

2023年快递分拣报告 分拣员述职报告 告(模板5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

快递分拣报告篇一

职务名称：分拣员所属部门：

运作中心仓储部职务编号：

汇报对象：仓库管理员

管理对象：无

合作对象：包装员、搬运员

内部角色：信息接收者、执行者、信息输出者外部角色：无

工作概要

1. 在仓库管理员的领导下开展工作。
2. 货运车辆到达仓库后，在库管员的指导下根据《进港单》和《出港单》及运单核对货件数量，检查包装是否完整。后将货件分拣至相应存区。
4. 在检查包装中如发现数量或外观质量不符或不合格的情况

应立即通知仓库管理员。

5. 严格按照《工作标准手册》和仓库管理员预定的《货件分拣办法》分拣。

6. 在分拣过程中出现疑问或问题需及时请示仓库管理员。

7. 配合包装员和搬运员将货件包装并转移及对应库区，提高仓库的运作效率，保障货件能

够及时进出库。

8. 配合仓库管理员作好正常货件和问题货件的登记和存放工作。

9. 遵守仓库公司各项管理制度。

10. 库管理员临时交办的其他业务。

快递分拣报告篇二

尊敬的领导：

您好！

首先，感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。俗话说：天下无不散之筵席。由于个人职业规划和一些现实因素（简单阐述离职快递分拣员岗位的原因，比如父母年迈、夫妻分居），经过深思熟虑，我决定辞去所担任的快递分拣员岗位的工作。

我很遗憾自己在这个时候向您正式提出辞职，给×××（改成自己快递分拣员岗位所在的单位名称）管理所带来不便，深表歉意！此时我选择离开快递分拣员岗位，离开朝夕相处

同事和无微不至的领导，并不是一时的心血来潮，而是我经过长时间考虑之后才做出的艰难决定。相信在我目前的快递分拣员岗位上，×××（改成自己快递分拣员岗位所在的单位名称）有很多同事可以做得更好，也相信您在看完我的辞职报告之后一定会批准我的申请。

转眼之间，在×××（改成自己快递分拣员岗位所在的单位名称）工作已经×年，回首快递分拣员岗位工作和生活的点点滴滴，感慨颇多，有过期待，也有过迷茫，有过欢笑，也有过悲伤。

快递分拣员暑期实习报告范文4

通过仓管员实习了解企业仓储情况，更深入的掌握仓管的理论知识，理解仓管的意义。在这个基础上把所学的专业理论知识与实践紧密结合起来，从而有利于培养良好的职业道德，能结合实际综合运用所学知识，提出自己的观点和方法，提高分析问题与解决实际问题的能力。

- 1、熟悉工作职责，熟悉产品；
- 2、协助完成货品入仓、后勤发货包装等工作；
- 3、处理发货账务。

1、熟悉工作职责，熟悉产品

按照公司制定的工作流程依次进行工作，平时应定期对货物进行盘点，从工作中熟悉产品。

2、拣货，熟悉产品

每天开始拣货之前，需要了解新入库的货物有哪些、是否摆放在属于自己编码的位置上面，确定不会有货物漏拣。

3、包货，发货

包货这个方面要注意编码与实物是否一致，警惕拣货单是否存在错误编码的情况。在主要负责人完成货物检查后就由自己进行装袋，这是两个工序所以说也是分开独立完成的，目的是为了为了保证出货正确与否。

以下是个人在这一段时间工作中得到的体会。

1、在仓管工作中熟悉自己不内行的产品才是现在最基本的工作任务，是自己适应工作的要求、提高办事效率的需要，也是为能够随时进入其他部门学习的一个基本工作技能。

2、拣货是工作的首要任务，发错货、账目错乱，会给后续工作带来很大压力，会使公司利益与形象受损。所以要看好实物、对准确编码，提高注意力，确保在第一个环节上就做到百分百的正确无误；另外还需要了解仓库当日入库的货品，多关注仓库的信息，以确保仓库是否有足够的库存。

3、要用为公司服务的理念去工作，把公司当做是自己的家，融入到这个大家庭，齐心协力经营好这个场所。

4、单纯的拣货，包货，发货，好像没有什么技术含量，会给人一种枯燥无味的感觉。但既然公司安排自己负责这一职位，那就是公司对我们的信任，给我们学习的机会。所以我们应该抱着一种感恩的心去完成自己的工作，竭尽全力完成它，不断提高自己的效率。

5、仓库的一切工作不可能走捷径或一蹴而就，很多都看似小事，偏偏小事都是一环扣一环支撑起全部工作流程得以顺畅、正确。

当然在实训中，我也遇到了很多的苦难，也曾一次次的受挫过，但也就是因为这样，我一遍遍的去寻找解决的方式和

途径，使这些难题得以顺利解决，这个累积的过程，也就成了我实训期间宝贵的经验与财富，相信对我以后的生活也会有很大的帮助。

经过这次实训，我相信，在以后的生活中，不管遇到什么样的难题，只要一直保持这种心态与斗志，积极向上，我的人生一定会有更大的收获。

快递分拣报告篇三

在华强塑胶有限公司的实习报告 随着现代企业的发展，仓库的管理也随之发展，仓库的管理已经成为关系企业发展的一个重要因素，它调节企业的合理用料生产，生产的陈本控制，以及原料的节约节俭。而企业也越来越重视仓库的管理，通过仓库的管理工作来促使企业的健康生产，以求达到降低生产成本，提高经济效益。很多企业在寻求仓库的信息化管理，使仓库的管理简单化，方便化，当然现在大多数企业还做不到信息化管理，但总体上在向这个方面努力，相信不久的将来仓库的信息化管理必将普及，将极大地推动企业的发展。

将学校学到的知识与实践相结合，加强我们的实践动手能力，丰富我们的工作经验，体验工作环境与氛围。同时锻炼我们独立生存与工作的能力，坚强我们的意志，在工作与人交流，不断学习，提高交际水平。

20xx年xx月至今

漯河市源汇区漯舞路188号

漯河华强塑胶有限公司储运中心

漯河华强塑胶有限公司成立于1998年7月，是以生产、销售商用、农用、家用和食品包装吹塑制品为主的大型塑胶企业。公司占地面积300亩，拥有xx万平方米的标准化生产厂房，产

品畅销全国各地。公司注册资金4680万元，总资产2.5亿元，最高年产量xx万吨，年产值xx亿元。公司现有员工8000余人，管理人员300余人，技术人员xx0余人，拥有高级职称者26人，中级职称53人。公司产品主要分为家用吹塑制品系列、农用吹塑制品系列、食品包装用系列和商超、集市购物袋系列等，公司的“民乐”、“爱趣购”商标深受广大消费者认可和喜爱，是行业内的知名品牌。储运中心负责运输公司的寻找，运输价格的谈判，备货、发货以及仓库的管理。

20xx年xx月我在网上投了简历，应聘来到了漯河华强塑胶有限公司，在储运中心当了一名仓管员。

第一天的工作我都是在忐忑不安中度过的，我感觉我什么都不会，害怕自己出错，但一天过后我发现我的担心都是多余的，因为我并没有独立做什么事，都是在学习，原来刚来公司必须经过一个星期的学习，才能独立去完成自己的工作，不然很容易出错。

但我只培训了三天，由于当时公司正处于业务最好的时期，工作比较繁忙，我就被安排独立工作。我们部门是储运中心，仓库储存和货物的运输我们都要管理，我第一件工作是安排我去备货，也就是指挥搬运工把要发出的货物，即塑料制成品，从仓库里搬运出来，其中最容易出错的就是产品的规格和数量，我们根据客户的订单备货，规定的有规格和数量，要做到丝毫不差，但由于公司的塑料制品规格众多，有一百多种，而每个规格区别很小，所以很容易造成备货的出错，这个就必须细心。让搬运工用电瓶车把货物搬到发货的大棚里，我就拿着订单对照，每一种规格清点无误后记录下来，在搬运工去拉货的时候我还要重新清点一遍，以免发生错误。有的订单上有几十个规格，有的规格就一两件产品，这样的情况特别容易出错，这一天的工作虽然遇到点小困难，但总体还不错，我没有出错，我感觉很高兴。

接下来第二件事就是装车，既把货物装到车上，发往各个客

户所在地。听起来很简单，就是把货装进车上，但其实远比这个麻烦。首先要去请来保安，然后与保安共同检查数量与订单是否吻合，客户名称是否准确，运输车牌号与订单上是否一致，一切无误后开始指挥搬运工搬来履带机进行装车，在旁边检查，看通过履带机的产品的规格订单上是否有，每个规格的产品至少要看一件，并从订单上划掉，以确保准确。遗憾的是在这件工作上，我出错了，其中的一个订单，总数我检查是正确的，但规格却错了，我没发现，并受到了批评和罚款。当时我感到很委屈，因为这个更多的是备货的原因，备货出错了，后来我发现还是我自己不够细心，不然肯定能发现，这也是一个教训吧，提醒我以后工作要更细心。在随后的几天工作中，我更加细心，多查几遍，一次错也没有出，我还是很满意的。

快递分拣报告篇四

尊敬的领导：

您好，加入贵公司两个月了，在这两个月里，有辛苦，有快乐，有批评也有鼓励。一点一滴的经历正让我慢慢融入贵公司这个大家庭，也使我逐渐的成为一名合格的贵公司人，回顾十月，现做出实习期间总结：

xx月8日，快递行业领头羊顺丰速递宣布涨价，一个月以前，圆通速递也做出了同样的举动，在20xx年春节到来前的三个月，两家快递大家纷纷宣布上调价格，除去运营成本的因素考虑，他们是否在为20xx年春节的快递业务爆发期做提前准备呢？每年的春节阶段，各快递企业均会发生大小不一的爆仓情况，顺丰圆通的涨价使我们的低价优势更加明显，更多的快件业务便会流向我们，使我们承受更大的货量压力，随之而来的将是我们服务质量的下降，贵公司品牌度与在客户心中口碑的下降□20xx年春节，我们将迎来更大的挑战与机遇。

实习期间在分公司市内流水线有两件好事，第一件是我们流水线补充了两批来自校园的实习生，给我们注入了新鲜的血液，暂时解决了流水线人员紧缺的问题。第二件是快件量的增加，伴随着快递旺季的来临，贵公司的生意也越来越好。但喜事来的同时，也暴露了一些弊端，以下是我总结这个月的一些想法，因为对整个公司了解的不够透彻，会有很多偏颇的地方，希望领导予以批评指正，以资鼓励学生。

一、 员工储备方面

20xx年春节快到了，货量在逐步增加，每年快递行业

都会有大大小小的爆仓情况，今年也不容乐观，所以充足的人员储备变的很重要。刚提到分公司市内流水线的一大喜事就是新来了大约20个在校实习生，现在的流水线看似人员配备很充足，但我认为在繁荣的背后仍有一些弊端，不容小觑，分析实习生的优点：思想单纯，踏实肯干，思维活跃，缺点是：实习时间有限，并且临近xx月末的考试，要回学校参加毕业考试，那时也是我们货量较大的时候，将会导致一个较大的人员缺口，影响整个公司运转。另一个是社会招聘人才储备不足，老员工辞职，且难以留住招聘来的新员工。

解决方案：以社招为主，校招为辅，继续加大社招力

度，严格把关校园招聘。校园招聘的主要目的是为企业选拔培养人才，而不是去随便寻找劳动力，所以在与学校合作招聘的同时要择优录取，因为不是每个毕业生都是优秀的，适合在生产线上实习的，有时候付给那些不优秀的实习生薪水，倒不如给优秀的员工提高福利待遇，鼓励员工积极工作来的实在，福利待遇好了，社招的难度也将变小。因为大部分实习生的实习期为3—6个月，年后将流失一批实习生，所以在人员储备方面还是要以社招为主，扩大社会招聘的覆盖面，加大宣传力度。

二、 破损件，漏出仓件方面

从来到公司的第一天起我就深深的体会到了“暴力分拣”的概念，无论什么件，能扔就扔，怎么方便怎么操作。每天都会目睹快件被摔坏，破损件的东西被私拿等情况，以前说是因为员工少，没办法，但是现在人员配备足了还是一样，究其原因，主要还是因为没有有一个规范的. 操作流程和一套执行力强的奖惩措施。

解决方案：

快递分拣报告篇五

尊敬的领导：

您好，加入贵公司两个月了，在这两个月里，有辛苦，有快乐，有批评也有鼓励。一点一滴的经历正让我慢慢融入贵公司这个大家庭，也使我逐渐的成为一名合格的贵公司人，回顾十月，现做出实习期间总结：

xx月8日，快递行业领头羊顺丰速递宣布涨价，一个月以前，圆通速递也做出了同样的举动，在20xx年春节到来前的三个月，两家快递大家纷纷宣布上调价格，除去运营成本的因素考虑，他们是否在为20xx年春节的快递业务爆发期做提前准备呢？每年的`春节阶段，各快递企业均会发生大小不一的爆仓情况，顺丰圆通的涨价使我们的低价优势更加明显，更多的快件业务便会流向我们，使我们承受更大的货量压力，随之而来的将是我们服务质量的下降，贵公司品牌度与在客户心中口碑的下降□20xx年春节，我们将迎来更大的挑战与机遇。

实习期间在分公司市内流水线有两件好事，第一件是我们流水线补充了两批来自校园的实习生，给我们注入了新鲜的血液，暂时解决了流水线人员紧缺的问题。第二件是快件量的增加，伴随着快递旺季的来临，贵公司的生意也越来越好。

但喜事来的同时，也暴露了一些弊端，以下是我总结这个月的一些想法，因为对整个公司了解的不够透彻，会有很多偏颇的地方，希望领导予以批评指正，以资鼓励学生。

20xx年春节快到了，货量在逐步增加，每年快递行业都会有大大小小的爆仓情况，今年也不容乐观，所以充足的人员储备变的很重要。刚提到分公司市内流水线的一大喜事就是新来了大约20个在校实习生，现在的流水线看似人员配备很充足，但我认为在繁荣的背后仍有一些弊端，不容小觑，分析实习生的优点：思想单纯，踏实肯干，思维活跃，缺点是：实习时间有限，并且临近xx月末的考试，要回学校参加毕业考试，那时也是我们货量较大的时候，将会导致一个较大的人员缺口，影响整个公司运转。另一个是社会招聘人才储备不足，老员工辞职，且难以留住招聘来的新员工。

解决方案：以社招为主，校招为辅，继续加大社招力度，严格把关校园招聘。校园招聘的主要目的是为企业选拔培养人才，而不是去随便寻找劳动力，所以在与学校合作招聘的同时要择优录取，因为不是每个毕业生都是优秀的，适合在生产线上实习的，有时候付给那些不优秀的实习生薪水，倒不如给优秀的员工提高福利待遇，鼓励员工积极工作来的实在，福利待遇好了，社招的难度也将变小。因为大部分实习生的实习期为3—6个月，年后将流失一批实习生，所以在人员储备方面还是要以社招为主，扩大社会招聘的覆盖面，加大宣传力度。

从来到公司的第一天起我就深深的体会到了“暴力分拣”的概念，无论什么件，能扔就扔，怎么方便怎么操作。每天都会目睹快件被摔坏，破损件的东西被私拿等情况，以前说是因为员工少，没办法，但是现在人员配备足了还是一样，究其原因，主要还是因为没有一套规范的操作流程和一套执行力强的奖惩措施。