

2023年公务员录用考察函调信 新录用公务员考察报告(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

公务员录用考察函调信篇一

市人保局：

为切实做好2011年新招录公务员考察工作，确保新录用公务员能力素质，根据《江西省国家公务员录用考核实施细则》（赣人发[1997]43号）的有关规定，我局对新招录公务员姚婷同志进行了考察，现将有关情况汇报如下：

2011年8月10-11日我局组织由邓跃萍、温绵传、皮钧考核组采取个别谈话、领导评价、找本人谈话查阅档案等方式，对姚婷同志的政治思想、道德品质、能力素质、学习和工作表现、遵纪守法、廉洁自律以及与职位相匹配等情况进行了考察，并对考察对象进行了资格复审，核实考察对象是否符合规定的报考资格条件。姚婷同志系江西师范大学应用化学专业本科毕业生，于2015年3月考入九江市中级人民法院二庭任专职书记员（进行国家公务员登记），2015年通过国家司法考试。该同志为人真诚，善于学习，尊重领导，团结同事，廉洁自律，忠于职守，符合我局招录条件。考核组一致同意，同意招录为市环保局公务员。

关于xx考察情况的报告

市招录公务员办公室：

2011年9月5日，根据中共xx组织部[]xx市人力资源和社会保障局下发的《关于认真配合做好xx市2011年考试录用公务员考察工作的通知》，我们水利局组成了由分管人事的党组成员、总会计师xx带队，人事科科长xx[]办公室主任xx参加的考察组，赴中国民生银行xx市分行对xx的基本情况进行了考察，我们分别找到中国民生银行市分行行长xx[]营业部主任进行了座谈。

xx[]女，1986年3月10日出生，原籍xx省xx市，2015年考入中南财经政法大学，就读财政学专业，2015年7月毕业，获得财政学、会计学双学位。2015年8月，被广州市平安银行股份有限公司录用，2015年10月，又应聘到中国民生银行xx市分行工作。在中国民生银行工作期间，该同志工作认真，爱岗敬业，遵章守纪，踏实肯干，服务热情，没有21种公务员应当禁止的行为。

考察结果合格，我局同意录用。

2011年9月7日

录用公务员考察报告

要按照德才兼备的标准，根据拟录用职位资格条件与要求，采取多种形式，全面了解被考察对象的政治思想、道德品质、遵纪守法、廉洁自律、能力素质、学习和工作表现以及需要回避的情况等，并核实考察对象提供的报考信息和相关材料是否真实准确。

四、考察内容

考察对象应当具有良好的品行，自觉遵守党的路线、方针、政策和国家法律法规，具有正常履行职责的身体条件和符合职位要求的工作能力。有下列情形之一的，视为考察不合格：

(14) 曾被开除公职、党籍和学籍；(15) 在国家法定考试中有严

重舞弊行为；(16)近三年内曾受过记大过、降级、撤职、留用(留党、留校)察看处分；(17)被党政机关、事业单位辞退后不满五年；(18)缺乏社会责任感、为人民服务意识较差；(19)政治品性不良；(20)严重违反职业道德、社会公德、家庭美德；(21)有其他违法违纪不宜担任公务员职务的其他情形。

五、考察方式

(一)查阅档案。考察组成员要认真查阅考察对象的档案材料，仔细审查年龄、学历、专业、经历和入党、入团情况，核对本人是否符合报考职位的条件，确认其报名时提交的信息和材料是否真实、准确，特别是涉及违法违纪处理情况，必须认真核对，并复印有关材料。

(二)谈话了解。考察组必须深入到考察对象所在单位(学校)、社区(行政村)、乡镇(街道)和公安派出所等进行广泛的考察了解，力求客观、公正、全面地掌握考察对象的基本情况。谈话了解一般采用个别谈话方式进行。对应届毕业生，谈话对象主要是考察对象就读学校的院系党团组织和学生处负责人、班主任、部分学生等。对社会人员，谈话对象主要是单位主管领导、人事部门人员及周围同事、居住地社区(行政村)负责人等。对考察过程中反映出来的问题一定要核实清楚，取得的证明材料应当注明出处，并要求相关证明人签名或加盖公章。

市招录公务员办公室：

2012年9月2日，根据中共xx组织部[]xx市人力资源和社会保障局下发的《关于认真配合做好xx市2012年考试录用公务员考察工作的通知》，我们局组成了由分管人事的党组成员、总会计师xx带队，人事科科长xx[]办公室主任xx参加的考察组，赴xx市体育学院对xx的基本情况进行了考察，我们分别找到xx体育学院新闻与外语学院的党总支支部书记xx[]辅导员进行了座谈。

xx男，1986年8月17日出生，原籍xx省xx市，中共党员。xx年考入xx体育学院，就读新闻学专业。xx年7月毕业。在校期间，该同志能刻苦学习，积极要求进步，热心参加各类公益活动，曾担任院刊《心语》的主编，具有一定的写作能力，但做事有点毛躁，要加以克服。没有21种公务员应当禁止的行为。

考察结果合格，我局同意录用。

2012年9月7日

“创先争优”创先争优活动是保持共产党员先进性教育活动、深入学习实践科学发展观活动的延伸和深化，是新形势下提高党的基层组织建设科学化水平的有效途径。创先争优活动不是抛开以往的党建活动“另搞一套”，而是要与其衔接起来。创先争优活动，重在“创”与“争”。创有目标，争有方向，要义是完成中心任务。

首先，创先争优活动不是重起炉灶“另搞一套”，而是学习实践科学发展观活动的延展和深化。

新录用公务员成长。

东风镇管辖内的三个嘎查由于历史原因、经济原因、地缘关系等多重原因共同作用，都存在着基础设施不足的问题，所以在新农村建设中，基础设施建设就要先行，但是在基础设施建设立项时要分轻重缓急，要全面统筹各地区的农村实际，要重视知识、讲技术，进行立项讨论。在决策阶段，不搞“领导一言堂”，因地制宜地开展新农村建设，极力避免重复建设和资源浪费。东风镇在立项、决策阶段都采取了民主讨论、全民公示等方式，充分发挥“民主集中制”的优势，确保了工程项目的决策、立项、实施等环节的公开、公正、公平，这就是以创先争优为契机在新农村建设过程中贯彻落实科学发展观的具体体现。

其次，创先争优活动不是离开中心任务“另搞一套”，而是促进完成中心任务的引擎。

的地位借“创先争优”的东风大幅提高。

党的建设历来是与党的历史任务紧密联系在一起，前进中的新情况、新问题、新矛盾不断涌现；如果对本单位明显存在的问题不面对、不研究，对群众反映强烈的问题不回应、不解决，对影响和谐稳定的矛盾纠纷不调解，不化解，就体现不出党组织的战斗堡垒作用，体现不出党员的先锋模范作用，因此，开展创先争优活动，不能和中心任务、重点工作割裂开来，要在服务中心工作、推动科学发展上创先进、争优秀，做到以“创先争优”活动破解难题、促进中心工作，以中心工作的完成检验“创先争优”活动的成效。东风镇在开展“创先争优”过程中，不搞浮夸，旨在直面群众问题。牧民夏日扣肯的羊误入李永军的棉花地，导致两亩棉花受损严重，在接到群众反映情况后，镇政府工作人员立即放下正在开展的种植面积统计工作，赶赴现场了解情况，协调双方利益，最终将问题化解在基层，避免了滋生了不稳定因素，为今后的综治维稳工作奠定了良好的基础；类似的事情在东风镇有很多，东风镇的工作人员不回避问题，面对问题破题而入，标本兼治。

再次，创先争优活动不是离开本职工作“另搞一套”。而是要内化到党员的本职工作中。

响应，活动就没有旺盛的生命力。立足本职岗位争优秀，目标看的见、工作能落实、党员好参加；立足岗位争优秀，能够激发干事热情，创造激情，成就一番事业。东风镇党员干部在开展创先争优活动的过程中，紧密做到理论联系实际，稳走群众路线。东风镇农民聂振嵩争做新农村建设带头人，先后到巴彦淖尔盟、甘肃省酒泉市学习养殖技术，今年共养殖土鸡、珍珠鸡近600多只，成活率在99%以上，但是随着鸡的成长，鸡的销路不畅，没有自主品牌不利于市场竞争等新

问题又困扰着他，东风镇党委政府立足本职工作的同时，多次向聂振嵩了解情况，利用信息优势、单位个人人脉关系帮助聂振嵩销售鸡蛋、土鸡；取的一定的成效，也让聂振嵩深深感受到党和他们是心连心的，东风镇的干部是为他们着想的，他表现一定会将特色养殖业发展下去，做大、做强。通过东风镇党委政府努力在提高土鸡销量的同时也保证了新农村建设的带头人聂振嵩的积极性，为了以后实现农牧民为新农村建设主体的工作的模式奠定了良好的基础，这样将“创先争优”活动与新农村建设紧密结合，旨在服务群众的例子，让我感受颇深。

煌。

在东风镇短短两个月的时间我感受很深，感受到了科学发展观、“创先争优”等理论在基层的实践，也让我认识到作为一个新录用的公务员在基层一要培养对基层群众的感情，二要树立服务群众的意识，三要不断增强基本功的凭借，努力提升自己的工作能力，四要不断加强自己的理论知识学习，拓宽、丰富、更新自己的对当今世界的认知，为以后工作奠定良好的基础。我相信通过自身的努力，在今后的工作中一定会“乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海。”

调研人：张翔

2011年8月3日

公务员录用考察函调信篇二

第一条为了规范新录用公务员管理工作，根据公务员法和有关法律法规，制定本办法。

第二条本办法所称新录用公务员，是指按照《公务员录用规定（试行）》被录用到机关工作，且在试用期内的人员。

新录用公务员试用期自报到之日起计算，试用期为一年。

第三条新录用公务员应当履行公务员法规定的义务，享有公务员法规定的相应权利，其依法履行职务的行为，受法律保护。

第四条对新录用公务员的管理，除本办法规定外，按照公务员法和有关法律法规执行。

第二章培养

第五条招录机关应当加强对新录用公务员的培养教育，采取多种方式对新录用公务员进行政治素质、职业道德、履职能力、工作作风等方面的培养锻炼，使其尽快胜任录用职位工作。

第六条招录机关应当按照职位要求明确新录用公务员的工作职责，帮助其尽快熟悉业务，提高实际工作能力。

第七条招录机关应当在试用期内安排新录用公务员参加初任培训，根据需要安排专门业务培训和在职培训。新录用公务员应当按照公务员培训规定参加机关组织的培训。

第三章考核

第八条新录用公务员试用期满，应当对其德、能、勤、绩、廉进行全面考核。考核应当在试用期满后三十日内进行，遇有不可抗力无法按期考核的，应当在相应情形消除之后的三十日内进行。

新录用公务员参加初任培训的情况，应作为试用期满考核的内容。

新录用公务员的平时考核和年度考核按照公务员考核有关规

定进行。

第九条新录用公务员试用期满考核结果分为合格和不合格两个等次。

第十条确定为合格等次须具备下列条件：

(一)思想政治素质较好，能够贯彻落实党的路线、方针、政策，遵守国家法律法规；

(二)能够正常履行职责，完成本职工作；

(三)责任心强，工作积极，作风较好；

(四)道德品行较好，廉洁自律。

第十一条新录用公务员具有下列情形之一的，应确定为不合格等次：

(一)思想政治素质较差的；

(二)无法正常履行职责，完成本职工作的；

(三)工作责任心或工作作风较差的；

(四)道德品行较差，存在不廉洁问题的。

第十二条新录用公务员试用期满考核按下列程序进行：

(一)新录用公务员进行个人总结，并在一定范围内述职；

(二)所在部门或者单位对新录用公务员进行考核，并写出评语，提出考核结果建议；

(三)招录机关根据平时考核、年度考核、试用期满考核等情

况，确定试用期满考核等次；

(四)将考核结果及时反馈新录用公务员。

第十三条新录用公务员有下列情形的，试用期顺延，顺延期满后另行考核。

(一)因病、事假累计超过40个工作日不在职的，试用期顺延至补足其不在职的工作日后考核，在报到后一年半仍未补足的，视为考核不合格。女性在孕期、产假、哺乳期内不在职的，试用期顺延至补足其不在职的工作日后考核。

(二)被立案审查尚未结案的，待结案后按照有关规定处理。

(三)受到记大过以下处分尚在处分期内的，试用期顺延至处分期满后考核。

(四)法律、法规规定影响试用期满考核正常进行的其他情形，按照法律法规规定执行。

第十四条新录用公务员试用期满考核合格的，招录机关应当及时按照有关规定任职定级。任职定级时间从试用期满之日起计算。新录用公务员试用期满没有考核的，不得任职定级。

第四章取消录用

第十五条新录用公务员试用期满考核不合格的，取消录用。

第十六条新录用公务员有下列情形之一的，应当取消录用：

(二)在参加公务员录用考试的报名、考试、体检、考察等环节有严重违纪违规行为的；

(三)在参加国家法定考试中有严重违纪违规行为的；

(四)应当给予降级以上处分的；

(五)受到刑事处罚或者劳动教养的；

(六)有公务员法规定的应予以辞退情形的；

(七)法律、法规规定的其他情形。

已经办理录用审批或者备案手续的人员，非因不可抗力因素未按规定时间报到的，取消录用。

第十七条新录用公务员有公务员法第八十一条第(二)(三)(四)(五)款规定情形的，不得提出取消录用申请。

第十八条新录用公务员有公务员法第八十四条规定情形的，不得取消录用。

第十九条中央机关取消录用，由中央机关审批并报中央公务员主管部门备案；中央机关省级以下直属机构取消录用，由省级直属机构审批并报所属中央机关备案；地方各级机关取消录用，按省级公务员主管部门规定的办法进行审批或者备案。

第二十条新录用公务员取消录用的时间，从作出取消录用决定之日起计算。招录机关应当在作出取消录用决定之日起的三十日内以书面形式将取消录用决定通知被取消录用人员。

第二十一条新录用公务员被取消录用后，自批准之日的次月起停发工资。

第二十二条新录用公务员取消录用后，在九十日内重新就业的，应当在就业单位报到后三十日内，按照干部人事档案转递的有关规定，将档案转至有关的组织人事部门保管；在九十日内未就业或者重新就业单位不具备保管条件的，按照流动人员人事档案管理的有关规定转递档案。

第二十三条新录用公务员取消录用后，社会保险待遇按照有关规定执行。

第二十四条新录用公务员对取消录用决定不服的，可以依照有关规定申请复核或者提出申诉。复核或者申诉期间不停止取消录用决定的执行。

第五章纪律约束

第二十五条新录用公务员应当安排在录用职位工作，一般不调整岗位，不得借调到其他单位工作，不得参加规定以外的离职学习。

第二十六条新录用公务员不得报考其他机关的公务员和到企事业单位应聘。

第二十七条对违反本办法规定的情形和人员，按照公务员法第一百零一条相关规定处理。

第六章附则

第二十八条参照公务员法管理的机关(单位)除工勤人员以外的新录用工作人员的试用期管理，参照本办法执行。

第二十九条本办法由中共中央组织部、人力资源和社会保障部负责解释。

第三十条本办法自发布之日起施行。

公务员录用考察函调信篇三

第一条为了规范新录用公务员管理工作，根据公务员法和有关法律法规，制定本办法。

第二条本办法所称新录用公务员，是指按照《公务员录用规定（试行）》被录用到机关工作，且在试用期内的人员。

新录用公务员试用期自报到之日起计算，试用期为一年。

第三条新录用公务员应当履行公务员法规定的义务，享有公务员法规定的相应权利，其依法履行职务的行为，受法律保护。

第四条对新录用公务员的管理，除本办法规定外，按照公务员法和有关法律法规执行。

第二章培养

第五条招录机关应当加强对新录用公务员的培养教育，采取多种方式对新录用公务员进行政治素质、职业道德、履职能力、工作作风等方面的培养锻炼，使其尽快胜任录用职位工作。

第六条招录机关应当按照职位要求明确新录用公务员的工作职责，帮助其尽快熟悉业务，提高实际工作能力。

第七条招录机关应当在试用期内安排新录用公务员参加初任培训，根据需要安排专门业务培训和在职培训。新录用公务员应当按照公务员培训规定参加机关组织的培训。

第三章考核

第八条新录用公务员试用期满，应当对其德、能、勤、绩、廉进行全面考核。考核应当在试用期满后三十日内进行，遇有不可抗力无法按期考核的，应当在相应情形消除之后的三十日内进行。

新录用公务员参加初任培训的情况，应作为试用期满考核的

内容。

新录用公务员的平时考核和年度考核按照公务员考核有关规定进行。

第九条新录用公务员试用期满考核结果分为合格和不合格两个等次。

第十条确定为合格等次须具备下列条件：

(一) 思想政治素质较好，能够贯彻落实党的路线、方针、政策，遵守国家法律法规；

(二) 能够正常履行职责，完成本职工作；

(三) 责任心强，工作积极，作风较好；

(四) 道德品行较好，廉洁自律。

第十一条新录用公务员具有下列情形之一的，应确定为不合格等次：

(一) 思想政治素质较差的；

(二) 无法正常履行职责，完成本职工作的；

(三) 工作责任心或工作作风较差的；

(四) 道德品行较差，存在不廉洁问题的。

第十二条新录用公务员试用期满考核按下列程序进行：

(一) 新录用公务员进行个人总结，并在一定范围内述职；

(二) 所在部门或者单位对新录用公务员进行考核，并写出评

语，提出考核结果建议；

(三)招录机关根据平时考核、年度考核、试用期满考核等情况，确定试用期满考核等次；

(四)将考核结果及时反馈新录用公务员。

第十三条新录用公务员有下列情形的，试用期顺延，顺延期满后另行考核。

(一)因病、事假累计超过40个工作日不在职的，试用期顺延至补足其不在职的工作日后考核，在报到后一年半仍未补足的，视为考核不合格。女性在孕期、产假、哺乳期内不在职的，试用期顺延至补足其不在职的工作日后考核。

(二)被立案审查尚未结案的，待结案后按照有关规定处理。

(三)受到记大过以下处分尚在处分期内的，试用期顺延至处分期满后考核。

(四)法律、法规规定影响试用期满考核正常进行的其他情形，按照法律法规规定执行。

第十四条新录用公务员试用期满考核合格的，招录机关应当及时按照有关规定任职定级。任职定级时间从试用期满之日起计算。新录用公务员试用期满没有考核的，不得任职定级。

第四章取消录用

第十五条新录用公务员试用期满考核不合格的，取消录用。

第十六条新录用公务员有下列情形之一的，应当取消录用：

(二)在参加公务员录用考试的报名、考试、体检、考察等环节有严重违纪违规行为的；

(三) 在参加国家法定考试中有严重违纪违规行为的；

(四) 应当给予降级以上处分的；

(五) 受到刑事处罚或者劳动教养的；

(六) 有公务员法规定的应予以辞退情形的；

(七) 法律、法规规定的其他情形。

已经办理录用审批或者备案手续的人员，非因不可抗力因素未按规定时间报到的，取消录用。

第十七条新录用公务员有公务员法第八十一条第(二)(三)(四)(五)款规定情形的，不得提出取消录用申请。

第十八条新录用公务员有公务员法第八十四条规定情形的，不得取消录用。

第十九条中央机关取消录用，由中央机关审批并报中央公务员主管部门备案；中央机关省级以下直属机构取消录用，由省级直属机构审批并报所属中央机关备案；地方各级机关取消录用，按省级公务员主管部门规定的办法进行审批或者备案。

第二十条新录用公务员取消录用的时间，从作出取消录用决定之日起计算。招录机关应当在作出取消录用决定之日起的三十日内以书面形式将取消录用决定通知被取消录用人员。

第二十一条新录用公务员被取消录用后，自批准之日的次月起停发工资。

第二十二条新录用公务员取消录用后，在九十日内重新就业的，应当在就业单位报到后三十日内，按照干部人事档案转递的有关规定，将档案转至有关的组织人事部门保管；在九十日内未就业或者重新就业单位不具备保管条件的，按照流动

人员人事档案管理的有关规定转递档案。

第二十三条新录用公务员取消录用后，社会保险待遇按照有关规定执行。

第二十四条新录用公务员对取消录用决定不服的，可以依照有关规定申请复核或者提出申诉。复核或者申诉期间不停止取消录用决定的执行。

第五章 纪律约束

第二十五条新录用公务员应当安排在录用职位工作，一般不调整岗位，不得借调到其他单位工作，不得参加规定以外的离职学习。

第二十六条新录用公务员不得报考其他机关的公务员和到企事业单位应聘。

第二十七条对违反本办法规定的情形和人员，按照公务员法第一百零一条相关规定处理。

第六章 附则

第二十八条参照公务员法管理的机关(单位)除工勤人员以外的新录用工作人员的试用期管理，参照本办法执行。

第二十九条本办法由中共中央组织部、人力资源和社会保障部负责解释。

第三十条本办法自发布之日起施行。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

公务员录用考察函调信篇四

新录用公务员考察结果材料三篇 一、基本状况 xxx□男，汉族□xxxx年 x月 x日出生□xx省 xx县人，中共党员，大学本科学历，现工作于 xxx□

二、学习及工作简历 200x年 x月至 200x年 x月，在 xx 学习;200x年 x月至今，在 xxx 工作。

三、主要表现 考察组一行分别与xx大学领导□xxx负责人进行了座谈，对 xxx 同志的政治思想、道德品质、遵纪守法、自律意识、潜力素质、工作态度、学习和工作表现状况进行全面了解，考察结果如下：

(一)该同志政治立场坚定，思想素质较好□xxx 同志 在政治上立场坚定，旗帜鲜明，自参加学习和工作以来，能认真坚持学习邓小平理论和三个代表重要思想、科学发展观和构建社会主义和谐社会理论，思想上、行动上与党持续高度一致，模范遵守国家的法律法规及单位的各项规章制度。政治上用心要求进步□200x年加入了中国共产党。

(二)善于在学习中提升自我。该同志勤奋好学，用心上进，努力提升自身综合潜力，具备必须的综合素质。

关系。

(四)工作潜力强，表现突出。该同志工作态度端正，对自身

要求高，进入工作主角快，工作勤奋，且能分清工作的轻重缓急，能完成领导安排的工作任务，工作潜力得到领导和同事的一致认可和广泛好评。在 xxx□xxx 年度公务员考核中，该同志考核等级均为优秀。

四、透过调查了解，确认其在报考公务员时所填信息与个人档案信息一致。透过考察我们没有发现 xxx 同志有任何不宜被录用为公务员的情形。

五、考察意见 按照德才兼备的标准和录用职位的要求，我们认为 xxx同志的政治思想、道德品质、遵纪守法、自律意识、潜力素质、工作态度、学习和工作表现及需要回避的状况均贴合公务员录用规定，也贴合录用条件，推荐录用。

新录用公务员考察结果材料 xx□女，汉族，1989 年 2月出生，江苏谢 xx 人，中共党员，本科学历。

主要简历：

格遵守党的政治纪律，思想用心要求进步，政治立场坚定，思想上、行动与党中央持续高度一致。学习踏实勤奋，不断优化知识结构。在校期间，该同志学习刻苦努力，成绩优异，曾多次被评为优秀学生干部。同时，不断加强自身学习，严格要求自我，积极钻研专业知识，更新知识结构，注重专业理论与会计实务的有机结合。

工作认真负责，职责心强。在中国农业银行兴化支行工作期间，勤勉敬业，工作勤奋，能够服从组织安排，顾全大局，扎实开展工作，多次被上级行表彰为服务明星、先进个人等，受到了领导和同事的一致好评。该同志待人热情，团结同志，作风朴实，德行较好，在群众中良好口碑。

根据□xxxxx2014 年统一考试录用公务员考察工作方案》，考察小组坚持实事求是、客观公正、德才兼备的原则，透过对

德、能、勤、绩、廉等方面状况综合考察，认定王欢同志具备拟录用职位的工作要求。

xxxx 新录用公务员考核组 2014 年 6 月 12 日 新录用公务员考察结果材料 xxx□男，汉族□19xx 年 5 月出生，大学文化□20xx 年 6 月毕业于中国学院信息与计算科学专业，四川苍溪人，此刻岳池县赛龙镇人民政府工作□20xx 年 9 月至今上挂县委组织部。

xxx 同志自 20xx 年 6 月到我镇工作以来，一向以一丝不

苟的踏实作风，事无巨细的认真态度，孜孜不倦的工作精神严格要求自我，履职尽责，务实创新，奉献为民，树立了一名新时期党员干部良好形象。该同志在重要的工作岗位上，恪尽职守，无私奉献，获得了干部群众的一致赞赏。为了培养他，党委推荐他参加县委党校青年干部培训班学习，其思想素质和业务素质都得到了一个大的提升，获得了上级的好评，领导的赞赏。

该同志在工作上一贯坚持高标准、严要求，勇争一流。他到我镇工作后，大部分时光从事文字工作，能守过得住清苦，耐得住寂寞，还乐在其中。为高标准完成各类工作任务，他经常加班加点，没日没夜地工作，他办公室的灯总是亮到很晚，人们时常能看到他伏案工作的身影。为赶材料起早贪黑，吃不好、睡不好是常事。

局中，以坚强的党性做政治坚定、服务大局的模范。

一年来□xxx 同志透过镇党委、政府的培养和自身的努力，迅速成为我镇业务骨干，工作上取得了好的成绩，并上挂县委组织部。这些成绩的取得，是该同志扎实工作，甘于奉献的结果；是该同志善于钻研，勇于创新的结果；是该同志加强学习，用心进取的结果。经党委考察组考察并党委会研究，一致认为 xxx 同志思想素质高，工作潜力强，作风逗硬，成绩

突出，表现优秀，贴合公务员转正条件，同意 xxx 同志公务员转正，成为一名正式的国家公务员。

新录用公务员岗位岗位职责

新录用公务员表态发言

新录用公务员工作一段时间心得体会

新录用公务员工作一段时间心得体会

办公室新录用公务员个人总结

公务员录用考察函调信篇五

xx□女，年 月出生，身份证号 ，汉族， 人，大学本科学历，年6 月毕业于黄冈师范学院。年 月参加湖北省统一招考的大学生村官考试，经录用分配到 村工作，担任村主任助理一职。在职期间，其2017年度、2011年度、2012年度考核均为优秀，三年合同期满， 组织部评定其考核合格。 年报考 公务员，通过笔试、面试和体检，并入围考察。

一、考察形式和过程

根据组织部、市公务员局关于2017年考试录用公务员考察工作的有关要求，由市公务员局、 区委办、区政府办和 镇等四家单位组成的考察组，于 月 日到张维同志之前工作过的村进行实地考察，通过个人述职、民主测评、个别座谈、核查档案和与被考察对象座谈，对张维同志进行了全面的考察了解。

二、考察鉴定意见

该同志始终端正态度，以一名群众服务者要求自己，待人友善，热情工作。另一方面，始终不忘加强自身学习，提高自身素质，坚持向领导、向有经验的同事、向群众学习，通过不断的努力，该同志业务水平和综合素质得到了很大的提升。

2、踏实工作，业务能力较强。该同志自参加工作以来，始终坚持高度的责任感和事业心，求真务实，踏实稳重，努力做好每一样工作，有很强的集体荣誉感和团队合作精神，凡事能从大局出发，服从领导安排，扎实工作。该同志在村主要从事文字档案方面的工作，在工作中注重学习，一方面通过书籍网络等积极学习党的'政策方针，各项会议精神，并融入到工作中。另一方面虚心向领导、老同志、群众请教，学习工作的方式方法。该同志时刻牢记为人民服务的宗旨，对办事群众热情周到，群众提出的困难和问题，能在坚持原则的情况下妥善解决，对于不能解决的事，也能给以详细的解释。该同志良好的工作作风和较强的业务能力，得到了单位领导的充分肯定和同事群众的一致好评。

项文娱活动，与同事相处融洽。三年来，该同志能坚持做到自重、自省、自警、自励，也无任何违法犯罪记录，没有发表过任何反党、反-政-府言论。

三、考察结果

综合以上意见，该同志在学习、工作和生活等方面都很优秀，经组织考察认定为合格。

考察人签名：

年 月 日