

生产年度培训计划方案 度安全生产培训计划(实用5篇)

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

生产年度培训计划方案篇一

以、总理关于安全生产工作系列讲话和重要指示为指导，全面落实中、省、市政府和上级安全监管部门的各类部署要求，紧紧围绕全市安全生产工作总体实际、普遍特点和突出问题，采取统筹部署、分级组织、分类实施、专家指导、全员参与的方式，有针对性、系统性、广泛性地开展全市全年安全生产教育培训工作。

二、培训范围

通过统筹组织系列活动，实现对各县市区政府县级领导干部、各县市区安委会领导、市安委会成员单位安全生产工作负责同志、各县市区安委会成员单位主要领导和负责同志、各县市区安监局全体人员、各镇(办)安监站工作人员、重点监管行业企业安全负责人员、在咸开展安全生产服务机构等的安全生产业务教育和资格培训的全覆盖。市安监局具体负责20xx年度全市安全生产培训计划的统筹落实。

三、主要内容

(一)市安委会成员单位专题培训

共举办2期安全生产监管工作专题培训班。培训对象为：市安

委会的43个成员单位安全生产工作分管领导、安全监管人员。

(二) 县级领导干部专题培训

根据省政府和省安监局的统一培训计划，安排各县市区政府县处领导干部参加各类省级安全生产业务培训班。具体培训的内容、时间、地点依照省上通知实施。

(三) 县级安委会成员单位专题培训

共举办2期安全生产监管工作专题培训班。培训对象为：13个县市区安委会领导、安委会各成员单位安全生产分管领导、安全生产监管人员。

(四) 安监系统执法人员资格培训

按照省安监局统一要求和安排，凡新进入市、县安监局执法工作人员，均参加省级安全生产监管人员执法资格培训班；执法资格到期的，按规定参加省级安全生产监管执法资格换证培训班。具体培训的内容、时间、地点依照省上通知实施。

(五) 安全生产监管业务培训

1、在全市安监系统，集中组织收看国家安全监管总局举办的安全生产专题讲座。重点学习安全生产法律法规、执法实务、管理知识、创新技术、应急救援、职业安全，以及煤矿、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹等重点行业领域专业知识等。

2、根据全国安全生产隐患排查治理体系建设试点工作要求，分2-3期，组织各县市区、安委会成员单位赴宁夏省银川市、安徽省马鞍山市、湖北省鄂州市、浙江省湖州市德清县等地，借鉴和学习兄弟单位在监管执法、信息平台、隐患查治、应急处理等方面的先进经验。

3、举办3期全市安全生产监管(镇办安监站)业务培训班，对全市151个镇(办)安监站工作人员进行业务轮训。重点培训安全生产监管的范围、内容、方法、要求等知识，全面提高基层安全监管人员的业务素质和监管能力。培训时间安排在5月、6月、7月。

4、举办2期全市危险化学品、烟花爆竹安全监管业务专题培训班，培训时间安排在4月和7月。培训对象为市、县安监局、化工园区相关分管领导和管理人员。重点培训安全生产法律法规、危化品生产经营和储运的安全监管、隐患排查治理、事故应急处置等知识。

5、举办1-2期，全市非煤矿山安全监管人员业务培训班，培训时间安排在5月至9月。培训对象为全市非煤矿山安全监管人员。培训内容：结合非煤矿山安全监管工作实际，重点突出金属非金属矿山行业特点、执法检查重点及要害，侧重专业理论知识、重点管理课程等。

6、举办1期全市事故应急处置专题培训班，时间安排在8月份。培训对象为市、县安监局安全生产应急救援指挥工作分管领导以及负责同志。培训内容为相关法规标准、预案编制、预案演练、实施评估、应急处置、舆情应对等。

7、举办1期全市在咸开展安全生产服务机构业务培训班，时间安排在9月份。培训对象为在咸开展安全生产服务和职业卫生服务机构负责人员。培训内容为安全生产法律法规、市情介绍、安监概况、业务规范等。

8、举办1期全市企业职业卫生监管业务知识专题培训班，时间安排在6月份。培训对象为全市辖区内企业职业卫生负责人和管理人员。培训内容为职业卫生法律法规、规范标准、职业病危害防护、事故应急救援、职业健康管理体系建设、监护与检查等。

9、举办7期全市生产经营单位主要负责人、安全生产管理人员安全生产知识和管理能力培训。个人初次培训时间不少于48学时，每年再培训时间不少于16学时。

10、举办10期全市非煤矿山、金属冶炼、危险化学品和烟花爆竹生产经营单位的特种作业人员培训班；举办2期其他从业人员（含农民工）安全培训。新从业人员及农民工安全培训时间不少于72学时，每年复训时间不少于20学时。

11、举办2期县级安全生产监管信息平台管理员应用培训，时间安排在3月和8月，重点培训平台的管理维护、权限设置、分析考核等；举办2期全市安全生产监管信息平台系统应用培训，时间安排在4月和9月，面向全市各级安全生产监管执法人员，重点培训平台及移动执法终端应用操作。

四、相关要求

1、各县市区、各单位要结合实际，进一步制定本地本部门的安全生产教育培训计划，严格培训管理，规范培训行为，着力提升安全监管人员的业务能力，全面提高企业及其从业人员的安全素质，为落实安全生产企业主体责任夯实基础。

2、市安监局要严格按照干部培训教育工作的相关法律法规和纪律要求开展工作，要紧扣全市培训计划，制定培训方案，细化培训责任，认真组织落实，强化督促考评，确保培训质量和效果。

生产年度培训计划方案篇二

为进一步贯彻落实市委、市政府、市安委会《关于进一步加强企业安全生产工作的通知》文件精神，进一步提高我镇安全监管人员的业务能力和水平，加强镇内从业人员的安全意识和技能，切实做好20xx年全镇安全生产教育培训工作，现制定安全生产培训计划：

深入贯彻落实科学发展观，坚持安全发展理念，全面落实安全生产工作部署，紧紧围绕安全生产工作大局，统筹规划，改革创新，着力完善我乡辖区内生产经营单位的培训体系，强力推进以“三项岗位人员”（企业主要负责人、安全管理人员、特种作业人员），农民工和班组长为重点的企业全员培训，进一步加大监管培训力度，切实加强安全专业人才培养，大力推进培训内容规范化、培训方式多样化、培训手段现代化、培训管理信息化，全面提升从业人员和安全监管人员的整体素质，为促进安全生产形势持续稳定好转提供人才保证和智力支持。

（一）、教育和培训的时间

- 1、企业法人代表、项目经理每年不少于30学时；
- 2、专职管理和技术人员每年不少于40学时；
- 3、特殊工种每年不少于20学时；
- 4、其他职工每年不少于15学时；
- 5、新工人的公司、项目、班组三级培训教育时间分别不少于15学时、15学时、20学时。

（二）、教育和培训的形式与内容

教育和培训分等级、层次和工作性质分别进行，管理人员的重点是安全生产意识和安全管理水平，操作者的重点是遵章守纪、自我保护和提高防范事故的能力。

- 1、新工人(包括合同工、临时工、学徒工、实习和代培人员)必须进行公司、工地和班组的三级安全教育。教育内容包括安全生产方针、政策、法规、标准及安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度、严禁事项及本工种的安全操作规

程。

2、电工、焊工、架工；司炉工、爆破工；机操工及起重工、打桩机和各种机动车辆司机等特殊工种工人，除进行一般安全教育外，还要经过本工程的专业安全技术教育。

3、采用新工艺、新技术、新设备施工和调换工作岗位时，对操作人员进行新技术、新岗位的安全教育。

(三)、安全教育和培训的形式

1、新工人三级安全教育

对新工人或调换工种的工人，必须按规定进行安全教育和技术培训，经考核合格，方准上岗。

三级安全教育是每个刚进企业的新工人必须接受的首次安全生产方面的基本教育，三级安全教育是指公司(即企业)、项目(或工程处，施工处、工区)、班组这三级。对新工人或调换工种的工人，必须按规定进行安全教育和技术培训，经考核合格，方准上岗。

公司级。新工人在分配到施工队之前，必须进行初步的安全教育。教育内容如下：

(1)劳动保护的意义和任务的一般教育；

(2)安全生产方针、政策、法规、标准、规范、规程和安全知识；

(3)企业安全规章制度等。

项目(或工程处、施工处、工区)级。项目级教育是新工人被分配到项目以后进行的安全教育。教育内容如下：

(1) 建安工人安全生产技术操作一般规定；

(2) 施工现场安全管理规章制度；

(3) 安全生产纪律和文明生产要求；

(4) 在工程基本情况，包括现场环境、施工特点，可能存在不安全因素的危险作业部位及必须遵守的事项。

班组级。岗位教育是新工人分配到班组后，开始工作前的一级教育。教育内容如下：

(2) 本工种安全操作规程；

(3) 班组安全生产、文明施工基本要求和劳动纪律；

(4) 本工种事故案例剖析、易发事故部位及劳防用品的使用要求。

三级教育的要求：

(1) 三级教育一般由企业的安全、教育、劳动、技术等部门配合进行；

(2) 受教育者必须经过考试合格后才准予进入生产岗位；

(3) 给每一名职工建立职工劳动保护教育卡，记录三级教育、变换工种教育等教育考核情况，并由教育者与受教育者双方签字后入册。

2、特种作业人员培训

除进行一般安全教育外，还要执行gb5306-85《关于特种作业人员安全技术考核管理规划》的有关规定，按国家、行为、地方和企业规定进行本工种专业培训、资格考核，取得《特

种作业人员操作证》后上岗。

3、特定情况下的适时安全教育

- (1) 季节性，加冬季、夏季、雨雪天、讯台期施工；
- (2) 节假日前后；
- (3) 节假日加班或突击赶任务；
- (4) 工作对象改变；
- (5) 工种交换；
- (6) 新工艺、新材料、新技术、新设备施工；
- (7) 发现事故隐患或发生事故后；
- (8) 新进入现场等。

4、三类人员的安全培训教育

施工单位的主要负责人是安全生产的第一责任人，必须经过考核合格后，做到持证上岗。在施工现场，项目负责人是施工项目安全生产的第一责任者、也必须持证上岗，加强对队伍培训，使安全管理进入规范化。

5、安全生产的经常性教育

企业在做好新工人入场教育、特种作业人员安全生产教育和各级领导干部、安全管理干部的安全生产培训的同时，还必须把经常性的安全教育贯穿于管理工作的全过程，并根据接受教育对象的不同特点，采取多层次、多渠道和多种方法进行。安全生产宣传教育多种多样，应贯彻及时性、严肃性、真实性、做到简明、醒目，具体形式如下：

(1)施工现场(车间)入口处的安全纪律牌。

(2)举办安全生产训练班、讲座、报告会、事故分析会。

(3)建立安全保护教育室，举办安全保护展览。

(4)举办安全保护广播，印发安全保护简报、通报等，办安全保护黑板报、宣传栏。

(5)张挂安全保护挂图或宣传画、安全标志和标语口号。

(6)举办安全保护文艺演出、放映安全保护音像制品。

(7)组织家属做职工安全生产思想工作。

6、班前安全活动

班组长在班前进行上岗交流，上岗教育，做好上岗记录。(1)上岗交底。交当天的作业环境、气候情况、主要工一作内容和各个环节的操作安全要求，以及特殊工种的配合等。

(2)上岗检查。查上岗人员的劳动防护情况，每个岗位周围作业环境是否安全无患，机械设备的安全保险装置是否完好有效，以及各类安全技术措施的落实情况等。

(四)培训效果检查

对安全教育与培训效果的检查主要是以下几个方面：

1、检查我司各项目安全教育制度。各项目要建立健全的安全教育和培训考核制度，要广泛开展安全生产的宣传教育，使我司各级领导和广大职工真正认识到安全生产的重要性、必要性，懂得安全生产、文明施工的科学知识，牢固树立安全第一的思想，自觉地遵守各项安全生产法令和规章制度。

2、检查新入厂工人进行三级安全教育的情况。现在临时劳务工多，发生伤亡事故主要的多在临时劳务工之中，因此在三级安全教育上，应把临时劳务工作为新入厂工人对待。新工人(包括合同工、临时工、学徒工、实习和代培人员)都必须进行三级安全教育。

3、检查安全教育内容。安全教育要有具体内容，要把《建筑施工现场安全生产基本知识》、《建筑工人安全技术操作规程》作为安全教育的重要内容，做到人手一册，除此以外，企业、工程处、项目经理部、班组都要有具体的安全教育内容。电工、焊工、架工、司炉工、爆破工、机械工及起重工、打桩机和各种机动车辆司机等特殊工种的安全教育内容。经教育合格后，方准独立操作，每年还要复审。对从事有尘毒危害作业的工人，也要进行主毒危害和防治知识教育，也应有安全教育内容。

4、检查变换工种时是否进行安全教育。各工种工人及特殊工种工人除懂得一般安全生产知识外，尚要懂各自的安全技术操作规程，当采用新技术、新工艺、新设备施工和调换工作岗位时，要对操作人员进行新技术操作和新岗位的安全教育，未经教育不得上岗操作。

5、检查工人对本工种安全技术操作规程的熟悉程度。该条是考核各工种工人掌握《安全技术操作规程》的熟悉程度，也是对各工种工人安全教育效果的检验。

6、管理人员的年度培训。各项目应按公司规定，安全生产管理人员进行有关安全生产工作的培训学习，并做好培训记录。

7、专职安全员的年度培训考核情况。根据上级安全生产行政主管部门的规定，对本单位的专职安全员进行年度培训考核，提高专职安全员的专业技术水平和安全生产工作的管理水平。

生产年度培训计划方案篇三

为进一步贯彻落实县委、县政府、县安委会《关于进一步加强企业安全生产工作的通知》文件精神，进一步提高我乡安全监管人员的业务能力和水平，加强乡内从业人员的安全意识和技能，切实做好20xx年全乡安全生产教育培训工作，现制定安全生产培训计划：

深入贯彻落实科学发展观，坚持安全发展理念，全面落实安全生产工作会议部署，紧紧围绕安全生产工作大局，统筹规划，改革创新，着力完善我乡辖区内生产经营单位的培训体系，强力推进以“三项岗位人员”（企业主要负责人、安全管理人员、特种作业人员），农民工和班组长为重点的企业全员培训，进一步加大监管培训力度，切实加强安全专业人才培养，大力推进培训内容规范化、培训方式多样化、培训手段现代化、培训管理信息化，全面提升从业人员和安全监管人员的整体素质，为促进安全生产形势持续稳定好转提供人才保证和智力支持。

（一）、教育和培训的时间

- 1、企业法人代表、项目经理每年不少于30学时；
- 2、专职管理和技术人员每年不少于40学时；
- 3、特殊工种每年不少于20学时；
- 4、其他职工每年不少于15学时；
- 5、新工人的公司、项目、班组三级培训教育时间分别不少于15学时、15学时、20学时。

（二）、教育和培训的形式与内容教育和培训分等级、层次和工作性质分别进行，管理人员的重点是安全生产意识和安全

管理水平，操作者的重点是遵章守纪、自我保护和提高防范事故的能力。

1、新工人(包括合同工、临时工、学徒工、实习和代培人员)必须进行公司、工地和班组的三级安全教育。教育内容包括安全生产方针、政策、法规、标准及安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度、严禁事项及本工种的安全操作规程。

2、电工、焊工、架工;司炉工、爆破工;机操工及起重工、打桩机和各种机动车辆司机等特殊工种工人，除进行一般安全教育外，还要经过本工程的专业安全技术教育。

3、采用新工艺、新技术、新设备施工和调换工作岗位时，对操作人员进行新技术、新岗位的安全教育。

(三)、安全教育和培训的形式

1、新工人三级安全教育

对新工人或调换工种的工人，必须按规定进行安全教育和技术培训，经考核合格，方准上岗。

三级安全教育是每个刚进企业的新工人必须接受的首次安全生产方面的基本教育，三级安全教育是指公司(即企业)、项目(或工程处，施工处、工区)、班组这三级。对新工人或调换工种的工人，必须按规定进行安全教育和技术培训，经考核合格，方准上岗。

公司级。新工人在分配到施工队之前，必须进行初步的安全教育。教育内容如下：

(1)劳动保护的意义和任务的一般教育；

(2) 安全生产方针、政策、法规、标准、规范、规程和安全知识;

(3) 企业安全规章制度等。

项目(或工程处、施工处、工区)级。项目级教育是新工人被分配到项目以后进行的安全教育。教育内容如下:

(1) 建安工人安全生产技术操作一般规定;

(2) 施工现场安全管理规章制度;

(3) 安全生产纪律和文明生产要求;

(4) 在工程基本情况,包括现场环境、施工特点,可能存在不安全因素的危险作业部位及必须遵守的事项。

班组级。岗位教育是新工人分配到班组后,开始工作前的一级教育。教育内容如下:

(2) 本工种安全操作规程;

(3) 班组安全生产、文明施工基本要求和劳动纪律;

(4) 本工种事故案例剖析、易发事故部位及劳防用品的使用要求。

三级教育的要求:

(1) 三级教育一般由企业的安全、教育、劳动、技术等部门配合进行;

(2) 受教育者必须经过考试合格后才准予进入生产岗位;

除进行一般安全教育外,还要执行gb5306—85关于特种作

业人员安全技术考核管理规划》的有关规定，按国家、行为、地方和企业规定进行本工种专业培训、资格考核，取得《特种作业人员操作证》后上岗。

3、特定情况下的适时安全教育

- (1) 季节性，加冬季、夏季、雨雪天、讯台期施工；
- (2) 节假日前后；
- (3) 节假日加班或突击赶任务；
- (4) 工作对象改变；
- (5) 工种交换；
- (6) 新工艺、新材料、新技术、新设备施工；
- (7) 发现事故隐患或发生事故后；
- (8) 新进入现场等。

4、三类人员的安全培训教育

施工单位的主要负责人是安全生产的第一责任人，必须经过考核合格后，做到持证上岗。在施工现场，项目负责人是施工项目安全生产的第一责任者、也必须持证上岗，加强对队伍培训，使安全管理进入规范化。

5、安全生产的经常性教育

企业在做好新工人入场教育、特种作业人员安全生产教育和各级领导干部、安全管理干部的安全生产培训的同时，还必须把经常性的安全教育贯穿于管理工作的全过程，并根据接受教育对象的不同特点，采取多层次、多渠道和多种方法进

行。安全生产宣传教育多种多样，应贯彻及时性、严肃性、真实性、做到简明、醒目，具体形式如下：

(1)施工现场(车间)入口处的安全纪律牌。

(2)举办安全生产训练班、讲座、报告会、事故分析会。

(3)建立安全保护教育室，举办安全保护展览。

(4)举办安全保护广播，印发安全保护简报、通报等，办安全保护黑板报、宣传栏。

(5)张挂安全保护挂图或宣传画、安全标志和标语口号。

(6)举办安全保护文艺演出、放映安全保护音像制品。

(7)组织家属做职工安全生产思想工作。

6、班前安全活动

班组长在班前进行上岗交流，上岗教育，做好上岗记录。

(1)上岗交底。交当天的作业环境、气候情况、主要工作内容各个环节的操作安全要求，以及特殊工种的配合等。

(2)上岗检查。查上岗人员的劳动防护情况，每个岗位周围作业环境是否安全无患，机械设备的安全保险装置是否完好有效，以及各类安全技术措施的落实情况等。

(四)培训效果检查

对安全教育与培训效果的检查主要是以下几个方面：

1、检查我司各项目安全教育制度。各项目要建立健全的安全教育和培训考核制度，要广泛开展安全生产的宣传教育，使

我司各级领导和广大职工真正认识到安全生产的重要性、必要性，懂得安全生产、文明施工的科学知识，牢固树立安全第一的思想，自觉地遵守各项安全生产法令和规章制度。

2、检查新入厂工人进行三级安全教育的情况。现在临时劳务工多，发生伤亡事故主要的多在临时劳务工之中，因此在三级安全教育上，应把临时劳务工作为新入厂工人对待。新工人(包括合同工、临时工、学徒工、实习和代培人员)都必须进行三级安全教育。

3、检查安全教育内容。安全教育要有具体内容，要把《建筑施工现场安全生产基本知识》、《建筑工人安全技术操作规程》作为安全教育的重要内容，做到人手一册，除此以外，企业、工程处、项目经理部、班组都要有具体的安全教育内容。电工、焊工、架工、司炉工、爆破工、机械工及起重工、打桩机和各种机动车辆司机等特殊工种的安全教育内容。经教育合格后，方准独立操作，每年还要复审。对从事有尘毒危害作业的工人，也要进行主毒危害和防治知识教育，也应有安全教育内容。

4、检查变换工种时是否进行安全教育。各工种工人及特殊工种工人除懂得一般安全生产知识外，尚要懂各自的安全技术操作规程，当采用新技术、新工艺、新设备施工和调换工作岗位时，要对操作人员进行新技术操作和新岗位的安全教育，未经教育不得上岗操作。

5、检查工人对本工种安全技术操作规程的熟悉程度。该条是考核各工种工人掌握《安全技术操作规程》的熟悉程度，也是对各工种工人安全教育效果的检验。

6、管理人员的年度培训。各项目应按公司规定，安全生产管理人员进行有关安全生产工作的培训学习，并做好培训记录。

7、专职安全员的年度培训考核情况。根据上级安全生产行政

主管部门的规定，对本单位的专职安全员进行年度培训考核，提高专职安全员的专业技术水平和安全生产工作的管理水平。

生产年度培训计划方案篇四

加强公司安全生产监督管理工作，全面落实《安全生产法》及相关安全生产法律法规和规章制度；尽心尽责、齐心协力做好公司20xx年度安全生产工作，努力创建安全生产标准化一级企业，保障员工身体健康及公司财产的安全。现根据公司生产的实际情况，特制定公司20xx年安全环保工作计划，敬请各部门积极配合、认真组织实施。

(一) 杜绝重伤以上事故发生；

(二) 轻伤事故率小于5%以内，力争实现“零事故、零伤亡”目标；

(三) 控制职业病新增为零；

(四) 杜绝因员工操作失误造成的生产安全责任事故；

(五) 特种设备检验合格率达100%，特种作业人员持证上岗率达100%；

(六) 安全教育合格率达100%；

(七) 安全设施合格率达100%；

(八) 职业健康及劳动保护用品发放率100%；

(九) 环境污染事故为零、因环境污染造成的政府主管部门通报批评罚款事件为零；

(十) 环保设施合格率达100%

安全生产方针：“安全第一、预防为主、综合治理”；

职业健康方针：“预防改进降风险、遵章守法保安全”；

环境保护方针：“依法管理、全员环保、污染预防、持续改进、绿色企业”；

由安全环保办公室对公司安全环保工作目标实施效果进行评估与改进，每月进行总结，至少每半年组织各部室对安全生产目标的完成情况进行评估，并根据评估结果及时修订安全管理目标、指标及安全工作计划。

公司各单位安全环保管理措施与实施计划。

(一)、每月下发一份安全环保工作计划，每月召开一次部门级安全生产例会；

(二)、每季度进行一次季节性安全检查活动；

(三)、每季度进行一次专项特种设备安全检查活动；

(四)、每季度汇报一次本部员工三级安全教育情况；

(五)、每季度汇报一次消防设施、设备自查及维护保养情况；

(六)、每年6月开展为期一个月的“安全生产月”活动；

(五)、每年11月开展一次“11.9”消防日活动；

(六)、每年进行一次应急预案演练、评审、修订；

公司各部门要认真贯彻执行国家的安全生产法律、法规、政策，增强公司全体员工安全生产意识及法律观念。切实把安全生产放在首位，认真抓紧、抓好、抓实，突出“安全第一，预防为主、综合治理”安全生产方针；牢固树立“安全生产责

任重于泰山”的观念，采取一切可行、可靠的防范措施，有效地预防各类事故的发生，实现公司安全、稳定、持续、全面健康发展的工作目标。

(一)严格执行各项规章制度

各部门认真履行安全职责，落实安全生产责任制，坚持“管生产必须管安全，谁主管谁负责”的原则，严格执行公司各项规章制度和操作规程，规范化、标准化组织生产，使公司安全管理工作再上新的台阶。

(二)大力抓好员工安全生产宣传教育和培训工作

各部门加强安全生产政策、法规的宣传贯彻力度；落实集团公司有关安全生产会议及文件精神。通过举办多层次、多形式的安全培训班，强化从业人员安全宣传教育；倡导和树立“科学发展、安全发展”的理念，营造全体从业人员“人人懂安全、人人讲安全、人人要安全”的良好安全文化氛围。20xx年各班组对岗位人员的安全教育、安全生产例会每周不得少于1次，受教育面要求达到100%。

(三)做好安全生产专项整治、检查和日常巡查工作

各部门广泛开展现场安全生产，文明生产的活动。周密部署，精心组织安全生产大检查，重点监督检查安全制度落实情况；使安全生产工作真正落到实处。

每一个班组、每一个岗位操作人员，明确并严格落实责任，必须保证生产工艺系统的每一环节、每一部位、每个工种、每个操作严格按照安全规程、作业规程、操作规程的要求做好每一项工作。

生产年度培训计划方案篇五

20__年初至今，街辖区内的居民由于缺乏消防知识和基本的安全常识，导致火灾事故多发，为保证辖区内消防形势稳定、居民生活平安，为使广大居民了解消防常识、工作人员掌握排查安全隐患能力，特组织此次培训。

一、指导思想

根据20__年全市春防工作方案要求，为进一步有效控制辖区内火灾事故隐患，使广大居民掌握消防常识，有效预防和减少火灾事故发生，保障全街区社会稳定和人民群众安居乐业。

二、目标任务

通过此次培训，达到使辖区内广大居民对消防常识有基本的了解，掌握家庭用火用油用电用气的安全使用方法及火灾自救常识，从而避免和减少火灾事故的发生，保障居民人身和财产安全；通过对社区工作人员安全隐患排查的培训，提升安全生产工作人员排查隐患的能力，有效控制辖区内企业、个体户安全生产形势稳定。

三、工作部署

拟定培训时间：

地点：街办事处会议室

邀请讲课专家：市安监局副局长范俊杰、市消防大队参谋严勇。

四、培训内容：

1、消防大队参谋严勇同志讲解居民日常消防常识及工作人员

消防隐患排查注意事项。

2、安监局范局长讲解安全事故事例以及社区工作人员在工作中如何排查安全生产隐患。

五、工作要求

1、高度重视，认真对待。

各社区一把手、安全主任、居民代表1人和社区工作人员1人，每社区共4人参加培训，要求认真听讲并做好笔记。

2、掌握知识，学以致用。

培训会后各社区要在5月份开展安全生产、消防保卫等的隐患排查，各社区安全主任要将所学知识推广到网格化具体负责人，提高工作队整体能力，更加细致具体的查找隐患，杜绝一切事故发生。

3、扩大宣传，营造氛围。

各社区加强宣传力度，聘请专家对广大社区居民进行安全、消防知识培训，并利用发放宣传单、悬挂条幅、书写宣传板、黑板报等形式扩大宣传范围，营造良好的安全街区氛围。