

放射技师无证上岗 放射科工作报告(实用6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

放射技师无证上岗篇一

20xx年放射科在院领导的正确领导下，在各科室的支持和配合下，一年内顺利完成科室内的各项工作任务。年底将近，现将放射科一年内情况做总结如下：

1放射科现有设备

北京万东300毫安x光机一台，与x光机配套的x机一台，自动洗片机一台、观片灯一台、电脑一台。

2人员情况

现有工作人员三人，两人持有放射科工作人员上岗证，其中一名为兼职人员。另一名放射科工作人员于今年4月新到聘用人员，具体日常工作由两人负责。

3科室变化

在院领导的关心下，在市卫生局的大力支持下，在杭州有关部门的结题报告援建资助下，放射科于今年9月份完成了工作场所基本防护工作，墙面、门窗均严格按照要求做了科学防护，给我们放射科工作人员提供了一个安全的工作场所。

4工作完成情况

放射科人员少，特别是具有资质的人员更少。在这种情况下，放射科仍然完成了医院下达的各项工作任务。全年内截至目前共拍摄x光片xx27张，甲片数959张，甲片率78%；乙片数174张，乙片率15%以下，废片95张。造成废片的原因主要是洗片机问题，以下会提到，同时也和科室工作人员工作能力和责任心有关。

20xx年内无一例医疗事故发生，无一例医疗差错发生。积极配合院内各科室，按时完成了门诊及病房的检查任务；配合我院老年人管理工作，完成了对我乡65岁以上老年人x光免费检查的工作任务；配合我院结核病控制管理部门，完成了对我乡结核病人及结核病重点怀疑人员的复查、筛查工作。

5存在的问题

（1）人员少。由于这两方面原因，使我科室工作人员很难有时间和机会去上级医院深造学习，对我科室工作人员的业务水平提高造成非常不利的因素。

（2）人员资质薄弱。科室内人员本来就少，又加上资质薄弱，水平参差不齐，使得很多工作无法正常开展，一些工作达不到应有要求。比如疑难病例讨论、报告单双签名、报告单书写不规范等等。

（3）暗室房屋墙体常有墙皮脱落现象。由于这一原因，洗片机内常有杂物落入里面，正常使用情况下又不能遮盖，以免影响洗片机散热，造成不良后果。这一原因直接导致的结果是x光片质量下降、洗片机内定影液、显影液使用寿命缩短造成浪费、给洗片机的保养造成很x烦。

（4）个人防护用品和患者防护用品严重缺失。由于个人防护用品的缺失，使我科室x工作几乎不能正常开展。工作人员考虑到自身健康，不愿直接暴露在x光的直接照射下，这本身也

是无可厚非的事情。患者防护用品没有，这本身就是放射科工作开展所不允许的事，给来放射科检查的患者造成了伤害，也导致放射科每年考核都被扣分。

（5）拍片架过于简易，又年久失修，给工作人员带来很大不便。特别是片架高低固定螺丝，磨损大，常常造成固定不牢，片架脱落；或是固定后打不开，有时工作人员还要借助其它工具才能打开。

总之，放射科载20xx年里有成绩，也有不足支持。在院领导的正确领导下，在各科室的大力支持下，我们有信心把放射科的工作在20xx年干得更好，做出更大的成绩，同时也希望院领导能给与放射科更多关注，让托普鲁克乡中心卫生院放射科成为我院的一个亮点科室。

放射技师无证上岗篇二

1、放射科医师dyq□xx年3月于上海复旦大学参加了放射工作人员培训，并取得《放射工作及放射安全管理合格证》。

2、本院现有防护设备有：铅帽、铅眼镜、铅围脖、铅围裙、铅手套各两副。另：铅门、铅玻璃完好无损，门、灯连锁装置运转正常。

3、工作制度

放射科现有工作制度包括：1，放射科工作制度。2，放射科管理制度.3，照片、资料存档保管及借阅制度。4，放射科诊疗工作场所辐射防护安全管理制度。5，放射科技术操作规程□6□x线射影机房岗位职责。7，放射科急诊登记制度。8，放射事故应急处理预案。9，危重病人抢救预案。10，碘造影剂过敏反应抢救程序。11，放射科医师职责。共11种制度，均已张贴上墙并正在逐步完善。

4、机房设备

现有设备包括一台500ma双床双管x光机，在年度强检中各项指标合格。另有一台全自动洗片机，工作状态正常。

5、环境监测情况

xx年度放射科工作环境通过环保部门、防疫部门等相关单位定期监测均已合格。

6、放射许可证、辐射许可证

经xx市卫生局核准，已于xx年1月25日取得《放射诊疗许可证》、《辐射安全许可证》，均在有效期范围内。

7、放射科医师dyq□中级职称，执业医师，注册医学影像诊断，一直从事医学影像诊断工作，已取得彩超及ct大型医疗设备上岗证。

8、个人计量信息：正在办理中。

放射技师无证上岗篇三

尊敬的领导，在座的同仁：

大家好！

20xx年即将过去，回顾这一年来，我科在院领导的正确领导下，坚持”以病人为中心，提高医疗服务质量为指导思想。努力学习，钻研业务，使个人的自身素质和业务水平都上了一个台阶。俗话说有总结才会有提高，为了能在以后的工作中扬长避短，取得更大的成绩，现将我个人在本年度的工作述职：

因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，人最宝贵的东西就是生命，生命属于我们只有一次而已。人的一生应该这样来度过的：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。

俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的x光片，我不敢有丝毫懈怠。也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。

为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是，所以我就到东港中心医院求教，终于解开心中疑团，回到医院后很多同事对我的这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的，求知无罪。

在不断的走、看、求教的过程中，让我清醒认识到，目前我们医技科室仍存在大量问题，急待解决：

一、客观上：

设备落后、老化，致使成像清晰度低影响诊断，片子拿出去也影响医院声誉。

有时候拿着别的医院的cr片子，我的脸上满是羡慕的表情，因为片子上，病人的病情清晰可见，漏诊的几率当然会大大降低。我希望我们医院也能引进先进的设备，虽然成本很高，但是我们xx医院既然是乡镇中的一流医院，就应该有高于其他医院的设备，先进的设备在日后一定会带给我们更高的回报，而不仅仅是经济效益。

二、主观上：

科室成员水平不一，良莠不齐，又各自为政，这势必会影响工作。

首先团队意识不浓厚，大家互相帮助，互相学习的氛围有待于提高。在一个团队中只有大家齐心协力才会攻克道道难关，希望在今后的工作中能通过各种活动，听讲座学习，增强我们科室的团队意识。

其次，报告书写不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床医生不信任医技科室，如果是这样的话那医技科室就失去了它真正的意义而是形同虚设。所以在下一年里希望医院在搞业务学习时，能把一些时间放给各科室，各科室针对相应的业务问题，有针对性的学习，而我们科室，则可以开设一、两节如何书写规范报告的学习。

再次摄片质量不高，除去设备原因也有个别医生技术不高，责任心不强等因素在里面。希望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我们科室的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支责任心强，技术过硬的医疗队伍。

最后，个别医生对患者服务态度较差，体现不出“以病人为中心”的服务宗旨。

总之，这一年里有收获也有遗憾，希望在20xx年里所有的荣

耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，我更期待在院长的带领下，在全院职工的共同努力下□xx医院不仅仅是一流的乡镇医院，而且可以和省、市一流医院相媲美。谢谢大家！

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

放射技师无证上岗篇四

科室医疗质量安全自查报告 放射科科室 科室本月近况小结：本月邻近年关，病人数量增加明显，相对质量有所下降。但因二线班的积极主动，尽管仍有部分病人存在意见，但医患纠纷基本没有出现，这点值得肯定。医疗质量方面问题虽不显著，但一些小问题、旧问题依旧存在，依然影响了科室质量，主要体现在以下几个方面。

存在的缺陷问题：

1影响诊断质量及照片质量；

2、明显的伪影，影响观察；

3是描述欠妥或与诊断不相符；还有就是ct及mri方面的漏诊。这几个问题相对较突出。

4图像质量和诊断。

具体整改措施：

1须去除，主要依靠问、看、查，发现后无论在哪个环节，必须去除，并按要求重做检查；

3员务必强化责任心，保证医疗质量，并同时积极自学及参加科内学习，提高诊断水平；

4问题故障依旧未能解决，此点已经跟医院汇报过，等待指示。

科主任签名：

2013年1月

放射技师无证上岗篇五

借医院开展职工作风及医德医风整顿活动的机会，放射科全体人员在放射科会议室召开了行风评议自查自纠会议，重点讨论了针对放射科的自查自纠问题。我科室存在的医德医风问题总结如下：

1、规章制度较为健全，但执行力度不够。职工对规章制度仅处于了解阶段，未能熟悉和把握好科室制定的规章制度。例如，已经规定急症患者需要留下联系方式，完善资料，但是部分职工未能执行到位，产生医疗安全隐患。

2、存在个别职工以私事为由迟到、早退的现象。

3、医德医风学习资料陈旧、缺乏。青年医师医德医风学习、建设进展缓慢。

4、存在个别医技人员对待受检查患者语言生硬，未能做到“微笑服务”。对患者进行病情解释时，存在语言不得体，解释不细致具体现象。

5、放射科卫生环境经过整改得到一定提高，但仍存在卫生死

角，患者候诊环境狭小，环境单调无缓解情绪的设施等问题。

6、服务上未能做到“感动服务”，解决患者饮水，防寒纳凉等问题上缺乏一定的主动性。

7、对于突出的收费问题，存在解释工作跟不上，解释缺乏耐心的问题。

罗万医院2015年7月6

放射技师无证上岗篇六

尊敬的院委会、各位职代会成员：

你们好！

转眼间20xx年过去了，在过去的一年里，我科在以xxx院长为首的领导班子的关心支持下，全科人员共同努力配合下，取得了优异的成绩，我们的收入增加，我们的医院得到很大的发展，在这一年里，我作为科主任以身作则，率先垂范、忠于职守，尽职尽责，尽力做好院长的得力助手，当好一线参谋工作，做好上传下达工作的桥梁，只有我们不断改变自己，发展自己，完善自己，做好本职工作，才能体现出自我价值，才不会辜负领导对我们的信任和厚望，下面我就半年工作情况向在座的各位领导做以下汇报：

我科全年业务收入与去年同期业务收入相比略有增加，很好地完成了医院给我科制定的全年总收的经济管理目标。质量控制方面，在保持医院去年的成绩同时，我科加强科内组织领导，业务学习，本人组织及分配科内大夫讲课任务，大家认真学习，派专人与临床科室沟通联系，征求意见，方便医患，完善了各种软件建设，分类组织，分类管理，有制度、有落实，各种会议记录、学习记录齐全，全体人员按照各项规章制度进行工作，履行自己的职责，且分工明确，不串岗、

脱岗。工作中杜绝乱收费、私收费及不收费的坏现象。

(1) 机器设备维修保养做到专人负责，专人管理，专人维护，请专人维修，每日登记维护、维修记录，定期检查，调试，保证机器正常运转，科室人员定期培训机器正常操作规范，严禁操作不当造成损害，杜绝差错事故发生影响正常工作秩序。

(2) 诊断报告书写严格按报告书写规范书写，科室人员采取集中学习与自学相结合，不断提高专业技能，认真对待每一位患者，诊断符合率达到100%，为临床提供正确的参考价值。不定时和临床交流，为促进和发展临床做了重大贡献。

(1) 以病人为中心，以满意为标准，积极响应医院号召打起精神，认真领会治理商业贿赂重要精神，遵纪守法，爱岗敬业，没有发现有商业贿赂行为出现，无任何医疗安全事故发生。

(2) 我科人员认真遵守医院的各项规章制度，遵守劳动纪律，任劳任怨，且积极配合医院提倡的各项工作，大力做好“健康家园”的宣传工作，对每一位来我科检查人员都认真宣传健康家园的优惠政策和健康体检的好处，并且百问不厌，使他们认识到有病早治，无病早防的重要性，且积极动员亲朋好友加入“健康家园”。

我们放射科全体成员经过齐尽全力、充分发扬团队精神取得了一定的成绩，但根据医疗管理年标准和院长的期望值还有差距，还需要加强对科内工作的深层领导，发挥最大的潜力，争取在以后的工作中，逐步改进，真抓实干，脚踏实地，开拓创新，扎扎实实的把救死扶伤，全心全意为人民服务的宗旨践行到底，我坚信，我们医院的明天将更好，更加辉煌灿烂。

谢谢大家！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日