

建筑用工协议书(通用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

建筑用工协议书篇一

第十七条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

第十八条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十九条本合同自双方盖章签字之日起生效。

法定代表人或委托代理人：_____（签字或盖章）

建筑用工协议书篇二

无论是建筑企业与建筑工人之间签订劳动合同，还是签订用工协议，建筑企业都应当对建筑工人的人身伤害、拖欠劳动报酬行为承担法律责任。区别在于：双方没有劳动合同关系，建筑企业不承担《劳动合同法》规定的双倍工资、经济补偿金、交纳社保等义务。

建筑企业对建筑工人人身伤害、拖欠劳动报酬行为承担责任的法律根据：

《最高人民法院关于审理工伤保险行政案件若干问题的规定》
（法释〔2014〕9号）

第三条社会保险行政部门认定下列单位为承担工伤保险责任单位的，人民法院应予支持：

(五)个人挂靠其他单位对外经营，其聘用的人员因工伤亡的，被挂靠单位为承担工伤保险责任的单位。

《保障农民工工资支付条例》（_第724号令发布）

第三十六条建设单位或者施工总承包单位将建设工程发包或者分包给个人或者不具备合法经营资格的单位，导致拖欠农民工工资的，由建设单位或者施工总承包单位清偿。

施工单位允许其他单位和个人以施工单位的名义对外承揽建设工程，导致拖欠农民工工资的，由施工单位清偿。

编号：

甲方：北京 建筑有限公司乙方：身份证号：丙方：身份证号：甲方是 项目（以下简称“项目”）的劳务承包人，甲方将劳务施工内部承包于乙方。乙方为完成劳务施工，招募丙方在该项目从事劳务作业。根据《_民法典》和有关法律法规，甲乙丙三方协商一致，签订本用工协议，以兹共同遵守。第一条：丙方经过乙方招募，根据乙方安排，从事以下劳务工作：瓦工（或钢筋工、水电工、安全员、资料员、仓库保管员）。乙方根据劳务施工需求，可以调整丙方的岗位与工作地点，丙方应当服从。第二条：丙方劳动报酬由乙方决定。报酬标准：支付进度：第三条：甲方对建筑工人实行实名制管理。丙方进场后，应当填写如实个人信息表（附后），通过乙方将个人信息录入甲方用工管理系统。项目有人脸识别、指纹识别、进出场刷卡等实名制管理系统的，丙方应当遵守执行。第四条：每月5号，乙方将上一月的建筑工人考勤表、工资表上报于甲方。工资表内容包括劳动者姓名、身份证号、出勤天数、报酬标准、应付款、已付款、欠款等信息。实行小班组承包的，上报班组工资表，内容包括组长、成员、劳

务作业内容、应付款、已付款、欠款等信息。上报材料分为纸质版和电子版，纸质版由乙方逐页签名确认，经过现场公示，上报于甲方。第五条：丙方个人信息表、工资表、班组工资表是甲方代付劳动报酬的依据。超出工资表之外的劳动报酬，甲方不承担支付责任。第六条：关于岗位职责、劳动安全、劳动纪律、安全教育、劳动保护、职业病防治、职业培训等事宜，执行国家法律法规。建设单位、总承包单位、甲方对项目管理另有规定的，丙方亦应当遵守。第七条：根据建筑行业的实际情况，丙方执行综合工作时间，本协议约定的报酬标准已经充分考虑了丙方工作时间可能超出每日八小时、每周四十个小时、节假日继续劳动的事实，乙方不再额外支付加班费。但是，丙方下班后，乙方临时安排加班，应当支付加班费。第八条：丙方直接向甲方讨薪，应当提供乙方书面签署的工资表、对账单或欠条。没有乙方签字凭证，甲方不予解决。乙方丙方之间对劳务费数额有争议的，先行解决争议，再由甲方代付劳动报酬。禁止丙方以虚构用工事实、出勤天数、已付款等方式进行讨薪，就丙方此类违法行为，甲方有权向公安机关报案，以诈骗罪追究丙方的刑事责任。第九条：丙方在工作时间、工地地点、从事本协议约定的劳务作业受到人身伤害，乙方承担赔偿责任，赔偿标准执行国家法律规定。甲方对丙方受伤存在过错的，根据法律规定承担相应的赔偿责任。丙方存在操作失误、违章作业等过错的，应当减轻或免除乙方的赔偿责任。以下原因导致丙方人身伤害，甲方、乙方不承担赔偿责任：1、丙方自身健康原因。2、丙方冒险作业，拒不服从现场管理。3、丙方打架、酗酒、盗窃、违法犯罪。4、丙方非工作时间、非工作原因受伤。5、其他与工作无关的原因。第十条：甲方、乙方可以为丙方办理工伤保险、意外伤害保险。丙方从工伤保险、意外伤害保险已经获得的赔偿项目，甲方、乙方不再重复赔偿。丙方从意外伤害保险中先行获赔的，丙方或丙方近亲属将向保险公司索赔的权利转让于甲方或乙方。第十一条：丙方因为第三方原因（包括交通事故、第三人加害、物件坠落等原因）受到人身伤害，丙方从第三方获得的赔偿项目，甲方、乙方不再重复赔偿。如果甲方、乙方垫付款项，丙方或丙方

近亲属将向第三方索赔的权利转让于甲方或乙方。第十二条：根据项目进展情况或者冬季停工、环保管控、疫情防控等要求，乙方有权终止本协议。协议终止时，根据丙方出勤情况，据实结算劳务报酬。第十三条：甲方与丙方之间不存在劳动关系，甲方不承担《劳动法》《劳动合同法》规定的法律责任。但是甲方、乙方应当保障丙方按时足额获取劳动报酬、获得人身伤害赔偿，丙方的法定权利不因签署本协议而降低。第十四条：丙方应当遵守项目的各项规章制度，服从现场管理人员的调度管理，勤勉谨慎地做好本职工作，自觉维护甲方形象。丙方合理诉求应当依法主张，禁止通过堵门、堵路、上访、示威等方式主张权利。第十五条：本协议附件记载的联系方式是丙方有效联系方式，甲方据此方式联系丙方，电话、微信发出后即时生效，信件寄出后第三日生效。第十六条 甲乙丙三方因履行本合同发生争议，友好协商解决；协商不成，一方可以向人民法院起诉。第十七条 本协议盖章（或签字）后生效。本协议一式叁份，双方各执一份，具有同等法律效力。（以下无正文）签字页：甲方： 乙方： 丙方：
签订日期： 年 月 日签订地点： 姓名： 性别： 户籍类型（非农业、农业）： 居民身份证号码： 户口所在地：

家庭住址：

在京居住地址：

电话： 微信：

紧急联系人： 关系： 电话：

银行卡号： 开户人姓名：

开户银行：

婚姻状况： 近亲属情况：

身体健康状况：

有无疾病（高血压、心脏病、恐高症等）：

有无违法犯罪记录：

学历：

职业资格（技能）证书：

发证机关： 有效期：

技术特长： 相关业绩：

入场时间：

工作岗位：

报酬标准：

丙方承诺：以上信息准确无误，如果伪造事实、隐瞒真相，自愿解除用工协议，并承担法律责任。

建筑用工协议书篇三

法定代表人： _____

地 址： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

家庭住址： _____

居民身份证号码： _____

根据《xxx劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

甲、乙双方选择以下第_____种形式确定劳动合同的期限：

(一)有固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日劳动合同终止。

(二)无固定期限：自_____年_____月_____日起。当劳动合同终止条件出现时，劳动合同终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自_____年_____月_____日起至_____时劳动合同终止。其中，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

(四)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

(五)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(六)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

(七)甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的正常工作时间工资执行以下第_____种方式：

1. 甲乙双方实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为_____元。试用期的工资为_____元/月(周、日、小时)。

2. 甲乙双方实行计件工资制，计件单价为____元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不计入乙方工资。

(八) 甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月____日支付工资，并由乙方签字确认。

(九) 甲方不得克扣或者无故拖欠乙方工资，支付乙方的工资不低于施工地行政区域内最低工资标准。

(十) 甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

(十一) 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

(十二) 甲方为乙方提供符合有关劳动法律、法规和国家有关规定的劳动安全保护设施、劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十三) 甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

(十四) 甲方为乙方提供的宿舍、餐饮等基本生活条件必须达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场必须符合《建筑施工现场环境与卫生标准》。

(十五) 甲方应当将参加工伤保险的有关情况告知乙方。甲方和乙方都应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。乙方发生工伤时，甲方应当采取措施使甲方得到及时救治。

(十六) 甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

(十七) 乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

(十八) 甲方可以对乙方执行法律、法规和规章的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(十九) 甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(二十二) 本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

(二十三) 解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

(二十四) 甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发[1994]481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方按劳部发[1994]481号文件规定支付乙方经济补偿金。

(二十五) 甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，应补足低于标准部分。

(二十六)甲、乙双方约定的其他内容如下：

(二十七)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起60日内，向当地(甲方工商注册地或者施工地，下同)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

签约须知

- 1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
- 2、甲方支付乙方工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。
- 3、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。
- 4、社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。
- 5、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人或者委托代理人签字：

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

建筑用工协议书篇四

甲方：

乙方：

甲方_____工程项目部因生产、因工作需要，经考核、录用乙方_____为_____工程项目部工人。遵照国家有关劳务法规和政策，经双方协商达成如下协议：

一、甲方录用乙方从事_____工作（岗位）；劳务合同期限为_____个月，从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止（即本工程竣工且结构验收合格为止）。其中试用期为_____个月，至_____年_____月_____日止。

二、基本权利和义务：

甲方：

- 1、根据生产（工作）需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定对乙方进行管理。
- 2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策补贴。
- 3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳务作业条件。
- 4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

- 1、劳务合同制工人享有本单位固定工人权利、义务及各项待

遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利、义务及各项待遇另行商定。

2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律。

3、严格遵守操作规程，保证安全生产。

4、完成甲方分配的生产（工作）任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项：

1、工资待遇：_____元/月。

2、劳务保险及福利待遇：包食宿。

3、根据待业特点协议劳务合同保证金和人身保险。

4、其他：据借支单，年底甲方为乙方结算该年全部工资（另：本工程验收完成，竣工，亦结算该年全部工资），在甲方收到开发商或总承包方人工工资后，15日内全额付清。

四、合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前_____天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方（签章）：

_____年____月____日

乙方（签章）：

_____年____月____日

建筑用工协议书篇五

乙方

性别

电话

居民身份证号码

家庭住址 ；

邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 乡镇 村 根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

()2、以完成一定的工作任务为期限的合同本合同生效日期为 年 月 日；以乙方完成 工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在；(项目名称)

工程中担任 岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为 。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条乙方在试用期间的工资为每日(或每月)元，试用期满后工资为每日(或每月)元；按工作量计算工资的，每(工作量单位)支付工资元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月 日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- (四) 严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；
- (五) 被依法追究刑事责任的。

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (三) 甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限

前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[]481号文件规定的，应支付经济补偿金。甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[]223号文件给对方以赔偿。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条双方约定的其他事项。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年月日

合同鉴证单位

鉴证日期：年月日

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 2 种形式确定本合同期限。

1、固定期限，从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、以完成一定工作任务作为期限，从 年 月 日起至工作任务完成止。

二、工作内容和要求

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在 岗位（工种）工作。乙方已详细了解所担任岗位的岗位职责内容及甲方公布的管理规章制度。

第三条 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为 。

第四条 甲方根据国家、行业和地方劳动定额标准和质量验收标准，安排工作任务。乙方应认真履行，并按时、按质、按量完成其本职工作。

第五条 甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，可以调整乙方工作岗位及相应的工作报酬。

三、工作时间与休息时间

第六条 甲方安排乙方实行下列第（三）种工时制度。

（一）标准工时制度。

(二) 不定时工时制度。

(三) 综合计算工时制度。选择第(二)或第(三)种工时制度的，应当经劳动部门批准。

第七条 甲方根据工作性质具体安排，保证乙方的休息权利。

第八条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工作操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第九条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、劳动报酬

第十一条 经乙方同意，甲方按公司薪酬制度支付乙方工资，乙方劳动报酬计算办法为：点工月工资为 元。包工工资为元/m²

第十一条 试用期为 / 个月，甲方支付给乙方试用期工资不低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的80%，并不低于当地最低工资标准。

第十二条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

五、社会保险和福利待遇

第十三条 甲乙双方协商一致，按照国家和省、市有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险事项，按时足额缴纳社会保险费。其中，乙方应承担的保险费部分由甲方代扣代缴。

六、劳动纪律

第十四条 乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章、公司规章制度和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十五条 甲方依法建立和完善各项规章制度，并将制定的规章制度及时告知员工，乙方应严格遵守。

第十六条 乙方不得从事其他任何第二职业或与甲方利益冲突的活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十七条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家法规和本单位的规章制度对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

七、劳动保护和劳动条件

第十八条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度，并对乙方进行必要的培训。乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业。

第十九条 甲方根据岗位的需要，按国家和省有关劳动安全、卫生的规定为乙方采取必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第二十条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

八、职业培训

第二十一条 甲方建立职业培训制度，根据本单位的实际情况，有计划地对乙方进行职业培训。

第二十二条 对从事技术工种的人员，按照国家规定，执行“先培训，后上岗”的原则。

第二十三条 乙方应积极参加职业培训，刻苦钻研技术、业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，做到持证上岗。

九、劳动合同的变更、解除、终止

第二十四条 经双方协商一致，可变更本合同约定的容，并以书面形式确定。

第二十五条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方可通知乙方解除合同。乙方在试用期认为不适合甲方工作，提前三天通知甲方解除劳动合同。

第二十六条 乙方具有《劳动合同法》第三十九条规定情形之一时或具有下列情形之一时，甲方可立即解除合同：

1、因乙方未能在30天内提供其被录用转入档案所需的相关资料，致使甲方无法办理录用及其他手续的。

2、乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料虚假或伪造，包括但不限于：离职证明、工作经历、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

3、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成重大损害的，或给甲

方造成媒体曝光等负面影响的。

4、乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天（含）以上的，或因乙方责任发生行车伤亡事故，甲方可以随时解除合同。

5、乙方向甲方提出辞职被批准的。

6、乙方严重违反甲方规章制度的；

8、乙方被依法追究刑事责任的。

第二十七条 乙方辞职时，提前30天向甲方提出书面申请，经甲方同意后，按照甲乙双方的约定，办理工作交接。

十、经济补偿与赔偿

第二十八条 违法解除或终止劳动合同，承担由此给对方造成的损失。

第二十九条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成的经济损失，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等（包括并不限于此）中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定。不够扣除的，甲方有权就剩余部分向乙方追偿。

十一、培训约定与竞业限制

第三十条 乙方接受甲方提供的专项培训，甲乙双方另行签订《培训协议》。

第三十一条 乙方工作性质涉及甲方保密及竞业限制内容的，甲乙双方另行签订《保密与竞业限制协议》。

十二、当事人约定的其他内容

第三十二条 甲方公示的一切内容（包括但不限于规章制度、岗位职责、培训协议、保密与竞业协议、安全准则等）均属合同附件，其效力与合同条款同等。

第三十三条 合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的，从国家和地方的政策及法规。

第三十四条 乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，委托（身份证号：，电话：）作为乙方的委托代理人，特别授权，享有接受和解与调解，代为终止本合同，代领、签收相关文书等。

第三十五条 甲乙双方约定的其他事项：

十三、劳动争议处理

第三十六条 发生争议时协商解决；协调不成的，可申请仲裁或提起诉讼。

第三十七条 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式四份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方签字：

委托代理人： 身份证号：

电话： 电话：

年 月 日 年 月 日

甲方： _____

乙方： _____

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本

合同，以便共同遵守。

一、合同期限

二、工作岗位

三、工作条件和劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

四、工作时间

甲方确因工作需要乙方加班的，按有关规定处理。

五、劳动报酬

乙方工资按以下第_____种方式，按工期进度结算：

（一）按时计酬，日薪_____元或月薪_____元；

（二）按建筑面积计酬，每平方米_____元；

（三）其它：_____。

六、社会保险

甲、乙双方按规定参加社会保险。

七、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章

制度。

八、劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- （一）在试用期间，发现不符合录用条件的；
- （二）严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；
- （三）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前日以书面形式通知乙方本人：

- （二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- （四）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- （一）在试用期内的；
- （二）甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- （三）甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
- （四）乙方因其它情况需要辞职，需在_____日前以书面

形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

- （一）因工负伤，在规定的医疗期内的；
- （二）女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的；
- （三）法律、法规、规章、规定的其他情形。

九、违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金_____元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

十、劳动争议

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解，劳动争议调解委员会会同建设行政主管部门进行调解。

若双方不能协商解决的，当事人应向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五日内，向_____人民法院提起诉讼。

十一、其它约定

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》和有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规

和政策为准。

甲方（签章）：_____ 乙方（签章）：_____

附件略