

最新人才公寓工作总结 人才工作总结(通用6篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

人才公寓工作总结 人才工作总结篇一

坚持以人为本的原则，人才引进作为卫生事业发展的基础，是卫生人才工作的重中之重，20××年，在县委、县人民政府的大力支持下，我县从××医学院引进12名卫生紧缺人才，对填补相关领域人才空白，提高我县医疗技术水平起到了良好效果。

积极做好20××年全县卫生事业单位补充人员的招录工作，全系统计划招聘47个工作岗位，报名人数300人，其中本科2人，专科13人，中专285人。295人参加考试，经过各轮筛选后，最后录用了35名。

根据卫生系统人才发展需要，逐步建立起重引进、重培养，双管齐下的人才工作机制。加大人才经费投入力度，为吸引人才、留住人才、用好人才提供物资保障。为引进的人才创造良好的工作、生活环境，千方百计为他们提供便利，安排周转住房等，免除其后顾之忧，使他们尽快适应新的岗位，全心投入工作。

我县卫生人才管理工作进行有序，顺利按计划实施。组织完成了20××年度全国卫生专业技术初中级资格考试工作。20××年新增初级职称37人，中级职称11人，评定高级职称2人。

20××年，县卫生局积极安排人员参加县委党校组织的党政干部培训，全年共有3人参加培训，并选送1人到文山参加学习培训，1人到××参加学习培训。积极组织专业技术人员到上级进行学习培训，全年共有286名基层卫生人员参加县级培训，136人参加州级培训，78人参加省级培训。积极响应国家“万名医师下乡”精神，组织安排一批省州医师共15名到基层开展服务，带动当地医疗水平的提高。加大对农村医疗卫生人才的培养力度，全年共组织乡村医生培训4次1032人次，举办乡村医生培训班1班共296人。

一是近年的毕业生与现实的医疗单位岗位空缺比例不协调，导致医疗卫生单位招考中部分岗位考生过多，而部分岗位则无人报考，造成现实中部分医疗单位某些工作无人开展。

二是由于医疗卫生人才的紧缺，导致工作中外出学习培训的时间减少，直接阻碍了医务人员医疗技术水平的提高。

人才公寓工作总结 人才工作总结篇二

为了调动公寓管理员的工作积极性和创新性，我部门开展了以“平安有序公寓你我共创”为主题的公寓管理沟通会，我的寝室“情结”情景剧比赛，“展现魅力□show风采”的公寓管理员个人秀。通过这些活动的开展，使得公寓管理制度与消防安全知识深度普及，而且丰富了寝室文化，激发管理员与学生之间的集体荣誉感和团队精神。让同学们在寓教于乐的活动中陶冶情操，规范秩序，让管理员自身的综合素质能力也有所提高。既促进管理员提升服务意识、增加工作力度和创新性，也促进广大学生养成良好的生活、学习和工作习惯，让学生自觉地加入到温馨家园、你我共建的行列中，共同构筑美好家的环境。

20xx年11月5日下午14时我部门在第三会议室召开了“平安有序公寓你我共创”为主题的沟通会，本次会议有各学生公寓代表、各公寓辅导员、学生干部和各公寓管理员代表共同参

加。

会议开始以管理员的工作报告为契合点，针对学生在寝室内遇到的一些难以解决的问题或学生对一些宿舍管理条例有疑惑、误解等进行了解说。让学生提出对宿管的建议和看法，希望能够改进的一些方面。在会上对于安全消防方面的知识进行了普及，并希望学生在寝室内要安全用电，切勿违规违纪。

本次会议还搭建一个与公寓团总支之间的交流平台（qq群及微博群），为同学们反映及解决相关问题。会议圆满的结束。

正如老师同学们的反应，本次情景剧比赛举办的非常成功。达到了预期的效果，增进了学生与管理之间的感情，宣扬了公寓文化。而此次比赛从宣传、彩排、场地布置及比赛的开始到完美落幕都倾注了我部门各成员的心血，在起初宣传时。我部门公寓团总支大一干事深入每个寝室对情景剧比赛进行宣传，鼓励和邀请每个寝室及管理员加入到本次活动中，这使情景剧比赛在前期宣传取得了较好的效果；在彩排方面，参赛演员也都积极的配合，为此次大赛的成功举办打下了较好的基础。在场地的布置选材与设计方面，我部门各位学生干事也是花了很多心思。而大赛中现场的气氛则进一步验证了此次大赛的成功。

为了此次个人风采秀，公寓管理员发挥了浑身解数，将十八般武艺展示的淋漓尽致，引来许多老师和学生的赞叹。在日常工作中学生及老师看到了管理员工作勤恳、严密的一面，通过这次活动让他们了解其个人的魅力，拉近了学生与管理之间的距离。

总的来说，这次“公寓管理员风采大赛”系列的三个活动对我们公寓管理员和学生公寓团总支是一个重大的挑战，管理员要在日常的工作同时还要准备才艺方面的练习，加大了其工作强度。在其中学生筹备团也出现了许多问题：首先是人

手紧张，部分干事以回家、出去玩或者其他活动为借口不到场。这种行为的性质是很恶劣的，但我们也有问题，之前如果就强调签到制度的话，这种情况可能会避免。其次是由于我分配不善而导致的部分工作仓促不完善。再者，缺乏举办活动的应有的经验，前期的宣传工作不到位，没能与参赛人员做好充分的沟通，大赛现场没能很好的维持秩序等。相信有了这次的经验与教训，我们一定能把以后的活动办得更出色、更成功。

人才公寓工作总结 人才工作总结篇三

面向xx世纪，卫生事业要快速发展，关键是要有一大批德才兼备的优秀科技人才；事业的承前启后，更要培养选拔一批年轻的专业技术人才。20xx年，医院加强了对人力资源的管理，在人才工程建设方面加大了力度。

1、大力弘扬先进，对取得成绩的优秀人才进行物质上和精神上奖励，并通过广播、电视、报纸等新闻媒体进行广泛宣传和报道，在全院营造了浓厚的“尊重知识、尊重人才”的氛围。

2、进行人事制度改革，实行中层干部竞争上岗，能者上，平者让，使优秀才脱颖而出。通过竞争上岗，使德才兼备，开拓意识强，有创新精神的人员施展了才华。通过干部岗位交流，有效地实现了人尽其才。

人事制度的改革给医院带来了生机和活力，提高了管理人员的责任感、使命感，增强了创新意识和开拓进取意识，更激发了全院职工的工作热情，加快了医院现代化建设的步伐。

3、积极支持和鼓励各科室的科研活动，在经费、时间、人力、物力方面给予极大支持。20xx年医院科研立项两项，开展新技术、新项目xx余项。

4、鼓励自学成才，对专业对口的自考毕业人员在全院职工大会上给予表彰和奖励。目前，提高原有学历取得各专业毕业文凭的医护人员有xx多人。支持医务人员在职考研，并制定了有关政策，以利于吸引读研毕业后继续回医院工作□20xx年医院考取xx名研究生。

5、多次为医务人员举办有关知识讲座，以增强法律意识和医疗事故防范意识□20xx年，医院为各级各类医护人员举办了多种形式的医疗安全教育，并xx全体医务人员针对各科工作特点，讨论医疗事故隐患；还xx了全院医务人员进行急救知识理论培训及急救技术训练，使医务人员进一步巩固了知识。一些新走上临床工作岗位的年轻医生们更觉受益匪浅。

6、通过多种渠道选拔、引进人才□20xx年从xx医科大学、东南大学医学院□xx大学医学院等高等医学院校选拔录用了品学兼优的应届医学院校本科毕业生xx名。装修了新分配人员xx宿舍，并完善了生活、通讯设施，为他们营造一个宽松、良好的工作环境和xx的生活环境，让他们安心工作并充分施展才华，为加强医院的专科建设和后备人才队伍打好了基础□20xx年还从外省三级医院引进了xx名肾内科硕士研究生。为留住人才，奖励给引进的专业人才xx平方米的新住房一套，并浮动两级工资。

7、重视人才培养，在医务人员中倡导“终身学习”的理念。加快外出进修培训速度，选派优秀医务人员外出进修深造□20xx年，医院共选派出各科优秀人员外出进行心血管、肿瘤、妇科、内分泌等专科进修，并分批xx名医务人员外出进行短期学习培训，有效提高了各专科的诊治水平。为了培养短、平、快的急需、特需人才，请上级医院专家定期来院查房、门诊，对本院中青年医师传、帮、带，事实证明，这种形式见效快，受益面广。人才高地的构筑，是一项系统工程。

人才公寓工作总结 人才工作总结篇四

- 1、保洁人员把1---6楼顶棚爆裂的墙皮进行彻底清扫。
 - 2、用84消毒液把每个楼层的浴池进行清刷及消毒。
 - 3、保洁人员把公寓每个房间的窗网清洗了一遍，并把破损的纱网进行了更换。
 - 4、把腾空的房间及时进行了清扫及消毒，以备安排人员入住。
 - 5、干好其他日常保洁工作。
- 1、把公寓入楼大门两道门锁进行了更换，消除公寓安全隐患。
 - 2、要求保安人员提高安全意识，对外来人员严格登记，夜间加强巡逻。
- 1、每天8点半，住宿人员离开公寓后，工程人员及时把楼内的12个浴池热水器、3个饮水机全部断电，避免用电器因给水保温耗电。每日7点熄灭走廊照明灯。
- 1、卫生清扫还有不到位的地方，个别地方容易形成死角。
 - 2、个别房间还藏有大功率电器，使用大功率电器的行为还没彻底杜绝。
 - 3、个别保安人员安全意识不强，工作疏忽大意，忽略工作细节，存在安全隐患。
- 1、要求员工加强责任心，提高服务意识，干好本职工作。
 - 2、提高卫生标准，加强检查力度，保洁工作及时到位。
 - 3、提高安全意识，宣传防范措施。彻底杜绝入住人员使用大

功率电器。

4、加强节假日值班，时刻提高警惕，真正把防火、防盗落到实处、做到细处。

5、做好公寓的节能降耗工作，从点滴小事做起。

智苑公寓在“抓管理、强素质、上台阶”活动中的工作措施

一、加强学习、提高认识，爱岗敬业。

组织公寓全体职工集中学习“抓管理、强素质、上台阶”的要求，进一步加强思想作风建设；学习公寓管理规章制度及有关工作制度，明确工作职责；通过职工会议做好阶段性工作总结，查找问题，转变工作态度、改进工作措施，提高工作实效。

二、节约水电，把节能降耗工作落到实处。

（刚才已经总结）

三、提高服务质量，令入住人员的满意。

1、要求每位员工尽职尽责的完成本职工作，提高服务水平。不顶撞住宿人员，对他们提出的问题以最快、最好的方式解决，解决不了的及时向上级领导汇报。

2、主动与入住人员沟通，听取他们对公寓管理的建议，也争取他们理解公寓的管理规定，配合我们的工作。

人才公寓工作总结 人才工作总结篇五

联系电话：_____

地址：_____

承租人(乙方)：_____

身份证号：_____

联系电话：_____

工作单位：_____

单位地址：_____

第一章总则

第一条甲方同意将壹世界豪华装修精致配套公寓第_____层_____号房间(家具设备及家居用品附后)，出租给乙方作居住使用，建筑面积_____平方米。

第二条甲方从_____年_____月_____日起将上述房租给乙方使用，至_____年_____月_____日收回。

第三条乙方在租住期间，根据所租住时间享受本协议规定的优惠。

第四条甲方对乙方实行住客管理，乙方向甲方提供个人相关资料。

第五条甲方保证出租公寓具有居住功能。乙方保证在租住公寓期间不改变公寓用途，不破坏房子结构，保证自己的行为符合法律、法规、规章和有关政策的规定，且遵守本协议各项约定。

第二章租金和其他费用的交纳与结算

第六条该房屋每月租金_____元。(人民币大

写：_____)

第七条自起租日开始，乙方向酒店支付叁仟_____元整押金。此押金不包含利息，在合同期满时酒店退还给承租人。然而任何由于承租人违反合约而造成的损失，酒店应从押金中扣取一部分或全部作为赔偿。

第八条从承租开始第一天起及以后合同期内的每个_____月7日前，承租人需支付下月全月租金。如有乙方拖欠租金及各项费用，甲方有权要求乙方补足所欠费用，同时还有权收取滞纳金。自拖欠之日起每天滞纳金金额以拖欠费用总额的3%计算，如拖欠逾期20天，则视为承租方单方终止合同，甲方有权要求乙方补足所欠费用及滞纳金。

备注：有关服务费及其他消费费用包括：物业费、公区能源费、水费、电费、电话费、清扫费、文印等特殊费用由承租方另行缴纳。

第九条甲方负责承担房产税、出租公寓所用土地的使用费、租赁管理等政府税费。

第十条乙方要求提前退房时，甲方根据不同情况计算应付租金和应付其他费用。

第十一条乙方在入住期间，在租期到期日前向甲方交纳续租租金，先付后用，否则甲方可要求其立即退房。

第三章公寓的使用、维修和转租

第十二条在出租公寓内配备的所有设施均属甲方所有，甲方保证出租公寓及其配套设施的安全符合有关法律、法规和规章的规定要求。

第十三条乙方应正常使用并妥善保护公寓及配套设施，不得

随意更动配套设施的摆放位置或搬离出租公寓，防止不正常损坏。

第十四条出租房间的内部、地面、墙壁、顶棚及室内的装置，包括所有出租房间的门、窗、电器设施、排风扇、管道、线路应保持良好状态。

第十五条在出租房间内不得做任何对建筑结构、设备、设施的任何一部分会产生伤害、损坏的活动。

第十六条不得在公寓内安装隔墙、隔板和改变公寓的内部结构。

第十七条在出租房间内不得安装使用除标准办公用品以外的任何设备、机器用品，未经事先征得酒店书面同意，也不得安装额外的电线。

第十八条允许任何酒店授权的酒店人员在任何合理的时间内进行出租房间检查，并完成必要的维修与保养工作。

第十九条除了指出酒店的地址、位置外，不得在与承租人有关的生意经营中使用酒店名称。

第二十条不得在出租房间或部分出租房间内存放易燃、易爆物品。第二十一条任何时间不得在出租房间内大声播放音乐、制造噪音。第二十二条不得改换出租房间入口门上现有的门锁、栓或其他装备，未经酒店书面同意，也不得额外增加门锁、门栓或其他装备。

第二十三条不得在出租房间外摆放任何物品。

第二十四条合同期满时，归还出租房间内的所有原有设备及物品，所有设施应保持在完好、干净、可出租状态，并清理掉所有个人物品。

第二十五条酒店将对电梯、公共照明、火警监视等系统失灵或停止运转向承租人做出合理保证，但不能减少降低所应该付的租金或部分租金。

第二十六条在任何情况下，酒店不对在出租房间内发生的丢失、盗窃向承租人做任何保证与赔偿，但可以协助承租人报案及公安机关调查。

第二十七条乙方在公寓使用过程中，发现公寓本身或内部设施出现或发生妨碍安全、正常使用的自然损坏或人为故障时，应及时告知甲方并采取有效措施防止损失的扩大，甲方应于接到乙方通知后进行维修。甲方维修期间，乙方应积极配合，不得阻挠施工。

第二十八条因乙方使用不当或不合理使用，导致公寓内的设施损坏、丢失或发生故障，乙方应及时告知甲方，由甲方采取措施进行必要的维修和安装或重新添置。乙方承担维修、安装或重新添置的费用，并赔偿相应损失。

第二十九条未经甲方书面同意，乙方不得将出租公寓全部或部分转租给他人。经甲方同意按法定程序转租的，转租期限不得超过本租赁协议的有效期限。乙方保证其受转租人不将转租公寓再行转租。本条发生的费用由乙方自行承担。

第四章协议的转让、终止、解除和续签

第三十条未经甲方书面同意，乙方不得将本协议转让给第三人。乙方要将房屋转让给第三人，须经甲方同意。

第三十一条协议自动终止的免责条件：

1. 发生不可抵抗力或意外事件的影响，使协议无法履行；
3. 甲方的有关公寓租赁有效证件失效。

发生上述情形之一，协议终止，所造成双方的损失，互不承担责任，租金按实际使用时间计算。

2. 乙方逾期不交房租的；

转让他人或与他人交换的；

4. 乙方违反本协议约定，擅自改变公寓内部设施和内部结构的；

5. 乙方在公寓内从事违法违规行为。

第三十三条在承租期内，双方都有权提前终止此协议，但应提前15天以书面形式通知对方，在扣除对酒店的所有未付帐款后，酒店应在协议终止后将承租方所付押金退还承租方。

第三十四条本协议到期或出现本协议自动终止的情况，甲方对公寓进行核收，结算乙方所有应付账款后，应返还乙方的预付金余额和押金。乙方应按期迁离公寓。乙方提前办理退房应提前通知甲方。

第三十五条租赁期满，甲方有权收回出租房屋，乙方应如期交还。乙方如需继续租用甲方公寓乙方应于协议有效期满前十五日向甲方提出续租要求，经甲方同意后，重新签订租赁合同，原协议押金将自动转入新协议。

第五章 违约责任

第三十六条甲方违反本协议的规定，若给乙方造成损失，甲方应向乙方赔偿。本条赔款仅限于乙方的直接损失。

第三十七条乙方擅自将出租公寓全部或部分转租他人，或将本协议转让给他人的，该转租(让)无效，且乙方应向甲方交付违约金。违约金金额为乙方在违约期间应付租金的1倍。

第六章附则

第三十八条甲乙双方就本协议未尽事宜，可另行协商作出补充协议，但补充协议不得违反中华人民共和国法律、法规及规章之规定，并不得与本协议内容相悖离。补充协议与本协议具有同等效力。

第三十九条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。本协议自双方签字，且乙方向甲方交纳押金后生效。

第四十条双方在执行合同时应保持诚意，在试图解决任何不符合之处时应采取友好态度，并且坚持相互信任的原则。

第四十一条本合同及合同中的条款条件交由酒店、其继任或指派人监督执行。承租人也应履行义务，严格执行承租承担的责任。

出租方(甲方)代理人：_____ (盖章)

联系电话：_____

_____年_____月___日

承租方(乙方)：_____ (签名盖章)

联系电话：_____

身份证号码：_____

_____年_____月___日

人才公寓工作总结 人才工作总结篇六

(一) 拓宽视野，全方位吸纳人才

晋升高职院校以来，学院的各项工作均取得了长足的发展，学院在一面搞好教学工作和学院基础建设的同时，对人才引进工作高度重视。

学院成立了专门的新进人员考核领导小组，其中包括学院领导、教务处同志、人事处同志、专业课教师、高教研究室同志以及与拟聘人员相关的系、部负责人。对新毕业的大中专毕业生和社会应聘人员从专业知识、基本技能、实践能力和社交、礼仪等方面进行全方位的考核。在一定程度上保证了人才引进的质量。

在选人的范围上，把眼光从市内逐步转向了省内，及至全国，人才的选择也从单纯的以师范类毕业生、对口高校专业人员为主的范畴，转向了社会各届，包括一些科研机构 and 省内比较著名的大型的企事业单位。用人机制灵活，引进人员素质高、能力强，这也是我院近几年发展较快的一个重要的原因。

（二）提升能力，大规模培养人才

为了切实提升人才队伍的能力，我院大力实施“人才培养工程”，对有能力、素质高的年轻教师进行重点培养。由学院出资，选派优秀教师外出学习、培训，努力提高在职教师的学历层次；制定了相应优惠政策，鼓励在职人员攻读硕士学位。自20xx年始，学院教师每年报考硕士研究生的人数均维持在20人左右□20xx年公派4名教师□20xx年公派2名教师到英国皇家农业大学攻读mba硕士学位，第一批外派教师现已学成回国，目前表现良好。

制定相应的管理措施，完善在职人员的考核机制。对新引进的应届毕业生，有一年的见习期，通过其在见习期的表现，决定学院最终是否录用。自20xx年全面实施人才考核方案以来，学院先后辞退了两名在见习期间表现不好的大学生。对见习期满和学院正式职工，考核主要是通过年终的.量化考核来进行的。年终量化考核体系非常完备，对不同的人员有不

同的考核办法。健全人员退出机制，对连续二年在干部考核中居于末位的科级以上领导干部，实行末位淘汰，宁缺勿滥，择优选拔。

（三）建设环境、营造氛围，最大限度留住人才

近几年，学院一方面加大人才引进的力度，另一方面积极营造良好的、适合人才成长的区域、环境，留住人才。从工资待遇、成长空间、生活设施、工作环境等方面不断提高引进人员和在职员工的满意度，为留住人才打下坚实基础。

我院是省属高校，教职工的收入主要由两部分组成。一是国家财政拨款，二是单位的效益奖金。国家的财政拨款部分是固定的，工资调整需按国家统一程序进行，而且增资幅度不大。单位自发部分，机制则较为灵活。依据学院发展的总体规划 and 员工待遇改善的具体步骤，适当调整奖金的发放额度。一定程度上提高了职工工作的积极性。

自20xx年晋升高校以来，学院实现了跨越式发展，各项工作开展的非常得力，发展形势良好。20xx年学院的招生实现了2600人，在校生数量突破了5000人；基本建设投资1.2亿，新建了二栋学生公寓、标准的、规格较高的餐饮服务楼和居于省内同类院校前列的、面积为16000多平方米的图书馆，其他辅助设施一应俱全。目前，学院在建工程有明年七月份投入使用的320多平方米的教学主楼，现代化程度极高的实验楼和二栋学生公寓、一栋职工住宅楼。建筑面积预计将达到7万多平方米。届时，学院将以得天独厚的自然环境，恢宏大气的各式建筑，风景如画的校园景观，屹立于牡丹江畔，广招天下贤才。

（一）有关人才方面的政策、制度还有待于进一步完善

现有的有关人才方面的政策、引进机制和激励体制虽然在一定程度上调动了广大教职员工的积极性，吸引了外来才俊，

但仍有部分条款由于主客观条件的限制，落实尚未到位。并由此形成了对人才特别是高层次人才的吸纳和集聚能力不强等弊端，人才引不进、留不住的问题依然较为突出。

（二）获取信息渠道单一，人才资源信息存储不够

院获取人才的信息渠道过于单一决定的，学院获取信息的渠道目前还停留在各大中专院校的供需见面会、求职者自荐、部份教师引荐和互联网查询等较为保守的方式，不可必免的导致了人才的供需不和谐。解决此类问题，需要地方政府的大力支持，双方协作，合力拓宽人才信息的获取渠道，这也是学院今后一段时期人才工作的重点。

（三）与地方人才使用政策的矛盾

xx作为坐落在地方的高校，肩负着繁荣地方经济，推动城市发展的重任，所需人才层次较高。但地方的一些人才安置政策却让我们左右为难，比如退伍军人的安置问题。按照我们单位的规模，核定的安置人数每年都在3—4人，这部份人的学历层次通常不高，远远达不到我们的用人标准，在使用上存在很大难度。但我们又不能拒收，因为这是地方的行政命令。希望地方政府能够从学院的实际出发，在人才的使用政策上给予适当倾斜。

（四）交通问题

从地理位置上看，学院地处牡市郊区，距离市区约20公里。交通本就不很便利，事实上，由于地理位置的限制，已经构成了制约我院实施人才战略的瓶颈。但今年7月份，学院出入牡市的唯一通道——温春大桥，又被地方政府以险桥为名，限制通行，给学院职工和学生的出行带来很大不便，也严重影响了学院的发展。希望在座的领导能从稳定一方、繁荣一方的角度出发，从支持教育的角度出发，对这件事情给予关注，督促相关部门尽快解决。

（一）拓宽渠道，广开言路，畅通信息获取渠道，全面实施人才强市战略

学院将发挥高校优势，与地方政府紧密配合，共同协作，引进高层次人才，繁荣地方经济，推进人才强市战略全面实施。

（二）进一步营造区域人才优势

学院发展历史悠久，基础条件蓄积较好。今后一段时期，学院将发挥农业院校的优势，大力发展科研，培养一批“懂技术、留得住、下得去”的农业类专业人才，为发展地方农业经济、营造区域人才优势提供支持。

（三）加大宣传力度，积极引进人才

加大对人才引进的宣传和相关奖励机制的落实力度，营造良好的人才成长的舆论环境。采取多种形式和方式，引进人才，发展学院，建设地方。

（四）积极开展合作共建，共同发展

与牡丹江地区的相关部门和相关单位积极开展合作共建，群策群力，共同发展。成立专项科研协会、课题研究小组、合作开发机构等，资源共享，分头开展工作，定期、不定期地进行学术交流、成果分析，立足现实，服务社会，实现地方人才的合理架构，合力建设家乡。