

2023年抢修总结领导讲话稿 年终总结领导讲话稿(模板6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。什么样的总结才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

抢修总结领导讲话稿篇一

各位领导、各位同仁：

大家下午好！

今天很高兴参加____公司____年度工作总结暨表彰大会，和大家一起分享我们过去一年所取得的成绩与收获。

在参加今天大会之前，我听取了公司中层管理人员的年度工作汇报，刚才公司_经理又汇报了____年度公司经营管理状况，使我很受鼓舞，____年度____公司努力提升服务品质，圆满完成各项经营管理目标取得了良好成效，这些成效的取得与我们____公司全体干群的团结奋斗，共同努力分不开的，在此我谨代表公司董事会向各位表示感谢和慰问。

____公司自20__年成立以来，在各位同仁的共同努力下，逐步发展壮大，管理规模从成立之初的一个管理处扩大为现在的四个管理处，员工人数从原来的40人增加到现在的100余人，公司经营管理收入逐年递增，物业服务品质逐步提升，特别是在工程维修服务和安防管理工作中，得到了广大业主客户的一致好评，在为国家为企业创造良好社会效益的同时，也解决安置了一批待岗就业人员，促进了社会和谐安定。

“巩固规模，谋求发展”是____公司在未来工作中制定的长远发展规划，上级主管部门将会继续一如既往地指导关心____公司的发展壮大，帮助____公司巩固现有管理规模，接管扩大更多的管理项目，加快融入市场经济的步伐，并随着社会物价不断上涨和劳动用工环境的变化，在实现企业经济效益稳步增长的同时，逐步提高员工的经济收入，不断提高员工生活水平质量，实现经济效益与社会责任共发展的企业管理目标，为促进“两型”社会的发展而共同努力。

最后，在_年新春佳节即将来临之际，祝各位新年快乐，身体健康，合家幸福！

抢修总结领导讲话稿篇二

尊敬的领导们，同事们：

你们好！

今天我很高兴自己能够作为领导的代表上台发言，又到了做年终总结的时候了，在此我想问问在场的所有人你们今年完成了自己的工作吗？在今年的工作中有什么收获呢？我想若是今年都有很认真的在工作的话是一定会有收获的。在这里我也代表所有的领导感谢大家对我们这一年的工作的支持，我想若是没有你们的帮助我们也是不能去完成自己这一年的工作的，所以也在此感谢所有人对我们的工作的帮助。

在公司最后冲刺的这一个月大家也辛苦了，这一次的总结大会也相当于是一次表彰会了，利用这一次的机会来犒赏大家。我也想说大家这几个月的辛苦是没有白费的，今年公司是取得了不错的成绩的，这当然是离不开在座的所有人的努力的，但今年的成绩马上就要成为过去式了，新的一年的工作已经要开始了，希望所有的同事们在短暂的休整过后能够很快的回归到工作的状态当中去，为我们明年的成绩而努力的奋斗。

我们不能只把自己目光放在过去的的成绩上，这样是很难再有进步的，我们应该要看向未来，为了未来自己能够获得更好的成绩而努力。

我想大家今年的年终奖应该是很丰厚的吧，所以在之后的工作是不是更应该努力了呢？公司发展的好的，我们所有人在这个过程中也是能够得到发展和奖励的。我其实也发现了在这一年中是有很多人认为公司的`发展与自己是无关的，这样的想法其实是非常的错误的。就算之后你不会留在公司的工作，但公司发展的好的话你自己也是能够沾光的，在之后你有了在我们公司的工作经历之后再去找工作是会顺利得多的，所以工作是一定要努力认真的去完成的。

在工作的过程中工作的态度是非常的重要的，只有有一个好的工作态度才能够把工作做好，自己也才能够在工作的过程中有进步。不管你对公司的看法是怎样的，只要是自己的工作都应该要认真的去完成。在工作的过程中也应该要努力的去学习一些新的东西，学习的机会是很难得的，只有抓住了机会自己才能够在这个过程中学到一些东西。

新一年的工作很快的就要开始了，在新的一年里让我们一起努力，为了公司在明年能够取得更好的成绩而努力。希望大家都能够用热情和认真的工作态度去迎接我们新的一年的工作！

谢谢大家！

抢修总结领导讲话稿篇三

同志们：

今天，在这里召开**年市环保局科级领导干部选拔任用工作总结大会。这次科级领导干部竞争上岗，从11月19日—12

月10日，历时22天，经过思想发动、公开推荐、资格审查、民主推荐、面试、民主测评、组织考察、初定人选、任前公示、决定任命等程序的紧张工作，现已顺利结束了。这次科级领导干部竞争上岗，我们始终坚持以《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》等政策法规文件为依据，坚持党管干部与走群众路线相结合、考试与考核相结合以及公开、平等、竞争、择优的原则，在全局干部人事工作中引入竞争机制，创造了一个让德才兼备、政绩突出、群众拥护的优秀人才脱颖而出的良好环境。这次科级领导干部竞争上岗，有56位获得1票以上的同志进入民主推荐环节；39位同志获得50%的通过率进入了面试和民主测评环节；25位同志进入了票决环节；最后，在群众代表的监督下，采取公开票决的形式，票决出12名同志，并被任命为科级干部。这次科级领导干部竞争上岗，是继**年以来又一次参与人数最多、调整力度最大的干部选拔工作，也是我局在组织人事工作上的又一次突破。这次科级领导干部竞争上岗之所以取得功，主要得益于上级人事部门的关心和帮助、局党组的正确领导和全局干部职工的支持配合下。下面，我对这次科级领导干部选拔任用情况作个简要总结，并就环保班子干部队伍建设问题讲几点意见：

一、科级领导干部选拔任用工作的主要做法和启示

一是组织机构健全。这次竞争性选拔任用干部工作，时间紧、任务重、标准高、要求严。局党组成立了专门的工作领导小组，为这次竞争性选拔任用干部工作顺利推进提供了组织保障。领导小组下设办公室，抽调专人具体负责资格审查、材料组织及竞争上岗的宣传发动和组织工作。全局系统广大干部职工以极大的热情支持参与这次竞争上岗，珍惜自己的民主权利。为了真正创造一个公平、平等的选用氛围，局领导小组及办公室的同志加班加点，任劳任怨，精心制定一系列竞争上岗具体实施方案和细则，多次召开碰头分析会，及时解决遇到的问题，仔细做好各项事务和服务性工作，确保了竞争上岗的顺利进行。

二是方案科学规范。这次竞争上岗，我们设置了公开推荐、资格审查、民主推荐、面试、民主测评、组织考察、任前公示、决定任命等多个环节，制定了《20xx年市环保局科级领导干部选拔任用工作方案》并上报市人事部门备案，同时制定了《20xx年市环保局科级领导干部选拔任用思想发动及公开推选工作细则》、《民主推荐工作细则》、《面试工作细则》、《民主测评工作细则》、《考察工作细则》、《票决工作细则》、《民主推荐计分细则》、《面试计分细则》、《民主测评计分细则》等9项工作细则，编制了264道综合素质和业务知识面试题，并设置了60份推荐、评分及汇总表格，为这次竞争上岗的顺利进行提供了良好的制度和资料保障。

三是标准程序严格。民主推荐和资格审查工作认真。各单位把思想上进，专业能力、组织能力强，工作作风好、廉洁自律的优秀人才推选出来，并做好资格审查工作。面试工作严格公正。这次面试编制了264道专业素质和综合素质题目，通过答题打分，考察干部的业务素质和综合能力。组织考察和任前公示工作透明规范。在定向考察过程中，我们坚持将被考察对象、考察目的和方式、考察组成员、反映情况联系方式等内容予以公告，扩大了群众的知情权、参与权和监督权。通过考察，了解群众对考察干部的评价，对经考察发现思想政治素质较差、群众公认程度较低或存在其他问题的干部，不作为拟任人选。考察工作结束后，通过公示，听取各方面意见，接受群众监督。对通过任前公示的干部，按规定程序予以任命。对新选拔的干部实行为期一年的试用期，在试用期间，强化对试用干部的跟踪考察，定期不定期了解试用期干部的学习工作情况。试用期满后，试用干部对自己试用期的思想、工作、学习、作风等方面做出全面总结，经组织考核合格者正式任命。

四是思想教育到位。在这次干部选拔任用工作中，局党组发挥核心领导作用，党委、支部发挥战斗堡垒作用，积极开展谈心活动，对有这样那样思想顾虑的同志，及时做好了深入细致的思想工作，提高了广大干部对竞争性选拔任用干

部工作的认识，充分调动了广大干部认真参与的积极性，服从组织安排，自觉接受组织考验和挑选。同时，严肃组织纪律。这次竞争上岗工作认真扎实，坚持标准，讲究原则，严格遵守干部人事工作纪律，严格按程序办事，恪尽职守，公道正派，坚决抵制各种不正之风的干扰，坚决杜绝徇私舞弊、弄虚作假、泄露机密等现象发生。这次竞争上岗，也有一批干部没有取得任职资格，体现出干部的能上能下，为我们干部管理建立了一个好的机制和体制。同时，竞争上岗也对全体干部进行了一次生动实际的教育，起到了激励干部勤奋学习、爱岗敬业的积极效果。对竞争上岗的结果，党组满意，群众也表示满意。通过这次竞争性选拔任用干部，优化、充实和加强了使我局科级干部队伍，真正起到增强团结、树立正气、凝聚力量、加快发展的作用。

从这次科级领导干部竞争上岗工作的实践及结果来看，今年的干部选拔任用工作是成功的，取得了较好的效果，得到了几点成功的启示：一是学习执行干部政策法规，是做好干部选拔任用工作的重要基础；二是严格程序规范操作，是做好干部选拔任用工作的基本保证；三是坚持群众公认原则，是做好干部选拔任用工作的重要前提；四是激发干部队伍活力，是做好干部选拔任用工作的客观需要；五是健全任用监督机制，是做好干部选拔任用工作的重要保障。

二、严明纪律，真抓实干，突出加强领导班子和干部队伍建设

最近，在广东视察时强调，要求我们建设高素质干部队伍，增强党组织的战斗力；做好改革发展稳定各项工作，关键在党，关键在人。12月4日，中央政治局会议审议通过了关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定，指导思想就是从严要求，体现党要管党、从严治党，从中央政治局做起改进工作作风。几年来，局党组坚持党要管党、从严治党的要求，一直非常重视班子建设和干部队伍建设，近期，我们又从实际出发，先后制定下发了行政会议制度、基层党组织会议制度、基层

党组织书记职责、财务人员及财务管理规定等，这些都是各直属单位、各城区分局抓好班子建设和干部队伍建设的重要依据，希望切实抓好贯彻落实。下面我重点围绕领导班子建设和干部队伍建设问题讲几点意见：

(一)加强铁的纪律建设，确保政令畅通

纪律是执行路线的保证。必须把严守纪律作为永不懈怠的大事来抓，才能确保环保事业创新发展。一是必须严守政治纪律。一个党员干部如果不严守党的政治纪律就可能滑向违法犯罪的深渊，一个政党如果不严守政治纪律就会动摇党的执政基础，一个国家如果没有执政党严明的政治纪律作保证就难以真正富强。环保干部如果不严守政治纪律，单位建设和环保发展就可能迷失方向。严守政治纪律，就要认真学习，深刻领会、无条件执行局党组形成的决定、决议、决策，在思想上与局党组保持高度一致，坚决贯彻落实局领导班子作出的工作部署，切实提高执行力。严守政治纪律，就要在局党组的领导下，自觉维护党组权威，自觉维护班子团结，自觉维护工作大局，对党组作出的决策、决定、决议，在认识上真正理解、在内心里真正认同、在态度上真正拥护、在行动上真正落实。严守政治纪律，就要严格按法规、制度办事，特别是局领导和各单位主要领导要以身作则，发挥表率作用，增强严格规章制度办事的观念，打牢遵纪守法的思想基础，养成自觉执行法规、制度的习惯，把法规、制度转化为行为准则、自觉行动。严守政治纪律，就要牢固树立“党纪无小事，贵在常坚持”的观念，不断加强党性修养和党性锤炼，做到身居官位讲纪律，掌权为民讲党性，用权公正讲规则，切实增强自我净化和自我约束能力。二是必须严守组织纪律。要严格遵守民主集中制原则，自觉做到个人服从组织，下级服从上级，全党服从中央。对上级组织的工作决定、人事安排等，领导干部必须带头坚决服从，不打折扣，自觉维护局党组的权威。各单位主要领导一定要充分发扬民主，决不能独断专行；每一个班子成员一定要从工作大局出发，自觉维护“班长”权威，齐心协力搞好工作。所有干部都要增强团

结意识，心往一处想，劲朝一处使，拧成一股绳，形成工作的强大合力。对于那些组织观念淡薄，不讲组织原则，搞自由主义和宗派主义的，必须严肃处理，决不姑息迁就。三是必须严守人事纪律。严肃干部人事纪律，反对用人的不正之风，事关党的形象，事关人心向背，事关环保事业的长远发展。各单位要严格执行局党组人事决定，不得调换干部工作岗位。有关机构、编制管理工作，一切都要按程序、按章程办事。四是必须严守财经纪律。各单位主要领导要带头严格执行有关财务人员、财务工作管理规定，自觉遵守财经纪律，不能乱当家、乱签批、乱花钱，坚决禁止虚报支出、私设“小金库”、私自挪用专项资金、超标准接待、随意乱花公款和各种“跑、冒、滴、漏”现象。

(二)加强干部队伍建设，打造坚强战斗堡垒

政治路线确定之后，干部就是决定因素。环保事业创新发展，关键要有一支迎难而上、敢闯敢为、勤奋务实、严守纪律的领导班子和干部队伍作保证。环保创新发展，需要一支什么样的队伍，如何建设好这支队伍，是我和局党组一直在思考的问题，也是我们在新形势下，面对新的发展要求，必须去做好好的一个课题。总的来说，就是要建设一支牢固树立开拓进取理念，迎难而上、敢闯敢为的领导班子和干部队伍；建设一支牢固树立终身学习理念，善于学习，勤于思考的领导班子和干部队伍；建设一支牢固树立执政为民理念，严守纪律、干净干事的领导班子和干部队伍。具体来说，就是要牢记“三个正确对待”、树立“四种精神”、强化“五种意识”、提升“六种能力”。

1. 牢记“三个正确对待”。第一，要正确对待权力。领导干部尤其是“一把手”要正确对待手中的权力，要掌权为民，不要以权谋私。不能把官位高低、权力大小作为人生追求和价值实现的目标。要立志干大事，不要立志当大官。坚决反对“一言堂”、“家长制”等作风陋习，在事关人事、奖惩、重大经费开支等重大问题上必须经过领导班子或支部集体研

究决定。第二，要正确对待职位。去留无意，看庭前花开花落；宠辱不惊，望天边云卷云舒。环保所有干部特别是领导干部，任何时候都要摆正自己的位置，谦虚谨慎、不骄不躁；要见贤思齐，虚心学习。一定要有宽广、坦荡、海纳百川的胸襟，与人为善，坦诚相见，虚怀若谷，宽厚正直。要正确看待个人职位的进退、上下，善于创造豁达、清逸和洒脱的快乐人生。第三，要正确对待组织。每一个领导干部不论职务多高，位置多重，都不能凌驾于组织之上。一个干部在什么岗位，担任什么职务，享受什么待遇，必须由党组织根据干部的德才条件和工作需要，按照党的组织原则和干部任用程序来决定，任何领导都无权作出另外的安排调配，干部本人必须无条件地服从。

2. 树立四种精神。一是迎难而上、攻坚克难、勇往直前的精神。人活着是要有点精神的，这种精神就是一种干事业的豪情。国家环保模范城复核、临桂新区环境监测监察执法业务用房等工作实践证明，没有什么可以难倒我们环保局的干部职工。我们的党员干部就要有这种豪气、这种勇气，哪怕我们面对的困难很多、面临的压力很大，只要这种精神在，有这种勇气做支撑，就没有闯不过去的路，就没有克服不了的困难，就没有创造不了的成绩。二是脚踏实地，从小事做起的精神。“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。”细节决定成败。必须下气力解决夸夸其谈、表面文章、小事不愿干、大事干不了、眼高手低的问题，每名干部都要牢固树立从小事做起的思想，干好每件小事、干好领导交办的每一件事、干好同事需要配合协调的每一件事。三是敢于求新求变的创新精神。创新是一个民族进步的灵魂。墨守成规、因循守旧往往会严重影响工作开展，打不开工作局面，解决不了问题。只有创造性的开展工作，才能真正把工作干好、干出成绩，每名党员干部都要敢想、敢干，善于创新。四是团结协作精神。一个好汉三个帮，一个篱笆三个桩。要干事、干成事、干大事，不是靠个人英雄主义就能办到的，孤单英雄横扫千军、令对手闻风丧胆只有在小说电影中才能见到，现实当中是找不到的。随着社会分工高度发展，分工

越来越细，没有团结协作精神是无法做成事、做好事的。

3. 强化五种意识。一是角色意识。每名党员干部要把准自己角色定位，正确认识和处理好各种岗位关系，做到不缺位、不越位、不抢位、不错位，会补位。同时要不断强化人与人、部门与部门、单位与单位之间的合作与配合。二是责任意识。领导干部具有相应的权力和责任，必须做到把全部心思和精力都放在干事创业上，真正做到解放思想，科学、合理、依法地承担责任，敢于直面困难和矛盾，创新思路，勇于进取，有不达目标不罢休，一抓到底的韧劲，才能做出经得起实践、群众和历史检验的业绩。三是大局意识。领导干部要主动认识大局、把握大局、服从大局、服务大局。凡是涉及全局的事，涉及环保根本利益和长远发展的事，就是大局。每一名环保干部，只有认识了这个大局，才能认清形势、把握方向和明白轻重，才能兼顾局部，着眼长远，立足当前。四是法制意识。依法治国，是党和人民治理国家的基本方略，是社会文明进步的重要标志，是实现长治久安的重要保障。全体干部要切实增强民主法制意识，时刻用环保法律法规和规章制度规范自己的言行，切实做到依法行政、依法办事，不断提高依法行政水平。五是实干意识。“空谈误国，实干兴邦。”这是对全党和领导干部语重心长的告诫。没有实干就是空话，思路决定后，关键靠干部，关键靠执行，关键靠落实。全局所有干部要认真贯彻的重要讲话精神，着力提高环保干部抓落实的能力，着力增强干部队伍抓落实的自觉性，着力发挥党员干部抓落实的先锋模范作用。思想有多远，就能走多远，要突出解放思想抓落实，要突出强化责任抓落实，关键是要抓好责任分解、责任落实、责任追究三个重要环节。作风就是形象，作风也是战斗力，要突出改进作风抓落实，要力戒“文山会海”、力戒“作风漂浮”、力戒“庸懒散”，全面提升环保干部队伍抓落实的执行力。

4. 提升六种能力。一是学习能力。每一名党员干部要把学习作为政治责任、作为第一需要、树立终身学习的理念，要有一种“本领恐慌”意识，时刻对自己在业务、常识、眼界、

能力等方面的不适应保持警醒，把更多的时间和精力放在学习上。二是思维能力。事物是复杂多变的，如何抓住事物的主要矛盾、主要方面，寻找到解决问题的突破口和着力点，这是一名干部思维能力的具体体现，全体干部特别是领导干部要坚持用世界的眼光、战略思维和全局观点去分析、研究和解决困难和问题，坚持立足实际，着眼长远谋划发展。三是沟通能力。要学会与人打交道，加强锻炼自己的表达能力，把工作的思路变成工作的要求，让别人理解、接受、执行；对出现的问题不回避、不闪躲，主动沟通，在交流中碰撞出思想火花，在协调中达成共识，在协作中形成合力，更好地推动工作的开展。四是统揽全局能力。“不谋全局者，不足以谋一域。”一名领导干部只有把自己分管的工作放在环保大局中来思考、谋划，才能更好地认清形势、因势利导，广泛动员和组织各方力量，促进各项工作健康发展。五是应对复杂局面能力。领导干部要经常深入基层，掌握工作动态，增强工作计划性和预见性；要时刻关注环保热点、难点问题，增强敏锐性，把矛盾解决在萌芽状态；要善于从政治上观察处理问题，及时妥善处置突发事件和群体事件。六是处理突发事件能力。“居安思危，思则有备，有备无患”，这是中华民族忧患意识的生动写照。要坚持防患未然，经常性地做好应对风险和突发事件的思想准备、预案准备、机制准备和工作准备，进一步建立健全突发事件应急机制，确保突发事件发生后，高效、快捷、有序地加以处理解决。

(三)加强党风廉政建设，争当清正廉洁楷模。廉洁自律，是每位党员干部特别是领导干部的最基本要求，领导干部必须切实担负起党风廉政建设和环保业务工作的双重责任。一是增强责任意识，认真履行党风廉政建设职责。党员干部，特别是主要领导干部，一定要抓好本单位、本部门的党风廉政建设，不仅自己要廉政勤政，还要带好班子和队伍。要按照“谁主管，谁负责”的原则，切实担负起应尽的责任，把反腐倡廉各项工作抓好落实，做到一级抓一级，层层抓落实。在这里我给大家讲清楚，对党风廉政建设方面出现的问题，发现一起查处一起，绝不护短，绝不姑息。二是严于律己，带头

廉洁自律。党员干部要以身作则，严于律己，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，时刻做到待权要自重，掌权要自省，用权要自律，加强自我修养，切实做到慎权、慎欲、慎微、慎独、慎友。纯洁社交圈，净化生活圈，规范工作圈，管住活动圈。环保系统干部手中或多或少都掌握一定的权力，全州前环保局长尹芝枚案件给我们敲响了警钟，我们应当引起高度警觉，决不允许他们利用自己职权和职务上的影响，行不义之举，谋不义之财。三是牢记宗旨，自觉接受监督。权力是一把双刃剑，用得好可以为环保作出贡献；用得不好，就会害人害己害国家。环保干部在环评审批、环保验收、环境违法处罚、环境监测等方面都拥有一定的权力，我们一定要保证这些事情按规范透明操作，这些权力在阳光下公正运行。领导干部尤其是主要领导要切实坚持民主集中制，注意听取不同的意见，不搞“一言堂”、“小圈子”，不搞个人说了算。自觉按照领导班子内部的议事和决策机制办事，不越轨、不越位、不搞自由主义，自觉地维护班子的团结和威信。要形成制度管权、按制度办事、靠制度管人的机制。对于重要事项、重要人事安排、重大项目和大幅度资金使用，要实行集体研究决定，保证民主决策、科学决策。要正确处理集体决策和个人分工负责的关系，特别是“一把手”，不能把主要领导负责制看成“一个人负责制”，搞“一言堂”，把个人凌驾于组织之上。凡是要求大家做到的，“一把手”自己首先必须做到，凡是要求大家执行的，“一把手”必须带头严格执行。

同志们，今年科级领导干部选拔任用工作告一段落，大家要明确，严守政治纪律是每个党员干部的基本要求，建设一流的环保领导班子和干部队伍是实现环保创新发展的内在要求。让我们以昂扬向上的精神状态，更加务实的工作作风，勤政为民的工作态度，特别讲大局、特别讲纪律、特别讲实干，为建设坚强的战斗堡垒和一流的环保干部队伍而努力奋斗。

抢修总结领导讲话稿篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

大家上午好！

光阴如梭，半年的工作转瞬又将成为历史，今天站在这个发言席上，我多想骄傲自豪地说一声：“一份耕耘一份收获，我没有辜负领导的期望”。然而，近阶段的工作检查与仓库管理-理-员的理论考试的结果，让我切切实实看到了财务管理的许多薄弱之处，作为财务部的主要责任领导，我负有不可推卸的责任。“务实、求实、抓落实”，对照公司的精益管理高标准严要求，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，下面本人查找问题如下：

其二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管-理-员的业务培训。

其三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色

其四、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财，更好地服务企业”是我财务部门应尽的职责。在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等等方我们负有很大的义务与责任。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到提高！。

“查找不足赶先进，立足根本争先进”，时值润发集团提出“树标兵、学先进、促发展、争效益”活动、润发机械又

一度成为整个集团的标兵企业，“鑫宏企业与本公司进行对
口红旗竞赛”的今天，作为个人我们要实现体现自己的人身
价值，企业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为财务管理部
门，为公司实现共同的目标我们要添砖加瓦，学习润机的六
种精神：艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精
益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神。我们要把这六
种精神贯穿于具体的工作中中去，下半年工作作为财务部
的主要责任领导，对于“如何提高自我，服务于企业”这门必
修课，我将不断地加强学习，完善自我，把“学习先进、赶
超先进、争当先进”融入到工作中去，重点将放在加强仓库
管理与财务分析这二块，下面就工作计划与思路向大会作一
汇报：

一、完善公司内部管理制度；部门责任领导明确分工的职责， 加强责任考核

内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理
的地方，为使企业的管理制度更趋于完善，财务部将结合集
团管理的要求，与有关部门进行修正。

今年以来，人事方面至今一直未得到稳定，财务部门的力量相
对比较薄弱，通过近期突击检查工作与仓库管-理-员的突击考
试，我们将根据库房各位管理人员的特点，一方面将对人员重
新组合搭配，进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训，
让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉，真正做到
驾熟就轻，文化素质与业务管理水平都要有质的提高，今年3月
电脑真正联网，管-理-员的电脑操作水平还有待于进一步提高，
我们将在这方面加强培训，使每一位管理人员都能熟悉电脑、
掌握电脑操作，扎扎实实提高每个管-理-员的业务管理水平，
会议之后我们将严格对仓库管-理-员实施目标管理与绩效管理，
确定目标，达成目标，加强考核监督力度，与工资挂勾，
真正做到奖罚分明。

四、加强团队建设，充分发挥财务职能部门的作用

作为财务部的责任领导，既是一名财务工作人员，也是财务管理制度的组织者，要有严谨、廉洁的工作作风和认真细致的工作态度，对条线人员要积极引导，做到上行下效，帮助条线人员解决问题，充分发挥团队的合作精神，学先进、赶先进、超先进，在条线中展开竞赛活动，发挥团队的力量，拧成一股绳，劲往一处使；在坚持原则的同时，我们坚持“三个满意二个放心”，三个满意是“让客户满意、让员工满意、让各部门主管领导满意”，二个放心是“让集团公司领导放心，让公司的老总与各级领导放心”

五、加大各项费用控制力度，充分发挥财务的核算与监督职能；

六、搞好财务分析，为领导提供有效的参考依据

七、加强应收款催收管理力度，控制好库

存材料与产品，提高资金的运行质量,合理控制资金的使用：

八、继续做好各部门工资奖金的核算工作：

以上工作是我财务部下半年的主要工作，还有与集团搞好过渡衔接、废品的管理、规范财务核算程序等一系列工作都是我财务的一些本职工作，“查找不足赶先进，立足根本争先进”，这不是句空话，号角之声响起我们就要付诸与行动，利用团队精神集思广益，财务条线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章！总之，今后的工作中，还是年初责任领导会议上的那句话：我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

最后祝公司兴旺发达，蒸蒸日上！

抢修总结领导讲话稿篇五

同志们：

今天，我们在这里隆重召开全委创先争优总结表彰大会，主要是全面回顾两年多来全委创先争优活动开展情况，表彰活动中涌现出来的先进基层党组织和优秀共产党员，安排部署深入推进创先争优工作，努力开创景区各项事业发展的新局面。

刚才，会议对全委创先争优先进集体和先进个人进行了表彰，其中有5个先进支部和个人进行了经验发言，这次受到表彰的先进集体和个人，是全委各级党组织和共产党员中的优秀代表，是深入开展创先争优活动的典型模范。在此，我代表管委会党委，向受到表彰的先进集体和个人表示热烈的祝贺！希望大家珍惜荣誉、再接再厉，以更加坚定的党性、更加务实的作风、更加振奋的精神，切实把创先争优活动成果转化为做好本职工作的强大动力。全委各级党组织和广大共产党员要把创先争优作为永恒追求，以先进为引领、以优秀为榜样，激发高昂斗志、焕发创业热情，奋发进取、开拓创新，团结带领干部群众谱写峨眉山-乐山大佛景区更快更好发展的新篇章。

下面，我代表管委会党委，就如何贯彻落实中央、省委和市委精神，进一步推进创先争优活动常态化长效化讲几点意见。

一、全委创先争优活动扎实开展，取得显著成效

在全党深入开展创先争优活动，是党的xx大和xx届四中全会作出的重大决策，是新时期加强党的先进性和纯洁性建设的重大举措。4月以来，按照中央、省委和市委的部署安排，管委会党委高度重视、周密部署、强化督查、扎实推进，全委44个党支部、1386名党员紧密结合实际，突出“景区因创先争优更美丽、游客因创先争优更满意、群众因创先争优得

实惠、党员因创先争优更自豪“的主题，以创建“共产党员示范景区“为抓手，以向中外游客展示党的先进性、模范性为重点，立足景区实际推进创先争优，把创先争优的成效体现在科学发展上、落实在服务游客上、转化在自身建设上，圆满完成了各阶段工作任务，形成了创先争优与景区发展有机结合、互融互进的良好局面，受到等中央、省、市领导和中外游客的高度评价。管委会连续三届被评为“全国文明单位“□20xx年2月17日和4月6日分别在住建部和国家旅游局召开的创先争优座谈交流会上进行了经验发言，并先后荣获“全国五一劳动奖状“、“全国先进基层党组织“、“全国旅游系统先进集体“等荣誉。

(一)紧紧围绕彰显党的先进性创先争优。在活动中，我们牢牢把握加强党的先进性纯洁性建设这个核心，以基层党组织建设和党员队伍建设为重点，创新载体、突出特色，扎实开展了创先争优各项活动，有力地促进了基层党组织核心领导作用和党员先锋模范作用充分发挥。目前，景区共建立党员示范岗200个，党员服务队89个，党员突击队53个、党员示范单位10个、党员示范旅游线3条，景区1386名共产党员全部佩戴党徽上岗，亮明身份、接受监督，以实际行动带动4200多名干部职工创先争优。景区各级领导班子特别是党组织书记率先垂范，带头践行“四个特别“，带动广大党员争当为游客排忧解难的服务队、完成重大任务的突击队和急难险重时刻的抢险队，成为提升景区形象、推动科学发展的强大动力。同时，认真抓好了“窗口单位为民服务创先争优“活动、基层党组织建设年、特色“主题月活动“以及公开承诺、领导点评、群众评议、三分类三升级等各项工作，有效促进了党员、干部的作风转变，密切了党群干群关系，基层党组织的凝聚力、战斗力和党员队伍的活力、创造力显著增强。三年来，景区共涌现出先进基层党组织27个、优秀共产党员274名、优秀党务工作者53名，其中8个基层党组织、7名共产党员、2名党务工作者受到市级以上表彰奖励，在广大党员的激发带动下，景区共有200多名干部职工郑重向党组织提出了入党申请，有78名干部职工顺利加入了党组织。

(二)紧紧围绕推进科学发展创先争优。在创先争优活动中，景区各级党组织和广大党员紧紧围绕景区建设发展这个中心，把创先争优活动中迸发出来的激情转化为推进科学发展、跨越发展的强大动力，有力地推进了景区发展不断上台阶。一方面，以建设国际文旅目的地为引领，加快推进旅游转型升级。按照推进景区由观光游向休闲度假游、门票经济向综合经济、产品经济向产业经济转型升级的发展思路，先后启动和推进了、景区旅游环线等重点项目建设，景区旅游功能不断完善，基础设施水平不断提升。同时，加快培育以旅游集团、股份公司、旅业公司为骨干的龙头旅游企业，积极发展产业链、文化产业项目、酒店产业集群等七大经济增长极，有力地推进了景区经济实力不断发展壮大，景区接待游客590多万人次，实现综合收入25亿多元，今年1-7月旅游人数和购票收入又同比分别增长8.3%和11.3%。另一方面，以资源环境保护为根本，努力实现旅游可持续发展。积极倡导广大党员带头践行“保护第一”的庄严承诺，进一步加强景区文化及自然资源保护力度，持之以恒抓好城乡环境综合治理，大力实施亮化美化工程，被评为全省城乡环境综合治理先进单位，并多次受到市委、市政府表彰，景区人文景观进一步提升，旅游环境进一步优化。

(三)紧紧围绕提升管理服务创先争优。景区各级党组织和广大党员牢牢抓住管理服务这个关键点，进一步深化“一切为游客着想，一心为游客服务，待游客如亲人”的理念，全面推进“六心”、“五免费”等温馨工程，促进了管理服务水平的不断提升。各职能分局党支部主动将服务窗口前移，通过流动服务窗口、党员突击队、党员服务队等方式为广大游客和群众提供更加便捷、周到的服务，不断提高政务服务的水平和效率；各酒店、索道等企业党支部以游客满意为核心，创新推出了各种细致、温馨服务，让游客乘兴而来、满意而归；各管理处党支部和窗口服务部门在游客集中区域广泛设立了“共产党员示范岗”、“巾帼优质服务队”、“青年文明号”等服务台，围绕旅游秩序维护、咨询引导、应急救援等开展志愿服务，受到中外游客和社会各界的一致好评，景区

游客满意率常年保持在98.5%以上。

(四)紧紧围绕促进社会和谐创先争优。管委会党委坚持把改善民生摆在创先争优的重要位置，坚持旅游反哺农业、景乡一体化发展的思路，不断改善景区村民的生产生活条件，努力推进景区全面协调发展。大力实施了“兴边富民”工程和“十大惠民行动”，扶持村民按照“一村一品”的思路，培育茶叶、中药材、生态旅游等特色经济，不断拓展增收渠道。三年来，景区共发展峨眉雪芽有机茶3万余亩，完成了村民安全饮水、道路交通、卫生医疗、教育帮扶等重大民生工程，景区乡人均纯收入达8223元，在全市名列前茅。同时，将创先争优活动成果延伸到彝区，向县累计捐款捐物近1000万元，扶持发展生态茶叶2万亩，将党的温暖送到彝区同胞的心上。

历时两年多的创先争优活动生动而具体，为我们积累了新形势下保持党的先进性和纯洁性的重要经验。我们更加深刻认识到：巩固扩大创先争优成果，必须始终坚持把增强各级党组织核心领导和战斗堡垒作用作为创先争优的出发点，只有以改革创新精神不断推进各级党组织建设，使基层党组织真正成为推进改革、谋划发展的“领头羊”，推进工作、实现目标的“主力军”，危急时刻、困难面前的“主心骨”，成为推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的坚强堡垒，才能为景区更快更好发展奠定坚实的组织保障。必须始终坚持把坚定党员为共产主义和党的事业奋斗终身的信念作为创先争优的着力点，只有从思想引领入手，持之以恒地深化党性教育、宗旨教育，使党员党性真正得到强化、信念真正得到坚定、作风真正得到改进、素质真正得到提高，不断激发广大党员创先争优的内在动力，才能为创先争优活动持续注入强大活力。必须始终坚持把富民安康，为中外游客服务好作为创先争优的关键点，只有把游客和群众满意作为检验创先争优成效的第一标准，将宗旨意识体现到为每一名游客、群众服务的具体行动中，在科学发展中实现好、维护好、发展好广大游客和群众的根本利益，创先争优活动才能赢得广

大游客、群众最广泛的支持和拥护。必须始终坚持把抓好经济建设，推进景区更快更好发展作为创先争优的落脚点，只有把创先争优与景区发展大局相结合，与本单位、本部门的具体工作相结合，相互统筹、相互融合、相互促进，创先争优活动才能彰显鲜明的特色，工作才能凸显巨大的成效。

尽管两年多来全委创先争优活动取得了明显成效，但与中央和省委、市委的要求相比，与景区广大游客、群众的期待相比，还存在一些差距和不足，主要表现在：一些基层党组织活动与中心工作结合不够紧密，针对性、实效性还不强；个别单位活动形式单一，缺乏吸引力；部分领导班子推动科学发展、处理复杂问题的能力还不够；一些党组织战斗堡垒作用不强，有的甚至软弱涣散；一些党员的宗旨意识淡化、先锋模范作作用不明显等。全委各级党组织和广大党员一定要把创先争优活动作为加强党的建设的一项经常性工作，认真总结创先争优活动经验，切实解决存在的问题和不足，不断巩固深化创先争优活动成果，扎实推进创先争优常态化、长效化。

二、深化拓展创先争优活动成果，加快推进景区经济社会更快更好发展

前不久，中央召开全国创先争优总结表彰大会，同志代表党中央发表重要讲话，深刻阐述了我们党在长期奋斗中形成的独特优势，明确要求发挥党的理论优势、政治优势、组织优势、制度优势和密切联系群众的优势，保持和发展党的先进性和纯洁性。省委、市委也先后出台专门文件，要求各级党组织要认真做好创先争优活动总结工作，进一步建立健全创先争优的长效机制。在8月24日召开的市创先争优总结表彰大会上，书记又强调了下一步全市将继续以“共产党员示范城”创建活动为主载体，重点抓好巩固、拓展、提升，努力实现创先争优常态化、实效化、制度化。我们全委各级党组织和广大党员要认真贯彻落实好中央、省、市精神，把创先争优作为加强党的基层组织建设的经常性工作，始终保持昂扬向上、争创一流、砥砺奋进的精神状态，进一步巩固和扩

大创先争优活动成果，不断开创景区各项事业发展的新局面，重点要在三个方面继续下好功夫：

(一)进一步强化对创先争优重要性、必要性的认识，为活动持久深入开展奠定坚实的思想基础。保持党的先进性和纯洁性，始终是我们党根本的思想政治任务。当前虽然集中性的创先争优活动已经告一段落，但是创先进、争优秀作为我们每一名党员的永恒追求，任何时候都不能放松和懈怠。特别是我们景区正处于转型发展的关键时期和历史机遇期，继续巩固和深化创先争优活动具有更为现实的意义。一方面，旅游转型升级的任务艰巨、时间紧迫，景区各级党组织和广大党员能不能充分发挥好核心领导作用和先锋模范作用，直接关系到我们能不能抢抓机遇，乘势而上，加快发展。另一方面，随着经济、社会的发展，广大游客、群众对我们工作的要求越来越高，期望值越来越大，这就要求我们各级党组织和广大党员要以更高的工作标准、更强的服务意识，踏踏实实做好各项工作，让广大游客和群众放心、满意。因此，全委各级党组织和广大党员一定要进一步深化对创先争优活动重要性、必要性的认识，始终保持好创先进、争优秀的工作激情和精神状态，紧紧围绕“立足本职比奉献，平凡岗位创佳绩”的创先争优新主题，以更大的力度推进党的先进性和纯洁性建设，使自己始终成为推动发展、促进和谐、服务游客的坚强堡垒、领导核心和先锋模范。一是要强化奉献精神，在献身景区、爱岗敬业中争当先进。在这次市创先争优总结表彰会上，书记深刻地指出：尽管两年多来的创先争优活动，使全市广大党员进一步增强了党性和宗旨意识，鼓舞了发展干劲，为推进经济社会发展作出了一定的贡献，但与一些群众的先进模范相比，在奉献上还有差距，比如刚刚评选的第二届乐山市道德模范-乐山好人中，就有一半是普通群众。因此我们党员如何真正成为先锋模范，真正当好各方面的表率，关键就是要带头讲奉献，就是要比普通职工群众做出更多、更大的贡献。尽管现在是市场经济，大家都希望要改善生活、提高待遇，但是作为共产党员来讲自身追求应该更高，应该把组织、单位的发展摆在我们的前面，把广大职工群众的幸

福摆在我们的前面。反观现在景区一些干部职工甚至是党员同志，却仍然存在着物质第一、金钱至上、不拿钱不干事、拿多少钱干多少事等错误思想，让他们多干一点点事情甚至是干好本职范围内的事情，都要讲条件、讲待遇，这种思想、这种素质怎么称得上先进和优秀呢？特别是当前我们景区正处于发展的攻坚时期、困难时期，广大党员同志更要带头做到甘于奉献、勇于奉献、善于奉献，完成任务不讲条件、甘于付出不求回报，以奉献为荣、以奉献为乐、以奉献为崇高的人生价值，从而带动广大干部职工自觉投身到景区发展的浪潮中，为景区更快更好发展提供强大的精神力量。二是要立足岗位实际，在完成好本职工作上争当先进。岗位是组织上给我们定的位，无论职位高低，干什么工作，不管是领导干部，还是普通职工，都应该有一个信念，那就是任劳任怨、勤勤恳恳，把自身的工作做好，把每一项任务圆满完成。但是作为党员来讲，仅仅完成本职工作是远远不够的，而要以超强的毅力和决心，把各项工作都干到最好、干成标杆，在自身岗位中争当模范。在这方面，关键就是要树立好真抓实干的工作作风，全委各级党组织要把真抓实干作为自己的硬任务、硬指标，不断强化抓落实的决心和魄力，团结带领广大党员群众，形成齐心协力抓落实的良好局面。广大党员要把管委会党委的决策看成一种信仰，把落实好党委的决策当成一种义务和责任，主动执行、真抓实干，确保党委各项决策和目标任务落到实处。这里我强调一点，现在距离年底只有四个月时间了，各单位、部门要认真对照全年目标任务，进一步细化、量化、分解，明确责任人和完成时限，做到一级抓一级，层层抓落实，对于推进不力、完成不理想的，要认真查找存在问题，制定推进措施，确保全年各项目标任务的圆满完成。三是要坚持标高奋进，在平凡的岗位中创造不平凡的业绩。正如某位导师所说：党员是由特殊材料做成的。党员也是常人，但正因为我们的理想、信念是建立在为广大人民群众谋福利的基础上，我们时刻以党章的高标准来要求自己，所以无论是在战争年代，还是在和平时期，艰难险阻共产党员都会挺身而出，在人民群众中树起了一座座丰碑，始终成为广大人民群众的“主心骨”。现在虽然不需要我们

党员去奉献自己的生命了，但更要明白这样一个道理，平凡岗位平凡事，就算不能惊天动地，但只要我们坚持天天做好，月月做好，年年做好，就能创造可歌可泣的伟业。毛泽东同志在延安给吴玉章老先生祝寿时就说过：一个人做好事并不难，难的是一辈子做好事不做坏事。因此我们党员不管在什么时候，都要摆正自己的位置，即使做最平凡的工作，也要持之以恒，反复做好，认认真真地使自己的价值得到体现。今天，我们要认真贯彻落实好省建设“西部经济发展高地”、推进“两化互动”和市推进“三大联动、六个跨越”的战略部署，推进景区转型升级、跨越发展，就要求我们景区各级党组织和党员领导干部要牢固树立科学发展的意识，切实提高引领发展的能力，做到超前思维，谋划长远；广大党员要讲政治、讲党性，把思想和行动统一到服务发展这个大局上来，做到心往一处想，劲往一处使，积极抢机遇、抢项目、抢进度、抢时间，推进景区经济社会发展取得新的更大的突破。特别是要深入研究分析景区当前管理服务、经济发展、和谐建设中存在的各种问题和症结，勇于打破传统观念和守旧思想，以新举措新办法解决新问题，在推进景区改革发展的宏图中再立新功，创造无愧于历史、无愧于时代、无愧于人民的光辉业绩。

(二)进一步推进内容和载体创新，不断健全完善创先争优活动的长效机制。同志在全国组织部长会议上指出：“要深入总结近两年开展创先争优活动的鲜活经验，把行之有效的好做法提炼上升为制度规范，推动创先争优常态化长效化。”创先争优活动开展以来，景区各级党组织紧密联系实际、积极改革创新，在抓“结合”上做文章，在求实效上下功夫，探索形成了一些好做法、好机制，如创建共产党员示范景区、特色主题月活动，为全委创先争优活动扎实有序推进发挥了重要作用。下一步，我们就是要总结、完善和提炼好这些行之有效的做法和经验，围绕深化推进基层组织建设，不断完善创先争优的长效机制，全面推进创先争优制度化、常态化。一是要完善“书记抓、抓书记”工作机制。各级党组织书记不仅是党建工作第一责任人，也是本单位、本部门

科学发展的带头人，不仅要高度重视党建工作，做到一级一级、层层抓落实，一抓到底、抓出成效，更要切实担当起“把方向、议大事、管全局”的重任，把推动发展、促进和谐作为党建工作的重要内容，真正转变党建工作是“务虚”、党建与实际工作脱节的错误思想，以党建凝聚人心、以党建推动发展、以党建促进和谐，确保管委会党委的各项决策和景区各项目标任务落到实处。二是要完善思想教育机制。要把政治建设作为加强党组织建设的基础工程，作为加强党员队伍建设的根本环节，严格落实“三会一课”制度、党委中心组学习、党员干部教育培训等各项制度，积极搭建思想教育与实践教育的有效载体，努力营造全员学习、自主学习、善于学习、终身学习的良好环境，全面提高广大党员的思想政治素质、工作能力和业务水平，使广大党员在工作中始终保持先进性，真正成为群众的带头人、引路人。三是要完善组织管理机制。要围绕确保党员队伍的生机与活力，按照“把骨干培养成党员、把党员培养成骨干”的思路，完善入党机制和不合格党员清退机制，提高党员队伍质量；围绕加强党的组织生活，完善党员领导干部民主生活会制度、民主评议党员制度、党员目标管理制度、公开承诺践诺制度、党员监督制度等，不断探索党员管理新机制。四是要完善模范带头机制。要采取多种形式加强舆论宣传，切实选树一批身边的优秀集体和先进个人，用身边人、身边事教育党员和群众，增强典型的感染力、参照力和说服力，让典型立得住、推得开，可亲可近、可学可比，努力营造学先进、比先进、赶先进的良好氛围。五是要完善考评激励机制。要进一步完善党员激励工作机制、绩效考评机制、选人用人机制等，对党的基层组织和党员进行客观、科学、准确、全面的评估，真正实现充分激励党员、有效引导党员、增强党组织凝聚力和向心力的目标。

(三)紧扣发展目标任务，使创先争优活动成为推动景区发展的强大动力。围绕中心、服务大局历来是我们党开展各项活动的根本原则，我们要推进创先争优活动常态化长效化，也决不能仅仅停留在口号上、形式上，而要

把“创“和“争“的核心放在落实各项中心工作、重点工作上，把创先争优的成效体现在推进景区科学发展、跨越发展上。因此，我们各级党组织要积极引导广大党员围绕景区发展大局，紧密联系实际，转变作风、抢抓机遇、攻坚克难，奋力推进景区爬坡上坎、转型升级。一是要在经济发展上创先争优。发展是硬道理，是解决我们景区所有问题的关键。全委各级党组织和广大党员要把推进景区经济转型升级作为创先争优的首要目标，在推进经济结构调整、新经济增长点培育、企业经营管理、市场宣传营销等方面创先进、争优秀。管委会各职能部门要树牢发展为先的思想，积极想办法为景区企业发展创造良好的政策环境和外部环境；景区几大旅游企业要进一步强化市场意识、竞争意识、品牌意识、成本意识和利润意识，努力挖潜增效，在发展的质量和效益上不断取得新突破；要以景区的新项目、新亮点、新文化为主题，进一步强化宣传营销力度，努力推进景区品牌形象的不断提升，旅游人数的持续增长。同时，要抓好乡农村经济扶持培育力度，按照“一村一品“的思路，大力抓好生态旅游、观光农业及农林产品、旅游纪念品等的发展，在差异化、特色化上作文章，努力实现景区农村与旅游协调发展。二是要在管理服务上创先争优。管理服务历来是我们景区赢得市场、赢得口碑的有力武器，为广大中外游客服好务也是我们彰显党的先进性的一个重要手段。全委各级党组织和广大党员要把强化管理服务、为游客创造更加优良的旅游环境做为创先争优的重要内容来不断深化。除了要继续坚持和创新开展好各类文明服务、温馨服务，让广大游客更加舒心、满意外，我们当前更为急迫的是要集中力量，解决好景区管理中的各种焦点、难点问题，特别是要重点抓好违规修建、野的摩的、偷逃游山票等问题的整治，要注重从源头上进行治理、从制度上进行规范，始终保持高压态势、严厉打击，让这些违法违规行为在景区没有生存的土壤和空间。三是要在项目建设上创先争优。项目是经济发展的重要支撑，我们要建设国际文旅目的地、实现转型升级，就必须要以一批有较强吸引力和市场回报率的重点项目为载体和依托。景区规划中我们已经规划了一大批重点基础设施、文化旅游项目和休闲度假项

目，要按照规划要求一步一步扎实推进。当前重点是要抓好年初确定的几大重点项目建设，要认真对照市上的要求和时间表，加快推进武术文化小镇、景区旅游环线等重点项目建设，确保尽快开工落地，对已经启动的项目，要倒排工期，三班倒推进，确保按时保质完成，以项目建设推动景区经济更快更好发展。四是要在和谐建设上创先争优。当前，党的召开在即，维护好景区社会稳定是我们各级党组织的一项重要政治任务，也是创先争优的重要内容。要把基层党建工作贯穿到社会管理各个方面、各个环节，切实发挥基层党组织在服务凝聚群众、化解社会矛盾、维护社会稳定、促进社会和谐中的战斗堡垒作用；要建立健全上级党组织联系下级党组织、党组织联系党员、党员联系群众机制，畅通群众利益诉求渠道，努力把问题解决在基层、矛盾化解在基层；要认真分析排查各种稳定隐患，扎实抓好重点群体稳控工作，对重点人和事要严防死守，严格实行越级上访、到省进京上访责任倒查、责任追究制度，确保期间零进京、零到省，确保不发生大的群体性事件。

同志们，要深化推进创先争优活动，就要求我们全委各级党组织和广大党员干部坚持把加强党的先进性、纯洁性建设作为有效载体，紧紧围绕推进旅游转型升级的宏伟目标，继续深化拓展创先争优活动，凝心聚力、抢抓机遇、求真务实、开拓进取，努力推动景区经济社会更快更好发展，以更加优异的成绩迎接党的胜利召开！

抢修总结领导讲话稿篇六

尊敬的各位领导、员工同志们下午好：

新春佳节即将到来，在这辞旧迎新、举国欢庆之际、今天我们金杯模具公司全体员工欢聚一堂，隆重召开公司-xx年度总结表彰大会和迎新春联欢会。会议主要目的是：对-xx年的工作进行总结，并就-x年公司各项工作进行安排和部署，同时

对-x年度为公司各项工作的发展做出突出贡献的集体和员工进行表彰和奖励。通过迎新春联欢会弘扬企业文化，丰富员工生活。在这里，向在百忙之中亲临大会的各位金杯公司领导：

表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

今天的会议议程有五项，一、由-x总经理做《坚持以人为本 强化科学管理 把金杯模具公司的各项工作推向新的高度》的工作报告；二、是由贺传军副总经理做《生产精品 打造品牌 向质量要效益》质量提升年工作总结；三、由吴栋良副总经理宣读“关于表彰-xx年度先进集体和优秀个人的决定”；四、向先进单位和优秀个人颁奖。五、上级领导讲话。

为保证会议的有序进行，在会议正式开始之前，我提几条要求：1、请所有与会人员暂时关闭手机；2、不要在会场内走动，保持会场秩序。3.联欢会期间员工观众要根据节目，积极配合演员表演，要热情，互动，参与。

现在正式开会，

下面进行第一项：请-x总经理做《坚持以人为本 强化科学管理 把金杯模具公司的各项工作推向新的高度》工作报告。

下面进行第二项：由贺传军副总经理做《生产精品 打造品牌 向质量要效益》质量提升年工作总结。

下面进行第三项：请吴栋良副总经理宣读“公司党委关于表彰-xx年度先进集体和优秀个人的决定”。

第四项：请上级领导和公司领导为获奖部门和个人颁奖，

首先，请“先进单位“和先进班组上台领奖；冲压车间、

请先进个人上台领奖；

下面进行第五项：请金杯公司领导讲话，

各位员工，今天表彰大会的会议议程已经进行完毕。今天下午的会议开的很圆满，也很成功，刚才，王总的工作报告，既对公司一年来的发展进行了全面、客观、公正的总结，也提出了公司-xx年的工作思路，描绘了公司美好的未来。使我们每一个人都能感受到公司的前景光明，更加坚定了我们每个人工作的信心，这次大会是一个振奋人心、催人奋进的大会！会后，我们要深入学习、领会这次会议的精神，在上级公司领导的正确领导下，团结一心，共同努力、务实开拓，不断创新，全力实现-x年生产经营目标，共同为公司的美好未来贡献我们的力量和智慧！

最后，预祝大家节日愉快，家庭幸福！

总结表彰大会到此结束，请大家休息10分钟，然后进行为大家精心组织的迎新春联欢会。联欢会准备了丰富多彩的文艺节目，请大家到时欣赏。