的一年的设备工作

1、需要车间与设备科紧密配合，协调好车间生产与设备维修的关系，俗语说：‘磨刀不误砍柴工’，维修好设备是为了

更好地服务于生产，车间不要为了一时的眼前利益而影响长远利益。

2、维修人员归属车间直接管理，车间在高标准、严要求的同时也要明确分工，能够体现出对维修人员的关心和帮助，让他们心理上有归属感，行动上全心全意为车间生产服务。

20xx年，设备科将加大对车间设备的监督、检查力度，根据检修计划和设备的运行情况下达检修任务，并由车间负责落实完成。

主要工作任务如下：

1、按照设备检修计划、车间检修方案的要求定期对主要设备进行检修、检查，确保设备正常运行。

2、按照严格质量、数量合理的原则，做好动、静设备的备用工作。要从材料采购、制作工艺上提高主要静设备的产品质量，保证设备使用性能。

3、按照晋级制度的规定创造条件，对要求晋级的保全工进行测试考评。

4、督促车间完成设备、设施的防腐保温及其它设备的维修、保养工作。

5、按照公司要求和车间需要，做好职工的定期培训和现场指导工作。

6、努力完成上级领导交给的其它工作任务。

谢谢大家！

设备调研方案 调研部工作总结篇九

按照公司和分厂设备包机包区活动要求，车间结合车间设备管理实际，扎实推进设备包机包区活动并取得进展。

为使活动取得实效，车间对设备、人员、标准等管理要素进行认真梳理，制定了更加合理的包机包区方案、台帐和台历，然后对班组人员进行培训，力求做到每位包机人都能清楚自己所承包的设备、检查项目、检查周期和应填写的记录。

截止到6.11日，班组人员在包机工作中，共发现设备缺陷22项，重大隐患1项，已全部处理完毕；技术人员发现设备问题38项，处理完36项，其余2项正在处理中。

1、细化台帐，明确责任。我们在公司《电气设备包机包区管理规定（试行）》中要求的7类包机包区设备设施的'基础上继续细化和完善，共梳理出12类18种设备设施进行承包划分。为了使包机包区设备设施划分更加合理，责任更加明确清晰，因此充分征求了班组长的意见，由班组上报包机人名单，车间汇总形成台帐。同时做到该包到个人的就落实到人头，不适合包到个人的就落实到班组，个人承包与班组协作相结合，工作完成得更好。包机的具体工作按照“谁承包、谁检查、谁维护”的原则执行，避免检查、监测与维护保养脱节，处理问题不及时，责任划分不清。

2、简化台历，明确周期。结合《机动设备管理规定》等制度，考虑原来的工作习惯，将包机工作周期化，除每班的巡检以外，只有三种周期（频次），即每周一次，每月一次和每月两次，且日期都比较固定，容易记，容易用，避免了复杂多变的周期和时间易忘易废的问题发生。

1、在查物点数建立台账的过程中，为了做到无遗漏、无死角，我们下了决心，花了大力气，最终形成了比较完善的包机包区台账。

2、在制定包机包区台帐的过程中，某些设备究竟承包到人还是班组更合适，我们进行了反复推敲，最终拿出了比较合适的方案。例如变压器，最初想承包到个人，后来仔细研究了变压器的日常工作及原来的规章制度，最终将变压器承包给了班组。

设备调研方案 调研部工作总结篇十

1、人员情况：我公司现有平台装卸工人，其中，与单位签订劳动用工合同人，外聘员工工人，平均年龄37岁。

2、工作情况：员工平均日工作量15吨，，平台长450米，宽80米，来回拉货每天货要步行10几公里，员工日工作时间一般在小时，工作时间相对较长，劳动强度较大。员工月薪平均在元，其它福利待遇方面，虽有增长，但还不能满足员工的要求。

3、车辆情况：现有3吨燃油叉车辆，油耗高，浪费大。

4、费用情况：由于油价飞涨，费用标准较高，车均年维修费用在万以上，车辆老化较快，车况差。外雇人员劳动费用每年需花费27万元。

（一）一线劳动人员短缺。劳动力短缺将是我国未来需要解决的长期性的问题，也是社会问题。一线装卸员工短缺是我公司长期未能解决的重要问题，目前在职员工呈老龄化趋势，虽然对企业忠诚度很高，但无法胜任现有高强度体力劳动。

（二）人员短缺给我公司带来了很大隐患：1、由于用人心切，高薪、高福利抢人给企业带来巨大成本压力。2、人员短缺就要想办法在人力市场雇用临时工人，临时工人费用要高出普通员工50%，每年临时雇工花费较大，而且还会造成工作质量下降，漏记、拆票运输、漏验、破损率增高、运作不流畅及运输延误等一系列问题。3、生产制度执行困难，管理过严担

心员工辞职。4、由于人员短缺导致运作质量不高、运作速度不快，影响了公司的发展，让客户失去对公司的信任，好的产品及好的想法总是难以得到好的结果。

（三）招工难度大。由于劳动量过大，我们虽然想尽办法提高员工各项待遇，但招来的员工还是留不住。

（四）装卸设备少，劳动效率低。由于平台跨度过长，装卸机械化设备少，人力拉货浪费体力，导致劳动效率较低，对公司发展影响较大。

针对目前存在的`企业招工难问题及设备需求预计情况，我们认为总公司应协调政府相关职能部门义不容辞做好用工管理和服务工作，形成全社会合力扶工的良好环境，促进企业又好又快地科学发展，实现经济增长与扩大就业的良性互动。同时，总公司要加大设备投入，引导帮助企业规范劳动用工，构建和谐稳定的劳动关系，更好地关心、留住人才劳动力，共同破解招工难问题。

（一）加大投入，增加装卸机械化设备，减少用人数量，节约劳动力成本，提高劳动效率。鉴于以前的燃油叉车都是3吨的，过于浪费，建议公司上1吨以内的9到10台小型电动叉车，以减轻员工工作强度，提高劳效。目前，购买叉车7万元一台，需投资70万元。

（二）创造良好的工作环境，提高员工幸福指数，吸纳高素质员工。

1、提高工资待遇，增加用工吸引力。引进外来劳动力，解决招工难关键是提高职工工资待遇。因此，要认清长三角及沿海经济发达地区劳动力价格不断上升的客观现实和发展趋势，根据周边劳动力市场工资指导价位，及时调整职工工资，尽量接近甚至超过周边地区的薪酬水平，建议实行职工工龄补贴，年终福利奖金等措施，进一步增强企业用工吸引力。

2、调整用工条件，适当降低在年龄、性别、技能、经验等方面要求，扩大用工范围。要根据生产特点，合理制定全年用工计划，避免企业在生产淡季时民工大批跳槽，减少员工流失。

3、重视精神文化建设。要引导企业对员工实行人性化关爱和贴心式管理，真诚善待员工，逐步开设“民工之家”，丰富民工的业余文化生活，通过定期开展各项文体活动、生日送蛋糕、生病探望、节日祝贺等形式，千方百计满足民工的精神文化需求，努力提高企业凝聚力、向心力，增强员工对企业的归属感。对外来民工的素质培养、岗位发展及提级提升要与本地员工一视同仁。在用工管理上做到感情留人、待遇留人和事业留人，努力构建良好的和谐劳动环境。

（三）健全用工机制，解除员工的后顾之忧。

一是完善就业服务网络体系。注重人力资源市场培育和人才劳动力资源库建设，进一步畅通招聘信息发布渠道，定期举办人才劳动力招聘会，为企业搭建纳才平台。加强与内地劳动部门联系，扩大劳务协作基地，畅通劳务协作渠道，积极组织用工短缺企业到内地招工，想方设法引进各类人才劳动力。帮助企业与省内外职业技术学院的精诚合作，建立日常联系机制，实现校企信息共享，促进职业培训与用工信息的有机对接。

二是保障民工合法权益。要帮助企业理性地审视劳动者与用人单位的关系，改变短期用工行为，及时与员工签订劳动合同，按时足额发放工资，改善生产和生活条件，保障和维护员工合法正当权益，进一步构筑和谐的劳动关系。

三是要做好留住外来员工这篇文章。教育部门要重视民工子弟学校的设置和发展，切实解决外来员工子女读书难问题，保障外来员工子女接受义务教育的权利；卫生部门要定期到企业为外来员工开展义诊活动，减轻外来员工就医购药负担；

文化部门要开展面向外来员工的文化体育活动，丰富外来员工的文体生活，切实解除外来员工的后顾之忧，从而保障企业的持续健康发展。