

# 2023年沥青生产工作总结 生产工作总结 (优秀7篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 沥青生产工作总结 生产工作总结篇一

底盘一班设备较多，相对于其他班组来说安全隐患较多，比较容易容易出现安全事故，班组内安全管理所以就需要进行加大管理力度，旺季生产总结。在设备操作时，要求各操作人员必须按照安全作业指导书进行作业，每天的设备点检严格要求各人员严格按照tpm表进行点检，避免设备安全事故。不足方面，在外来人员管理上存在较大不足，由于车间西侧两物流门经常开启，使外来送货人员有机可乘，经常出入此处物流门。

随着工厂的质量管理提升，对于生产线的质量管理也逐步进入高度重视程度，在生产过程中要求各工位操作工严格按照作业文件进行装配，并加大班组内各工序的自检互检管理，尽可能的避免质量问题流入到下工序。在生产过程中出现的质量问题第一时间通知相关操作工进行确认，并责令定期整改。在零部件磕碰划伤控制方面，存在较大不足。由于车架前后桥零部件在转运过程中以及料架的不规范，导致划伤问题经常出现，因此在下线评定分值中也占有一部分比例，影响了班组的质量提升工作。

现场管理在旺季生产期间没有做到位，由于旺季期间人员缺乏，与瑞沃线人员相互借调，在这部分人员的现场管理方面存在较大不足，未能完全纳入真正的班组管理中，使在旺季期间现场管理方面存在较大不足。后续班组人员基本补充到位，将加大班组的现场管理，使班组的现场得到有效改善。

班组内为调动各人员的改善氛围，经常进行改善提案交流及培训，但还是未能使班组内大多数人员得到提升，导致班组内改善提案参与率较低，后续将加大这方面的培训及管理，使班组改善提案参与率有效提升。

## 沥青生产工作总结 生产工作总结篇二

在即将过去的一年里，生产部门力挑重担，以生产作业计划为依据，对各车间发生和可能出现的问题及时的进行了解和协调，采取有效措施积极预防和处理生产过程失调，克服了工作中遇到的种种困难，基本完成公司制定的年度生产任务的各项指标，满足了公司销售部门的产品销售要求。20xx年共生产成品10.5万件，数量375万只，达到产值：1.5亿元，较去年同比增长25%。

在完成上述产量的同时，生产部紧紧围绕“生产安全可靠的产品，提供顾客满意的服务”的质量方针，高度重视产品质量，严把生产工序的每一道质量控制关，虽然也出现了一些质量问题，但总体今年成品入库合格率较去年有了一定的提高，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一个环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工较多，有很多批次的新员工进入到各生产岗位，加之一些老员工在工资待遇方面的有不同的想法，给车间管理带来很大的压力，但各车间还是坚持进行岗前岗中的简单培训，保证新进厂员工顺利的进入到岗位角色，做到基本胜任各自的岗位工作。在这里得感谢各位车间主任和班组长，是他们的鼎力支持和配合才使得生产工作有条不紊的进行。

生产部紧紧围绕公司对现场管理工作的要求，求真务实，认真贯彻落实公司各种指示精神，深入现场，积极探索，对发

现的问题形成《6s日常检查表》，对不符项下达整改通知单，强化处罚措施和执行力度，并利用每周生产协调会向班组长、车间主任灌输6s知识和要求，努力克服场地不足等现实因素，以“现场管理、贵在坚持、持续改进、永无止境”为目标不断的深化和优化细节，使今年二区的整体面貌较去年有了很大的提升。

劳动纪律作为一项企业发展的基本管理制度，是确保企业各项工作正常开展的重要保证，因此生产部在日常工作中加大了对生产现场劳动纪律的管理力度，加强生产现场的巡检，并根据实际情况制订和修改了劳动纪律管理制度，发现违反规章制度的，首先进行教育、处罚，对于屡教不改的，进行调岗、辞退，可以说我们通过处理极少部分人，教育了广大的员工，起到了很好的警示作用，这些工作的开展，我们知道有很大的压力和难度，但我们深知有公司领导的大力支持，我们做了，可以说取得了一定的成绩。

安全生产是每个企业中最重要的重要方面之一，安全就是效益。在即将过去的一年里，生产部将安全生产纳入了日常的管理工作之中，每周组织人员对生产过程中所存在的安全隐患进行排查，形成《安全生产检查记录表》，发现问题及时制止、整改、现场教育、引导、并强化监督，吸取今年上海特大火灾和瞿溪革新公司火灾事故的教训，时刻保持警惕，做到防范于未然。始终贯彻“安全第一，预防为主”的工作方针，狠抓安全管理工作，同时加强了安全知识的传输工作，使二区安全生产形势基本实现了平稳有序。

1、生产现场和劳动纪律虽然一定程度上得到了提高，但是受员工思想观念陈旧、个人文化素质影响，转变较慢，工作主动性不强，缺乏进取精神，无法稳固保持，需要持续的加以引导和强化管理。

2、由于我们以前一直来都没有对各岗位班组的材料消耗情况进行考核，出现了许多的物料浪费或物料消耗过大的现象，

生产员工的大脑里缺少成本观念。这里面有部分原因是物料原因，特别是零部件，由于有的零部件尺寸有偏差造成报废量增多，最后成品产出率也就相差甚远。今后需着重加强这方面的管理。

3、我部门虽然对安全工作比较重视，但是缺乏专业性，今后需着重加强安全方面的知识。

从公司整体角度出发，主要有以下几点建议：

1、个别部门做事相互推委，未充分发挥职能作用，无法使生产效益最大化，应进行有效的协调。

2、库房未形成定期盘点机制，很难确保帐、物、卡一致性，需强化监督和考核。

3、速达erp软件投入使用后给相关部门的工作带来了便利，但后期维护、数据更新等需跟进，应形成监督机制，建议成立erp项目小组，保证该软件有效的服务于工作中。

4、外协件不到位导致生产线处于被动局面一直未得到妥善解决，需强化监督和考核。

5、需要进一步完善培训体系，加强员工或部门的专业知识和操作技能。

6、需要进一步加强企业文化建设，优秀的企业文化对内可以增强凝聚力，对外可以树立良好形象，是企业核心竞争力的重要组成部分，今年公司组织部分员工游玩了仙岩风景区、永强海堤等，增强了企业的团队协作精神，今后需要定期举行文化、旅游、体育等方面的活动。

总结昨天，是为了明天能更好的工作，旧的一年即将过去，崭新的20xx年即将到来，回首20xx年，生产部在公司的领导

和支持下，付出了辛勤的汗水，也取得了一定的成绩，但我们清楚的认识到我们的工作还存在种种不足，在今后的工作中，我们要调动一切积极因素，凭着勤奋、团结、拼搏、创新的精神，努力克服不足之处，提高工作质量，进一步抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

最后祝愿我们公司明年会更好，事业蒸蒸日上，鸿图大展！

## 沥青生产工作总结 生产工作总结篇三

公司安全生产工作在集团公司的正确领导下，在相关部门的大力支持下，始终贯彻“安全第一，预防为主”的方针，紧紧围绕年初制定的安全生产目标，以安全为基础，落实各级安全生产责任制，完善各项规章制度，加强安全基础管理，把安全生产工作贯穿到各项工作中，全年安全生产无轻伤及以上人身事故，未发生火灾火险事故，未发生食物中毒事故、未发生同等责任以上的交通事故，实现了三个百日无事故的记录，顺利完成了年初制订的安全生产目标。

回顾我们主要做了以下几方面的工作：

（一）、加强安全生产组织机构，认真落实安全生产责任制，积极推进制度建设。

今年6月份以来，公司设立了主管安全生产的副总经理，成立了质量安全部，重新对安全生产委员会及安全网络人员进行了调整，明确安全职责。公司进一步加强安全管理，夯实安全生产基础，努力把安全工作做好、做细。

公司严格按照规定召开安全生产委员会会议和安全网络会议。每月一次的安全生产委员会会议总结前一阶段安全工作情况，对存在的问题进行分析和研究，制订并采取相应的措施。每月一次的安全网络会议检查各分（子）公司前一阶段安全生产情况，布置下一阶段安全生产，使公司安全工作作为一个

整体有效运作起来。

针对公司机构调整和生产经营的要求，，公司不断完善安全管理制度，重新修订了《公司各级人员安全生产责任制》，编写了《公司消防管理制度》、《公司安全生产管理制度》、《公司安全生产考核制度》、《公司事故、不安全事件调查制度》、《公司消防管理制度》、《安全工器具管理制度》等一系列管理制度，目前这些制度部分已正式实施，部分正在讨论定稿阶段。安全生产网络体系初具规模。

（二）认真开展安全检查，及时落实今年以来历次安全检查中发现问题的整改工作。

今年以来，集团公司对公司进行了三次安全检查，共提出问题32项，截止11月30日，已完成整改的有30项，办理延期2项，完成率为93.75%。

10月15日至30日，公司开展了秋季安全大检查活动。通过这次安全大检查，发现存在问题及安全隐患共53项，其中列入公司安全整改计划共9项。到目前为止，各项整改工作均按整改计划进行中。

（三）、做好安全管理例行工作，夯实安全生产基础。

1、逐步完善和建立安全台帐。今年以来，公司在安全工器具管理、工安全教育管理、安全检查及安全整改管理、特种设备管理、安全统计等方面逐步建立了台帐。

2、完善安全闭环管理。针对集团公司春检中提出的公司安全闭环管理不够好的问题，9月份，公司加强了安全生产的闭环管理，特别是在安全整改方面，做到安全整改布置有记录，完成后有反馈。

3、公司质量安全部从8月份开始，制定并严格执行对下属部

门、分（子）公司每月至少进行一次安全检查的规定，通过检查，不仅使总公司对下属每一单位的安全生产情况有了了解，便于发现安全工作中存在的问题，而且，能及时反馈到职工对安全工作的建议和意见，便于改进安全工作的方法和程序。

4、规范外包队伍的安全管理工作。9月份，公司针对外包队伍安全管理比较薄弱的情况，制订和实施了《公司外包队伍违章扣奖暂行办法》，并加强了对外包工程的现场安全监督、检查、考核，使外包工程现场施工情况有了好转。9月份以来，建安公司已开始实行签订合同时，必须和外包单位签订安全协议，缴纳安全保证金的规定，进一步规范了对外包单位的管理。

5、做好临时工安全管理工作。，在电厂1机组大修及dcs改造、1机组小修、脱硫及电厂1机组小修等工程中，公司招募了大量的临时工。在临时工使用前，公司对每一个临时工都耐心进行安全教育，使之了解厂纪厂规，熟悉安全生产常识和规定，公司从10月份起，对使用过的临时工建立了管理台帐，掌握其工作情况、违章情况，对经常违章的人员，以后将不再录用。

（四）、积极开展安全宣传教育，使职工牢固树立安全生产的思想。

4月至8月，公司开展了“安康杯”活动。在活动中，总公司及各分（子）公司紧紧围绕“安康杯”活动的主题，通过安全活动、张贴宣传标语、组织全公司安全知识竞赛等形式，广泛宣传国家有关安全生产方面的法律法规，下属宾馆在全公司范围内举办了消防知识竞赛活动，不仅起到了宣传消防的作用，而且，让全体员工在活动中对消防知识进行了培训和普及。下属百货公司推行安全互保活动。职工之间相互签订了互保协议，互监，互保，互促，责任共负，奖惩互联，有效杜绝了生产经营过程中的违章，增强了职工安全生产经

营的意识。为确保公司安全目标的实现提供了有力的保障。通过“安康杯”活动，广大职工也普遍受到了安全教育，增强了安全意识，了解了在安全生产工作中的权利和义务，增强了广大职工知法、守法、用法，依法维护自己权益的意识。

#### （五）、做好外出劳务项目的安全管理工作

10月，公司承揽了电厂2机组小修部分项目，这次小修工期紧，任务重，参加人数多，为确保这个项目的顺利完成，质量安全全部派人参与了整个项目的安全管理，着重对检修公司该项目安全网络的运作、安全制度的执行情况、项目负责人安全工作布置及落实情况等进行了监督，并在小修现场开展了反违章检查及临时工安全教育和考试。在参加小修的多个外包单位中，我检修公司安全管理工作井然有序，获得了电厂好评。

虽然我们进行了大量的工作，但是由于公司涉及行业多，安全管理底子薄，安全生产中还存在较多问题，还有许多工作需要我们解决和处理。

（一）、公司及分（子）公司的安全管理制度还不够完善，部分分（子）公司的管理制度比较简单，或可操作性不强。公司的安全管理制度实施以后，将要求各分（子）公司根据总公司的安全管理制度，修改、完善分（子）公司的管理制度，以确保下属公司之间安全管理的统一性。

（二）、对外包单位的安全资质审查有待加强，对外包队伍的安全管理也需要进一步加强。

（三）、公司安全管理粗旷，不够精细。如在职工安全培训教育、化危品管理、应急预案管理、特殊工种管理等方面，还需要进一步细化和完善，逐步建立台帐和档案。

（四）、如何加强对控股企业的安全管理，需要进一步探讨



和摸索。特别是出现公司控股的煤灰公司这样的经营模式后，加强控股企业的安全管理，使之搞好安全生产工作，是摆在我们面前的课题。

- 1、不断完善公司及下属分（子）公司安全生产规章制度，并严格执行。
- 2、进一步细化安全管理，逐步完善消防管理、职工安全培训教育、危化品管理、应急预案管理、特殊工种管理的管理台帐。
- 3、坚持“三不放过”原则，狠抓各类防范措施的落实。建安公司要加强对外包单位的安全管理，并着重做好防高空坠落的管理措施；下属百货公司应着重做好防人员高空坠落、防触电的管理措施；下属宾馆、下属大酒店应着重做好防火险、防食物中毒的管理措施；下属花卉公司应做好防农药中毒、防盗窃的管理措施；下属公司应着重做好防火灾、爆炸及压力容器管理的有关措施。
- 4、加强对外包工程的安全管理。与外包单位签订合同前必须进行严格的资质审查，明确安全职责，严格开、竣工手续。
- 5、探讨和摸索对控股企业的安全管理的新思路和新方法，确保控股企业的安全生产。

## **沥青生产工作总结 生产工作总结篇四**

按照区党委政府的指示精神，结合我站工作实际，\*\*年主要围绕“创建国家卫生城市”工作任务要求，提高思想认识和认真学习中央、自治区经济工作会议和市委十届九次全会精神作为中心工作紧抓不放。

- 1、针对环卫工作实际，组织学习法律法规，增强安全生产工作，\*\*年无安全生产事故发生。强化市场服务意识，克服工

作中法制观念淡薄、不依法办事的陋习。

2、认真开展工作满意度民意调查活动。根据市委、区委的指示要求，配合做好20年江南区各相关职能部门工作满意度民意调查工作。站党支部为活动的开展，结合《区各相关职能部门工作满意度民意调查工作方案》，一把手亲自抓，党员和干部职工积极参与，完成调查问卷的填报工作。

3、为了进一步促进党员干部尤其是领导干部转变作风，廉洁从政，营造“清正廉洁”和谐向上的社会氛围，我站从今年4月份开始，按照区委《关于认真学习宣传贯彻中国共产党党员干部廉洁从政若干准则的通知精神，通过结合已发案例和开展学习教育活动，要求党员干部严以律己、廉洁从政，自觉接受监督，及时纠正和处理违反《廉政准则》的行为，坚决杜绝违反《廉政准则》行为发生，提高制度的执行力和约束力。要求党员干部参学率达到100%，安排学习时间不少于20个小时，做到个人学习有计划、有笔记、有学习心得体会，做到工作学习两不误。高标准严要求使各项学习指标达到了具体要求。

为深化人事制度改革，激发用人机制，坚持干部能上能下，以“精简、统一、高效”原则，我站从起开始实行干部职工两年一聘的岗位竞聘制，到开始实行一年一聘制。这项工作我站走在江南区事业单位岗位设置管理工作的前列。20年4月我站已完成今年的岗位竞聘工作，参加这次竞聘的干部职工83人，干部身份20人，有12名干部到一线工作。通过岗位竞聘使职工明确了各个岗位的责、权、利，打破了事业单位“铁饭碗”制度，做到因事设岗、按岗聘用、合同管理，实现由身份管理向岗位管理、由固定用人向合同用人的转变，重点向一线岗位倾斜。既提高了全站职工的工作积极性又提高了工作效率和经济效益，推动了环卫工作有序且全面发展。通过人事制度的改革，建立起了符合环卫发展特点，进一步推进环卫公益事业市场化运作的进程。

1、完善制度，规范管理。结合岗位竞聘方案，年初我们完善各工作岗位的岗位职责，使各种制度更趋科学性。各部门每周定期召开班子成员例会，对照月度考核标准认真分析工作中存在的不足，发现问题及时整改。根据江南环卫站创建“国家卫生城市”长效管理方案，各部门将工作职责落到实处，使辖区市容环境卫生质量明显提高。

2、狠抓创建“国家卫生城市”工作。开展创建“国家卫生城市”“工作时间紧、任务重，全站各部门都紧急行动起来，进一步加强领导，明确责任，落实各项目标任务，切实将创建”国家卫生城市“活动不断引向深入。结合站实际工作情况，把辖区内道路清扫保洁分为十二个标段，领导分片负责，要求各分片领导对各自责任路段进行督办、检查到位，并建立工作例会制度。各部门认真对每天的工作情况进行汇报和汇总，对出现的问题要汇报并马上整改，营造齐抓共管、通力协作的环境氛围，狠抓落实各项工作。

3、加强垃圾中转站、果皮箱和垃圾斗放置点的管理，减少二次污染。车队加强每日对垃圾中转站、垃圾斗放置点的冲洗、消毒，及时收运垃圾，及时清洗果皮箱，做到垃圾日产日清。认真落实日常上门收集生活垃圾制度，加强对垃圾运输途中防洒漏管理，防止在收运中因污水滴漏、飘洒造成二次污染，1-6月份车队共清运垃圾48437吨，道路清洗洒水\*\*年532.9吨，维护修复果皮箱308个。

4、部门之间通力合作，清理城中村卫生死角。为了配合做好创建“国家卫生城市”的专项检查工作，我站认真贯彻江南区政府的要求和部署，在站长的带领下，我站严密部署各项工作，加大监督力度，保障城区环境卫生干净整洁。在今年的3月份，站领导组织全体职工对星光大道的道路护栏进行清洗，全站职工经过两天的细心清洗终于还护栏“金属”的本色。5月份，我站联合各部门利用一个星期的时间，对辖区内的村、村、村、村、村和村这6个城中村进行了小街小巷卫生死角的清理，彻底清除小街小巷脏、乱、差，同时集中清理

了淡村村委和淡村加油站这一片市民经常反映的环境卫生差等地段，为附近居民营造了一个干净舒适的生活环境。据统计，本次突击行动共出动人员530人，出动垃圾清运车24辆，共清理垃圾192吨。从1月份—6月份，我站共清理道路撒漏37处，清理撒漏面积 1212平方米，开展周末大扫除活动以及除“四害”工作，清理鼠洞18个，鼠粪34处，投放毒鼠屋\*\*年个，喷洒鼠药0.0\*\*年0吨。

5、做好安全防范及处理数字城管案件和群众投诉工作。各部门始终把安全防范工作放在首位，规范一线工人和司机作业行为，防止重大事故的发生。同时，及时处理数字城管案件和群众投诉，1月份至6月份我站共接收城区数字城管案件907起，其中已处理826起，驳回81起，案件处理率达到0%，共收到市长投诉热线\*\*起，处理率0%，群众满意率0%。群众投诉主要集中在城中村、集贸市场周边、门面、物业小区环境卫生等，今后我们将加强对这些重点区域的监管。

6、做好新一轮道路清扫和公厕保洁承包的招投标前期准备工作。为做好这项工作，站办公室和清扫质检办对辖区各路段进行细心测量和核算，按时完成了各种数据核算、道路清扫承包方案、公厕承包方案等材料的上报工作，待城区审批后才能开展各种招投标工作，计划在7月30日前完成招投标工作。做好清扫工人续签一个月劳动合同及其思想稳定工作。

按照城区的要求做好各种简报的上报工作，1月份至今共撰写简报34篇，完成了各种宣传材料上报工作。根据市、区总工会推荐上报，我站一线环卫工人同志被评为全国劳动模范并应邀前往北京参加劳模职代会。同时，车队的同志也被评为南宁市先进生产工作者，同志被评为市“五一巾帼标兵”。这些先进个人的获得，为站里争得了荣誉，为职工做出榜样。今年年初，发生了旱灾，青海玉树发生地震，站领导班子发动全体干部职工踊跃捐款，用环卫工人的微薄之力奉献爱心，分别捐助旱灾善款4350元，震灾善款3\*\*2元。

1、泥土沙石撒漏现象严重影响市容市貌。今年年初以来，辖区内多条路段出现泥土撒漏现象，严重影响了道路市容环境卫生，每次一接到撒漏情况，我站便出动大量人员和车辆对该路段进行加班加点清洗，但最终无法从根本上解决车辆撒漏问题。目前是创卫关键阶段，希望相关部门对车辆撒漏现象严加管理，从根本上杜绝类似撒漏现象发生，从而降低环卫工人劳动强度及环卫工作成本，共同维护好整洁干净的市容市貌。

2、合同环卫工人待遇问题。合同环卫工人是城市环卫工作的主力军，目前合同环卫工人工资按市里的最低工资标准为670元/月，加上防尘补贴5元/月，仅 775元/月，再扣除买五项保险，合同环卫工人的工资已所剩无几了。为进一步稳定环卫工人队伍，建议重新核定合同环卫工人工资，每人每月不低于\*\*00 元，并且每年普调一次。

3、协助城区整治城中村问题。城中村的环境卫生一直是重点难点问题，脏乱差是难以改变的现象。目前是创卫关键阶段，根据城区领导的指示：环卫站配合集中整治城中村三个月。我站从20年6月20日起在人员紧张的情况下，抽派部分管理人员参加综合整治活动，在保证完成城中村清理任务的同时，环卫工人加班加点做好日常的道路清扫保洁工作。今年创“国家卫生城”和对城中村的集中整治给环卫站造成了很大开支，车辆维修费比去年增加开支.879万元、耗油量同比去年增加支出58.97%。目前人员缺少加上住户对供水企业代收垃圾处理费进入观望期，造成\*\*年我站征收垃圾处理费同比去年减少31.2%。

20xx年，我站各项工作取得了一定的成绩，这是城区党委、政府正确领导的结果，是环卫站各部门和广大干部职工共同努力的结果。在取得成绩的同时，我们也清醒地看到，市创建“国家卫生城”是一项艰巨的任务，对环卫工作的要求更高。目前环卫站的工作还存在不少的困难和问题，因此，我们决心在今后的工作中不断开拓创新，发挥优势，克服困难，努

力开创环卫工作新局面。

## 沥青生产工作总结 生产工作总结篇五

时光似箭、岁月如梭□20xx年在紧张和忙碌中即将过去，在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合及部门全体员工的共同努力下顺利的完成了厂部下达的各项任务，在此，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时愿我厂明年取得更辉煌的成绩。

过去的一年里，生产部在生产过程中面临设备老化、人员不足、原材料到货不及时的情况下，为满足客户工期和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，优化人员配置，利用有限的资源，及时满足了客户的交货工期，一旦产品制作完成便及时安排发货，并随时与客户保持沟通联系，对产品存在问题及时解决，保质保量按要求及时发货，赢得了客户较好评价。

为加强车间安全生产管理，我部门每天随时进行现场巡视，并每周组织厂部领导、各部门负责人及各车间班组长、副班长召开安全质量生产会，会上对上周生产完成情况、本周生产计划进行总结安排，对各班组存在的问题提出，指出存在不足并对照存在问题提出相应要求。

为加强班组员工管理，及时安排生产任务，除要求各班组每天早上7:45由班组长组织各班组召开班前安全生产会，落实生产进度，指出昨天的生产问题点并加以纠正及提出预防措施，明确当天的生产任务。还要求各班组成员严格按照工序检验交接制度进行各工序交接，在工序交接时要详细填制交接表，做好交接记录□20xx年，生产部通过多项举措加强了对生产现场劳动纪律和文明生产的管理，保证了生产车间的有序运行。

在完成生产任务的同时，生产部同样高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，确保每道产品都能满足客户需求。但车间员工质量意识淡薄，不良行为较多，车间员工缺乏全员参与的质量管理理念，经常出现焊缝质量不好，需返工问题，后续我们将在完成产量的同时，高度重视产品质量，利用班前会及生产过程及时为各操作人员灌输质量理念，保证每一个操作工都能了解基本的产品质量判别方法，提高每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，稳步提高产品质量。

在过去的一年里，生产部将安全生产纳入日常的管理工作中，做到随时对各车间员工进行安全知识的教育，并监督检查及时消除各车间存在的安全隐患，对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告，对发现的问及时处理，对安全部下发的整改通知单及时督促车间按期整改落实。同时加强了对生产现场劳动纪律和劳保用品佩戴的监管，并配合安全部对各车间均设置兼职安全员，保证了生产车间的有序运行，。全年度除发生一起机械伤人事故外，无人身伤害、设备损坏之类的安全事故发生。

因车间设备老化，故障率较多，为保证设备安全生产，保障操作者的人身安全利益，我部门提出建议经厂区领导批示加大了设备管理方面的投入，一旦发现故障便由设备管理人员及时协调处理，待故障消除后设备才可运行使用，绝不允许设备带病运行、带病操作。此外，我部门还设置设备机长责任制，每台设备都有一个机长负责，并按照标准化要求做好设备运行、检修、等资料的记录归档，对每套特种设备都建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

为节约成本，减少浪费，生产部对各班组领用的耗材及工器具借用、归还都做了详细登记，月底纳入班组结算中进行考核结算。为保证仓库物资充足，合理做好采购计划，仓库每

月都对库存物资进行盘查补充，对每月的物资采购及领用消耗除登记详细台账外还按分公司要求及时进行项目管理系统数据录入、更新。

为明确员工职责，加强员工责任意识，做好任务分工，生产部设置了员工岗位责任制，对每位员工职责范围进行详细划分，加之我部门大部分员工都是资历较老、经验丰富的老员工，在生产发货过程中都能把好各道质量关，为年轻员工指路标榜。但由于大部分员工年龄较大，临近退休，年轻一辈又无丰富经验及较强专业知识，生产部人员断层较大，后备人才补给不足，致使车间部分管理工作不能及时得到有效解决。

为规范资料管理，我部门有综合管理人员对部门的图纸、发货清单、文件、工作联系单等资料都进行及时处理，归档，做到随时查阅。

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

- 1、部分员工精神面貌和紧迫感缺乏，意识淡泊，主动性较差，总是事不关己，漠然置之的态度。人员断层较大，缺少专业知识人才。

- 2、虽对车间设置了各自奖惩制度，会议上也做了相关要求，但班组宣传不足，部门管理方面执行力度不强，使一些制度规则形同虚设。

- 3、车间部分员工安全、质量、责任意识较差，对生产过程中存在的问题不会主动发现处理。

- 4、部门制度不够健全，无适合自己的车间设备安全操作管理制度，现有制度都是参照分公司执行，操作性不强。



5、设备维护保养力度不足，班组在上班使用中对发现的问题不能及时反映，设备管理人员对存在问题不能及时发现，使出现的故障未能及时消除。

以上存在的问题主要与我部门管理工作不到位、员工思想教育不足有很大关系。针对以上存在的问题，我部门在来年工作中将加大员工安全、质量、生产等思想意识教育，加强部门工作管理。

1、加强对车间生产环节的`控制，合理控制生产成本，达到合理的根据资源配置安排生产，减少人员窝工的情况的发生。

2、加强设备的日常维护保养工作，做到物尽其用，出台相关更进一步的管理措施及办法进一步细化设备维修保养计划。

3、加强部门人员自身的学习，以便能更好的服务于班组。

4、加强教育，提高班组安全生产，产品质量意识。

5、结合管理提升工作中存在的问题，有针对性的加强开展工作。

6、加强产品出厂后续跟踪，密切联系工地现场做好沟通工作。

1、根据资源配置情况有针对性的搞好项目策划。

2、加强工地现场及产品售后服务跟踪处置，项目工期，现场验收，结算，催收账款等环节的统一协作。

3、制定可行的部门协作机制，高效开展工作。

带着较多不足[]20xx年已悄然离去[] 20xx年我们将扬长避短，对上一年存在的问题细致划分，部门人员分工协作处理，相信在厂部领导及其他部门的关心支持下，生产部一定能摒弃

缺点，团结协作各部门共同努力，管理好车间并对车间提供解决问题的优质服务，为水工厂的发展贡献一份力量。

## 沥青生产工作总结 生产工作总结篇六

组织工段员工认真学习公司关于安全月文件精神，抓好班前班后的安全教育，组织开展班前安全喊话，利用提问、考试等活动，提高分析工安全责任意识。在实际工作中，利用班前喊话对分析岗位上出现过的一些安全事故案例、化验室基础安全知识及安全操作规程进行讲解分析，使职工从中吸取教训，掌握操作中的安全注意事项，牢固树立安全第一、预防为主的思想理念。

为保证安全学习效果，开展“抓现场、强基础、上水平”活动。首先抓好班组管理工作及现场安全管理工作。每天对操作现场进行安全检查，对存在的安全隐患及时反映，及时处理。其次是加大劳动纪律的管理力度。通过不定时查岗，杜绝脱岗、睡岗、旷工、迟到、早退等现象。三是针对学习内容对职工进行考核。6月底，组织本岗位职工进行安全知识考试，加深了职工对安全知识的学习及掌握，同时保证了本次安全活动的效果。通过“安全活动月”活动的开展，切实提高了本岗位人员的安全意识及安全操作水平，为今后安全工作的开展打下了坚实的基础。

严格按安全操作规程要求对分析工的操作过程进行监督、抽查，对其中存在的不安全操作及时进行指正，提高了职工的综合素质，控制、减少不安全行为的发生。

通过此次活动，使本岗位在安全生产、管理等方面的工作均提高了一个层次，使职工更加认识到安全在工作中的重要性，进一步增强了职工的安全防范意识，为今后的投料、开停车工作打下了坚实的基础。

## 沥青生产工作总结 生产工作总结篇七

（一）对各矿井井上下测量控制系统进行了专项检查，并对检查出的问题进行了跟踪落实。

（二）对五对矿井的巷道失修情况进行专项检查、统计，更新了矿井巷道失修管理台账。

（三）经过与上级有关领导、专家的沟通，鑫龙煤业准备通过金山快盘系统实现地测信息联网，解决鑫龙煤业与矿井信息不能共享的问题，现各矿的准备工作已经全面展开。

（四）对矿井测水方法中的容积法和漂流法进行规范和简化，使一次测水时间由原来的20分钟缩短到不到五分钟，而且准确度大大提高，实现了测水快速而且准确。

（一）认真分析矿井各头面情况，全面完成生产任务

鑫龙煤业10月份生产任务完成情况表（单位：万吨、米）

（二）技术指导与现场督查相结合，服务好生产一线 10月份生产部各专业根据矿井的实际情况，结合10月份安全工作计划和下矿计划，对五对矿井的生产安全管理中的薄弱环节进行了检查和指导，共计下矿76人次，检查问题（隐患）341条；各专业本着下矿检查要全面的原则，对矿井的井上下进行了覆盖式的检查督导，有力促进了矿井安全生产。

（三）对矿井的测水方法进行规范和简化

根据井下原来测水方法比较繁琐和容易出错的特点，结合容积法容器容量不变、漂流法水沟长度不变的特点，分别制作了比对卡，通过现场测出的时间对应卡片的数值就可以直接读出涌水量，使一次测水时间由原来的20分钟缩短到不到五分钟，实现了快速测水而且测出的涌水量数值比较准确。

（四）抓好生产技术管理的关键环节，为安全生产保驾护航。生产部结合10月份安全工作计划和生产管理中的薄弱环节和关键环节，对五对矿井岩巷的超前探测、龙山矿的23煤柱开采与大巷变形观测与11煤柱上下巷的预测预报、贺驼矿11111底抽巷贯通与1108改造巷的探断层资料分析与改造设计、主焦矿的22081过断层与22121上巷的探放水设计和措施的落实、红岭矿1501工作面防治水现场管理与11煤柱的过老巷的超前探测、大众矿的12071工作面防治水现场管理等生产中关键环节进行了检查和服务指导，有力的保证了10月份的安全生产。

### （一）存在的不足与问题

地测基础资料的规范化管理和生产过程中规程、措施的现场落实还需要进一步加强。

### （二）采取的措施

积极开展地测资料专项检查与评比、规程与措施的现场对照落实专项督查活动，提升矿井的生产技术管理水平。

#### （一）开展地测防治水资料检查、评比活动

根据生产部工作计划安排结合技术管理升级活动内容，十一月份生产部将对地测防治水技术资料的规范化管理进行检查和指导，通过检查评比，提高地测防治水技术管理的精细化水平。

（二）积极推进利用金山快盘系统实现地测信息共享工作 根据制定的工作推进计划，11月份准备在实现电子和手工同步上图和台账的基础上尽快实现地测防治水信息联网，早日消除鑫龙煤业地测信息不能联网的不足。

#### （三）加强关键环节和薄弱环节的服务指导

通过对生产中各个采掘头面的关键环节的综合分析，生产部准备加强对龙山矿23煤柱工作面大巷变形观测、11煤柱的预测预报、贺驼矿1108改造巷贯通、红岭矿1501工作面防治水措施的落实、11煤柱上下巷过老巷的技术管理、主焦煤22081工作面过断层、22121上巷的探放水设计和措施的落实、大众矿12071工作面顶板管理与防治水措施的落实、矿井岩巷的超前探测等关键环节进行检查指导服务工作。

#### （四）加强规程（措施）的现场对照落实工作

根据近期上级检查中暴露的问题，针对五对矿井管理中的薄弱环节，及时组织相关人员对采掘头面的规程（措施）的现场对照落实情况进行督查，并举行鑫龙煤业规程评比活动，提高广大技术人员对规程（措施）的认知水平，从技术上确保鑫龙煤业的安全生产。