

2023年普通劳务合同(模板5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

普通劳务合同篇一

为加强用工管理，保障临时工的合法权益和学院的利益，根据《学院录聘人员实行合同制管理的办法》(试行)及相关法律、法规的规定，按照平等自愿，协商一致的原则，签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

第一条 劳务合同期限

本合同自_年_月_日起至_年_月_日止，合同期限为壹年。

第二条 工作岗位

甲方根据工作需要，安排乙方从事岗位工作。

工作地点为_____。

(具体工作任务等见合同附件)乙方应按协议约定的劳务服务内容、要求和方式全面谨慎地为甲方提供劳务服务。

在协议期间，不得从事任何与甲方业务性质相同或类似的兼职或其他工作。

第三条 工作时间

乙方每周工作_天，每天工作_小时。

若甲方因工作需要，安排乙方超过约定时间工作或者安排休息日、法定节假日工作的，甲方参照国家以及甲方关于加班的规定向其支付报酬或安排补休。

第四条 工资待遇

1、根据《学院录聘人员实行合同制管理的办法》(试行)中不占编制合同制人员工资标准相应条款，乙方在劳务期间的工资为__元/月(大写：)，在完成当月工作任务的下月日向乙方支付劳务报酬，如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

2、按相关规定为乙方交纳意外伤害保险及其它单项保险(具体险种)。

3、因乙方过错造成乙方不能按约定提供劳务，甲方不支付乙方此期间的劳务报酬，由此给甲方造成损失的，还应承担相应的赔偿责任。

4、劳务协议期间内乙方各种节假日、休息日等均参照国家和甲方有关规定执行，但乙方不享受劳动法律规定的带薪年假待遇及加班费待遇。

第五条 权利义务

1、甲方权利

(1)甲方有权对乙方进行管理教育，检查督促乙方完成规定的岗位工作任务；

(2)甲方根据工作需要有权调整乙方的工作岗位。

2、甲方义务

(2)按时支付乙方的报酬，按规定代扣意外伤害保险及其它单

项保险。

3、乙方权利

乙方对甲方在劳务合同和岗位责任外的其他不合理要求可提出意见，必要时有权拒绝操作。

4、乙方义务

(1) 遵守国家法律、法规；遵守学院的规章制度，服从甲方的工作安排；

(2) 乙方应为甲方保守商业秘密；

(3) 认真履行工作职责、团结协作、遵守劳动纪律，按时上下班，完成岗位工作任务。

第六条 保密义务

1、乙方负有保守甲方保密信息包括但不限于技术信息、经营信息、管理信息或其它商业秘密信息的义务。

未经甲方同意不得泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其它任何方式使任何第三方(包括按照保密制度规定不得知悉该项秘密的甲方其他成员)知悉属于甲方或者属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息。

2、乙方承诺并保证，在本协议因任何原因终止后，乙方仍对其在协议履行期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的信息(包括但不限于技术信息、经营信息、管理信息或其它商业秘密信息)，承担如同协议履行期间同等的保密义务和不使用有关秘密信息的义务。

3、甲方向乙方支付的劳务报酬中，已包含向乙方支付的乙方保守商业秘密的费用。

如因乙方泄露秘密给甲方造成的损失，由乙方承担赔偿责任。

第七条 劳务合同的变更、解除和终止

1、任何一方要求变更协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。

双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

2、乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议，如乙方的行为对甲方造成损失的，甲方可依法追究乙方的法律责任：
(1)违反甲方的规章制度；(2)严重失职、营私舞弊；(3)因个人能力、身体条件等原因导致乙方不能完成本协议约定工作内容的；(4)向甲方提供的个人基本信息或证件材料中弄虚作假的；(5)被依法追究刑事责任或受到行政处罚的。

3、发生下列情形之一，本协议终止：(1)乙方不服从安排或不胜任岗位工作；(2)违反规章制度，工作出现过错、事故，给甲方造损失和影响的；(3)多次迟到、串岗、溜岗，连续旷工二天以上的；(4)有弄虚作假、打架斗殴，酗酒闹事、赌博和触犯法律行为的；(5)甲乙双方因特殊原因提出，甲乙双方同意解除劳务合同的。

第八条 患病或受伤处理

1、协议期间如乙方因患病或受伤，需要住院治疗的，须向甲方提供区、县级以上医院的诊断证明书进行请假申请，医疗费用由乙方本人自行承担，乙方因病无法到甲方工作的期间，劳务报酬不予发放。

2、本协议期间，乙方因其个人原因而给其他任何第三方造成损失的，由乙方承担全部损害赔偿赔偿责任。

3、在乙方从事劳务服务中，若因第三人造成乙方人身损害的，

乙方应向第三人主张赔偿责任，甲方不承担任何责任。

第九条 声明条款

1、甲乙双方不具有劳动关系，不受劳动法律法规的调整和保护。

在协议期间，乙方不享受甲方员工依据《劳动合同书》和甲方规章制度所享受的福利待遇。

甲方无需为乙缴纳社会保险及提供相关福利待遇。

2、甲方向乙方发出与本协议相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期；以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间；通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟7日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：乙方通讯地址：电子邮箱：电话：若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

第十条 违约责任

1、乙方违反规定和违反操作规程给甲方造成的经济损失，甲方有权按责任比例追究乙方必要赔偿，若造成工伤事故，由乙方负责，同时根据学院的规章制度，给予乙方必要的纪律处分，直至解除本劳务合同。

2、甲方违约或侵害乙方权益，并因此造成乙方损失的，乙方有权提出赔偿要求。

3、乙方因违纪、拒聘等无法履行劳务合同被解除或提前终止劳务合同的，对造成经济损失的，乙方给予经济赔偿。

第十一条 有关事宜

1、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

2、本合同自签订日起生效，期满自行终止。

若需要双方协商可续签劳务合同。

3、因履行本协议发生的任何争议，甲乙双方应首先协商解决，协商不成的，可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

4、本合同如有未尽事宜，应由双方共同协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

5、本合同于年月日在(地点)签订，一式三份，甲乙双方各持一份，学院存档一份，具有同等法律效力。

合同自双方签字起生效。

签订日期：_年_月_日 签订日期：_年_月_日

普通劳务合同篇二

乙方（劳动者）：_____

单位住所：__住址：_____

法定代表人（或负责人）：_____

身份证号码：_____

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条：劳动合同期限

1、本劳动合同为劳动合同。期限为：_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条：工作地点

_____省_____市_____路_____号。

第三条：工作资料

1、乙方的工作岗位为_____，甲方根据工作需要能够调换乙方的的工作岗位和工种。劳动合同范本大全。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方能够提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条：工作时间和休息休假

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每一天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条：劳动报酬

- 1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元；
- 2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。
- 3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第六条：劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第七条：甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守

第八条：乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条：乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位坚持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担职责，与甲方无关。

第十条：劳动合同解除或终止

- 1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。
- 2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。
- 3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条：因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条：本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条：本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

普通劳务合同篇三

甲方(用人单位)： 乙方(劳动者)：

名称： 姓名：

主要负责人： 身份证号码：

通讯地址： 通讯地址：

联系电话： 联系电话：

本协议中的乙方是指已达法定退休年龄，但因其原工作单位或个人原因未购买基本养老保险、医疗保险等，现无法享受国家规定的退休金和相关社保、福利待遇的人员或原单位办理退休手续，受国家规定的退休金和相关社保、福利待遇的人员。

甲方根据需要并经乙方同意，聘用乙方为甲方提供服务工作。经甲乙双方协商一致，自愿签订本协议以兹共同遵守。

一、协议期限：

本协议自 年 月 日起至 年 月 日终止，期限为 年。

二、服务内容

乙方的工作部门为 ， 职务(或工种)为 ， 乙方应遵守甲方的纪律及其它管理制度，按时完成服务工作，并达到规定的质量标准。乙方不能胜任本职工作的，甲方根据实际情况为其调整工作岗位。

三、服务时间

乙方每天服务时间不超过 小时，每周不超过 小时，每周至少休息一天。甲方因生产的需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，并按劳动法付给相应的报酬。甲方应为乙方提供必要的与服务相关的条件及安全的服务环境。

四、服务手续

乙方为甲方提供服务前需向甲方提供以下证明及资料(不能提供者不予聘用)：

(1) 身份证明；

(2) 学历证明；

(3) 未购保险说明；

(4) 购买意外保险申请(被保险人男性以65岁为限，女性以60为限)；

(6)家庭成员情况(便于紧急事件联系)。

五、报 酬

甲方于每月 日以货币形式支付乙方上月服务酬金，乙方正常工作时间的工资按下列第 种形式执行，并不得低于当地最低工资标准。

1. 计时工资：

乙方正常工作时间工资额为 元/月。

2. 计件工资： 。

六、保 险

因乙方属于已达国家法定退休年龄人员，甲方与乙方之间并非劳动关系而是民事合同关系。

乙方因超龄无法再购养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险，故甲方不再为其购买相关保险。乙方因自身原因无法享受国家规定的退休金和相关社保、福利待遇等，其所产生的后果由其全权承担。

以上内容甲方已明确告知并征得乙方同意。

七、医 疗

乙方因在本协议履行过程中患病、受伤亡等所产生的包括但不限于医疗费用等各项费用及期间的报酬，甲方不存在过错的，不予支付乙方，且不承担任何责任，乙方对此明知且表示同意。

八、保密义务

乙方在为甲方服务期间，负有保守甲方商业秘密的义务。乙方因违反本合同约定的保密义务而给甲方造成经济或名誉损失，应依法予以赔偿并承担相应责任。

九、协议的变更

任何一方要求变更本协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

十、协议的解除

(一)经双方协商一致，可以解除本协议。

(二)乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本协议：

- 1、严重违反甲方纪律或甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、乙方与其他单位建立劳动关系或与本协议相同相似的服务合同关系的；
- 4、违反法律法规，被劳动教养或被依法追究刑事责任的；
- 5、在聘用前对甲方隐瞒、谎报、提供虚假的个人工作经历、资历、即往历史、身体状况等不实材料的。

(三)甲方有下列情形之一，乙方可以随时解除本协议：

- 1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方提供服务的；
- 2、甲方不能按照本协议支付酬金的。

十一、协议的终止

有下列情形之一的，本协议自动终止：

(一)协议期满；

(二)乙方在服务期间因患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

十二、工作交接

本协议终止、解除后，乙方应在本协议终止或解除之日起 天 内办理完工作交接。

十三、乙方在履行本协议过程中，给甲方造成经济损失的，包括直接损失和间接损失，乙方应当据实予以赔付。

十四、双方约定的其他内容：

本协议未尽事宜，双方应友好协商确定，并订立书面补充协议。

十五、争议处理

履行本协议过程中如发生争议，双方应友好协商解决。协商不成的，依法提起诉讼解决。

十六、其他事项

本协议一式两份，经甲方盖章、乙方签字后生效，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲 方(盖章)： 乙 方：(签名或盖章)

法定代表人(或委托代理人)：

年 月 日 年 月 日

普通劳务合同篇四

_____公司(以下简称甲方), 现聘用_____ (以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工, 甲、乙双方本着自愿、平等的原则, 经协商一致, 特签订本合同, 以便共同遵守。

第一条: 合同期限

合同期限为_____年, 从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____个月, 从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

第二条: 工作岗位

甲方安排乙方从事_____工作。

甲方有权根据生产经营需要及乙方的本事、表现调整乙方的工作, 乙方有反映本人意见的权利, 但未经甲方批准, 乙方必须服从甲方的管理和安排。

乙方应按时, 按质, 按量完成甲方指派的任务。

第三条: 工作条件的劳动保护

甲方需为乙方供给贴合国家规定的安全卫生的工作环境, 保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情景, 按照甲方规定向乙方供给必要的劳动防护用品。

第四条：教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条：工作时间

甲方实行每周工作5天，40小时，每一天8小时工作制。上下班时间按甲方规定执行。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

甲方确因生产(工作)需要乙方加班时，按照有关规定给予乙方必须的经济补偿或相应时间的补休。

第六条：劳动报酬

按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为_____元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。

甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。甲方发薪日期为每月_____日，实行先工作后付薪。

第七条：劳动保险和福利待遇

乙方因生、老、病、伤、残、死，甲方按国家有关规定处理。甲方按照国家有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、公积金等社会保障。

甲方在生产经营状况良好的情景下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤销险种。

乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照《常州市劳动合同规定》之规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗期间的工资待遇、医疗费用等按照国家和常州市及甲方的有关规定处理。

第八条：劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。

乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条：劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同能够解除。

乙方有下列情形之一的，甲方能够解除合同：

- (1) 在试用期间，发现不贴合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事职责或劳动教养的。

有下列情形之一的，甲方能够解除劳动合同，可是应当提前30日以书面形式通知乙方本人：

- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方能够通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的;

(2) 甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或供给劳动条件的;

(4) 乙方因其他情景需要辞职, 需在一个月前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的, 甲方不得随意解除劳动合同:

(1) 患病或负伤, 在规定的医疗期内的;

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(3) 法律、法规、规章、规定的其他情形。

解除劳动合同的经济补偿, 按《常州市劳动合同规定》执行。

对于乙方在本合同期内由甲方出资培训, 乙方因各人情景辞职或离职, 在培训期内的安培训费的100%赔偿, 并退还任职最终3个月薪金; 在培训结束后的, 将酌情减免培训费的赔偿金额。

第十条: 双方需约定的其他事项

乙方若因病不能上班时, 可凭医院出具的有关证明, 享受甲方规定的1年7个工作日的有薪病假。

当有薪病假日累计超过7天后, 甲方将按规定从乙方工资中扣除相应金额。

第十一条: 违反劳动合同的职责

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情景和职责大小，依据国定的有关法规和企业依法制定的规章制度及双方约定的事项，承担必须的经济补偿。

第十二条：劳动争议

甲、乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。

若双方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日起十五天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第十三条：其他

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份具有同等法律效力。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《_____市劳动合同规定》和甲方的有关规定执行。

本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法规政策为准。

甲方(盖章) 乙方(签字)

普通劳务合同篇五

根据《_____》、《_____》等有关法律、法规的规定，以及《_____》的精神，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

一、合同期限

合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。或以完成项目(任务)为期限,该项目(任务)完成后,本合同即行终止。

二、工作内容

乙方从事_____工作(工种),并保质保量完成工作任务。

三、劳动报酬

(一)乙方工资约定为:每月_____元。或每工_____元。

(二)工资支付形式:_____。

(三)工资支付时间:_____。

甲方必须按合同规定支付乙方工资:不得拖欠、克扣工资。
甲方、乙方双方应当依法参加社会保险。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方必须对乙方进行劳动纪律、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和

(二)乙方必须严格遵守安全操作规程,做到文明生产,安全生产。

五、劳动纪律

乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法指定的各项规章制度,甲方有权依法给予乙方奖励或惩处。

六、双方需要约定的其他事项

七、合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定执行。因履行本合同发生争议，甲乙双方可协商解决，如协商不成，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

八、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字(盖章)后生效。本合同书一式两份，甲乙双方各执一份。