

最新中医儿科门诊工作计划(精选5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

中医儿科门诊工作计划篇一

为进一步贯彻落实xxx《关于扶持和促进中医药事业发展的若干意见》、省政府《关于进一步促进中医药事业发展的意见》和新医改精神，扶持和促进中医药事业发展，现就进一步推进我区中医工作，制定如下方案。

一、指导思想和工作目标

(一)指导思想

坚持以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻《xxx中医药条例》和《省发展中医条例》，把满足人民群众对中医药服务的需求作为中医药工作的出发点。加强中医药服务体系建设，保持和发扬中医药特色优势，完善中医药发展政策，推进中医药继承与创新，确保中医药服务与社区卫生服务齐头并进、共同发展，提高全民健康水平。

(二)工作目标

二、主要工作任务

(一)强基础，逐步健全中医药服务体系

区中西医结合医院要以建设二级甲等专科医院为目标，进一

步加强自身建设，开设不少于6个中医一级临床科室；要充分发挥中医药服务的龙头作用，加强对基层社区卫生服务机构业务指导，推广中医药新技术、新项目，指导并协助基层社区卫生服务机构开展中医药特色治疗。到2012年，中西医结合医院住院中医治疗率达70%以上、门诊中医治疗率达80%以上。

各社区卫生服务中心按照xxx颁布的建设标准，建好中医科、中药房，配备基本中医药诊疗器具和250种以上中药饮片；要加大培育、扶持力度，积极打造具有区域性较高知名度的中医专科或专病；所有社区卫生服务机构均能提供中医药服务，社区卫生服务中心至少能提供6种、80%以上的社区卫生服务站至少能提供4种以上中医药服务适宜技术。到2012年，社区卫生服务机构门诊中医治疗率达40%以上。

(二) 重队伍，不断强化中医药理论及技能培训

加强中医类别全科医师队伍建设，每个社区卫生服务中心中医类执业（助理）医师在中心执业（助理）医师总数中占比不少于25%，并做好中医传承梯队建设。积极组织并督促乡镇参加各类中医药知识和技能培训，确保中医药人员年度中医药知识培训率达100%。依托市卫生支农平台，组织中医适宜技术培训班每年不少于一期；组织中医类执业医师参加中医全科医师规范化培训，强化中医药服务在社区公共卫生工作中的应用；组织西学中培训，到2012年，中西医结合医院西学中率达80%以上、社区服务中心西学中率达40%以上；开展区级名中医评审工作，抓好各级名中医学术经验继承管理，并做好阶段性督促考核。

(三) 创特色，大力培育中医专科（专病）

加快中医临床专科（专病）建设步伐，提高专科（专病）技术水平，逐步形成特色中医专科（专病）新格局。中西医结合医院按照省龙头学科的建设标准，在抓好肛肠病学学科建

设的同时，加大科研投入和工作力度，拓展肛肠专病治疗范围，进一步做强做大肛肠特色；织里医院依托名老中医影响力，抓住中医馆建设契机，进一步提升市级重点学科中医针灸理疗科运行水平；埭溪医院要重视中医妇科传承，将“陈氏妇科”作为区域性中医名科加以培育。各单位按照中医专科专病建设计划，扶持、培育中医特色专科（专病）管理：一是要制定中医专科（专病）工作年度计划及人才培养计划，保证工作计划性和人才梯队建设；二是加强中医专科（专病）相关设备和设施投入，确保专科（专病）建设有实效；三是及时整理专科（专病）病案，确保学术经验传承；四是中医专科（专病）工作规范，制度健全，中医病历、处方等符合书写规范，能熟练处理本专科疑难急症。

(四) 治未病，加大中医健康教育力度

中医儿科门诊工作计划篇二

和谐创新、贴近病人、贴近临床、贴近社会、全面巩固和提升护理服务质量是20__年护理工作的主题。

一、精神文明方面

- 1、树立全心全意为病人服务的理念，进一步改善护理服务态度，构建和谐护患关系。
- 2、发放各种护理工作满意度调查问卷，每季度一次。
- 4、“国际护士节”与工会合作举办“护理艺术节”，以丰富护士业余文化生活。

二、护理工作方面

- 1、从“三基三严”入手，强化基础护理及分级护理的落实并保证质量。

- 2、抓住护士交接班、护理查房、病例讨论等关键环节，以保证危重、疑难病人的护理质量。
- 3、加强专科护理业务的学习，提高临床护士的实际工作能力，培训专科护理骨干。
- 4、加强病人重点环节的管理，如病人转运、交接、压疮等，建立并完善护理流程及管理评价程序。
- 5、进一步探索护理垂直管理及护理单元管理工作。
- 6、落实三级护理质量评价，全年护理部质控组评价6~7次。
- 7、加强护理安全管理，建立并畅通护理不安全事件的上报及处理渠道。年终对表现突出科室予以奖励。

三、业务培训方面

- 1、组织全院护士业务学习及讲座6-7次。
- 2、对毕业5年内护士分层次进行操作技能培训。
- 3、加强对重点科室如急诊室、手术室、icu、ccu、移植、血液净化中心等专科护士的专业技能培训，并制定专科岗位的技能要求。

中医儿科门诊工作计划篇三

- 1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。
- 2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2-3次，理论考试要

有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

（二）加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护医士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5、12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

（三）更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

二、加强护理管理，提高护士长管理水平

（一）年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长

感情沟通交流等。

（二）加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

（三）促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

三、加强护理质量过程控制，确保护理工作安全、有效

（一）继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（二）建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

（三）进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

（四）加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

四、深化亲情服务，提高服务质量

（一）在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

（二）注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

五、做好教学、科研工作

（一）指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

（二）各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

（三）护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

（四）增强科研意识，力争年内引进或开展新技术项目1-2项。

中医儿科门诊工作计划篇四

在科室管理方面，继续以互利双赢为目的，以优质服务为宗旨，以奖惩分明为准绳，以团结和谐为目标，运用新型管理模式运转康复科。不断扩大病源，提高疗效及满意率。为配合医院扩建要求，两年后科室发展计划为充实5个门诊部门(物理疗法部、作业疗法部、言语治疗部、传统康复部、假肢矫形器部);成立康复医学科病房。为逐渐实现扩建计划，需要采取积极有效的措施，对学术与技术带头人及后备人才的政治思想、业务能力和学术水平进行重点培养。根据康复专业实际情况，需要引进本科以上学历康复专业治疗师1~2名，能制作假肢矫形器者优先。整体素质尚需提高，康复医师因多系其他专业转行而来，需进一步到国内高水平康复中心进修深造，鼓励支持年轻医师、治疗师报考研究生;护理人员科研意识和能力尚需强化和提高。保持知识、学历、职称与年龄结构合理的人才梯队。

积极参加义诊及各种精神文明建设活动，每月第一个星期六利用科会时间认真学习贯彻相关法律法规。提高医务人员职业道德水平，体现出教学医院水平。有健全的质量管理小组，不定期抽查，每月召开质量管理控制会议一次。设立质控点，针灸、局部封闭等有创操作，严格消毒，避免感染;与患者皮肤直接接触的衬垫等物品及时清洗、消毒;手法治疗动作规范，定期培训;我科会诊患者较多，严格执行由分诊护士及时通知负责医生，正常会诊24小时内完成，急会诊10分钟到达;我科器械较多，出现故障及时报修，每周由专人负责检查，排除隐患，贵重器械专人保管并设使用维修登记本;节假日为保证患者连续治疗，安排轮流值班，更应提高责任心;继续保持完善xxx和谐医患关系xxx建设，康复医学科的物理治疗、作业治疗、传统康复等多为一对一治疗，与患者接触多、时间长，尤其要求服务意识和质量继续加强。

为提高全科的医疗技术水平，认真组织科内人员的业务学习，科室每周一次组织讲座、讨论，了解康复领域治疗新进展，

反复学习《康复医学与物理诊疗规范》，或通过病例分析等多种形式，提高医疗服务水平；新教师授课前开展试讲，讨论课件制作及授课语言、内容；定期为下级医生、实习生讲课，加强管理，讲解语言要规范，动作要娴熟；教学、治疗同时要观察病人反应，随时评估，预防特殊病人如截瘫、长期卧床患者出现体位性低血压致休克，颅脑外伤等患者训练中避免情绪激动、劳累诱发癫痫等，制定应急预案并熟悉急救处理流程。

鼓励对适合临床推广的新项目的开展；康复治疗范围拓展，开展特色康复项目，如：智能障碍患者的康复治疗，重症监护病房床旁康复项目，想象运动疗法等。要求中职以上，每年发表1篇核心期刊论文。初职每人每年发表综述或论文一篇。研究方面需要做大量工作，争取多发表高水平论文，积极申报科研奖。

1、康复医学科急需设立病房：首先可达xxx二甲xxx对康复医学学科建设要求；其次有利于减少神经科病人住院压床，加快其他科室周转，丰富治疗手段，吸引病源，提高经济效益；第三，通过神经康复出院的病人，由于其生活质量大为提高，在对医院医疗服务质量满意的同时，会加大对医院的宣传，为医院能够赢得良好的社会效应，增强医院的影响力与竞争力。

2、功率自行车：主要用于偏瘫患者下肢功能康复。对于偏瘫患者下肢伸肌痉挛症状，具有良好的抑制作用，在屈曲姿势下进行运动，避免膝过伸，此仪器的应用有良好的前景，经济效益和社会效益可观。

3、依二甲标准尚欠缺的：磁疗仪、吞咽治疗仪□bobath球、滚筒等。

中医儿科门诊工作计划篇五

20xx年，是推动全面落实《中医药法》和《中医药发展战略规划纲要(2016—2030年)》的重要一年，也是实施“十三五”规划的关键之年。全市中医药工作的总体要求是：全面贯彻党的十八届三中、四中、五中、六中全会精神，按照全国卫生与健康大会精神、全省卫生计生工作会议、全省中医药工作会议要求，扎实推进中医药事业改革、创新与发展，进一步发挥中医药在建设现代化医疗卫生体系和深化医改中的重要作用，巩固发展形势、厚植发展优势，持续健全服务体系、狠抓工作落实、提升中医药服务能力和水平，繁荣发展中医药文化，促进中医药事业健康发展。

1. 广泛开展学习宣传。把《中医药法》作为行业“七五”普法的重中之重，配合有关部门做好法律释义，采用集中培训、巡讲、制作解读资料等多种形式组织学习宣传，深入解读中医药法的立法背景、基本内容、主要制度。加大中医药法的社会宣传，增强全社会学法、懂法、用法的自觉性。同时，做好舆情监测，有针对性释疑解惑、正确引导，为《中医药法》的顺利实施营造良好的社会氛围。

2. 着力抓好战略规划纲要的贯彻落实。准确研判当前中医药事业发展面临的新形势、新常态、新要求，在去年编制全市中医药事业发展“十三五”规划的基础工作及全省中医药事业发展“十三五”规划出台的基础上，正式出台《无锡市中医药事业发展“十三五”规划》。同时，健全落实机制。推进树立全市中医药工作“一盘棋”的理念，加强部门沟通，强化上下联动，建立健全协调机制、督导机制，全面推进项目绩效评价，构建各尽其职、相互配合、协同推进抓落实的新格局。

3. 深入推进医改中医药工作。继续深化公立中医医院综合改革，紧抓现代医院管理制度建设，落实差别化的政策措施，优化医院收入结构，推进薪酬制度改革，建立有利于中医药

特色优势发挥的公立中医医院运行新机制和现代医院管理制度。二级以上中医医院全面开展中医诊疗模式创新试点工作，总结中医诊疗服务模式创新试点工作经验，促进中医多专业一体化综合诊疗服务提档升级。大力推动中医药参与分级诊疗，强化中医医联体建设，推动家庭医生中医药个性化签约服务。按照国家政策要求，依法依规推进社会力量发展中医。

4. 持续提升基层中医药服务能力。启动基层中医药服务能力提升“十三五”行动计划。在“十二五”工作基础上，进一步提高基层医疗机构的中医药服务提供覆盖率，推进具备中医药服务能力的基层医疗卫生机构按照“中医馆”模式进行建设，并可以稳定持续地提供中医药服务，社区卫生服务中心、乡镇卫生院“中医综合诊疗区”覆盖率达85%以上。梳理、完善、实施好“中医馆”建设等基层医疗卫生机构中医药项目，完成省级项目建设任务并进行全面总结评估。

5. 提升县级中医医院综合服务能力。按照省xxx统一部署，启动县级中医医院临床薄弱专科建设项目，遴选一批县级中医医院中医特色优势专科(专病)和临床薄弱专科进行重点扶持，通过加强建设，强化中医诊疗技术水平，提高中医优势病种诊疗能力和综合服务能力，全面提升县级中医医院综合服务能力。

6. 继续实施综合医院中医药工作专项推进行动。全市二级以上综合(专科)医院全部开展中医药工作，开设中医科门诊、设置中医综合治疗区和中药房；市属医院、县(区)级医院设立中医病床，制定鼓励非中医临床科室开展中医药服务的措施，建立中医临床科室与其他临床科室开展业务合作的有效机制。开展综合医院中医药工作示范单位建设，鼓励有条件的医院积极创建全国、省综合医院中医药工作示范单位。

7. 推进基本公共卫生服务中医药项目。继续扎实开展基本公共卫生服务中医药项目，加强项目绩效考核，对65岁以上老年人和0—36个月儿童开展中医药健康管理服务，不断扩大项

目覆盖面，覆盖率达55%以上，并拓展服务内容。

8. 切实加强中医医疗机构监管。贯彻落实《关于进一步加强全省中医医疗机构日常管理的通知》，加大日常管理工作力度，加强医疗安全和医疗质量控制，强化对医疗机构和医务人员执业行为的管理，加强对新建中医医院的指导及监管。组织开展等级医院评审、病历处方质量、核心制度执行、中药饮片服务等检查，健全市级中医各专业医疗质量控制组织，组织开展医疗质量管理与控制工作。

9. 加强中医专(学)学科建设。按照省xxx统一部署，实施中医临床优势培育工程，加强中医临床科室建设，探索开设纯中医诊疗病区。积极争创、培育国家和省级中医诊疗中心，加强中医重点专科建设和管理，巩固国家级、省级中医重点临床专科建设成果，启动新一轮市级中医重点专科评审工作，实施滚动管理和淘汰机制，注重日常监测，努力打造一批在全省、全国具有影响力和竞争力的重点专科和重点病种。

10. 加强中医药人才培养。全面加强中医、中药、中医护理等人才培养，认真实施各类人才培养项目，根据有关要求认真组织实施全国、省名老中医药专家传承工作室建设项目，抓好老中医药专家学术经验继承工作、省中医药领军人才、优秀中医临床人才、中医护理骨干人才、中药特色技术传承人才等重点人才的管理和考核工作。积极开展“西学中”人员培训工作，积极争取省级培训项目在无锡的落地。完善中医住院医师规范化培训制度，加强中医类别住院医师规培基地建设，积极创建国家级规培基地，全面推进中医住院医师规范化培训跟师学习制度的落实。举办中药药事、中医护理等各类专题培训班、举办全市中医药综合素质技能竞赛。

力丰富“龙砂医学”内涵，找准切入点助推“龙砂医学”进一步提升知名度，打造中医药无锡品牌。抢抓机遇，积极创建国家和省中医临床研究基地、中医临床医学中心、重点研究室和重点学科，探索实施中医药科研发展专项工作，提高

全市中医药学术水平和临床疗效。

12. 积极创建全国基层中医药工作先进单位。继续开展基层中医药工作先进单位创建工作，强化政府发展中医药工作的职责。各市(县)区进一步明确国家、省两级争创目标，梳理工作差距、加大推进力度、制订创建计划和时间表，为我市早日创建地市级全国基层中医药工作先进单位打下基础。

13. 进一步加强中医药文化保护和传承。充分挖掘中医药文化资源，积极指导和参与无锡本土中医药名人故居的保护和开发，推动更多非药物中医诊疗技术列入省级和国家级非物质文化遗产保护目录。

14. 进一步加大中医药文化科普工作力度。高起点策划培育中医药文化科普品牌，提高无锡中医药文化的知晓度、认同度和影响力。广泛深入开展主题突出、形式多样的公益性中医药文化推广宣传活动，创作一批中医药文化科普精品，尝试进行中医药新媒体宣传，组织开展好“中医药就在你身边”无锡市第七届中医药文化科普巡讲活动。