

影楼老板的演讲(汇总8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

影楼老板的演讲篇一

大家晚上好！

第一、要牢固树立作为三院主人的主人翁意识！只有这样我们才能尽心于三院的建设与发展。领导曾经不只一次的说过“既然来了就要把这儿当成自己的家”。或许吧，每个领导都会这么说。但如何理解才是考验我们主人翁意识的关键！我们既要享受家的温馨，又要致力于家的和谐与发展！有权利更有义务，这，才像一个家！

第二，要坚持学习新技术，努力提高自己的工作水平！只有这样，我们才能尽力于三院的建设与发展！我信，我行三院行！我强三院强！一个又一个工作能手才能组成我们无坚不摧的三院人！别忘了，我们是什么？是朝气蓬勃，激情四射的三院新一代！是三院未来的希望所在！我们要做什么？做！就做苍龙浩瀚之首，雄鹰羽化之翼！抬头嘶吼，展翅翱翔！

以上两点便是我所认为！如此你我就不分彼此尽心尽力于我们家的发展！只是这“发现人才，培养人才，留住人才！”

影楼老板的演讲篇二

大家好！今天我演讲的题目是《教师的幸福》。

幸福是什么？正如一千个观众的眼中会有一千个哈姆雷特一

样，让一千个人来回答这个问题，会有一千种答案。

作为一名普通的小学教师，我经常问自己，幸福是什么？如果说，幸福是做自己喜欢的事的话，那我是幸福的。我一直按自己的意愿活着，对我来说，教师就是我的人生世界之帆。孩子们的信任、孩子们的问候都会让我有幸福的感觉。我常想：教师的最高境界是什么呢？教师如何营造自己独有幸福呢？今天，我有了这样一个答案，教师的最高境界就是把教学当作幸福的活动。享受教学幸福的教师，不是把教学作为谋生的手段，而是把教学当作一种诗意的生活，一种艺术创造，并从中体验教育和生活的乐趣，建构自己的幸福人生。

然而，影响教师教学幸福的因素是很多的，比如：学生的认可、同事的赞赏、领导的信任等等，更重要的还是教师自身的专业成长。教师高尚的品德、渊博的学识、科学的理念和精湛的教学技艺，是教师获得幸福的有力保障。一个始终关注自身专业成长的教师，才能不断地超越自我，充分展现自身的才能和特色，才能感受到教的成就感，体验到自我价值实现的幸福。因为这种成长本身就是享受幸福的过程。而不断成长与学习的结果又带来了教学的另一番精彩，幸福自然会悄然走入我们的生活。

海德格尔的“人诗意地栖息在大地上”是对生命本真状态的概括。把教学当作幸福的活动，在教学中幸福，在幸福中教学，让师生也在诗意的生活着，共同创造生命的精彩，感受着成长的幸福，这不正是我们所追求和向往的吗？因此，用真诚去享受教学中的幸福吧！你一定会更幸福的。

影楼老板的演讲篇三

我是来自某某农行的xxx□我的演讲题目是《爱岗敬业》

中国是一个农业大国，农业的经济发展，农村的社会稳定，农民的生活富裕，与我们每个人都息息相关。农行作为农业

经济发展的强大后盾，肩负着祖国和人民的期望，背负着不可推卸的责任。作为一名农行人，对“三农”更有深厚的感情。我们要爱岗敬业，用合规的行动，做好日常工作的点点滴滴，让我们携起手来，用感恩传颂服务佳话，用合规谱写敬业赞歌！

记得儿时，一首古诗道出了农民的艰辛和我们一日三餐的来之不易，“锄禾日当午，汗滴禾下土。谁知盘中餐，粒粒皆辛苦”。是啊，是农民朋友面朝黄土背朝天的劳作，才换为我们餐桌上的美味佳肴！作为基础产业的生产者，农民是我们真正的衣食父母！在农行的信贷、储蓄等主要业务中，我们常常会看到他们，黝黑的皮肤，朴实的话语，有几分憨厚，又有几分纯朴！让我们带着感恩的心回报他们：也许一个微笑，就能给他们带来温暖；也许一个手势，就能给他们带来欣喜；也许一份耐心，就能给他们带来智慧……也许我们只是举手之劳，却给他们带来了方便、快捷、热情的服务，同时也会给我们带来可观的效益！的确，农行的发展，不仅仅是面对农民朋友，对其他的客户，同样需要我们优质的服务！诚信为本，客户至上，只有这样才会给银行与客户带来双赢，与客户互利，才会让我们走得更远！

服务是我们热情的脸，合规才是我们真正的魂！在金融行业，合规是准绳，合规是警钟，合规是意识，合规是习惯！俗话说得好，没有规矩不成方圆！合规是我们全体员工经营理念、价值理念、职业道德行为规范的总和，是我们每一个岗位的操作规范和严格要求。在银行创造效益的同时，我们也要规避风险，综观中外层出不穷的金融案件，十案九违规，是“人为财死，鸟为食亡”的贪心作怪，也是合规意识不强，执行不力的后果。合规不是“紧箍咒”而是“安全带”。时刻把“安全带”系在心上，“万金手中过，合规心中留”，一定会给每个农行人带来幸福美满的未来，与国家和储户也大有裨益。合规不是挂在墙上，写在文件上的简单条文，而是实实在在渗透到我们的点点滴滴，渗透到每个数字，每一张传票，每一个抉择中。比如一线柜员每天与现金打交道，

更是每个环节都不能疏忽，时刻用合规严格要求自己，比如“现金收入先收后记账”，“现金付出是先记账后支付”，“一日三碰库”，“离柜退屏，收单锁箱”等等，这样合规的操作要求，对每个岗位都很重要，上万，上百万，上千万，甚至上亿的钞票从我们手中滑过，合规违规两重天哪！将合规制度变成意识，将意识变成习惯，对我们银行工作者是多少重要啊！让我们铭记：细节决定成败，合规创造价值，责任成就事业！

让我们用感恩的心回报客户，回报社会，想客户所想，急客户所急，用我们的实际行动传颂一段段美好的服务佳话；让我们用合规的操作，创造效益，防患风险，为人生的成功，为祖国的建设，用合规的行为谱写一曲曲敬业的赞歌！

影楼老板的演讲篇四

我们组织部为了焕发出这么精神和力量，把20xx年定位为家的建设年，通过一年来建家活动的展开，使工作质量蒸蒸日上，工作效率节节攀升，每名成员都积极的为家做贡献，每名成员都成为了家庭中不可或缺的一员。在这个“家”里我们共事是一种缘份，我们每个人都很珍惜这份缘份，大家都肝胆相照，只有我们荣辱与共，精诚团结，齐心协力，求同存异，大事讲原则，小事讲风格，时时刻刻把民意、民需、民利、民生放在心上，扎扎实实多为各族人民群众办实事、办好事，才能担当起“家”重任。

一个充满人性化气息的大家庭应该充满着温馨、和谐与关爱，这种气氛不仅有利于提高全体成员的工作积极性和创造性，还能为大家庭带来很多效益。包括经济效益和社会效益。这就需要领导真心地关心下属，坚持“以人为本”的原则，把下属当成自己家人一样，帮他们做事，关心他们的生活。在组织部的家庭中，部长就像家长一样，每天总是最早来，最晚走。部长没有官架子，更像是一个公平公正的家长，谁的工作表现好，他会给予积极热情的鼓励，谁的工作表现差，

他会严厉的批评，用一颗公心，维护着组织部的秩序。部长很了解我们，他清楚我们每名成员的情况，哪名成员思想有了波动，部长都会及时发现，并根据情况进行处理，小王和女朋友吹了，他让我们部里的人做媒人，给小王介绍对象，小张生病了，他就从办公桌里抱出一盒子药，小李与爱人的感情出了问题，他就把嫂子找来当说客，观察入微，细心周到，并总是给我们留着情面，保留每一名成员的尊严，这让我们很感动，有事情找部长已经成为了我们解决问题的习惯方式。他也不厌其烦，事事都能处理妥当。我们背后都管他叫点子部长，总琢磨着部长怎么就那么多的办法。部长给我们做出了榜样，这让我们部的心紧紧的凝聚在一起，产生了无穷的向心力，各项工作从没落在后头过，去年还被评为先进党支部，优秀组织部。

应该说，一个单位是否真正的和谐团结，关键还在于是否风清气正，全体人员的精神状态是否高昂，工作是否有战斗力，是否有骄人的业绩。是不是做到爱岗与敬业，既是一个工作态度问题，更是一个事业心、责任心问题。众所周知，我们组织部每个科室、每个同志都有自己的职责，能不能各司其职、各尽其责，直接关系到整个单位职能作用的发挥，也直接关系到单位的和谐。因此，我们每一个大家庭成员都要树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好。一切以党和人民利益为出发点，正确对待工作分工，正确对待荣誉、进步、苦乐，不能急功近利，更不能计较个人得失；要不怕艰苦，在自己的岗位上兢兢业业，加班加点不计较，积极、热心地把工作做好；要克服华而不实，飘浮虚荣的工作作风，对工作勤勤恳恳，求真务实。热爱自己的岗位，有高度的事业心和责任感，才能安心、舒心、尽心、精心地去把工作做好，充分发挥个人的主观能动性，在工作中贡献自己最大的力量。这样我们组织部的工作执行力、战斗力提升了，向心力、凝聚力与创新力也加强了，单位必然生机勃勃充满希望和活力。

人与人间，难免产生这样或者那样的不一致，产生这样那样

的小误会，交流和沟通是组织与个人之间、个人与个人之间传递思想、观点、情感或交换信息的过程。试想，一个心不和气不顺、相互漠视、互存芥蒂的单位或部门，有什么和谐可言，有什么团结可言。在这个家里，那主人就是我们大家。年初，为了节约办公室的开销，我们部组织提出来了为家做贡献的号召，每人从自己的家里拿出一样家中不常用，办公室却能用得上的物品。这一号召得到了全体部员的认同，纷纷为家的建设做贡献。拖布、笤帚、笔记本、毛巾、日历牌等，这些东西很小，也没有节省多少成本费，但通过此举却焕发了全体部员爱家的情感，知道办公用的每一件物品都倾注了全员的一片爱心，因此，在使用上倍加精心，在管理上更加呵护，爱乌及乌的关系，今年是我部办公物品损耗最少，也是成本开支最少的一年。年终的民主生活会上，我们又坐到了一起，对这件事进行了充分的探讨，大家形成了共识，爱心加奉献，责任加管理，是家的建设的基础。我们也由此想到了主人翁精神，只有把自己当成是家的主人，才能够把单位当家，把事业当家，我们的工作也更加勤奋，更加刻苦。

每一个家庭都有分工，在我们部也同样。但我们除职责分工是按制度落实的外，其他的分工都是成员间自发生成的。办公室卫生的清理从没排过值日轮流表，但我们部的卫生每天都保持在最好的状态。这是因为大家都把部里当家，每个人都会主动的进行清理，并十分注重保持。而在接人待物上，我们部更是亲密无间，无论是哪个科室的人员或是外单位的同志到我们部里办事，我部的成员都不分彼此，只要进门就是客人，并且约定俗成的形成了首问负责制，每名第一个遇到客人的成员都会主动询问有什么需要帮助，并且把客人引导到其所要办事的房间，主动介绍给办事人员，使我部的横纵向关系都十分融洽，与每个部门的关系都十分协调，减少了工作间的扯皮和同事间的摩擦，工作更加顺畅，效率进一步提高。这些都得益于我部成员之间的精诚团结，得益于我部成员的责任共担，形成了事事有人管的生动工作局面。

在我们组织部里没有你争我抢、勾心斗角，民主集中在我部

是铁打的工作程式。遇有评先评优，三重一大事项，我们总会上会讨论，民主推选，见荣誉就让，是困难就上是我们部的口号，也是我们每一个成员的工作动机，这已经成为了常态化的工作程式，没有悬念，也没有卸责，民主团结，生动和谐是我们部工作的真实写照。

不抛弃，不放弃，是我们部的相处准则，任何一名成员家庭有困难，我们都会主动增援，不让任何一名成员掉队，不让一名成员落在队伍的后头。去年七月，某某同志患上了**病，我们组织部得知后，自发的组织捐款，虽然金额有限，却倾注着我们全体成员的爱心。得知其家属没有时间照顾，我们就轮流到医院陪护，一日三餐轮换调剂，使某某同志迅速的得到了康复。不经历风雨，怎能见彩虹，在某某住院的一个月时间里，我们部门的融洽程度愈加浓厚，家的感觉愈加倍增。九月份，某某在廉政建设上出了问题，接受了某某的馈赠，为了不让这名成员掉队，部长亲自带队，向赠送礼物的人道歉，并自费将某某收受的物品原价奉还，并得到了馈赠者的谅解，为了吸取教训，组织部专题开展了作风整顿活动，使某某受到了教育，并认识到了错误，使一名同志的政治生涯得到了挽救。

一滴水能折射太阳的光辉，一个家需要无尽的亲情，我们组织部通过家的建设，使部门成员间解除了隔阂，使团队的力量无穷的焕发，使进取的势头一往无前，家的建设让我们部门和谐融洽，家的温暖感动了我所有人的心。

影楼老板的演讲篇五

我们身处离城20多公里外的一个偏远小镇网点，我们远离了城市的喧嚣，情感的浮躁，没有华灯溢彩，没有灯红酒绿。有的只是属于农村特有的纯朴与简单，我们的心灵也随着这片净土得以净化。我们团队没有专属的上下班交通车，为了确保大家能按时上下班。同为柜员的斌哥主动申请用自家私车来接送我们，就凭这一年365天，不得有一天怠慢的精神。

上班也得接，休假也得送。有几个人能做到这份矢志不渝。

徐阿姨是我们的二级主管，每天除了做好自己分内的工作还要充当后勤般的角色，她总是像妈妈一样呵护着我们一线的姑娘。一大早过来她都是先省了吃早餐而是擦桌，拖地，倒垃圾。工作一整天，我们的茶水从来都是她一人照看，每每想起身倒水，才发现杯中满满的全是爱。只要我们一有表现出腰酸背痛她总会站到我们身旁为我们舒筋按摩，她总是趁我们休假就悄悄为我们洗干净搁在网点的工作服，太多太多细小的关怀处处窝心，太多太多贴心的照顾处处暖情。

在我们网点无论是一线的普通员工，还是中层的管理者，都始终如一秉承着一种认真负责的工作理念来投身于他们的岗位。记得惠农卡刚刚推出时，我们支行有幸被选中作为惠农小额贷款试点行，为了向不良贷款打一场攻坚战，我们网点主任带领他们的贷款小组走村串户，深入调查。在恶劣的乡村环境中，有被农户家狗咬过，在烈日的暴晒下中暑过，在寒风的袭击下重病过。但他们从没有因为艰辛而退缩过，没有因为困难而放弃过，当我们看到勤劳善良的农民饱含着感激接过农行发放的小额农贷时，那一刻我们仿佛成了他们的救世主，我们仿佛看到那即将丰收的田野，那挂满枝头的硕果，那水中串跃的鱼群……我们服务三农，并不高谈阔论，我们服务百姓并非纸上谈兵。我们的不断努力，不仅赢得了大批的优良客户，也使我们的存款高速增长，同时也成为当地最具有竞争力的金融机构。

。是的，小草虽小，一样能铺成辽阔无垠的大地，溪流虽细，一样能汇成浩淼如烟的大海，我们虽然年轻，但在农行发展的历史上，已经载入我们这群兢兢业业的小员工。我们虽然平凡，但在农行强大的客户群里已经留有了我们这群小年轻深深的足迹。我们心系农行痴情不改，情寄热土无怨无悔，在农行革新的道路上，我们将一如既往地严格要求自己，用真心、真情和大家一道来描绘城乡网点更加美好的明天。

影楼老板的演讲篇六

大家好!

有人说：“位不在高，爱岗则名；资不在深，敬业就行。”所谓“爱岗”就是热爱本职工作，所谓“敬业”就是忠于职守，尽心尽责。

在我心底深处涌动着强烈的归属感，这儿，将是我的另一个家；这儿，将是我人生的另一道起跑线！从针剂车间做过灯检工、动力车间做过核算员到行政部打字员、档案管理员，在每一个岗位上我脚踏实地的工作着，学习着，掌握了基本的写作知识，熟练了计算机办公自动化的应用，从热情莽撞的幼稚姑娘变成一名沉着稳重的办公人员，和同事的相处让我获得了很多的友谊和帮助。虽然，所做的工作都很普通，很平凡，在工作中，也遇到过一些挫折和失败，经历过一些迷惘和失落，但在这十年的工作实践中，我真实地体验到了我是公司的一员，我的企业我做主这一神圣的理念。

我们每位员工都要热爱自己的家，热爱自己的企业，每个部门都有很多这样的员工，无论从事什么样的岗位，都始终抱着一种认认真真、扎扎实实的态度来对待；不管环境多么恶劣，条件多么艰苦，始终把“质量是企业的生命”作为人生追求的目标，把“保证用药者的生命安全”当做己任，一直以来，把的兴旺和发展作为重中之重。

就说我所在的行政部吧，它是集公司行政、人力资源、食堂、保安、文印、档案于一体，日常事务繁杂，为了把工作做的更好，完善各类管理制度，落实执行各项文件精神，改善员工就餐质量，关心员工的社保问题，组织成立工会，想员工之所想，急员工之所急，切实维护好员工的长远利益和具体利益，真正发挥好承上启下的桥梁和纽带作用，为顺利前进保驾护航，为公司的有序管理奠定了良好的基础；车间一线的员工，起早贪黑，不辞辛劳，不怕麻烦，克难奋进，通过技

术攻关，改进工艺，生产出一批又一批合格的药支，不仅为公司节约了成本，而且缔造了的业务精英，谱写了制药行业新的篇章；质量部门严格控制各项药品参数，精确检验出各种数据，为药品的合格出厂提供“放行证”。

一天又一天，一年又一年，他们就这样努力着，与企业共渡难关，用智慧重塑企业辉煌，正是他们这种立足本职、兢兢业业的敬业爱岗精神，在平凡的岗位上以不平凡的工作业绩赢得了大家的称颂和学习。他们每个人都在以自己所特有的方式感受着人生的丰富多彩，把握着属于自己的每一分钟，争取着在岗位上作更多的贡献。

最后希望我们的企业越做越好，各位同事身体健康，家庭幸福。

谢谢大家！

影楼老板的演讲篇七

大家好！

在日常工作中，我们经常会听到、看到这样那样寻找借口的人和事，比如不能做某件事情或者做不好某件事情的种种理由，抱怨“制度不行”、“政策不好”、“领导不关心”、“环境不利”，以及“同事不帮忙”、“群众太落后”、“我已经尽力了”等借口；事情做砸了有借口，任务没完成有借口，只要有心去找，借口无处不在。实际上，借口就是敷衍别人、原谅自己、掩饰弱点、推卸责任的“挡箭牌”，这样做就意味着把自己的过失掩饰起来，把应该自己承担的责任转嫁给社会、单位或者他人；他们把宝贵的时间和精力放在如何为自己的不努力寻找合适的借口，忘记了自己的工作职责和责任，也有的人在自己的工作岗位上，急功近利，拈轻怕重，不愿从小事做起，不能通过小事来历练自己的心境，沉淀自己的情绪，却以频繁跳槽为能事。显然，这

些人无疑是缺少了干好一份工作所必不可缺的条件——敬业精神。

美国肯尼迪总统在就职演讲时曾说过“不要问美国为我们做了什么?而要问, 我们为自己的国家做了什么?”是的, 不要问企业为我们做了什么?而要问, 我们为自己的企业做了什么?当我们接到领导交办工作的时候, 是讨价还价能推就推, 还是尽职尽责努力完成不讲任何理由?当我们在工作中遇到困难和挫折的时候, 是等待观望半途而废, 还是自我激励攻坚克难无往而不胜?当我们自觉晋级升迁没有达到期望值的时候, 是牢骚满腹怨天忧人, 还是自我反省加倍努力厚积而薄发?现实中很多人尽管才华横溢, 但总是怀疑环境、批评环境, 而不知, 就是因为所持有的这种态度, 才对他的进步和成长打了一个很大的折扣。有句话说的好: 只要你依然是某一机构的一部分, 就不要诬陷它, 不要伤害它——轻视自己所就职的机构就等于轻视你自己。如果因为看到缺点就大肆抱怨, 不顾大局, 不讲团结, 并在不知不觉中养成了抱怨环境、不思改善的习惯, 最大的受害者就是自己。集体肯定有自己的缺点, 但也会有优点, 正因为优点大于缺点, 所以才有很多人选择留在集体。我们企业的功臣章德贤老总, 几十年全身心投入项目工程建设, 他组织或参与过我国10条重点铁路和公路及36座桥梁的建设。作为桥梁专家, 他冲破过建桥禁区, 创造过人间奇迹, 解决过世界性施工难题。在修建宣杭铁路复线期间, 他因颈部瘤注射青霉素产生过敏, 浑身出现浮肿, 连眼睛也肿成了一条缝, 妻子劝他住院治疗, 他却说啥也不肯。妻子找了个借口逼着他去查病, 好不容易才说服他在病床上躺下, 可还没等肿消下去, 他又找理由离开医院回到了工点。因为他的爱岗和敬业, 他建设的工程先后荣获过国家“鲁班奖”、“詹天佑奖”和铁道部全路“火车头”奖章, 还被授予过“全国优秀项目经理”、“铁路重点建设功臣”和“科技拔尖人才”等荣誉称号。难道他就不知道企业存在的缺陷, 没有感到过工作的枯燥, 没有在工作中遇到过挫折、遭受到失败吗?所以请大家永远记住: “成功的人一定爱岗敬业, 失败的人才始终在寻找客观理由”。

有句广告说得好：思想有多远，我们就能走多远。当我们将爱岗敬业当作人生追求的一种境界时，我们就会在工作上少一些计较，多一些奉献，少一些抱怨，多一些责任，少一些懒惰，多一些上进心；有了这种境界，我们就会倍加珍惜自己的工作，并抱着知足、感恩、努力的态度，把工作做得尽善尽美，从而赢得别人的尊重，取得岗位上的竞争优势。

朋友们，爱岗敬业不只是在枪林弹雨中的辉煌，不只是在紧急危难时的高扬，它更应该是一种默默的奉献，一种高尚的理念，一种强劲的精神力量。爱岗敬业，誓言无声。

影楼老板的演讲篇八

大家好！

今天我很荣幸地站在台上，我叫，，我演讲的题目是“打造星级服务引领行业先锋”。

首先提升服务层次，丰富服务内涵。服务是永恒的主题。要提升服务层次，要丰富服务内涵。对客户我们必须用“心”服务，做到诚心、热心、细心、耐心。要大力提倡“温馨服务”，建立信合5星级服务制度，熟悉掌握客户信息，把顾客看作是自己的亲戚朋友，看作是自己的家人，把自己的工作变成传递温馨的窗口，树立信合的良好形象。

其次提出新思路，发展大业务。在内部制定一整套防范风险措施，规范运作每一笔资金。对外部，将任务分解落实到人，分别负责每个重点客户，对客户提出的业务要求及时解决，落实到位，保证各主要客户的业务量稳中有升。

再次巩固银行知识，打牢理论基础。就本人来说，重要的是与同志们一起加强学习培训，注意银行法律法规的学习，特别是要加大对非现金业务方面知识的学习，掌握工作主动权。

最后正视工作中的薄弱环节，迎难而上，把发展作为主题，并将业务发展的内涵和方式作为重要内容提出，全面确定营业的经营指标，并将指标目标化，明确发展思想和经营目标经营运作方略，促进经营快速发展；认真抓好责任、计划、考核、费用、五级分类、人力资源等工作，同时注重制度创新，以制度促经营。（以上四个层次要分明，述说的时候要分的很清楚，表明自己的思路）

我作为一个信合人，将以更加饱满的热情，更加精湛的服务技能，更加完善的服务质量为客户提供优质、高效的服务，把微笑溶入服务，把满意留给客户，奋勇争先，开创信合服务美好的明天！天地生人，有一人应有一人之业；人生在世，生一日当尽一日之勤。为了我钟爱的信合事业，我将始终恪守“勤奋、敬业、谨慎、诚信”的人生格言。我愿与大家共创美好的未来，迎接信合辉煌灿烂的明天。

我要用我的拼搏，我的奋斗，我的经历来证明我的勇气，展示我的能力，追逐我的理想，用青春热血和聪明才智来拥抱机遇，迎接挑战，衷心地祝愿信合的明天更加的灿烂辉煌！（情绪激扬，相信银行的明天更加辉煌！）

要使基层农村信用合作社金融事业健康发展，为地方经济建设服务，必须防范金融风险，消除一切违法违规行为，杜绝各类案件的产生，需要每个农信社员工树立合规理念，增强职业操守。

为什么要增强职业操守，因为职业操守是农信社健康发展的保证，通过对农信社一些案件的剖析，我们深刻认识到制度执行力不够，员工管理不到位，是案件发生的重要原因和教训，而产生案件的根本原因是一些农信社员工没有严格遵守职业操守。要树立合规理念，防控案件，从根本上解决人员不尽职、不履责的问题，必须从职业操守抓起。

农信社要农信社员工树立合规理念，增强职业操守，必须做

到以下几点：

一是要解决思想意识问题。思想是行动的指南，针对当前部分农信社员工还没有树立以诚信、合规、尽职为核心的职业价值理念，遵守职业操守不够，合规意识淡薄，必须下大力气抓好对各级管理人员和广大员工的职业操守教育，风险意识教育，加强对各级机构负责人、关键岗位员工的培训，使全员熟悉掌握各自岗位的操作规范行为，要领会精神实质，理解深刻含义，牢记在心里，运用到实际工作中，做到严格执行。使每个农信社员工明白违反了职业操守就是违规，甚至违法，认识到违规操作产生的风险及严重后果。形成一个人人讲合规，社社抓内控的文化氛围。

二是增强职业操守各项制度执行力。目前，农信社现有制度、规章、规定、流程不是没有，而是落实不够，贯彻执行不力。职业操守是农信社员工应当自觉遵守的职业行为，反映农信社员工最基本的职业素质，每个农信社员工务必认真学习，严格执行。针对制度执行力较弱的问题，农信社要增强执行力教育活动，推行员工合规操作积分管理，使每一个农信社员工规范行为，合规操作，有效防范合规风险。在增强职业操守各项制度执行力中，要切实转变重业务操作轻风险防范的做法。进一步提高识别、评估、计量、防范、控制和化解风险的能力；注意把握操作风险变化的趋势和特征，加强对风险重点易出环节的管理和监控，做到防微杜渐、未雨绸缪；要善于从农信社发生的各种案件中吸取教训，举一反三，查找问题，落实改进措施，确保业务安全稳健运行。

三是构筑树立合规理念、遵守职业操守的长效机制。这既是农信社建设发展的重要内容，是全面风险管理体系的重要组成部分，更是价值创造的重要环节。要以价值创造为导向，在构筑树立合规理念、遵守职业操守的长效机制的同时，主动服务于价值创造过程，把工作重点倾斜于价值创造的关键业务、关键项目、关键环节，围绕价值创造推进构筑树立合规理念、遵守职业操守的长效机制。构筑长效机制的过程，

本身就是对业务和管理流程的整合和优化，是对农信社员工素质的提高，可以给农信社带来直接的经济效益，并获得竞争优势。在构筑树立合规理念、遵守职业操守的长效机制中，农信社要认真借鉴国内大银行的先进经验，积极运用现代科技手段，建立健全覆盖所有业务风险的监控、评估和预警系统，重视早期预警，认真执行重大违约情况登记和风险提示制度。要注重诚信举报、稽核检查，更要强调合规风险的事前识别和事中评估。

四是转变制度范式，加强执行与监督。农信社制定规章制度时，要改变传统思维定式，在注重规章制度内容时，更加重视执行与监督，制定执行力的政策和程序，明确和细化相应的责任，详尽描述良好的风险管理经验和做法。合规就是使农信社经营管理符合法律、规则和准则的动态过程，要将合规理念与职业操守有效地融进农信社内部的各项制度之中，贯穿于农信社的业务政策、行为手册和操作程序。

五是优化业务流程，提高防控能力。树立合规理念、遵守职业操守，必须多管齐下，整体推进，特别要注重与业务流程建设、业务流程优化、信息科技系统的整合完善相结合，坚持在系统建设与流程改造中融入树立合规理念、遵守职业操守的各项措施，切实做好各类防风险等系统开发、完善、推广和应用工作，加大技术创新力度，加快管理工具的开发和运用，着力解决异常业务预警和阻止业务违规操作问题，强化业务操作的实时监控，不断提升风险控制水平。

要真正树立合规理念，增强职业操守，对农信社来说，并不是一件轻松容易的事，而是长期艰巨的任务。但是，只要农信社下定决心，把树立合规理念，增强职业操守作为防范金融风险的基础工作与根本任务来抓，常抓不懈，持之以恒，必能创出成绩来，使每个农信社员工真正树立合规理念，增强职业操守，从而为农信社防范金融风险和健康持续发展奠定最根本的人的因素。