

2023年采油队工作汇报(优质7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

采油队工作汇报篇一

2013年是马北试采作业区新领导班子带领作业区全体职工为油田建设及发展奋斗的一年，下面我对今年工作做个简要总结：

一、加强管理，提高制度执行度，力争做好采油班各项工作

安全方面；“狠抓隐患查找、整改落实，强化安全防范意识”，这是作业区对每一位岗位员工总体要求。为达到上级要求，并结合采油班工作，一是制定了岗位、班组安全风险识别意识，加强巡检力度和巡检质量，加大对各自岗位风险、隐患的识别，明显提高了大家的判别能力；二是严格落实了操作卡制度，并开展了每天班前讲安全、班后评安全活动，并作详细的记录。巡井车辆做到了出车前检查，车辆行驶无超速、无无证驾驶，无酒后驾车、疲劳行驶，司机和前排乘客系好安全带。

7、8人左右，加上现场全属露天，一年当中除了风季就是冬季，工作开展难度很大，但采油班全体员工努力克服困难，努力提高现场管理水平。在设备管理方面，采油班同样克服野外生产风沙大的实际困难，扭转职工重使用，轻保养的思想，每月对每台使用设备实行强制保养，保养时，严格按“十字作业”方针进行维护保养，确保设备运行正常，有力地保证了各项生产顺利进行。

井次，单产396井次，含水化验700多井次，油井地层水化验430次以上，测流压14井次，测静压15井次，为油井措施和下步上产方案提供依据。二是油井措施作业上，以加强老井精细管理为主旨，在老井科学管理上狠下功夫，与作业区领导和相关技术人员一起认真探讨，用资料分析问题，找出问题，并想办法解决问题，尽最大努力保证了老井相对稳产。截止目前，马北油田今年共进行检泵7井次，补孔1井次，热洗清蜡15井次，转注2井次，酸化1井次。为全年的原油产量做出了最大的贡献。

工作任务方面：马北采油班主要负责马北油水井、注气井和马西气井的正常生产和维护，马北-南八仙供水供气管线的巡检和维护工作；马北-马东、马西-马北供气管线的巡检和维护工作。

新井产能建设方面：根据管理处“早准备、早开钻、严监管、快投产”的产能建设思路，作业区相关要求，采油班全体职工积极做好新井投产准备工作，无论是投产设备计划，还是吊装抽油设备，以及抽油设备调试、保养都是超前计划，提前准备，保证了新井快速投产，为作业区原油产量做出了极大努力。

在九月份注采站检修中，采油班在检修前把所有的单井罐全部倒空，在检修的过程中做到了检修不停产、不憋罐，为马北注采站不停产检修作出了突出贡献，得到了处领导和作业区的一致好评，在检修中采油班有人出人，有力出力，有车出车的，无论是大罐清淤，还是管线流程改造，处处有采油班人缘忙碌的身影，最大程度的支持了注采站检修工作。

二、认真落实，开展好创一流“五型”班组活动

“五型班组”是对每个基层班组的总体要求和目标，采油班为了这一整体目标，结合本班组实际，做了大量工作。首先，编制了《马北试采作业区采油班创建“五型班组”活动方

案》。明确了创建内容、目标及具体的实施措施，让员工对其“看得见”，“摸得着”，符合“五型班组”创建有计划、有方案、有确认、有总结的工作要求。其次，广泛动员，明确创建意义，使其每位员工了解创建内涵，需要大家众志成城，团结协作，共同提高，是以一个班组为一个小单元，为一个集体，创建的是一种精神，一种文化。

1、创建“学习型”班组

本班组牢固树立“终身学习”的理念，不断完善班组学习环境和内部机制，努力营造学习氛围，调动员工学习积极性，不断改进创新培训方式，对员工进行全方位、分层次培训，不断增强培训的针对性和实效性。使每位员工都能熟练掌握本岗位操作技能，熟知各项应急预案，掌握应对突发事件的方法，保证员工100%持证上岗，100%掌握应知应会操作知识和技能，100%参加培训学习考试，考试合格率100%。马北采油班在班级培训中，打破了以往培训由班长或技术员讲新工人在下面听的传统模式，开展了“今天我来当老师”活动，让每名员工走上了讲台，在班会上开展“你问我答”，真正做到学习培训工作化。通过这种方式，不仅提高了大家的学习积极性，还解放了年轻人的思维，使其不束缚于陈旧的知识观念，以达到有所创新，保持工作的积极性。本班组还在班组部开展“导师带徒”活动，使新分来的员工和企业员工人人有老师，个个有榜样，形成了“以点带面，整体推进，快速创效”的局面，旨在把优良的工作作风、吃苦耐劳的精神、安全生产经验等传授给新员工，帮助新员工尽快适应岗位角色，熟悉工艺流程。

2、创建“安全型”班组

为扎实开展安全生产，稳固班组安全根基，牢固树立“安全第一、环保优先、以人为本”的理念，严格执行油田公司、马仙采油厂的各项规章制度，落实安全岗位责任制。

班组成员深入开展“我要安全”主题活动。坚持开展“双十”工作，即班前十分钟学安全，开展风险识别、注意事项、六条禁令等；班后十分钟总结安全。在班会中不厌其烦的交代工作中的安全注意事项，在作业前专门组织员工进行风险识别。另外为使员工随时随地关注安全，本班组把每个岗位的安全操作标准和警示语制作成安全警示牌，张贴在显要位置，提醒员工时刻注意安全。在巡井的时候，班组利用“小改小革”在单井罐下边加装扶梯，极大地降低了安全隐患。同时在每周的生产、安全、设备、经营会议上对班组安全深刻剖析；推进qhse体系的有效运行，车辆做到了不无证驾驶，不疲劳行驶，上车系好安全带，落实内部准驾证制度。

3、创建“节约型”班组

马北采油班在平时的工作中，注重节约，提倡修旧利废、小改小革，紧紧围绕“节能降耗”，在控制成本，加大节约机制方面下工夫，班组通过优化集输管线，解决了冬季集输管线频繁冻堵的问题；回收天然气凝析油，用于油井清防蜡，延长洗井周期及减少电热带的使用频率，有效的降低了油井的维护费用；用报废阀门拆卸进行拼装，维修了马北1井装油阀门，马h6-1井进罐阀门，节约成本3067元，近期，组织维修井口密封器三个，花费不足百元，节约材料费几千元。6月里厂里要求所有抽油机全部更换成节能型变频电机，由于变频电机规格尺寸大于原电机，导致刹车系统无法回位，刹车基本失灵，班组成员通过小改小革，调整刹车方向及行程，仅此一项节约成本3029元。马7-1井巡井是发现前轴旷动非常严重，班组成员从料场废旧抽油机上拆下前轴进行更换，节约成本1245元，同时发现部分抽油机全天生产对油井产量影响不大，在观察油井产量、含水、井口温度、电流变化的情况下再进一步挖潜，对每一口井进行试验，取得良好的经济效益，共对班组中的8口井调整工作制度进行间抽，日节约用电1056度，每日节省电费开支1548元。班组成员自制黄油刮板、用废铁给单井罐加装扶梯，不仅保证了安全，还做到了废物利用，节约成本。

4、创建“清洁型”班组

在工作中，马北采油班严格按照“现场清洁、设备清洁、资料清洁、仪容清洁”的标准，将清洁生产贯穿于班组生产的每个环节、每个步骤，作到“工完、料净、场地清”，实现全过程文明生产、清洁生产。无论是值班室卫生、井场卫生，还是车辆、设备工具的清洁，都有严格的管理要求。为了避免环境污染，在井口放置了用来判断出液情况的接油桶，并且及时回收。

5、创建“和谐型”班组

和谐型班组是班组建设的第一要素，保证班组和谐就保证了生产的平稳运行。为了更好地贯彻家的概念和氛围，采油班找到了适合自己的班歌《相亲相爱》，并由采油班自编自导自演制作了首支mv旨在把班组建设成为真诚包容、关爱和和谐的温馨友港湾，形成员工关系和谐，工作协调，互助互爱的良好氛围。

三、2014年工作目标、计划：

采油班作为油气井最直接的管理者，其工作的质量直接影响到油气井的生产状况，在新一年中主要以下的工作为主：

2、搞好油、气井管理制度的修订和落实，一月一调整，一季一修订。组织

分析好高产井、间采井、特殊井生产情况，找出原因，提出油气井管理措施建议。

4、积极配合技术员开展职工培训工作，强化职工综合素质培养，全面提高职工生产安全技能水平。

马北试采作业区采油班 2013年11月18日

采油队工作汇报篇二

尊敬的各位领导、同志们：

在支队党委的正确部署和各级领导的关怀下，在同志们热心协助下，我圆满完成了的工作任务。在这一年中，我的政治思想不断成熟，工作不断进步，较好地完成了上级交给的各项工作任务，同时在工作中也存在着不足。现将自己一年来具体工作情况向领导和同志们做以汇报：

一、加强政治理论学习，提高政治素质，增强业务能力

不断学习业务知识，认真钻研专业知识，把创新精神融到工作中去。针对实际工作中存在的各种问题，能够认真分析、深入研究，运用所学的业务知识，寻找对策，采取科学有效的方法和途径去解决实际问题，使装备科营房工作更加规范化。

二、扎实工作，努力做好服务，认真完成本职工作

给养装备科主要负责车辆、器材装备、备装、粮秣、营房建设等几项工作，在经济迅速发展、火灾情势日趋严峻的情况下，除了建设一支忠于党和人民的消防队伍，还要拥有与之相适应的现代化的营房、器材和装备，这样我们的队伍才能战无不胜。优良的后勤保障则是消防工作的重中之重。这更要求我们后勤保障人员要有过硬的业务素质和高度的敬业精神。

我负责的营房工作在整个后勤工作中占重要的地位，使全市消防官兵住的好、住的安心是我的工作准则，在工作中，我坚持高标准，严要求，始终以对支队官兵高度负责的精神完成本职工作、实实在在做人，勤勤恳恳做事。

三、做好营房装备建设和项目相关手续工作

20xx年随着四平市社会经济的快速发展，城市建设步伐加快，年初支队党委研究决定在四平经济开发区四平东良谷物有限公司院内西侧建消防站，占地面积7800平方米，建筑面积7560平方米，其中消防站建筑面积3200平方米，体技能综合训练馆建筑面积1200平方米，消防科普教育展馆及官兵公寓楼建筑面积3260平方米，项目总投资950万元，该站建成后除完成厂区内火灾扑救任务外，同时全面承担起四平市经济技术开发区的抢险救援任务。定于20xx年8月交付使用，我具体负责工程施工建设质量和项目相关手续，我原来对于这方面的工作不太熟悉，做起来无从入手，但是我想再难也一定要做好此项工作，于是就主动与一些相关单位咨询请教。征地申请、土地规划、图纸设计、土地堪探、开工验槽，报检等手续要经过十多个单位批准办理，而且有的单位要反复来往二十几次才能办妥，算起来每天楼梯要走上两千多节，警服经常是湿的。由于过度疲劳加上自己血压低经常头晕呕吐，但是我只是到卫生队补点葡萄糖挺一挺，没有影响工作，功夫不负有心人，经过几个月的奔波，终于圆满完成了经济开发区消防站一期建设的任务。

四、保证营房建设工程质量、克己奉公、尽职尽责做好服务

后勤装备是支队的一个特殊的主要部门，负责支队官兵的衣食住行等方面的保障，他不但要求我们具备一定的工作能力，还要求我们有更高的责任心，在一年多来的后勤工作中，严格要求自己，在新营房建设时不怕多走路多费时间，争取用最少的资金、购买最好的建筑材料。面对基层官兵困难时，我总是热情服务，能办的马上办，一刻也不拖延，想尽一切办法为官兵解决燃眉之急。有时节假日我也要营区看看一下有无需要做的事情。入冬以来，营区时常出现供热设备老化、不热等现象发生。为了不影响部队正常执勤战备和官兵的日常生活，星期礼拜代人抢修，每天下班后也经常到几个供热点上看看供热情况。有时虽然累的腰酸腿痛，但是想到大家能够住在温暖的环境里，心里就舒服多了。

采油队工作汇报篇三

西安电化公司在集团公司党委的领导下，在集团公司党委各部门的指导下，西安电化公司党委20xx年上半年主要做了三项工作并取得初步成效。

今年公司党委围绕着项目党建年的开展，重点做了以下几项工作。

1、加强项目党组织建设，加快作业队党支部组建工作，做到了那里有项目那里就有党组织，以提高党组织的覆盖面和影响力。针对公司有的作业队无支部、有的作业队无党员，党组织开展工作难以落实的情况，5月上旬，公司党委副书记带队，组织党委工作部、纪委、团委部门对公司项目党建、团建进行调研，从调研情况看，生产一线党员偏少，特别是工人党员比例偏低，作业队中具备成立党支部条件的仅占。导致这些问题的主要原因有三。一是作业队一批优秀的大中专学生党员提拔到公司、项目部管理岗位；二是企业生产规模扩张过快，作业队实现裂变，有的一分为三，有的一分为四，致使原来的党员分布发生了较大变化。三是公司退休、内退的党员过于集中，调出公司到外单位的党员数量逐年增加。四是发展党员工作进展不尽人意，还存在着一些问题。为解决以上问题，我们打算一是结合公司生产经营布局和各单位作业队设置及党员分布情况，对党员进行调整，通过调整尽快达到组建作业队的同时建立党支部。二是把优秀的作业队长、工班长、合同工做为发展党员工作的重点，通过党课教育和党建政治理论培训，促进党员发展工作，壮大生产一线党员队伍。三是拟将优秀的作业队党员副队长培养成兼职支部书记，同时落实兼职支部书记津贴待遇，以调动他们工作积极性。

2、加强项目党组织的制度建设。公司党委今年建立了基层党支部工作规范，本着管用、适用，操作性强的原则对专职党支部书记、兼职党支部书记、机关党支部书记的岗位职责和

工作标准进行描述，重点解决支部工作做什么，什么时间做，做到什么标准等问题。年底，公司党委将按照工作规范组织检查督导组对支部工作进行标准化考核验收，以促使支部工作走向标准化、规范化，提高党组织的战斗力和战斗力。

3、打造学习型党组织。将中心组学习由公司、段向作业队党支部延伸，学政治理论、学现代管理、学新技术、新工法等，通过学习强化带头人的理论素养和思想文化素质。今年年初，我们邀请了专家教授和集团公司宣传部王部长做了党的xx届四中全会专题辅导和企业文化讲座，干部职工反响很好，今年我们还将适时举办党支部书记、党员干部和入党积极分子培训班，以提高党支部书记的工作水平和党员干部队伍的整体素质。

4、全面实施发展党员票决制，以扩大党内民主，提高党员质量。为保证此项工作的顺利进行，公司党委在取得试点的基础上，今年出台了党员票决制实施细则，明确了发展党员票决制的程序和应注意的相关问题，并规定对发展预备党员和预备党员转正要组织群众分德能勤绩四个方面进行票决，没有通过票决，群众不满意的不能入党，用制度保证新发展的党员由过得去变为过得硬，使党员的民主权利真正的落到实处。

公司党委以“挑战新时速，砥砺再奋进”主题实践活动为全年工作的主线，将其与“项目党建年”活动、争创“四强”党组织、“四优”党员和“五型”职工活动、创建党支部工作示范点活动、学习巨晓林活动有机的结合起来，围绕项目质量、安全、工期、信誉，开展“创先争优”和创建“党员先锋号”示范工程等多种形式的党内主题活动，促进了生产经营工作。公司承建的包西、太中银、西格开通项目进展迅速，哈大、西安地铁、向莆、红乌、乌阿等项目施工生产稳步推进，公司上半年完成产值亿，实现了时间过半，任务过半。

在主题教育实践活动中，西安电化公司划分了七个区域活动小组，明确了公司领导及指导检查组成员责任分工，利用各种形式对集团公司领导的讲话进行学习讨论，重点解决问题，增强高铁意识。哈大项目部在全线400多名干部职工(包括农民工)中组织开展了主题教育实践活动百题知识答题，分专业办班对全体员工进行高铁知识培训，项目部领导亲自讲课。结合武广客专的成功经验与隐患教训，强化过程控制，进行实名制施工，落实各项责任制，促进了精细化管理。太中银项目部组织员工认真学习局领导在局太中银季度生产推进会上重要讲话精神，把太中银工程作为危机攻关处理，组织职工边学习边围绕“十讲十查”活动，在四个层次上查找不足，即项目查找项目的不足，作业队查找作业队的不足、班组查找班组不足、个人查找个人的不足，采取措施，加快了施工进度。西安地铁项目部提出，用精心、精确、精细、精致的高铁理念打造西安地铁项目，他们将施工技术标准制作成胸卡，实行了质量实名制施工，保证了地铁施工质量。通过开展，公司全体员工强化了“干高铁，想高铁，融入高铁”的高铁意识，增强了当好高铁建设排头兵的责任感和使命感。在此基础上，公司全面推行精细化管理。在项目部、作业队、班组个人实行三级技术交底制;全面落实自检、互检、交接检“三检制”，严格把好五关：即把好工序流程关、安全质量控制关，关键部位交接关、专业接口卡控关、物资材料进出关。促进了工程质量上台阶。

5月31日，公司党委以“十讲十查”为主要内容，召开了“挑战新时速，砥砺再奋进”主题教育实践活动领导班子专题民主生活会。会议认真检查分析了公司及班子和个人影响和制约项目施工的思想障碍和管理缺失，查找了不适应高铁建设的现象和问题，深刻剖析了问题存在的根本原因，形成了公司“五个强化，六个紧密结合”的整改工作思路。

“五个强化”即：一是强化理论武装，创新思想理念。全公司上下要从“中国制造”能否走向世界的高度去认识高铁建设。不断增强员工的使命意识、责任意识，管理意识、安全

意识、质量意识。在公司上下形成“干高铁，想高铁、融入高铁”的良好氛围。二是强化队伍建设，完善队伍结构。三是强化精细化管理，提升项目管理水平。四是强化现场管控，规避安全质量风险。建立严格的内部管控体系。严格把好“五个关口”即：工序流程关、安全质量控制关，关键部位交接关、专业接口卡控关、物资材料进出关。五是强化结构调整，适应规模经营。适时增加通信、信号专业，并不断壮大队伍，使公司逐渐发展成为能独立承担站后四电工程的专业一流队伍，以适应企业规模不断扩大的新形势。

“六个结合”即：一是与集团“项目管理年”紧密结合，认真落实项目标准化管理规范；二是与集团“项目党建年”紧密结合，通过开展党员“四强四优”活动，充分发挥党员先锋模范作用；以作业队党支部建设为重点，把合同工、农民工中的党员纳入党组织管理，通过人员调配、重点培养，消灭无党员、无支部作业队；三是与集团“廉洁文化年”紧密结合，确保“工程优质，干部优秀，资金安全”；四是与公司“企业文化年”紧密结合，在全员中大力弘扬高铁意识、高铁理念，高铁精神，推动公司文化创新。五是与学习巨晓林紧密结合，在全公司迅速掀起学习高潮，营造争做“五型员工”的良好氛围；六是与工会“创争”活动和青年“创新创效”紧密结合，通过职工工业校、技术比武、岗位练兵、“创新创效”、“导师带徒”等有效形式，为企业发展和迎战高铁储备优秀人才。

1、迅速掀起学习巨晓林的热潮。6月2日，接到集团公司党委《关于组织全员收听收看巨晓林先进事迹报道电报紧急通知》后，公司党委迅速作出了安排和部署，要求基层各单位、各工点组织员工收听收看巨晓林先进事迹报道并组织座谈讨论。西安、宝鸡盖州、营口等地电视台对此做了宣传报道。巨晓林先进事迹在中央各大媒体陆续刊出、特别是央视《新闻联播》和《焦点访谈》节目播出后，在公司上下引起强烈反响。公司广大员工、特别是农民工倍受鼓舞，争相传颂、宣传、学习优秀农民工巨晓林的先进事迹。不到两天时间，公司各工地累计制作、张贴学习巨晓林事迹宣传标语86余条，制作

宣传展板15块，事迹专栏18块，打印和分发巨晓林先进事迹材料1800多份。公司各单位召开学习巨晓林专题领导班子会、干部会和职工座谈会合计64场次，参加人数达2800余人。

采油队工作汇报篇四

xx年以来，本人被任命为xx区城管执法大队长，一年来，在局党委的正确领导下，思想上始终与^v^保持高度一致，牢固树立大局意识，积极组织开展各种环境综合整治工作，坚持依法行政和工作创新，狠抓了行政执法的制度建设，监督检查，队伍培训和对内对外的协调等工作，较好的落实了工作职责，为我局各项执法工作的顺利开展做出了应有的努力。现将本人履职情况报告如下：

一、坚持理论学习，不断提高自身素质

新的岗位意味着新的责任，为不断提高自己的能力水平在日常工作中，我更加积极地对政治理论和业务知识进行了学习。

二是认真钻研业务知识，充分发挥自己业务上的优势积极钻研相关法律法规，把书本上的知识和工作实践紧密结合，以理论指导实践，不断改进工作方法，不断提高工作效率，为较好地履行职务打下良好的基础。

二、开展环境综合治理，市容市貌得到有效改善

（一）积极组织开展了“创城”迎检工作

（二）组织开展了市容市貌专项执法工作

以创建文明城市和十一运召开为契机，组织各执法部门先后开展了店外经营，游商浮贩占路经营专项整治活动，户外广告，门头牌匾专项整治活动，道路撒漏专项整治活动，占压人行道停放机动车专项整治活动和乱贴乱画整治活动等各种

专项整治活动，取得了良好的成效。并先后解决了盐滩市场，卧棚市场和薛家泊子等市场的摊贩冒市问题，取缔了江山路铁路小区，黄浦江路官厅市场，北江支路□xx轮渡等十余处占路摊点群，并联合街道办事处，社区居委会采取疏导至附近空地或划线规范经营范围的方式对萧山路，钱塘江支路，九华山路等群众确实需要的占路市场进行了治理，解决了上述区域存在的交通拥堵，环境脏乱差的问题。截止到目前，共查处店外经营和占路经营案件2151起，罚款118765元；查处人行道违法停车案件174起，罚款11800元；查处道路洒漏污染案件353起，罚款72926元；拆除各类违法门头牌匾，户外广告82处，面积1300平方米；清理乱贴乱画13000余处，追呼广告电话191部，停机61部，罚款4250元。

（三）圆满完成了各项重大活动的环境应急保障工作

为做好我区各项重大迎检接待活动的环境保障任务，严格要求各执法单位在每次重大接待活动前均要制定迎检预案，严格落实各项迎检工作，做到定岗定人，责任明确，促使我局的各项迎检工作不断向制度化，规范化转变□xx年以来，先后组织开展了凤凰岛国际民间艺术节，金沙灘文旅节，金凤凰奖颁奖晚会，国际儿童电影节，文明城市测评，十一运比赛等重大迎检保障工作20余次，均圆满完成了迎检任务，受到了各级领导的一致好评。

（四）认真组织开展了规划，文化等专项执法工作

1、认真组织开展了对违法建筑的强制拆除工作。

一是严格组织执法人员依照《城乡规划法》的相关规定积极履行职责，对违反城乡规划擅自进行违法建筑的案件进行了严格查处，并和规划局，街道办事处等单位就违法建筑的认定和强制拆除工作建立了协调配合机制。到目前为止，我局执法人员共查处违反城乡规划案件38起，移交街道办事处强制执行5起。

二是积极组织开展了区清违办的相关职能工作。根据我区的相关文件精神积极组织协调各责任单位按照分工认真开展清违工作，有力的推动了全区清违工作的开展。xx年截止到10月份共受理违法建筑举报269起，答复265起，组织各清违责任单位共拆除各类违法建筑物244处，面积23655平方米，已提前完成了我区全年的拆违任务。

2、组织开展了文化执法的各种专项整治活动。

采油队工作汇报篇五

5月，我镇交管办在县交管办的指导下，在镇党委、政府的领导下，在xx片区联合执法中队的支持配合下，我镇交管办积极开展道路交通安全管理工作，加强各村劝导员的管理，镇交管办组织召开驾驶员宣传培训会，确保了我镇未发生道路交通安全事故。根据上级要求，现将我镇本月开展道路交通安全工作情况总结如下：

一、加强宣传培训，提高全民的交通安全意识。

5月6日，我镇交管办组织各村干部、交通安全劝导员、驾驶员、在xx镇大会议室开展了道路交通安全培训会议。镇领导利用正反两面的案例生动贴切的做了讲解，并对我镇道路交通存在的问题提出了具体措施，同时要求各车辆驾驶员引起高度重视。

二、分管安全副镇长、镇交管办工作人员利用逢场天，发放交通安全宣传资料400余份，宣传交通法规；各村劝导员积极开展劝导工作，且利用镇、村广播对道路交通安全知识进行宣传，使全民交通安全意识有所增强。

三、持续开展道路交通安全监管及隐患排查工作

1、在工作日的逢场天(每月的3、6、9日)，在重点路段设立

检查点，对过往车辆进行安全检查，并建立好检查台帐，同时严厉打击电动三轮、电动自行车非法载人、面包车非法载客、超载、超速、酒驾、摩托车不戴头盔等违法行为。

2、镇交管办与各村一道，对农村公路开展了交通安全隐患排查，由于近期暴雨天气频发，有些村道公路边存在山体滑坡现象，镇、村干部第一时间组织相关人员对隐患点进行疏通、整治，同时设立安全警示标志，保证群众安全出行。

四、持续开展村劝导员工作考核

全镇各村成立了道路交通安全劝导员队伍负责本辖区内的交通管理工作，定期上报检查记录、工作日志和汇报本村交通情况。同时在辖区内开展全方位交通隐患排查，对排查出的隐患及时上报镇交管办并提出整改建议，并把工作情况纳入年度目标考核。

采油队工作汇报篇六

20xx年计划钻井406口（其中八厂本部354口，模范屯52口）。计划基建390口（其中八厂本部331口，模范屯59口）。截止20xx年11月15日，完成20xx年基建井口（代用井59口），完成20xx年基建井142口。除8口低洼水平井外□20xx年基建井在今年6月之前已全部完钻，创造了年度钻机最大保有量仅有部的情况下，钻井任务完成的新纪录，为产能建设赢得了时间。

随着我厂综合含水和单井产量递减率的不断上升，为保证原油稳产，钻井任务的完成起着至关重要的作用。针对我厂油藏发育特点及滚动开发方式，在钻井任务重，钻机数量少，涉及部门广的情况下，总结了以往加强协调、紧密沟通、精细运行经验的同时，积极组织人员深入现场、认真分析、找出影响钻机效率的关键环节，积极处理问题，提高了钻井运行管理水平。

（一）明确影响我厂钻机运行效率的具体因素

通过现场实践和实际分析来看，影响钻井效率的因素有多种，但归纳影响钻井生产效率的主要因素，大致可分为两大类：

一类是客观因素，包括气候及自然灾害、油藏条件、钻机检修等；另一类是主观因素，包括钻井生产计划下达、生产运行模式、钻前工程、相关单位协调、复杂地企关系及事故处理等。

气候条件、油藏地质条件和人员机械检修是自然存在以及保证钻机正常运行必不可少的环节，无法改变。因此，提高钻井效率的着力点主要集中在降低和避免主观因素的影响。

（二）提高我厂钻机运行效率的模式方法1、建立了一套适合我厂产能建设的钻井运行模式

通过几年多的实践摸索，建立了以保障产能建设工程为目标，由计划规划部、生产运行部牵头，工程技术大队大队组织协调，油田管理部、基建管理中心、地质大队、规划设计研究所通力合作的钻井运行模式，有效的提高了钻井运行效率。

2、降低钻井计划因素的影响，提高钻井运行效率

受钻井计划下达时间影响，三季度钻机动用量和运行效率一直不高。今年工程技术大队的积极协调组织，在各部门单位的积极配合下，一举扭转了往年同期钻机等停或外调的颓势，同比20xx年，20xx年三季度多钻井20余口，多打进尺3万余米□20xx年产能区块大规模开钻较20xx年提前了近1个月。

3、优化平台布井方案，提高钻井运行效率

将新井布置在老井场附近，节省通井路扫线时间。永乐加密123口井中有108口布置在老井场或附近，减少通井路、井

场临时征地371亩，节省通井路扫线和井场平整时间约天，提高了钻井运行效率。

4、避开敏感区域，减少地企矛盾纠纷

通过现场勘查发现的村屯、养殖场、学校、果园、树地、养鱼池等敏感区域，在地面布井过程中对井位做相应调整，尽量避免了地企纠纷和村民无理阻挠情况的发生，提高了钻井运行效率。

5、缩短简化平台优化及井位调查工作模式，提高钻井运行效率
20xx年钻井平台优化打破以往反复冗长的工作模式，采用平台优化与现场勘查相结合，达到了一次现场勘查就能将平台优化方案确定的工作效率，平均可节省出征地图时间10天。

6、科学编制运行计划，提高钻井运行效率

20xx年钻井运行借鉴20xx年钻井运行的经验和教训，采用了区块集中开钻，集中完钻的运行模式。保证了各区块整体投产的运行安排，同时在区块内营造了钻井队之间的竞争形势，推动钻井速度，提高运行效率。

7、加强相关单位、部门间协调，提高钻井运行效率

20xx年钻井运行为提高每部钻机的运行效率，加强了与各单位、部门的协调力度，确保了每部钻机的运行效率，保证了钻井运行过程中的零等停时间。

8、维持良好的地企关系，提高钻井运行效率

钻井生产组织工作经常作为企业与地方接触的窗口，在井位调查、征地等环节中，积极宣传法律、法规，避免制造地企矛盾，出现地企矛盾时积极处理，因此提高自身道德文化修养和业务水平，可以有效化解地企间矛盾冲突，避免敏感问

题的发生，对提高钻井运行效率有很大帮助。

9、提高井队hse意识，提高钻井运行效率

钻井生产组织工作中加强对井队hse的监督力度，提高井队安全责任意识，避免安全事故的发生。在钻井过程中对产生的弃土、岩屑、泥浆、尘土、噪声、震动、等环境问题给予足够重视。

（三）20xx年钻井运行取得主要成果

截止20xx年10月我厂钻井生产运行效率为77%，较20xx年提升7个百分点。9月至12月为每年钻井黄金季节，钻井效率高于前几个月，预计全年钻井生产运行效率高于77%。

20xx-20xx年钻机运行效率统计表

20xx年20xx年20xx年（10月） 钻井数（口） 499338316
平均每月钻机数（台） 单井完钻时间（天） 555
单井平均搬安时间（天） 钻井生产运行效率（%） 677077。

针对钻井、完井施工周期短、工序复杂、工作量大的实际情况，我们编制了钻井、完井工程质量监督要点，使监督人员能够有章可循。

一是开钻前审核钻井设计及泥浆材料是否符合钻井方案设计内容；钻进过程中检查中途测斜情况，泥浆性能指标是否符合设计要求；固井时检查下入套管钢级、壁厚是否达到钻井设计要求；井口标识、井口帽、井口变形及垂直度、套管头和偏差是否符合标准。

二是做好现场工程质量监督，监督人员做到三到现场，即：主要技术指标监测到现场，关键工序到现场，有异常情况到现场。截止到目前，我厂油田共完成钻井口，现场监督多井

次，关键工序监督率达到以上。

第四部分20xx年采油工程重点工作安排20xx年主要指标安排：

10. 深化钻、完井运行管理，确保产能顺利实施

(1) 完善钻井现场质量监督与跟踪体系

要进一步明确地质监理、工程监理、现场管理职责，建立、完善钻井、完井施工质量联合验收制度。

(2) 建立施工队伍质量档案，实行工作量等级分配

在一定时期内，根据施工队人员素质、设备和管理的程度，把施工队伍分成等级，并给施工质量好的队伍提供更多的工作量。

(3) 完善钻井集中固化管理制度，强化后期跟踪管理。

采油队工作汇报篇七

1、全年组织职工参加以大队、区队、班站为单位的集体劳动6次，上劳200人次，全年人工平整新投产井场19宗，修防护堤2800米，连接油气管线13000米，减少成本投资20万元。

2、修订了《xxx采油大队节能管理办法》，采油大队与各采油区队、站、班、职工签订了《节支降耗目标责任书》，规定生产材料消耗为162元/井/月，生活用水方/人/月，取暖用煤1吨/人/年，将节支降耗与生产任务、安全环保工作同等计划、放在同一高度、执行同一考核标准；全年安装半生气取暖锅炉19台，维修38台。挖地沟管线1500米，将队部、班站、注水站周围井场的半生气通过管线集输，用于生活点的常压锅炉取暖，节约燃煤160吨，使燃料费与去年同比下降万元；生活水费与去年同比下降万元。

- 3、调整油井工作参数，对210口油井实施间隔采油，节约电费341万元。
- 4、3月份合并班站职工灶12处，减少外雇临时工数量，全年直接减少费用万元。
- 5、大力开展修旧利废工作，维修损坏抽油机减速箱2台，焊接、加工、自制其它工具设备16余部件，节约生产费用万元。
- 6、加强铲车、锅炉车、熔蜡车等外协车辆的劳务监督和管理，由班站安排专人现场监督，区队对完成工作质量进行验收，并将工作量当日上报采油大队，统一核算、汇总并全部公布，有效控制了多记时间、乱签票据、虚假填报的管理漏洞，同时也大大降低了生产成本，使全年道路维修费用与去年同比下降万元；锅炉车费用与去年同比下降万元；人工劳务、运杂费与去年同比下降18万元。
- 7、严格材料管理，实施量化定额，规定生产井区所有常规材料的使用时间和使用数量，全年节约材料费用万元。
- 8、根据生产井位距离分析，提前计划井场建设，不设班站、生活点的井场只建一间房子，全年减少建房13间，减少投资费用万元。
- 9、在不影响环保评估的前提下，采油大队处理7宗井场的钻井泥浆，直接减少采油厂投资35万元。

(四)油井管理成果显著

为了确保油井生产任务顺利完成，采油大队全年共完成新井投产105口，新井产油吨；完成旧井措施作业102井次，措施成功率70%，实现措施增油万吨；加清蜡剂86井次，热洗31井次，自能热洗36井次，检泵维护532井次，活动解卡293井次。

在油井管理中，作业车辆、现场监督人员下放到生产一线后，既方便了生产运行，又提高了工作效率；既加强了作业现场监督，又提供了业务技术保障。既保证了作业质量，又带动了大队职工共同进步。全年完成作业现场备水15015方，监督水力压裂96井次，高能气体压裂27井次，射孔121井次。安全环保、作业现场检查350次，处罚23次，罚款万元，作业返工鉴定34井次。

除加强作业现场监督外，还引用新的采油工艺，延长生产管柱生产寿命，对210口低产井实施间隔采油，摸索经验，针对性的进行热洗，加药维护，使区域油井维护周期从原来平均4个月/次提高到现在的7-8个月/次。

在加快油田注水工程中，正在建设注水站1座，现已投用注水站3座，注水井28口，日注水350方，累计注水116611方，注采层位主要有延10、长61，注水受益井123口，初见成效。

全年完成油井的氯根测定161井次、862井次的含水化验，为技术决策提供了很好的依据。

(五)材料管理程序规范

在规范材料管理制度中首先规范材料申报制度，将采油区队、各相关单位每月需要的常规生产材料、维修材料和新井投产材料，全部统计汇总，由采油大队统一提前申报，并且履行oa签字审批程序，减少了申报环节漏洞，提高了工作效率；其次规范材料领用制度，单井使用材料由采油班站统一领取，采油队、站使用材料由采油队材料员统一领取。除新井投产外，需要领取常规材料，必须交旧领新，经采油站长同意、区队长签字，材料员鉴定属正常损坏后方可领取；再次规范材料使用制度，经采油区队职工会议讨论，将所有材料按照单井单耗严格核定使用数量，并且核定常规生产材料的使用年限，由采油班站每天将区域所有消耗材料上报采油区队，采油区队汇总后上报采油大队，采油大队根据材料用量和价格

核定当日生产材料消耗费用，并将费用情况回执到采油区队；最后建立采油班站材料库，为了方便管理，保障生产，采油区队在各采油站建立了终端材料库，根据采油站所辖油井数量，配置常规生产所需要的易损易耗材料，并对采油班站材料库每月盘点一次，对采油班站建立的领用帐务进行详细核对，做到与每天的汇总上报相符。生产维修需要的大型材料由采油区队计划，大队申报，设备管理组负责更换，全年共申报，并使用大型维修材料11部件，约万元，与去年同比降低万元；中、小型维修材料及设备143部件，万元，与去年同比降低万元；生产消耗材料万元，与去年同比降低万元；办公费用万元与去年同比降低万元。申报生活设施28套，生活取暖燃煤225吨，车辆油耗95830公升，约万元，与去年同比降低万元。新井投产的所有使用材料、生活材料、设备设施由采油大队根据规定配置标准申报、领取、配送，截止11月20日，共申报并使用抽油机90台，储油罐24具，油管万米，油杆万米，抽油泵536台，扶正器万个，价值1850万元。

(六) 设备管理制度严格

为加强管理，方便使用，设备管理组对所辖区域内的抽油机、电动机等所有设备投用年限、型号、使用情况、当前状态做了详细普查、并汇总造册登记，形成电子文档，准确核对了采油大队现有设备数量。其中抽油机727台(其中生产566台、停用146台，报损15台)，电动机686台，储油罐804具，发电机组10台，配电箱柜151台，变压器151台，锅炉11台。

在设备维护工作中严格执行维护工作制度，一是由设备管理组按月对所有设备进行一次彻底普查，对发现问题及时整改，全年共完成设备普查5670井次，调整平衡88台次，调整偏磨80台次，更换小型零部件182次，安装油式启动柜412台；二是由各采油班站长每周对所辖设备进行一次检查，对发现的简单问题现场排除，复杂问题及时上报；三是由井区当班人员每天对设备进行一次检查，并定期进行防腐、调整、润滑、紧固保养。