

2023年养老服务的工作计划 养老工作计划 (通用8篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

养老服务的工作计划 养老工作计划篇一

20xx年工作基本思路是：以狠抓养老保险政策的宣传贯彻落实为重点，以进一步扩大养老保险覆盖面，让更多的人老有所养为目标，建立和完善养老保险政策体系，妥善解决好养老保险政策实施过程中存在的遗留问题，进一步加强政策贯彻执行的力度，确保基本养老金按时足额发放和养老保险制度的平稳运行。

今年省厅拟出台以下政策。

（一）研究建立城镇老年居民养老保险制度。根据城镇老年居民的缴费能力，研究建立“低进低出”的城镇居民养老保险办法。

（二）实施农民工参加养老保险办法。根据国务院和人力资源社会保障部的统一部署，针对农民工务工的收入特点，研究建立多层次养老保险缴费和待遇体系，完善养老保险关系转移接续政策，促进农民工参保和流动。

（三）研究、完善各类养老保险制度之间的衔接政策，消除制度障碍，促进参保人员合理流动。

我州将按照省厅要求，积极开展调研工作，大力支持和争取尽快出台上述政策，建立和完善养老保险政策体系。

通过多种渠道，采取多种方式和手段，加大养老保险政策的宣传力度。指导督促各县市必须严格执行省里统一政策，维护基本制度的平稳运行。加强政策执行情况跟踪，及时了解和掌握政策执行效果。保持政令畅通，对违反省里政策的予以纠正。同时加强政策和业务培训，建立定期培训制度，制订培训计划，组织开展养老保险政策业务培训，提高基层工作人员、企业劳资工作人员政策业务素质，提高政策贯彻落实效率。

精心组织，及时落实20xx年企业退休人员基本养老金进行调整工作。

（一）集体企业职工参保问题。按照省厅的要求妥善解决好企业集体养老保险问题。

（二）企业职工死亡待遇问题。积极向上级反映我州对企业职工死亡待遇问题的意见，争取尽快出台统一政策，并抓好落实。

加大企业年金制度的宣传力度，指导有条件的企业实施企业年金。促进企业分配体系公平公正，维护职工权益。

指导xx县认真开展试点工作，及时向上反映和研究解决试点工作中的新情况、新问题，确保试点工作出经验，出成效。

养老服务的工作计划 养老工作计划篇二

甲方(养老院)： _____

法定代表人： _____

住所地： _____

电话： _____

乙方(入住老人): _____

姓名: _____

年龄: _____

性别: _____

身份证号: _____

原单位: _____

丙方(亲属或本市担保人): _____

亲属姓名: _____

与入住人的关系: _____

工作单位: _____

身份证号: _____

住所地: _____

联系电话: _____

担保人姓名: _____

协议总则

一、为满足老年人安度晚年的实际需要,实现“老有所养、老有所乐、老有所医、老有所学”,人人共享社会进步的成果,切实保护老年人的合法权益,为老人营造温馨、舒适的生活环境,充分体现党和政府对老年人的关怀,体现全社会对老年人的关心,各方遵循《民法通则》、《老年人权益保

障法》、《老年福利机构基本规范》、《养老机构管理办法》及国家其他法律法规，经平等协商，签订本协议。

二、各方签约表明：

甲方对乙方已进行体检，确信可以为乙方提供约定服务，并接受本协议的约束。

乙方对甲方提供服务的宗旨、内容、性质、工作流程及责任已充分了解，自愿接收甲方提供约定的服务，自主签约并接受本协议的约束。

丙方对甲、乙双方已有充分的了解，对乙方承担连带责任。

三方均确认，协议内容已仔细了解，对各方的情况均已了解并理解己方的权利和义务。

三、情形变迁时，得订立补充协议。

任何一方认为有必要，可订立补充条款。

协议分则

一、甲方的基本权利和义务

常生活起居及一日三餐，实行科学配餐以满足老年人所需的营养均衡；

5. 对乙方需要的其他服务，由本协议三方另行补充并作为本协议附件。

二、乙方的基本权利和义务

1. 遵守规章，接受管理。入住前要如实向养老机构反映老人的情况，如脾气秉性、既往病史等，入住后要自觉遵守养老

机构的规章制度，接受管理，爱护公物，外出要请假。老人之间要搞好团结。

2. 遵医嘱。医疗护理及康复训练的效果取决于双方的共同配合，因此入住老人须按要求接受医疗护理及康复训练，还应在患病治疗期间遵守医嘱，配合治疗。

3. 及时交纳费用。对偶发性费用如治疗、抢救费用等应随时结清。

4. 乙方外出时应在甲方设定登记处进行登记或有丙方陪同。

5. 家属及单位应经常与老人沟通，保持联络，满足老人的精神需求。家庭及单位地址、联系方式变更时，应及时通知养老机构，否则，应承担由此引起的一切后果。

三、丙方义务

1. 丙方应保证至少_____星期探视乙方一次，否则，除非乙方明确反对，丙方应向甲方支付违约金_____元。

2. 丙方应积极配合公寓做好工作，使乙方心情舒畅。

3. 丙方未经甲方同意不得随意进入用餐和为乙方选餐。

4. 丙方如带乙方外出，所造成一切病情及事故，甲方不负责任。

5. 丙方对乙方原因造成的损害负有连带赔偿责任。

四、三方安全义务

4. 未经甲方同意，乙方不得擅自在房间内装置其他设备；

(1) 在房间内保管贵重物品；

(2) 会见可能有纠纷的客人;

(3) 认为自身安全受到他人威胁;

(5) 服用自带药品、食品或使用自备小物品时有疑问;

(6) 对于某种器材或设备的使用方法不明;

8. 甲方定期组织乙方查体, 乙方对拒不参加的后果负责;

9. 乙方突发传染性疾病, 应听从甲方安排;

12. 非甲方原因突发停电造成意外, 甲方不承担责任。

13. 乙方已达到不能自理者, 丙方应及时联系转院或甲方协助联系转院。仍坚持留在甲方处发生意外, 甲方不承担责任。

五、服务费用

乙方需按双方约定的时间向甲方缴纳有关费用。缴纳地点: _____。

1. 乙方需向甲方支付如下固定费用:

(1) 床位费每月_____元;

(2) 伙食费每月_____元;

(3) 冬季取暖费每月_____元;

(4) 缴纳押金_____元。

(5) 电费(指自带家用电器并经同意者), 根据家电功率核定每月的收费。

(6) 其他约定的服务收费计_____元。

(7) 每月交纳的费用，如乙方原因不在寓内住宿连续_____天以上不在养老院内就餐，餐费按天退还，床位费不予退还。

4. 乙方损坏甲方物品，应照价赔偿；

5. 乙方必须遵守甲方的各项规定和制度；

6. 在以下情况下发生的费用或赔偿，由乙方负担：

(1) 医疗费用；

(2) 丧葬费用；

(3) 违反己方义务，造成自身或他人伤害或损失；

7. 丙方对须由乙方负担的费用或赔偿负有连带责任。协议附则

一、单方协议解除

1. 以下情况下甲方可解除协议：

(1) 甲方认为乙方的病情发展超出了甲方的护理能力；

(2) 乙方患传染病、精神病；

(4) 乙方涉案刑事犯罪；损害社会公共利益；

(5) 乙方未按时缴纳有关费用或赔偿金；

(6) 乙方不遵守甲方规章，对甲方工作产生严重干扰。

2. 如甲方违反本协议中的甲方义务，乙方可解除协议；
3. 任何一方解除合同，须至少_____个月前通知对方；
4. 合同解除后，甲方应按规定退还尚未发生但已预缴的费用；
5. 如乙方因其他原因解除合同，已交费用不予退还；
6. 合同解除，并不影响甲方向乙方要求支付按《协议费用》一节发生的赔偿金。

二、违约责任

除本协议已明确约定违约责任的条款外，违约方应支付给对方违约金_____元，因违约给对方造成损失的，应承担赔偿责任。

三、解决争议的办法

各方在履行本协议过程中发生纠纷时，由当事人协商解决，协商不成的，依法向甲方所在地人民法院起诉。在协商和诉讼期间，各方仍需履行本协议。

四、其他条款

1. 协议一式三份，甲乙丙三方各执一份，同等效力；
2. 本协议未尽事宜，由各方协商，另订补充条款。

五、补充条款

_____□

甲方(盖章)：_____ 乙方(签字)：_____

法定代表人(签字): _____

委托人(签字): _____

丙方(签字): _____

_____年____月____日

养老服务的工作计划 养老工作计划篇三

进一步改善服务态度，巩固优化发展环境和行风评议的成果。继续开展创建群众满意卫生单位活动，在全院推行“亲情服务”。今年医院将“亲情服务”开展的情况列入科室考评内容，希望各科室结合去年医院下发的文件要求，切实将此项工作当作转变作风、改进服务的一项重要工作抓紧抓实抓好。

(十)继续抓好职工的普法教育工作，努力提高职工的法律意识和法制观念，确保无违法案件的发生。加强法制学习，要求做到人人“知法、懂法、守法”，杜绝“回扣”事件发生。以党支部为主体加强思想政治工作，着力构建和谐的同群关系、同事关系、医患关系。

(一)加强应急机制建设，增强应对突发公共卫生事件的能力，完善应对突发重大公共卫生事件工作的预案和医疗救治体系的建设。建立一支“拉得出、打得响”的医疗急救小组，以适应偏远山区和旅游景点救护需要。

(二)进一步完善疫情信息报告制度和预防控制措施，加强医院感染管理系统的软件建设，强化感染知识及防护技能的训练，提高医护人员的自我防护能力。抓好院内感染管理，降低院内感染率，减少漏报率。

(三)继续做好卫生监督及疾病控制工作。医院与防保科签定目标责任制；建立奖罚制度，做好重点疾病如非典及高致病

性禽流感防治工作，坚持以防为主，认真落实各项防治措施，加强疫情监测，严防疫情反复。

(四) 强化领导，落实责任，认真做好综合治理的各项工作。

(五) 贯彻执行好计划生育政策，杜绝违反计划生育政策的人和事，做好全院干部职工的环孕检造册登记工作，积极配合*做好计划生育技术服务工作。

(六) 进一步规范后勤保障体系，降低医院运行成本。

(七) 完成上级机关布置的指令性工作任务。

在医疗市场竞争异常激烈的今天，我们要抓住机遇，迎接挑战，为全镇人民的健康事业、为我院的新一轮发展做出新贡献。

我院人事分配制度改革经过近三年时间的实施，已经取得了一定的成绩和经验，但也还有许多不够完善的地方，如有的考评标准过于笼统，有的针对性不强，有的不便操作等。今年对考评方案要进一步修订，对考评工作中难以操作的条款要进一步细化、量化，要充分利用医院信息系统准确统计个人工作量，建立和完善岗位考核制度，制定量化的考核要素，使考评标准更科学、合理。为了促进服务效率和服务质量的提高，加大考评力度，今年在职工年终考评中引入末位处理制。末位处理考评的主要内容有医德医风、工作质量及劳动纪律等方面，对在这些方面年终考评得分低于80分的末位者，医院将给予停岗、待岗或下岗的处理。分配方案将根据医院实际情况进行测算调整。

要适应医疗市场变化，就要更新传统观念，树立全新理念。按照“卫生工作应以人为本，以健康为中心，而不应以疾病为中心”的思路，我们不仅要占领患病人群的市场，而且要开发亚健康人群的市场和健康人群的市场，变被动等病人为

主动挖病人，充分利用我院的设备和技术优势，放大市场资源。医院今年计划以防保科为基础，调整医院的人力资源，按照个人能力的区别及责任村地理位置和人口结构、数量的区别，将全院职工分成11个社区卫生服务小组，努力完善社区卫生服务，使各项工作量化、细化。

以责任村为中心，以健康促进为目标，向社区人群提供一体化服务，形成社区卫生服务站为医院发掘病人，住院病人康复期转至社区卫生服务站的新模式，放大医疗资源。通过社区门诊、家庭出诊、家庭病床、健康讲座、周期性体检、健康咨询等多种方式为广大居民提供预防、医疗、保健、康复、健康教育和计划生育技术指导为代表的“六位一体”的卫生服务模式。

进一步完善社区卫生服务站管理体系，针对社区卫生服务站医疗服务的特点及功能，对辖区内社区卫生服务站人、财、物进行统一管理：一是积极落实双向转诊制度；二是加强药品的管理；三是加强主治医师的管理。从而走出一条既能满足社区卫生需求，又能节省资源的发展道路。这就要求我们必须全方位提高服务质量，积极开拓新的服务领域，才能吸引群众，社区服务才能拥有广阔的市场。

我院业务收入结构经过去年的着力调整，医疗性收入已上升到43%，业务总收入的“含金量”大大增加，医院的可用财力明显增强，为医院经济步入良性发展奠定了基础。为了使我院收入结构尽快趋于合理，使医院经济发展步入快车道，今年仍需继续调整医院的收入结构，今年医疗性收入的比例要在去年的基础上增加3%，全年的业务总收入比去年增加8%，力争10%。因此，要求全院职工树立全局意识，积极工作，努力创收，力争完成今年医院下达的经济指标任务。

抓好学科建设是提高医疗质量的基础，是医院发展的重要保证。针对我院目前学科建设不甚规范，专科优势和特色尚不明显，人才断档现象非常严重的情况，从今年起医院将以当

代医学技术发展方向和科室的实际情况相结合为出发点，对学科进行结构性调整，充分发挥市场的调节作用，对那些市场空间较大发展较好的学科加大扶持力度，在床位、人员和经费上重点投入，突出重点，发展强项，扶持特色。有计划按学科发展需要选派医师外出进修深造，特别重视低年资、低职称有培养前途的青年医师的发展与培养。今明两年重点安排中层干部及业务骨干外出进修及培训，依托知名医院的教学优势提高医学人员的专业技术水*，使之尽快成为医院学科领域的权威，并创造条件使一批学科带头人和业务骨干不断拓展医疗服务领域，逐步形成“人无我有，人有我优，人优我新，人新我精”的新格局，全面提升医院的综合实力。

养老服务的工作计划 养老工作计划篇四

甲方：（服务机构）

乙方：（服务对象）

一、服务内容和标准

参照《长春市民政局居家养老护理服务基本标准》中的相关内容。

服务地点：乙方户籍所在地

二、服务费用支付方式：

（一）结算方式

2、居家老人是自费服务的人员，根据服务情况交纳服务费。

（二）结款日期

1、结算方式为第二条第（一）款第1项的，结款日期为每月5日

前由政府将上月发生服务费划转到甲方账户。

2、结算方式为第二条第(一)款第2项的，根据服务情况按次结算。

(三) 服务价格

不同服务项目由甲方根据市场指导价或平均价进行核定。

(四) 结算系统

1、结算方式为第二条第(一)款第1项的暂用现“长白系统”为结算系统，如甲方开发出相对更完善的结算系统，可改用甲方相关系统进行结算。

2、结算方式为第二条第(一)款第2项的，按照甲方结算系统结算。

三、服务流程 甲方根据服务需求制定服务计划甲方进行服务乙方按规定结款。

四、甲方的权利和义务：

1、甲方负责日常管理工作，并保证工作人员身份清楚、手续完备、身体健康、无不良社会记录。

2、甲方负责对员工期进行职业道德和职业培训，取得护理职业资格方可上岗。

3、甲方可根据乙方需求提供护理人员，建立护理人员档案。

4、甲方应与乙方保持经常联系。每月通过电话或者派员走访、征求乙方意见、及时处理乙方提出的合理问题，改进服务，必要时调换相关服务人员。

5、甲方保证对乙方的服务不因自身原因而中断。

6、甲方有权确定乙方是否为民政服务对象;并有权依本协议约定向乙方(自费服务人员)收取服务费。

7、甲方有权拒绝乙方提出一切不合理、不合法的要求,维护自己的人格尊严和财产权利不受侵犯。

五、乙方的权利和义务:

2、乙方有权要求更换相应的服务人员。

3、乙方及时提供服务所需各种证件。若因乙方原因致使甲方无法服务,由甲、乙双方协调处理。

4、乙方对甲方服务人员要做到平等待人、不歧视、不虐

5、甲方为乙方提供养老服务期间,正常所需生活支出的费用由乙方来承担;乙方如需就医,其产生的医疗、生活等费用由乙方自行承担;非因甲方的过失所造成的事故(如乙方自行外出活动时所发生人身伤害等)其赔偿费用应由责任人来承担。

6、乙方不得强迫护理人员从事协议以外的工作,不得私自将护理人员转让给他人服务。不得将护理人员带往其他省市。

7、乙方有权拒绝护理人员将同乡、亲友带入家中,有权拒绝护理人员使用家中长途电话、电脑。

8、乙方家中手饰、珠宝、现金等贵重物品应自行妥善保管。对服务人员因工作失误造成的经济损失,应与甲方协商解决或求助法律帮助,不得侵犯护理人员的人身权益。

9、甲方服务人员在服务期间,突发急病或其他事故伤害时,乙方应采取必要措施,治病救人。因从事协议规定的工作致伤,应适当负担护理人员医疗、医药费用。

10、乙方应如实告知甲方身体状况，如高血压、心脏病、脑梗塞、过敏史等有危险性或容易突发性疾病，并告知相应的注意事项。因隐瞒病情而发生的意外甲方不承担责任。

六、协议的终止、解除和续签：

1. 如其中一方需终止此协议，需提前15日告知对方。如发生纠纷，应先协商解决，协商不成可向法院提起民事诉讼。

2. 如乙方属自费人员，没有按照约定缴纳服务费，甲方有权停止服务。

七、法律责任：

任何一方不得以暴力或者其他方法侮辱、诽谤或者虐待对方，任何一方合法权益受到侵害的，被侵害人或者其代理人有权依法向人民法院提起诉讼。

八、违约责任：甲方应在服务期限内，根据乙方需求为乙方提供服务，如乙方对甲方提供的服务提出异议，甲方应及时做出调整和改进。

九、其它约定：

本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

养老服务的工作计划 养老工作计划篇五

（一）大力宣传居家养老工作，使社区居民更了解这种以家庭为核心、社区为依托、养老服务机构等专业机构为服务实体、以老年人生活护理、家政服务和精神慰藉为主要内容，专业化服务为依靠、社会各界与志愿者广泛参与，为居住在家的老年人提供以解决日常生活困难为主要内容的社会化服务新模式。

（二）进一步完善老年人生活照料网络，逐步建立起较为完善的社会化养老服务体系，使居家老人能获得生活上的照料和便利、精神上的关爱和慰藉。

（三）保障特殊老年人的基本生活。对辖区内的孤寡老人、空巢高龄老人、特困老人、残疾老人、老模范等五类服务对象，视不同情况给予更为积极和加倍的照顾和服务。

（四）探索多样化、多层次的服务方式。根据不同对象、不同需求的老年人，积极探索福利化、社会化、市场化服务和无偿、低偿、有偿相结合的服务方式，使广大老年人得到更为实惠、方便、快捷的服务。

（五）突出生活照料网络的覆盖和完善，为有需要的老年人提供托老、购物、配餐、家政服务、精神慰藉等各种生活上的服务。

（六）关注老人健康问题，开展社区老人健康体检活动。定期上门走访，为老人测血压，测血糖，免费按摩，免费保健，积极开展老年人保健宣传。

（七）开展丰富多彩的文化娱乐活动，为老年人带去精神上的享受，进一步丰富老年朋友的日常生活。

在上级各部门的支持下，我社区居家养老服务工作取得了一定成效，但离上级的要求，居民群众的需求还有差距，在今后工作中，我们将立足实际，依托居家养老服务站平台，坚持“以人为本，服务至上”的工作理念，进一步丰富老年人的生活需求，不断提升老年人对居家养老服务的满意度，使社区居家养老服务跃上新台阶。

养老服务的工作计划 养老工作计划篇六

当前我国已经进入人口老龄化快速发展阶段，到2022年左右，

全国60岁以上老年人口将增加到亿左右,占比提升到左右。随着经济社会的发展,我国老龄化程度将更加明显,老年人对于养老服务的需求也更加多样化,而供给则具有更高的多样性,我们将会根据老年人的多样性需求来提高养老服务的质量。在这个过程中,需要对社区居家养老服务项目、模式的制定、定价等进行一个研究。

在当前养老服务设施规划、建设等方面,应将社区居家养老服务项目列入年度计划,按照国家相关规定执行,完善相关设施、管理、服务、活动的标准体系,让社区居家养老服务项目规范化、市场化、市场化,同时也要有计划、有步骤地组织实施。鼓励社会资本通过承包、租赁、合作等多种形式参与,探索政府、市场、社会力量广泛参与的建设运营机制。通过建立健全市场机制,调动社会力量参与居家和社区养老服务,使老年人获得更多获得感、幸福感、安全感。

关键词：“养老”

从吃、住、行、医等方面为群众提供更为优质的养老服务

养老服务的工作计划 养老工作计划篇七

自xx镇养老院建立以来,养老院坚持以人为本,服务老人,强化管理,逐步发展,不断改善院民生活条件,提高五保老人的生活质量,养老院建设全面发展,得到了社会的充分肯定。

养老院建立以来,党政班子换了一届又一届,但每届班子都十分重视养老院建设,把养老院建设作为党委、政府一项十分重要的工作来抓。养老院建成后,为了实现了标准化建设、科学化管理、人性化服务的养老院,镇上成立了以镇长为组长,民政、武装、财政、计生、团委等部门负责人为成员的养老院建设小组,对养老院的建设和管理进行监督和管理。现以镇长孙全华为组长,李x为副组长的养老院建设小组经常

到养老院视察、调研，实时了解养老院的情况，解决院里的困难问题。镇党委政府的领导们还经常到养老院看望老人，嘘寒问暖。夏天看热不热，冬天看冷不冷，棉被厚不厚，帮助养老院解决建设和生活中遇到的困难。在冬天来临的时候，领导们为他们送去煤炭，供他们生火取暖。每每逢年过节，领导们还专程为老人们送去礼品，和他们谈心，让他们感受政府的关怀，感受人间的温暖。

养老院成立开始，牢固树立“全心全意为老人服务的思想”，把“百善孝为先”的中华传统美德发扬光大，把自己当做老人的儿女，象孝敬父母、长辈一样对待院里的老人，细心观察老人的需求，贴心为老人服务。

目前院里的老人都是由政府集中供养的农村五保户，总共26人（其中肢残3人、1人瘫痪在床，生活不能自理的老人），其余养员也均是高龄老人。

养老院工作人员自入院以来，他们放弃了照顾家里老人、孩子的时间，放弃了节假日，全身心的投入到敬老、爱老的事业中。他们坚持以人为本，勤勤恳恳、任劳任怨地为五保老人服务。五保老人的冷暖他们时刻记挂心上，什么时候该添制夏衣冬被，他们提前作好了准备；五保老人有了病痛，请医拿药，忙过不停，对待五保老人胜过自己的亲人。负责特护的服务员，对那些生活不能自理的老人，每天端水、喂饭、洗衣擦身、端屎端尿，经年累月，不怕脏、不怕累。他们并没有特殊的津贴，仅仅是凭自己的责任心、爱心，默默奉献、无怨无悔的工作。

春节期间，服务员发现几个老人情绪有些低落。通过细心观察得知，原来老人看见别人都有亲属来探望，自己亲人没来，心里有点儿不是滋味。服务员主动与其亲人进行了沟通，在大年初三他们的侄儿突然到来，老人欣喜异常。

养老院不仅在物资上满足老人的需要，也时刻注重老人的精

神需求。在每个老人心中营造浓浓的亲情氛围，让每个老人都能找到家的感觉。有几位老人刚入院的时候，因过不惯院里的生活，心里有抵触情绪，火气特别大，并且假装生活不能自理，每天躺在床上让服务员侍候。服务员知道老人的心结，就象对待亲人一样，每天一日三餐喂给他吃，还给他洗脸、洗脚、剪指甲、端屎端尿。在服务员坚持不懈的感召下，老人逐渐找到了家的感觉，不但站起来自食其力了，还在院种植地斩草灭虫，呵护蔬菜。

养老院里有个“生日角”，院长把每位老人的生日都记了下来，每当有老人过生日时，院长都准备丰富的饭菜，大家就围坐在一起，为老人燃起对美好生活的憧憬。养老院为了丰富老人的业余文化生活，给老人们买来了电视、二胡以及各种棋牌供老人们娱乐。

院内制定了管理规章制度。成立了院务管理委员会，制定了院长任期责任、工作人员岗位责任、院办经济责任制度，卫生、安全制度，会议学习制度，请销假制度，财务管理制度，实物管理制度和院民守则；建立了院务管理记录簿，会议学习记录簿，院民工作情况记录簿，请销假记录簿，环境卫生评比登记簿，五保老人健康情况记录簿和五保老人花名册。养老院不但将各种制度装裱后挂在墙上，供大家学习，还经常组织院民交流遵章守纪的经验和体会。在财务上，实时报账，实时监督，实时公开。养老院的各项建设工程，一律向社会公开承包，接受群众监督。由于实行了规范化管理，养老院的各项工作和日常生活井井有条，深受社会的好评，他们的管理模式和经验已在全市推广。

为了改善养老院环境，为老人们提供更安全更舒适的居住，在政府和广大群众的努力之下，新的养老院即将完工。新的养老院将拥有宽敞明亮的住房，洁净卫生的食堂，配套齐全的娱乐室，满院飘香的花园，方便舒适的浴室等优雅的环境。在新的养老院完工后，他们将会搬进新居，安享晚年之乐。

养老服务的工作计划 养老工作计划篇八

我院基本建设完成投入使用的一年，是我院发展的大好时机；为适应新形势下的养老要求，特制订此计划。

2、改变护理模式，适应新的发展要求

3、继续加强员工文化的学习、风险教育、专业培训等工作，提高员工服务意识和责任心，全面提高服务质量。

第一季度

1、完成日常服务工作（开展业务收养、室内外清洁个人卫生、服务质量的监督和检查、日常设备维护、备用金管理和日常工作安全）

2、继续实行老人套餐制，妥善处理相关出现的矛盾和问题

3、加强冬季安全管理和学习。

4、完成20xx年工作总结和评优工作

6、完成对“三无”老人的传统节日的慰问，了解他们的需求。

第二季度

1、根据院工作总体安排，接收其他部门休养老人。

2、调整护理模式，实行24小时值班制度。

3、加强内部管理和护理质量的督查，完善值班制中的工作细节。

4、春季传染病的预防（防治病从口入和衣物的清洗消毒）

5、完成护理员学习培训工作和安全学习

6、协助组织开展各项老人娱乐学习活动

第三季度

1、日常工作和节假日工作的安排及节日期间安全维稳工作

2、做好夏季防暑降温相关工作，确保人员安全。

3、加强人员安全学习，做好预防工作,采取安全措施（约束、管理、药物治疗）

4、加强设施设备的检查和日常安全巡视

5、时常和家属沟通老人情况

第四季度

1、做好冬季防寒保暖工作

2、安全检查（冬季用电、用气的安全）

3、参与工会组织的活动

4、完成临时安排的各项工作

5、收集资料和数据，总结工作成效和不足，制定整改措施，谋划来年工作。