

建筑业合同印花税计税依据 建筑业劳动合同(优质7篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

建筑业合同印花税计税依据篇一

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

从____年____月____日起至____建筑业劳动合同约定工程完成日期____年____月____日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

甲方安排乙方在____班组从事____工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

乙方的工作地点为：_____。

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

乙方同意适用标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时(不含午休时间)，平均每周不超过四十小时。

经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班；如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

乙方工资按以下第_____种方式，按工期进度结算：

2、按建筑面积计酬，每平方米_____元(大写：_____)

甲方每月_____日(遇休息日或法定节假日提前)前向乙方支付工资，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。甲方作为扣缴义务人，应在支付乙方工资前代扣代缴其个人所得税和其他应缴税款，以及社会保险和住房公积金的个人应缴部分。

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费_____元(大写：_____)，待工程实际完成结算工资时扣减。

甲、乙双方按法律规定参加社会保险。

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

乙方在此向甲方作出承诺并保证如下：

5、乙方应当赔偿并使甲方免受因乙方的过失或故意行为而导致的人身或财产的损失、损坏或损害。

1、本合同存续期内，乙方对在甲方工作期间所接触到的和知悉的全部商业秘密承担保密义务，不得复制、不当使用、直接或间接向他人泄露或使他人获得公司上述商业秘密。无论本合同基于何种原因终止，乙方必须继续履行前款约定的保密义务，严格保守乙方在甲方任职期间所知悉的甲方的全部商业秘密。本款所述“商业秘密”包括但不限于：

(4) 甲方依照法律规定或者协议约定对第三方负有保密义务的信息；

(5) 甲乙双方附件或者补充协议另行约定的其他相关保密信息。

2、乙方同意，如甲方要求另行签署专门的《保密协议》，乙方应予以签署并严格遵守《保密协议》的约定。乙方如有违反，应按照《保密协议》的约定承担损害赔偿责任。

3、乙方同意，本合同终止或解除时，无论其记录或存储在任何媒介上，乙方应立即向甲方交还其获得的有关甲方经营、技术和管理等保密信息的全部文件，包括但不限于报表、信件、图纸、工作证件、电子存储数据和任何其他材料。

甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期；以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间；通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟7日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

乙方通讯地址：_____

电子邮箱：_____

电话：_____

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

1、经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1) 在试用期间，发现不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

3、在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月的工资：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

5、乙方因其它情况需要辞职，需在_____日前以书面形式通知甲方。

6、乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

(1) 因工负伤，在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规、规章、规定的其他情形。

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应承担违约责任，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解，劳动争议调解委员会会同建设行政主管部门进行调解。

若双方不能协商解决的，当事人应向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

双方约定的其他内容： 。

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一份，具有同等法律效力。

本合同未尽事宜，按照有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方(公章)： _____ 乙方代表(签字或盖章)： _____

建筑业合同印花税计税依据篇二

建筑业是我国国民经济的重要组成部分。那么建筑业劳务合同是怎么回事呢?以下是在本站小编为大家整理的建筑业劳务合同范文，感谢您的欣赏。

甲方：_____

乙方：_____

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限

从_____年_____月_____日起至_____建筑业劳动合同约定工程完成日期_____年_____月_____日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

二、工作岗位

甲方安排乙方在_____班组从事_____工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作条件和劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

四、工作时间

甲方确因工作需要乙方加班的，按有关规定处理。

五、劳动报酬

乙方工资按以下第_____种方式，按工期进度结算：

(一) 按时计酬，日薪_____元或月薪_____元；

(二) 按建筑面积计酬，每平方米_____元；

(三) 其它：_____。

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费_____元，待工程实际完成结算工资时扣减。

六、社会保险

甲、乙双方按规定参加社会保险。

七、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度□

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(一) 在试用期间，发现不符合录用条件的；

(二) 严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

(三) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前日以书面形式通知乙方本人：

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

(四) 乙方因其它情况需要辞职，需在_____日前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

(一) 因工负伤，在规定的医疗期内的；

(二) 女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的；

(三) 法律、法规、规章、规定的其他情形。

九、违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金_____元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

十、劳动争议

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解，劳动争议调解委员会会同建设行政主管部门进行调解。

若双方不能协商解决的，当事人应向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五日内，向_____人民法院提起诉讼。

十一、其它约定

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

甲方(签章)：_____

乙方(签章)：_____

_____年___月___日

发包方：

承包方：（以下简称乙方）

按照中华人民共和国《建筑法》、《合同法》的相关规定和条款，以及施工规范的规定，由湖北建筑工程有限公司承建*项目工程。经甲乙双方共同协商，现甲方将该项目劳务工

程、施工机械设备及部分周转材料承包给乙方。为明确甲乙双方在工程建过程中的责任、权利和义务，经双方在自愿、平等、互惠互利的原则下达成一致，特签定如下条款。

一、承包形式：包工(含机械设备及周转材料)。

二、承包内容：根据甲方提供蓝图的内容确定如下：

1、钢筋工程制作、焊接、机械、绑扎及人工安装。

2、模板工程人工、材料、机械、支撑脚手架全包。

3、外脚手架材料、人工、安全防护、文明施工全包。

4、砼工程、砌体、内外墙天棚抹灰、外墙保温、屋面找平、楼地面、人工机械。

5、施工用水、电、材料、人工(甲方水电供至水电表上，本工程中预埋及水电安装甲方负责)。

6、所有乙方施工用的机械设备安装、检测验收(设备基础及安装所需的土建材料甲方提供)。

7、基础及地下室工程中的砖模砌体、梁基成型、施工排水、砼、砌体、抹灰、地面找平、护坡、以及本工程中的分中划线全包(甲方负责退土)。

三、合同价款：合同总价约为 万元。承包内容中，竣工按国家规定计算建筑面积，办理结算，每平方米按 元计价；地下室含伐板基础，消防水池及通道，每平方米按 元计价(注一号楼1层高5.5米，2层高3.8米，二号楼架空层*米)。

四、付款及结算方式：

1、根据工程完成进度付款，分为基础完工30万元、主体完

工50%：25万元、主体竣工25万元、砌体完工25万元、内外墙粉饰完工25万元、竣工验收30万元，共计*万元，约60%。

2、竣工结算时，乙方承担房屋 1 套，冲抵余下40%款额，余下40%待本工程入住率达80%结清(限时两年内，竣工后乙方随时卖房可抵冲工资款)。

五、工程质量管理及验收

施工中乙方必须接受甲方管理人员、项目部、业主、质监及监理部门的质量检查、监督、工程竣工经综合评定达到合格等级。

六、工程工期

1、乙方必须按甲方总体施工进度计划组织人员，确保工程的顺利完工。

2、工程从基础伐板开始计算工程工期，总工期为 240 天(20xx年9月10日至20xx年5月10日)。

3、不可抗事件发生，工程相应顺延。

4、工期延误一天，甲方处乙方每天500元罚金，提前一天甲方给予每天500元奖励。

5、因甲方原因造成停工待料，及乙方原因造成甲方材料损失的，双

七、安全生产

1、乙方必须服从甲方项目部的监督管理，遵守施工现场的安全管理条例，乙方应加强对施工人员的安全管理教育，做好相应的防护工作，对违章人员甲方随时有权对乙方进行处罚。

2、施工安全保险，乙方承担1.4万元，其余部分由甲方负责买至赔额达到60万元。

3、乙方向甲方缴纳拾万元安全保证金，甲方将从40%余款中扣除，若因安全事故对甲方资质造成重大负面影响，拾万元保证金不予退还，未发生重大安全事故，工程完工退还给乙方(施工中发生安全事故2万元内，一切经济损失乙方自行承担)。

八、施工现场管理

1、乙方施工人员在施工过程中，必须遵守施工现场管理条例，对施工材料、机械、设备必须妥善保管，合理使用，现场保证整洁、通畅、堆放有序。

2、文明施工，安全作业，杜绝野蛮行为。各部分项必须做到工完场清，做到材料无浪费，施工无返工，如有发生甲方有权处以罚款。

3、甲方必须总体布置现场，合理调度，保证水电路正常畅通。

九、甲乙双方责任

甲方责任：

1、及时提供施工蓝图及变更文件。

2、负责图纸会审，对质量安全隐蔽工程、基础主体及时组织验收。

3、按合同约定时限三日内给付工资款。

4、指导乙方现场施工，现场监督检查质量、安全、及时核定工期。

5、行使甲方应尽责任、权利和义务。

乙方职责：

- 1、按图施工，质量自检，保证工程质量达到合格标准等级，并保证验收合格。
- 2、保证安全生产，文明施工，按期完成工程任务。
- 3、服从甲方管理和安排，确保及时进行质量保修。

十、工程保修

本工程保修期为一年，一年内乙方必须为甲方提供及时的保修范围内事项，若乙方不能及时保修，甲方有权自行安排，按实际发生费用从乙方保修金中扣除。

十一、其它

本合同一式贰份，甲乙双方签字生效，在合同执行过程中甲乙双方必须共同遵守以上合同条款，任何一方不得终止合同，若一方严重违约或确已无继续履约能力时，另一方可要求对方支付赔偿违约金伍万元。本合同保修期完，工程款结清自动失效。

未经事宜，双方协商补签，与本合同法律效力同等。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原

则，订立本劳动合同。

一. 劳动合同的类别、期限和试用期

1. 合同期限(约)：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2. 试用期：自 年 月 日起至 年 月 日止。

二. 工作岗位、职务、工作地点和工作时间

1. 乙方工作内容 ，担任职务 。 2. 工作地点 。

三. 劳动报酬和支付方式

1. 甲方根据本单位的工资分配制度，确定乙方正常工作时间的基本工资执行：月生活费：_____元/月，日工资： 元/日。其中试用期基本工资为_____元/月。 2甲方安排乙方加班的，向乙方支付加班费。

3. 余款在农历 月__日前以货币形式支付，由乙方签字确认。工资发放清单由甲方存档保管。

四. 甲方的权利和义务

1. 甲方依法制定完善的规章制度，实施对乙方的管理。甲方应当将有关规章制度告知乙方。

2. 甲方为乙方提供照国家建筑施工安全生产的规定，在施工现场采取必要的安全措施，为乙方创造安全工作的环境。

3. 甲方为乙方缴纳规定的保险，甲方确保乙方在本合同有效期内不漏保。

4. 甲方对乙方的出勤、工作、违纪等情况做好记录，作为奖惩乙方的依据。

五. 乙方的权利和义务

1. 乙方应当自觉遵守有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度，严格遵守安全操作规程，服从甲方的管理，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。
2. 乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝工作。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对甲方提出批评、检举和控告。

六. 劳动合同的解除和终止

1. 双方协商一致，可以解除本合同。
2. 解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书。
3. 合同解除或终止时，甲方应当结清乙方的工资。

七. 劳动争议处理

甲乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在规定的时限内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向当地人民法院提起诉讼。

八. 其它

1. 本合同与国家法律法规及有关的规定相违背的内容，依照国家法律法规及有关的规定执行。
2. 本合同及附件均一式2份，甲乙双方各执1份。自甲乙双方签字之日起生效。

劳务单位(盖章): 乙方(签字):

委托人(签字): 身份证号:

身份证号: 电 话:

电 话:

签约日期: 年 月 日

建筑业合同印花税计税依据篇三

法定代表人(主要负责人)或者委托代理
人: _____

编码_____

根据《劳动法》、《_____》及有关规定,甲乙双方遵循平等
自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限:

(一)有固定期限:自___年___月___日起至___年___月___日
止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限:自___年___月___日起至依法解除、终止
劳动合同时止。其中试用期自___年___月___日起至___年___
月___日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限:自___年___月___日
起至_____工作(任务)完成时终止。

第二条甲方招用乙方在_____ (项目名称)工程
中,从事_____岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条甲方安排乙方执行以下第____种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

第四条甲方采用以下第____种形式向乙方支付工资：

（一）月工资____元，试用期间工资____元。甲方每月____日前向乙方支付工资。

（二）日工资____元，试用期间工资____元。甲方向乙方支付工资的时间为每月____日。

(三) 计件工资。计件单价约定为_____。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

第五条甲乙双方按国家规定参加社会_____。甲方为乙方办理有关社会_____手续，并承担相应的社会_____义务。乙方应缴的社会_____费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育_____政策规定执行。

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的_____用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》（_____）。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第七条本劳动合同的解除或终止，依《_____》规定执行。

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解法》的规定通过申请调解、_____和提起诉讼解决。

第九条甲乙双方约定的其他事项

_____ □

本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：_____（公章）乙方：_____（签字或盖章）

签订日期：_____年_____月_____日

建筑业合同印花税计税依据篇四

甲方： 乙方：

由于甲方承包的苍溪县嘉陵江大桥至兰渝铁路庙垭火车站连接路工程项目管理需要，满足施工组织机构需求，明确管理人员责任和义务，本项目经理部特与参与本项目管理的所有管理人员(以下简称乙方)签订劳务合同，特聘请： 同志、小姐、(女士)在我项目部担任 一职;根据《中华人民共和国劳动法》双方达成以下协议：

1、对聘用者的要求：已凭项目所有管理人员必须服从项目工程的一切管理，服从上级领导，服从公司安全教育和技术要求，对应职位的在职在岗人员绝对遵守项目部的各项管理制度，尽职尽责遵守和完善岗位职责里交代的各项任务;要求在职项目经理、技术负责人、技术员、施工员、资料员、质检

员、安全员、试验员、测量员等必须对工程技术认真负责，认真执行有关的施工技术规范、质量标准、安全操作规程、施工工艺以及上级规定的技术要求。要求所有管理者具备良好的职业道德，对自己工作负责，严禁徇私舞弊，对成都路桥苍溪县嘉陵江大桥至兰渝铁路庙垭火车站连接路工程项目效益负责。

2、甲方对乙方的待遇：被聘用者的`乙方，经过甲方认真考核和选用，确定聘用关系后，甲方将按照项目管理条例进行实施意外保险、福利和工资、奖励待遇。该协议中确定工资待遇为基本工资，不含福利和奖励待遇。同志、小姐、(女士)在我项目部担任一职，基本工资为(元人民币)每月。

3、乙方日常生活由甲方担负，乙方在工地内的意外伤亡由甲方负责。其中因节假日或工地以外发生的生活费、意外事故甲方不与承担任何责任。

4、关于工资发放、出勤考核、请销假、奖罚、会议、安全管理等《项目管理规则制度》与《岗位职责义务》作为本合同附件附与合同后面，确保人手一份，便于各管理人员学习、掌握和运用。

5、如遇本协议未尽事宜，双方协商解决。

本协议一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公司委托人签字、印章)：乙方(签字、手印)：身份证号码：身份证号码：

年__月__日 二0一五年__月__日

建筑业合同印花税计税依据篇五

乙方(劳动者)：_____

身份证号：_____

甲乙双方根据20____年__月__日施行的有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自年月至____年____月____日止，共五年。

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。
 2. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。
 3. 甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务培训，包括参加各种行业研讨和培训会。
1. 甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。
 2. 甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。
 3. 甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。
 4. 职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

1. 乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2. 乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

1. 甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

2. 甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3. 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4. 甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

1. 甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

(4) 被依法追究刑事责任的。

4. 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1) 乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

6. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，或为乙方缴纳各种保险和公积金，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

7. 有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1) 劳动合同期满的；

(2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4) 用人单位被依法解散、清算或宣告破产的；

(5) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形

8. 劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

1. 有下列情形之一的，甲方应向乙方支付经济补偿：

(2) 乙方依据第六条6款解除劳动合同的；

2. 经济补偿按乙方在甲方的工作年限，按每满一年向劳动者

支付一个月工资的标准执行。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

3. 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

5. 在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄漏于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

1. 甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议(包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议)，按xx年1月1日实施的《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

2. 甲方在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理和绩效考核等直接涉及乙方切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经全体员工讨论、提出方案和意见，并且协商确定。甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项等决定公示或者告知乙方。

3. 若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

4. 双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

5. 本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二(2)份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____有限责任公司乙方：

法定代表人(签字)： 签字：

盖章： 日期：_____年___月___日日期：_____年___月___日

建筑业合同印花税计税依据篇六

乙方：_____建设有限责任公司

按照平等互利、团结协作、优势互补、共同发展的精神，经甲乙双方友好协商，达成如下协议条款：

第一条总则

- 1、本协议为双方长期性合作协议。
- 2、各项条款均应遵守国家颁布的各项法律、法规。
- 3、合作双方是独立的平等伙伴，按照双方的职责分工进行合作范围内的经济及生产活动。

第二条工程项目合作的形式及收费标准

- 1、工程项目由甲乙双方共同努力承接，工程合同签订后双方视具体工程对象，商定由甲方或乙方施工。
- 2、施工方负责向另一方交纳管理费；并负责承揽工程应该支付的前期费用。工程应付税、费等由施工方负责。
- 3、管理费率视结算值由施工方向另一方缴纳，管理费用收取分别为：

4、双方在工程所在地设立银行共管账户，共同控制工程款的走向，取款或转账时需经一方加盖公章一方加盖财务主管章共同掌控。工程款到位后，按到位额扣除相应的管理费用，余款在三日内拨付给施工方用于工程施工。

5、施工方对所承担工程的工期、质量、安全文明施工等承担全部经济及法律责任，施工方不能拖欠农民工工资，承担工程所在地政府及业主规定的各项规费。

第三条甲方职责

- 1、甲方负责市场开发，信息跟踪筛选，并承担所发生的费用。
- 2、为便于双方联系及业务开展，乙方在北京设立____建设有限责任公司办事处，委派相关人员具体负责合作及日常业务。
- 3、甲方派员有权按乙方聘用的职务及权限范围，依托乙方驻京办事处对外开展业务，乙方驻京办事处费用由甲方负责。

第四条乙方职责

- 1、乙方应充分发挥企业优势，在联合开发市场及项目合作中竭尽全力。
- 2、乙方对所承担的工程任务应具有强烈的责任感，以维护双方的信誉。
- 3、各方所提供的人员，在合作过程中因业务素质低，不能胜任其工作的，对方有权撤换，并由提供方更换。

第五条违约责任

任何一方不得违约，否则将由违约方赔偿因违约而与对方带有的损失。

本协议一式四份，甲乙双方各执二份，签字盖章后生效。

乙方：_____建设有限责任公司

委托代理人： 委托代理人：

日期： 日期：

建筑业合同印花税计税依据篇七

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人_____

邮政编码_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条 甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。
其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限：自___年___月___日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自___年___月___日起至_____工作(任务)完成时终止。

第二条 甲方招用乙方在_____ (项目名称)工程中，从事_____ 岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条 甲方安排乙方执行以下第____种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

第四条 甲方采用以下第____种形式向乙方支付工资：

(一)月工资____元，试用期间工资____元。甲方每月____日前向乙方支付工资。

(二)日工资____元，试用期间工资____元。甲方向乙方支付工资的时间为每月____日。

(三)计件工资。计件单价约定为_____。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付

的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

第六条 甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-xx)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照

《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第九条 甲乙双方约定的其他事项

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日