

# 员工正式劳动合同(大全7篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 员工正式劳动合同优秀篇一

乙方：\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据中华人民共和国民法通则、中华人民共和国合同法和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

### 第一条、劳务合同期限

本劳务合同期限为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。甲方视业务需要及乙方绩效等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

### 第二条、双方权利义务

- 1、乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。
- 2、甲方根据业务需要，委托乙方承担工作。
- 3、乙方工作时间根据甲方需要确定。
- 4、乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。

5、乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。

6、甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

7、乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

### 第三条、劳务报酬支付

1、甲方每月日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

2、甲方每月向乙方支付的劳务报酬包括保底酬金元以及奖金。奖金的计算方式为：\_\_\_\_\_。

3□ \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_□

4、如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

### 第四条、合同的终止与解除

1、本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。

2、甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、乙方需要提前解除本合同，应提前7日通知甲方，或补偿甲方元代替通知。

4、本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

### 第五条、违约责任

1、甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，每拖欠一日按照所拖欠金额的万分之四向乙方支付违约金。

2、乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

## 第六条、争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 第七条、文本及生效

1、本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

## 员工正式劳动合同优秀篇二

乙方（劳动者）：

双方确认：在签订本合同前，甲方已将工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬及乙方要求了解的其他情况全面如实的告知了乙方。

乙方承诺：其与其他任何企事业单位、社会团体等机构、实体或组织不存在劳动关系，并且保证其所提供的与本人有关的所有资料 and 各类资格、证书、证明等真实无误。

甲方： 乙方： 性别：

法定代表人（主要负责人）： 身份证号：

住所地： 通讯地址：

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规，甲乙双方本着合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，同意订立本合同，并共同遵守本合同所列条款。

## 劳动合同期限

第一条 本合同期限为下列第 种合同类型：

（一） 无固定期限劳动合同，自 年 月 日起，其中试用期为

个月，自 年 月 日起至 年 月 日

止；

（二） 固定期限劳动合同，期限为 年，自 年 月 日起至

年 月 日止，其中试用期为 个月，自 年 月

日起至 年 月 日止；

（三） 以完成一定工作任务为期限的劳动合同，自 起至

完成为止。

## 工作内容及工作地点

第二条 甲方根据工作需要聘用乙方在 岗位从事工作。本岗位（是、否）属于国家规定的有毒有害工种。

第三条 乙方的工作内容、岗位职责为（可另附《岗位说明书》）。

第四条 乙方工作地点为： 。

第五条 经甲方考核，乙方不能胜任工作的，甲方可以合理调整乙方的工作岗位，考核及岗位变更按甲方依法制定的相关制度执行。

工作时间和休息制度

（一） 标准工时制，周工作时间为40小时，乙方每周至少休息一日；

（三） 不定时工作制。

实行综合计算工时制、不定时工作制的，甲方应报劳动行政部门审批。

第七条 在本合同期内，经劳动行政部门批准，乙方所在岗位发生工时制调整，从劳动行政部门批准之日起变更。

第九条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

劳动报酬

第十条 乙方的工资按以下 种形式执行；

（一） 乙方的工资为 元/月，试用期工资为 元/月；

（三） 双方约定的其他工资付形式： 。试用期工资为 元/月。

第十一条 甲每月 日前以货币形式支付乙方工资，乙方工资晋升按甲方的薪酬制度执行。

第十二条 甲方代扣代缴乙方应向国家缴纳的个人所得税、社会保险个人应缴部分。

## 社会保险与福利待遇

第十三条 甲方按照《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家、地方相关规定，为乙方办理社会保险。甲乙双方按国家规定缴纳相应的费用。

第十四条 乙方应提交办理社会保险所必需的真实材料。

第十五条 在双方解除、终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定办理社会保险转移手续。

第十六条 乙方患病或非因工负伤，其工资按照国家的规定和甲方规定执行。

第十七条 乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家地方有关规定执行。

第十八条 乙方的其他福利待遇按国家及甲方的有关规定执行。

## 劳动条件和劳动保护

第十九条 甲方为乙方提供符合国家劳动安全卫生规程和标准的工作场所和必要的劳动工具。

第二十一条 乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

## 教育培训

第二十二条 在乙方任职期间，甲方有责任对乙方进行政治思想、职业道德、业务技能、劳动安全保护及公司相关规章制度的培训和教育，乙方应积极接受。

第二十四条 乙方接受甲方提供专项培训费用的专业技术培训时，可与甲方签订培训协议书，约定乙方服务期限。双方应严格履行协议书的约定。培训协议书系本合同的附件，是本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

## 保密及竞业限制

第二十五条 乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度，严格保守甲方商业秘密。在合同期内及终止和解除合同后，不得以任何形式批露、使用或者允许他人使用甲方商业秘密。双方签订保密协议的，按保密协议的约定执行。保密协议系本合同附件，是本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

第二十六条 由于乙方所在岗位涉及甲方的商业秘密，需要限制乙方在本劳动合同解除或终止之后一定期限的就业的，双方可另行签订竞业限制协议，约定由甲方支付的竞业限制期限内的经济补偿，同时约定乙方违反竞业限制的违约金。竞业限制协议系本合同附件，是本合同的组成部分。

## 合同的变更、解除、终止、续订

第二十七条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十八条 在合同期内，经过甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反甲方规章制度的；

- (3) 乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- (5) 被乙方追究刑事责任的；
- (6) 法律、法规规定的其他情形。

(3) 甲方由于客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第三十一条 乙方有下列情形之一的，甲方不得提前解除劳动合同：

- (1) 乙方患病或非因工受伤，在规定医疗期内的；
- (2) 乙方因工负伤或患职业病并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- (4) 女员工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (5) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- (6) 法律、法规规定的其他情形。

第三十二条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

- (1) 甲方未按本同规定及时足额支付乙方劳动报酬的；
- (2) 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (3) 甲方未依法为方缴纳社会保险费的；
- (4) 甲方的规章制度违反国家法律、法的规定，损害乙方

合法权益的；

(5) 法律、法规规定的乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

第三十四条 在试用期内乙方解除劳动合同的，应当提前三日书面通知甲方。

第三十五条 有下列情形之一的，本合同自然终止。

(2) 乙方开始依法享受基金养老保险待遇；

(3) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4) 甲方被依法宣告破产的；

(5) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(6) 法律、法规规定的其他情形

第三十六条 无论何种原因导致本合同解除或终止，甲方应在本合同解除或终止的事实发生后或解除、终止作出后当日向乙方出具或依法送达解除或终止劳动合同证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会关系转移手续。因乙方原因导致不能办理档案和社会保险关系转移手续的，甲方不承担责任。

第三十七条 甲、乙双方同意续延合同的，应在劳动合同期满前30日通知对方并续签劳动合同。劳动合同续签的，不再约定试用期。

违反劳动合同的责任

第三十八条 甲、乙双方违反本合同约定，按照《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其他相关规定应当承担法律责任的，双方依照法律法规规定的标准承担相应的法律责任。

## 劳动争议处理

第三十九条 双方在履行本合同过程中发生劳动争议的，甲、乙双方可以协商解决，协商不成的，任何一方可提起仲裁、诉讼。

## 特别约定

第四十条 乙方变更通信地址或手机固定电话等其它联系方式时，应当于变更发生之日起10日书面通知甲方，否则，甲方仍按本合同载明的乙方通讯地址或乙方最后一次告知公司的通信地址向乙方送达文件后，视为已送达。

第四十二条 如本合同的任何条款无效或无法，不影响本合同其他条款的效力。

第四十三条 本合同未尽事宜双方可以协商签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

第四十四条 本合同自甲、乙双方签字（盖章）之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第四十五条 下列文件为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。乙方已认真阅读并保证遵守。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

年 月 日 年 月 日

签证机关（盖章）

年 月 日

## 员工正式劳动合同优秀篇三

所有制性质： \_\_\_\_\_

法人代表： \_\_\_\_\_

乙方(工人)姓名： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

籍贯： \_\_\_\_\_ 省 \_\_\_\_\_ 市

现住址： \_\_\_\_\_

属于： \_\_\_\_\_ (农业人口/非农业人口)

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

务工许可证号码： \_\_\_\_\_

### 一、合同期限

自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

### 二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在 \_\_\_\_\_ 岗位，承担 \_\_\_\_\_ 临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位

和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

### 三、劳动时间与劳动报酬

(一) 劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二) 劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_元。

(三) 在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_元。

### 四、劳动保护、保险福利待遇

(一) 从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二) 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，

部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_元。

## 五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四) 上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五) 听从指挥，服从调动。

(六) 保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

## 六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一) 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二) 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方一致同意的；

(2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(3)服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3)人格受到甲方负责人侮辱的；

(1)合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(3)女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八)甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

## 七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

## 八、双方认为需要约定的其它事项

(一)甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_元。

(二)甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_元。

(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_元。

(四)计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_。

(五)其他需约定事项：\_\_\_\_\_。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_元。

## 九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_。

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十一、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点: \_\_\_\_\_

乙方(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点: \_\_\_\_\_

鉴(公)证意见:

经办人:

鉴(公)证机关(章)

年月日

## 员工正式劳动合同优秀篇四

劳动合同往往涉及第三人的物质利益关系。 劳动合同必须具备社会保险条款, 同时劳动合同双方当事人也可以在劳动合同中明确规定有关福利待遇条款, 而这些条款往往涉及第三人物质利益待遇。下面是小编为大家推荐的正式劳动合同范本, 希望可以帮助大家!

编号: \_\_\_\_\_

甲方(单位)名称: \_\_\_\_\_

所有制性质： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

法人代表： \_\_\_\_\_

乙方(工人)姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

籍贯： \_\_\_\_\_省 \_\_\_\_\_市

现住址： \_\_\_\_\_

属于： \_\_\_\_\_(农业人口/非农业人口)

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

务工许可证号码： \_\_\_\_\_

## 一、合同期限

自 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_  
年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。  
如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并  
办理鉴证手续。

## 二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要, 安排乙方在\_\_\_\_\_岗位, 承担\_\_\_\_\_临时生产(工作)任务。乙方若同意, 须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务, 需要变更乙方的岗位和任务, 需经乙方同意。如乙方不同意, 可提出辞职, 双方办理解除合同手续。

### 三、劳动时间与劳动报酬

(一) 劳动时间: 甲方实行每周\_\_\_\_\_日, 每日\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点, 确因生产(工作)需要加班加点的, 应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_小时, 每月加班不超过\_\_\_\_\_小时, 加班要提前通知乙方, 由甲乙双方商定, 按规定发给加班加点费。

(二) 劳动报酬: 按国家有关规定和单位的实际情况, 根据乙方的岗位和承担任务, 甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_元, 每月\_\_\_\_\_元。加班工资, 按不低于国家规定的标准执行。奖金, 根据单位效益和劳动贡献, 定期发给。实行计件工资制的, 月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的, 应发给夜餐费\_\_\_\_\_元。

(三) 在合同期间, 如发生停工待料情况, 甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_元。

### 四、劳动保护、保险福利待遇

(一) 从城镇招用的临时工, 实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费, 每月甲方负担\_\_\_\_\_元, 乙方负担\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额, 先由甲方统一支付, 后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件, 单位又有指标, 可招为劳动合同制工人, 所缴纳的养老保险可随同转移, 合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_元。

## 五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四) 上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五) 听从指挥，服从调动。

(六) 保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

## 六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一) 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二) 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方一致同意的；

(2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3) 乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退；

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

## 七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

## 八、双方认为需要约定的其它事项

(一)甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_元;如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_元。

(二)甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_元。

(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_元。

(四)计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_。

(五)其他需约定事项：\_\_\_\_\_。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_元。

## 九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_。

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴

证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十一、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点： \_\_\_\_\_

乙方(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点： \_\_\_\_\_

鉴(公)证意见：

经办人： \_\_\_\_\_ 鉴(公)证机关(章)

年 月 日

## 员工正式劳动合同优秀篇五

职工(乙方)： \_\_\_\_\_

甲乙双方根据《^v^劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

## 一、合同期限

### (一) 合同期限

甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至工作任务完成时止，并以为标志。

## 二、工作时间和休息休假

(一) 甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_天，每周正常工作不超过\_\_\_\_\_小时，并至少休息\_\_\_\_\_天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每月至少休息\_\_\_\_\_天。

(二) 甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过\_\_\_\_\_小时，因特殊原因最长每日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_小时。

(三) 甲方执行法定的及企业依法自主补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

### 三、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数),按下列第\_\_\_\_\_种形式执行,并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资: \_\_\_\_\_元/月( \_\_\_\_\_元/周);

3、工龄工资每年增长\_\_\_\_\_元。

4、甲方给乙方发放工资的时间为:每月\_\_\_\_\_日。如遇节假日或休息日,应提前到最近的工作日支付。

### 四、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致,可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作,甲方可以依法适当调整其工作内容外,变更劳动合同,双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现,终止本劳动合同。

### 五、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的,可以先向甲方提出,或者向甲方工会反映,寻求解决。无法解决的,可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议,应当先协商解决;协商不成的,可自争议发生之日起\_\_\_\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解,或者\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

### 六、双方需要约定的其他事项

本合同(含附件)一式\_\_\_\_\_份(鉴证时需一式\_\_\_\_\_份,其中鉴证机构留存\_\_\_\_\_份),双方签字后,甲方必须将其中一份交给乙方持有,均具有同等法律效力。甲方不把其中一份交给乙方持有的,视为尚未与乙方签订本劳动合同;发生纠纷时,不得以已签订本合同为由对抗乙方的主张,并由甲方承担相应的法律责任。

甲方:(盖章)\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人): \_\_\_\_\_

乙方:(签名)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 员工正式劳动合同优秀篇六

乙 方\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定,经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

### 一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止;其中试用期为\_\_\_\_\_月。

### 二、工作内容

### 三、劳动保护和劳动条件

为使乙方完成工作任务,甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定,为乙方提供必要的工作条件,保障乙

方的安全和健康;乙方在工作中要遵守有关操作规程,爱护甲方的财产。

#### 四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务,甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬。

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

#### 五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德,不得损害甲方或业主利益,不得泄露甲方的商业秘密。

#### 六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

#### 七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的,甲方有权解除劳动合同。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊,对用人单位利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

## 八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金\_\_\_\_\_元。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

## 九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

# 员工正式劳动合同优秀篇七

乙方：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

一、乙方的工作时间为每天上午8：30——12：00，下午14：00——18：00，每星期工作六天。

二、甲方根据公司经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

一、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次，时间为每月15号，如遇节假日则甲方有权选择提前或延后在临近的工作日发放。

二、甲方根据国家有关规定和公司经营状况实行本公司的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准。不得违背当地政府的最低工资标准规定。

三、除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

一、甲方调整工作任务的。

二、本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的。

三、由于不可抗力致使本合同无法履行的。

四、乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的。

五、合同订立时所依据的其他客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的。

一、乙方为掌握商业秘密的员工时，甲乙双方终止合同或乙方解除合同前一个月内，乙方同意甲方调整其工作岗位，工资标准随岗位变动而调整。

二、掌握商业秘密的乙方离职后，同意在3个月内不到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。如果乙方未按此约定执行，甲方将追究其法律和经济赔偿责任。

三、乙方在合同期内及离职3个月内，不能向任何人泄露甲方的商业、技术秘密及甲方所拥有的一切资料。如有违反，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

一、经甲乙双方协商一致本合同可以解除。

二、乙方具有下列情形之一者，甲方可以随时解除本合同：

1、在期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4、向任何人泄漏本企业的商业机密消息或在职期间同时在与本企业经

5、被依法追究刑事责任的。

1、甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工作的。

4、乙方不能够遵守甲方的各项规章制度且经过教育不思悔改的。

5、双方不能依据本合同第五条规定就变更合同达成协议的。

1、甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规、侵害乙方合法权益。

2、甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

五、具有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

1、乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

2、乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。

3、女员工在孕期、产期或哺乳期的。

六、乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但必须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

一、本合同一经签定，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。

二、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

三、本合同自签订之日起生效，有效期为壹年，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到期。

四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_