

# 委托管理人员协议(优秀5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 委托管理人员协议篇一

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_年\_\_月\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_

本合同\_\_\_\_\_终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延

长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_元。

执行不定时工作制的工资的\_\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_元。

第十二条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_。

第十六条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的'法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

- 1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
- 4、义务服兵役期间的；

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同

同。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

第三十条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

- 2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市取低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

- 1、经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜

任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十四条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条乙方在职期间不得到同类企业兼职、离职后未经同意不得到原企业竞争对手处任职、不得自行组建同类企业参与竞争、不得唆使原单位的其他员工接受外界聘用、不为企业竞争对手提供咨询、建议服务。如有以上行为对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十九条董事、经理不得自营或者为他人经营与其所任职公司同类的营业或者从事损害本公司利益的活动。从事上述营业或者活动的，所得收入应当归公司所有。

第四十条公司董事、经理除公司章程规定或者股东会同意外，不得同本公司订立合同或者进行交易。

第四十一条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第四十二条甲方以下规章制度\_\_\_\_作为本合同附件。

第四十三条本合同未尽事宜，或与今后国家、上海市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_

乙方（签章）\_\_\_\_\_

鉴证机关（盖章）\_\_\_\_\_

鉴证员（签章）\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_年\_\_月\_\_日

## 委托管理人员协议篇二

甲方：

乙方： 队(科、室) 姓名： 岗位：

### 一、甲方义务：

- 1、甲方为乙方贯彻国家有关安全生产的方针政策、法规法律和规章制度，并对乙方每年进行两次安全培训。
- 2、甲方为乙方提供安全生产工作所需条件、设备、设施、经费、场所。
- 3、甲方按国家有关规定为乙方提供劳动保护用品。
- 4、定期召开管理人员会议，介绍公司安全生产情况，总结分析安全工作中存在的问题、隐患，制定加强管理的规章制度。

### 二、乙方义务：

- 1、认真贯彻执行国家有关安全生产的方针、政策、条例、指令。
- 2、自觉遵守国家有关安全生产的法律、法规、规程、标准和技术规范。
- 3、严格执行矿有关安全生产的管理办法、管理制度，管理措施，规范自身行为，自觉遵章守纪，按章作业，狠反“三违”。
- 4、乙方必须依法管理，做好自主保安，不违章指挥，不出现



轻伤及以上事故。

5、乙方在工作岗位上应履行以下义务。

(1)爱岗敬业，扎实工作，有超前管理意识。

(2)勤奋好学，专研技术，不断提高管理水平。

(3)工作雷厉风行，不拖不压，保证政令畅通。

(4)组织参与安全大检查，对查出的问题，隐患及时整改。

三、甲、乙双方责任：

1、甲方不履行以上义务应承担相应的法律责任。

2、乙方不履行以上义务应承担相应的法律责任。

3、乙方违章指挥造成安全事故承担相应的责任。

四、本协议从签字之日起生效，自合同终止时作废。

五、本协议未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

六、本协议一式三份，甲方二份，乙方一份。

甲方：

乙

方：

代表：

代表：

### 委托管理人员协议篇三

乙方：\_\_\_\_\_

为搞好甲方经营管理，经甲乙双方充分协商一致，就甲方聘任乙方的有关事宜，达成如下协议：

一、经甲方股东会同意，甲方聘任乙方为甲方总经理，负责公司的日常经营管理。

## 二、经营目标

乙方经营管理，必须完成下列经营目标：

总体目标：每年实现利润\_\_\_\_\_元，今后年度每年递增\_\_\_\_\_元，利润任务分解到每月，逐月考核兑现。

分类目标：

1、客房部(含培训中心)\_\_\_\_\_元/年；

2、餐饮部(含茶座)\_\_\_\_\_元/年；

3、桑拿部\_\_\_\_\_元/年；

4、水电部\_\_\_\_\_元/年。

## 三、乙方报酬

乙方报酬由基本工资、岗位工资、效益工资和利润分红四部分组成，计算方法为：报酬=基本工资+岗位工资+效益工资+红利。

基本工资每月\_\_\_\_\_元，岗位工资每月\_\_\_\_\_元，效益工资按照当月每万元营业利润奖励\_\_\_\_\_元计算，上述三部分当月考核兑现；红利按照公司进行年度分配、提取后的净利润10%计算，逐月考核，年底决算后兑现。

## 四、乙方权力

总经理对执行董事和股东会负责，享有下列权力：

- 1、按照合同约定及时足额获取经营管理报酬；
- 2、主持公司的生产经营管理工作，并向执行董事和股东会报告工作；
- 3、组织实施股东会和执行董事决议、公司年度计划和投资方案；
- 4、拟订公司内部管理机构设置方案；
- 5、拟订公司的基本管理制度；
- 6、制订公司的具体规章；
- 7、提请执行董事和股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人；
- 8、聘任或者解聘除由执行董事和股东会聘任或者解聘以外的人员；
- 9、拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘；
- 10、提议召开股东会临时会议；
- 11、批准单笔\_\_\_\_\_元以下费用；
- 12、执行董事和股东会授予的其他职权。

## 五、乙方职责

- 1、对完成公司整体经营目标负总责；

- 2、全面执行股东会和执行董事作出的各种决议；
- 3、拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后监督实施；
- 4、协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境；
- 5、按月向执行董事和股东会报告公司经营情况，接受执行董事和股东会质询并作出解释；
- 6、接受公司执行董事、监事和股东会对公司经营活动的监督检查；
- 7、做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作；
- 8、做好公司法、公司章程、执行董事和股东会确定的其他职责。

## 六、乙方禁止性行为

- 1、不得利用职位谋取私利；
- 2、未经股东会同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易；
- 3、不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动；
- 4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；
- 5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供担保；
- 6、不得从事其他违反法律规定的行为。

## 七、违约责任

### 乙方违约责任：

- 1、执行股东会及执行董事作出的各种决议不力或者拒不执行的，由股东会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。
- 2、对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得红利，同时由股东会作出警告直至解聘的决定。
- 3、对公司安全保卫负总责，因安全保卫工作不力造成公司损失的，由股东会给予罚款、扣薪、责令赔偿损失直至解聘的处理。
- 4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由股东会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

八、本合同聘任期限为一年，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；合同期满，甲方未提出解聘乙方的，本合同按照原条件延长一年。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

十、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 委托管理人员协议篇四

甲方：

乙方：

队(科、室) 姓名：

岗位：

### 一、甲方义务：

- 1、甲方为乙方贯彻国家有关安全生产的方针政策、法规法律和规章制度，并对乙方每年进行两次安全培训。
- 2、甲方为乙方提供安全生产工作所需条件、设备、设施、经费、场所。
- 3、甲方按国家有关规定为乙方提供劳动保护用品。
- 4、定期召开管理人员会议，介绍公司安全生产情况，总结分析安全工作中存在的问题、隐患，制定加强管理的规章制度。

### 二、乙方义务：

- 1、认真贯彻执行国家有关安全生产的方针、政策、条例、指令。
- 2、自觉遵守国家有关安全生产的法律、法规、规程、标准和技术规范。
- 3、严格执行矿有关安全生产的管理办法、管理制度，管理措施，规范自身行为，自觉遵章守纪，按章作业，狠反“三违”。

4、乙方必须依法管理，做好自主保安，不违章指挥，不出现轻伤及以上事故。

5、乙方在工作岗位上应履行以下义务。

(1)爱岗敬业，扎实工作，有超前管理意识。

(2)勤奋好学，专研技术，不断提高管理水平。

(3)工作雷厉风行，不拖不压，保证政令畅通。

(4)组织参与安全大检查，对查出的问题，隐患及时整改。

三、甲、乙双方责任：

1、甲方不履行以上义务应承担相应的法律责任。

2、乙方不履行以上义务应承担相应的法律责任。

3、乙方违章指挥造成安全事故承担相应的责任。

四、本协议从签字之日起生效，自合同终止时作废。

五、本协议未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

六、本协议一式三份，甲方二份，乙方一份。

甲方： 乙方：

代表： 代表：

年 月 日 年 月

## 委托管理人员协议篇五

甲方：\_\_\_\_法人代表：\_\_\_\_住所：\_\_\_\_编码：\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_法人代表：\_\_\_\_住所：\_\_\_\_编码：\_\_\_\_

甲乙双方经友好协商，就甲方员工派往乙方参与\_\_xx项目管理工作事宜，达成如下协议：

一、甲方员工\_\_自\_\_xx年\_\_月\_\_日至\_\_xx年\_\_月\_\_日派往乙方参加\_\_xx项目的管理工作。

二、甲方员工\_在乙方工作期间，须遵守乙方的劳动纪律和各项规章制度，服从乙方的管理，完成乙方交给的工作任务。该员工如有严重违纪行为，乙方可将其退回甲方，由甲方进行处理。

三、乙方承担甲方员工\_\_的工资，标准为\_\_xx元月。每月\_\_\_\_日支付上月工资。

四、甲方承担其员工\_各项社会保险费用，并为之办理缴纳手续。

五、甲方员工\_若提出离职，应提前\_\_\_\_日书面通知甲方和乙方。否则，应向乙方支付一个月工资的代通知金。

六、甲、乙任何一方若解除或终止本协议，应提前\_\_\_\_日通知对方。协议期满前一个月任何一方未提出终止合同意向，本协议自动延续一个周期。否则，协议期满本协议即行终止。

七、本协议签字或盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(签字或盖章)\_\_\_\_xx年\_\_月\_\_日



乙方：(签字或盖章)\_\_\_\_xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日