

# 2023年幼儿园工会计划上半年总结报告(汇总5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 幼儿园工会计划上半年总结报告篇一

20xx年，芜湖公司工会在上级工会正确领导和大力支持下，切实履行工会职能，以“服务企业，服务职工，服务客户”为己任，扎实开展劳动竞赛，充分发挥职工主力军作用；不断深化“名师带高徒”活动，提升职工素质水平；积极开展“优质服务月”活动，助力服务品牌提档升级；持之以恒送温暖，促进企业和谐稳定发展。具体总结如下：

职代会是实现民主管理的基本形式，也是职工行使民主管理权力的机构。我们坚持职工代表大会制度，每年定期召开职代会，畅通民主管理渠道。凡涉及职工切身利益的重大事项必须由职代会讨论决定，充分尊重职工代表的权利和意愿。对于代表提案和建议，工会及时会同行政领导共同研究，做到件件有答复，事事有回音。不断完善企务、站务、船务公开，维护员工民主权益。职代会的知情权、建议权、决定权、监督权、选举权等五大职权得到充分体现和贯彻。

工会始终以“为党政分忧”为己任，以服务企业生产经营为工作核心，以提高企业经济效益为一切工作的出发点和落脚点，充分发挥联系群众的纽带和桥梁作用，将职工的思想 and 行动凝聚到企业发展上来。20xx年，我们积极配合党政开展工作，一方面通过抓好“五比一创”劳动竞赛的开展，不断健全激励考核机制，运用激励机制在加油站工班之间开展竞技活动，

将销量考核到工班，考核到人头，有效促进加油站班组建设及各项基础管理工作的稳健发展。另一方面我们通过召开客户座谈会、专题经营会、连环促销、“油非互动”以及发挥“小浪花青年志愿者”作用等，不断提高经营质量和销量。不仅如此，工会还着眼于企业安全保障，通过抓好“安康杯”竞赛、开展“职工安全大家谈”、通过充实船舶靠把、补充气囊式救生衣、配置新铝合金弦梯等措施，为企业生产经营提供了安全保障。在6月份的“安全生产月”期间，我们结合加油站季度综合大检查，积极邀请职工代表参加安全大检查。通过全员争创，分公司顺利获得“交通运输企业安全生产标准化达标等级证书”。此外，工会还注重发挥女职工在生产经营中的半边天作用，通过评先表彰，极大地激励了全体女工立足岗位、无私奉献的信心和决心。

5月份我们广泛开展了以“优质服务我争先扩销增量创佳绩”为活动主题的群众性“优质服务月”活动，不断创新服务理念，兑现服务承诺。在厉行勤俭节约、反对铺张浪费的前提下，我们从实际出发，利用加油站现有的led显示屏、厂务公开栏、学习园地、展板、黑板报等宣传阵地加强对开展“优质服务月”活动主题、口号、指导思想以及内容和要求进行宣传，营造了浓郁氛围。在活动现场，我们通过落实以“抓好现场规范服务；抓好油品数质量管理；抓好客户访谈及意见征集；抓好宣传工作营造氛围；抓好服务方式创新”为活动主要内容的“五个抓好”，不断提升服务技能。今年的5月17日是公司首个“经理接待日”，也是我们更好和客户零距离交流接触的第一平台。活动当天，分公司党政工负责人亲自带领职能科室深入加油站一线，来到大白茆沙加油站与船民客户进行了零距离接触，主动与客户拉家常、谈心聊天，用心倾听客户声音。现场受访的56位客户都非常满意我们这种“接地气”方式，真正达到了用服务促经营，促效益、促发展的良好效果。

企业的可持续性发展离不开一支强有力的员工队伍，工会积极推进职工素质工程建设，努力为职工搭建技能学习平台。

20xx年我们抓住“名师带高徒”活动这个主线，通过开展技术业务知识培训，不断提高员工的业务素质，让全体员工热爱企业，热爱岗位，勤勉务实地工作。通过开展读书、专题培训、观摩示范活动，激励员工努力学习新理论、新知识。密切配合分公司党政工作，努力为职工不断提高业务素质创造优良的条件。多年来，在抓班组建设的实践中，我们逐步认识到班组长的个人素质、管理能力对班组工作水平起到至关重要的作用。在今年的加油站工班长公开竞聘选拔中，我们将3名年轻有为、有干劲、敢创新的青年员工充实到加油站工班长岗位，他们中有的“名师带高徒”活动中的徒弟，有的是曾在总部技能大赛上拿过奖的青年员工，“技能大赛”、“名师带高徒”等活动平台为企业造就了一批人才。

积极引导职工读书自学，树立终身学习观念，充分利用“职工书屋”这一学习阵地，引导员工学理论、学文化、学科学、学技术、学法律、学管理，为职工书屋添置了《玩转微信营销实战手册》、《优秀班组安全生产标准化建设》、《提升客户服务金牌手册》、《责任胜于能力》等书籍，帮助员工加快知识的更新与储备，鼓励员工自学成才。

企业文化是企业之灵魂，我们发挥文化在企业生产经营中推波助澜作用，用文化凝聚人心，用歌声振奋精神、鼓舞士气。围绕企业中心工作，通过组织和举办形式多样的各类活动，鼓舞和激发广大员工的工作斗志，倡导爱岗敬业工作热情。

年初圆满举办了“迎新春”文体活动，在欢乐祥和的氛围中，让职工们体会到了“家”的愉悦。今年3月，中长燃企业歌《共筑一个家》正式发布，我们利用多种形式广泛传唱，歌曲旋律优美，催人奋进，较好地提振了广大干部职工精气神。“三八”节之际，通过组织女工出外郊游，活跃了女工生活，增进了友谊和团结。“五四”青年节，通过组织赠书活动、开展以“安全发展、科学发展与青年成长”、“奋斗的青春最美丽”、“我为加油站管理献一计”为主题的征文活动，凝聚青春正能量，激发青年员工的生力军作用。

在日常工作中，我们注重将企业文化与廉政文化融入一体，开展教育活动，为提高全体员工的文化素质和职业道德水平，充分发挥文化教育、引领、鼓舞作用。

本着“以人为本”理念，我们一贯十分注重员工的身心健康，努力为员工做好事、解难事。每年春节前夕，工会坚持组织困难职工送温暖活动，班子成员亲自走访、慰问困难职工家庭。夏季高温来袭，广大一线员工坚守岗位，工作十分辛苦，我们在转赠上级工会的防暑降温物资外，还自行采购了一批降温物品进行了发放和慰问，员工们深感“双重温暖”。今年4月，加油站一名员工家中不幸被盗，损失较重，我们亲自到他家中进行慰问。同时，坚持做到每年为职工做一次健康体检，使一些职工及早发现自己的病患，并得到及时治疗；每次有职工生病或住院，亲自前去看望。20xx年以来，我们共慰问看望职工34人次，慰问金达23890元；对于困难职工进行了全面摸排、建档，定期对病困职工进行帮扶，为他们跑保险，寻求工会大病救助。职工快乐，我们就更快乐，考虑到水上加油站地处偏远，交接班周期较长，生产条件艰苦等客观因素，在经费有限条件下我们想方设法为部分站点送去了健身器材跑步机3台，给枯燥的水上生活增添了一丝趣味。在践行党的群众路线教育实践活动中，我们通过走访了解到有的站点生活设施老坏，工会及时出资为加油站购买了洗衣机2台、电视机3台，较好解决了一线职工在生产生活中的难题。每年坚持开展“秋季爱心助学”活动，帮助困难职工子女顺利入学。这些为员工做的一桩桩、一件件看得见、享受得到的好事、实事，员工们都看在眼里记在心中，深切感受到“家”的温暖。

一年来，分公司工会在上级工会的领导下，凝聚企业各方合力，切实履行职能，充分发挥桥梁纽带作用，为分公司营造出了和谐向上的文化氛围，推动了企业各项经营生产工作的有序进行。今后分公司工会将继续总结经验，改进不足，探索创新，使工会工作迈上一个更新的台阶。

## 幼儿园工会计划上半年总结报告篇二

×公司工会自组建以来，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，在上级工会及我公司领导的深切关怀和大力支持下，紧紧围绕公司的各项中心工作，履行工会职责，发挥工会组织作用，维护职工的合法权益，提高职工的维权意识，通过各种形式开展丰富多彩的活动，充分调动了职工的工作积极性、主动性和创造性，为了总结经验、寻找差距，促进公司工会各项工作再上一个台阶，现对上半年的工作进行一个客观、实际的总结。

认真履行好维护和保障职工权益的职能，全心全意为广大员工服务，我们把表达和维护广大员工利益作为工会工作的出发点和落脚点，不断完善职代会制度、强化源头参与、做好宏观维护。坚持完善以职工代表大会为基本形式的职工民主治理，民主监督制度，推行企务公开，让员工知情，让员工议事，让员工监督。

2月，我公司召开年终总结会暨新年联欢会，表彰了先进员工和先进集体，并为全体员工发放春节福利，公司领导登门拜访慰问公司困难员工，为他们送去了慰问金。

2月份下旬， 3月， 。

4月，组织全体员工参加义务植树活动，提高了大家的能动性，培养了员工的归属感和主人翁意识。

6月，

1、3月，开展“三八”妇女节女职工慰问活动。 2、3月，开展单位工会组织的女工委委员健康大步走活动。上半年，我公司工会的各项工作在上级工会及单位领导的大力支持和帮助下，在全体员工的共同努力下，工会各项工作都取得了较好

的成绩，我们在充分肯定成绩的同时，也看到了存在的问题，下半年，我们将继续围绕公司工会的发展目标工作，克服缺点，改进方法；深入调研，掌握实情；加强管理，改进服务；大胆探索工会工作新思路、新方法，促使工作再上一个新台阶。

1、通过职代会等多种民主管理形式聚集加快发展的共识和动力，使企业的各项目标和任务成为现实。

2、把凝聚职工智慧、开展劳动竞赛作为加强企业管理，提高服务质量，促进企业发展的重要措施。

3、及时总结安全生产、劳动保护竞赛的经验，不断进行完善。

4、积极开展群众性的技术创新和提合理化建议活动。

5、实施职工素质工程，全面提高职工队伍整体素质。

(1)通过日常教育和班组学习提高政治素质。

(2)工会要通过组织劳动竞赛、岗位练兵和业务培训积极搭建平台，提高职工的岗位技能素质。

1、要总结开展民主管理、企务公开工作的经验和做法，加强制度建设，形成长效机制。

2、对企务公开工作加强动态管理，掌握和指导车间级工会开展民主管理、车间企务公开工作。

1、要规范维护内容，把“维护”落在实处。

2、进一步发挥集体合同在维护职工利益方面的重要作用，使集体合同成为职工利益的“保护神”。

3、切实关心职工生活。

4、加强改革过程中的工会工作，发挥工会作用，切实维护好职工的合法权益，保证企业改制顺利进行。

1、以提高职工思想道德素质为目标，抓好形势任务教育、职业道德教育和企业方针、目标和任务的教育。要充分利用每周一次的班组学习和舆论阵地经常性地开展此项工作。

2、抓好三大载体，努力加强和改进职工思想工作。抓好每周一次地班组学习，教育和和培育一支有一定素质素质的职工队伍；根据需要及时更新宣传橱窗，发挥舆论导向和宣传教育作用；继续发挥黑板报地作用。

1、两级工会干部要自觉成为学习贯彻xx届四中全会和全总十四大精神的表率，自觉地把思想认识统一到党的xx届四中全会精神上来。

2、工会要进一步加强和保持与广大职工的密切联系。

3、要加强“职工之家”创建活动。

4、大力抓好两级工会的组织建设。

5、要发挥工会信息工作的辅助领导决策、指导工会工作、加强传播交流的三大作用。

6、工会经费本着“统筹兼顾、量入为出、收支平衡、略有结余”的原则，坚持将资金安排在职工文化教育活动、维护职工权益、为职工办实事、送温暖、慰问特困职工、稳定职工队伍方面。

7、继续开展工会职工技协工作，围绕推进企业科技进步，增强工会组织活力，改善职工工作、生活条件等。

8、加强工会干部的培训，提高工作能力和素质，提倡读

一本《学习型组织的创建》的书;开一次学习与实践的交流会;举办一次班组长以上的工会干部培训班。

## 幼儿园工会计划上半年总结报告篇三

二、加强民主建设。工会在维权过程中，加大民主管理力度，配合党政开展校务公开工作，在校务公开活动中，坚持履行监督作用，规范中小学校的校务公开工作。对基层学校校务公开工作制度进行检查督促，使全县学校校务公开逐步规范化、制度化。

三、积极参与学校重大决策。如人事改革、职评改革及干部考核任命、后备干部培养工作，入党积极分子考察等敏感问题的讨论研究，突出工会的作用与地位。

四、加强党政工共建教工之家活动的领导。中小学党政共建领导小组认真对照先进教工之家的验收标准，加强建家力度，常抓不懈，坚持建大家带小家活动，使小家建设走向正轨，建家工作得到党政领导的支持，经费投入正常。

五、积极开展送温暖活动，工会在配合党政开展送温暖活动中，坚持平时对患病、病灾住院及家庭突发事件造成经济困难的教师进行慰问，同时在教师节和两节期间对特困教职工进行送温暖。上半年为128位教师送去组织的关怀，与此同时积极鼓励支教同志安心工作，乐于奉献，并举行支教教师座谈会。

六、为教学服务，为农牧区教职工服务。积极安排基层工会组建职工食堂并从工会经费中给予适当的补助，使在边远农牧区学校工作的的教职工每天中午都能吃到一顿午餐。

七、加强师德建设。结合民族团结教育月学校大力开展了师德建设活动。

八、按时做好工会换届选举和教代会换届活动。于xx年3月开始基层工会召开了教（职）代会。

九、开展民主评议干部活动。利用教代会，对校级干部进行评议。

十、开展对教工小家的检查，规范小家建设。

十一、加强教职工岗位练兵工作。工会参与行政举行的教师教育教学技能竞赛和各项业务培训及技术练兵活动有1686名教师参加了岗位大练兵。

十二、加强女工委工作。认真抓好女工委工作，做好女工委换届和女职工文明示范岗活动。把女工工作列为工会的重要工作。利用三八节、母亲节和县妇联一同举办了“争当合格小公民”、“我心中的母亲”、“增强荣辱观、共建和谐社会”的演讲比赛。

十三、加强工会干部培训、学习工作。工会主席、女工委主任积极参加县总工会举办的各种培训班和业务学习。

十四、做好工会财务管理工作。坚持在经审委员会的监督下加强管理，合理开支，厉行节约，坚持开源节流的原则，为教职工服务。坚持每年教代会的经审报告制度。积极争取行政的经费支持，一年来行政拨款13000元支持工会和建家工作。

十五、积极开展文体活动。各工会小组利用节假日开展球类、棋类、文艺演出、“双拥”和“民族团结”等活动，各基层工会开展庆五一篮球比赛和书法比赛。

下半年工作计划

中国工会十四大提出了工会工作的指导方针，明确了工人阶级新世纪、新阶段的历史使命，确定了工会工作的方针任务，

对工会工作提出了更高的要求。工会肩负的任务是相当繁重的。下半年我们要努力加强工会自身建设。

1、及时了解、掌握职工思想、工作、生活动态。经常深入职工群众之中，及时了解他们的思想、工作和生活状况，反映他们的意见和要求。要坚持开展好职工生病访、婚丧访、离退休访承担起困难职工的`第一知情人、第一报告人、第一帮助人的职责，把关心职工生活，解决职工实际困难作为义不容辞的职责。

2、努力维护职工生命安全和身体健康。要树立高度的责任感，认真贯彻工会劳动保护条例，履行工会劳动保护监督检查职责，坚持群防群治、依法监督的原则，加强劳动保护工作。要配合安监部门开展查隐患、堵漏洞、保安全的群众性安全活动，组织好职工的身体检查，协助做好职业病的检查和防治工作。

3、重视职工群众的来信来访。对职工提出的难点与热点问题，要做深入细致的调查了解，并及时向有关部门反映，尽量给职工一个满意的答复。

5、加强工会自身建设，促进工会工作整体水平的提高，加强工会组织建设和教师队伍建设。要加强对工会干部和职工代表的培训，提高工会干部素质，塑造工会干部的良好形象。工会干部要转变工作方式和工作作风，要深入职工群众中，调查研究，了解反映情况，解决问题，更好地为职工服务，为安全生产服务。

6、加强女职工工作。积极开展女职工素质达标竞赛，采用各种形式，促进女职工自我进步与发展,在四个方面得到提高：一是提高女职工思想道德素质。要在女职工中广泛开展形式多样的思想教育，引导女职工树立正确的世界观、人生观、价值观，在社会公德、职业道德、家庭美德建设方面做出成绩，成为自尊、自信、自立、自强的新女性。

## 幼儿园工会计划上半年总结报告篇四

\_年度，我园工会在区教育局工会及党支部的领导下，高举邓小平建设有中国特色的社会主义理论的伟大旗帜，深入学习、贯彻讲话的精神，深入学习决定，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强幼儿园的物质文明建设和精神文明建设，现将\_年工会工作总结如下：

一. 努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

小朋友是祖国的花朵，是祖国未来的栋梁，所以，培养具有良好生活习惯和学习习惯的幼儿是我们的首要职责。要提高幼儿园教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合幼儿园教导处、政教处开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质，不断加强理论学习，提高教工师德水平。

不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。幼儿园规定每月两次教职工学习时间，雷打不动。通过学习，不断提高教师的政治理论水平和道德修养。

首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。良好的品德、正确的价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。我园将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。今年工会组织教师学习了《教师法》、《幼儿园安全管理条例》、《五四普法》、《消防法》等与教育教学相关的法律知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法。在学法的

基础上，工会协助考核组制订《教师管理条例》、《班主任管理条例》等各项规章制度，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。

再次，本年度每月一次的工会活动，形式多样有趣的活动既开拓了视野，又提高了职工凝聚力，比如今年10月开展的师德演讲比赛和趣味体育竞赛，不但使教师师德得到了提高，而且同事之间的心走得更近了，员工们紧紧联系在一起，团结互助。我们开展了献爱心活动，比如一位同事的电摩的电瓶不见了，急得眼泪都掉下来了，姐妹们知道了都纷纷出钱集资给她买了一个新的电瓶；还有一位同事家里遭变故，同事们都很关心，等等.....大家同喜同悲，园内一片和谐气氛！

## 二. 坚持校务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

### 1. 实施民主管理。

每学期开学前，学校都召开教职工大会。会前由工会委员会商榷列出教工大会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理。我们列出幼儿园发展的目标改革；管理体制的改革与设想；关于学校食堂与师生生活等近四十余条提案要点，让全体教师参与讨论。让他们以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。正是由于群策群力，才使我校规模建设有了长足的发展，今年，我们园所顺利通过了科学活动的课题研究。

### 2. 坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行区政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。

今年，学校党支部和工会联合召开三次行政办公会，列出21大项内容，向全校教职工全面公布学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、实训、政教、培训、后勤等整个工作情况，公布资料140份。同时分别召开三次座谈会，倾听全校师生对学校工作的意见和建议。设立园长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏，受到老师的好评。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

### 3. 参与学校的决策。

工会在协助校行政进行幼儿园内部管理体制改革的时，始终参与幼儿园的民主管理，参与幼儿园的决策。对幼儿园试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。教代会发挥监督职能，对学校中层干部提出述职的要求，学校年终考评，不称职的中层干部下一年度将不予聘任；对工作能力强，上级主管部门未行文任命的同志，学校择优聘任，并享受中层干部待遇，从而形成能者上，平者让，庸者下的竞争机制。

### 三. 急教工所急，想教工所想，把工会建成温暖的职工之家。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，而且要切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

首先，关注青年教师的成长。我校每年都要招进一批年轻的教师，这些教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。但是由于年纪轻，生活阅历浅，容易受社会不良习气的影响。为了帮助青年教师迅速成长起来，工会委员会的委员时常找他们谈话，关心他们的每一步成长，使新教师克服了刚进校好高骛远、燥动不安、耐挫能力差等不良情绪，逐步成长为合格的教师。

其次，学校教职工遇有婚丧产假，学校工会都组织人员前去慰问，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

四. 开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。

我校年轻教师占80%，平均年龄只有26岁。年轻人精力充沛，充满了活力。为让年轻教师的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，校工会组织开展了各种文体活动，丰富教工业余生活，提高教师的综合素质。在今年举办的“师德师风”演讲比赛中，青年教师们不仅表达了对教师这一职业的热爱，对师德师风的进一步认识，更抒发了对学校工会的感激之情。

总之，\_年，我园工会在区教育工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

## 幼儿园工会计划上半年总结报告篇五

建立工会的企业、事业单位、机关与所建工会以及工会投资兴办的企事业单位，根据法律和司法解释的规定，是各自独立的法人主体，应当分别承担各自的民事责任。今天本站小编给大家为您整理了工会上半年工作总结和下半年工作计划，希望对大家有所帮助。

xx年，我所工会在所党支部和厅工会领导下，围绕党的中心工作，以科学发展观为指导，不断解放思想，理论联系实际，以“做好工会工作，当群众的贴心人”为抓手，创建学习型、服务型、创新型工会为载体，圆满完成了各项工作任务。

## 一、积极参与所务公开管理，做群众的贴心人

根据本所《所务公开制度》规定的内容，所工会进一步发挥当家作主的主人翁精神，配合所党支部，适时公开群众最关心的问题，如单位上年的财政收支情况、住房基金管理情况、财政核拨专项经费的使用情况、通讯费用使用情况、项目管理收缴经费情况、职工福利(含公费医疗费用开支)、社会保险情况、公务接待费用开支情况、人事任免、职称评审及聘用、年度考核结果和车辆使用、维修费用等情况。

“当群众的贴心人”。关心群众生活，密切联系群众。“病灾喜三必访”制度落实到位。对于因病住院或受灾的干部职工，工会领导亲自上门访问及送上慰问金，职工家庭因喜添新成员，工会委员及时送上祝福及慰问金。尤其关心退休老同志的生活，一位退休老同志因长期卧病在床，不能参加工会组织的活动，工会主席亲自带队上门探望，了解情况及询问病情。在今年新中国建国60周年期间，工会组织有关庆祝活动，邀请退休老同志参加，与老同志一起共叙国事。积极改善职工福利，为群众办好事、办实事。在夏季高温酷暑天气，工会向职工发放清凉饮料及补贴。“三八”妇女节，工会组织本所女同志外出活动，进行学习交流，增进女职工的团结和友谊。

## 二、重视职工队伍建设及自身建设

在两个文明建设方面，工会重视职工思想政治建设，精神文明建设取得了较好成效。在开展深入学习科学发展观、反腐倡廉、纪律教育学习月等各项政治活动中，配合所党支部，组织全所干部职工，通过学习讨论、召开辩论会，听报告、看录像等，不断提高职工队伍的思想政治素质，明辨是非的能力及爱国主义教育。全所职工遵纪守法，与党中央保持一致。协助党支部做好党风廉政建设、所务公开各项规定的监督和执行工作。

努力提高职工队伍整体素质，鼓励和支持职工参加继续教育和培训学习，为提高职工的业务能力，工会给职工订阅一本相关业务用书及报刊，如《中国健康教育》、《中国摄影》等报刊杂志。完成厅工会交给的其他各项工作。积极参加厅机关举办的活动，如卫生厅举办的厅直属单位游泳比赛、消防知识竞赛、无偿献血、新中国成立60周年征文比赛等，不断丰富职工的业余生活。

在自身建设方面，工会制度健全，责任明确，透明公开，拥有一支热心为群众服务的工会委员队伍，及时为群众排忧解难。

### 三、发挥工会的监督作用，保障职工的权益

对涉及职工的福利，所的干部选拔，职称竞聘，重大决策出台前，均召开工会代表大会，让其充分发表意见，并选派工会委员参与决策会议，广泛听取群众的意见。在所务公开的工作中也较好地发挥工会的监督作用。

总之，本所工会的工作，是为了职工的权益得到最好的保障，权力得到最好地发挥，在全所建立公开、公平、公正，和谐的工作氛围等方面做出较大的贡献。

201x年度,学校工会在署工会、局工会的领导下,在校党支部、校长室的指导领导下,在学校行政的支持下,在全体教职工的共同努力下,高举邓小平理论的伟大旗帜,以“三个代表”重要思想为指导,以xx大精神为核心,紧紧围绕学校中心工作,服务大局、服务教师;坚持全心全意依靠教职工办学的方针,调动广大教职工对学校工作民主参与、民主管理和民主监督的积极性,以迎奥运、迎世博为契机不断开展立师德、铸师魂活动,为建设和谐附校、文明附校作出了积极的贡献。

### 一、重师德、强素质

教师是人类灵魂的工程师，“为人师表”是教师最崇高的荣誉，也是教师的神圣天职。“学高为师，德高为范”，是教师工作的指南针，作为一名现代的教师除掌握深厚的知识外，还应该具备良好的教师职业道德。本年度，我们在党支部的领导下，组织学校教职员学习了《上海市师德教育规范》、《中华人民共和国义务教育法》、《上海市教师师德规范》、优秀教授孟二冬事迹、《给孟二冬女儿的一封信》。积极响应并有效落实《社工委关于落实师德师风教育的通知》、《第三教育署贯彻落实“浦东新区师德师风主题教育活动方案”》，举行学校xx年学年度优秀人物事迹交流活动。邀请了百万家庭学礼仪社会宣讲团成员周一之老师为全体教职员做了教师礼仪报告，邀请了全国文明教师郁秀敏老师做班主任工作和语文教学方面的讲座。

结合迎接北京奥运会，学校工会在全体教师和学生中开展了“教师文明语言、优美语言记录、征集”活动。倡导全校教师使用文明语言、优美语言，促进教师加强师德修养，引导教师尊重学生、尊重人权、注重人本教育，促进教师更好地与学生、家长沟通，为我校教师树立良好的社会形象起到了推动作用。还开展了“迎奥运、讲文明、树新风”奥运知识竞赛。

11月份，学校向教师提出了“表情微笑不冷漠、语气温婉不生硬、心态沉静不浮躁”，做一个文明儒雅的附校教师的号召。工会组织开展广大教师在网上进行交流互动。大家都能积极响应，纷纷表示要多读书、读好书、多思考、多总结，努力做到博学、睿智，自信、坦荡，高尚、高远，而构建和谐、温暖、文明的校园人际关系，以实际行动迎接20xx年上海世博会的召开。

11月份，教导处、工会开展了“《我的教学故事》征集活动”，12月份将进行评选，并举行演讲会。

学校工会组织开展了“文明工会小组创建”活动、“办公室

文明公约”征集活动，旨在通过活动不断提高教职员工的思想道德素质，加强工作作风建设。学校工会还以办公室卫生评比为抓手，强化教职员工的主人翁意识和集体荣誉感。从今年8月起，工会和党支部不定期地检查各个办公室的卫生情况，然后在校园网上公布检查评比结果，对于卫生优秀的办公室颁发流动红旗，给予物质奖励。这一举措使办公室的卫生情况得到了很大的改观，为美化学校环境、建设和谐校园起到了良好的推动作用。

## 二、树典型、立榜样

树立先进典型，目的是通过典型的引领、示范、带动作用和精神力量教育人、引导人、鼓舞人，进而增强教职员工爱岗敬业、无私奉献的主动性和创造性，不断深化教育改革，全面推进素质教育，实现教育解放思想、提升素质、创新教育进一步增强光荣感、责任感和使命感。从9月开始，学校工会每月评选出好人好事在校园网上公布、宣传。上学期，石磊老师左脚骨折，但是她带病上班，还坐在轮椅上坚持参加署工会组织的演讲。学校工会及时把她的事迹写成了报道《感动附校——记石磊老师优秀事迹》，在全校宣传，号召大家学习她顾全大局、无私奉献的精神。此举在教师中引起了极大的反响。今年，学校又举行了“xx年学年度附校优秀人物”评选活动。8月份，工会商讨、制定学校年度优秀教师标准。再由各工会小组推选候选人，报学校党政审阅、讨论，确定候选人。9月份，经教职工代表大会无记名投票选出10位“xx年学年度学校优秀教师”，两位教师因表现突出，直接当选。9月10日教师节，在学校大屏幕显示屏上滚动播出优秀人物的事迹，并在教师节庆祝会上表彰这些优秀教师。

xx年半年以来，中心认真贯彻落实党的全会精神，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持走中国特色社会主义工会发展道路，按照交通工会的工作要求，围绕中心，服务大局，创新工作思路，完善工作机制，认真履行工会工作职责，推进工会工作的新

发展。现将工会半年工作总结如下：

## 一、继续开展思想教育，提高队伍整体素质

开展职工思想教育活动是提高队伍整体素质的主要途径，也是充分发挥工会教育职能作用的重要内容。

(一)加强职工的政治理论教育。组织职工认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，全面学习和贯彻全区公路管理工作会议和分局工作会议精神，引导职工统一思想，明确目标，积极工作，促进各项任务的完成。

三)加强职工法律法规教育。继续在职工中广泛开展《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》、《妇女权益保障法》，以及与本行业相关的法律法规学习教育；使职工进一步增强法制观念，提高依法从业、依法办事意识。同时，要注重对职工特别是青年职工的人文关怀和心理疏导，尽可能帮助他们解决学习、工作、生活中存在的困难。组织他们认真学习《中华人民共和国信访条例》，引导职工通过理性、合法的方式、正规的渠道表达自己的利益和诉求。

(四)加强职工文化和业务知识的学习。根据分局党委有关学习制度，定期组织职工进行文化和业务知识的学习。要有实效的组织好集中学习，要通过各种形式和活动，引导职工、鼓励职工、激励职工、培养职工学文化、学知识的自学兴趣。要积极开展“创建学习型组织，争做学习型职工”、活动，要以多种形式开展知识竞赛、业务竞赛、读书竞赛等活动，以此调动职工多读书、读好书的积极性，建立了“职工书屋”活动场所，使职工树立“全员学习，终身学习”的理念。

## 二、加强组织建设，提高工会干部工作能力

组织建设是做好各项工作的保证，是开展工作的重要途径。要坚持“哪里有职工，哪里就有工会”的原则，进一步加强

工会组织建设。

### 三、加强基础管理，规范工会各项工作

1、加强制度建设。制度建设是做好各项工作的保证。因此，中心工会要根据新的形势、新的任务，结合工作实际，不断健全和完善工会工作制度。在制定、完善制度中，要“结合实际、简单易行，容易操作，便于落实，促进工作”的原则，做好了制度的建立、完善和修订，以便规范和做好工会以后的各项工作。

2、规范业务资料。中心工会要完善规范工会工作的各种资料：一是要规范工会工作行文，统一按照有关党政行文要求的格式、版式规范工会行文。要加强中心工会印章管理，要专人专管，制定相应的印章管理办法。

二是要统一中心工会各类工作记录，工作表格，文件盒等，并加强工会工作资料的收集、整理和装订。

三是要掌握职工动态，完善职工信息档案，工会会员信息档案，以便掌握职工岗位变动、人数变动、会员增减等情况，并及时做好信息档案更新工作。

四是要继续完善各类人才档案，了解和掌握有各类文体、技能及其它等特长的人才，以便搭建平台，发挥其特长。

### 四、加强民主管理工作，提高职工民主管理意识

民主管理是加强社会主义民主政治建设的客观要求，精神实质就是让职工群众参与事务的管理，也是工会工作的一项重要内容。因此，中心工会要高度重视民主管理工作。根据交通工会和公路管理局及分局工会的要求，中心工会积极行动，做好部署，抓好落实，使各项活动为中心扎扎实实地开展起来了。工会干部增强了工作的主动性、针对性，工作重心下

移，贴近职工，开展调查研究，了解实情、解惑释疑、出实招、办实事五、加强“职工之家”建设工作，促进工会工作全面发展 加强“职工之家”建设是工会工作的重点，也是改善职工工作、学习、生活环境的有效途径。

## 六、完善困难职工档案，关心困难职工疾苦

一个单位的好坏主要取决于职工，取决于职工的素质和职工的积极性。因此，关心职工生活，特别是困难职工生活，对于促进中心发展、工作任务的完成具有重要作用，也是工会工作的主要内容。中心工会要想职工所想，急职工所急，踏踏实实地为职工办实事、办好事，把关心职工生活当作一项长期的工作任务，真正摆到重要议事日程，并常抓不懈。一要不断完善困难职工档案，要把因重大疾病、因灾、因祸等家庭出现不幸原因造成生活特别困难的职工，要及时了解、及时掌握、及时纳入困难职工档案，做到困难职工人数清楚，困难原因清楚。要切实做到“八知”，即对本单位困难职工要做到“知困难原因、知困难程度、知家庭住址、知经济收入、知供养人口、知生活状况、知子女学业、知信息联系”等情况。

## 七、加强工会工作宣传，营造良好的舆论氛围

加强工会信息宣传工作、营造良好的舆论氛围，对推进工会工作具有十分重要的意义。根据公路管理局及分局工会工作安排精神，为了全面、准确、及时地反映中心工会的工作动态、工会组织在围绕中心服务大局、面向基层、面向职工履行各项职能的情况进行宣传。

## 八、加强女工工作，发挥“半边天”作用

继续推进《女职工权益保护专项集体合同》的签订工作，签约率达100%，并认真落实合同的各项条款，切实维护女职工的合法权益和特殊利益。要运用多种形式，宣传《妇女权益

保障法》、《女职工劳动保护条例》等法律法规，提高女职工自我保护意识，调动、发挥女职工的积极性和创造性。