

# 2023年工程部经理工作总结和述职报告 告(汇总10篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 工程部经理工作总结和述职报告篇一

尊敬的各位领导、各位同事大家好：

20xx年即将过去，为推进构建和谐、促进物业服务品质。作为一名基层干部来说，具有良好的思想作风、工作作风。工作求真务实，力求高效，在公司大力支持和帮助下，通过自身努力，较好的完成我工程部维修工作。就这一年里所做的工作做以述职：

1. 带头完成了公司下达的各项维修任务，其中有公共区域，部分商户维修等。得到业主商户的好评和认可。
2. 加强商场铺面的装修管理，对商场装修施工按工程管理制度进行监督，使之不影响商场外貌和安全的'要求。并对商铺的用电安全进行监督和线路改造。
3. 在中央空调部分，组织工程部人员对商场中央空调系统中的水泵、冷却塔风机都进行了维修和维护，并对各楼层的空调回风口进行了定期清扫，保证中央空调系统的正常运行。
4. 制订了岗位责任和工作交接，在此基础上把工作落实到了实处。
5. 在雷雨期间及时对商场的明、暗沟进行疏通，做好排洪

防汛工作。

6. 完成监控系统维修，以使监控系统能正常运行。
7. 发电机每月进行一次保养，保养时例行开机运行15分钟，确保停电时能快速进行发电。
8. 弱电设备保养工作，对楼内弱电管井进行了全面清洁、整理工作，配合电信、移动、联通等公司进行设备的安装维修和保养工作。
9. 在能源管理、降低消耗方面，将车库照明、楼内通道照明、大厅照明、电梯厅照明及楼梯间照明等分时关电控制；在保证整体照明需求和造型完整有序的前提下，尽量减少灯具使用数量。我对商场内的公共电气设备、设施进行摸底排查，找出节能降耗的方法。本工作凡是自己能维修的设施设备不请外协，自己动手修理以节约费用开支。对大型设备方面，如电梯、中央空调、柴油发电机在维修过程中进行监督把关，在保证能正常运行的前提下尽量节约，在必须更换的元器件中对采购数量和价格进行控制。做好修旧利废工作，对更换出的零部件、灯具等进行维修，通过更换零件或重新拼装等方式修理旧件，减少新件的使用。

在即将到来的20xx年，我会进一步发扬敬业精神和奉献精神，真抓实干，开拓创新，不断把自己的工作提高到一个新的水平，为我公司推进构建和谐、平安商场，做出自己应有的贡献。也望各位领导同事们一如既往的帮助我、支持我谢谢！

重庆 工程部

述职人：

二0xx年一月五日

## 工程部经理工作总结和述职报告篇二

管理是一个组织的整体活动，是一个有效的控制过程。概况的讲就是利用组织内有限的资源，去实现一个特定的目标。在这个过程中通过一定的手段对现有资源有效合理的配置和控制。它涉及的主要内容包括人员、设备设施、材料、方法、环节。

管理是一门科学也是一门艺术。我们常对一个管理好的企业赞扬说；他们有一套行之有效的科学的管理体系，领导成员具有很高的领导艺术。

管理作为人类的一项实践活动，广泛地存在于现实社会中，它对于任何性质任何类型的组织都具有普遍意义。人们在各类的社会活动中将成功的经验分类的进行总结归纳，并以理性的思维进行科学的提炼使之条理化、系统化、程序化，从而出现了管理体系。

我国的酒店业自1980年起至今经历了高速的发展过程。酒店规模也从以前只能提供食宿，到现在集休闲、娱乐、办公、商务、食宿、会议于一体的综合性酒店。

在这个发展过程中不只是规模，数字发生的变化，其酒店内部的管理也从原各自为政的管理方法发展为国际性，集团性的管理。

这当中尽管各管理集团的管理手段和管理细节各有不同但管理目的是一至的主要表现在：1，建立一套科学有效的服务质量标准管理体系。

2、组织内部建立分工明确各负其则的规章制度。

3、降低成本给单位带来良好的经济效益。

- 4、制定明确的规范化的各岗位的工作标准。
- 5、为客户提供规范化，标准化的优质服务。
- 6、用规范化管理代替经验管理。
- 7、疏通管理渠道，加强勾通协作发扬团队精神减少管理成本。
- 8、通过培训提高企业内员工的自身素质和质量意识。
- 9、提高企业的生存能力和竞争能力。
- 10、对企业的长远发展负责。
- 11、在市场上树立良好的企业形象。

综上所述管理的目的就是迎合市场的变化, 通过相应的管理手段以最少的投入获得最大的回报。

酒店服务分为前台区和后勤区. 工程部除负责客人投诉小修, 及安装会议设备, 并提供服务外, 主要工作在后勤区, 故工程部在酒店中为后勤部门. 其主要任务是为酒店其它部门提供良好的服务. 并确保所管辖设备的正常运转。由于酒店所有的设备运行均由工程部负责, 同时现代酒店是集住宿、餐饮、办公、运动健身、视听会议、购物、治病美容等为一体的综合场所。所用的设备设施日趋完善, 对设备的依赖程度也与日俱增, 一旦设备出现故障, 服务就要受到影响, 几乎无法由人来代替, 所以说工程部管理的好坏直接影响到酒店的服务质量, 销售价格, 安全及利润, 工作效率及酒店的声誉等。总而言之, 工程部的管理是搞好酒店经营管理的基础, 一旦基础出现问题将威胁到整个大厦。

一个酒店工程管理的好坏, 我们认为并不只是看他的管理系统是否科学, 各种规章制度是否健全, 当然没有一个科学的

管理体系是不行的，但主要的还是看他如何的将现有的管理体系正常的运作，同时在运作中通过各种手段，各种渠道完善所执行的管理体系。

- 1、酒店各处的环境和建筑外观完好，整齐、干净、无破损。
- 2、酒店内各处的公共标志正规、整洁。
- 3、各种照明灯具完好有效。
- 4、客房及所有服务区的服务设施完整有效。
- 5、后勤区干净、整洁、明亮。
- 6、各工程系统的运行安全可靠，运行标准达到政府的要求，并取得运行合格证书。
- 7、各区域分散设备外观整洁，运行正常。
- 8、所有机房干净、整洁、明亮。
- 9、工程管理制度齐全有效。
- 10、各种工程资料齐全完整。
- 11、所有员工分工明确，服务制度规范化，标准化。着装整洁，精神面貌，行为举止，符合服务标准。
- 12、各类日常管理表格，齐全有效。
- 13、各类设备档案保存完好，记录真实可靠。
- 14、准确按时的完成各种年度计划及预算。

## 工程部经理工作总结和述职报告篇三

管理是一个组织的整体活动，是一个有效的控制过程。概况的讲就是利用组织内有限的资源，去实现一个特定的目标。在这个过程中通过一定的手段对现有资源有效合理的配置和控制。它涉及的主要内容包括人员、设备设施、材料、方法、环节。

管理是一门科学也是一门艺术。我们常对一个管理好的企业赞扬说；他们有一套行之有效的科学的管理体系，领导成员具有很高的领导艺术。

管理作为人类的一项实践活动，广泛地存在于现实社会中，它对于任何性质任何类型的组织都具有普遍意义。人们在各类的社会活动中将成功的经验分类的进行总结归纳，并以理性的思维进行科学的提炼使之条理化、系统化、程序化，从而出现了管理体系。

我国的酒店业自1980年起至今经历了高速的发展过程。酒店规模也从以前只能提供食宿，到现在集休闲、娱乐、办公、商务、食宿、会议于一体的综合性酒店。

在这个发展过程中不只是规模，数字发生的变化，其酒店内部的管理也从原各自为政的管理方法发展为国际性，集团性的管理。

这当中尽管各管理集团的'管理手段和管理细节各有不同但管理目的是一至的主要表现在：1，建立一套科学有效的服务质量标准管理体系。

2，组织内部建立分工明确各负其则的规章制度。

3，降低成本给单位带来良好的经济效益。

- 4, 制定明确的规范化的各岗位的工作标准。
- 5, 为客户提供规范化, 标准化的优质服务。
- 6, 用规范化管理代替经验管理。
- 7, 疏通管理渠道, 加强沟通协作发扬团队精神减少管理成本。
- 8, 通过培训提高企业内员工的自身素质和质量意识。
- 9, 提高企业的生存能力和竞争能力。
- 10, 对企业的长远发展负责。
- 11, 在市场上树立良好的企业形象。

综上所述管理的目的就是迎合市场的变化, 通过相应的管理手段以最少的投入获得最大的回报。

酒店服务分为前台区和后勤区. 工程部除负责客人投诉小修, 及安装会议设备, 并提供服务外, 主要工作在后勤区, 故工程部在酒店中为后勤部门. 其主要任务是为酒店其它部门提供良好的服务. 并确保所管辖设备的正常运转。由于酒店所有的设备运行均由工程部负责, 同时现代酒店是集住宿、餐饮、办公、运动健身、视听会议、购物、治病美容等为一体的综合场所。所用的设备设施日趋完善, 对设备的依赖程度也与日俱增, 一旦设备出现故障, 服务就要受到影响, 几乎无法由人来代替, 所以说工程部管理的好坏直接影响到酒店的服务质量, 销售价格, 安全及利润, 工作效率及酒店的声誉等。总而言之, 工程部的管理是搞好酒店经营管理的基础, 一旦基础出现问题将威胁到整个大厦。

一个酒店工程管理的好坏, 我们认为并不只是看他的管理系统是否科学, 各种规章制度是否健全, 当然没有一个科学的

管理体系是不行的，但主要的还是看他如何的将现有的管理体系正常的运作，同时在运作中通过各种手段，各种渠道完善所执行的管理体系。

- 1， 酒店各处的环境和建筑外观完好， 整齐、干净、无破损。
- 2， 酒店内各处的公共标志正规、整洁。
- 3， 各种照明灯具完好有效。
- 4， 客房及所有服务区的服务设施完整有效。
- 5， 后勤区干净、整洁、明亮。
- 6， 各工程系统的运行安全可靠， 运行标准达到政府的要求， 并取得运行合格证书。
- 7， 各区域分散设备外观整洁， 运行正常。
- 8， 所有机房干净、整洁、明亮。
- 9， 工程管理制度齐全有效。
- 10， 各种工程资料齐全完整。
- 11， 所有员工分工明确， 服务制度规范化， 标准化。 着装整洁， 精神面貌， 行为举止， 符合服务标准。
- 12， 各类日常管理表格， 齐全有效。
- 13， 各类设备档案保存完好， 记录真实可靠。
- 14， 准确按时的完成各种年度计划及预算。

## 工程部经理工作总结和述职报告篇四

20xx年9月，根据xx分公司的工作安排，我作为分公司工程部经理，负责分公司工程建设方面的管理工作。自就职以来，我严格遵守国家法律法规，遵守公司的各项规章制度，敢于承担责任，有效利用组织协调能力，能理论联系实际开展工作，与各同事团结进取，对广东台山、罗定、新兴、上川岛分水岭及云南牟定一期共5个工程建设项目开展工程管理协调工作。任职期间在安全管理方面，工程建设未发生影响安全绩效的事故事件，安全管理处于受控状态。在工程质量管理方面，严抓施工质量管理，未发生质量事故事件。在进度控制方面，组织编制各在建项目的一级进度计划，以计划指导施工。在成本控制方面，开展各新建项目完成项目概预算编制工作。结合一直以来开展的工程管理工作，我对个人工作报告如下：

作为工程部经理，安全一直是我最为关注的重点，安全是根本，是效益的保证。在实际工作当中，认真落实风电公司和分公司的各项规章制度，建立分公司工程安全管理制度，加强对各在建项目的安全管理力度。针对各在建项目的实际情况，制定切实可行的安全保证措施，对安全薄弱环节部位进行整治，有效的杜绝了违章作业，降低安全事故发生的概率，顺利的通过了风电公司各部门和分公司组织的各项安全检查。工程部内部多次组织进行安全检查活动，从车辆安全管理、消防安全、饮食卫生及应急预案等方面，组织进行全面的的安全检查，对检查存在的安全隐患严格按照“三定”原则要求各项目进行落实，并定期进行复查，确保消除各项安全隐患，保证施工安全。质量是企业永恒的主题，更是施工管理追求的目标，工作中我经常向部门员工及各项目第一责任人灌输“安全第一，质量第一，追求卓越”的企业安全质量理念。要求每个工程项目在开工前，都编制《质量管理规划》，明确质量管理目标，编制合理的进度计划，从设备进场到各项工序的施工，严格执行“三控，三检”制度，从基础管理上保证了各项工程的施工质量，严格要求施工单位的

各项报检、报验合格率必须达到100%。定期组织开展质量整治活动，提升工程建设质量管理水平。

对各项目实施进度控制，严格按照进度计划落实各项工作。根据各项目的施工条件和合同工期，制定科学合理的进度计划。随着各项目工程的进行，在不同阶段编制各层次的进度计划，根据各项目的特殊情况进行特殊调整，使进度始终处于受控状态，做到始终对各项目进行严谨的进度控制。

在20xx年7月组织工程部人员编制了xx项目□xx项目□xx项目及xx项目的一级进度计划，顺利通过了分公司和风电公司工程部的审批。

配合各项目开展执行概预算实施工作。完成了罗定项目、新兴项目的执行概预算编制工作，并通过了分公司及风电公司的审批，得以实施。

完成了工程部组织机构及人员的确定，并按风电公司要求开展日常工程管理工作。积极做好人员的思想工作，培养业务骨干人员，为后续工程项目的开展储备人才。

每周定期召开工程协调例会，利用会议对各项目及部门内部工作进行安排和落实，对施工过程中存在的问题及困难进行探讨和解决，对会议的决策进行跟踪落实，对各项目工程进度起到了良好的促进作用。

协助各项目开展与当地政府的征地协调工作。自罗定项目、新兴项目核准后，多次与当地政府进行沟通，开展征地工作，提前介入，避免处于被动状态。多次与台山政府就台山风电场项目及分水岭项目征地事宜进行洽谈，并取得了一定的进展。

完成了对罗定项目、新兴项目施工图纸的审查工作，从道路施工图、风机基础图纸到升压站图纸以及技术规范，全部组织进行了审查，并与设计院就设计过程中存在的问题进行了

沟通协调，从设计阶段开始介入，避免在施工过程中出现重复、冗余的工作，造成成本增加和资源浪费。

在xx分公司工程建设管理过程中，虽然在取得了一定的进展，但是仍存在一些不足之处。第一，在征地协调方面，介入不够迅速，未找准关键点，致使征地工作处于被动状态。由于种种原因致使了台山项目施工发生了滞后的情况，而新兴项目、罗定项目及分水岭项目的征地同样存在问题，与公司的进度目标存在差异。第二，和部门员工的沟通不到位，这主要取决于我工作的安排。今年下半年主要在外跑征地事宜，大部分的时间都在和政府及各相关部门做工作，与部门员工的沟通比较少，未能很好了解员工的思想动态和困难，未很好的就公司及工程部的目标进行沟通，达成一致的目标，未能迅速的充分的调动员工积极性，致使部门工作较为被动。第三，在工程资料建设方面投入的资源不足，未能迅速建立起工程部的文件体系。

在各项目工程施工管理中，我将付出更大的努力，充分利用分公司给我的这个平台，加强沟通协调，加强施工管理，严抓落实，确保分公司在建和新建的各项工程顺利完成目标指标。

20xx年很快就过去，我知道这不是终点而是一个新起点，也是充满希望和机遇的一年。接下来一年我不负所望，带领工程部全体成员，努力完成分公司的绩效指标，为分公司创造更高的效益，赢得更多的荣誉。

## **工程部经理工作总结和述职报告篇五**

公司领导：

感谢公司领导的信任，本人自20xx年8月17日从事工程部经理工作以来，主持工程部日常工作，在任职期间得到各位领导的关怀指导和公司同仁的大力支持下，基本上能按公司要求

完成工作任务。主要完成以下几方面的工作：

- 1、在较短的时间内初步掌握工地在建工程情况，各标段总包、分包单位的人事架构、工程进度、质量控制等问题进行分析和初步判断，制订各阶段的处理措施。
- 2、熟悉公司人事架构、部门设置、工作方法、办事流程。
- 3、熟悉工程部人员配置、与各个专业工程师单独沟通，以迅速掌握目前的工作现状，以便自己尽快进入工作角色。
- 4、公司交房计划明确三、四标8栋楼要在20xx年12月30日交房，工期紧，任务重，工程部的压力比较巨大，在公司领导的指导下，工程部同仁的努力下和公司其它部门的通力协助下，三、四标8栋楼于20xx年12月5日完成竣工初验，于20xx年12月12日完成竣工验收工作，基本上保证了三、四标8栋楼能在20xx年12月30日顺利交房。其他标段在工程部同仁的努力下也基本上按公司年度计划完成，五、六、七、标17栋楼外脚手架拆除，八、九、十标13栋楼顺利开工，其中八标3#楼桩基础施工完成，九标完成10#、30#、35#楼的基础施工，十标完成58#、59#、60#楼的基础施工，十二标完成地质勘探。如上所述，我认为自己在这4个月的工作中，在公司领导的关心和指导下，工作上有一定的成绩，思想上有一定的进步。但仍有缺点和不足：

- 1、受自身条件的限制，综合素质有待提高。
- 2、管理能力和技巧有待加强。
- 3、配合其它部门工作的意识需更好。

回想反思这4个月的经历，思绪万千，感慨多多。喜得是在各位同仁的努力使得公司年度经营计划基本实现，忧得是在取得一定成绩的同时也暴露出在前期工程中管理中的一些不足。

通过这一段时间的工作，感谢公司给了我这样一个发挥的舞台，我就要珍惜这次机会，为公司明天的发展竭尽全力。

在此我提出转正申请，希望自己能为公司做好工程部经理一职，恳请领导予以批准。

祝公司发达兴旺，愿朝阳常照凤凰。

申请人：\*\*\*\*

## 工程部经理工作总结和述职报告篇六

20xx年度，动力设备部在各部门的支持下，在各级领导的正确指导下，通过大家的辛苦努力，我们顺利完成了tmp装置、60万吨/年气分、配套罐区、公共工程及其它装置的建设、试车任务及生产车间的运行保障工作，按照公司的生产目标，在保证生产、节能降耗、设备改造、设备维修、安全管理等各方面做了大量的工作，对全年公司顺利完成各项经济指标付出了较大的努力。现将本人一年来的学习、工作及思想等方面的情况总结汇报如下：

回首这一年来的工作，我感慨良多，由于我从总工办调到动力设备部，所以无论在技术实力还是管理经验方面可谓甚浅，但我没有因为这些劣势而畏首畏尾。一方面，我从强化理论学习入手，积极提高自身综合素质。在学习内容上，根据各个专业动静设备，电气仪表的分工不同，认真学习，积极向专业人员及领导请教，真正做到吃透理论、把握实质、明确任务、坚定信心；在学习方法上，按照“缺什么补什么、需什么学什么”的指导原则，根据多年来的工艺及设备工作经验，学理论与学业务实际相结合的办法，确保了学习活动有的放矢。另一方面，以提高本部门员工整体素质为出发点，有目的地督促本部门员工进行业务、技能学习，要求他们虚心向兄弟单位同行、外部业务单位技术人员交流学习，学习他们精湛的技术工艺和丰富的实践经验等。经过一年来的学

习，设备管理部人员的整体素质不断提高，精神面貌大有改观，凝聚力、战斗力不断得到增强。大大改善了工作中的拖延现象，这一点在设备部的基础管理和各车间装置设备维护维修中，中得到了很好的体现。

在努力提高部门综合素质上下功夫外，与部门干部员工一起在现场一线熟悉设备，查找问题，利用多方面资源，对比整改。有不懂得地方就组织部门一起讨论，共同查找梳理问题。并积极与兄弟单位、同行、设计院等深入交流管理方法和工作经验。通过加强交流沟通，使得无论是部门内部还是兄弟单位同行思想上都形成了共识，真正做到了与人为善，坦诚相见，紧密联系设备管理和设备运行维护工作。在解决实际问题上下功夫，在指导实践上下功夫，营造了良好的工作氛围。

根据公司班子分工，我主要负责锅炉、罐区钢结构与设备管理等方面的工作，总结任职这一年多来，可谓有成绩也有败绩。

1、设备形象转变方面□20xx年8月20日，我调到设备部，根据公司的指示精神，我便将部门的工作核心和重点放在治理部门散、乱、差，放在消除工作拖延上，改变设备部在生产和工程项目的形象，同时还要配合各兄弟部门和公司领导，查找部门工作漏洞，提出整改方案，消除遗留问题 and 安全隐患。

为保证部门工作的整体形象转变，我首先带领部门全员晚上集中学习，充分领会公司赋予部门的职能职责，分析造成部门工作形象脏乱差的原因，从劳动纪律、业务能力、工作方式上进行剖析，针对兄弟部门和公司领导提出的意见和建议，逐项制定应对策略，实行分工负责制，责任划分明确，责权利相结合，建立快速响应机制，加强沟通，及时让兄弟部门知晓每件事项的进展情况，和预期的目标，及时和公司领导汇报，勾通，取得公司领导的支持。认真对待车间、兄弟部门提出的设备专业相关问题。

从20xx年初至20xx年底，我部门要求在工作未完成的情况下，利用晚上和周末的时间，一定加班完成。由于长期频繁的加班，加上工作方式的转变，部分员工也出现了一些焦虑烦躁情绪，为了保证工作的顺利进行，我改变工作思路，倡导部门内部分管负责人和员工积极献言献策，主动与他们沟通，鼓励他们主动与就工作生活问题进行交流谈心，这样既拉近了我与部门员工的距离，同时也让我准确掌握了员工的情况，对于部门的融洽及工作效率的提高都起到了很大的作用。

截止去年12月，部门各项工作有序进行，各分工负责人，带领部门员工，有条不紊开展工作，每项工作都做到有分管，有负责，有落实，消除了以前许多设备部职责内问题动辄无人管理的现象。

2、设备维修维护保障服务方面：真抓实干，全力完成公司的各种大小2039台设备的的维护维修保障服务工作。扎扎实实做事是我要求本部门员工的日常工作准则。我坚持以求真务实的作风、开拓进取的精神抓好公司设备管理基础工作，这样才能保障公司各装置设备长周期运转，为公司提高设备利用率，提升公司整体效益。

做好全厂装置设备保障服务，首先要找准位置，本人在工作中坚持强调，设备管理部的每一位员工，不仅仅是掌握本专业内的知识，同时还要了解、熟知工艺原理，从工艺角度上管理好设备，从设备角度上满足工艺需求。其次要有高度的责任心，要求本部门全体员工尽心尽责做好每一件事，以高度负责的精神做好每一项设备维修维护工作。

树立“公司为重，服务为先”的思想，不断增强主动技术服务意识，切实提高设备管理能力和业务水平，将设备管控转变为促进公司发展的生产力；修正了《设备管理制度》和《档案管理制度》等相关保障制度；对车间检维修工作，人员的安排、责任划分、重点关注事项重新进行了调整；改变工作方式变被动维修为主动维修，做到有备而战，积极配合

生产技术部、生产车间、会同各管理部室及外协施工协作单位，做好技术对接和服务工作。

## 工程部经理工作总结和述职报告篇七

我是本公司项目经理，在20xx年公司委任我担任\*项目的项目经理，\*项目自20xx年2月开工，到现在已经6年时间，在公司的大力支持和具体指导下，经过项目部全体员工努力，\*项目已经按期交付业主使用，并且现在已完成工程结算，工程款也先后全部收回。

现将自己在\*项目的工作情况向公司报告如下：

\*项目由5栋楼组成，其中13#、30#、50#楼为砖混结构，24#、25#楼为框架结构，总面积为20xx0□□

\*项目是公司05年建设项目，我作为项目经理被公司批准后，立即开始了项目部的组建工作，从公司抽调了部分管理人员，建立了质量管理体系，项目管理目标和管理人员岗位责任制。本项目部由 担任项目副经理， 担任技术负责人。项目部总体情况是年轻人居多并且多是是大专院校的学生占很大比例，项目部管理人员能吃苦耐劳，是一个能打硬仗的团队。

本工程总建筑面积不大但是单体结构较多，并且由框架结构、砖混结构组成，俗话说麻雀虽小五脏俱全，因此在项目部有限的人员配置下多栋楼同时施工，做好各项工作的统筹协调显得尤为重要。

### 1、明确任务，有计划、有组织的抓好施工质量生产

每一项工作都细心做好。在工程开工前期项目部将图纸上的多数问题通过图纸会审予以解决，在施工中项目部通过努力自开工至竣工没有因图纸或设计问题而造成返工或做错问题的发生，在业主及监理中留下了很好的口碑。

工程开工以后，从钢筋、模板、混凝土各个分部分项的施工方案着手，首先项目编制各施工方案然后经公司总工审批，在方案确定后项目部安排施工熟练的班组进行样板施工，然后给工人现场进行交底，使各参建员工充分认识到工程质量的标准及做法。

在保证工程进展顺利的前提下，本工程做到了每一道工序实施前都要得到技术负责人的批准(含施工图、材料、施工方案以及技术负责人认为需要批准的事项)，批准后方可施工。这项工作除了工作量非常巨大外，其难度也非常之大，此外监理工程师对审批十分谨慎和严格，每一个技术提交都要符合国家规范和设计要求，另外许多图纸、施工材料、永久设备和施工方案都要经过二、三次甚至更多次提交才能通过审批。我经常鼓励大家不要气馁，坚定信心，这个难关一定会闯过的。实践证明，我们成功的攻克了技术难关，保证了工程的顺利进展。

## 2、加强安全管理工作，做到生产无事故

公司给项目部提出的安全目标是工伤事故频率控制在0.5%以内，无死亡、重伤、火灾和坍塌以及重大设备安全事故，为了完成目标项目安排了专人负责安全管理，从职工进场的安全教育抓起到给每位职工进行安全交底、班前安全教育等每一项工作逐步落实。

根据本工程专职安全管理人员少、施工场地大的特点，项目部要求所有管理人员参与安全管理，所有管理人员特别是分项主管工长要做到跟踪管理，只要有工人在现场作业就必须有管理人员现场监控，并且每天安排安全值班人员，以确保夜间施工、吃饭间隙、休息时间内发生安全事故。

坚持“以人为本”的理念和“安全第一、预防为主”的基本方针，加强对施工现场的监督检查力度，做到常抓不懈，警钟长鸣；对施工人员、施工机具操作人员、起重机械驾驶人员

等加强安全教育，强化全员安全意识；切实落实安全生产责任制，保证了本工程安全管理工作的平稳运行。

### 3、精打细算、控制成本

成本是项目管理的根本。车城项目在成本管理中，对内项目部在大中型材料、辅材、周转材料租赁、机械租赁、人工、分包等各方面计划使用、严格控制，对外在甲方处积极经营，努力争取，取得了不错的成绩。

在大、中型材料采购上：项目部配合公司材料部积极询价，多方比较，坚持“优质低价”的原则，对进场的材料严把数量关。如钢材的进场，不仅要求项目部材料人员对线材要认真过磅，要把过磅单据附到收料单后面才能办理验收，对直材要认真清点数量，还要求项目部负责钢筋的专业工长在每批钢材进材以前对钢筋原材料堆场进行盘点，并作好标记，在钢材进场以后进行新进钢材的清点和核对，签字确认，多方控制，严把漏洞。

辅材采购方面：项目部在开工初期便找了几家辅材供应商，对其价格和质量进行对比，并通过和兄弟项目的价格进行比较，到市场询价，最终确定了辅材供应商及其价格。在施工过程中项目部还不定期的派不同人员到建材市场了解价格动向，严格控制材料的价格。项目部需要使用的辅材，必须先由管理人员计划申请并报项目执行经理签字确认后，项目材料部门才予以采购；采购进场的辅材由申请使用的管理人员和项目材料人员共同确认后才能办理验收。

规定的内容，项目部坚决按照合同规定执行，由内业技术、现场工长和公司分管明宫新城项目的预算员三方分别计算工程量，以保证工程量的准确；对于合同以外的工作内容，本着不超出预算工程量或签证工程量的原则，由现场工长、内业技术工程师和项目执行经理三方确认同意后才能予以给算；零星计时工，由用工管理人员在执行经理处申请后才能使用，

并且要求当天发生的计时工当天进行签字确认，有效地杜绝了人工的浪费。

在工程施工过程中，我也做到了以当地政策为主，紧密配合当地建设局、质检站、安检站、公安、消防部门、环保局、地税局管委会等职能部门工作，为工程的顺利进行打下了坚实的基础，，同时也给企业带来了良好的口碑。

本工程实际成本支出为\*\*元，实际成本收入为\*\*元，利润为\*\*元。

虽然在工作中做了一定的努力也取得了一定的成绩，但与公司领导的要求和业主的期望相比，仍存在一些问题和差距，主要表现在：

- 1、平时因工作较忙，自身技术学习和业务水平还有待提高。
- 2、另外，因为有急于求成的心理，总想以最短的时间把工作出色的完成，特别是进入工地初期，生产各方面的任务繁重，致使工作比较急躁，工作方法有待进一步改进，管理水平和艺术还需加强。
- 3、对甲方分包队伍的管理力度仍需加强。

以上是我在车城项目中的工作情况。工作中难免存在不足之处，恳请各位领导及同事给予批评指正。同时，在今后工作中，我将积极改进不足之处，迎难而上，确保在今后的项目中能更上一层楼！

## 工程部经理工作总结和述职报告篇八

尊敬的各位领导、各位同事大家好：

20xx年即将过去，为推进构建和谐、促进物业服务品质。作

为一名基层干部来说，具有良好的思想作风、工作作风。工作求真务实，力求高效，在公司大力支持和帮助下，通过自身努力，较好的完成我工程部维修工作。就这一年里所做的工作做以述职：

1. 带头完成了公司下达的各项维修任务，其中有公共区域，部分商户维修等。得到业主商户的好评和认可。
2. 加强商场铺面的装修管理，对商场装修施工按工程管理制度进行监督，使之不影响商场外貌和安全的'要求。并对商铺的用电安全进行监督和线路改造。
3. 在中央空调部分，组织工程部人员对商场中央空调系统中的水泵、冷却塔风机都进行了维修和维护，并对各楼层的空调回风口进行了定期清扫，保证中央空调系统的正常运行。
4. 制订了岗位责任和工作交接，在此基础上把工作落实到了实处。
5. 在雷雨期间及时对商场的明、暗沟进行疏通，做好排洪防汛工作。
6. 完成监控系统维修，以使监控系统能正常运行。
7. 发电机每月进行一次保养，保养时例行开机运行15分钟，确保停电时能快速进行发电。
8. 弱电设备保养工作，对楼内弱电管井进行了全面清洁、整理工作，配合电信、移动、联通等公司进行设备的安装维修和保养工作。
9. 在能源管理、降低消耗方面，将车库照明、楼内通道照明、大厅照明、电梯厅照明及楼梯间照明等分时关电控制；在保证整体照明需求和造型完整有序的前提下，尽量减少灯具使

用数量。我对商场内的公共电气设备、设施进行摸底排查，找出节能降耗的方法。本作风是能自己能维修的设施设备不请外协，自己动手修理以节约费用开支。对大型设备方面，如电梯、中央空调、柴油发电机在维修过程中进行监督把关，在保证能正常运行的前提下尽量节约，在必须更换的元器件中对采购数量和价格进行控制。做好修旧利废工作，对更换出的零部件、灯具等进行维修，通过更换零件或重新拼装等方式修理旧件，减少新件的使用。

在即将到来的20xx年，我会进一步发扬敬业精神和奉献精神，真抓实干，开拓创新，不断把自己的工作提高到一个新的水平，为我公司推进构建和谐、平安商场，做出自己应有的贡献。也望各位领导同事们一如既往的帮助我、支持我谢谢！

重庆工程部

述职人：

二0xx年一月五日

## 工程部经理工作总结和述职报告篇九

毛泽东同志曾经说过：路线方针确定以后，干部是决定因素。项目部领导班子成员共有10人，来自集团机关及7个二级单位，在一起工作磨合已经一年以上，虽然各自工作方式、习惯有很多不同，但在项目部整体目标上，大家都能做到和谐相处、同舟共济，有较好的大局观和合作配合意识。我主要是通过班子民主生活会、经理办公会、生产协调会，调解、化解工作产生上的矛盾，帮助各工区理顺关系，同时对工区自身难以协调和处理的问题，及时给以帮助和解决；对施工中出现的难点问题，我总是在第一时间和承担任务的工区主任及相关的其他班子成员一起商量解决办法，寻找对策，将他们身上的压力卸载；工作之余，我主动和班子成员交心谈心，解思想心态，鼓励他们大胆工作、大胆管理，对他们工作中出

现的急躁情绪、畏难思想、简单方法，认真劝导、细心引导，较好地稳定情绪、激励斗志；对自己存在的不足和缺点，我在班子成员参加的会议上勇于自我批评，平常也比较注意倾听班子成员的建议意见，有则改之，无则加勉，我还注意深入基层一线，到施工现场，一方面靠前指挥，另一方面能够及时听取职工合理的建议和意见，是自己存在的不足，及时改进，是班子其他成员的欠缺，我都及时转达；项目部党工委还注意加强班子成员理论学习和政策学习力度，每月一次集中组织班子成员开展政策理论学习，一方面认真学习党和国家重大政策和方针，强化素质、提高理论政策素养，做到与时俱进，一方面对集团公司党委出台的文件、领导讲话集中学习，认真领会精神实质，并结合项目施工特点切实贯彻落实；在工程重大事项决策上，注意做到决策的可行性、科学性，反复论证、比较不同决策方案，听取和吸收各方建议意见，努力使决策过程体现周密性、严谨性，杜绝个人说算和拍脑袋决策等陋习，今年以来无论是在干部任用、合同分包、政策制定上，项目部都很好的体现集体决策的智慧。

通过以上六个方面的努力，项目部班子成员之间团结互助的大局意识和苦干实干的奉献精神，有更大进步，在工作中能够很好自我增压、率先垂范，可以说，项目部班子是团结的、有战斗力的。

项目部是由来自集团公司机关和10余家基层单位人员组成。我们坚持在实践中、在困难中锻炼和检验干部队伍，在培养中健全干部队伍。我个人尤其注意做到任人唯贤，搞“五湖四海”，不搞“山头宗派”，在工区制的施工格局中，我们共任用7个副主任，他们分别来自四个单位，任用的队长8人，分别来自6个单位；在机关部室中任用部长、副部长9人，分别来自4个单位。对所有任用干部都由分管领导提名，人事部门考核，最后由项目部党工委召开扩大会议审议通过后任命；对从事管理和技术工作的干部，我们注意从政策倾斜上关心、爱护他们的成长，注重化解不良情绪，引导他们从大局出发，放弃小自我，为集团荣誉、中国人形象增光，我经常利用工

余时间和他们聊天谈心，摸清其思想动态，有的放矢的做好一人一事的说服疏导和思想工作。目前，除个别同志因为可能从事更好的工作而有离开项目部的想法以外，其他同志都能顾全大局，安心本职工作。

项目部党工委于20xx年1月，经集团公司党委常委批准正式成立，我担任书记。根据项目人员的不断增加变化，党员队伍的组成和流向也在不断变化中，我们建立2个基层党支部，之后又于20xx年11月按新的建制成立6个基层党支部。党工委经过选举产生，支部委员会也完善健全。在此基础上，我们一是给党员和支部建档立卡，二是建立健全各项工作制度、议事制度和会议制度，有效保证工作的系统性、连续性。

对新从事党务工作的同志，项目部党工委成员言传身教指导工作，并主动从总部索取党务工作理论书籍发放到支部。今年我们在发展党员工作中，审核批准1名预备党员按期转正，2名积极分子经考察合格作为纳新对象，目前已经进入外调阶段，2名同志被列为入党积极分子考核。

项目部现有党员63人，其中从事管理工作党员44人，作业层职工党员19人，女党员3人，预备党员2人；大专以上学历文化程度党员50人，所有党员来自集团公司机关及11家二级单位。

项目部党组织在国外开展各项党务工作与活动存在以下几个先天不足：

一是远离祖国大后方，信息传递不畅，掌握的信息往往不是滞后就是不全面；

二是在相对封闭保守的国度里，各项清规戒律制约着我们活动与工作的开展；

三是项目是以工程施工管理为重，没有专职的党务工作人员，党员之间以前缺乏解，工作与活动受到掣肘。

我们把今年8月启动“保持共产党员先进性教育”活动作为强化党员教育和管理的一个重要契机，在全体党员中深入扎实地开展学习教育和整改提高活动，力争通过活动，达到党员素质提升、支部战斗力提升、党工委核心力强化的目的。

项目部党工委接到集团公司党委及xxx党工委关于开展先进性教育活动的文件后，立即组织召开专题会议，根据集团公司党委和xxx党工委统一部署，讨论制定项目部先进性教育活动实施方案，并提出“学习时间、人数、内容、效果四达标”的学习教育要求。

项目部及时召开保持共产党员先进性教育活动动员会，全体党员集中收看集团公司党委书记在集团公司保持共产党员先进性教育活动动员大会上的讲话，在此基础上，各支部召开党员大会，认真讨论细化活动安排和落实措施。此后，项目部党工委三次组织全体党员收看学习《时代楷模》、《警醒》及集团公司党委副书记余长生同志《学习若干规定促进廉洁从业》的党课光碟；十一前夕，我结合工程建设实际，给全体党员上题为《强化先进性，反对自由主义》的党课，做题为《我们的形势与任务》的形势报告。

目前，项目部所有党员都完成先进性教育读本12篇文章的学习、撰写党性分析材料和个人整改措施；各支部和党工委也完成项目整改方案并张贴公示，接受群众监督。项目部党工委正在规划建立党员理论学习、不断提高自身素质、改进工作不足的长效运作机制。

在党员领导干部廉洁自律上，我带头作出表率，不搞任何特殊，和职工住同样的宿舍、一起吃大食堂，从未接受任何分包商和个人的礼金礼品，在生活用品和设施配置上与机关普通管理人员一致。

# 工程部经理工作总结和述职报告篇十

我是本公司项目经理\*\*，在20xx年公司委任我担任\*\*\*项目的经理，\*\*\*\*项目自20xx年2月开工，到现在已经6年时间，在公司的大力支持和具体指导下，经过项目部全体员工努力，\*\*\*\*项目已经按期交付业主使用，并且现在已完成工程结算，工程款也先后全部收回。

现将自己在\*\*\*项目的工作情况向公司报告如下：

\*\*\*\*项目由5栋楼组成，其中13#、30#、50#楼为砖混结构，24#、25#楼为框架结构，总面积为20000m<sup>2</sup>。

\*\*\*\*项目是公司05年建设项目，我作为项目经理被公司批准后，立即开始了项目部的组建工作，从公司抽调了部分管理人员，建立了质量管理体系，项目管理目标和管理人员岗位责任制。本项目部由 担任项目副经理， 担任技术负责人。项目部总体情况是年轻人居多并且多是是大专院校的学生占很大比例，项目部管理人员能吃苦，是一个能打硬仗的团队。

本工程总建筑面积不大但是单体结构较多，并且由框架结构、砖混结构组成，俗话说麻雀虽小五脏俱全，因此在项目部有限的人员配置下多栋楼同时施工，做好各项工作的统筹协调显得尤为重要。

## 1、明确任务，有计划、有组织的抓好施工质量生产

每一项工作都细心做好。在工程开工前期项目部将图纸上的多数问题通过图纸会审予以解决，在施工中项目部通过努力自开工至竣工没有因图纸或设计问题而造成返工或做错问题的发生，在业主及监理中留下了很好的口碑。

工程开工以后，从钢筋、模板、混凝土各个分部分项的施工

方案着手，首先项目编制各施工方案然后经公司总工审批，在方案确定后项目部安排施工熟练的班组进行样板施工，然后给工人现场进行交底，使各参建员工充分认识到工程质量的标准及做法。

在保证工程进展顺利的前提下，本工程做到了每一道工序实施前都要得到技术负责人的批准(含施工图、材料、施工方案以及技术负责人认为需要批准的事项)，批准后方可施工。这项工作除了工作量非常巨大外，其难度也非常之大，此外监理工程师对审批十分谨慎和严格，每一个技术提交都要符合国家规范和设计要求，另外许多图纸、施工材料、永久设备和施工方案都要经过二、三次甚至更多次提交才能通过审批。我经常鼓励大家不要气馁，坚定信心，这个难关一定会闯过的。实践证明，我们成功的攻克了技术难关，保证了工程的顺利进展。

## 2、加强安全管理工作，做到生产无事故

公司给项目部提出的安全目标是工伤事故频率控制在0.5%以内，无死亡、重伤、火灾和坍塌以及重大设备安全事故，为了完成目标项目安排了专人负责安全管理，从职工进场的安全教育抓起到给每位职工进行安全交底、班前安全教育等每一项工作逐步落实。

根据本工程专职安全管理人员少、施工场地大的特点，项目部要求所有管理人员参与安全管理，所有管理人员特别是分项主管工长要做到跟踪管理，只要有工人在现场作业就必须有管理人员现场监控，并且每天安排安全值班人员，以确保夜间施工、吃饭间隙、休息时间内发生安全事故。

坚持“以人为本”的理念和“安全第一、预防为主”的基本方针，加强对施工现场的监督检查力度，做到常抓不懈，警钟长鸣；对施工人员、施工机具操作人员、起重机械驾驶人员等加强安全教育，强化全员安全意识；切实落实安全生产责任

制，保证了本工程安全管理工作的平稳运行。

### 3、精打细算、控制成本

成本是项目管理的根本。\*\*车城项目在成本管理中，对内项目部在大中型材料、辅材、周转材料租赁、机械租赁、人工、分包等各方面计划使用、严格控制，对外在甲方处积极经营，努力争取，取得了不错的成绩。

在大、中型材料采购上：项目部配合公司材料部积极询价，多方比较，坚持“优质低价”的原则，对进场的材料严把数量关。如钢材的进场，不仅要求项目部材料人员对线材要认真过磅，要把过磅单据附到收料单后面才能办理验收，对直材要认真清点数量，还要求项目部负责钢筋的专业工长在每批钢材进材以前对钢筋原材料堆场进行盘点，并作好标记，在钢材进场以后进行新进钢材的清点和核对，签字确认，多方控制，严把漏洞。

辅材采购方面：项目部在开工初期便找了几家辅材供应商，对其价格和质量进行对比，并通过和兄弟项目的价格进行比较，到市场询价，最终确定了辅材供应商及其价格。在施工过程中项目部还不定期的派不同人员到建材市场了解价格动向，严格控制材料的价格。项目部需要使用的辅材，必须先由管理人员计划申请并报项目执行经理签字确认后，项目材料部门才予以采购；采购进场的辅材由申请使用的管理人员和项目材料人员共同确认后才能办理验收。

规定的内容，项目部坚决按照合同规定执行，由内业技术、现场工长和公司分管明宫新城项目的预算员三方分别计算工程量，以保证工程量的准确；对于合同以外的工作内容，本着不超出预算工程量或签证工程量的原则，由现场工长、内业技术工程师和项目执行经理三方确认同意后才能予以给算；零星计时工，由用工管理人员在执行经理处申请后才能使用，并且要求当天发生的计时工当天进行签字确认，有效地杜绝

了人工的浪费。

在工程施工过程中，我也做到了以当地政策为主，紧密配合当地建设局、质检站、安检站、公安、消防部门、环保局、地税局管委会等职能部门工作，为工程的顺利进行打下了坚实的基础，，同时也给企业带来了良好的口碑。

本工程实际成本支出为\*\*元，实际成本收入为\*\*元，利润为\*\*元。

虽然在工作中做了一定的努力也取得了一定的成绩，但与公司领导的要求和业主的期望相比，仍存在一些问题和差距，主要表现在：

- 1、平时因工作较忙，自身技术学习和业务水平还有待提高。
- 2、另外，因为有急于求成的心理，总想以最短的时间把工作出色的完成，特别是进入工地初期，生产各方面的任务繁重，致使工作比较急躁，工作方法有待进一步改进，管理水平和艺术还需加强。
- 3、对甲方分包队伍的管理力度仍需加强。

以上是我在\*\*车城项目中的工作情况。工作中难免存在不足之处，恳请各位领导及同事给予批评指正。同时，在今后工作中，我将积极改进不足之处，迎难而上，确保在今后的项目中能更上一层楼！