

廉洁风险排查工作情况简报(优秀7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

廉洁风险排查工作情况简报篇一

- 1、明确各股室的工作职责，各工作人员也要清楚明了自己的职责任务，做到人人工作职责目标任务明确。
- 2、严格执行各项工作的法定程序、工作制度、工作纪律以及各项工作规范，认真贯彻执行全程办事代理制，政务公开，一岗双责，一次性告知，首问责任制等。
- 3、发挥党支部的战斗堡垒作用，党员干部的先锋模范作用，发挥纪检组廉政指导和党风廉政建设责任制的作用。
- 4、加强廉政文化建设，开展多种形式的廉政教育、理想教育，多种形式的培训，提高干部职工的政治素质、道德修养、业务素质以及审美情趣，树立廉政意识，提高免疫力，提高抵御腐败侵袭的能力。
- 5、认真进行考核，建立考核档案，包括风险点的考核评价、绩效考核、干部年终考核等。
- 6、定期征求群众意见，搞好民主测评，广泛征求意见，广泛接受群众监督。
- 7、发挥效能监察考核评价体系的监督作用，严格行政过错及廉政责任追究。

岗位职责风险点是从我局重点岗位的工作流程入手查找出来的。有行政处罚（案）、日常监督管理以及内部“人、财、物”等公共管理环节，根据这些职能、关键环节等点、线、面，局岗位职责风险点被划分为四类三级。四类：一类为行政处罚类；二类为监督检查类；三类为行政事务管理类；四类为公共类。三级：一级为行政处罚、行政事务管理类风险点；二级为监督检查类风险点；三级为公共类风险点。

（一）一类（一级）：行政处罚（案）类风险防控措施

- 1、分管领导发挥把关审查作用，对上会案件严格把关，监督办案单位及人员按办案系统进行办案，发挥督导作用，半年进行一次案件回访，对重大案件及时回访。
- 2、执法办案人员要认真掌握办案技能，精通法律、法规、法理，在查办案件环节中，严格执行两人办案等各项执法程序，严格执行案件处罚标准局党组会议研究决定制度。
- 3、执法办案人员以及其他涉案人员要严格遵守保密制度，做到不向当事人或其他人员泄露案情。坚守办案纪律，不准利用职权收受当事人的好处，防止行政处罚出现畸轻畸重现象，预防行政复议被撤销或行政诉讼败诉的情况发生，防止以案寻租。
- 4、办案人员对暂扣及罚没物品要及时进行登记、入库，物品清单中对物品型号、数量等登记清楚，防止物品损毁、丢失、侵占、挪用等问题的发生。
- 5、办案中要遵守实事求是原则，特别是在询问过程中要杜绝挂名的现象，执行回避制度，避免办案的随意性，防止弃案不查问题发生。
- 6、在案件调查取证环节中，坚持证据穷尽原则，按照程序规定依法取证，不准遗漏证据，以保证案件定性、裁量准确。

（二）二类（二级）：监督检查类风险防控措施

- 1、对巡查中发现的案源线索等及时登记、录入、上报，防止收受当事人的好处等不廉洁行为。
- 2、对巡查发现的问题，要按法定程序进行登记、录入，认真留存文书档案，发现的安全隐患及时给予制止，函告相关单位，防止造成工作失职等后果。
- 3、执法人员保持24小时通讯畅通，做到随时能够快速集结，快速出击，做到来之能战，战之能胜。
- 4、对容易产生问题的重点行业制定应急预案，出现紧急情况时，不能贻误时机，做到有对策可行，及时应对，及时查处。

（三）三类（一级）：行政事务管理类风险点

1、人事管理风险防控措施：

（1）严格执行干部选拔任用、考核、评先、定职、定级等方面的各类规定，按照规定要求，制定人事工作流程，在各个环节上体现相互提醒、相互制约、相互监督、相互纠正的运行机制。坚持公开、公正、公平原则，不弄虚作假，不偏听偏信，不泄露相关信息，不私下许诺，防止失察失误或用人不当等不公平的事情发生。

（2）遵守廉洁从政规定，严格自律，恪守原则，坚决拒收不该接受的礼品馈赠及宴请，一切按照规章制度办事，不徇私枉法、徇情枉法。

（3）认真落实教育培训计划，凡是达不到培训要求的要重新培训，并将培训工作与干部考核挂钩，与干部使用挂钩，与定岗挂钩。

(4) 严格管理人事档案，确保人事档案的完整无损，不泄露档案信息，做好保密工作，维护档案的严肃性。

(5) 按照有关工资调整政策进行调整工作，做到不疏漏。

(6) 在干部违纪案件查处中，坚持原则，防止发生错案。

2、财务管理风险防控措施：

(1) 结合我局实际，精心管理财务，认真执行年初的财经预算，不挪用、误用财政资金，确保工作正常运转。

(2) 在大额资金的使用上，必经集体讨论，资金使用正确减少失误，

(3) 按照有关财务制度规定办理财务收支业务，按照程序审核帐目，做到帐目清，财务明。

3、资产管理风险防控措施：

(1) 购置资产时，按照政府采购的相关规定采购物品，防止产生不廉洁行为。

(2) 分配资产时，深入调查研究，按实际需要进行分配，不受人情因素干扰或收受好处，违反规定分配，最大限度的发挥资产的使用价值。

(3) 固定资产管理要到位，录入要及时，加强对科所的监督防止局国有资产丢失。

(4) 资产处置过程中，处置要合规，不随意处置，防止局固定资产的流失，发挥固定资产管理小组的监督作用，记好各类台帐，完备交接手续。

(5) 罚没物品管理要严格，按规定出入库，要与相关办案单

位紧密配合，相互协调，相互支持，相互监督，防止物品丢失或损坏。

4、四类（三级）：公共类风险防控措施：

公共类风险点是指局工作人员在履行岗位职责过程中，违反法律、法规和其它规定，可能发生不廉洁行为的后果，具有共性特征。

（1）科级以上干部要认真履行“一岗双责”，既抓业务又抓党风廉政建设，履行层层签定的责任书权力义务，局领导做到亲自部署、定期检查督查，局副职做到抓好自己、管好股室的要求，严格履行领导和监督职责，同时准确传达贯彻上级关于廉政建设的新规定新精神，有效指导和监督本单位、科室落实各项工作部署；防止本单位发生严重违法违纪问题。

（2）全体党员干部在公务活动中，严格遵守廉洁自律方面的各项规定，在行政许可、行政处罚、行政审批、监督管理等过程中，遵守法律和纪律规定，做好相关记录和台帐，不得涂改、隐匿、伪造、偷换、故意损毁有关记录或者证据，造成无法挽回的损失。不接受行政相对人、请托人的馈赠、宴请等好处防止不廉洁的事情发生。

（3）科级以上干部对配偶、子女及身边的工作人员要严格管理，平时加强教育，多提醒，防止出现不廉洁行为，造成不良后果。

（4）全体工作人员在工作中，要按规定着装，注重礼仪、服务态度和言行举止，防止因出现仪表问题引起当事人的不满，导致当事人上访、投诉，损害安监形象。

（5）党务干部要牢记党建工作是一切工作的基础。要培养党员同志的奉献精神、带头意识，培养基层党支部成为有战斗力的堡垒，使党员同志模范的发扬榜样作用。在党员发展环

节中坚持原则，按程序办事，不得接受党员、积极分子、预备党员的好处，不得违规评选优秀党员、预备期转正以至发展不合格的党员。

（6）从事信息管理的工作人员，在数据统计过程中，要认真及时统计，不得迟报、虚报或瞒报。

（7）从事各类档案管理的工作人员，要严守档案秘密，遵守档案管理制度，（包括文书档案、案件档案、人事档案、财务档案、企业档案等），防止出现丢失和损坏，造成无法弥补的损失。

（8）印章印鉴管理人员要严格遵守信印管理制度，认真登记，不得出具空白信等违规信件，正确使用印章、印纸，确保印章管理安全，防止被盗用、丢失及损坏，对单位造成不良的影响。

（9）文件收发人员要严格执行相关制度，做到传阅、保管、流转工作过程中的文件安全及时，不得随意泄露信息，防止出现失密，给我局带来影响。

5、加强思想道德风险防控

（1）采取多种形式进行廉政教育、思想道德、职业道德教育，树立正确的人生观，价值观、权力观、政绩观，树立正确的社会主义荣辱观，提高抵御腐败侵袭的能力。注重自身政治理论和业务知识的学习，通过采取专题学习、研讨交流、自学等形式，不断提高自身综合素质。

（2）认真落实党组中心组以及股室学习计划，明确责任，强化督促检查。督导落实廉洁自律等相关规定。加强教育、培训的工作力度，进一步统一思想，提高认识，增强干部的责任心和综合素质。

(3) 教育党员干部在单位做一名讲道德、讲文明、讲爱心的优秀干部，在家庭中当一名讲勤劳、讲孝敬、讲传承的家长 and 成员。

(4) 干部职工要树立全心全意为人民服务的宗旨，保持党员先进性，牢固树立大局意识，在群众中起好的带头作用。发挥党支部的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用。努力提高为人民服务的思想觉悟。

(5) 制定并完善民主生活会制度，定期开展批评与自我批评。认真执行廉洁自律规定，严于律己，以身作则，坚持民主集中制，严格监督管理，局领导干部严格执行个人收入申报制度，个人重大事项报告制度，全局干部职工均不得借婚丧嫁娶机会敛财。

(6) 制定切实可行的奖励机制，激发干部的工作热情，提高干部工作的积极性，争优创先。

6、加强制度机制风险防控

(1) 要建立综合监控机制、完善制度体系建设、落实现有各项规章制度。

(2) 要定期梳理、补充、完善各项规章制度（一年一次），使各项制度符合工作需要，具有较强的可操作性，逐步实现各项工作有制度依据，形成按制度办事的行为规范。

(3) 加强对规章制度执行情况的检查、监督，将执行制度的情况纳入到绩效考核、人力资源管理之中。

(4) 对不能严格按规章制度办事的责任人及相关领导进行告诫，必要时依纪依法追究责任人的相关责任。

廉洁风险排查工作情况简报篇二

“十个全覆盖”，即“反腐倡廉建设十个全覆盖”，是湖北省xx年起实施的一项反腐倡廉的系统工程，是该省推进源头治腐工作采取的重大举措。

“十个全覆盖”内涵十分丰富。

（一）防范腐败、服务发展，是“十个全覆盖”的根本目的。“十个全覆盖”核心就是防止和减少腐败行为的发生，为经济社会发展营造一个好的环境。“十个全覆盖”着眼权力行使安全、着眼资金使用安全、着眼项目建设安全、着眼干部成长安全，有利于进一步改进干部作风，进一步优化发展环境，进一步推进源头治腐工作。

（二）抓住基层、打牢基础，是“十个全覆盖”的根本依据。从省纪委提出实现“四个全覆盖”、“六个全覆盖”到今年正式提出“十个全覆盖”，集中了广大党员干部和基层群众的智慧，经历了调研——思考——再调研——再思考的过程，源于实际、来自基层、反映民声、合乎民意。可以说，抓基层、打基础、利长远是“十个全覆盖”的本质特征。

（三）延伸拓展、循序渐进，是“十个全覆盖”的根本途径。“十个全覆盖”目标的实现是一个循序渐进的过程，其目标大致分三步走。第一步，以拓展广度为主要内容，没有覆盖的先覆盖，逐步扩大覆盖面，力争今年内基本实现全覆盖。第二步，以增加深度为主要内容，力争到xx年“十个全覆盖”的规范率达100%。第三步，以完善机制为主要内容，在覆盖的长效性上做文章。

（四）立足实际、注重实效，是“十个全覆盖”的根本要求。“十个全覆盖”的提出充分体现了求真务实的精神。

（五）统筹兼顾、系统推进，是“十个全覆盖”的根本方法。

一是坚持纵向到底、横向到边；二是坚持齐抓共管、上下联动；三是坚持综合治理、协调推进。

（六）深化改革、推动创新，是“十个全覆盖”的根本保障。“十个全覆盖”充分体现了以改革的精神、创新的思路和发展的办法解决反腐倡廉深层次问题的思想。只有坚持不懈地深化改革，创新体制机制，才能从根本上实现“十个全覆盖”的总体目标。

为贯彻落实旗委、旗政府提出的“三比较、六到位”工作思路，学习兄弟盟市旗县先进经验和做法，进一步解放思想、查找不足、改进工作，促进“十个全覆盖”工作深入开展，8月17日至22日，旗委常委、宣传部部长、政府副旗长特力根白乙带领大引领苏木——克尔伦苏木考察团赴通辽市开鲁县、扎鲁特旗、赤峰市翁牛特旗、呼伦贝尔市阿荣旗、陈巴尔虎旗，深入了解和学习当地推进农村牧区“十个全覆盖”工程的好经验、好做法。

一、考察情况

在为期一周的学习考察中，考察团由西及东，先后深入通辽市开鲁县开鲁镇三星村、全胜村、东来镇庆和村、扎鲁特旗道老杜苏木南宝力皋图嘎查、赤峰市翁牛特旗乌丹镇哈日敖包嘎查、白音汉嘎查、赛沁塔拉嘎查、紫城街道办事处德日苏嘎查、呼伦贝尔市阿荣旗那吉屯镇松塔沟村、新发朝鲜族乡东光村、查巴奇乡河西村、陈巴尔虎旗西乌珠尔苏木，详细了解当地推进“十个全覆盖”工程的方法、措施和取得的成效、总结的经验。每到一地，考察团一行走街串巷、走进文化活动室、卫生室、便民超市和农家小院、牧户家中，仔细询问“十个全覆盖”工程实施情况，认真听取经验介绍，并就工程资金筹措、村庄规划设计、主导产业培育、村容村貌管理等与当地干部群众深入交流，共同探讨如何因地制宜、科学规划、发动群众，全力推进“十个全覆盖”这项民生工程。

二、工作亮点

通过实地考察和认真思考，我们感觉上述地区在“十个全覆盖”工作中，亮点突出，推进有力，群众拥护，效果明显。

亮点一：前期工作扎实

我们在学习考察中，普遍的感受，就是上述地区前期工作做得扎实、细致。据介绍，在工程实施前，县、乡、村、组四级充分组织群众开展了政策宣传、意见征求、方案论证、划分职责等各项工作，有的村召开村民大会达10多次。通过政策宣传，让农牧民群众真正了解“十个全覆盖”的工作目标、重大意义；通过意见征求，让农牧民群众有效参与工程的前期决策，做哪些、不做哪些、怎么做、达到什么效果？让农牧民群众心知肚明；通过方案论证，使确定的方案充分尊重群众意愿，最大限度维护农牧民群众自身利益；通过划分职责，最大限度调动起农牧民群众的积极性，充分发挥主人翁精神。经过一系列扎实有效的前期工作，使农牧民群众真正全程参与到工程规划、建设、管理的各个环节，做到了每个步骤都有群众参与，都凝聚了群众智慧，充分体现和尊重了群众的意愿。这样，既改善了党群、干群关系，也必然赢得农牧民群众的拥护和支持，在后期的管护中，也能够得到农牧民群众的配合。

亮点二：操作方案明确具体

看了考察点的资料，我们深刻感受到上述地区在工程实施中各项方案、办法、规定细致，操作办法具体，责任划分明确。比如，赤峰市翁牛特旗，及时制定出台了《工作实施方案》，明确了实施范围、标准、目标任务、实施步骤以及保障措施，并结合实际，制定了《自然村分类建设标准》、《项目的具体标准》、《示范嘎查村产业安排建设》、《危房改造及环境整治任务》、《工作考核方案》和《驻包嘎查村干部管理办法》等一系列措施办法和政策建议，针对性、可操作性都

非常强，有效保障了工程的顺利实施。以危房改造工程为例，各嘎查村都详细绘制了危房改造一览表，列明了每家每户的具体位置、贫困类型、房屋现状、改造情况，详细到土房几间、砖房几间、院墙长度、扣瓦面积、油毡面积、抹灰面积等等。

亮点三：规划先行，因地制宜，各具特色

在推进“十个全覆盖”工程实施过程中，通辽市扎鲁特旗道老杜苏木统筹考虑民俗文化、地缘特点、旅游资源和产业布局等因素，因地制宜、规划先行，实现了一村一品一特色。我们考察的南宝力皋图嘎查是个蒙古族人口占多数的纯牧业嘎查，因此，在“十个全覆盖”工程规划实施中注重突出展现历史文化底蕴、民族文化元素，牧民的新居和道路两侧太阳能路灯上涂有蒙古族吉祥图腾，并准备利用当地吐古墓群遗址，发展旅游业。翁牛特旗乌丹镇赛沁塔拉嘎查则依托“中华第一龙”——碧玉龙的出土地这一资源禀赋，以旅游业为主导产业，为“十个全覆盖”工程的实施提供产业支撑。呼伦贝尔市阿荣旗专门聘请国内知名规划设计院，对全旗148个行政村进行规划，注重实效，体现特色，杜绝千篇一律、生搬硬套。这些好的经验和做法，值得我们学习借鉴。

亮点四：整个资金、捆绑项目、提高效益

通过考察，我们了解到上述地区除陈巴尔虎旗以外xx年财政收入均未超过10亿元，然而“十个全覆盖”工程建设任务都在一至二百，乃至三百个嘎查左右，投资任务均在30亿元以上。为确保不折不扣的完成“十个全覆盖”工程任务，上述地区注重将“十个全覆盖”工程与扶贫开发、县域经济、移民搬迁、美丽乡村建设等工作结合起来，发挥整体优势，加大资金捆绑整合力度，进一步创新筹资方式，形成工作合力。赤峰市翁牛特旗实行先建后补、定额管理和乡镇统筹监管及村里自主管理的旗乡村三级联动新机制、新模式，摆脱了政府管辖范围内的项目及资金全部由政府负责的无限责任问题，

获得了发展与稳定双赢的良好局面。

亮点四：群众参与度高，实施效果好

“十个全覆盖”是民生工程、民心工程，必须调动农牧民群众的积极性才能最大限度地发挥工程的效益，赤峰市翁牛特旗乌丹镇白音汉嘎查牧民自愿把自家的院子缩小，让出的土地无偿提供给嘎查建文化广场。通辽市开鲁县开鲁镇农民用红砖自垒砌院墙，义务投工投劳清除道路两侧蒿草。呼伦贝尔市阿荣旗新发朝鲜族乡则在“十个全覆盖”工程实施过程中顺应朝鲜族群众期望和意愿，规划建设了村庄舞台、在文化广场安装了秋千、跳板等器材，深受群众欢迎。赤峰市翁牛特旗在村容村貌整治过程中，提倡群众主体，政府支持。政府按照需要给农牧民补贴一些砖块，其余材料、人工等都由农牧民自筹，充分发挥了财政资金的杠杆作用，花小钱办成了大事情。并成立了村民协调小组，选择人头熟、威望高的人员，专门负责工程实施中的沟通协调，妥善处理好了征地拆迁、筹资筹劳等棘手事务。在街巷道硬化工程中，优先雇用或租赁村民的车辆设备，既让农牧民得到了一定收益，又进一步凝聚了推动工程实施的合力，也一定程度上保证了工程的质量；在工程的后续管护上，修订完善了《村规民约》、《四清工作管理办法》（四清，即清垃圾、清杂物、清残墙断壁、清庭院，），对村庄卫生、垃圾处理、污水排放、牲畜管理、绿化管护等公共事业进行了约束，充分调动了村民的积极性，使他们真正把工程建设当成家业来办、产业来兴、事业来管。

亮点五：领导重视，部门齐心，群众拥护

上述地区党委、政府高度重视“十个全覆盖”工作，多次召开会议，研究部署工作、解决具体问题。比如，通辽市开鲁县主要领导拿出一半时间和精力抓“十个全覆盖”工程。赤峰市翁牛特旗强化驻村干部包扶责任制，就像当地村民所说“不怕天兵天将，就怕某某人跟进”，可见驻村干部包扶

责任制的落实程度。该旗还将驻村干部姓名、职务、任务、进度等在公共场所予以公开，接受群众监督。一系列的举措，将工作重心凝聚在“十个全覆盖”工程上，形成了领导重视、部门齐心、群众拥护的强大合力。

三、工作启示

上述地区充分发挥政府在组织、引导上的推动作用，最大限度地发挥农牧民群众的主体作用，做到了村容村貌整治与产业发展、村庄体系规划、建设美丽村庄相结合，依托嘎查村现有基础和优势，找准了产业发展的着力点，进一步激活了农牧区发展的活力。我们要以此次学习为契机，把成功经验带回去，结合实际做好吸收借鉴，切实把考察成果转化为推动克尔伦苏木及全旗“十个全覆盖”工程建设的具体行动和扎实举措，以强烈的责任感、使命感和紧迫感，高标准实施“十个全覆盖”工程，为建设祖国北疆亮丽风景线贡献力量。

我们实施“十个全覆盖”工程必须“坚持实事求是、坚持集中攻坚、坚持群众主体”三个原则。具体工作中，要把握“加快规划编制、做好产业支撑、突出示范带动”三个重点，采取“科学推进实施、加大资金整合、抓好项目监管”三项措施；要正确处理好推进全面建成小康社会和实施“十个全覆盖”工程的关系，处理好“建一个、成一个”与“缺什么、补什么”的关系，处理好人口聚集区与人口分散区的关系，要积极引导牧民自愿参与、自主投入、自我管理，成为工程实施的主力军。

四、下一步工作建议

我旗“十个全覆盖”工作启动实施以来，各项工作稳步推进，取得了明显成效，但也存在不少短板，比如，前期工作不扎实、缺乏明确具体的操作方案、牧民群众参与度不高等等。尽管在工程实施过程中，我们存在地广人稀、居住分散、单

位成本高、基础差等劣势，但更有财政条件较好、建设总量小等比较优势。结合实际，今后在工作过程中，如何扬长避短，在加强硬件建设的同时，强化软件建设，需要认真思考。

第一，提早谋划，提前运作，把各项基础工作做扎实

呼伦贝尔市要求今年“十个全覆盖”工程要完成总量的80%以上。我旗在目前各项进度已相对落后的情况下，要全力以赴赶进度。要统筹好各项工作，一边紧锣密鼓履行相应程序，完善相关手续，一边抓紧建立健全内业资料，把落下的功课补上。克尔伦苏木及全旗其他苏木镇要结合秋季防火、草场确权、督促牲畜出栏等工作宣传政策，征求意见，完善方案、办法、措施。要明确职责，最大限度调动牧民群众积极性，充分发挥牧民群众主人翁精神，使牧民群众对“十个全覆盖”心理上认同、情感上支持、行动上配合。

第二，制定明确具体的操作方案

克尔伦苏木及全旗其他苏木镇要结合各地实际，进一步兼顾当前和长远，充分考虑需求和可能，缺什么补什么，合理确定建设任务；就是要统筹考虑人口布局、产业发展、立地条件、发展潜力等要素，突出重点，兼顾一般，有主有次。要充分考虑实用性、必要性，避免造成投资上的浪费。要制定明确具体、切实可行，具有指导性、可操作性、约束性的操作方案、管理办法、问责办法，健全内业资料，如施工图、工程前后对比图、明细登记簿等。要抓紧制定完善嘎查村规划，避免盲目建设。要认真调研，统筹谋划，充分征求苏木镇、嘎查村和牧民群众意见。制定明确具体、切实可行，具有指导性、可操作性、约束性的相关操作办法。

第三，注重产业培育，强化产业支撑

“十个全覆盖”最重要的出发点是基础设施向农村牧区延伸，公共服务向农村牧区覆盖，城市文明向农村牧区辐射，解决

的是农牧民生活质量、农牧区发展条件的问题。如果不能统筹解决要不要发展、如何发展、怎样发展的问题，我们的这项工作就如无源之水、无本之木，就不可持续，工作就没有做扎实。因此，推进“十个全覆盖”工作中，一定要高度重视产业支撑，大力培育发展新型牧区配套产业和项目，开辟牧民创业园或创业项目，支持牧民群众就近就业、自主创业，从而使牧民群众“既不离乡又不离土”，就地实现生活、生产方式转变。要立足先天基础，找准特色优势，什么产业最合算就发展什么产业，什么产业支撑最有效就打造什么产业支撑，宜工则工、宜商则商、宜游则游，培育特色经济，壮大集群经济，发展配套经济，形成牧民群众增收致富的稳定来源。要积极发展壮大牧民专业合作社，引导企业、合作社与牧民形成紧密的利益连接关系。

第四，上下齐心，群策群力，形成齐抓共建的良好氛围

xx年是推进“十个全覆盖”的攻坚年。今年的建设任务是三年中最重的，目前，我旗有效施工期不足一个半月，而我们的大部分工程还处于待开工和未开工状态，有些工程还在选址、做论证、招投标等前期工作之中，可以说，时间紧、任务重，必须引起全旗各级各部门和各级领导干部的高度重视，把这项工作作为头号民生工程来谋划、来统筹、来推进。要打破条条框框，解放思想，扑下身子做工作，不等不靠，敢于担当，把工作向前做；党员干部要走家入户，把群众工作贯穿始终，把政策宣传到位，在决策过程中，坚持办法由群众提、建议以群众为主、方案由群众酝酿、实施有群众参与。通过各方努力，形成上下齐心、群策群力、大干快上的良好氛围。

廉洁风险排查工作情况简报篇三

根据关于明确职权、查找风险点、制定防范措施的要求，对照支部书记职务，明确该职位廉政风险点及防范措施如下。

1、主持党支部的全面工作，制定党务工作的年度计划，并认真组织实施。定期主持召开党支部委员会，讨论研究党支部的日常工作。

2、抓好党员、干部和职工的时政学习，宣传党的各项路线、方针和政策，使大家在思想上、行动上与党中央保持一致。

3、抓好党员干部队伍的组织建设，认真抓好发展党员工作，配合做好干部的考察工作。

4、抓好党员和干部队伍的作风建设，制定、完善和实施党风廉政建设的各项规章制度，加强廉政勤政教育，提高党员干部队伍素质，增强拒腐防变的能力。

1、在协助开展干部选拔任用和人员招录工作中，徇私舞弊；

3、在干部和人事考察工作中隐瞒或者歪曲事实真相；

4、发展党员，不按规定程序，不坚持标准；

5、党费收缴与管理。不按标准收取党费，违规使用党费，不公开接受监督。

1、加强反腐倡廉等党纪国法的学习，做到警钟长鸣，强化勤政廉政意识，努力做一名遵守廉政规定、严格自律、坚持原则、不徇私枉法的优秀党员干部。

2、按制度规定选拔干部。在干部选拔任用工作中，严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》规定执行，在市交通运输局党组和机关党委的领导下，按规定条件、程序办理。

3、在人员招录工作中，坚持程序，在局党组的领导下，全过程接受纪检组和全社会监督。

4、加强党费管理。按照中组部《关于中国共产党党费收缴、

使用和管理的规定》进行党费收缴工作。坚持造册登记，开据票据，及时足额上交。按规定使用党费，定期公开党费情况。

5、坚持标准发展党员。按照《中国共产党党章》和《发展党员细则》的规定，做好党员发展工作。监督党支部按规定程序和标准发展党员，在审批环节把好关。

6、落实党务公开制度。按照规定，能公开的内容及时、全面公开，接受监督，杜绝暗箱操作。

为深入掌握北海市民政局直属各事业单位党风廉政建设工作情况，增强派驻监督实效，推进民政系统全面从严治党向纵深发展，4月9日，市纪委监委驻市财政局纪检监察组组长莫顺强率队深入市募捐办和市救助管理站两个单位，调研单位人员配置、重点业务开展、资金使用、创新亮点、存在困难、工作建议等，重点了解廉政风险点排查情况。市民政局副局长、局机关纪委书记符xx陪同。

纪检组一行采取查阅年度工作报告、公车登记卡、座谈会等方式进行。调研过程中，纪检组召集了单位负责人、重点岗位人员，进行了“解剖麻雀”式的分析交流，详细了解了两个单位的重点业务，特别是资金、重大项目开展情况，存在的廉政风险点情况，对制约工作发展的瓶颈问题进行了“集体会诊”。针对工作中存在的问题和不足，莫顺强组长提出了具体的工作建议和意见。

下一步市民政局将认真按照纪检监察组的意见建议，加强对下属单位的监督，以廉政风险点排查防控为重要抓手，着力打造廉洁民政。

廉洁风险排查工作情况简报篇四

1、明确各股室的工作职责，各工作人员也要清楚明了自己的

职责任务，做到人人工作职责目标任务明确。

2、严格执行各项工作的法定程序、工作制度、工作纪律以及各项工作规范，认真贯彻执行全程办事代理制，政务公开，一岗双责，一次性告知，首问责任制等。

3、发挥党支部的战斗堡垒作用，党员干部的先锋模范作用，发挥纪检组廉政指导和党风廉政建设责任制的作用。

4、加强廉政文化建设，开展多种形式的廉政教育、理想教育，多种形式的培训，提高干部职工的政治素质、道德修养、业务素质以及审美情趣，树立廉政意识，提高免疫力，提高抵御腐败侵袭的能力。

5、认真进行考核，建立考核档案，包括风险点的考核评价、绩效考核、干部年终考核等。

6、定期征求群众意见，搞好民主测评，广泛征求意见，广泛接受群众监督。

7、发挥效能监察考核评价体系的监督作用，严格行政过错及廉政责任追究。

岗位职责风险点是从我局重点岗位的工作流程入手查找出来的。有行政处罚（案）、日常监督管理以及内部“人、财、物”等公共管理环节，根据这些职能、关键环节等点、线、面，局岗位职责风险点被划分为四类三级。四类：一类为行政处罚类；二类为监督检查类；三类为行政事务管理类；四类为公共类。三级：一级为行政处罚、行政事务管理类风险点；二级为监督检查类风险点；三级为公共类风险点。

（一）一类（一级）：行政处罚（案）类风险防控措施

1、分管领导发挥把关审查作用，对上会案件严格把关，监督

办案单位及人员按办案系统进行办案，发挥督导作用，半年进行一次案件回访，对重大案件及时回访。

2、执法办案人员要认真掌握办案技能，精通法律、法规、法理，在查办案件环节中，严格执行两人办案等各项执法程序，严格执行案件处罚标准局党组会议研究决定制度。

3、执法办案人员以及其他涉案人员要严格遵守保密制度，做到不向当事人或其他人员泄露案情。坚守办案纪律，不准利用职权收受当事人的好处，防止行政处罚出现畸轻畸重现象，预防行政复议被撤消或行政诉讼败诉的情况发生，防止以案寻租。

4、办案人员对暂扣及罚没物品要及时进行登记、入库，物品清单中对物品型号、数量等登记清楚，防止物品损毁、丢失、侵占、挪用等问题的发生。

5、办案中要遵守实事求是原则，特别是在询问过程中要杜绝挂名的现象，执行回避制度，避免办案的随意性，防止弃案不查问题发生。

6、在案件调查取证环节中，坚持证据穷尽原则，按照程序规定依法取证，不准遗漏证据，以保证案件定性、裁量准确。

（二）二类（二级）：监督检查类风险防控措施

1、对巡查中发现的案源线索等及时登记、录入、上报，防止收受当事人的好处等不廉洁行为。

2、对巡查发现的问题，要按法定程序进行登记、录入，认真留存文书档案，发现的安全隐患及时给予制止，函告相关单位，防止造成工作失职等后果。

3、执法人员保持24小时通讯畅通，做到随时能够快速集结，

快速出击，做到来之能战，战之能胜。

4、对容易产生问题的重点行业制定应急预案，出现紧急情况时，不能贻误时机，做到有对策可行，及时应对，及时查处。

（三）三类（一级）：行政事务管理类风险点

1、人事管理风险防控措施：

（1）严格执行干部选拔任用、考核、评先、定职、定级等方面的各类规定，按照规定要求，制定人事工作流程，在各个环节上体现相互提醒、相互制约、相互监督、相互纠正的运行机制。坚持公开、公正、公平原则，不弄虚作假，不偏听偏信，不泄露相关信息，不私下许诺，防止失察失误或用人不当等不公平的事情发生。

（2）遵守廉洁从政规定，严格自律，恪守原则，坚决拒收不该接受的礼品馈赠及宴请，一切按照规章制度办事，不徇私枉法、徇情枉法。

（3）认真落实教育培训计划，凡是达不到培训要求的要重新培训，并将培训工作与干部考核挂钩，与干部使用挂钩，与定岗挂钩。

（4）严格管理人事档案，确保人事档案的完整无损，不泄露档案信息，做好保密工作，维护档案的严肃性。

（5）按照有关工资调整政策进行调整工作，做到不疏漏。

（6）在干部违纪案件查处中，坚持原则，防止发生错案。

2、财务管理风险防控措施：

（1）结合我局实际，精心管理财务，认真执行年初的财经预算，不挪用、误用财政资金，确保工作正常运转。

(2) 在大额资金的使用上，必经集体讨论，资金使用正确减少失误，

(3) 按照有关财务制度规定办理财务收支业务，按照程序审核帐目，做到帐目清，财务明。

3、资产管理风险防控措施：

(1) 购置资产时，按照政府采购的相关规定采购物品，防止产生不廉洁行为。

(2) 分配资产时，深入调查研究，按实际需要进行分配，不受人情因素干扰或收受好处，违反规定分配，最大限度的发挥资产的使用价值。

(3) 固定资产管理要到位，录入要及时，加强对科所的监督防止局国有资产丢失。

(4) 资产处置过程中，处置要合规，不随意处置，防止局固定资产的流失，发挥固定资产管理小组的监督作用，记好各类台帐，完备交接手续。

(5) 罚没物品管理要严格，按规定出入库，要与相关办案单位紧密配合，相互协调，相互支持，相互监督，防止物品丢失或损坏。

4、四类（三级）：公共类风险防控措施：

公共类风险点是指局工作人员在履行岗位职责过程中，违反法律、法规和其它规定，可能发生不廉洁行为的后果，具有共性特征。

(1) 科级以上干部要认真履行“一岗双责”，既抓业务又抓党风廉政建设，履行层层签定的责任书权力义务，局领导做

到亲自部署、定期检查督查，局副职做到抓好自己、管好股室的要求，严格履行领导和监督职责，同时准确传达贯彻上级关于廉政建设的新规定新精神，有效指导和监督本单位、科室落实各项工作部署；防止本单位发生严重违法违纪问题。

（2）全体党员干部在公务活动中，严格遵守廉洁自律方面的各项规定，在行政许可、行政处罚、行政审批、监督管理等过程中，遵守法律和纪律规定，做好相关记录和台帐，不得涂改、隐匿、伪造、偷换、故意损毁有关记录或者证据，造成无法挽回的损失。不接受行政相对人、请托人的馈赠、宴请等好处防止不廉洁的事情发生。

（3）科级以上干部对配偶、子女及身边的工作人员要严格管理，平时加强教育，多提醒，防止出现不廉洁行为，造成不良后果。

（4）全体工作人员在工作中，要按规定着装，注重礼仪、服务态度和言行举止，防止因出现仪表问题引起当事人的不满，导致当事人上访、投诉，损害安监形象。

（5）党务干部要牢记党建工作是一切工作的基础。要培养党员同志的奉献精神、带头意识，培养基层党支部成为有战斗力的堡垒，使党员同志模范的发扬榜样作用。在党员发展环节中坚持原则，按程序办事，不得接受党员、积极分子、预备党员的好处，不得违规评选优秀党员、预备期转正以至发展不合格的党员。

（6）从事信息管理的工作人员，在数据统计过程中，要认真及时统计，不得迟报、虚报或瞒报。

（7）从事各类档案管理的工作人员，要严守档案秘密，遵守档案管理制度，（包括文书档案、案件档案、人事档案、财务档案、企业档案等），防止出现丢失和损坏，造成无法弥补的损失。

(8) 印章印鉴管理人员要严格遵守信印管理制度，认真登记，不得出具空白信等违规信件，正确使用印章、印纸，确保印章管理安全，防止被盗用、丢失及损坏，对单位造成不良的影响。

(9) 文件收发人员要严格执行相关制度，做到传阅、保管、流转工作过程中的文件安全及时，不得随意泄露信息，防止出现失密，给我局带来影响。

5、加强思想道德风险防控

(1) 采取多种形式进行廉政教育、思想道德、职业道德教育，树立正确的人生观，价值观、权力观、政绩观，树立正确的社会主义荣辱观，提高抵御腐败侵袭的能力。注重自身政治理论和业务知识的学习，通过采取专题学习、研讨交流、自学等形式，不断提高自身综合素质。

(2) 认真落实党组中心组以及股室学习计划，明确责任，强化督促检查。督导落实廉洁自律等相关规定。加强教育、培训的工作力度，进一步统一思想，提高认识，增强干部的责任心和综合素质。

(3) 教育党员干部在单位做一名讲道德、讲文明、讲爱心的优秀干部，在家庭中当一名讲勤劳、讲孝敬、讲传承的家长 and 成员。

(4) 干部职工要树立全心全意为人民服务的宗旨，保持党员先进性，牢固树立大局意识，在群众中起好的带头作用。发挥党支部的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用。努力提高为人民服务的思想觉悟。

(5) 制定并完善民主生活会制度，定期开展批评与自我批评。认真执行廉洁自律规定，严于律己，以身作则，坚持民主集中制，严格监督管理，局领导干部严格执行个人收入申报制

度，个人重大事项报告制度，全局干部职工均不得借婚丧嫁娶机会敛财。

(6) 制定切实可行的奖励机制，激发干部的工作热情，提高干部工作的积极性，争优创先。

6、加强制度机制风险防控

(1) 要建立综合监控机制、完善制度体系建设、落实现有各项规章制度。

(2) 要定期梳理、补充、完善各项规章制度（一年一次），使各项制度符合工作需要，具有较强的可操作性，逐步实现各项工作有制度依据，形成按制度办事的行为规范。

(3) 加强对规章制度执行情况检查、监督，将执行制度的情况纳入到绩效考核、人力资源管理之中。

(4) 对不能严格按规章制度办事的责任人及相关领导进行告诫，必要时依纪依法追究责任人的相关责任。

廉洁风险排查工作情况简报篇五

为探索预防腐败有效途径，强化对权力运行的监督制约，提高党员干部特别是领导干部的廉政风险防控能力，根据中央纪委《2012年底前落实推进惩治和预防腐败体系建设工作要点》和我省《工作要点》，现就加强廉政风险防控管理提出如下意见。

——坚持以规范权力运行为核心，最大程度地降低廉政风险，增加权力运行透明度，实现对权力运行的全过程全方位监控。

——坚持突出重点与整体推进相统一，既要抓重点、抓关键，以重点突破带动全面发展；也要多层次、全方位铺开，把廉

政风险防控管理延伸到每个单位、岗位和个人。

——坚持与业务工作紧密结合，把廉政风险防控管理融入到业务工作全过程，确保廉政风险防控管理与业务工作两不误两促进。

——坚持把科技防控贯穿始终，依托电子办公、业务管理等信息系统建立各种电子监控平台，提高风险防控的信息化、科技化水平。

外部环境风险，是指行业“潜规则”对岗位的干扰、生活圈和社交圈对个人的不利影响等因素。四是评估风险等级。根据风险发生的概率大小、可能造成的危害程度，将风险等级划分为三级。一级风险是发生机率高的风险，或者一旦发生可能造成严重损害后果的风险；二级风险是发生机率较高的风险，或者一旦发生可能造成较为严重损害后果的风险；三级风险是发生机率较小的风险，或者一旦发生可能造成不良社会影响或一定经济损失的风险。

（二）制定防控措施。针对存在的廉政风险，从单位、内设机构、岗位“三个层次”，提出防范控制风险的具体措施和办法，建立完善以岗位为点、程序为线、制度为面环环相扣的廉政风险防控机制。一是抓好前期预防。注重从加强党性修养、思想道德建设和制度机制层面主动做好防范，从源头上消除可能发生不廉洁问题的隐患。完善办事公开机制和廉政承诺制，主动接受群众和社会的监督。结合各风险点实际，规范工作流程，制定相关程序性文件，修订完善原有规章制度，以健全的制度和科学有效的机制遏制廉政风险的发生。大力推行党务、政务、村务、厂务、司法和公共事业单位办事公开，确保权力在阳光下运行。加大对重点岗位人员定期交流或轮岗力度，防止廉政风险发生。二是实施中期监控。根据岗位廉政风险不同等级，实行分级管理、分级负责和重点防控。针对日常管理中存在的漏洞和薄弱环节，及时进行跟踪监控，通过开展民主评议等活动，加强防控管理。认真

落实廉政谈话、报告个人有关事项、述职述廉、民主生活会等制度，加强对公务员和其他公职人员的监督。严格执行民主决策制度和财务审批制度，凡涉及重大事项决策、重要人事任免、重大项目安排和大额资金使用等事项，必须经领导班子集体研究决定。三是严格后期处置。要完善查处警诫措施，对有明显风险表现的个人及时进行纠错和训诫，防止可能出现或正在演变的腐败问题发生。加大对廉政风险防控管理问题的查处力度，按照党风廉政建设责任制、党员领导干部廉洁从政若干准则等有关规定，从严问责，从严追究。

（三）强化监督检查。各级各有关部门要把加强廉政风险防控管理考核与领导班子和党员干部年度考核、工作目标考核以及惩防体系建设和党风廉政建设责任制考核等结合起来，定期或不定期地进行检查考核，并将检查考核结果纳入党政领导班子党风廉政建设绩效考核评价系统。要整合监督资源，坚持党内监督与人大、政协、政府专门机关、司法、群众、舆论等监督有机结合，形成全方位监管网络。通过信息监测、定期自查、上级检查、社会评议等方式，不断强化对防控效果的监控，建立健全监督检查、考核评估、纠错整改和责任追究等机制。对不按照规定落实廉政风险防控措施，采取提醒警示、谈话诫勉、责任追究等措施，及时帮助和督促其纠正；对整改不力的，按照相关规定作出处理。各级纪检监察机关要加强检查指导和督促落实，按照分级预警、层次管理的原则，及时督促存在风险防控薄弱环节的单位和个人，采取有效措施，控制和化解廉政风险。

通过努力，2011年底前，在省直、市直各部门全面推开廉政风险防控管理工作。2012年，形成覆盖全省各级机关、所有岗位的廉政风险防控管理网络，不断提升廉政风险防控管理整体水平，进一步完善山东特色廉政风险防控管理长效机制。

三、几点要求

（一）各级各有关部门要充分认识到加强廉政风险防控管理的

重要性，牢固树立风险防范意识，将廉政风险防控管理摆上重要议事日程，切实抓紧抓好抓出成效。各级党委（党组）对廉政风险防控管理负总责，党政主要领导要亲自部署、亲自抓；要建立健全工作机构，研究制定具体实施方案，推动工作顺利开展。各级惩防体系建设领导小组要搞好总体部署，加强工作指导。

（二）各级党政领导班子及其成员要按照党风廉政建设责任制的要求，切实履行“一岗双责”，带头查找廉政风险，带头制定和落实防控措施，带头抓好自身和管辖范围内的廉政风险防控管理，提升防范能力，发挥表率作用。各级纪检监察机关要充分发挥职能作用，积极协助党委（党组）做好统一思想、协调指导、督促检查和考核评估工作。各级各有关部门要结合实际制定加强廉政风险防控管理工作细则，明确责任领导、责任单位和责任人员，将责任目标层层分解、层层落实。

（三）要加强对廉政风险防控管理的调查研究，定期分析防控机制运行过程中出现的新情况新问题，不断完善相关对策和措施。坚持长远目标与阶段性目标相结合、总体要求与行业特点相结合、完善体系与查漏补缺相结合，切实把风险防控融入到岗位职责之中，不断增强廉政风险防控管理的实效。

廉洁风险排查工作情况简报篇六

作为极具影响力的传媒，是党的重要宣传阵地，在促进科学发展和构建和谐社会中发挥着极为重要的作用，因此，加强广播电视部门的廉政风险防控工作意义重大。近年来，台针对自身的特点，切实加强教育引导，夯实廉政风险防控基础，努力构建权责清晰、流程规范、风险明确、措施有力、制度管用、预警及时的防控机制，为争当**科学发展排头兵提供坚强保障。

一、成立机构，切实加强廉政风险防控工作的领导

现代信息技术为支撑，努力构建“分岗查险、分险设防、分权制衡、分级预警、分层追责”的预警防控“五分模式”，建立健全权责清晰、流程规范、风险明确、措施有力、制度管用、预警及时的防控机制，确保权力行使安全、项目建设安全、资金运用安全和干部成长安全，切实维护党的纯洁性和先进性，树立**干部廉洁、守法、干事的形象。每年年初，台第一把手还与各部主要负责同志签订《党风廉政建设责任书》，把党风廉政建设和新闻宣传、事业建设、安全播出、后勤管理等各项工作紧密结合起来，明确职责，落实责任，齐抓共管。台纪检监察部门认真履行职责，加强监察工作力度，强化对廉政风险防控措施落实情况的监督，从组织上保证党风廉政建设工作落到实处，促进广播电视事业的协调发展，科学发展。

二、未雨绸缪，对廉政风险点采取针对性的防控措施

真正学深学透、统一思想、提高认识，牢固树立廉政意识和勤政观点，夯实廉政风险防控基础。

同时，我们针对广播电视的特点，教育引导党员干部深刻认识“岗位与职责同行、权力与风险并存”，切实消除模糊认识和抵触心理，主动抓好廉政风险防控工作，努力营造良好氛围。通过发放廉政图书、观看廉政警示片、积极组织参加市直工委举行的党员干部重温入党誓词仪式，举办庆祝记者节、演讲比赛等丰富多彩的文体活动，开展台训征集活动，进一步提升广电文化，增强了广大干部职工的凝聚力、向心力。

三、建立长效机制，全面深化廉政风险防控工作

我台紧紧围绕人、财、物、重点领域、领导岗位和权力运行的关键环节，牢牢把握“三重一大”（重大决策、重要人事任免、重大项目安排、大额度资金使用）事项，深入查找在

思想道德、权力运行和制度机制等方面存在的廉政风险点，有针对性地制定措施，实施分级分类防控。根据广电的特点，重点将台办公室、财务部、**部、**列为高级廉政风险等级，将**列为中级廉政风险等级，将**列为低级廉政风险等级，通过分析查找本部门容易产生腐败行为的廉政风险内容及表现形式，有针对性的制订防控措施。

务接待范围，不将非公务活动纳入公务活动范围。大宗件办公用品一律通过电子政府采购平台采购，利用单位的有限资源办更多的事情。车辆的保养和维护工作严格执行《财务管理暂行规定》的相关制度，逐级报领导审核批准后送定点修配厂维修。

《推行岗位廉洁风险防控工作情况总结报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。