

电业工人工作报告

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

电业工人工作报告篇一

20xx年x月~x月

XX

实习包括：校外实习和校内实习。校外实习一共去了4个公司，包括xxx机械制造有限公司□xx水泥xx公司□xx冶金矿山机械厂（简称x冶厂□□xx4s店，之后导师带领我们在学校机械馆动手拆装了模具。

（一□xxx机械制造有限公司

xxx机械制造有限公司，是经改制后成立的民营企业。有三十多年的机械加工历史，公司主要生产汽车变速器壳体类铝合金的高压铸造及机加工产品，并可自行设计制造各种专机设备和小型模具。主要生产汽车离合器壳体、变速器壳体、中联板、后体、操纵盖等三十多个品种的系列产品，年生产能力85万件。

公司地处xx市区，占地面积3.3万平方米，建筑面积1.67万平方米，固定资产3200万元，拥有各类设备300多台，800吨压铸机一台，1000吨压铸机一台，1250吨压铸机二台，加工中心20台，数控车、铣床6台。十一条机加工生产线，一条浸渗

生产线。公司还配有先进的理化及三坐标检测设备、计算机设计中心等。

（二）xx水泥股份有限公司

xx水泥股份有限公司是集团公司的核心企业、中国北方规模最大的水泥上市企业。公司以著名的“盾石”牌硅酸盐水泥为主导产品，其中包括：中标、英标、美标等通用硅酸盐水泥，道路、油井、博格板超早强等专用水泥，中热/低热、抗硫酸盐等特种水泥，三个系列几十个品种，产品享誉中国华北、东北、西北地区以及亚洲、北美、中东、非洲等国家和地区。20xx年公司“盾石”商标被中国工商总局认定为“中国驰名商标”，也是中国建材行业最著名的品牌之一。

xx水泥股份公司以国家建材产业政策为导向，在保持水泥主业竞争优势的同时，积极促进产品、产业优化升级，于20xx年组建xx盾石干粉建材有限责任公司，引进奥地利90年代国际先进的干粉砂浆生产线，年产全系列环保型“盾石”干粉砂浆15万吨，是中国最大的干粉砂浆生产企业。于20xx年组建xx水泥外加剂有限责任公司，年产5000吨水泥助磨剂。20xx吨混凝土外加剂，是国内具有自主创新研发能力和自主知识产权助磨剂配方的为数极少的助磨剂生产企业之一，也是全国最大的液体助磨剂制造商。

目前，冀东水泥股份公司正在快速发展，现已遍布中国国内京津冀、吉林、辽宁、陕西、内蒙古五大区域，并向山西、湖南、重庆山东等地拓展，已经发展成为拥有51家控股子公司、2家分公司、4家合营公司、水泥年产能1亿吨的跨地区、跨所有制和跨行业经营的集团化企业。公司综合竞争实力继续走在行业最前列。企业的资源配置力、市场影响力、掌控力、整合力、成长性以及抗风险力显著提高。到20xx年底，水泥年产能预计将达到1.3亿吨，年产值400亿元以上，跻身世界前五大水泥集团行列。

- 2、在车间里注意地上的切削和路边堆砌的工件，以防摔伤；
- 3、在工厂内行走时注意躲避铲车。

（三）xx冶金矿山机械厂（简称唐冶厂）

xx冶金矿山机械厂（简称唐冶厂），是国家大型一档企业，是国家重机行业的重点企业，具有科研、试验、设计、制造、安装成套机械设备能力，被国家确定为机电产品出口基地。工厂的主要产品有：带式输送机，烧结系统成套设备，球团系统设备、轧钢系统设备，硬齿面和普齿面减速机，各种給料设备。

1、带式输送机

唐冶厂是我国第一条带式输送机的诞生地。多年来，该厂在加强自主创新的基础上，不断引进、消化和吸收国际先进技术、先进工艺。特别是在研制生产大带宽、高带速、高带强、大运量和特殊用途带式输送机方面一直处于国内领先地位。现可设计生产最大带宽2.4m□带速6.1m/s□带强7000n/mm□输送量9000t/h□单机长度10km以上的带式输送机。设计生产了转弯皮带机、移置式皮带机。唐冶厂生产的带式输送机获国家“优等品”称号和全国同类产品唯一最高奖一银质奖，通过国家煤安认证。唐冶厂生产的带式输送机，先进的技术，优良的性能，一流的质量，广泛应用于上海宝钢、葛州坝枢纽工程、曹妃甸港、秦皇岛港、京唐唐港、大同煤矿、准格尔煤矿、大唐电厂、冀东水泥厂等四十多项国家重点工程，为国民经济的发展做出了重要贡献。烧结、冷却、球团系列设备唐冶厂是全国唯一可为钢铁企业烧结工艺所有主要工序设计、制造成套设备的专业厂家，对配料、混料、烧结、破碎、筛分、冷却、返矿以及输送等各工序所需主要设备都具有设计、制造能力。

环冷机、带冷机：唐冶厂是国内享有盛誉的生产环冷机的专

业厂家，现可设计生产40—700m²各种规格的环冷机。该系列产品的整机性能、处理能力、占地面积、节约能源等多项技术指标在国内处于领先地位，唐冶厂可设计生产30—336m²各种规格的带冷机，是我国系列最全、规格最大的带冷机制造基地。唐冶厂的环冷机、带冷机产品遍布本钢、天钢、莱钢、沙钢、八钢、包钢等全国各大钢铁企业，在国内市场占有率高达70%以上。

球团系统设备：球团系统工艺是近年来在我国冶金行业大力发展的新工艺。唐冶厂根据市场需求研发了球团环冷机、造球机、润磨机的主辅设备产品。硬齿面磨齿减速器唐冶厂生产的硬齿面磨齿减速器，是于80年代末由德国弗兰德公司引进专有技术和关键的加工、检测设备设计生产的产品。经过多年的消化吸收，现已形成四大系列、十七个品种、二百多个规格的系列产品，国内化率达100%。该产品最大末端中心距为800mm，最大额定功率达4300kw，传动比范围为5—500。各项技术性能指标均达到国内先进水平，为河北省名牌产品，通过国家煤安认证。为上海宝钢、京唐港等国家重点工程以及冶金、矿山、煤炭、电力、建材等各个行业，提供了大量的优质产品。

唐冶厂以国家“xx”规划为契机，以市场需求为导向，以科技进步为支撑，以自主创新为主体，以产品结构调整为目标，提升改造传统优势产品，引进研发高新技术产品，实现产品的规格大型化，品种系列成套化，技术高端化。加快产业优化升级和产品结构调整的步伐。竭诚为广大国内外用户提供优质产品和服务，为振兴我国机械装备制造业，为国民经济的持续发展做出自己更大的贡献。

由于我们毕业设计的课题是汽车的部件，所以齐老师带领我们去4s店参观。我们看到了实际的汽车的零件，有：后桥壳、变速箱体、活塞、曲轴等。

通过本次的实习，我学到了很多知识，以前的实习虽然有了感性的认识，但是不能更深入的了解，通过学习了所有的专业课，再进行毕业实习，能够更深入的理解所看到的東西，对我们的毕业设计有很大的帮助。

通过在xx实习，我学到了很多東西，有了很大的收获：我们在xx共去了2个车间实习，首先是冷加工车间，在该车间中有生产线、加工中心、普通车床的加工。加工中心时正在加工轻型变速器箱体，看到了整个加工过程。在学校课堂上学到的一些東西只是些理论认识，在车间里通过参观实物和加工过程，是我们加深了理论知识的理解，同时也补充了理论知识的掌握的不足之处。在生产线上，我们看到了指导工人生产的看板，齐老师告诉我们工人是按照看板进行生产，加工完成后并按照看板进行检验是否合格，如果符合看板要求就认为是合格品，若是出现了废品真正负责的是设计人员。老师还告诉我们毕业设计是做工艺的同学，我们的最后成品就是要完成看板的设计，一道工序一个看板，看板上表明这道工序应该满足的所有加工要求，包括位置要求、尺寸要求、粗糙度要求等等。

加工中心时正在加工轻型变速器箱体（如图1），我们看到了组合的钻孔加工和铣端面，主要参观了工件的定位和换刀，定位通常情况下是一面两孔定位，如图1中的定位。但是有些情况无法用一面两孔定位，如加工图2的大端面，需要用小端面定位，但是小端面定位无法单纯的按一面两孔定位，所以采用特殊方式定位，才用的是将小端面放在一个平面上，侧面有一个平面定位，为了保证其刚度要求在大端面的侧面有三个销子来满足要求。

图1中的孔的加工就是组合孔的加工。在参观了换刀后明白了机械手换刀的原理，是刀架上装有很多刀具，在加工本道工序时刀架运动将下道工序的道具旋转到换刀位置等待机械手换刀，节省了时间，提高了效率。然后是热加工车间，了解了压铸机的工作过程，压铸机的工作原理类似于模具的注塑，

就是将液体倒入后再施加压力，在压力作用下压铸成型，冷却保温一定时间后取出工件。

通过本次实习，我加深了对定位的理解和加工中心的理解，同时更深层次的明白了我的毕业设计的内容。在xxx水泥股份有限公司进行安全教育后，我们去了三个车间进行实习：冷加工、热加工车间、铆焊车间。经过实习，学到了很多知识。

首先，我们在冷加工车间进行实习，看到了水泥窑体的加工，水泥窑体体积庞大，为了提高生产率采用了两把刀具同时加工。窑体上的带有弧度的面的加工具有一定难度，有多种加工方法可以采用，齐老师给我们讲述了可以用仿形车床加工或者将装有刀具的夹具体旋转一定角度进行加工，老师还说加工的不是平面时可以将夹具体旋转一定角度，但是加工过程中刀具不可以倾斜。还参观了插床的加工，当将加工的工件安装到插床的夹具体上，夹具体可以带着工件旋转来提高生产率。然后是热加工车间，热处理车间对工件进行热处理能改善其力学性能，消除应力，提高寿命。我们还看到了切割机切割板材，由于生产的板材不会完全按照所需要的尺寸进行生产，所以需要切割出所需要的尺寸，类似于模具的落料。将板材切割好之前需要检查板材的平面度是否满足要求，如果不能满足要求，需要用压板机将其压平，待其满足要求之后再行切割。大多数情况需要用到桶状的工件，所以需要先将板材在卷板机上加工，工厂师傅给我们介绍卷板机的工作原理是先将三块板材卷成馒头形状，进而卷成圆柱形的。卷板机由三个圆筒组成，调节他们之间的距离可以加工出不同直径的圆筒。

最后是铆焊车间，我们进去时正好看到有个工人在焊接窑体，由于窑体体积庞大，所以焊接工人就通过爬梯登到窑体上方进行焊接，窑体是由三个分开的圆筒状的焊接而成，师傅说焊接要求工人有较高的技术水平，焊接完成后进行探伤，如果不满足要求就必须将其切开重新进行焊接，直到保证没有伤残存在。

当我们拿到课题之后，虽然有所理论上的了解，但是仍是仅限于理论，对于实体仍然没有感性的认识。这次的实习，我们在理论的基础上更有了感性的认识，加深了对课题的理解，有助于完成课题的设计。

电业工人工作报告篇二

对于工作这个词，是潜移默化的接受的，作为一名从高校毕业时间很短的学生来说，社会经验、工作经验都很缺乏，所以在平时我要多学多问，付出比别人更多的努力。在公司里面我深切的感受到的是领导们无微不至的关怀，同事们团结奋发、互帮互助的干劲，工作中认真务实的作风，这对走上工作岗位时间短的我来说是受益匪浅的，为我迈向正确的人生道路打下了良好的基础。

一、学习业务知识，作好本职工作

学习是一辈子的事情，我学的是电子商务专业，对工程资料方面几乎是零的开始，所以初期就很盲目，给自己的岗位学习造成了极大的阻碍，后来经过领导和同事的及时引导，加上自我深入的感性认识和学习，逐渐的对工作性质和工作内容有了良好的适应，万事开头难，有了一个好的开始，我相信以后的工作会进行的很顺利，自己的进步会很明显。

二、理论联系实际，在实践中成长

无论我们的理论知识多么丰富，最后都是要回归到实践中来，因为工作本身就是实践性的。

冰冻三尺，非一日之寒。经过实践的积累，自己在工作的各方面都有了明显的进步，每次遇到困难时，我就虚心系向别人请教，事后自己又归纳总结，不断的改进自己的方式方法，虽然目前还是显得稚嫩和粗糙，但我会在今后的工作中不断的历练和提升的。

三、加强思想文化建设，提升综合素质

我作为公司的一名新人，也将是未来的新生力量，深感肩上的责任重大。公司的领导也时常教导我们要多学习各种知识，多参加各种活动，锻炼自己多方面的能力，以提高自身的素质层次。

我平时也保持着读书的习惯，读中国古典的名著和现当代的一些励志的书籍，书籍是人类进步的阶梯，我从书中得到了太多太多的东西，自身的进步和充实有书籍的很大功劳。

经过了这一阶段的工作和学习，感触很多，收获也很多，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在今后的时间里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出更大更多的贡献，也为个人的提高创造更多的空间。

电业工人工作报告篇三

工人文化宫是备受广大市民青睐的文化活动中心，下面是本站小编给大家带来的工人文化宫工作报告，欢迎阅读！

20xx年市工人文化宫围绕市总工会工作部署，扎实做好新形势下职工群众工作，密切联系职工群众、服务职工群众，年初制订工作目标，履行工会职能，关心职工文化生活，扎实开展各项工作并取得优异成绩。

一是积极开展“中国梦·劳动美”主题宣传活动。举办“中国梦·劳动美”——宣传党的“”精神进企业巡回演出。给劳动在一线的广大员工朋友们送去了丰盛的“文化大餐”。

进一步激发了广大劳动者“永远热爱党、永远跟党走”，踊跃投身南苏区振兴发展的热潮。举办“中国梦·劳动美”——庆“五一”职工体育竞赛系列活动。开展了职工乒乓球、气排球和羽毛球比。举办“中国梦·劳动美”——“展示劳动绝活，争夺‘好佬’”评比大奖赛。在万年青水泥有限公司等3家企业开展技能比武活动。调动了一线工人的积极性和创造性，掀起了钻研技术、争当岗位能手的热潮。

二是大力弘扬劳模精神，开展劳模活动。举办了全市庆“五一”慰问劳模专场文艺演出活动和为荣获全国“五一”劳动奖章获得者——市八一小学副校长，举行赴昌参加表彰大会欢送仪式。认真做好劳模管理服务工作。开展劳模生活状况调查。做好劳模“三金”发放工作，组织劳模参加免费健康体检。

三是开展优秀文学、摄影作品和合理化建议征集工作。围绕“人性的光辉”为主题征集广泛征集优秀文学、摄影作品和合理化建议，评出一、二、三等奖，并颁发奖金和荣誉证书。积极参加**市总工会举办的相关比赛活动。

四是积极开展企业文化建设活动。在台商创业园举办《我爱我家》嘉年华活动。为推动企业文化建设，树立企业良好社会形象起到了积极的推动作用。举办全市政务和服务礼仪培训专题讲座。为推进创建文明城市建设进程，提升党政机关及社会服务窗口工作人员素质起到积极作用。

五是加强宣传报道，提高工会宣传工作水平。

一、认真学习上级的各种指示精神，积极参加上级举办的各种学习、培训。凡上级有新精神，能及时传达到每一个人，做到从思想上、行动上与上级保持一致。

二、在社会效益方面具体做了以下方面的工作。

1、参加组织协办各项活动8次。

(1)2月下旬至3月上旬，协同梅城镇文化站组织的梅城元宵舞龙灯活动。

(2)5月25日，三宫联合举办的寿昌第十三届“六一”国际儿童节现场绘画比赛。

(3)7月20日协同梅城镇政府举办的“杭州凯特电器”杯梅城镇第五届夏季篮球联赛。

(4)8月3日协同严州中学羽毛球社举办梅城镇第二届“春雷杯”羽毛球公开赛。

(5)8月初陪同汪丽萍副主席、陈晓庆主任在建德市五星车业有限公司考察“小候鸟”活动场地的活动。

(6)10月12日协同严陵社区举办严陵社区第四届“邻居节”健身走以及越剧专场演出的活动。

(8)11月18日至12月5日开展“建德市工会xx大图片展”下基层宣传活动，到梅城、乾潭两个乡镇，六个企业进行了宣传活动。

2、对外宣传橱窗有6期，分别是“庆春节职工活动”、“职工摄影活动图片展”、“禁毒宣传”、“七一党的生日”、“中国梦图片展”、“职工法律知识”。

3、对外宣传信息6篇，分别是“梅城镇村和谐企业创建培训”、“建德市工会xx大图片展”、“职工法律知识到企业”、“企业职工文化六个一活动”、“组织部门劳模到南京爱国主义教育参观”、“建德市职工技术服务队赴乡镇企业开展技术攻关服务”。

4、培训6期，分别是“安全生产知识培训”、“村和谐企业创建知识培训”、“租户消防安全知识培训”、“五星新员工企业文化与工会知识培训”、“格林生物安全、管理、易制毒品管理的培训”、“职工法律知识培训”。

公司、建德市五星车业有限公司、浙江建业化工有限公司。

6、积极完成总工会交办的各项工作，最主要的是“五一”表彰会和建德市工会第十五次代表大会。

三、在内部管理方面，制定完善了文化宫的各项管理制度，严格执行规定，职责分工明确，同事间团结协作，完成好各项工作。加强对租户的管理，完善了各承租户的资料。落实了综合治理安全消防目标管理责任书，与租户签合同的同时就与租户签订了安全消防责任书，每月定期检查，节假日重点检查，发现隐患及时整改，确保安全。坚持每天的卫生工作，确保办公室，公共场所的卫生整洁。

四、在财务制度方面。严格执行财经纪律，按工会事业单位会计制度进行会计核算健全财务制度，经费使用符合财务方针和制度，及时、准确、完整编报本年度预算、决算，并写出预决算的说明，每个月都能及时上报资产负债表。全年收入319500元，同比去年305000元增长4.6%。加强资产管理，对资产进行了搬点，确保固定资产实物相符。

五、存在不足：人员少，开展社会活动的主动性、积极性还有待提高。

六、20xx年度工作思路

总体思路：以赵主席在建德市工会第十五次代表大会上所作的报告精神为中心，开拓进取、积极主动，要有所作为。通过有作为，来提升、加强、巩固梅城工人文化宫在梅城的社会形象、社会地位”。

具体工作：

- 1、认真学习贯彻党的精神和中国工会xx大精神以及建德市工会xx大精神，贯彻落实市总党组的各种精神，做到从思想上、行动上与上级保持一致。
- 2、紧紧依靠市总的领导，明晰文化宫的功能，体现文化宫是工会工作的重要窗口。主动和文化宫所在地的镇总工会一道联系企业。提升文化宫在所属地的地位，既能起到提高工会地位，又能协助工会各部门做好各项工作。
- 3、积极完成市总工会下达的考核任务以及市总布置的各项任务。
- 4、在资金许可情况下，在老楼的三楼恢复职工活动室，成立退休人员民族乐器队(或文艺队)。在新楼由于存在管道漏水的情况，所以能把剩余六套房子稍微装修一下，做好管道试水的工作，确保管道能完好。

繁荣与发展职工文化事业，增强与发挥市工人文化宫指导基层、辐射全市各级工人文化宫以及凝聚职工的作用，应着眼于工人文化宫优质品牌打造和一流形象的树立。

当前我市工人文化宫需解决的三个问题

一是可持续发展的问题。这个问题因素很多，资金投入是个主要问题。工人文化宫不断面临设施设备改造和公益性项目的投入，一定要争取本级政府和上级工会的支持。党的xx大提出，要加强文化建设，基本建立覆盖全社会的公共服务体系，工会的职工文化事业一定将得到新的发展。我们要重点争取市工人文化宫“公益性活动场所”的政策和政府文化事业发展资金的扶持。工人文化宫要以开展有益的多样化活动为主，凝聚职工，为建设杭州出力，使其成为工会教育职工、激发职工建设热情的窗口和阵地。

二是文化业务专业人才和文化经营管理人才缺失的问题。人的作用发挥不好，就会产生人才缺失的问题。首先要发挥领导者(经营者)的作用，成为引导示范的榜样；其次是制订人员管理制度及方式方法，要体现该单位的现代管理意识。比如好的员工、成绩突出的员工要提拔使用，要予以奖励表彰；对表现不好或竞岗不上的职工，要加强教育培训，仍不能竞岗或不思上进的职工，就要给予辞退。目前，这方面的工作做得欠缺，不是没有制度，而是有畏难思想，需要进一步改进。只有用人的观念、用人的机制转变了，才能吸引人才，发现人才，留住人才。工人文化宫要创造这样的环境，主管工会也要全力支持，双向作用才能实现这样的氛围。

工人文化宫只有把全体员工的积极性、创造性引导好、保护好、发挥好，工人文化宫的事业发展才能有基础保障。三是树立“改革促发展”的理念。工人文化宫必须改革一切不合时宜的观念和内部管理机制，树立发展的观念，才能解决瓶颈问题，达到化解矛盾、凝聚人心、力争领先的境界。总之，要在正确理念的倡导下，夯实发展基础，激活部门、职工的积极性，完善管理机制。就目前状况来看，是要优化软硬件环境，增加收入，降低成本，提高效益，充分显示服务功能。所以对市工人文化宫来说，发挥“中心宫”的作用，不是一件形式上的事情，有很多难题要去突破。

二是要确立清晰的工作目标(规划)。要以高度责任感确立工人文化宫的发展规划，至少要有近期发展目标，这是全体工人文化宫工作人员都要关心的大事。规划(目标)应该包含着以下内容：分析工人文化宫自身发展的优劣势，确定发展的指导思想，提出总体要求和主要目标(任务)，包括品牌建设、机制改革、人才管理、基层文化建设，以及实施的原则、方法、步骤和保障措施。对于具体的操作内容，立意要高，起点要高，有前瞻性，按照“整体规划、分布实施”原则，在听取职工意见和专家意见的基础上，在确定的期限内提出方案，提交主管工会审议，提交职工大会通过。建议对市政府印发的“杭州十大特色潜力行业发展规划”做认真学习、深

刻领会，提高管理能力。

第一，必须建立和贯彻经济创收和工人文化宫净资产增长、职工收入增加的管理目标，并在健全配套方案后全面实施。

第二，落实岗位责任制，改革用人制度。建立适应市场经济要求与文化发展要求的用人机制，推行择优录用、竞争上岗、能进能出、能上能下的人力资源管理模式，实行公正、公平的岗位竞争制度。在中层干部任用方式上，通过自愿报名、现场演说、员工评议、党组织讨论审定等环节选拔干部，向每个员工提供展现自己的平台。这个口号提了多年，但是做得不够好，有些走样，关键是个思想认识问题，解决好这个认识问题，才能够抓落实，动真格。

第三，加强经营管理目标责任制考核。我市工人文化宫对各部门实行考核已多年，但不够细化。要突出分类考核的特征，如业务部门以业务管理目标为核心，落实社会公益性目标，鼓励走向市场，实现两个效益，根据绩效实施奖励；经营部门以经营目标管理为核心，落实资产经营责任制，以签订经营责任制的形式，明确责权利关系；管理部门以规范管理、强化服务为核心，落实开源节流目标，通过基础管理降低能耗、节约成本；通过招商引资调整业态、盘活资产；通过预决算管理强化内控制度，主要是资产管理、成本核算和效益分析，并根据管理职能所取得的绩效实施奖励。

第四，建章立制强化资产管理。增强资产管理意识，以制度规范管理。一是分级管理，规范资产管理使用程序。二是对建设改造项目加强监管，把好关口。三是修旧利废、提高设施的利用率。四是盘活资产、提高物业的使用效率。为管好用好资产、做到保值增值，建议把资产管理工作内容，包括降低能耗、增收节支与部门责任制目标考核结合起来。

(2)大胆创新创效，以自己的特色树立品牌形象；(3)从一个品牌做起，逐步实施统一的品牌战略；(4)树立起品牌就不能再

倒牌子，还要建立服务承诺体系，巩固品牌效应。我们要结合自己的实际，好好学习借鉴。第二，扎根基层，服务基层工会和职工的需求。调整原有项目布局，优化功能。激活原有项目的活力，适度进行投入，开展活动主要是拓展服务职工的项目，搞好团队和协会建设。这些工作都需要有人抓、有落实。第三，加强学习，学习永远是一个单位保持先进性的第一要务。在市场经济中，对新情况新问题新思路新方法，需要学习应对；打造品牌和提升职工队伍素质需要通过培训学习。任何单位都有两种生产：一是产品，二是人才。我们开展创建学习型组织和落实解放思想大行动，就是为了适应市场需要，跟上时代步伐。提升集体与个人的素质和能力，一要从书本中学习，二要从工作中学习，三要向同志们学习。

电业工人工作报告篇四

一、认真学习上级的各种指示精神，积极参加上级举办的各种学习、培训。凡上级有新精神，能及时传达到每一个人，做到从思想上、行动上与上级保持一致。

二、在社会效益方面具体做了以下方面的工作。

1、参加组织协办各项活动8次。

(1)2月下旬至3月上旬，协同梅城镇文化站组织的梅城元宵舞龙灯活动。

(2)5月25日，三宫联合举办的寿昌第十三届“六一”国际儿童节现场绘画比赛。

(3)7月20日协同梅城镇政府举办的“杭州凯特电器”杯梅城镇第五届夏季篮球联赛。

(4)8月3日协同严州中学羽毛球社举办梅城镇第二届“春雷

杯”羽毛球公开赛。

(5)8月初陪同汪丽萍副主席、陈晓庆主任在建德市五星车业有限公司考察“小候鸟”活动场地的活动。

(6)10月12日协同严陵社区举办严陵社区第四届“邻居节”健身走以及越剧专场演出的活动。

(8)11月18日至12月5日开展“建德市工会xx大图片展”下基层宣传活动，到梅城、乾潭两个乡镇，六个企业进行了宣传活动。

2、对外宣传橱窗有6期，分别是“庆春节职工活动”、“职工摄影活动图片展”、“禁毒宣传”、“七一党的生日”、“中国梦图片展”、“职工法律知识”。

3、对外宣传信息6篇，分别是“梅城镇村和谐企业创建培训”、“建德市工会xx大图片展”、“职工法律知识到企业”、“企业职工文化六个一活动”、“组织部门劳模到南京爱国主义教育参观”、“建德市职工技术服务队赴乡镇企业开展技术攻关服务”。

4、培训6期，分别是“安全生产知识培训”、“村和谐企业创建知识培训”、“租户消防安全知识培训”、“五星新员工企业文化与工会知识培训”、“格林生物安全、管理、易制毒品管理的培训”、“职工法律知识培训”。

公司、建德市五星车业有限公司、浙江建业化工有限公司。

6、积极完成总工会交办的各项工作，最主要的是“五一”表彰会和建德市工会第十五次代表大会。

三、在内部管理方面，制定完善了文化宫的各项管理制度，严格执行规定，职责分工明确，同事间团结协作，完成好各

项工作。加强对租户的管理，完善了各承租户的资料。落实了综合治理安全消防目标管理责任书，与租户签合同的同时就与租户签订了安全消防责任书，每月定期检查，节假日重点检查，发现隐患及时整改，确保安全。坚持每天的卫生工作，确保办公室，公共场所的卫生整洁。

四、在财务制度方面。严格执行财经纪律，按工会事业单位会计制度进行会计核算健全财务制度，经费使用符合财务方针和制度，及时、准确、完整编报本年度预算、决算，并写出预决算的说明，每个月都能及时上报资产负债表。全年收入319500元，同比去年305000元增长4.6%。加强资产管理，对资产进行了搬点，确保固定资产实物相符。

五、存在不足：人员少，开展社会活动的主动性、积极性还有待提高。

六、20xx年度工作思路

总体思路：以赵主席在建德市工会第十五次代表大会上所作的报告精神为中心，开拓进取、积极主动，要有所作为。通过有作为，来提升、加强、巩固梅城工人文化宫在梅城的社会形象、社会地位”。

具体工作：

1、认真学习贯彻党的精神和中国工会xx大精神以及建德市工会xx大精神，贯彻落实市总党组的各种精神，做到从思想上、行动上与上级保持一致。

2、紧紧依靠市总的领导，明晰文化宫的功能，体现文化宫是工会工作的重要窗口。主动和文化宫所在地的镇总工会一道联系企业。提升文化宫在所属地的地位，既能起到提高工会地位，又能协助工会各部门做好各项工作。

3、积极完成市总工会下达的考核任务以及市总布置的各项任务。

4、在资金许可情况下，在老楼的三楼恢复职工活动室，成立退休人员民族乐器队(或文艺队)。在新楼由于存在管道漏水的情况，所以能把剩余六套房子稍微装修一下，做好管道试水的工作，确保管道能完好。

电业工人工作报告篇五

在20_年年度工作中，我紧跟时代的步伐，加强理论知识方面的学习。在工作中不断的学习新技术新工艺，不断的充实自己，不断的提高自己的技术水平，来指导自己的工作。

二、工作中发扬团队合作精神，努务完成车间的生产任务

1、在平时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项生产任务。20_年配合其他技术员根据车间可纺性合理安排小修机台和换喷头机台，累计改纺_x台，十几个品种。

2、根据行业协会的精神，20_年x月份公司要求_车间北区停车，我配合其他技术员做好停车期间的工艺处理和平时的串碱工作，并把在工作中遇到的问题及时向车间领导汇报，安排相关人员解决。9月份北区开车，做好开车前期的准备工作，做好工艺处理，提前将各项工艺参数调整到位，确保开车成功，保证产品质量。

4、每月将车间的生产情况进行一次总结，及时将总结上交到技术处;将车间的主材消耗进行总结，及时上交处。做好统计技术分析工作，将车间生产中出现的异常情况，进行分析采取纠正措施，写出纠正措施报告。

三、完成_车间作业指导书的编写和印刷工作

20_年根据企管处的安排，要求各个车间完成作业指导书的换版工作，新的作业要求按照三合一体系的要求编写，我和其他技术员明确分工，使新的作业指导书包含环境和职业健康方面的内容，更适用于实际操作。3月份将作业指导书及时发放到了职工手中，圆满完成了作业指导书的换版工作。

四、认真安排好职工培训工作提高职工的理论水平和操作水平

搞好职工培训是我们车间一项长抓不懈的工作，为此我们车间特别制定了培训制度，要求每个班组每月至少组织两次职工培训，开展形式多样的职工培训，对于新工转岗工要求有师带徒合同，由技术员合格后方可独立上岗。今年5月份组织职工做三合一体系知识答卷，加强了职工对三合一体系知识的了解。又利用业余时间组织职工进行三合一体系知识的学习，使职工对公司的方针目标有更好理解等，为公司内审和外审打下良好基础。配合各工段班组搞好青工技术比赛，提高职工实际操作技能。

加强新版作业指导书的学习，今年_月份，组织我车间全体职工全部进行了理论知识考试。提高了职工理论知识。四班职工坚持第二个早班学习，由于四班纺丝工是控制车间产品质量的关键岗位。平时很注重纺丝工工艺知识的学习，对影响产品质量的主要工艺要让职工明白，反复的给职工讲，尤其是x月份总经理走访客户后，带回来的脆断丝筒子，让职工亲自感受脆断丝给用户带来损失，让职工在工作中如何避免脆断丝的产生，始终给职工敲响警钟，增强职工在工作中的责任感。