

2023年煤矿安全规程防雷 煤矿车辆工作计划(汇总10篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

煤矿安全规程防雷 煤矿车辆工作计划篇一

为加强对安全宣传教育工作的组织领导和管理工作，按照“矿是管理主体，区队是落实主体，班组是执行主体，业务职能部门是安全管理监督的实施主体”的要求，健全完善矿、科（队）、班组三级安全宣传教育工作领导小组。

（一）矿成立安全宣传教育领导小组。

组长：张少丛

副组长：郭悲鸿赵同会杨建书马清申周洪山宋保成

成员：李国华综合办公室、安全科、培训中心等部门负责人

领导小组下设办公室，办公室设在培训中心，负责安全宣传教育工作的组织牵头、协调管理和检查考核等工作。

办公室主任：培训中心主任（兼）

（二）为了保证把安全宣传教育工作做好，保证组织领导到位，工作安排到位，责任落实到位，活动开展到位，各单位要相应成立本单位安全宣传教育工作领导小组。

煤矿安全规程防雷 煤矿车辆工作计划篇二

2、完善安全监督、检查体系、实行安全检查问责制

我矿成立安全生产领导小组，组织安全监督检查，并实施安全考核。完善各级领导、职能部门和各岗位安全生产责任制，完善考核奖惩保障措施；组织好周检工作，每月组织一次由总经理参加的安全大检查及安全办公会议，每周由安全副矿长组织一次安全生产大检查，检查覆盖率达100%，对查出的隐患实行分级管理制度和重大隐患领导挂牌督办机制，对日常检查中发现的问题、隐患进行登记建档，及时抓好整改，发现影响安全的问题立即停产停工整改。进一步建立完善片区周查月检、严格按照“五定”原则逐条督促限期整改，实行隐患整改追踪、反馈和销号制度，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

3、推行“优秀班组”考核、实现安全管理关口前移、重心下移

班组是企业生产活动第一线的排头兵。它的安全活动开展的好与坏，将直接影响企业安全工作质量的全局。班组安全管理及班组长工资与安全挂钩制，是安全管理工作的重中之重，实现班组安全管理前移、中心下移是搞好安全生产的关键，班组长是安全工作的核心又是班组管理的灵魂，抓好班组安全管理至关重要。（1）优秀班组评比，评出先进的奖励、后进的通报批评；（2）班组长安全质量结构工资；（3）每月组织一次班组长工作例会。

4、强化员工培训，提高自主保安能力

一是持续开展特殊工种培训，并对培训结果进行有效的监督，确保特殊工种持证上岗率达到100%。二是开展全员业务学习，充分利用班前会学习有关安全生产理念、知识、操作技能等，提高员工的业务素质。三是加强科队长的二级培训，让他们

走出去、静下心来真正的学习安全文化知识。四是在全矿范围内开展班组长当准安全员培训，加大检查队伍。五是开展准军事化训练。六是以安全文化建设为载体、安全亲情教育为辅助，营造浓厚安全文化氛围，开展“安全大舞台”，安全宣传月等各项活动，使员工的安全意识在潜移默化中受到了熏陶，得到了升华。

5、规范职工行为

在全矿范围内开展“上标准岗、干标准活”活动，把规范职工行为纳入重要工作日程。以系统整治为主线，扎实开展精品工程创建活动。同时各科队以提高日常管理工作质量，切实实现矿井安全生产文明化。

煤矿安全规程防雷 煤矿车辆工作计划篇三

采掘一线党总支（支部）是党的教育、管理、监督党员干部的基层组织，是完成党的各项工作任务的具体组织者和实施者。基层党总支（支部）的工作效率如何、工作效果如何，在很大程度上取决于班子的整体素质。矿党委从选、管、育三个方面着手，抓好班子建设。

个生产一线单位有

月矿党委对掘进系统

个单位合并为

. 讨论等程序，真正把政治素质高、业务能力强、群众公认、作风扎实

名党支部书记，并按班组划分了党小组。根据各单位的规模和党员人数，调整理顺党组织设置，消除无党员空白班组。

人，平均年龄

岁；学历大专以上

人，中专

人，都达到了本岗位煤矿相关学历。二是严抓两级班子的分工与合作，矿党委要求书记不是单一抓党务，区、队长也不是单一抓安全生产。党建工作要紧紧密围绕本单位实际开展，促进安全、生产、经营等各项工作上台阶。三是加大民主集中制建设，完善议事规则和决策程序，涉及工资、奖金分配、干部提拔必须召开党总支（支部）会议研究决定；建设基金使用书记、区长联合审批，工会主席管理；材料使用区长、经营副区长联合审批等制度。坚持双重组织生活及民主生活会制度，加强经常性的批评与自我批评，增进了两级班子团结，从而推进党建工作健康发展。

word文档资料

.落到实处，推进我矿党建工作科学化、制度化和规范化建设，建立健全了一系列管理制度。到目前为止，已建立《基层党支部工作暂行规定》、《加强采掘队党支部建设的规定》、《基层组织建设工作“四公开”制度》、《党员教育联系会议制度》、《民主评议党员制度》、《党员教育培训制度》、《党员联系群众制度》等党建工作制度。这些规章制度的建立，对提高管理水平，保证各项工作正常运转，推动企业建设发展起到了积极的促进作用。

人，采掘一线党员

人，占职工总数，没有无党员采掘队和班组；采掘一线积极分子

人，占非党职工总数

（三）拓宽党员学习教育形式和渠道。为充分发挥基层组织在煤炭安全生产中的战斗堡垒作用，我们对各类党员实行分类培训，形成各级党组织齐抓共管。一是提高党员综合素质，矿党委始终坚持以学政治理论、学管理知识、学科学技术、学法规知识“四学”为主要内容的党员培训工作。充分利用矿、区（科）两级党校办班培训和自学相结合的方式，对党的理论知识、政策方针以及各种专业知识和科技技能进行学习，利用加强党务和安全生产知识学习，不断提高综合素质和实际工作能力，成为工作上的骨干。二是提高组织生活质量，坚持以“三会一课”为主要内容的党组织生活制度，丰富内容和形式，加强政治理论学习，使党员保持思想上的先进。

word文档资料

三、突出载体实践特色，提升党组织战斗力

我矿结合实际，通过深化开展一系列的主题活动，使党员服务大局、服务职工意识得到增强，企业形象得到进一步提升。

一个党徽，以党徽提醒自己，时时、事事、处处牢记自己是一名共产党员，自觉接受群众监督。精心设计创先争优标识，为井下工作党员统一设计制作了“创先争优”活动标识红色安全帽，党员在井下工作时必须配戴红色安全帽，亮出党员身份，促使广大党员时刻不忘自己的身份和职责。组织全体党员开展“党员目标承诺”活动，党员按照不同的岗位签订公开承诺书，时刻谨记党员职责，在生产中真正做到了“我为生产抓关键、我为安全排隐患、我为群众解忧难、我为党旗添光彩”。

一个，党员安全监察小分队开展活动

次，查出隐患和问题

条，全部落实了整改措施。

元奖励；每半年再评出20名“四星级党员”，给予每人
人，“四星级党员”

人，发放奖金

名，考问员工

人，及格率达到

；检查工作面

个；发现隐患和问题

条，能整改的现场整改，一时解决有难度的，也都落实了责任人和整改日期。

word文档资料

煤矿安全规程防雷 煤矿车辆工作计划篇四

20xx年全县非煤矿山安全生产执法工作的指导思想是：以深入贯彻落实《国务院关于进一步加强对企业安全生产工作的通知》和《省人民政府关于进一步加强对企业安全生产工作的实施意见》为核心，继续深入开展非煤矿山打非治违专项行动和非煤矿山遏制较大事故专项行动等活动，坚决遏制较大以上事故，防范一般事故发生，，持续保持全县非煤矿山领域安全生产形势的稳定好转。

工作目标及主要任务是：

1. 坚决遏制较大以上事故，防范一般事故发生，非煤矿山生产安全事故起数和死亡人数控制在市局下达指标内。

2. 坚决取缔关闭非法生产和不具备安全生产条件的金属非金属矿山，依法做好非煤矿山安全生产许可工作。

3. 完成13座尾矿库的隐患治理任务，督促企业改善尾矿库安全生产条件，尤其是尾矿库安全度汛工作。

4. 抓好全县非煤矿山安全标准化建设工作。督促企业按照非煤矿山有关法律法规规定和安全标准化内容的要求开展达标工作。督促非煤矿山企业按照国家作业场所职业卫生有关法律法规的规定，做好作业场所职业卫生建档和防治工作。

5. 加大对“全国两会”及重大节假日等敏感时期的安全监管力度，确保重要时段安全生产稳定。

6. 加强法制宣传和安全教育培训工作，开展多种形式新安法的宣贯和举办安全生产教育培训班等活动，进一步将安全生产理念、法律法规、安全技能等更好地灌输到生产第一线。

目前，县安监局有三名执法人员专门从事非煤矿山安全生产执法工作。总法定工作日平均每人250天、执法检查工作日150天，其他工作日100天。附件□20xx年月度主要工作安排。

1、检查生产经营单位落实安全生产法律法规的情况。检查各单位落实各项安全生产规章制度的情况以及是否严格按照安全标准化要求进行生产的情况。

3、加大对“两会”、“五一”“十一”等重要时期及法定节假日的安全生产检查工作，确保安全形势稳定。

现场检查执法程序：

1. 开展非煤矿山安全生产打非治违工作

2. 以每年6月份的安全生产月活动为契机，开展多种形式的新

安法的宣贯活动，掀起学新安法高潮。

5. 全年组织1期企业主要负责人和安全管理人員安全教育培训

6. 全年组织3期从业人員和1期班组长安全生产教育培训

7. 全年组织特种作业人員安全培训80人次。

1. 配合县政府组织的打击和取缔关闭非法生产和不具备安全生产条件的金属非金属矿山行动。

2. 配合县安全生产技术教育培训中心开展各类安全教育培训工工作。

3. 配合上级安监部门在我县辖区内开展的各项安监执法、专项整治、宣传教育等工作。

煤矿安全规程防雷 煤矿车辆工作计划篇五

紧紧围绕我煤矿生产经营中心工作，认真贯彻落实国务院颁布的《企业、事业单位内部治安保卫条例》，坚持“预防为主、单位负责，突出重点、保障安全”的工作方针。坚持“谁主管、谁负责”和“社会治安综合治理一票否决制”为原则，认真落实稳定工作责任制和治安经济责任制，全面构建煤矿内部治安防范，维稳长效机制，实现发案下降，员工违法犯罪减少，员工队伍稳定，治安秩序良好的工作目标，为全公司各项工作的开展营造良好的内部治安环境。

1、全煤矿治安形势稳定，杜绝重大刑事案件、治安灾害事故和火灾事故的发生，重点防范部位无盗窃案件的发生，要害部位无重大责任事故和破坏性事故发生。

2、煤矿党组织充分发挥综合治理和平安建设领导小组成员的作用，形成齐抓共管的格局。

3、深入开展“平安模范区队”等创建活动，组织有序、措施得力、成效显著，社会治安安全单位合格率达95%以上。

4、加强政治思想教育工作和法制教育工作，杜绝集体上访、停产事件发生。

5、加强矿区内暂住人口的管理，登记率达100%。

6、加强民事纠纷调解工作，积极化解矛盾，杜绝民转刑案件发生。

7、完善劳动关系预警机制，依法调解和处理劳动关系，维护企业和职工合法权益。

（一）把维护稳定摆在首位，坚持稳定压倒一切。

1、广辟信息渠道，及时解决问题，积极开展调查研究，及时发现和掌握各类不安定因素，对反馈的问题进行综合分析，对有可能发生影响的问题，积极制定措施妥善解决。

2、正确疏导矛盾，化解各种纠纷。积极疏导各类矛盾，化解消极因素，做到及早发现，正确疏导，将矛盾控制在基层，消灭在萌芽状态，杜绝和防止集体上访事件的发生。

3、做好突发性事件的预防和准备工作，树立超前意识，制定可行性预案，确保各类问题发现早、控制住、处理好。

（二）坚持标本兼治、打防结合，全面落实综治措施

坚持不懈的加大违法犯罪行为的打击力度，结合企业实际，强化工作措施，适时开展专项斗争和各项治理活动，确保治安秩序稳定。

完善防范机制，最大限度地降低可防性案件的发案率。深入发动群众，落实群防群治措施，提高自防自治能力，进一步

落实人防、技防、设施防“三位一体”的防范措施，提高重点防范部位和要害场所的监控能力。加强和改进思想政治工作，深入开展形势、政策、民主法制教育，引导职工增强法制观念，依法办事、遵纪守法，坚决同一切违法犯罪行为作斗争，自觉维护公司安定团结的大好局面。

（三）强化基础建设，开展系列创安活动，提高综合防控能力。

1、深入持久地开展以创建“平安模范区队”为重点的系列创安活动，把社会治安综合治理各项措施落实在实处，消除隐患、堵塞漏洞，不给犯罪分子以可乘之机。

2、加强治安保卫工作规范化建设，夯实工作基础，全面落实责任。按照规范管理的要求，强化管理措施，做好治安保卫基础防范工作。

3、加强暂住人口管理，采取切实有效的措施，规范管理，进一步提高暂住人口管理水平。

煤矿安全规程防雷 煤矿车辆工作计划篇六

一、指导思想

以全面落实科学发展观为指导，以实现个人价值与企业价值的和谐统一为最高宗旨，以转变观念为突破口，积极融入企业和谐发展的历史进程中；以加强学习为根本，加速提升岗位技能水平；以遵章守纪为重点，努力确保人生安全无隐患；以勤奋工作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神；以拓展兴趣爱好为追求，不断提升个人综合素质。

二、工作目标

一、转变观念，明确奋斗目标。

（一）加强认识，转变工作角色。

面对当今世界严峻的经济形势，今年当务之急必须做到“一个转变，一个认清”，即转变工作角色，认清工作形势。为此，一方面要加强认识，提高意识，要从大局意识出发；另一方面在思考问题，处理事情时，必须跳出以前的思维方式，摆正自己的位置，树立全局意识，切实转变工作角色，积极融入企业发展的.大潮中。

（二）实事求是，重建职业规划。

目标就是方向，有了前进的方向就有了奋斗目标。因此，一方面要本着实事求是、适当超前的原则，重新建立职业发展规划，制定出未来三年的发展目标，然后将三年发展目标逐年、逐月进行分解，让自己对职业成长有一个清晰的目标。

二、加强学习，提升个人素质

学习是历史使命，是时代要求，选择学习就是选择进步，忽视学习就是忽视进步，放弃学习就是放弃进步，要把学习作为终身任务和长期实践的行为贯穿个人工作的始终，要通过学习达到“身强体健”。

（二）始终牢记安全教育。

煤矿行业作为一种高危行业，安全始终是我矿发展的头等大事，没有安全就没有发展，要想推动发展首先得推动安全发展。因此，作为一名井下工人，要思想上高度重视安全工作，严格按照企业安全发展的要求，尊章守纪，争做一名优秀的安全型唐矿员工。

（三）强化岗位技能学习。

岗位技能是企业员工发展的生命线。要做一名合格的员工起步必须加强和提高自己的岗位技术水平。为此，首先要进一步明确工作职责，按照队班领导对自己工作的安排，尽快熟悉自己的工作和职责，熟悉队班内各项规章制度，明确工作要求；同时还要充分利用业余时间自学充电，真正做到干中学，学中干，活到老，学到老，逐步培养终身学习的良好习惯。

三、勤奋工作，积极回报企业。

立足本职，踏实工作不仅是员工回报企业的最根本方式，而且也是员工责任意识的重要体现。不论什么时候都应以饱满的热情，充沛的干劲投入到生产工作中，切切实实履好职，踏踏实实干好本职，常怀感恩之心，这样才能推动企业和个人实现和谐健康发展。

四、拓展领域，实现个人价值。

自我价值与社会价值相结合，是人的社会本质的必然要求。只有个人为企业多做贡献，才能更多获得企业的尊重和满足，才能更好的实现自我价值，不断丰富自己的知识结构和才干，努力实现个人价值和企业价值的完美统一。

平凡的事业承载新的希望，宏伟的目标开启新的梦想。面对新的工作、新的挑战，新的起点、新的机遇。我相信：有xx煤矿各级领导的正确领导，有广大工人师傅的教育和帮助和自己的不懈努力，我一定会成为一名优秀的xx员工，xx煤矿也一定会在建设精品化矿井的伟大进程中不断开创辉煌而灿烂的美好明天！

煤矿安全规程防雷 煤矿车辆工作计划篇七

紧紧围绕我煤矿生产经营中心工作，认真贯彻落实^v^颁布的

《企业、事业单位内部治安保卫条例》，坚持“预防为主、单位负责，突出重点、保障安全”的工作方针。坚持“谁主管、谁负责”和“社会治安综合治理一票否决制”为原则，认真落实稳定工作责任制和治安经济责任制，全面构建煤矿内部治安防范，维稳长效机制，实现发案下降，员工违法犯罪减少，员工队伍稳定，治安秩序良好的工作目标，为全公司各项工作的开展营造良好的内部治安环境。

1、全煤矿治安形势稳定，杜绝重大刑事案件、治安灾害事故和火灾事故的发生，重点防范部位无盗窃案件的发生，要害部位无重大责任事故和破坏性事故发生。

2、煤矿党组织充分发挥综合治理和平安建设领导小组成员的作用，形成齐抓共管的格局。

3、深入开展“平安模范区队”等创建活动，组织有序、措施得力、成效显著，社会治安安全单位合格率达95%以上。

4、加强政治思想教育工作和法制教育工作，杜绝集体上访、停产事件发生。

5、加强矿区内暂住人口的管理，登记率达100%。

6、加强民事纠纷调解工作，积极化解矛盾，杜绝民转刑案件发生。

7、完善劳动关系预警机制，依法调解和处理劳动关系，维护企业和职工合法权益。

（一）把维护稳定摆在首位，坚持稳定压倒一切。

1、广辟信息渠道，及时解决问题，积极开展调查研究，及时发现和掌握各类不安定因素，对反馈的问题进行综合分析，对有可能发生影响的问题，积极制定措施妥善解决。

2、正确疏导矛盾，化解各种纠纷。积极疏导各类矛盾，化解消极因素，做到及早发现，正确疏导，将矛盾控制在基层，消灭在萌芽状态，杜绝和防止集体上访事件的发生。

3、做好突发性事件的预防和准备工作，树立超前意识，制定可行性预案，确保各类问题发现早、控制住、处理好。

（二）坚持标本兼治、打防结合，全面落实综治措施

坚持不懈的加大违法犯罪行为的打击力度，结合企业实际，强化工作措施，适时开展专项斗争和各项治理活动，确保治安秩序稳定。

完善防范机制，最大限度地降低可防性案件的发案率。深入发动群众，落实群防群治措施，提高自防自治能力，进一步落实人防、技防、设施防“三位一体”的防范措施，提高重点防范部位和要害场所的监控能力。加强和改进思想政治工作，深入开展形势、政策、民主法制教育，引导职工增强法制观念，依法办事、遵纪守法，坚决同一切违法犯罪行为作斗争，自觉维护公司安定团结的大好局面。

（三）强化基础建设，开展系列创安活动，提高综合防控能力。

1、深入持久地开展以创建“平安模范区队”为重点的系列创安活动，把社会治安综合治理各项措施落实在实处，消除隐患、堵塞漏洞，不给犯罪分子以可乘之机。

2、加强治安保卫工作规范化建设，夯实工作基础，全面落实责任。按照规范管理的要求，强化管理措施，做好治安保卫基础防范工作。

3、加强暂住人口管理，采取切实有效的措施，规范管理，进一步提高暂住人口管理水平。

煤矿安全规程防雷 煤矿车辆工作计划篇八

（一）完成目标任务情况

- 1、截止20__年12月1日完成产值369万元，收入345万元。其中已收工程款200万元，回款率58%。
- 2、地质技术项目合格率100%，未出现质量问题。
- 3、全年无安全事故发生。
- 4、全年共完成报告180个，归档115个。

（二）积极完成地方国土部门交办的任务

我部共派出13人，历时1个月，参与__市因“__×”洪灾引发地质灾害及其隐患点的巡查排查工作，确定了14处需要治理的地质灾害点，261处隐患较大暂不适宜工程治理的地质灾害隐患点。

共完成__市国土局下达的11个矿产资源利用现状调查工作。

（三）规范管理制度

为规范我部管理，提升管理者水平，明确每位员工的权、责、利。我部制定和贯彻含项目管理制度、薪酬分配制度、人事管理制度、财务管理制度、安全生产管理制度、考勤制度和奖惩制度。七个制度汇编《综合管理制度》，使我部管理工作向系统化、科学化迈进。

（三）选拔重用年轻技术骨干

我部非常重视人才的培养，为想干事、能干事、干成事的员工搭建平台。根据业务发展我部组建了煤矿山、非煤矿山、

地质灾害、测量，共4个项目部，选拔任用的4名项目部长及1名制图中心负责人，其平均年龄26岁，最小年龄23岁，大专以上。其中跨专业人员2名，他们在实践中不断学习，管理能力不断提升。

（四）抓好员工思想政治工作

我部紧抓员工思想政治工作不松懈，按大队党委、团委要求适时开展好各项组织活动。年初组织团员一起过元旦，不断增强员工的凝聚力。5月份我部以工会的形式，组织大家观看____×，缅怀老一辈无产阶级革命家为党和人民无私奉献的一生，在感恩的同时，加强了员工的事业心和责任心。通过以上活动，树立了大家正确的人生观、价值观和团队归属感。

（五）存在的问题：

1、项目款回款率不高。

由于大多数项目由国土部门为之引荐的，虽然项目已完成，报告已提交给业主，但项目余款或预付款却迟迟不到位。

而造成回款率低的主要原因：一方面，我部报告编制人员收款意识不强；另一方面，管理层没有做好督促相关人员及时进行项目款的回收工作。现正在催促各项目经办人，抓好项目款回笼工作。

2、地灾治理项目发展缓慢

因缺乏地质灾害治理项目领军人物及相关专业项目技术人员。目前，本部地灾治理项目一般由几位返聘老同志承担报告的编制，年轻人还不能勇挑重担，故今年项目少。今后要注重技术人员的培养，使地灾治理项目逐步走上正轨。

3、整体技术能力进步缓慢

今年我部没有承揽到普查、详查等阶段的项目，而要锻炼年轻地质人员，只有在野外实践中才能提升其专业能力和技术水平。

20__年工作重点

1、积极开拓市场和加大项目款的回收力度

2、继续加强人才队伍建设，特别是地灾设计、地灾治理人才的引进和培养。

3、进一步完善以工作绩效实行差别管理的薪酬分配制度。

4、充分发挥我部党组织的政治核心作用，发挥党、团员在各项工作中的骨干作用。

5、进一步加强制度的宣贯和执行力，努力提高管理能力适应本部快速发展需要。

煤矿安全规程防雷 煤矿车辆工作计划篇九

一、指导思想

在2017年第三季度安全生产管理中，要继续以隐患排查为根本制度、现场管理为主要手段，安全质量标准化为管理主线，狠抓“三大体系”建设和全员安全培训教育，全面落实安全生产责任制，做好安全生产大检查的开展工作，做好防汛工作。

二、第三季度安全工作目标

1、继续推进安全质量标准化建设，强化亮点工程，率先使亮

点工程标准化达标。

2、无重伤无死亡。

3、建立和完善各项管理制度。

4、做好安全生产大检查工作。

三、第三季度安全工作安排

（一）提高认识，加强领导，落实安全生产责任。

习惯性违章、违规行为，确保安全生产。

（二）以人为本，强化培训，实现个体本质安全。

第三季度，矿井进一步强化职工安全培训和教育，把培训教育工作作为抓好安全生产的一项基础工作和重要任务来抓，努力提高职工自主保安意识和安全技术素质。在上半年培训基础上计划对各单位员工进行培训，同时继续采取深入基层现场培训的方式进行培训。

各单位要抓好日常培训，做到“五落实”，认真开好班前会，坚持“六必讲”，做到天天讲，班班讲，安全注意事项了然于胸。坚持强制性安全培训，帮助广大职工做到“三懂四会”，全面提高广大职工的安全素质。

（三）加强基础管理。

1、狠抓现场安全管理，营造安全可靠的生产环境。加强对重点岗位人员的安全法规和制度教育，加强设备管理；抓好生产现场管理工作，其他单位要结合实际，抓好道路交通、防盗、用电等方面管理，防止各类事故的发生。

2、继续完善生产安全事故应急救援体系，提高应急救援能力，

要进一步修订和细化应急救援预案，公示应急救援流程，普及事故灾难预防、避险、报警、自救、互救知识，适时组织演练，保证应急救援措施到位，减少损失。

3、继续抓好质量标准化工作，以质量保安全、促生产。牢固树立“质量是安全的前提，质量是生产的保障”这一理念，把质量标准化建设贯穿于安全、生产、经营等项工作的全过程。对安全质量标准化重点项目要按照时间节点保质保量完成。

4、加强地面安全管理。层层落实安全生产责任制，建立健全各项安全管理制度，配足专兼职安全管理人员，第三季度，日常安全管理的重点是雨季三防、防盗、防触电、防机械伤人、防房屋倒塌、防锅炉压力容器事故，相关业务部门要定期组织检查，对危及安全生产的要责令停产整顿，防止意外事故发生。

6、广泛开展各类安全活动，大力提升企业安全文化品质。第三季度，有针对性的开展“安全月”、“班组安全生产”以及安全大检查等活动，利用电视台、宣传画廊、板报等宣传阵地，大力宣传党和国家的安全生产方针、政策、法律法规以及上级公司和我公司的各项管理规定，广泛宣传其他企业安全管理的先进经验和具体措施，营造浓郁的安全文化氛围，使“关注安全、珍爱生命”的理念深入人心，以活动保安全，以安全促生产。

7、按照国家和集团公司要求加强危化品管理工作，做好特种作业人员培训。

8、做好环保和节能减排基础工作。

（四）加大安全生产投入，提高安全装备水平。

继续加大安全基础设施投入，按照国家规定标准提取安全生

产费用，严格落实《安全生产费用提取和使用管理办法》，确保安全费用专项提取，专款专用。

（五）推进隐患排查治理工作，确保安全生产。

行为，隐患查处，突出重大隐患查处，重大隐患要紧盯不放，一抓到底，凡存在重大隐患，难以确保安全生产的，必须做到先安全后生产。

2、强化安全检查，消除安全隐患。加大安全检查力度，坚持常规检查和突击抽查相结合、夜间检查和白天检查相结合、专职检查和群岗员检查相结合。发现隐患必整改，必须落实责任，必须经验收合格后方可恢复生产。

3、各单位要严格执行公司下发的《“三违”处罚办法》，结合本单位实际，细化、深化“三违”的内涵，组织职工认真学习，使每一名从业人员都能对“三违”行为牢记于心，了然于胸。同时，要加大对“三违”行为的整治力度，有效遏制各类事故的发生。

《2017年煤矿第三季度安全工作计划》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

煤矿安全规程防雷 煤矿车辆工作计划篇十

（一）煤矿企业必须制定具体的停产复工计划。各煤矿企业要对安全隐患进行全面排查整改，认真抓好复工前员工的教育培训，落实各项安全措施，特别是专业队伍的送电、供电、瓦斯排放等安全技术措施。只有各类安全隐患得到整改，各项安全技术措施得到全面落实，才能向当地人民政府及其有关部门申请复工验收。

（2）地方政府和煤矿安全监察部门要认真做好停产停业煤矿的

复工验收工作，指定专人负责，制定验收计划、程序和标准，做好节假日后的煤矿复工验收工作，这是保证第四季度和全年煤矿安全的关键。恢复生产验收要坚持“谁验收，谁负责，谁签字，谁负责”的原则，对不合格的煤矿坚决拒绝恢复生产，做到一验收一恢复生产。许可证已过期的矿山、安全生产重大隐患尚未消除的矿山、安全生产条件存在缺陷的矿山和已宣布关闭的矿山不得恢复生产。

(3)各煤监分局督促当地政府及其相关部门在恢复生产区召开安全生产会议，以停产后恢复的矿井为监测重点。加强对井下作业现场的检查，特别是通风系统和瓦斯管理的监督，对不符合安全生产条件的矿井，不验收或验收不严的，立即责令其停产，待当地政府和有关部门重新组织验收后，方可恢复生产。

(四)组织监管节后煤矿复工验收。各产煤市(州)应组织对所辖产煤县(市、区)复工情况进行监督，省安监局(xx煤监局)应组织检查组对重点产煤市(州)节后煤矿复工情况进行监督(有检查安排)。

(1)各煤矿企业要深刻吸取河南省平顶山市新华四矿“9.8”特大瓦斯爆炸事故和我省疯狂一年发生的多起重大瓦斯事故的教训，按照《预防煤矿生产安全事故特别规定》(国务院令 第446号)和《煤矿重大安全生产隐患认定办法(试行)》，认真开展“一通三防”重大隐患排查，重点检查采掘部署是否合理通风。要查出隐患，必须制定详细的整改方案，落实责任、资金、措施和时限，同时制定应急预案。在整改隐患时，要制定切实有效的安全技术措施，防止事故发生。

(二)加强煤矿现场管理。矿井通风系统不可靠，局部通风管理不到位，瓦斯监测系统运行不正常，不建立固定的瓦斯抽采系统，不落实“四位一体”防突措施，不允许煤与瓦斯突出矿井和开采突出煤层的矿井组织生产。如果高瓦斯矿井没有专门的回风井，各地要立即逐一清理，并责令煤矿企业限

期整改，达到要求。所有高瓦斯矿井必须在20xx年底前有专门的回风立井系统。

(三)认真贯彻国务院今年9月在江西南昌召开的全国煤矿瓦斯防治工作会议精神，切实做好煤矿瓦斯抽采利用工作。凡开采突出煤层的煤矿，必须按规定在20xx年底前进行煤与瓦斯突出危险性鉴定或申请封顶。逾期未完成的，应当责令煤矿停产整顿。高瓦斯矿井不在瓦斯抽放系统上的，不得恢复生产。

(4)各煤炭监管分局结合全年“三检”计划，6月份在我省各地进行集中交叉检查，7月份进行隐患排查治理，9月份进行监督检查，“迎国庆保安全”。煤矿安全检查活动发现“一通三防”存在倾向性问题，与当地煤矿安全监管部门联合开展“一通三防”专项监管，重点关注仍产生重大安全隐患的矿井。

(五)做好煤矿瓦斯治理示范系统“双百工程”的示范建设。各级政府和部门要按照《国务院安委会办公室关于加强煤矿瓦斯治理工作体系示范工程建设的通知》(安委会发〔20xx〕2号)和〔xx〕省人民政府安全生产委员会办公室关于瓦斯治理工作体系示范建设的具体安排》(安委会发〔20xx〕32号)精神，落实专职机构和人员做好示范建设工程。特别是古蔺县、筠连县、江安县、荣经县、宣汉县、鲁班山北矿等五个瓦斯治理示范县。，必须加快进度，确保在20xx年完成施工任务。相关产煤市县应于今年12月初组织对符合标准的示范县和示范矿井进行初步验收，并将情况上报省安监办。省级安监局(xx煤监局)将于12月下旬组织验收，并于明年1月满足国家安全监管总局和国家煤监局的验收。

地方政府和煤矿安全部门要高度重视今年我省已宣布关闭的煤矿。必须在年底前按照关闭标准关闭矿山，坚决防止矿山拖延关闭和逃避关闭，坚决打击关闭前的非法突击生产。按照

“先关后合”的原则，整合程序要规范。严禁用集成的名义进行生产，严禁边技术改造边生产。为了资源整合和矿山的改扩建，当地政府应派矿山安全监督员密切关注，防止非法组织生产。要进一步完善联合执法和联合执法机制，落实责任和措施，组织联合执法行动，打击非法开采和非法生产煤矿，重点打击虚假整合真实生产，私人挖掘和滥采，超层跨越边境，关闭矿山和死灰复燃等非法活动。

根据去年8月内江现场会议确定的第一批36个示范矿井和今年省保安厅《关于进一步重视煤矿安全高效矿井建设的通知》(川安办[20xx]43号)确定的201个建设矿井名单，将逐一实施建设方案，大力推进安全高效矿井建设。省保安厅将于12月组织对这项工作进行检查，并报告建设情况。

要严格执行《煤矿生产安全事故报告和调查处理规定》，坚持“四不放过”原则，严格煤矿事故调查。对隐瞒、谎报或拖延事故的单位和责任人员要严格查处，对煤矿事故责任者要严格追究。第四季度发生一般死亡事故的矿山，除给予经济处罚外，责令停产整顿1个月，验收合格后方可恢复生产；对于事故较大及以上的矿山，除按经济标准进行处罚外，还应对有资质的中介机构进行专项评估，并责令煤矿停产整顿3个月以上。情节严重的，应当提请当地人民政府予以关闭。

煤矿存在超通风能力、超产能、超强度生产和瓦斯超限作业；煤与瓦斯突出矿井未按规定落实防突措施的；矿井通风系统不完善、不稳定、不可靠；矿井安全监控系统尚未建立或者监控系统运行不正常；高瓦斯矿井未建立瓦斯抽采系统或者抽采系统运行不正常的；洪水严重，未采取有效措施；超层越界开采；新建、改建、扩建和资源整合矿井安全设施未经煤矿安全监察机构验收，以及违反建设程序，未经批准(核准)的；矿山安全生产许可证和其他许可证未按规定延期的；高瓦斯煤层自燃倾向性矿井采用顺向采煤法；对未配备特种作业人员或未经培训上岗等重大违法行为，要严格按照《煤矿生产安全事故预防特别规定》(国务院令446号)进行行政

指令，严格行政处罚，严格责令停产整顿，并严格追究有关人员的责任。

请各产煤市(州)将本通知转发至辖区内产煤县(市、区)人民政府和煤矿企业。