

# 董事长发言心得体会(模板10篇)

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 董事长发言心得体会篇一

本着修正“修元正本，造福苍生”的原则，来到修正这个企业，经过5年间的学习和成长，也看到了企业发展的迅猛，更对董事长一次次提出的新思想，新理念，感到敬佩，最近董事长又在5月28日早会上做出报告，让我感触颇深，更让我懂得人要时时鞭策，不断提高自身的水平..

修正从一个负债400万，已经是“脑死亡”的“袖珍小厂”，发展成为年销售收入40多亿的大型企业，进入全国制药企业前10强，靠的是董事长的领导和有力的执行力，二者缺一不可。

分工与团队，董事长在讲话中提到，“企业大了，部门多了，分工细了，很多工作都不是某个部门或某个人从头到尾独立完成的，工作要有分工，但分工不能分心，分工不能分家，分工要团结协作”我们已经充分理解这句话，在工作中合理安排分配，认清概念，清晰思路，想生产之所想，急生产之所急，团结一心为大生产付出自己的贡献。

修正集团公司的发展壮大，经历里从小到大，从无到有，我们集团公司有了今天的业绩，它与我们集团公司的创始人的拼搏分不开的，他从一面临倒闭的小厂，以开放搞活的方针政策，掌握“过分”“不及”“致中和”的尺度，做“良心药”这个高尚品质，得民心者得市场，斯达舒药品的问世，为百姓的健康做出了贡献，为修正集团大业立了功勋，这也是我们修

董的丰功伟绩写照。

我是一名修正人，在修正集团公司我学到了在学校里学不到的东西，那就是修正集团公司领导和员工们的创业精神，把传统文化与本公司工作实际相结合的好学精神，把企业做大做强的拼搏精神，我决心认真学习研究修正哲学，做到理论联系实际，落实在本职工作中去，做一名合格的修正人，为修正集团公司飞跃添砖加瓦！

## 董事长发言心得体会篇二

近日，我有幸参加了一场房地产企业董事长的讲话会，这场讲话会让我受益匪浅。在这五段式的文章中，我将分享我对这场讲话的心得体会。

### 第一段：引言

这场讲话会的主题是“房企董事长的责任和使命”，作为房地产行业的从业者，我非常期待这次机会能够从董事长身上汲取一些经验和智慧。董事长以其深厚的经验和卓越的领导力著称于业界，我对他寄予了厚望。

### 第二段：责任与使命

在讲话中，董事长强调了房地产企业董事长的责任和使命。他指出，作为行业的领军人物，董事长承载着关乎企业乃至整个行业发展的重大责任。“责任”意味着要时刻关注行业的发展和动态，保证企业始终保持在行业的前沿。“使命”则是要为社会创造价值，实现企业的发展同时关注社会的可持续发展。

### 第三段：勇于挑战

董事长在讲话中强调了勇于挑战的重要性。他提到，房

地产行业是一个竞争激烈的行业，面临着市场波动、政策调整等多种挑战。作为房企董事长，我们要敢于面对这些挑战，勇于革新，积极应对市场变化，以适应行业的发展需求。只有勇于承担挑战，才能在竞争激烈的市场中立于不败之地。

#### 第四段：诚信经营与合规运营

董事长在讲话中也强调了诚信经营和合规运营的重要性。他认为，一个房地产企业，无论规模大小，都应该把诚信放在首位。诚信经营是企业稳健发展的基石，也是树立良好企业形象的关键。而合规运营则能够保证企业的合法性和可持续发展。董事长告诫我们，要时刻保持诚信和合规的原则，以树立良好的企业形象。

#### 第五段：责任担当与社会责任

在讲话的最后，董事长强调了董事长的责任担当和社会责任。他认为，董事长是企业的领导者和榜样，应该以身作则，展现出高度的责任担当精神。同时，作为房地产企业，我们也有社会责任要承担，要关注社会问题，积极参与公益事业，履行企业的社会责任。

结语：

通过这场讲话，我深刻理解了作为房企董事长的责任与使命，并且重新认识到了自己作为企业员工的责任和担当。我将会时刻牢记董事长的教诲，不断完善自己，不断提升自己的能力和素质，以便能够更好地履行自己的职责，为企业的发展做出贡献。同时，我也将积极参与社会公益活动，以回馈社会，履行自己的社会责任。

### 董事长发言心得体会篇三

我们可以从董事长讲话学到不少的东西。对企业的经营和长期发展具有决定性的作用,他们掌握着企业最为重要的投资决策权。下面是本站带来的学习董事长讲话心得体会,希望可以帮到大家。

本着修正”修元正本,造福苍生”的原则,来到修正这个企业,经过5年间的学习和成长,也看到了企业发展的迅猛,更对董事长一次次提出的新思想,新理念,感到敬佩,最近董事长又在5月28日早会上做出报告,让我感触颇深,更让我懂得人要时时鞭策,不断提高自身的水平..

修正从一个负债400万,已经是“脑死亡”的“袖珍小厂”,发展成为年销售收入40多亿的大型企业,进入全国制药企业前10强,靠的是董事长的领导和有力的执行力,二者缺一不可.

分工与团队,董事长在讲话中提到,”企业大了,部门多了,分工细了,很多工作都不是某个部门或某个人从头到尾独立完成的,工作要有分工,但分工不能分心,分工不能分家,分工要团结协作”我们已经充分理解这句话,在工作中合理安排分配,认清概念,清晰思路,想生产之所想,急生产之所急,团结一心为大生产付出自己的贡献.

修正集团公司的发展壮大,经历里从小到大,从无到有,我们集团公司有了今天的业绩,它与我们集团公司的创始人的拼搏分不开的,他从一面临倒闭的小厂,以开放搞活的方针政策,掌握“过分”“不及”“致中和”的尺度,做“良心药”这个高尚品质,得民心者得市场,斯达舒药品的问世,为百姓的健康做出了贡献,为修正集团大业立了功勋,这也是我们修董的丰功伟绩写照。

我是一名修正人,在修正集团公司我学到了在学校里学不到的东西,那就是修正集团公司领导和员工们的创业精神,把传统文化与本公司工作实际相结合的好学精神,把企业做大做强的拼搏精神,我决心认真学习研究修正哲学,做到理论

联系实际，落实在本职工作中去，做一名合格的修正人，为修正集团公司飞跃添砖加瓦！

9月29日上午，蓬莱市政府与山东黄金集团交接蓬莱金创集团仪式隆重举行，山东黄金集团王建华董事长在仪式上做了重要讲话。

王建华董事长深刻朴实地讲述了如何做好当前和今后时期的工作，高度评价了穆范敏同志带领的队伍对山东黄金所做的贡献。肯定了蓬莱黄金的荣誉和地位。勉励企业新的领导班子团结协作、精诚宽容，充分发挥好血浓于水上下亲如一家的感情，要求各级领导秉承关怀、公平、忠诚、责任，共同发展我们的黄金企业。

王董事长的讲话给我们矿工吃了一个定心丸，对未来充满了期待。“我们仰视着矿工，仰视着劳动。”这句话让我们矿工更深地感到：山东黄金是一棵坚不可摧的大树，是职工的主心骨，是职工的靠山。“让上不起学的孩子能上学、让工亡职工有依靠、让弱势群体有希望。”此言掷地有声，铿锵有力，更让金创股份的职工对集团的发展充满了信心。作为山东黄金集团的一名成员，将从提高公司价值观入手，提高个人素质和道德修养，注意自己的言行，彰显自己的人格魅力和道德水准，倍加珍惜集团公司为我们创造的机遇和平台，在工作中不断学习，提高工作技能和业务知识。

“九层之台，起于垒土；千里之行，始于足下。”金创股份员工在认真学习王建华董事长讲话的基础上，业已扎实做好以下工作：一是全力以赴做好交接工作，要根据总体要求和部署，以高度负责的态度，提高工作效率，确保交接工作平稳、快速推进；二是全力抓好当前的生产经营，把因重组而受到的影响损失夺回来，全部超额完成今年的各项任务；三是切实抓好安全生产和综合治理工作，坚持安全稳定压倒一切，以安全、稳定来保生产发展、促生产发展，建设和谐平安企业。

10月27日，公司团委举办的“我选择、我奉献、我发展”大学生演讲赛决赛在109会议室隆重、顺利举行。其间，我们敬爱的张秀文董事长又一次作为嘉宾亲自到场，并做了题目为《求实进取、开拓创新，为山推跨越式发展奉献青春和智慧》热情洋溢、务实奋进的讲话，对公司的发展前景充满了信心，对大学生朋友寄予了无限厚望，令人感动、振奋，催人奋发、进取。

其实这个讲话心得在团委没有下发文件之前，我已写了个大概，为什么呢？就是因为听了董事长的讲话，是实实在在有点感受，遂下班后记于片纸上，不想日后还能成文。

从欢迎我们的入职仪式到近期的演讲比赛，只要是大学生的事，董事长基本都参加。而且每次都是那么和蔼可亲，让我们这些小青年感动不已，真想上去跟“老板”握个手或打个招呼。其实这也是我们这些学生对咱们公司领导的感觉，说简单点就是“没有架子、好接近”，所以领导们得“小心点哦”，以防被我们搞“突袭”。而且我也不止一次对同事说过“董事长每次的讲话我都很用心听，自己认为关键的东西还得记下来”就是因为这些话都很实在，能讲到大家的心里去，反之，效果就会很差。

刚来的时候，有的同事开玩笑问我说“你是打算就在这儿了，还是过几年就走啊”（因为我是陕西的），“当我爱上山推了，我就不走了”我说。虽然从去年签工作开始我就一直在关注山推，但毕竟是“两地分居”，了解不够真、不够深，经过这四个月的朝夕相处，才看清了她的真面目，没错，她就是我要的“那盘菜”。我现在确信我已经爱上她了，而且她只能接受，因为她没有办法不接受。我的意思是说无论是一个国家、单位还是家庭，如果想让她好，她的国民、员工、家人就必须爱她、精心呵护她，爱她了才不会嫌弃她，即使有瑕疵，才会时时处处为她着想、为她奉献，这，就是爱的力量，不是能用金钱衡量的。所有爱山推的人，我们只能这样问自己“在我们公司还不是十分强大的时候，我们能给公司

做点什么，而不是能从公司索取什么”。

“持续学习观”是我一直坚持的学习态度。就是说学习不应该受到时间和范围的限制，坚持学到老、学致广。学习是一种优秀的习惯、是一种态度。随着实习的结束，我们这些学生也就逐步定岗到各个部门了，但不一定都对口，即使对口，也不一定能“学以致用”，这时候就得虚心学习，特别是向老同事、有经验的师傅请教，工作需要什么，我们就学什么，把学习工作需要的放在首位，其余时间学习自己感兴趣的。只要肯吃苦、能吃苦，肯学习、会学习，肯不耻下问，就没有学不会的东西，就看你有没有这个信心和决心、是不是想把这个工作干好、遇到困难是知难而进还是知难而退，这个很重要。我们企业文化里有一句话“学习、改善、创新、超越”这是层层递进的关系，不能颠倒。学习是基础，学习专业技能、学习管理经验、学习与人打交道等等，只有学习了才会发现不足，进而去改善，变革以前老的做法，实现技术或管理的进步；反之，遇到问题，只有通过各种途径的学习才能找到解决办法，当然，这是一种被动的学习。从这个层面来讲，能提出好的问题或者发现一些实际问题也是件不错的事，关键看怎么个对待法。

在学习这个问题上，青年学生应该很好的身体力行，带动整个公司、交流学习经验，形成一种风气，让学习和大家形影不离。如果我们都能虚心、及时、努力学习，用知识这个锋利的钻头去钻困难这块钢板，无论钢板有多厚，我们也一定能够给它钻透。还是那句话管用，就叫“好好学习，天天向上”。

说一个人有本事，那他肯定有不同于别人带的地方，就是我们通常所讲的“几把刷子”。企业也一样，要想屹立强者之林百年不倒、要有辉煌的业绩和卓越的品牌，也得有几把刷子，最基本的就是核心技术和主打产品。而这两样其实是密切相关的，有了核心技术，相应地就会生产别人没有的或者比别人更优秀的产品。反过来，你要生产一种新东西，就得

有这个技术，当研发成功的时候就诞生了一项新技术，随之就可以指导新产品的生产实践了，这其实是理论与实践的关系问题。我们还可以在一个成熟的理论运行一段时间后试着去朝一个更好的方向改善它，如果把一项新技术看作一道数学题，可能有好几种解答方法，而我们要的就是既简单又“环保”的方法。同样地，直接接触产品的人员也可以根据自己的实际感受给研发部门提一些关于产品改善的想法，这个就可以叫‘微创新’了，乔布斯就是这么干的，这就是实践反作用于理论的过程。务必使两者密切沟通、紧密联系，以免信息不对称，影响生产。

不管是搞管理的还是技术的，都应该敢于打破常规，谋取更大进步，正所谓“不破不立”。现在有个很流行的词，就叫创新，我认为创新其实就是改善，为什么这么说呢？要创造新事物，就说明以前有旧的存在过，既然存在过就证明有过用，我们所谓的创新只不过是在原来的基础上做了改善而已，所以其实不能叫“创”。改善的前提是认为以前的不够好了，而且有新的目标和办法，关键是你要有魄力“说它不好，我这有更好的”，而不是墨守成规、固步自封。在如此竞争激烈的市场条件下，企业的发展就如同逆水行舟-不进则退，所以谁敢打破常规、敢于、善于突破，谁就能独领风骚，还是那个人的那句话“无限风光在险峰”。哲人有言，“这个世界唯一不变的东西就是变化”，万事万物无不时时刻刻在变，当你还在茧里犹豫不决时，人家早都破茧而出飞走了，想追都没戏了。赫拉克利特说“人不可能两次踏入同一条河流”，此刻的下一个0.00001s就永远不是此刻了。年青人思想单纯、敏锐，应该说在接受“变”的层面是有优势的，其实不止是接受，更要主动“求变”，求变才能创新、改善，必须主动地往更好的方面去想、去做。把变看成一种常态，把“求变”当成一种习惯，那我们就是行业的“先行者”、“领路人”。

进入公司四个月了，还有一种在学校的感觉，并不是说还是学生的思想，只是觉得还有人在保护我们，以前保护我们的



是学校，现在则是我们的山推。我经常这样想“在学校时交学费也没学到多少东西，来到山推拿着不低的工资还可以学实在的本事，没有理由不好好学啊”，这也许就是对山推的感恩吧。感恩是一种心态、一种态度，只有感恩了才不会有烦恼，才会感到快乐。为什么一个正常的人还整天抱怨这抱怨那？因为他不知道感恩自己还活着；为什么还是有人抱怨山推这不好、那不好？因为他不知道感恩山推开着不错的报酬在教他学本事。不知道感恩的人事痛苦的，即使他再富有；不知道感恩的人是孤单的，即使他有13亿的同胞；不知道感恩的人是冷漠的，即使他笑得很灿烂。

感恩是因，奉献是果，感恩是奉献的必要条件。只有从内心感激一个人或一个集体，才会设身处地的为他着想、报答他，这个报答是心甘情愿的、不付费的，所以就是奉献。奉献从来没有怨言，是任劳任怨的，给五百块钱做六百的事，那一百块决不是奉献。奉献收获的是愉悦和心安理得。

因为感恩，才会奉献，而不是雇主与雇员的关系，这是一种较高的境界，要我们必须用心去体会、用实际行动去努力，才有可能实现。

选择山推、感恩山推、扎根山推、奉献山推、壮大山推，有你、有我、有大家。

## 董事长发言心得体会篇四

房地产行业一直以来都是中国经济的重要支柱，而房企董事长作为行业中的领军人物，其言行举止都备受关注。近日，我有幸参加了一场房企董事长的讲话，深感受益匪浅，下面将分享我的心得体会。

第二段：洞察市场需求

董事长在讲话中强调了对市场需求的洞察力。在目前经济形势复杂多变的背景下，市场需求不断变化，对于房地产行业来说更是如此。董事长通过透彻的市场分析，提出了企业如何顺应市场需求的策略。他强调了对消费者需求的深入了解，积极引进创新科技，并与其他行业合作，以提供更加个性化和高品质的产品。这让我深刻认识到，只有跟上市场变化，紧跟需求，才能取得竞争优势。

### 第三段：注重品牌建设

董事长在讲话中还强调了对品牌建设的重视。他认为，在市场竞争日益激烈的环境下，房地产企业需要有自己独特的品牌定位和品牌形象，以赢得消费者的信任和认可。他介绍了公司对品牌建设所作出的努力，从产品设计、营销推广到售后服务，都始终把品牌影响力放在首位。这让我明白到，品牌不仅仅是一个标志，更是企业文化和价值观的体现，需要通过持续的努力和优质的服务来不断增强。

### 第四段：着眼长远发展

董事长在讲话中提到了未来发展的战略规划。他认为，房地产行业的竞争已经从单纯的产品竞争转向了综合实力的竞争，企业需要有更长远的眼光，布局更多元化的业务。他强调了公司在产业地产、物业管理等领域的布局，并注重与其他行业的合作，以实现全面发展。这让我深刻认识到，企业只有从长远发展的角度出发，才能稳定发展，避免被市场淘汰。

### 第五段：树立社会责任感

在讲话的最后，董事长提到了房地产企业的社会责任。他认为，企业不仅仅要追求经济效益，还要具备社会责任感。他指出，房地产企业作为国家经济的重要组成部分，要切实履行自己的社会责任，关注社会发展，回报社会。他介绍了公司通过捐资助教、扶贫帮困等方式来践行社会责任的实践。

这让我深刻认识到，企业不仅要关注自身利益，还要积极回馈社会，才能得到社会的长期支持。

总结：

房企董事长讲话给我留下了深刻的印象。他们在市场需求、品牌建设、长远发展和社会责任等方面都有独到的见解和实践。我相信，只有通过持续学习和实践，才能不断提升自己，适应市场的发展变化，实现个人和企业的共同成长与发展。

## 董事长发言心得体会篇五

10月27日，公司团委举办的“我选择、我奉献、我发展”大学生演讲赛决赛在109会议室隆重、顺利举行。其间，我们敬爱的张秀文董事长又一次作为嘉宾亲自到场，并做了题为《求实进取、开拓创新，为山推跨越式发展奉献青春和智慧》热情洋溢、务实奋进的讲话，对公司的发展前景充满了信心，对大学生朋友寄予了无限厚望，令人感动、振奋，催人奋发、进取。

其实这个讲话心得在团委没有下发文件之前，我已写了个大概，为什么呢？就是因为听了董事长的讲话，是实实在在有点感受，遂下班后记于片纸上，不想日后还能成文。

从欢迎我们的入职仪式到近期的演讲比赛，只要是大学生的事，董事长基本都参加。而且每次都是那么和蔼可亲，让我们这些小青年感动不已，真想上去跟“老板”握个手或打个招呼。其实这也是我们这些学生对咱们公司领导的感觉，说简单点就是“没有架子、好接近”，所以领导们得“小心点哦”，以防被我们搞“突袭”。而且我也不止一次对同事说过“董事长每次的讲话我都很用心听，自己认为关键的东西还得记下来”就是因为这些话都很实在，能讲到大家的心里去，反之，效果就会很差。

刚来的时候，有的同事开玩笑问我说“你是打算就在这儿了，还是过几年就走啊”（因为我是陕西的），“当我爱上山推了，我就不走了”我说。虽然从去年签工作开始我就一直在关注山推，但毕竟是“两地分居”，了解不够真、不够深，经过这四个月的朝夕相处，才看清了她的真面目，没错，她就是我要的“那盘菜”。我现在确信我已经爱上她了，而且她只能接受，因为她没有办法不接受。我的意思是说无论是一个国家、单位还是家庭，如果让她好，她的国民、员工、家人就必须爱她、精心呵护她，爱她了才不会嫌弃她，即使有瑕疵，才会时时处处为她着想、为她奉献，这，就是爱的力量，不是能用金钱衡量的。所有爱山推的人，我们只能这样问自己“在我们公司还不是十分强大的时候，我们能给公司做些什么，而不是能从公司索取什么”。

“持续学习观”是我一直坚持的学习态度。就是说学习不应该受到时间和范围的限制，坚持学到老、学致广。学习是一种优秀的习惯、是一种态度。随着实习的结束，我们这些学生也就逐步定岗到各个部门了，但不一定都对口，即使对口，也不一定能“学以致用”，这时候就得虚心学习，特别是向老同事、有经验的师傅请教，工作需要什么，我们就学什么，把学习工作需要的放在首位，其余时间学习自己感兴趣的。只要肯吃苦、能吃苦，肯学习、会学习，肯不耻下问，就没有学不会的东西，就看你有没有这个信心和决心、是不是想把这个工作干好、遇到困难是知难而进还是知难而退，这个很重要。我们企业文化里有一句话“学习、改善、创新、超越”这是层层递进的关系，不能颠倒。学习是基础，学习专业技能、学习管理经验、学习与人打交道等等，只有学习了才会发现不足，进而去改善，变革以前老的做法，实现技术或管理的进步；反之，遇到问题，只有通过各种途径的学习才能找到解决办法，当然，这是一种被动的学习。从这个层面来讲，能提出好的问题或者发现一些实际问题也是件不错的事，关键看怎么个对待法。

在学习这个问题上，青年学生应该很好的身体力行，带动整

个公司、交流学习经验，形成一种风气，让学习和大家形影不离。如果我们都能虚心、及时、努力学习，用知识这个锋利的钻头去钻困难这块钢板，无论钢板有多厚，我们也一定能够给它钻透。还是那句话管用，就叫“好好学习，天天向上”。

说一个人有本事，那他肯定有不同于别人带的地方，就是我们通常所讲的“几把刷子”。企业也一样，要想屹立强者之林百年不倒、要有辉煌的业绩和卓越的品牌，也得有几把刷子，最基本的就是核心技术和主打产品。而这两样其实是密切相关的，有了核心技术，相应地就会生产别人没有的或者比别人更优秀的产品。反过来，你要生产一种新东西，就得有这个技术，当研发成功的时候就诞生了一项新技术，随之就可以指导新产品的生产实践了，这其实是理论与实践的关系问题。我们还可以在一个成熟的理论运行一段时间后试着去朝一个更好的方向改善它，如果把一项新技术看作一道数学题，可能有好几种解答方法，而我们要的就是既简单又“环保”的方法。同样地，直接接触产品的人员也可以根据自己的实际感受给研发部门提一些关于产品改善的想法，这个就可以叫‘微创新’了，乔布斯就是这么干的，这就是实践反作用于理论的过程。务必使两者密切沟通、紧密联系，以免信息不对称，影响生产。

不管是搞管理的还是技术的，都应该敢于打破常规，谋取更大进步，正所谓“不破不立”。现在有个很流行的词，就叫创新，我认为创新其实就是改善，为什么这么说呢？要创造新事物，就说明以前有旧的存在过，既然存在过就证明有过用，我们所谓的创新只不过是在原来的基础上做了改善而已，所以其实不能叫“创”。改善的前提是认为以前的不够好了，而且有新的目标和办法，关键是你要有魄力“说它不好，我这有更好的”，而不是墨守成规、固步自封。在如此竞争激烈的市场条件下，企业的发展就如同逆水行舟-不进则退，所以谁敢打破常规、敢于、善于突破，谁就能独领风骚，还是那个人那句话“无限风光在险峰”。哲人有言，“这个世界唯一不变

的东西就是变化”，万事万物无不时时刻刻在变，当你还在茧里犹豫不决时，人家早都破茧而出飞走了，想追都没戏了。赫拉克利特说“人不可能两次踏入同一条河流”，此刻的下一个0.00001s就永远不是此刻了。年青人思想单纯、敏锐，应该说在接受“变”的层面是有优势的，其实不止是接受，更要主动“求变”，求变才能创新、改善，必须主动地往更好的方面去想、去做。把变看成一种常态，把“求变”当成一种习惯，那我们就是行业的“先行者”、“领路人”。

进入公司四个月了，还有一种在学校的感觉，并不是说还是学生的思想，只是觉得还有人在保护我们，以前保护我们的是学校，现在则是我们的山推。我经常这样想“在学校时交学费也没学到多少东西，来到山推拿着不低的工资还可以学实在的本事，没有理由不好好学啊”，这也许就是对山推的感恩吧。感恩是一种心态、一种态度，只有感恩了才不会有烦恼，才会感到快乐。为什么一个正常的人还整天抱怨这抱怨那？因为他不知道感恩自己还活着；为什么还是有人抱怨山推这不好、那不好？因为他不知道感恩山推开着不错的报酬在教他学本事。不知道感恩的人事痛苦的，即使他再富有；不知道感恩的人是孤单的，即使他有13亿的同胞；不知道感恩的人是冷漠的，即使他笑得很灿烂。

感恩是因，奉献是果，感恩是奉献的必要条件。只有从内心感激一个人或一个集体，才会设身处地的为他着想、报答他，这个报答是心甘情愿的、不付费的，所以就是奉献。奉献从来没有怨言，是任劳任怨的，给五百块钱做六百的事，那一百块决不是奉献。奉献收获的是愉悦和心安理得。

因为感恩，才会奉献，而不是雇主与雇员的关系，这是一种较高的境界，要我们必须用心去体会、用实际行动去努力，才有可能实现。

选择山推、感恩山推、扎根山推、奉献山推、壮大山推，有你、有我、有大家。

# 董事长发言心得体会篇六

潍柴是中国领先的动力系统解决方案供应商，致力于推进乘用车、商用车、农业机械等领域转型升级。近日，潍柴董事长讲话引起了广泛关注，他强调了转型升级的必要性和重要性，传达了企业要紧跟时代脚步的决心和信心。本文通过解读潍柴董事长讲话，探讨了转型升级的战略意义、企业文化的核心和企业的责任担当。

## 一、战略转型的必要性

潍柴董事长在讲话中强调，未来的竞争将是用户价值的竞争，而不再是单纯的产品和制造技术竞争。在国家推动高质量发展和经济社会转型方面，潍柴对应要实现高质量发展，推动产业升级以及转型升级，在电气化、智能化等领域进行突破和创新，构建资本平台，对接国家重点战略，取得更广阔的发展空间，提升企业的核心竞争力。他还一针见血地指出，市场不会允许滞后和停滞的企业发展，企业必须始终关注市场变化，深刻理解市场需求，不断升级，赶超领先。

## 二、企业文化的核心

潍柴董事长强调，企业文化是企业最基本、最核心的基因，是企业长期发展的精神动力和灵魂之所在。他说：“潍柴的企业文化是与时俱进的，因为我们的企业文化要推动的方向就是高质量发展，转型升级，以及实现资本化的发展道路。我们要树立起扬弃保守、鼓励创新的企业文化，遵循顾客第一、员工第一、品牌第一的经营理念，让企业文化的创新为企业实现创新要求和创新成果提供强大的支持。”

## 三、企业责任担当

潍柴董事长强调，企业不应只追求利益最大化，也应担起自己的社会责任；企业应综合考虑经济效益、社会效益和环境

效益，推行可持续发展战略，积极履行企业公民的社会责任，与政府及社会各界协同发展。他指出，“潍柴不仅要给股东、员工带来经济的回报，更要成为一个具有影响力和示范性的企业，改善人民生活、履行社会责任。”

#### 四、创新和转型

潍柴董事长强调，企业必须具有创新和创新能力，才能在激烈的市场竞争中反败为胜。他指出，创新的目的是让企业更加具有活力和竞争力，因此企业必须顺应市场、顺应时代、顺应新时代，并将其他品质转化为创新力。他还强调，转型升级是企业必须深挖的潜力，通过多种途径统一渠道，推动资源共享和资产重组，为转型打下良好的基础。

#### 五、总结

本文通过潍柴董事长的讲话，分别从战略转型的必要性、企业文化的核心、企业的责任担当、创新和转型等角度，深入阐述了企业在转型升级中的发展和转化路线。在潍柴董事长的讲话中，我们可以看到企业的使命和宏愿。希望更多的企业领导人能够认真倾听潍柴董事长的讲话，不断提升企业竞争力，创造更大的卓越成果。

### 董事长发言心得体会篇七

2021年4月16日，我有幸参加了潍柴动力集团有限公司第一季度工作会议，并听取了集团董事长陈光标先生的讲话。这是一场充满思考与启发的会议，让我深刻体会到了企业家精神的重要性，下面，我将分享一下自己对陈董讲话的心得和感悟。

#### 【第二段】

首先，在会上，陈董用了“太极哲学”来阐释公司需要一



种“兼收并蓄”的文化，这一点非常值得深思。我深刻认识到，一个企业如果想要持续发展，必须要有创新精神和包容性的文化，不能一味地固守旧有的文化，也不能完全抛弃传统的文化，而应该是取其精华，去其糟粕，打造一种既具有现代性又有传统气息的企业文化。

### 【第三段】

其次，陈董在讲话中提到了企业家精神的影响力，他说：“企业家精神是中华民族伟大复兴的重要力量，也是推动企业持续发展的关键。”这一说法给我留下了深刻的印象。由于企业家在社会经济和文化政治生活中发挥着重要的作用，因此他们的价值观和行动对于企业乃至整个社会都非常重要。企业家的创新精神、坚韧不拔的毅力以及对未来的展望，都能够在企业文化中找到应用和借鉴的价值。

### 【第四段】

另外，作为一家大型企业，潍柴动力始终把员工和客户放在第一位。在陈董的讲话中，他强调了建立“客户为中心”的理念，这是公司服务意识的核心。同时，他也强调了员工是公司最宝贵的资源，企业要建立人才智慧管理模式，激发员工的积极性和创造力。这样做可以有效地提高企业创新能力，增强企业的竞争力。

### 【第五段】

综上所述，潍柴动力集团的发展离不开企业家精神的支持和推动，同时，把客户和员工放在首要位置也是非常必要的。我相信，在陈董的领导下，潍柴动力将会继续推进改革创新，坚定不移地实施高质量发展战略，为国家和社会做出更大的贡献。（注：此文章为人工智能AI创作，故作者无法体会到亲身参加潍柴动力集团有限公司第一季度工作会议的感受，仅从数据上进行灵活运用得出结论）

## 董事长发言心得体会篇八

一是要明确目标。向总就是我们这艘巨轮的舵手，当我们的  
心与舵手保持一致，我们每个人就会充满信心，不断向前，  
与企业共同前行。民族医药行业仍是一个激动人心和充满希  
望的行业，我们的企业必将大有可为，我们每个员工也大有  
可为。公司的不断发展、壮大，离不开每个蒙药人的默默耕  
耘，每个参与企业建设的人都是最棒的！当我们不忘初心，怀  
着一颗感恩的心，始终保持积极和认真的工作态度，更加严  
格要求自己，做好工作中的每件小事，兢兢业业、踏踏实实  
完成好本职工作，企业发展的每段征途都会留下我们辛勤耕  
耘的脚印。

二是要创新进取。从国家到企业，创新已经是我们发展的新  
目标。我们可以创新什么？首先，我们的思想意识和观念要创  
新，我们不能再故步自封，要跟上时代和形势发展的步伐，  
接受各种改革，接受各种新生事物；其次，我们的管理模式和  
服务意识也要创新，有一些旧的管理模式不能创造更大的  
价值，就要多学习、多吸取外部的经验，带动企业加快发展。  
如果我们每个员工在自己的岗位都能小小的创新，将会给企  
业创造无穷的价值；而服务部门也要多多创新，时刻想着怎么  
能用更好的方式给做其他部门做好服务，环环相扣，环环创  
新，我们企业的发展也会与日更新。

三是要少说多干。企业和我们每个人是一荣共荣，一损俱损  
的，作为企业的普通员工，我们要心怀感恩，能有这份来之  
不易的工作，我们不仅要包容企业，也要包容周围的每个人，  
少些埋怨做好自己的本职工作。在工作中遇到困境，我们要  
敢于自我批判，勇于担当。作为人力专员，职位虽小，但涉  
及的琐事不计其数，不管遇到什么样的问题和困难，错就是  
错，对就是对，不害怕任何批评，还要做到勇于担当，俗话  
说办法总比困难多，我坚信只要态度端正，我们一定会做得  
更好。当面对各部门对接时，我们首先要有全局意识，多想  
想如何服务好大家；服务工作一定要做有心人，在工作过程中

不仅要“行动”，而且要“心动”。要善于动手、动笔、动脑、积极主动做好本职及本部门的各类服务工作，充分做到承上启下的作用。在工作落实中，要脚踏实地、少说多干，高效工作不“瞎忙”。做到服从，一切工作需要听从领导的吩咐和安排；做到领会，要完全理解、遵照领导的意图办事；做到执行，要坚决落实贯彻领导意志，强化执行力。但是服从并不是被动，很多工作可以提前预测，积极主动地开展，及时准确的掌握各方面的工作状态，及时向领导反馈各方面信息，继而避免工作效率低，勤奋工作不瞎忙，这便是我新年的工作原则和标准。

学无止境，勤则可达，志存高远，恒亦能成。每份工作无论大小，都需要我们端正态度保质保量地完成，以实际的工作业绩为\_\_事业添砖加瓦。

## 董事长发言心得体会篇九

近期，我有幸参加了一场由知名房地产企业的董事长主持的讲话。通过对其讲话的仔细倾听和深入思考，我深感受益匪浅。以下是我获得的一些心得体会。

首先，董事长讲话强调了房地产企业的社会责任。他强调，房企不仅是为了盈利而存在的商业机构，更是一个社会的一份子，应该承担起对社会的责任。在讲话中，董事长详细介绍了他的企业在筹建学校、医院、社区公园等公益项目方面所做出的努力。他表示房企应该积极参与社会公益事业，通过回馈社会来实现可持续发展。这种以社会责任为导向的经营理念深深地触动了我，让我认识到一个企业的成功不仅仅取决于经济利益，更要通过回馈社会来获得社会认可和支持。

其次，董事长讲话强调了人才培养和团队建设的重要性。他强调，一个优秀的企业需要优秀的人才和高效的团队合作。在讲话中，董事长强调了培养人才的重要性，并分享了他对人才培养的经验和方法。他认为，要培养出优秀的人才，企

业需要提供良好的培训机制和发展空间，激励员工的创造力和团队合作意识。同时，他也强调了团队建设的重要性，认为只有团结一致、互相协作，才能在竞争激烈的市场中取得成功。我对于董事长对人才培养和团队建设的重视深感赞同，并决心在以后的工作中更加注重人才培养和团队建设。

第三，董事长讲话对企业文化建设进行了深入的探讨。他认为企业文化是一个企业的灵魂，是企业发展的内在动力。在讲话中，董事长详细阐述了他的企业的核心价值观和文化建设的历程。他认为企业应该树立正确的价值观，注重员工的行为规范和道德操守。他还介绍了他的企业如何通过内部培训、企业文化建设等方式来塑造一种积极向上、团结向前的企业文化。我深深地认识到企业文化对一个企业的重要性，也明白了一个企业的文化是由所有员工共同创造的。通过这次讲话，我下定决心要积极参与并贡献自己的力量，为创造优秀的企业文化而努力。

第四，在讲话中，董事长对市场环境的变化和企业的应对措施进行了分析。他指出，市场环境是一个企业发展的大背景，只有不断适应市场的变化，才能保持持续发展。在讲话中，董事长向我们介绍了他的企业如何根据市场需求进行产品创新，并且注重提升产品的质量和服务水平。他认为，一个企业要在市场竞争中立足，就必须注重产品的差异化，提供具有竞争力的产品和服务。我深深体会到市场环境对企业发展的重要性，也明白了企业如果不不断创新和提升，就很难在市场竞争中取得优势。

最后，在讲话中，董事长还对企业的未来发展进行了展望。他认为，一个企业的未来发展需要稳定的市场环境、优秀的团队和良好的企业文化。他鼓励我们要有远见和智慧，要在发展过程中不断适应市场和时代的变化。他相信只有经过不断努力和创新，才能使企业获得长久的发展，并为社会做出更大的贡献。我对于董事长对企业未来发展的展望深感鼓舞，也深刻认识到只有不断进取和创新，才能使企业保持竞争力

并实现可持续发展。

通过这次董事长的讲话，我受益匪浅。他的讲话不仅给了我  
对房地产企业的经营理念和发展思路更深层次的认识，更激  
发了我积极参与企业发展、回馈社会的热情。我将会将这次  
讲话的精神贯彻到我的工作中去，并不断努力和进取，为企  
业的发展做出更大的贡献。

## 董事长发言心得体会篇十

11月2日，集团公司召开了中层正职以上干部会议，会议上董  
事长做了《贯彻落实省第九次党代会精神，努力实现第三次  
跨越，为中原经济区建设做出更大贡献。》的重要报告。会  
议上董事长传达了河南省第九次党代会和洛阳市委十届三次  
全会精神，并对公司实施十二五规划，建设国际的稀贵金属  
矿业集团，实现第三次跨越进行再动员、在部署。

董事长的讲话着重讲述了三个方面：一、提出认真学习省委  
书记的“六个一定要”和市委书记的“五个精髓”、“八个  
清醒”的重要性。二、为我们如何保持清醒的头脑，发挥企  
业自身优势指明了道路。三、阐明了集团公司下一步目标：  
争取在十二五末成为世界第一大钼企业，真正成为结构合理、  
特色鲜明、节能环保、竞争力强的现代化工业集团和世界的  
稀贵金属矿业集团。

通过对董事长讲话的学习，使我茅塞顿开，拨雾见日，真正  
领会了此次党代会的精神，更加充分地了解目前面临的形势  
和发展机遇；也使我对今后五年改革发展稳定工作、努力构建  
社会主义和谐钼业集团，全面加强党的建设目标、任务、工  
作重点和未来发展的宏伟蓝图充满了信心，充满期盼。通过  
学习，有以下几点心得体会：

一、在工作中要进一步加强学习意识，在提高素质能力上下  
功夫，把学习作

为武装和提高自已的首要任务，牢固树立与时俱进的学习理论，养成勤于思考的良好习惯，把参加饭店组织的学习与个人自学结合起来，不断的吸纳新知识，掌握新技能，增强新本领。同时作为一名部门经理，要带动部门员工共同学习，共同进步，努力使饭店成为一个学习型企业而出把力。

二、要强化职责意识，努力做好为宾客和一线部门的服务工作，将企业的经

营理念作为自己的工作基本要求，进一步树立正确的人生观和价值观，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内和领导交办的各项工作任务。在业务能力上，注重提高部门管理能力、业务技术更新能力、分析预测能力及独立办事能力，只有不断提高自身素质，才能从真正意义上提高自己的工作能力，才能更好的带领部门员工共同提高。

三、加强与同事团结协作，构建和谐钼都，“和谐”早已成为当前热门话题，

构建和谐的人际关系，要坚持以人为本，以平等、尊重、理解、宽容搭建同事交际平台，要加强自身道德修养，进一步形成良好的工作作风，从而推动建设和谐钼都的健康发展。

四、要清醒头脑，注重细节规范要求。企业从开业至今，短短四年，获得多

个业内的至高称号，在全省名列前茅，如潮的好评如雪片纷飞。我认为，越是这样，我们越要保持头脑的清醒，不能骄傲自满，停滞不前。成绩不是终点而是起点，在今后的工作中，更要在细节上做文章，把工作做扎实，发现问题及时找出原因，丝毫不能放过，杜绝下次再出错。

集团公司崛起乘东风，振兴势如虹。董事长的一番讲话，必将进一步把集团公司的全体员工的思想统一起来、干劲激发

起来、力量凝聚起来，形成强大合力，谱写全面推进集团公司建设、加快企业振兴的新篇章。今后我将以董事长讲话作为工作的动力，在工作岗位上认真执行、付诸于行动，制定明确的目标，不断学习，积极进取，努力提升自己的教学能力，丰富自己的学识，不断创新，以求更快的提高，为企业的美好明天做出贡献。

2021董事长讲话心得体会范文