

# 最新老板和厨师长 厨师合作合同实用

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 最新老板和厨师长 厨师合作合同实用篇一

肉菜类供货合同书

甲方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

1. 乙方在与甲方签订本协议之前，根据其企业规模，所供商品分类，均需将乙方的营业执照、生产许可证、卫生许可证、质量合格证、居民身份证、个人健康证等相关证件的复印件，交付甲方库房采购部备案。

2. 乙方所送时蔬品及肉类产品，必须符合国家颁布的各项食品卫生标准，不含工业添加剂的成分，其食品添加剂的含量也要符合中国《食品添加剂使用卫生标准》。对于有质量检测报告，供应商必须送交一份到甲方下属各分店库房备案；对未送质量检测报告的，有发现有不符合国家相关卫生质量标准，或含有对人体有害的化学物质的一经发现，将立即终止乙方送货资格，对甲方企业以及在甲方餐饮消费的顾客所造成的一切损失后果，由乙方担负全部责任，并处以乙方5000元以上罚款。

由各收货人员分别签字确认。送货单据要清楚准确。

4. 甲方在平等互利的原则下为乙方提供收货方面的服务，保证重量、斤两准确，质量合格，保证收货人员准时到场，及时开单（数据以真实数据为主）。

5. 甲方每半个月或不定期做市场的价格、质量方面调查，与乙方一起共同制定出合理的价格。每30天调整一次价格。所有价格调整以书面形式为准，价格调整表必须有双方的代表或法人签字。否则视为无效。

6 乙方在和甲方合作中，不能与甲方厨师长，（经理）级以下的人有所“接触”，做出不利于双方长期合作的行为。甲方得知调查属实，甲方有某员工接受已乙方行贿一元或一元以上，将在乙方的货款中扣除两万元整，并解除合同（此项包含甲方所有在职的工作人员）。

7. 乙方每月的货款，由甲方在次月10日前对账，20号为其结清，如遇节假日则顺延结账时间。

8. 合同有效期一年，一年内甲方保证乙方的送货权利，如果乙方送货有违规行为，将视情况处以罚款，情节严重者，甲方有权终止协议，两年内不予合作。

甲方： 乙方：

甲方代表： 乙方代表：

年 月 日 年 月 日

## 最新老板和厨师长 厨师合作合同实用篇二

乙方(雇员)：

一、服务内容

二、服务时间

1. 每天小时)。

2. 乙方每月可休息

### 三、服务费用

1. 服务费用为/月，甲方于每月

2. 因特殊情况，乙方需要加班(指晚上留宿)，则甲方须每晚另行支付元加班费。

### 四、甲方权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；

2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续工作的情形，有权随时解除合同；

3. 甲方有义务按时支付服务费用。

### 五、乙方权利和义务

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；

2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；

3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心工作并服务好甲方营业的客人；

4. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；

6. 乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

7. 乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

## 六、合同的生效

1. 本合同自双方签字时生效。
2. 本合同一式两份，双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 最新老板和厨师长 厨师合作合同实用篇三

厨师在劳动服务过程中,他们所接触的主要是食物和作业环境卫生条件,因此签订厨师劳动合同需要注意什么呢?以下是在本站小编为大家整理的厨师劳动合同范文,感谢您的阅读。

(二)经当地劳动行政部门批准,执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准,执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因顾客服务需要,商得乙方同意后,可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的,甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(四)乙方请假必须有书面请假条,同时需主管领导签字批准,请假期间甲方不支付乙方工资及相关福利。

## 四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资:

(一)月工资\_\_\_元,试用期间工资\_\_\_元。甲方每月\_\_\_日

前向乙方支付工资。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

## 五、社会保险

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_日。 第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。 甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

## 七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

## 八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 九、其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

第一条 甲方录用乙方从事\*酒店的服务工作。劳动合同期限为年(月)，从年月日至年月日止。其中试用期为个月，至年月日止。

第二条 基本权利和义务：

甲方：

2. 保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资；

3. 做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业；
4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分；
5. 工资每月发放一次，定于10号发放。
6. 特聘厨师工资为 元。
7. 乙方按酒店有关特聘厨师休假、报销规定执行。

乙方：

2. 遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；
3. 严格遵守操作规程，保证安全工作；
4. 完成甲方分配的工作任务和经济指标。

第三条：合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前一个月通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第四条：一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

第五条：必须承诺保守酒店机密。

第六条：本合同未明事宜，可由甲乙双方履行过程中协议补充条款或变更。

第七条：履行合同的过程中若产生纠纷，由甲乙双方协商解决。

## 最新老板和厨师长 厨师合作合同实用篇四

聘用方：大冶市东风农场（以下简称甲方）受聘方：（以下简称乙方）甲、乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，特订立如下用工合同，以资双方共同遵守。

### 一、合同期限

合同期限壹年，从年月日至年月日止，本合同一年一签订。

### 二、乙方的工作职责及要求

- （一）乙方必须服从甲方的管理与安排；
- （四）乙方必须根据甲方的要求及时调整菜蔬风味和样式；
- （六）严禁乙方收取现金（甲方工作人员进餐一律使用饭卡）。

### 三、甲方提供的条件

- （一）向乙方提供必备的厨房用具；
- （二）向乙方提供必备的场所和安排2名服务员；
- （三）向乙方提供必备的物质（煤气、大米、菜蔬等）。

### 四、工资报酬

乙方工资由基础工资、加班工资和奖金3项构成。

- （一）基础工资

乙方的基础工资为1000元/月。

## （二）加班工资

乙方节假日（含星期六和星期天）加班，甲方向乙方每天支付补助20元（以办公室记录为准）。

## （三）奖金

乙方奖金核算以食堂当月客餐营业额为基数，营业额凭甲方办公室客餐进餐单按月结算，食堂菜价由甲方核定，奖金=当月客餐营业额×4%。

## （四）报酬发放方式

- 1、基础工资和加班工资随月发放；
- 2、奖金每月据实结算年终发放。

## 五、工作纪律、惩处

- （一）乙方应遵守国家的法律、法规；
- （二）乙方应遵守甲方规定的各项规章制度，自觉服从管理；
- 3、如乙方向收取现金，视同\*行为，按金额10倍处罚；
- （五）因乙方责任致进餐者食物中毒，由乙方承担全部责任。

## 六、劳务合同的终止和解除

- （一）乙方有下列情形以下的，甲方可以解除合同：
  - 1、严重违反工作纪律或用工单位规章制度的；

2、故意不完成工作任务和严重失职，给甲方造成严重损失和恶劣影响的；

（二）乙方需终止合同，必须提前15天以书面形式提出申请，经甲方同意后执行。

## 七、其它

（二）本合同一式叁份，甲方贰份，乙方壹份，存档壹份；

（三）本合同自签字之日起开始生效。

甲方（签章）： 乙方（签字）：

年月日

受聘方： \_\_\_\_\_（协议制职工）简称乙方。

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

## 第一条协议期限

协议生效期限为\_\_个月，从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

## 第二条：工作内容

1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。

2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。

3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食品中毒等事件，

如发生食物中毒等事件由乙方负责。卫生防疫部门来检查，如果达不到卫生防疫部门要求，乙方及按要求改正，并对所造成的一切损失承担责任。（硬件设施除外）

4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求。

5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

### 第三条：劳动纪律

1、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本酒店各项具体规章制度。

2、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本酒店相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

### 第四条：劳动报酬

1、乙方月工资为：元/月

2、乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。若甲方推后半个月未发放工资，视为违约。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，及\_\_\_\_\_，除此不支付其它

任何费用。

4、乙方在工作期间\_\_\_\_\_福利待遇，乙方如在工作期间请假，甲方不支付请假期间工资。

## 第五条：劳动纪律

1、如乙方终止协议，必须提前半个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

2、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

3、乙方要自觉维护和遵守国家法律、法规条例及甲方规定的各项规章制度。乙方触犯甲方规定的相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

4、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且乙方不必补偿协议期内的培训费。

## 第六条：其它

1、甲、乙双方就履行本协议所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。

甲方：乙方（姓名）：（签字）

签约代表人：（签字）身份证号码

职称：户口所在地地址：

根据《中华人民共和国劳动法》的规定，甲乙双方平等协商，

自愿签订本协议，共同遵守本协议的各条款。

## 一、协议期限

甲方聘用乙方从事县城所有街区(含背街小巷)保洁工作，协议期限为一年，从20xx年2月10日至20xx年12月31日止。

## 二、乙方工作内容

对县城的所有街区及背街小巷进行清扫保洁，一日三扫，全天无缝保洁，具体路段根据个人实际情况另行安排。

## 三、甲方的权力及义务

(一)、负责乙方的日常人事管理和工作安排，并进行监督。

(二)、负责对乙方工资每月按时发放。

(三)、甲方负责乙方的保洁工具，劳保用品。

(四)、甲方在协议期内给乙方购买意外伤害保险一份，非因公伤害、患病等治疗与甲方无关，由乙方自行解决。

(五)、其他。

## 四、乙方的权力及义务：

(二)、享受本协议规定的工资待遇及劳保；

(三)、自签订协议时自愿遵守甲方的有关规章制度；

(四)、其他。

## 五、协议的变更、解除

1、履行协议差，完不成工作任务，考核不合格；

4、订协议的客观情况发生重大变化，经双方协商不能就变更协议达成一致的。

(二)、乙方有下列情况，甲方不能解除协议

1、患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的；

2、因公负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力；

3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的哺乳期内的。

六、争议的处理

七、违约的责任

八、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，该协议从双方签字之日起生效。

甲方： 乙方：

法定代表人：

x年x月×日

## **最新老板和厨师长 厨师合作合同实用篇五**

乙方：

经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限：

合同期限为 年， 年 月 日起至 年 月 日止，约定的期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

## 二、工作待遇：

- 1、甲方支付乙方工资 元，甲方不再支付其它任何费用；
- 2、甲方为乙方实行包吃住的优惠条件。
- 3、乙方在甲方工作期间交纳保证金500.00元，现因乙方经济困难，无法一次性交纳保证金，经甲乙双方商量，在其每月工资中扣除50.00元/月，至到扣满500.00元为止。如中途乙方提出要离职，经甲方检查没有对甲方用品的损坏，按甲方要求办理离职手续完后，保证金全部退还；如有损坏，则在保证金中扣出损坏用品的费用。

## 三、乙方工作责任及要求：

- 6、乙方必须保证一日三餐准时开饭；
- 7、乙方必须严格按操作规程使用厨具及其用具，否则发生一切安全事故由乙方负责。如果厨具有故障，要及时与食堂管理人员汇报、处理。乙方必须爱护甲方所有厨具，若因乙方操作不当而损坏厨具则根据情节承担50%~100%。
- 8、乙方不能有偷窃行为，否则一律送派出所处理。

## 四、乙方有一列情况甲方可解除合同：

- 1、试用期内证明不符合录用条件的；
- 2、违反劳动纪律规章制度，职业道德情节较为严重的；
- 3、不遵守甲方管理制度不服从工作安排，经教育不改的；

4、食堂浪费大、对本职工作不负责、做得较差者；

5、占小便宜、有偷窃行为。

五、乙方单方解除合同时，必须15天以前以书面形式提出申请，并且必须取得甲方同意，并且无论发生任何情况乙方必须执行工作交接责任，如违反则不退还保证金。

六、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，签字生效。

## 最新老板和厨师长 厨师合作合同实用篇六

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 一、合同期限

第一条 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

### 二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

### 三、劳务报酬

第十条 甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2. 乙方违反公司管理制度的；3. 双方约定的其他情况。

### 四、合同的终止与解除

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳动合同的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

## 五、双方约定的其他内容

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六) 本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同的附件如下：

附件一 《保密协议》；

附件二 《岗位职责书》；

附件三 甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

法人或委托代理人

签字或盖章：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

## 最新老板和厨师长 厨师合作合同实用篇七

《xxx劳动民法典》第十九条：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下

条款，以共同遵守。

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照800元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：（公章）乙方：（签字）

日期：日期：

## 最新老板和厨师长 厨师合作合同实用篇八

乙方：

第一条 甲方录用乙方从事\*\*\*酒店的服务工作。劳动合同期限为 年（月），从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期为 个月，至 年 月 日止。

## 第二条 基本权利和义务：

2. 保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资；
3. 做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业；
4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分；
5. 工资每月发放一次，定于10号发放。
6. 特聘厨师工资为 元。
7. 乙方按酒店有关特聘厨师休假、报销规定执行。

## 乙方：

2. 遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；
3. 严格遵守操作规程，保证安全工作；
4. 完成甲方分配的工作任务和经济指标。

第三条：合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前一个月通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第四条：一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

第五条：必须承诺保守酒店机密。

第六条：本合同未明事宜，可由甲乙双方履行过程中协议补充条款或变更。

第七条：履行合同的过程中若产生纠纷，由甲乙双方协商解决。

甲方（签字） 乙方（签字）

年 月 日 年 月 日