

2023年铁路检修安全工作计划(优质5篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。我们该怎么拟定计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

铁路检修安全工作计划篇一

在公司领导的正确领导下，在部门领导和全体员工的努力下，按照总部要求“不走过场，不搞形式，要创新活动方式、提升活动水平、注重活动实效，活动要突出重点，针对有效，形成氛围”的精神，公司顺利圆满的完成了“20xx年质量月”各项活动，取得了较好成效。现将本次活动情况总结如下：

1、领导重视，精心策划，组织落实

公司领导高度重视“质量月”活动。按照集团公司、总部的工作部署，紧扣主题早动员、早部署、抓落实，8月中旬公司领导就促成质量管理部开始策划并制订了较为详细的“质量月”活动方案，8月29日召开了三基工作推进会暨质量月动员会。9月1日下发了“关于开展20xx年“质量月”活动的通知。

9月份，公司各部门、分公司、中心响应号召，积极行动，按“通知”要求，结合本部门实际，制定措施，全员动员，营造“人人关心质量、层层重视质量”的氛围，为“质量月”活动的顺利开展奠定了良好的组织基础。

2、广泛宣传，大力营造“质量月”氛围

3、开展先进质量管理方法的推广宣传和质量书籍阅读活动。在“质量月”活动中，公司购买了50套“20xx年质量月宣传手

册”、“企业质量文化建设”书籍，分发到各部室、分公司、专业室及中心，让员工通过自学或集体学习的方式，学习有关质量的政策与法规、十二种质量管理方法、消费导向、质量文化的概念及建设的重要性、质量文化建设模块等方面的知识，使员工进一步提高质量管理理念，从生活中认识质量，享受质量，提高质量，促进了员工改进质量的能动性。

4、开展质量管理体系的宣贯及职责培训工作。

9月21日下午，举办了由主任工程师、部门质量管理专(兼)职人员参加的“质量简报”填写、《质量工程师职责□□qp-11□设计评审控制程序》(升级版)□qw-11□设计文件及相关资料档案号编制规定》(升级版)宣贯培训班。培训内容主要是“质量简报”填写要求及要点、质量工程师质量责任及义务、设计评审中技术要求及注意事项、设计文件归档的统一性及标准化等。培训采用授课、答疑与交流相结合的方式进行的。通过培训使质量工程师更加明确责任，履行职责，使质量管理和档案管理更加科学化、标准化。

5、开展新一轮全面质量管理取证及考试。

质量管理部在“质量月”期间，组织了30名主要以主任工程师及各部门专(兼)职质量管理人员参加的新一轮全面质量管理取证培训及考试，学习教材为新一轮质量管理知识普及及教育全国指定教材《全面质量管理》第三版，培训主要包括卓越绩效、精益管理、六西格玛管理、质量管理统计技术等内容，通过提高质量管理主管人员的能力，进一步延伸到各基层人员，以此来推进公司质量管理精细化，实现全员思想一致，目标一致，行动一致。

6、举办各级经验共享活动，提高工程本质质量

“质量月”期间，分公司及专业部室分别举行了质量问题剖析及管理经验共享活动，质量管理部派人全程参与，见证了

活动的开展。

1) 为了加强现场管理，提高工程实体质量，“质量月”期间，质量管理部及总承包分公司、项目管理分公司9月27日下午联合举办“工程项目质量通病治理”、“质量经验分享”视频讲座。总承包分公司、项目管理分公司、项目经理、项目总工程师、专业工程师及质量管理工程师共计20多人以及四川、宁夏、呼和浩特、青海9个外埠项目部通过视频收看了讲座。讲座由质量管理部副部长进行了讲授。

授课内容包括建筑工程治理通病定义和产生的原因、设备安装工程质量通病及防治措施、管道安装工程质量通病及防治措施、钢结构安装工程质量通病及防治措施、焊接质量通病及防治措施、防腐绝热工程质量通病及防治措施。同时还对两年来在工程项目质量督导工作中出现的好的做法和工作亮点以图片的形式和大家共享。39幅图片从“五牌”管理、现场材料管理、现场定位桩保护、地脚螺栓保护、管线预制、材料报验、工作记录等方面来展现了现场管理经验。通过讲座，对促进项目现场管理，提高现场管理人员防范质量通病治理能力，提升公司现场管理水平，将会起到良好的促进作用。

(2) 消防泵容量与柴油发电机容量的选择；(3) 电动机容量与电压等级的选择；(4) 低压无功补偿容量的选择；(5) 用电负荷与电源电缆的选择；(6) 变压器容量的选择；(7) 防雷、防静电及接地系统的设计；(8) 油库负荷等级的划分等。通过点评，使设计人员了解了许多设计方案中存在的共性问题，对以后设计质量的提高有一定的积极作用。

4) 工艺部、设备室举行了设计问题质量剖析会。针对项目在工艺专业出现的5个问题、5条原因、5条教训及8条整改及预防措施；在设备专业方面出现的3个质量问题、5条原因、5条汲取的教训以及提出的4条整改和预防措施方面，让参会人员受到启发，使各位在今后的实际工作中要引以为戒，举一反三

山，保证设计产品质量。

5) 自控室9月27日在自控会议室组织“质量剖析活动”。会上，一是在各专业条件之间的沟通方面，二是在高温、高压、腐蚀、温度压力多变工况下的选型方面，三是泵出口仪表如何减震等方面遇到的各种问题，展开了交流与讨论。通过查找、改进工作中存在的影响设计的问题，提高整体的设计质量。

7、突出重点，开展质量专项检查

9月份8日至19日，公司组织由质量管理部和hse部参加的质量安全检查组，分别对2个监理项目部和2个总承包项目部进行质量督导检查和质量管理体系内审工作。检查组按照督导检查表和体系要素逐一进行检查，督导检查出不符合及部分不符项24个，下发质量督导问题整改单3份。从检查的总体情况来看，存在的主要问题：

一是仍然存在重视工程实体质量，对记录、资料、台帐管理重视度不够的现象。

二是存在报验资料审批不及时现象。

三是质量目标及落实工作不够扎实。

四是对检测仪器的管理存在脱节现象。

五是对材料报验的管理有待加强。

六是质量经验共享及质量通病事前宣传工作力度不够。

针对检查出的问题，检查组要求项目部对于及时性质量问题随即整改；对于一般性质量问题，要求限期整改；对于需要公司及分公司协调的问题，带回公司协商解决；对于项目管理工作做的比较好的方面、亮点，在各项目部进行推广学习，分

享管理经验，取长补短，提高项目管理水平。在质量专项检查的同时，检查组对公司质量月活动要求进一步进行了督导，使项目管理人员认清自己的质量责任，对个人负责，为企业负责。

8、持续开展用户满意度调查活动，及时了解用户的需求

在“质量月”活动中，为了了解和掌握顾客对我公司工程设计、总承包、监理等产品质量及服务质量的意见及建议，测量顾客满意度指标的可达性，制定质量改进的措施，组织了20xx年度顾客满意度调查工作。由质量管理部牵头，计划经营部、项目控制部、工艺部及专业室及相关项目部参加，4个工程设计项目、6个工程监理项目和3个总承包项目进行了用户满意调查。

目前完成了六个监理项目、三个总承包项目、2个设计项目的调查，其余两个设计项目的调查表正在回收中，统计工作正在分段进行，待调查表全部收回后，质量管理部将按照顾客满意度测评方法进行详细的统计计算并加以分析。

9、开展质量“七查一访”活动。

以9月份“质量月”为契机，在公司范围内，开展了“七查一访”质量自查工作。为全面、细致的开展此项工作，质量管理部从七个方面53个条款，制定了20xx年质量月“七查”自检自查表。各部室、分公司及中心按自查表进行了自检自查工作。通过自我剖析、自我诊断、相互沟通、互帮互助的自检自查过程，梳理各部门的质量管理工作，从而掌握本部门质量管理状态，总结本部门质量管理经验及反思工作中的不足，为提高产品质量、服务质量打下了良好的基础。

10、积极参与总部质量论文的征集活动。

铁路检修安全工作计划篇二

转眼已经实习了两个多星期，曾怀念睡觉睡到自然醒的生活。但是现在建行紧张有序的实习生活让我一改从前自由散漫的作风，自觉融入到这个优良的工作环境中去。生活节奏变得规律，每天准时上下班，上学时候的散漫、轻松的日子一去不复返。分配那天，有点紧张，也有点激动，因为不知道究竟花落谁家。幸运的是，我被分配到了离家不远的厦门建行松柏分行。报到的第一天我遇到了两个校友，他们也是来实习的，我们受到了康经理和林经理的热情接待，他们与我们进行了一番意味深长的谈话。从他们的话语和笑容中我们能感觉到这个***而又热情的团队。随后经理安排我们各自拜师学习，我先被安排到贷后服务的岗位。

因为我以前没接触过，对个贷后中心的很多业务都不懂。师傅是一个随和而又豪爽的人，从第一天起，他就仔细给我传授个人贷款业务的点点滴滴。在师傅和领导的关心和支持下，我各方面进步都很快，对银行工作也有了一个全新的认识。在银行工作首先要抱着认认真真工作，堂堂正正做人的原则，在实习岗位上勤勤恳恳，尽职尽责。上班期间要认真准时地完成自己的工作任务，不能草率敷衍了事，对工作每一笔业务都要谨慎小心。在银行业谁赢得了客户谁就是最后的胜利者。

我最欣赏把撒哈拉沙漠变成人们心中绿洲的三毛，也最欣赏她一句话：即使不成功，也不至于成为空白。成功女神并不垂青所有的人，但所有参与、尝试过的人，即使没有成功，他们的世界也不是一份平淡，不是一片空白。实习的工作是忙碌的，也是充实的。生活的空间，须借清理挪减而留出，心灵的空间，则经思考领悟而扩展。当我转身面向阳光时，我发现自己不再陷身在阴影里。我开始学着从看似机械重复的实习工作中寻找快乐，我快乐实习工作着，游刃有余。

银行实习个人总结心得体会2

曾有人这样说，第一次进银行的内部，心情是十分紧张和好奇的，看着光滑有地板，白晃晃地墙面，有种电视上进^v^里的感觉，静静的楼道隐约有脚步声，感觉有点憋闷。

想到自己将来进银行工作，也就是这样了，准时上班，但不可能准时下班，极其认真不能敷衍了事，错了一分钱、找帐找死你的情景，自己边走边揣测认真工作的感觉，至少我现在还可以自由的溜达。

在现在近个时代生活着，无论是哪个行业都会或多或少存在着严重的浮躁情绪。也许金融世的美已经被人们所忽略了。像邓主任这样把金融作为一项终身的事业，身居高位，扔不倦地挖掘业务精髓，不仅没有架子，没有把金融作为扬名立腕的台阶，仍然持之以恒的心态，从重复性的工作中，反复把脉工作经验并求得升华，严肃而谦虚地向老师求书求文章，这样的作风令我敬仰。我也为能见到这样的领导而感到荣幸。“好好做人，好好做事”那次夏主任和老师的批评，我才深刻体会这句话的含义。小细节中的疏忽会导致大不一样的未来。浦发银行北京分行政工部贾俊英主任这是和《金融实践》老师第一次见银行内部的行政人员，还做过人事工作。

也许在社会上会有许多人不尊敬老师或是有利用老师的行为，然后能成就大事的人就是不一样，正所谓“天下君亲师”不一样就是不一样，愿不得人家资产能上亿那，小事情处理的都不小人。我想我这一生都会把尊敬老师作为我认识朋友的原则，终身的学习，用成果回报《金融实践》老师对我的培养。

[银行实习个人总结心得体会]

1. 银行实习个人工作总结
2. 银行试用期实习个人总结

3. 学生实习个人总结

4. 个人实习工作总结

银行实习个人工作总结

6. 银行实习个人工作总结范文

7. 大学生银行实习个人工作总结

8. 银行试用期实习个人工作总结

9. 银行公司个人总结

10. 银行年终个人总结

铁路检修安全工作计划篇三

一年来，供应部门在总经理的指导及各部门的积极配合下，完成了采购供应业务，基本上没有因供应问题影响到公司的正常生产。

原辅材料采购供应是一项重要的基础工作，其质量、数量、时间和价格所构成的“四要素”不仅直接影响到生产和产品质量。在采购过程中，在保证生产和原材料质量的前提下，货比三家。遇到个别厂家原材料供货不及时或质量有问题且不能马上解决，就迅速联系其他厂家供货以免造成停工待料。

随时关注市场动态，及时督促厂家降价，关于供货数量磅差，通过与供货厂家协商，基本上避免了因磅差经常扯皮现象。大额磅差及时向厂家通报，共同找原因就地解决，在实物库方面，加强仓储管理，库管通过不断地学习，了解了各项工具和材料用途和摆放位置，提高了入库出库的效率。对于一些大批量的材料，及时抽查检验，提前发现问题，汇报情况，

以免给装车造成不必要的麻烦。必要时与公司财务部对账，在维护公司利益的前提下，进行有效的调整。

明年工作计划要做到：“今天的最好表现是明天的最低要求”。只有这样，才能不断提升业务素质，才能为企业的发展做出积极的贡献！

加大对原辅材料市场价格的监督力度，，在获得更加质优价廉的原辅材料的同时，降低成本，提高公司的经济效益。

在过去的一年里，供应部有些时候与其他部门的沟通不够及时，影响了其他部门的工作安排。今后要加强沟通合作，避免一些不必要的损失。

我们部门要虚心向其他部门学习工作和管理经验，借鉴好的工作方法，努力学习业务理论知识，不断提高自身的业务素质和管理水平，使自己的全面素质再有一个新的提高。，为公司在20xx年的工作中再上新台阶贡献出自己的力量。

铁路检修安全工作计划篇四

20__年,供应科围绕矿安全生产经营实际,按照“成本、投入精当、管理精细、效益”的思路,着重加强物资流程中的“控制、监督、落实、奖罚”的管理,从节能降耗、节支增收、深挖内潜入手,按照矿要求,扎实有效服务安全生产,做好物资保障工作,以矿安全生产为重点,较好地完成了各项工作任务,现将上半年来主要工作汇报如下:

一、认真学习矿“三会”及党委会精神,做好形势任务教育宣贯工作。

供应科坚持政治学习不放松,以政治为先导,教育广大党员、干部、职工树立正确思想观念,认真组织学习集团公司党委工作会议精神、集团公司工作会议精神、我矿工作会议精神,

让广大党员干部职工明确奋斗目标，使大家都能为我矿发展建设做贡献。通过对形势任务教育读本、姜智敏《当前我国煤炭经济形势》、矿工报“理性看形势，积极迎挑战”专题报告及“三讲三保”相关内容的学习，做好形势任务宣传工作，树立过紧日子的思想准备。充分认识到形势的严峻性，坚定信心，立足岗位做贡献，振奋精神，同心同德克时艰，危中求机、稳中求进，开创新局面，实现新发展。结合矿上形势，使大家明白了企业只有发展才是硬道理。

二、扎实做好物资采购、管理工作。

1、为保障矿生产需要，供应科克服吨煤下调困难，积极想办法，1-10月份共采购材料5082万元。今年以来，质量标准化工程采购材料303万元，其中步砖8413平方，漆2800公斤，涂料14700公斤，道轨244吨，无缝管、镀锌钢管、焊管53吨。有效保障了矿井的安全生产，上半年来，没有因缺料而影响生产的事件发生。并积极做好各项报表的上报及沟通工作，保证督查考核不扣分或少扣分。

2、转变工作态度，发挥服务、管理职能，安排计划员每周最少一次到区队落实情况，了解一线生产需求，服务好一线生产。对不按规定使用支护材料现象进行督导，对违反管理办法的区队进行处罚。

3、大力开展修旧利废活动，制定办法，严格落实验收、发放制度，扩大修旧范围，1-10月份修旧利废金额1940万元。其中工字钢552万元□u型钢635万元，卡缆11360付96万元，其它钢丝绳、皮带、中部槽、过渡槽、矿车、漆包线等。

4、积极开展木厂环境治理工作，除完成矿人均节约一百元活动安排的劳动外，供应科还内部组织义务劳动23次，对油库油罐进行除锈刷漆，对木厂场地进行废品库整理、清理。规范物资的摆放，完善物资验收入库、发放制度、账目管理制度等。

5、区队小仓库管理工作进一步提升。目前区队小仓库的环境卫生、物品摆放都进行加强管理，供应科和相关部门将执行月检查月考核、评比，并制定小仓库管理办法，定期清理小仓库，加强对小仓库的管理，并调剂小仓库物资的使用，降低储备资金。

三、目前工作中存在的问题。

1、依据生产科验收工程量、供应科下井落实的工程量、内行依据生产科所报工程量三者核算出的材料费出入较大。原因是三单位统计的工程量不相符。往往是内行计算依据的工程量生产科月底验收的工程量供应科下井落实的工程量。

2、生产科月初下达生产任务与区队当月实际完成工程项目大多不相符，能按月初计划完成工程量的单位更少。由于生产计划的准确率偏低，大计划占用材料计划，对材料的合理分配造成很大被动。

4、集团公司每月下达的质量标准化、支护改革专项材料费不能满足我矿实际需要，导致专项工程用料全部进材料成本，使材料成本压力加大。

四、明年工作打算。

1、供应科计划和生产科等科室做好沟通，对于井下区队的工程量做联合验收，以便使材料费核算依据的工程量趋于一致。与内行协商达成材料费划拨制度，供应科细化材料种类核算明细，防止区队串领材料。结合当前的形势教育活动，积极探索材料管理的新办法，新制度。完善物资的计划申报、物资领取、交旧领新制度，做好材料使用的闭合管理，杜绝浪费、丢失现象的出现。

2、深入开展节支降耗、修旧利废工作，延伸修旧利废广度。针对当前修旧工作中存在的不足，完善管理制度，做到修旧

工作月初有计划，月末有落实、有考核、有奖罚，切实调动各单位开展修旧利废的积极性，切实为降低成本做出贡献。

3、组织对计划员、保管员的岗位培训工作，提高业务素质，提高服务水平。开展廉政教育，防止出现违规违纪现象。

4、做好与业务科室的沟通，充分发挥各业务科室的专业能力，共同做好我矿的材料管理工作。

在20__年工作中，供应科班子有决心、有信心把总体工作做得更好，坚决在矿党政统一领导下，认真、扎实、有效地抓好供应科全面工作，为我矿的安全生产打下坚实的物资基础。

铁路检修安全工作计划篇五

1、人员组织结构优化：公司正处在发展阶段，企业文化建设及员工的团队建设也正处于逐步完善阶段。公司人员组织结构主要分为营销系列和后勤系列：营销系列分为营销部、培训部、保费部、银保部、辖下各支公司、服务部；后勤系列分为公共资源部、计划财务部、运营部。随着公司不同的发展阶段，人员组织结构会做出相应的调整、变动及补充。

2、完善并规范人事管理工作：按照分公司相关政策与制度，健全人事管理的各项规范及管理制度。员工从进入公司到岗位变动，从接受奖励到批评处分，从年终考评到离职等程序，力求做到严格按照公司制服规定的程序操作，采取就事不就人的原则，对员工提供尽可能地人性化服务，希望使各项工作做到合法、严肃、公正，使员工事事、处处切身体会到公司“以人为本”的关心及制服的严肃氛围。其次，清理完善人事档案管理工作，务实人事管理基础工作，这项工作说来容易，但却是一项“大工程”，耗时耗力，需要经过详细的整理和审查，获得了准确的人员信息，为福利发放、合同签订、人员定岗及绩效考核的实施奠定了基础。

3、人员培训：上半年我们开展了员工反^v^知识的培训及半年度考核工作，但整体的培训仍存在以下问题：员工在培训期间流于形式，培训记录也不完整，培训内容缺乏针对性，有待提高。

二、总结2022年上半年的工作存在如下不足

1、专业知识有待提高，需要积极学习人力资源专业知识，通过日常工作不断丰富工作经验，积极学习各项劳动法规以及当地政策。

2、培训工作基础教薄弱，培训内容及开展方式还需要多学习，后期会多了解员工培训需求，根据实际需求制定培训计划。

3、人力编制超编，需积极响应支持营销经营，提高业绩平台，以减援超编压力。

三、2022年下半年工作计划

1、招聘工作：控制人员流失率，保证各部门有足够人手完成工作；适当推行末位淘汰制，及时为公司注入新鲜血液；对录用人员的相关证件及过往工作经验进行核实。

2、企业文化建设：积极组织员工开展文化活动，确保每次活动的主题都能深入人心，通过不同的形式丰富公司企业活动，推动公司企业文化建设，增强员工凝聚力。活动推介：11月份人民银行举办羽毛球比赛。做好上传下达和协调工作，使公司领导与员工关系保持融洽；不定期的对员工进行面谈，了解工作情况、协助员工解决工作中出现的困难。

3、绩效管理：积极发挥绩效考核对员工的激励作用，提高员工的工作效率、改进工作方法、培养员工的责任心，从而推动公司的发展。

4、合理控制人力成本：最大限度的控制无效人力成本(不能为公司增值或服务的人力成本，花了钱也不会提高产能，无法直接体现价值)的支出;对于新提出的招聘需求，进行合理分析，根据岗位用最少的费用招到最合适的人员;合理调整现有员工的工作范围，提高员工工作饱和度。