

学校妇代会工作计划 学校学校工作计划 (优秀10篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间和资源分配。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

学校妇代会工作计划 学校学校工作计划篇一

今年我校关工委工作的指导思想是：以党的十六届四中全会精神为指导，坚持“以人为本”全面贯彻，深入贯彻落实相关精神，认真组织离退休教师有关活动，充分发挥老同志的作用，配合学校德育处进一步加强社会、学校、家庭的联系，抓住工作重点，把精神贯彻好、落实好，把关心下一代工作办实做好。

1、在新的一年里，我们要组织离退休教师学习关心下一代工作的有关文件，提高他们对重要性认识，同时进一步明确用好的必要性。

2、进一步健全讲师团人员，退休教师不少于三分之一，并保住相对稳定，制订讲课计划，落实讲课内容。

3、我们每年召开二次全体委员会会议，讨论具体工作，布置有关任务，做到年初有计划，年终有总结，不断增强班子人员责任意识，切实把这项工作做好。

1、今年我们在原有的基础上，继续做好活动记载工作，坚持“一年一次不嫌少、多做几件更加好”口号，组织老教师积极参加社区活动，关心社区贫困生、学困生，发挥老同志“帮教、帮学、帮困”三帮活动。经常关心身边青少年的成长。

2、每年请专家来校讲课不少于2次，本校讲师团全年不少于4次，做到处处有记载、事事有落实，不断提高学生思想道德素质。

3、配合德育处、少先队开展校外德育基地、劳动基地等各类教育活动，如：清明节组织纪念烈士活动、“十、一”前夕去敬老院等活动，不断提高学生思想道德素质。

4、今年“重阳节”组织全体离退休教师来校进行一次关心下一代工作思想交流活动。

5、建立学校帮困助学基金会，本学期进行一次师生捐款活动，真正做到为身边贫困生排忧解难。

针对青少年学生明辨是非能力有限的情况下，我们把继续做好学生引导工作为重点，重视学生心理健康教育，做好后进生文化知识、思想品德的帮教工作，为学生解决实际的心理问题，发挥心理疏导作用。

1、聘请校外普法宣传员来校进行法律知识教育，请民警来校讲交通法规教育。

2、设立“悄悄话信箱”，多与学生沟通交流，设立心理咨询室，发现不良苗头，及时谈心疏导。

3、做好学校黑板报、宣传橱窗的宣传教育工作，开展崇尚科学，增强青少年鉴别能力，确立正确的世界观、人生观。

4、做好关心下工作，正确引导培养青少年确立良好的读报和用报习惯，要求他们学先进人做先进事，使他们成为四有新人。

在新的一年里，我们相信在上级部门正确指导下，按照新形势下的目标任务努力工作，一定能使我校关工工作上一个新

台阶。

学校妇代会工作计划 学校学校工作计划篇二

一、加强校园环境建设。

学校计划加大投资，制作主题性板面，突出校园文化环境建设，为推广普通话创设浓厚的氛围。此项工作将在三月完成。

二、搞好“推普周”活动，营造师生运用普通话的良好氛围。

学校将开展一系列丰富多彩的活动，增强师生运用普通话的意识。制定详细的推普活动方案。以开展主题性活动为主。本届学校推普周活动以“诵千古诗文，做少年君子”为主题。并开展其他相关活动。

三、开展学校推普形象大使评选活动。

学校于10月份开展学校推普形象大使评选活动。旨在进一步提高师生普通话运用意识。先以班级为单位，每班推选1名普通话运用好，标准的学生参加学校推普形象大使的评选。通过全体师生的共同投票，评选出学校的推普形象大使2名。

将这2名学生的推普照片写真张贴在校园内。推选3名教师参与评选，由全体师生评选出1名教师为学校推普形象大使，将其写真照片张贴在校园内。推普形象大使有参与学校各项评优活动的优先权力。并给其在期末奖励。教师在期末考核中加一定分值。

四、开展学校推广普通话示范班级活动。

学校鼓励每一个班级积极推广普通话。通过争创推普先进班级，进一步增强学生的普通话运用意识。养成良好的普通话运用习惯。

凡是被评为普通话示范班级的在班级管理中加3分。此项活动在五月份开展。

五、在学生中开展普通话考级活动。

此项活动的开展旨在提高学生的普通话水平，以语文老师为主，班主任老师为辅，对学生进行普通话水平考核，按照相应标准确定等级，颁发相应证书。每年度组织一次考核，此项成绩记入学生成长档案。

六、开展推普一帮一活动。

学校针对普通话水平较老教师进行普通话帮扶活动。以校长室、教导处、政教处、骨干教师包普通话水平较低的教师。展开一帮一活动。

七、实行普通话考核制度。

学校将推广普通话工作纳入学校管理考核之中。学生普通话运用情况纳入班级管理，教师普通话运用纳入教师全面考评之中。

学校妇代会工作计划 学校学校工作计划篇三

高举十八大精神伟大旗帜，围绕学校的中心工作，以提高女性素质为重点，以发展和维权为主线，深入调查研究，深入开展“巾帼先锋示范岗”、“感恩女教师”等创建活动，全面提高广大女教师的整体素质。加强妇联自身建设，开拓进取、与时俱进，团结带领广大女教师为实现我校打造合肥市顶尖名校的建设目标，做出新的贡献。

1. 组织各级妇联干部，采取多种形式，深刻认识女教师组织的地位、职能和工作定位，深入研究如何更好地发挥党和政府联系女教师群众的桥梁和纽带作用，研究女教师组织如何

在维护广大女教师整体利益的同时，切实代表和维护女教师儿童的具体利益。

2. 实施“岗位大练兵”，进一步弘扬“敬业、爱生、奉献”精神，引导女教师树立自主意识和发展意识，强化学习意识，积极引导广大女教师树立终身学习的观念，使学习成为广大女教师干部和女教师的发展需求和自觉行动，使女教师干部的综合素质得到进一步提高，以“敬业、爱生、奉献”为精神原则，开展了一批富有成效的活动。

3. “三八”节表彰一批在“岗位大练兵”教育活动中表现突出、在学校的改革与建设中建功立业，勇于奉献的“敬业、爱生、奉献”先进个人，以弘扬先进，树立典型，展示优秀女性教师的风采。

4. 开展“师徒结对”活动。重点做好新聘用女青年教师的工作，实现经验丰富的女教师与女青年教师师徒结对，从思想上、工作上、生活上关心她们，推进学校师德建设，借以发挥先进示范群体的辐射作用，促进优秀女青年教师更快成长，推进我校女性人才工程建设。

5. 在全校范围内继续深入开展“巾帼先锋示范岗”争创活动，按照“巾帼示范岗”的争创细则要求，进一步规范管理，积极开展创建活动，促进学校教育教学水平的提高。

6. 健全妇联维全工作机制，进一步维护女教职工的合法权益和特殊利益，研究新形势下女教师工作出现的新问题，切实把维权工作放在突出位置，更好地代表女教职工的合法权益和特殊利益。

学校妇代会工作计划 学校学校工作计划篇四

教科室是学校管理教育科研工作和提高教师教育理论水平的职能部门，本学期依据区教科室20xx年工作计划及我校实际

特制定本学期我校教科室工作计划。

一， 总体想法

继续以“高效课堂，有效教学”课题研究为中心，以新课程师资培训为重点，以此提高我校教师的科研能力，掌握和运用现代教育技术的能力以及适应课程改革的能力，形成一支适合我校发展需要的，政治素质过硬的，业务知识扎实的，科研教学能力强的，具有现代教育理念和创新精神的师资队伍。

二， 管理目标

（一）营造科研氛围，提高科研实效。

通过多种形式宣传教育科研的意义，动员广大教师开展教育科研，组织教育科研理论和方法的学习，普及教育科研知识。

1， 构建学习型组织

教科室将紧紧围绕“有效教学，高效课堂”这一学校工作宗旨，积极走以“教研促教学，教学教研相长”的内涵发展道路，努力构建自主学习型组织。

2， 加强师资培训

提升学校教科室整体水平，力争学校教科研质量再上新台阶，教科室将通过“走出去，请进来”的办法，加强业务培训，另外通过互相学习，相互交流提高教师的业务水平，教科室将提供一切机会，尽可能让更多教师参加各种教科研活动，促进教师由经验型向学习型、研究型转变。

（二）抓好课题研究，加强规范管理。

1， 教科室将对学校现有课题进行规范管理，由教科室牵头，

组织课题承担者开展多层次、多渠道、全方位的研究，边研究，边总结，不断探索，并上升为理论，使课题研究早出成果、多出成果。

2，强化科研意识，树立人人都是教科研工作者的意识，积极投身教改实践，根据教师的教育实际，力争确定好各教研组的课题，并制定好研究计划，积极通过实验课、论文等形式体现研究成果，工作计划《科室工作计划》。为规范过程管理，有效保证课题正常进行，要求课题承担者学期初制定好课题研究阶段性计划，每月有一次教科研例会，汇报自己的课题研究情况，课题组每学期围绕承担的课题上好一节实验课，上交有关教案和自我评价表，期末写好课题阶段性总结和论文，积极向各级刊物投稿。

3，积极进行校本课程研究与开发，并在各年级进行校本课程课。

4，本学期开始我校将实施集体备课奖励制度，课题研究奖励制度。以此推动教科研工作。

（三）做好常规工作

1，组织全校教师定期学习现代教育教学理论，了解国内外教育改革的概况和趋势，学习典型的教改经验，并推动我校五步教学法的实施，使教育教学质量有新的飞跃。

2，组织教师撰写教育教学经验文章或科研论文，教科室将组织评比，并奖励教师，且记入教师个人档案，同时组织全校教师参加各类教育教学征文竞赛，帮助教师投稿。

3，教科室提供教育学科课题的开发、咨询、实验方向、经验总结等方面的服务，指导各教师对校级短期研究课题的选定、实施与总结。帮助教师完成课题的实验和成果的推广工作。教科室将对有价值的课题整理后，申请区、市级课题。

4, 定期请教育科研行家来指导教育教学工作, 辅导教师进行理论学习。

5, 设想每学期出一期《新城中学教研》

6, 协同教导处、工会、团委组织科研成果评比, 对教科研方面有成绩的教师予以奖励。

三、今后尚需努力的方向

1、成立课题研究中心组, 做到课题由专人负责, 通过课题的确立, 引领我校今后一段时期的教科研活动方向, 促进我校教科研水平的进一步提高。

2、加强对网络视频教研活动的探索, 利用网络视频进行听、评课, 集体备课等, 有效提高教科研活动的效率。

总之, 一个学期以来, 我校领导对学校的教科研工作高度重视, 在抓好常规工作的同时, 加强对青年骨干力量的培养, 并取得了显著的成效, 然而也存在着教科研形式单一, 课题研究难以开展等一些问题, 今后, 我校教科室将加强组织和指导, 促进我校教科研的进一步发展和提高。

学校妇代会工作计划 学校学校工作计划篇五

以党的 精神为指导, 紧密围绕“全面推进素质教育、提高教育教学质量”的工作主题, 创造性地、积极有效地组织和开展各项工作。积极落实教育局实施的“教师本领提升年”活动, 抓住“有效课堂教学”这根主线, 深化课堂教学改革, 推进“有效课堂教学”活动的实施, 努力打造一支适应新课改要求的教师队伍, 使学校教科研水平再上新台阶。

1、推进有效教学, 打造优质课堂, 提高教育教学质量。

2、加强教师基本功培训，努力提高教师的业务水平。

3、搭建不同层面的校本培训平台，努力打造一支科研型、创新型、学习型的教师队伍。

4、加强班主任培训工作，提高班主任工作艺术水平，促进青少年健康成长。

（一）加强过程管理，规范常规工作

1. 加强教研组管理，进一步提高教研活动的实效性。

教研组是学校实施教学管理、进行教学研究的基层单位，也是教师专业发展的摇篮。浓郁的教研氛围、学术氛围以及有效的教研活动是教师专业成长的助推器。

各学科教研组要进一步端正教育思想，发扬求真务实的作风，加强课堂教学管理，创新教研活动形式，力戒形式主义做法。努力探索新课程背景下的教研活动方法和途径。教研活动要做到“三定”，即定主题、定次数、定形式，教研活动不仅仅停留在听课、评课，更要有理性的有效教学的思考和探讨，更应该关注主题性的教学研究活动，如同题材、同课题研究。在切实落实各项活动提高活动时效性的基础上我们评出校级优秀教研组。

2. 加强常规检查，落实各项制度。

学期30节以上，教师全学期听课数20节以上。同时，在听课过程中，要重视课堂观察，有目的得有针对性地进入课堂，评价课堂。

（二）加强教师管理，促进教师发展

一支高素质教师队伍，是我们顺利实施课程改革，提高教育

质量的重要保证。抓好队伍建设是我们今后阶段的一个重要任务。因此，本学年，我们将致力于在壮大骨干教师群体上下功夫。不断创造条件，为他们搭设成长的阶梯。

1. 继续高度重视骨干教师的培养，对事业性强、勤于钻研业务、有培养前途的青年教师要多压担子。为骨干教师的成才搭建舞台，积极鼓励青年教师参加各级各类学科竞赛、评优课比赛、学术研讨活动，给骨干教师提供更多展示、交流才华的机会，使骨干教师尽快脱颖而出。

2. 要进一步对广大教师加强指导，树立典型，推广先进教师的教学经验。扎实推进传帮带，师徒结对要明确对象，明确活动内容、要求，还要明确帮带的目标。每个青年教师均要制订并切实实现个人成才奋斗目标。在青年教师中树立学习之风，比岗位成才，比岗位贡献。继续实施骨干教师展示课、青年教师评优课、备课组研讨课、拜师结对汇报课。积极参加市、区教育局组织的各类课堂展示活动，力争在活动中再展学校新“亮点”。

3. 要加强教师综合能力的培养。学生有效的学习需要良好的教学，良好的教学需要专业化的教师，而教师的教学基本功是教师业务能力的基石。本学期中，我们将以提高教师的基本功为抓手，切实提升教师的综合能力。

（三）加强质量管理，提高教学实效

1. 加强质量检测与监控工作。本学期，将做好教学过程与质量监控，有针对性地组织小型多样的常规检查，及时反馈检查结果，并督促教师做好相关问题的整改工作。

2. 加强校内调研工作。教研处将不定期对部分年级、部分教师开展调研和随堂听课活动，对教师的教育教学活动及学生的学习活动进行全方位的了解，有针对性地与授课教师交换意见，及时总结、反馈调研情况，积极寻求整改策略，从而

不断提高教育教学质量。

九月份

- 1、召开备课组长专题会，开展教研活动情况调研，确立学期教研专题
- 2、重新讨论制定并下发规范备课组活动的要求
- 3、电教员培训上岗

十月份

- 1、开展集体备课、随堂听课、评课
- 2、对备课组规范开展教研活动进行调研
- 3、筹备第二批笔记本电脑购置
- 4、筹备高一年级部分班级课堂教学改革

十一月份

- 1、课堂教学效益情况调研与座谈
- 3、教研活动情况阶段性总结
- 4、对备课组组织老师钻研试题情况进行检查评比

十二月份

- 1、制定高一部分班级课堂教学改革方案
- 2、举办首届“优质教研活动”观摩

- 3、开展特长素质展示月活动
- 4、组织教师参加继续教育工作

一月份

- 1、收集各备课组教研活动记录及相关材料
- 2、统计备课组考核情况
- 3、教研处工作总结
- 4、各功能房、实验室等设备使用情况验收

学校妇代会工作计划 学校学校工作计划篇六

一、认真贯彻《北京市节约用水条例》，落实节水法规。

1、学校和节水员应认真执行执行《北京市节约用水条例》、《北京市节约用水若干规定》，熟悉有关节水法规。为使本单位成为节水型单位作好基础工作。

2、学校和节水员应积极支持本片组长工作，按时参加组内活动。

二、成立有校级领导干部参加的节水工作领导小组。

1、校级领导干部认真执行执行《北京市节约用水条例》、《北京市节约用水若干规定》，熟悉有关节水法规。为使本单位成为节水型单位作好基础工作。

2、校级领导干部定期检查节水员的工作，及时督促节水员作好本校的节水和节水宣传工作。

三、将节水教育与学生素质教育相结合，与教育教学相结合，

从培养学生从小养成节约用水的好习惯入手。

1、学校将每年的5月12日至6月12日定为学校节水月，在这月当中利用美术课让每个学生自己动手画一张反映节水内容的画，评选出好的用一定的代表意义的由同学们自己粘贴在学校的水龙头附近，起到宣传作用。

2、学校在5月12日至6月12日期间，利用思想品德课，对同学们进行节约用水的教育，培养学生从小养成节约用水的习惯。

3、学校在5月12日至6月12日期间，以节约用水为主题开主题中队会。以多种形式宣传节约用水。

四、积极推进节水器具改造工作，每年结合实际订出改造措施并按时完成。

1、学校一律使用节水龙头，禁止跑、冒、滴、漏。

2、学生、老师发现有跑、冒、滴、漏现象及时报告后勤组，发现问题即使解决。

五、认真完成教委交办的节水工作任务。

1、认真填写节水员手册，严格管理本校节水工作，掌握本校各段用水量(2个月为一段)，熟悉学校出水点及地下给水网络分布情况。

2、年初有计划，年末有总结，定期向教委办公室汇报。

3、节水员每年5月、11月上报节水表和节水器具改造统计表，配合教委办公室完成节水工作。

学校妇代会工作计划 学校学校工作计划篇七

家长学校是社会主义精神文明建设的重要场地，是宣传正确的教育思想、弘扬中华民族的'优良传统、普及家庭教育科学知识的良好场所，是广大家长了解孩子生理、心理发展、掌握科学的教育方法和技能，协助学校共同促进学生健康成长的主要窗口。本篇文章来自资料管理下载。通过办好家长学校，积极组织形式多样的家长学校的学习活动，可以帮助家长掌握儿童的成长特点，掌握科学教育孩子的方法，创设良好的家庭环境，与学校教育形成合力，培养出心理健康、习惯良好的少年儿童。

1、增进家长与学校、家长与教师的沟通和交流，赢得家长对学校 and 教师工作的支持与理解。

2、家长学校在对家长培训的主题：

第一期《家庭教育中如何培养孩子的阅读习惯》

第二期《家庭教育中如何维护孩子的心理健康》

(1) 建立由校长、主管德育的副校长、德育主任和年级组长组成的家长学校工作领导小组。

(2) 面向全校家长，采用自荐的方式征选家长委员会成员，组成新一届家长委员会。

家长学校领导小组负责制订计划以及活动的组织落实；家长委员会每学期召开一次会议，研讨家庭教育、社会教育与学校教育的协调问题。两个机构通力合作，在教育目标一致性上获得共识。

2、组织校长与家长委员见面会

开学初组织校长与家长委员见面会，以帮助家长了解校长的办学理念、解答家长关心的问题。

3、班级成立“家长委员会”

由家长推选出部分具有较高素养、为人热情，支持教育、理解教育、敢于谏言的家长担任班级的家长委员会成员。

班主任在一学期内家访不少20人次，并将每次家访情况详细记录在《班主任工作手册》中。

(1) 面向全体家长的普及课：利用家长开放日和家长会，结合本学期教育主题由专职教师进行培训（两次）。

(2) 班级专题教育内容：利用家长会，结合学校大主题，面向班级家长中普遍存在亟待解决的问题，进行符合班级特点的培训，由班主任主讲。

邀请家长参与校园阅读文化艺术节颁奖盛典，全面展示在阅读文化引领下我校师生的精神风貌。

(1) 养成性教育细则项目要求学生先对照标准进行自我评价，再进行同学间的互评和家长评价。

(2) 通过《记录册》进行学生平日学习成绩的积累。本篇文章来自资料管理下载。平日成绩定期向家长汇报并由家长进行签字，教师和家长在“家校联系栏”中互通信息。

校刊的《乐学》将积极征集家长的育子新的和精彩文章，给家长以展示的机会。

结合学校本学年家长学校教育主题，组织案例征集活动。对优秀案例通过校刊予以展示。

(1) 在运动会中增加亲子活动内容。

(2) 在寒暑假工作方案中结合市区假期工作要求和实际情况开展亲子活动。

学校妇代会工作计划 学校学校工作计划篇八

(一) 积极参与镇妇联在“三八节”期间组织的活动。

为庆祝“三八”妇女节，大沥镇妇联举办“美丽飞扬, 和谐共唱”庆“三八”时装形象展示大赛。为在盐步片赛区的初赛中赛出好成绩，在老师耐心的指导下，我们参加比赛的队员们连续安排加班排练。最后，我妇女代表队在初赛中虽然未能晋级决赛，但发挥了应有的水平。通过参加“美丽飞扬, 和谐共唱”时装展示大赛后，既加深了妇女们之间的沟通交流, 又提升了她们自身的素质, 为她们搭建了一个展示平台, 充分体现了妇女的自尊、自信、自立、自强, 也展示了妇女健康、美丽、时尚的形象, 丰富和推动了村居文化活动的开展。

(二) 积极举办庆“三八”系列活动。

通过舞蹈、歌唱等形式展现了当代妇女自尊自爱、奋发有为、积极向上的精神风貌。整台晚会的各个节目均由各村民小组的妇女们自编自导自演，整台晚会共14个节目。精彩纷呈的演出，吸引了众多群众观看了演出，晚会现场人山人海，被围到水泄不通。晚会最后还对演出节目进行了颁奖，为获奖演员颁发了锦旗。

(一) 积极发动村内企（事）业单位申报南海区巾帼文明岗活动，鼓励岗位女职工爱岗敬业、岗位成才。我村xx幼儿园参与了本次建岗活动，以最好的精神面貌迎接了检查团的实地验收。

(二) 我村妇代会联合上级妇联把“情牵服务热线”服务送到我村，于6月、9月分别在xx村篮球场服务广大群众。并邀

请了老师、律师等专业人士，分别从家庭教育、心理访谈、法律咨询等多方面来解答群众的相关的疑问。此次活动吸引了众多群众前来咨询。

（三）继续开展扶助特困单亲母亲家庭活动。年初，妇代会对我村内的特困单亲母亲家庭进行了重新的调查摸底，重新核定了需要帮扶的特困单亲母亲家庭的子女共有6名。继续发动单位（个人）出资助学，所有捐助款按每人每年1200元的标准已于8月份发放到获助特困孩子的个人帐户上。另外，妇代会在“母亲节”期间，继续组织了6名特困单亲母亲到盐步医院体检，传递党和政府对她们的生活、健康的关爱。

（一）推广农村家庭培训学校工作□xx村妇代会作为农村家庭培训学校试点单位以来，以“推动家庭教育普及，激发学习参与兴趣，提升家庭成员素质”为宗旨，通过狠抓各项培训工作的落实，坚持把每一个课堂下沉到各村小组，打破了传统妇女学校的教育模式，取得了很好的效果。

（二）继续做好外来女工培训工作。根据上级妇联的有关要求，妇代会结合自身实际，通过外来女工流动学校做好了培训工作，提高外来女工素质。我村妇代会分别举办了好习惯好人生讲座、中医话失眠讲座。讲座贴近生活实际，深受女工欢迎，取得了理想的培训效果。

（三）积极做好妇女再就业培训工作。为继续推进妇女再就业工作的进行，在盐步劳动与社会保障站的支持配合下，我村多名再就业妇女参加了劳动局的培训课程。经过培训，学员们均通过了考试，取得了上岗许可证。经调查，学员中有10人已被用人单位录用，重新上岗。

一年来□xx村妇代会取得了较好的成绩，涌现出一批先进集体和个人。在展示成绩的同时，我们也看到工作的不足，如工作创新力度不够等，这都有待我们在今后的工作中进一步解决。

学校妇代会工作计划 学校学校工作计划篇九

全心全意与学校各大部门协调，为同学们服务，想同学之所想，急同学之所急，力争为广大学子塑造一个更加美好而舒适的校园学习和生活环境。

是学校的强大后勤部门，是学校学生会的重要部门之一，主要围绕学校全体师生的生活环境、健康卫生开展工作；本着“积极主动，全面周到，用心细致”的工作宗旨，为学校全体师生服务：主要任务就是帮助同学们解决生活方面所面临的问题，引导同学们适应、融入大学生活。

（一）例会制度

例会是生活部工作组织和自我管理的一项重要内容。通过会议可以及时的制定安排和总结工作，并及时发现和解决工作中存在的问题和不足，及时传达学校的工作安排和有关通知。

例会次数、时间、地点：

1. 次数：每两周召开一次例会
2. 时间：从第一周起，每隔一周的周五晚上19：30
3. 地点：学校的大堂（具体地点由部长通知）

例会或会议参与者所要履行的职责：

1. 提前五分钟到会，不迟到、不早退、不旷会。
2. 会议均实行签到制度，请要得到部长批准，非紧急情况下不得他人代请。
3. 按会议通知内容的要求，积极准备，会上踊跃发言，缩短

会议时间，提高会议效率。

4. 出席会议时全体到会成员必须自带笔记本和笔，并做好会议记录。

（二）工作制度

1. 要时刻谨记部门宗旨“积极主动，全面周到，用心细致”，为学校和学校建设作奉献的精神树立高度的主人翁责任心，努力工作，保证质量，按期完成上级交给的各项任务。

2. 全体成员应当自觉遵守各项规章制度，按照有关准则约束自己的言行。

3. 对工作认真负责，努力掌握生活部的各项工作技能。

4. 在部长的领导下，积极参与各项活动组织工作，并积极提出合理建议。

5. 密切关注校园生活动向，为同学们提供力所能及的帮助，服务与同学。

6. 配合其他部门开展工作，积极为全体学生服务。

7. 如有成员需要退出部门，必须提前一个月向学生处打申请报告，并说明理由。对擅自离职的部门成员，学生会将在征求学校意见的基础上，参照有关规定给予相应的批评教育。

（三）附则

本章程属于学生会生活部，经过多次修改通过后执行，本制度自颁布之日起执行。

针对制度制定一下奖惩规则：

2. 例会中开小差或影响到例会的正常进行者扣10分； 3. 3次或3次以上不参加例会者直接开除学生会。

1. 值班不到者扣2分；

2. 值班时不尽职，导致物品损坏或丢失者扣5分。

2. 活动中听从上级安排，不可擅自离岗，违者扣5分；

3. 个人行为影响到活动的正常开展的扣10分；

4. 活动结束后留下签退，违者扣5分；

5. 活动材料迟交者扣1分，不交者扣5分；

1. 把自己的工作推给别人的扣5分；

2. 工作总结计划时敷衍了事者扣5分；

3. 个人行为有损学生会形象者扣15分；

4. 半学期不参加活动者直接开除

1. 例会中积极发言提意见的加2分；

2. 工作积极勤奋踏实的加5分；

3. 在各种活动中表现突出，贡献大的加10分

（四）部门建设

部门设部长一名，副部长两名。

部长： 统筹生活部各项工作，完成上级分配的任务；团结部里的同学，关心新干事的成长和发展，及时发现并帮助有困

难的干事；积极联系学生会其他部门，其他学生组织负责人，加强交流与合作。

副部长：协助部长开展各项工作，牵头部长指定的某方面工作；协调各处的工作开展；主要负责日常活动的经费收取，学生会财物保管。

四、 工作内容

（一）配合学校和学生会各部门的相关活动

作为生活部在学生会工作的又一个重点工作，从整个学生会的大局出发，结合生活部的特点和优势，积极协作其他各部门的工作。工作重点将放在生活部所负责的安全和后勤方面。总之，希望经过我们的努力能够在校内树立“有困难，找生活部”的工作理念。

（二）创新方面

针对实际情况，生活部为本学期的计划做出了以下规划：

1. 做有关食堂的调查问卷。
2. 每两周一至两次对宿舍进行不定期检查，检查内容主要包括宿舍卫生和宿舍安全。
3. 每周将公布检查结果，指出各宿舍和各班级存在的问题，要求其进行整改。
4. 不定期召开在卫生检查中成绩较差的宿舍舍长会议，指出问题，明确责任。
5. 结合学校实际情况在下一年将评选文明宿舍和文明班级。
6. 我部每周召开例会，总结上周工作情况并布置下周工作任务。

7. 开辟系生活宣传栏，做一些丰富精彩的生活常识宣传。

小结：我部所有成员将以最大的热情，最积极的态度投入到工作中，配合好各个部门的工作，使我系的各项工作有条不紊地开展。

学校妇代会工作计划 学校学校工作计划篇十

根据阿城区教育局教育工作会议精神和玉泉中心校的. 有关要求，结合我校实际制定本学期学校师训工作计划。本年度的校本研修工作将以学校与教师的发展为根本，以学生的发展为根本，一切从实际出发，理论联系实际，扎实有效地实施校本研修，为教师的专业成长和学校持续发展带给广阔的学习空间。努力造就一支具有较高素质的学习型教师队伍，全面推进素质教育，稳步实施新课程改革。

“强化科研意识、转变课程理念、落实研修实效”，以更新教育观念为先导，以解决我校教育教学中存在的突出问题为突破口，以学习研究新课程为重点，以提高创新意识和创新潜力为主线，以教师参与教育科研和研修为主要形式，以培养教师可持续发展潜力为根本方向，以培养一批专业型创新型教师为目的，全面提高我校教师队伍的综合素质。

透过开展校本研修，促使广大教师树立良好的师德风范，掌握先进的教育理念和教育思想，以学习课程标准为抓手，透过有效改革课堂教学，转变教育观念，提高教育教学潜力、教育创新潜力和教育科研潜力，全面提升我校教师队伍的整体素质，促进教师专业化发展，适应基础教育改革与发展的需要，用心探索学生养成教育的新模式，改革学生好教师的评价方法，为提高教育教学质量奠定良好的基础。

本年度的校本研修，我校仍将以“新理念、新课程、新技术”为资料，以《有效教学》、《有效教师》和《有效研修》的学习为载体，以“一切从教师的需要出发，一切为了教师

的专业发展”为重点，结合基础教育课程改革，围绕转变教师教育观念、提高业务素质和实施素质教育的潜力这一目标。构成一支具有必须规模的适应课程改革需要的现代型教师队伍；构成一批在课程教材改革的理论与实践上有必须教科研潜力的研究型教师，培养一批具有发展潜力的青年骨干教师。同时，学习、发扬名师优秀教育思想和成功经验、构成自己的教学风格和特长，由“经验技术型”向“实践反思型”的现代型教师转变。

1、师德研修，将结合我校实际，以活动为载体，以案例教学、典型报告为基本形式，同时，大力开展读书活动，使广大教师爱教育，就是要做到忠于党和人民的教育事业，立志献身教育，为人民服务，让人民满意；爱学生，就是要做到牢固树立科学的人才观、先进的学生观和正确的教育观，热爱学生，尊重学生，努力为学生发展服务；爱自己，就是要做到以“学为人师，行为示范”为准则，增强教师职业的使命感、责任感、光荣感和成就感，言传身教，为人师表，做学生的楷模、社会的表率。

2、新课程研修，更新教育教学理念，全员课改通识研修和以掌握学科要求为主的学科教师研修。通识研修在组织集中专题研修基础上，组织全体教师开展自学，认真学习新的教育理论，学习新课程改革的指导思想、改革目标及相关政策等。再以教研组为单位，组织学习讨论、研讨交流，检查考核学习状况，使理论与教学实际相结合，促进教师将先进的理念内化为教学行为。学科研修主要是通研教材、吃透教材、解读课标、探索教法。

3、教育教学潜力研修，以教师的教学基本功和教学基本技能为主要资料，对教师通用基本功、学科基本功和综合潜力基本功训练，做到常抓不懈，并有针对性地部分年轻教师和新教师强化基本功训练活动；在全体教师中开展以信息技术为主要资料的现代教学技能研修；要透过结合不同层次教师的不同特点采取不同的研修方式，使每一个教师掌握扎实的教

育教学基本技能，具有较高的教育教学水平。用心引领教师向“研究型、学者型、专家型”教师转化。

4、现代信息技术应用的培训。强化课堂应用、教学信息化整合的教师信息技术校本研修活动，帮忙教师树立应用信息技术推进教学改革意识，熟练掌握信息技术应用的基础知识和技能，提高信息技术与学科整合潜力，为教师运用先进的教学手段创设环境。组织青年教师学习网络知识，学习多媒体课件制作，提高教师运用和处理信息的潜力。大力倡导教师人人建立自己的网络空间，构成有思想、有品味、有影响的博客群落。

5、教育科研潜力研修，要树立教研科研意识，把研修和教育科研紧密结合，围绕新课程的实施，结合课堂教学，进行教学方法和教育科研基本方法的研修。本期继续以“有效研究”为切入点，做到教学即研究，让老师不畏惧科研，使老师懂得教科研就在反思中，教学中，教育叙事中，提升总结中，借鉴学习提炼中……。

1、自主学习：

教师自学，写好校本研修报告册。切实加强教师的现代教育教学理论学习，帮忙教师树立先进的教育教学理念，不断提高理论素养。

2、专题讲座：

结合教育热点和教学实际，针对我校共性“问题”，聘请专家学者，搞专题讲座。各教研组在每月要安排一次专题讲座，专题讲座资料及时交教科室存档。

3、小组研讨：

以教研组为单位，利用每周教研活动时间研讨学习体会、研

讨教学体会、研讨课堂教学评价、研讨教学管理等，教研组长要时时关注新的教育动态。本期着重学科教学的“互动生成”方式的理解与尝试教学。

4、教学观摩：

利用教研课进行课堂教学研究，扎实做好好评课活动，教研组做好详实记录；同学科、同年级教师之间要开展听“家常课”活动；各教研组在教研活动时间要组织教师观看名师录象。

5、名师指导：

聘请本校骨干教师或专家等定期听课、评课，进行教学研究指导。

6、参观考察：

用心组织教师参与上级研修活动与组织教师外出参观学习，促进与优秀学校的合作交流，学习好的教学方法和先进的教学理念。

教师研修的考核参照学校教育教学管理方案实施。采取周评估、月评估和学期综合考核相结合的方法，把教师参加校本研修的资料按学时计算，完成研修任务与月奖联系，考核结果将作为教师学期教育教学工作考核的依据，并与年末考核挂钩。