

民营医院并购合同(实用8篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

民营医院并购合同篇一

医院行业竞争态势

- (1) 技术、人才以及设备的竞争
- (2) 服务的竞争
- (3) 经营模式的竞争

医院核心竞争力分析

- (1) 技术
- (2) 设备
- (3) 人才
- (4) 品牌

中国医院行业竞争战略分析

医院差异化战略分析

- (1) 差异化战略特点
- (2) 差异化战略优势分析

- (3) 差异化策略核心要素
- (4) 差异化战略适用对象
- (5) 差异化经营战略步骤

医院集中化战略分析

- (1) 集中化战略特点
- (2) 集中化战略基本类型
- (3) 集中化战略优势分析
- (4) 集中化战略适用对象
- (5) 集中化战略的选择
- (6) 集中化战略个案研究——武汉市第一医院

医院成本领先战略分析

- (1) 成本领先战略含义
- (2) 成本领先战略特点
- (3) 成本领先战略适用对象
- (4) 成本领先战略实施途径
- (5) 成本管理与控制对策
- (6) 成本领先战略实施误区

不同地位医院竞争策略选择

行业领导者竞争策略

行业挑战者竞争策略

行业追随者竞争策略

行业补缺者竞争策略

民营医院并购合同篇二

2006年，北京新世纪儿童医院和北京儿童医院首次建立合作关系。当时，北京儿童医院是亚洲最大的儿童医院，日门诊量8000人次，已是人满为患，疲于重负，更无法满足高端需求的病人。

基于此，新世纪儿童医院创始人与北京儿童医院充分利用各自的优势进行了ppp模式的合作探索。北京儿童医院有医生、有技术，新世纪儿童医院可嫁接国际先进的管理经验。虽然用企业管理理念来运营医院的提法现在已比较常见，但当时新世纪儿童医院在此方面的探索和实践还是业内领先的尝试。北京儿童医院向新世纪儿童医院派驻一些基础的医生和护士，用以保证统一的医疗质量、行医理念及文化，大部分医护人员需要新世纪儿童医院从社会上招聘。

新世纪儿童医院设立之初，没有采购大型检查设备，而是和北京儿童医院共享。依照企业运行模式的数据分析，诸如mr^{ct}这种大型设备，只有5%的患有非常复杂疾病的病人才会用到。因此，建院之初，新世纪儿童医院认为没有必要在利用率低的大型设备上投入过大，这样医院运营成本低，可以有一个好的价格体系服务患儿。基于此，新世纪儿童医院采取了和北京儿童医院共享的形式，购买后者的大型设备服务，包括一些罕见的临床检验服务。

在医院管理上，新世纪儿童医院采用管理委员会负责制，由

新世纪儿童医院自我掌控管理体系，管理权独立，北京儿童医院不参与运营管理。新世纪儿童医院对北京儿童医院合作上的支持，则是凭借其国际资源——美国儿童医院协会唯一亚洲会员的平台，为北京儿童医院的医生、护士和临床人员提供国外学习管理经验的机会，将他们送出去学习一些国际先进的服务理念。

与新世纪儿童医院形成鲜明对比的是汕头潮南民生医院案例。汕头潮南民生医院由香港企业家吴镇明先生投资兴建，于2006年2月5日正式开业，是潮南、潮阳规模最大、设备最先进、技术力量最强的医院。该医院建成后，先行托管，由汕头大学医学院第一附属医院对其进行委托管理。2011年，在总结五年托管模式的基础上，合作双方进一步引进汕头潮南区政府作为合作第三方，实行ppp模式。根据公开报道，汕头潮南民生医院在先托管、后ppp的合作模式下，其医院自身运营情况还不错，第一年便实现了运营收支平衡，第三年起业务量稳居汕头市卫生系统第四位（前三位均为公立大型综合医院）。

从单院运营角度看，潮南民生医院的运营和发展情况，应属投资方可接受的良好局面。但同样自2006年开始营业，同样十年的经营和运作，汕头潮南民生医院与北京新世纪儿童医院比起来，已不可同日而语。十年前，都有不错的开始，但十年后，一个已腾飞，另一个似乎还在原地踏步。从民营医院投资方角度，潮南民生医院在最初的托管和后来的ppp模式下，将管理权拱手相让，十载而下，并未形成自我运营和复制的核心能力，阻断了自身连锁发展的源泉和筋脉。刀把子不可轻易与人，志在远方的民营医院，将核心的医院运营管理权托付其他机构，应属重大决策事项，宜反复斟酌权衡。

民营医院并购合同篇三

ppp模式下的医院合资，是指公立医院改制并引入社会化的投

资方，但政府自身在合资公司中保留重要股权甚至否决权，公私合资并合营。合资模式可理解为ppp模式中绑定最为紧密的合作方式。昆明医改中三家公立医院改制引资，均采用了此种模式。中信医疗与汕尾市政府就汕尾三家公立医院的改制合作，也采用了此种模式。此模式目前受到部分地方政府和青睐公立医院改制的社会资本的认可：对地方政府来说，在引入社会资本、搞活医院运营机制的同时不失去对医院的影响力；而对社会资本来说，以并购方式快捷控制有品牌和医疗资源的公立医院，同时保持和政府沟通协商的资本纽带，是可接受的快速扩张路径。医院公私合资合营模式，在未来较长时间内有其适用、存在和发展空间。

ppp模式因其非标特点，在实务操作中会有较多变化。考虑到控制了较多社会资源，即便是独立产权的民办医院，亦可在其建设运营过程中参照ppp模式，向政府要求一定资源倾斜和配置。如上海仁济医疗对自投自建的医院，尝试和有关政府进行类ppp模式合作，寻求政府给予适当支持和资助，如政府通过土地价格、融资手段给予资助，政府做信用担保等，帮医院把建设成本降下来；初始运营时，政府采购仁济医疗的医院服务；开业后很短时间内将仁济医疗所投医院纳入新农合定点医院范围内，与辖区内的公立医院一视同仁等。政府给予上述支持，可很大程度上促使、保障包括仁济医疗在内的社会资本所办医院很快走上正轨。在学习和参照各类ppp模式及案例的同时，理解万法皆由心造，不拘常态，格物致法，灵变创新，才是丰富多彩ppp模式之精髓。

力推之ppp模式，在医疗领域有坚实社会基础。一方面，公立医院沉淀了多年累积的大量国家资金投入和人员、品牌等各类资源；另一方面，当前有较多地方政府缺资金，通过ppp模式盘活原政府控制固定资产、调动社会资本参与各类强公益属性事业，对政府而言有着重大意义。

对社会资本而言，通过ppp模式，充分利用杠杆，撬动政府和

公立医院资源，可为自身发展提供良好支撑。有相当民营医疗资本在起步之初得益于此，而在其后续发展过程中依然可以不断以各种ppp模式寻求公立医院资源整合机会。可以理解为，在中国公立医院强势行业地位背景下，民营医院要发展，在不同阶段都需要考虑和熟稔与政府及公立医院紧密合作的各类ppp模式，以精巧和最大化地撬动社会资源，支持自身发展。

ppp模式尽管有其存在的充分合理性及巨大应用空间，但其模式相对复杂、难以标准化，公私合作过程中也容易滋生各类问题。仅从ppp模式之契约角度，既需要斟酌契约制定过程的严密与严谨，也要看后续执行过程中的各方契约精神。未来之不确定性无法在协议中穷尽应对，但因政府为契约一方，契约一旦签订，后续调整会较为困难，长期僵硬之契约安排，难免纠纷。鉴于此，ppp模式在医疗领域的适用必然会有其瓶颈，中国民营医院要得到长足发展，还需从不同方面培养和强化自身核心能力，应学习台湾长庚医院，树立自身品牌形象、提升医疗能力和持续发展能力，最终摆脱对公立医院的资源依赖。

民营医院并购合同篇四

医院资本运营的内涵

- (1) 医院资本运营的概念
- (2) 医院资本运营的内涵

医院资本运营的特点

医院资本运营基本内容

- (1) 医院实业资本运营

(2) 医院产权资本运营

(3) 医院金融资本运营

(4) 医院无形资本运营

医院资本运营基本模式

(1) 资本扩张

(2) 资本收缩

(3) 租赁经营和医院托管

(4) 金融租赁

(5) 无形资本运营

(6) 知识资本运营

爱尔眼科集团资本运营案例分析

集团成长历史

集团资本运营历程

(1) 初创期资本运营

(2) 成长期资本运营

(3) 成熟期资本运营

集团资本运营分

(1) 资本运营动因分析

(2) 资本运营战略分析

(3) 资本连结方式分析

(4) 资本运营策略分析

公立医院资本运营探索

公立医院资本运营条件

公立医院资本运营中考虑的问题

(1) 建立医疗服务全成本收费制度

(2) 加快公立医院的产权制度改革

(3) 实现资本运营必须重视医院财务管理

(4) 强化资本运营应造就一批高素质的经营管理者

民营医院并购合同篇五

卫生费用支出情况

(1) 卫生总费用支出

(2) 卫生费用支出结构

(3) 卫生总费用占gdp比重

居民健康水平调研

(1) 居民两周患病率

(2) 居民慢性病患者率

居民就医情况调研

- (1) 出院病人疾病构成
- (2) 居民两周就诊率
- (3) 居民住院率
- (4) 居民经常就诊单位构成

医院总体运营情况分析

医院供给情况分析

- (1) 医院数量规模统计
- (2) 医院床位数量分析
- (3) 医院人员数量分析
- (4) 医院建筑面积分析

医院运营情况分析

- (1) 医院资产负债规模
- (2) 医院收支与利润规模
- (3) 医院运营效率分析

医院服务情况分析

- (1) 医院门诊服务分析
- (2) 医院住院服务分析

(3) 医院床位利用分析

不同经济类型医院运营情况

公立医院运营情况分析

(1) 公立医院供给情况分析

(2) 公立医院运营情况分析

(3) 公立医院服务情况分析

民营医院运营情况分析

(1) 民营医院供给情况分析

(2) 民营医院运营情况分析

(3) 民营医院服务情况分析

不同等级医院运营情况

三级医院运营情况分析

(1) 三级医院供给情况分析

(2) 三级医院服务情况分析

二级医院运营情况分析

(1) 二级医院供给情况分析

(2) 二级医院服务情况分析

一级医院运营情况分析

(1) 一级医院供给情况分析

(2) 一级医院服务情况分析

民营医院并购合同篇六

北京协和医院

(1) 医院发展简介

(2) 医院组织架构分析

(3) 医院资源与服务能力

(4) 医院重点科室分析

(5) 医院经营服务情况

(6) 医院经营优劣势分析

中国人民解放军总医院

(1) 医院发展简介

(2) 医院组织架构分析

(3) 医院资源与服务能力

(4) 医院重点科室分析

(5) 医院经营服务情况

(6) 医院经营优劣势分析

华润医疗控股有限公司

- (1) 公司发展简介
- (2) 公司组织架构分析
- (3) 公司下属医院分析
- (4) 公司资源与服务能力
- (5) 公司重点科室分析
- (6) 公司经营服务情况
- (7) 公司经营优劣势分析

新里程医院集团

- (1) 医院发展简介
- (2) 集团下属医院分析
- (3) 集团主营业务分析
- (4) 集团资源与服务能力
- (5) 集团重点科室分析
- (6) 集团经营优劣势分析

南京鼓楼医院集团

- (1) 集团发展简介
- (2) 集团组织架构分析
- (3) 集团下属医院分析

- (4) 集团资源与服务能力
- (5) 集团重点科室分析
- (6) 集团经营服务情况
- (7) 集团经营优劣势分析

金威医疗集团有限公司

- (1) 集团发展简介
- (2) 集团业务架构分析
- (3) 集团下属医院分析——北京同济医院
- (4) 集团资源与服务能力
- (5) 集团重点科室分析——北京同济医院
- (6) 集团财务指标分析
- (7) 集团经营优劣势分析

和睦家医疗集团

- (1) 公司发展简介
- (2) 公司下属医院分析
- (3) 公司资源与服务能力
- (4) 公司重点科室分析
- (5) 公司经营优劣势分析

博爱医疗集团

- (1) 集团发展简介
- (2) 集团组织架构分析
- (3) 集团下属医院分析
- (4) 集团资源与服务能力
- (5) 集团重点科室分析
- (6) 集团经营服务情况
- (7) 集团经营优劣势分析

典型专科医院经营情况分析

爱尔眼科医院集团股份有限公司

- (1) 公司发展简介
- (2) 公司资源与服务能力
- (3) 公司发展模式分析
- (4) 公司管理模式分析
- (5) 公司经营服务情况
- (6) 公司财务指标分析
- (7) 公司经营优劣势分析

通策医疗投资股份有限公司

- (1) 公司发展简介
- (2) 公司组织架构分析
- (3) 公司下属医院分析
- (4) 公司重点科室分析
- (5) 公司经营服务情况
- (6) 公司财务指标分析
- (7) 公司经营优劣势分析

慈铭健康体检管理集团股份有限公司

- (1) 公司发展简介
- (2) 公司组织架构分析
- (3) 企业经营情况分析
- (4) 企业业务范围分析
- (5) 企业健康体检模式

民营医院并购合同篇七

医院集团化的含义

医院集团化动力分析

医院集团化治理模式

- (1) 直接经营管理模式

(2) 合同经营管理模式

(3) 租赁经营模式

(4) 合作联营模式

(5) 集团特许经营模式

国外医院集团化发展

(1) 德国医院集团化发展

(2) 美国医院集团化发展

(3) 印度医院集团化发展

中国医院集团化发展

(1) 中国医院行业发展现状

(2) 中国医院集团化发展进程

(3) 中国公立医院改革方向：集团化路径

(4) 外国医院集团化经验借鉴

医院松散协作模式与案例分析

医院松散协作模式含义

医院松散协作模式优缺点

(1) 医院松散协作模式优点

(2) 医院松散协作模式弊端

医院松散协作现状分析

医院松散协作模式案例

(1) 南京鼓楼医院集团（初期）

(2) 复旦大学附属华山医院神经外科——华山神外（集团）医院

医院托管运营模式与案例分析

医院托管的含义与特点

(1) 医院托管的含义

(2) 医院托管的特点

中国医院托管模式分析

(1) 根据托管主体分

(2) 根据托管对象分

国外医院托管模式借鉴

(1) 香港医院托管模式

(2) 台湾医院托管模式

(3) 新加坡医院托管模式

(4) 日本医院托管模式

(5) 德国医院托管模式

(6) 英国医院托管模式

中国医院托管现状分析

(1) 公立医院托管现状

(2) 民营医院托管现状

(3) 医院部分托管现状

医院托管运营典型案例

(1) 上海申康医院发展中心

(2) 无锡市医院管理中心

(3) 海淀区政府公共服务委员会

(4) 上海瑞金医院集团

医院联合兼并与案例分析

医院联合兼并特点分析

医院兼并主要类型分析

(1) 并购的类型及特点

(2) 医院并购类型分析

医院联合兼并相关政策

医院联合兼并动因分析

医院联合兼并现状分析

(1) 医院联合兼并动态

(2) 中国医院并购现状

医院联合兼并典型案例

(1) 上海瑞金医院集团

(2) 恒康医疗

(3) 爱尔眼科

医院联合兼并风险防范

(1) 医院联合兼并风险分析

(2) 医院联合兼并风险防范

医院连锁经营与案例分析

医院连锁经营的特点

(1) 统一性

(2) 专科性

(3) 民营企业为主

医院连锁经营现状分析

医院连锁经营主要问题

美国连锁经营模式借鉴

(1) 美国医院连锁经营概况

(2) 中国对美国医院连锁经营经验的借鉴

医院连锁经营典型案例

(1) 爱尔眼科

(2) 慈铭体检

(3) 伊美尔

医院连锁经营运作建议

(1) 医院采用连锁经营条件

(2) 医院开展连锁经营建议

医院资产重组与案例分析

医院资产重组的含义

医院资产重组方式分析

(1) 医院资产重组方式概念

(2) 七种医院资产重组方式比较

医院资产重组典型案例

(1) 沈阳东方医疗集团资产重组概况

(2) 沈阳东方医疗集团资产重组运作模式

(3) 沈阳东方医疗集团资产重组借鉴意义

医院资产重组问题与对策

国外医疗集团发展经验借鉴

德国rhk医疗集团

- (1) 集团发展简介
- (2) 集团并购战略
- (3) 最优化的医疗流程
- (4) 医疗资源的纵向整合

美国hca医疗集团

- (1) 集团发展简介
- (2) 集团扩张与整合历程
- (3) 打造四方共赢的商业模式

印度阿波罗医疗集团

- (1) 集团发展简介
- (2) 集团定位高端
- (3) 集团的地理扩张
- (4) 集团的产业链整合

中国医院集团化发展建议

公立医院集团化发展建议

- (1) 明确公立医院集团的性质，增强人们对公立医院集团的

信任

- (2) 正确定位政府作用，着力改善公立医院集团成长环境
- (3) 以优化管理方式作为医院集团化发展的突破口
- (4) 规模适度，稳步发展

民营医院集团化发展建议

- (1) 品牌建设，以提高市场认可为发展目标
- (2) 加强文化整合，提高成员对集团文化认知的统一

民营医院并购合同篇八

随着我国市场经济改革和民营医院的不断发展, 民营医院劳动关系存在的问题日益凸显, 并逐渐成为影响民营医院发展的重要因素。对于民营医院劳动合同你了解多少呢? 以下是在本站小编为大家整理的民营医院劳动合同范文, 感谢您的阅读。

地址: _____

主要负责人(委托代理人):

×××医合同第()号

鉴于乙方, 不具备劳动法律关系的主体资格。根据《民法通则》、《劳动法》和有关规定, 甲乙双方经平等协商一致, 自愿签订本劳务协议, 共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

第一条 本协议期限从_____年___月___日至_____年_____

月__日终止，合同期限为年。

二、工作内容

第二条

第三条

第四条

乙方须按照甲方工作岗位要求，按时完成工作任务，且达到规定的质量标准，并接受甲方及其委托代理人的平时考核和年终考核。

第五条

乙方认为，根据己方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条、第四条、

第六条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

三、工作时间和休息休假

第六条

四、劳动保护和劳动条件

第七条

第八条

第九条

五、劳动报酬

第十条

第十一条

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月10至15日，不得克扣或无故拖欠。

第十二条

六、福利待遇

第十三条

七、劳动纪律和规章制度

第十四条

第十五条

第十六条

第十七条

八、劳务协议的变更、解除、终止、续订

第十八条

第十九条

第二十条

- 1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

5、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十一条

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方不能按照本协议约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十二条

第二十三条

第二十四条

九、劳动争议处理

第二十五条

十、其他

第二十六条

第二十七条

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____ 法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日 _____年___月___日

甲方： (以下简称甲方)

乙方：（以下简称乙方）身份证号：

根据中华人民共和国有关法律、政策及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，订立此协议(试用期)：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用协议制(医务人员、管理人员、业务人员)。聘用双方达成协议如下：

一、聘用协议期限：

(一)聘用协议有效期

自____年____月____日至____年____月____日共____月。

(二)协议到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用协议。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在_____工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家及医院财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(七)聘用协议期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

(一)工资：

3、次月15日为发薪日，如遇节假日或公休日顺延或提前；

4、医院根据国家规定从乙方工资中代扣代缴个人所得税；

5、员工工资为医院机密，任何人不得询问对方工资，也不允许向外透露，否则将按《员工手册》相关规定对当事人进行处罚。

(二)福利待遇：

1、协议期内乙方可享受国家规定的各项休假。每年国家法定休假：元旦节一天、清明节一天、劳动节一天、端午节一天、中秋节一天、国庆节三天、春节三天，每月休假(4, 2天)，其它婚假3天、双方父母及配偶子女死亡3天按事假处理。按甲乙双方约定休假日办理。因为医疗行业的特殊性，甲方可以根据医疗行业的特点灵活安排乙方的休假时间，以不违反国家关于劳动保护的强制性法规为准。

2、食宿医院的有关规定执行。

3、其它事项参照医院《员工手册》。

四、工作纪律：

(一)乙方在协议期间违犯法律、法规及甲方的相关规章制度，甲方可根据有关法律、法规及《员工手册》的规定，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分，直至解除本协议。

(二)保密制度：在协议期内及解除本协议后乙方都必须保守甲方的商业秘密。

- 1、乙方在甲方供职期间所完成的公文编辑以及录入的其它与企业相关的文档归甲方所有，乙方无权占有或私自拷贝。
- 2、乙方在甲方任职期间，不得以医院名义对外开展与医院相似或相关的业务。乙方应保守医院的商业秘密，对于涉及到商业机密的电脑文档不得泄漏给第三方或未授权方。
- 3、乙方在离职时，应在甲方相关人员的监督下整理电脑文档和交接工作，不得以任何形式和理由，删除和拷贝与医院相关的文档。
- 4、乙方离职之后(无论以何种原因离职)仍对其在甲方任职期间获悉的资料信息和商业秘密承担保密义务，不得泄漏给其它单位或个人。
- 5、如有违约，将根据对甲方造成损失的大小，追究相应的经济责任。

五、聘用协议的终止、解除

(一)聘用协议的终止

- 1、聘用协议期满的；
- 2、双方约定的协议终止条件出现的；
- 3、本医院被撤消、或解散的；
- 4、受聘人员退休、辞职、死亡的。

(二)聘用协议的解除

- 1、聘用协议有效期内，发生协议解除条款情况时，双方均应在协议所规定的期限内以书面形式提出解除聘用协议。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用协议：

1) 在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

2) 连续旷工超过2个工作日或者3个月内累计旷工超过5个工作日的；

3) 未经单位同意，擅自离岗培训、学习或者培训结束后逾期不归的；

4) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5) 严重扰乱工作秩序，致使本科室、其它科室工作不能正常进行的；

6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7) 伪造个人履历、隐瞒个人劣迹及违法行为的；

8) 法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用协议，但应提前一周以书面形式通知乙方：

2) 聘用协议订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原协议无法履行，经当事人协商不能就变更协议达成一致的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用协议，并书面通知甲方：

1) 在试用期内的；

2) 考入普通高等院校的；

3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

4) 依法服兵役的；

5) 医院未按照聘用协议的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；

6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、乙方在协议期限未满，不符合本协议第五条第(二)款第4项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除协议要求。

六、 经济补偿：

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失的，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小及给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方出资培训，因乙方原因要求解除协议且未满培训协议所约定服务年限的，必须按照国家 and 医院的有关规定进行赔偿。

七、 其他约定

1、根据甲方宣传工作的需要，如甲方需要使用乙方的肖像时，乙方应将本人肖像无偿提供给甲方用于广告宣传。如乙方不在甲方供职时，乙方同意甲方在不贬低或不诋毁乙方名誉的前提下，继续无偿使用本人肖像用于广告宣传，但甲方不得将乙方所属肖像用于宣传以外的其它用途或转让第三方使用。

2、在执行本协议过程中如发现协议有不完善的地方，经双方协商同意可签订补充协议，补充协议与本协议具同等效力。

八、甲乙双方因终止、解除本协议发生劳动争议时，经医院办公室调解未成的，可向本协议履行地劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向本协议履行地的人民法院提起诉讼。

九、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

十、本协议经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

共2页，当前第1页12