

最新人社局党建工作汇报 单位人事人才 工作报告(模板8篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

人社局党建工作汇报 单位人事人才工作报告篇一

一、做好人事基础工作

我首先接触的工作就是人员招聘，因为____招聘市场比较局限，所以我们把重点放在网络招聘上，定时在网上更新我们发布的招聘信息，并根据____人才市场的招聘时间，去人才市场参加现场招聘。我们根据公司各岗位入职标准进行筛选，通知其进行面试、审批、通过、录用。员工录用后我们会根据各部门的工作安排对新进员工进行入职培训，并且每次培训都会进行意见反馈，不断完善我们的培训内容。加上____分公司对我们进行的各种培训，大大提升了员工的知识面和业务水平。

二、完善人事档案管理

我会按月把员工的资料整理清楚，并分析各部门员工的情况，根据公司岗位编制，按月统计出本月全公司员工数，员工的新进人数，辞职人数，需要招聘人的人员，需要签定合同的人数，每个部门的总人数，上报需转正人员，上报失职问责等。并且按照集团要求每月上报本项目的花名册，及时更新人员情况。由于刚接手人事的时候，交接工作没有做好，导致花名册人员对照不上，令____分公司人事专员花了好长时间才把人数对上。从那以后，让我明白了，做人事工作，不得有丝毫的马虎，因为一点点的疏忽对员工造成的损失是无

法弥补的。

三、保障员工福利机制

由于之前从未接触过社会保险，一开始工作起来相当迷茫，有想过要放弃社保这个工作，但是我清楚必须要做好这项工作，所以经常往返于社保局和办公室之间。从对社会保险一无所知到略知一二，再到必须掌握基本的知识和流程，通过我的不懈努力，终于开通____社保账户，并陆续办理员工参保。接下来，需要花更多的时间去学习社会保险知识，才能更好的做好此项工作，为员工服务。

四、规范行政工作流程

在从事人事助理的同时，还兼做一些办公行政工作。例如日常例会的安排，协助各部门按计划进行培训，以及一些活动的组织和协调。通过这些日常的工作，不仅充实了我的工作内容，也锻炼了我的协调能力和组织能力。

有幸能参加集团组织的岗位培训，通过系统的学习，让我这个刚入门的新手如沐春风，受益匪浅。从____回来后，就开始系统的整理我的工作，但是还是有不足的地方。针对我负责的工作提出了需要整改的地方，在监察室的指导下和同事们的配合下，我用了一个月的时间将我所作的工作规范化、系统化。我发现只有自己先理顺了工作思路后，才能更有效、更高效的开展工作。比如说对____传达的文件、周计划周总结、月计划月总结、会议纪要、培训纪要等文件的存档工作。这是一项需要日积月累的工作，把每次需要签字存档的文件按其类别进行归类保存，才能保证工作的连贯性和有效性。

在过去的____个月中，各项工作虽然取得了一些成绩，但也存在着许多不足：由于我本身经验不足，做事常粗心大意，导致在工作中总会出些小差错，加上做事考虑的不够全面，所以我需要在以后的工作中、生活中，更加仔细、认真，才

能保证减少工作中的失误。

人社局党建工作汇报 单位人事人才工作报告篇二

立足新的历史起点,以改革创新的精神加强党的建设,是时代的发展对执政的中国共产党所提出的崭新课题。本站小编为大家整理了一些党的建设工作报告,希望对你有帮助!

一、统一思想明确任务,“三项工程”相得益彰

共同把关的工作格局。在这样一个统一领导,分级负责,步步落实的管理模式下,三年来,通过“三项工程”建设,我院的学生党建工作取得了显著的成绩。

1、抓队伍建设工程,落实三个明确:思想明确、目标明确、对象明确

20xx年3月,学院召开大学生党建工作会议,从培养社会主义建设事业合格建设者和可靠接班人的高度明确我们党建工作的指导思想:高举邓小平理论伟大旗帜,深入学习和贯彻“三个代表”重要思想,以党的xx大精神为指导,以科学发展观为引领,坚持以人为本,全面落实党的教育方针,以党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的作用为重点,以学生党支部组织建设为突破口,以主题教育活动为载体,以大学生全面发展为目标,建设一支有理想、有觉悟、有作为、有榜样作用的大学生党员队伍,为学院的改革、发展与稳定提供坚强有力的保证,为党和人民培养高素质的社会主义合格的建设者和可靠的接班人。

鉴于生源的原因,开展学生建党工作是一件非常繁重的任务。党委组织部根据院党委的要求,以树根立魂为根本,以育人为本为工作宗旨,以我院大学生党建工作会议为契机,适时提出了发展党员的梯次结构和工作重点,明确工作目标和任

务，提出“一年级着力培养衔接、重在选苗；二年级着力主动发展、重在育苗；三年级着力全面考察、重在教育”的工作思路，各系部党总支根据“坚持标准、保证质量、改善结构、适度均衡”的十六字方针，积极、稳妥地做好组织发展工作。目前，已基本实现一年级有党员、二年级班班有党员、三年级班上有党小组的工作目标。

三年来，共发展大学生党员375名。其中，是55名，是114名，是206名。的发展数与相比翻了近两番。

2、抚“育苗”工程，建立三项保障：制度保障、机制保障、程序保障

在学院层面，制定了《中共上海立信会计学院委员会发展党员工作实施办法》、《关于推荐优秀团员青年作为党的发展对象的通知》、《关于建立入党积极分子三级培训机制的通知》、《关于建立专兼职组织员队伍的通知》等一系列制度性文件，这从制度上保障了大学生党员育苗工作的落实。同时不断强化工作机制和组织机制，以来，我院实现了党的组织在学院内做到全覆盖，完善了组织体系，配备了专职从事学生工作的党总支副书记、专职党员辅导员、以及专兼职组织员。在系部层面，各党总支结合自身特点，制定了《发展对象联系人制度》、《党章学习小组制度》、《组织生活规章》、《组织谈话制度》等。建立了党支部联系团支部，党员辅导员联系学生党员，学生党员联系入党积极分子、学生团员的包围式机制。通过不断完善“公示制度”、“答辩制度”、“征求群众意见制度”的方法，进一步促进发展党员工作制度化、透明化、公开化，有效地提高了广大学生对发展党员工作的了解、支持以及对党的信任和拥护。目前，在育苗工程建设上已初步形成：启发—选苗—培养—再选苗—重点培养的工作流程。

按照“早播种、早选苗、早培养”的方针，各系部建立了党章学习小组、业余党校，并同学院党校，基本构建了三级党

校的培训网络。通过制定广泛教育、重点培养、适度发展的党员发展“三步走”的工作方式，实现了从普通学生到入党积极分子到发展对象到预备党员每一个环节环环相扣的培养教育的体系。

三年来，党校共培训学生、学生党员4132人次。其中，是842人次，是1334人次，是1954人次。参加党校学习的学生为历年之最。

在党校的日常管理上，我们注意“两头沉”，即一头重新生的启发教育，一头重毕业生党员的离校教育。并建立了党校学习全程考核制度。为此，当一名普通学生成为中共正式党员，一般情况须经过党校三次学习。达到了对党的理论、党的历史、党的根本任务的认识、掌握、体验，党校的学习成为大学生的人生导航站。

党的报告从战略和全局的高度，对新形势下加强党的基层组织建设作出了全面部署，强调要“创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础”，这对于充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，进一步巩固党的执政地位、实现党的执政使命，具有重大而深远的意义。我们一定要认真贯彻落实，努力开创基层党建工作新局面。

一、目前社区党建工作的主要现状

党的报告指出，“党的基层组织是团结带领群众贯彻党的理论和路线方针政策、落实党的任务的战斗堡垒”，科学阐述了党的基层组织在党的建设和党的事业中的重要地位和作用，为我们加强基层党组织建设明确了任务、指明了方向。党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。要充分发挥党的基层党组织的战斗堡垒作用，我们党获得了应对各种困难和风险、永远立于不败之地的最可靠的力量源泉，团结带领人民群众在革命、建设、改革各个历史时期取得了一个又一个胜利。新世纪新阶段，世情、国情、党情深刻变化，“四大考

验”和“四大危险”尖锐复杂，工业化、信息化、城镇化、市场化、国际化深入发展，社会经济成分、组织形式、就业方式、思想观念、价值取向日趋多元，迫切要求改进基层党组织设置方式、活动形式和发挥作用的途径，迫切要求创新基层党组织管理模式和党员教育方式，迫切要求增强基层党组织协调社会利益关系和做好群众工作的能力，对党的基层组织 and 党员队伍提高执政能力、保持党的先进性和纯洁性提出了新要求新挑战。总体上看，党的基层组织和党员队伍能够肩负起党的历史使命，但也存在不少与新形势新任务新要求不适应不符合的问题，主要是：一些基层党组织战斗堡垒作用不强，有的甚至软弱涣散；一些领域党组织覆盖面不广，党的力量薄弱；一些党员党的意识淡化，先锋模范作用不明显；一些地方基层党建工作责任制落实不到位，保障不足；等等。对这些问题，我们必须高度重视，采取有效措施切实加以解决。适应新形势新任务加强基层党建工作，建设深入贯彻落实科学发展观的坚强战斗堡垒，我们必须充分发挥党的理论优势、政治优势、组织优势、制度优势和密切联系群众的优势，坚持以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，坚持围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能，始终把抓基层、打基础摆在更加突出的位置，努力把基层党组织的组织资源转化为科学发展资源、组织优势转化为科学发展优势、组织活力转化为科学发展活力，充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。我们必须始终坚持把改革创新精神贯穿于基层党建工作的全过程和各方面，努力推进组织设置创新、工作机制创新、党员教育管理创新，积极探索党的基层组织发挥作用的有效途径和方式，加强组织体系、骨干队伍、活动载体、工作制度、场所阵地建设，不断增强党员队伍生机活力，全面提高基层党建工作科学化水平。

随着时代的发展，形势和任务的变化，我局基层党建工作在与时俱进，不断创新的同时，也存在一定问题。

一是思想认识不到位。基层党建工作不同程度地存在“说起

来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象；部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好机关党建工作的责任和激情。

二是党建工作机制不完善。基层党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，机关党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。

新区国资委党委成立于20xx年5月，在新区区委的领导下，负责所监管企业、事业单位基层党组织建设、党员队伍建设和反腐倡廉建设，指导所监管企业统一战线工作、精神文明建设和民主法制建设、维护稳定和社会治安综合治理工作以及工会、共青团、妇女会等群众组织的工作。协助做好驻区企业党的工作及关部管理工作。目前，在新区230个国有企业、1674个中央及外省市国有驻区企业以及13000多个新经济组织中，共有企业党组织1159个，其中，国有企业党组织共221个，新经济组织938个，共有党员20583名。

经初步调查摸底，市属国企业家，区属国企业家，塘汉大所属国企（塘沽17家）家。其中局级企业家，处级企业家。专职党务工作者名，占企业总数%，兼职党务工作者名，占企业总数%。从党员构成上看，党员年龄比较年轻，35岁以下的占接近比例；党员的文化水平比较高，大学专科以上学历的占%；在企业各种管理技术岗位中，党员占%以上。

从企业党组织的特点看，国有企业大多属于在新区发展中基础设施和公用事业，在新区发展中具有重要主力军重要。长期以来国有企业对党建工作比较重视，党建工作比较扎实、规范。

近年来，新区始终高度重视和加强党的基层组织建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，把加

强国有企业党的建设作为加快新区开发建设和的重要保证。企业各级党组织自觉把“十大战役”作为新区开发开放、推进经济社会发展的主战场，把服务“十大战役”作为创先争优活动的着力点，开展了丰富多彩的活动，掀起了新的建设高潮，并依托创先争优载体，评价干部、培养人才、锤炼队伍，努力探索基层党组织在工程建设中发挥作用的新形式、新途径，将党的组织优势、政治优势转化为推进开发建设的强大动力。截至目前，全区各级党委对在“十大战役”中涌现出的555个先进党组织、4848名优秀共产党员、716名优秀党务工作者进行了评选表彰。

为了适应国有企业党建工作新形势的要求，进一步优化组织设置，创新管理模式，坚持在重点工程、项目指挥部健全党的组织，深入推进项目党建工作，在重点工程项目中建立党组织36个，发展党员1200多名。各级参战单位党组织组织广大党员开展义务奉献活动近20xx次，为企业和基层办实事、解难题6000多个，筹措和捐助各类帮扶救助资金近500万元，慰问困难群众、党员近10000名，收到感谢信□表扬信180多封。为重点工程的顺利完成提供了有力保障。

区国资委党委深入“十大战役”重点工程、重点项目现场慰问基层党组织和党员，以开展“调增上”活动为载体，深入各功能区，深入重大项目、重点工程、重点企业现场一线，了解实际情况，开展调研服务，落实工作措施，帮助解决实际困难130多个。大力开展干部队伍培训，突出抓好招商、规建、重大项目管理类一线干部的实用型培训，为新区发展提供人才队伍支持和保障。开展了“国资讲堂”等实际操作性强的培训专题，参训人员达160人次，构建了知识更新与能力提升相结合、业务学习与实践锻炼相结合的实用型培训工作机制。经过努力，自上而下的党建工作网络体系业已建成。各级党组织，基本上能够做到按照《党章》和上级党组织要求开展工作。

——党建工作的基本做法

(一)明确工作思路，坚持围绕促进企业发展充分发挥党组织政治核心作用

找准企业党组织发挥作用的出发点和落脚点，确立了“一保三促”国企党建工作思路，“一保”即：保证企业健康持续发展；“三促”即：促进企业的生产经营与技术进步、促进企业管理的完善和企业文化的提升、促进企业利益与职工利益的共同实现。“一保三促”较好地发挥了党建工作优势，形成了党政共担责任的合力，实现了党建工作与经营管理的有机结合和相互促进，使企业的党建优势转化为企业的发展优势，促进国有企业健康持续发展。

(二)加强制度建设，确保各项党建工作规范深入开展

国有企业各党委始终坚持“抓制度促党建、抓党建促发展”，不断完善党建工作制度，加大对党建工作质量的量化管理和考核。制定了党委议事规则，党委班子理论学习制度和领导班子民主生活会制度，完善涉及干部管理、党风廉政建设的多个专项制度，规范了党委和纪委的工作职责、权力运行和责任追究。同时，狠抓制度落实，确保按照制度规范审议“三重一大”事项，按照制度规定选拔任用干部，按照制度规范推进厂务公开民主管理，按照制度规定开展党风廉政建设和日常工作的监督检查，确保了各项工作的规范开展。

人社局党建工作汇报 单位人事人才工作报告篇三

2015年过的很快，因为工作到了一个总结和计划的时候；2015年很慢，因为发生了很多的事情，华夏儿女时刻在忙碌！2015年感动和悲伤遍及了所有的中国人。作为员工我们为了能更好的做好新一年的工作，所以必须要对上一年度的工作进行年底的盘点。行政人事半年工作总结，回首过去的一年，转眼间又将跨过一个年度之坎。半年工作时间里，

慢慢容入xxx公司这个大家族，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺，也是我在中锋讯的感受与感想。

1、上半年基本能完成公司各部门所需的人员增补计划，满足各部门人力资源需求。下半年由于客观因素造成人员紧缺，不能满足各部门人员需求量。

2、近期我司人员流动较为频繁，公司职（员）工人员鼎盛时期达到389人，现在人数是356人。与过去相比，人员流失比例为8.5%。究其原因，分析有二：1）人心向背；2）春节返乡。针对此问题行政部及各部门管理人员应从多方面查找原因。并要多和员工进行交流、沟通，尽量减少人员流动量。

3、关于新进员工入厂的相关培训只是口头培训，未做到文件化。

4、尽量和各部门人员合理协作，对于关于财务方面的房租水电尽力协作。

5、今年也加强了员工的消防、安全方面的知识培训和现场模拟，同时对于公司的消防和安全设施和设备也进行了不定期的检查。

6、在2015年同时公司也倡议所有员工参与到“抗震救灾”的活动中，把所有员工的爱心也奉献给同胞。

7、关于现阶段宿舍管理评分制度没有继续执行，导致宿舍管理及清洁卫生不是很理想。

人力资源工作对一个不断成长和发展的公司而言，是非常重要的基础工作，也是需要公司上下通力合作的工作。各部门配合共同做好，因此需要公司领导予以重视和支持。

- 1、完成各部门所需人员的增补，满足人力资源需求，并通过各种渠道招聘人员，计划人员招聘数量达500人左右。针对现阶段人员流失较为频繁的现象作出相应的对策及措施，查找出原因并进行改善，尽量稳定员工。
- 3、做好人员流动率的控制与辞工人员纠纷与处理。既保障员工合法权益又维护公司的形象和根本利益。
- 4、规范各部门的人员档案并建立存好档案，严格审查全体员工档案，对资料不齐全的一律补齐。
- 5、作为行政人事部的一员，应以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作，使公司各项工作正常进行。
- 6、配合采购和财务部门，严格把好促销员的进、出关。
- 7、开始对员工宿舍5s进行定期检查并评分，以提高宿舍管理及卫生清洁。

最后，感谢各位领导能够提供给我这份工作，使我有机会和大家共同提高、共同进步；感谢每位同事在这一年来对我工作的热情帮助和悉心关照。虽然我还有很多经验上的不足和能力上的欠缺，但我相信，勤能补拙，只要我们彼此多份理解、多份沟通！也希望今后通过自身的努力和公司给予的平台能创造和发挥出更好的水平，希望公司在09年丰收更大的喜悦，吸纳更多的人才！相信公司明天会更好！

人社局党建工作汇报 单位人事人才工作报告篇四

20__年是我正式运行以来的第一年，一年来，在领导的正确领导、指挥下，我们努力拼搏、克服困难、无私奉献、全力以赴，出色地完成了上级领导交给我们的各项任务。

1、人事制度改革工作

人事制度改革是监测中心今年上半年的一项重大举措，我根据中心部署，自20__年1月开始着手进行人事制度改革的筹备工作。人事教育科负责承办人事制度改革具体工作。

为很好地完成这次人事制度改革，1月中旬，在的带领下，我们开始着手草拟各部门考核制度、岗位说明书、各岗位任职资格、机构人员设置方案、奖金分配方案等，并对原有的部分规章制度作了修改。

从人事制度改革的程序操作上，我们遵照中心的要求，参照兄的改革方案，制定出切实可行的改革方案。为使干部职工正确认识人事制度改革的必要性和重要意义，人教科组织学习了人事制度改革的相关文件，并对监测中心以及我的各项规章制度、奖金分配办法、百分制考核办法进行了详细地讲解。消除了干部职，工对改革的抵触情绪，从思想上接受改革。

为达到改革的目的，充分调动大家工作学习积极性，我们抓住改革的两个关键：一是实行全员聘用制，二是引入激励机制，制定合理的内部分配方案。

人事制度改革主要是在中层干部的

选拔任用上，实行竞聘上岗的办法，人教科严格按照竞聘程序推进竞聘工作。为充分体现民主，我们在竞聘前下发《人员情况调查表》和《个人应聘意向表》，对照应聘条件严格审查每名应聘人员。在竞聘演讲会上为每名职工下发《中层干部竞聘演讲民主评议表》，大家为每名参加竞聘人员打分，投出自己神圣的一票，使全体职工都参与到中层干部的选拔工作中来。

在4月18日召开的签约大会上，我每名职工都与签订了为期两

年的聘用合同。通过一系列的改革准备工作，到4月20日我人事制度改革工作圆满结束，我台实行全员聘用制。

2、健全制度

3、完善管理

按照年初制定的工作计划，继续完善各项规章制度和岗位职责、完善各项考核制度，加大执行力度。

20__年，我大部分职工均已转正，这带来了一些新出现的问题。为与里的实际情况协调，我们参照中心、兄弟以及地方的政策、规定，及时制定出切合我台实际情况的规定、制度。围绕人事制度改革，制定完善一系列岗位人员职责40条、岗位职责15条、管理制度、规定13条、考核制度、奖惩制度11条、以及《职工请销假及假期待遇的有关规定》、《考勤办法》等。

4、整理基建档案

5、迎接总局验收

为确保我台工程竣工验收工作的顺利完成，在机房有关人员的支持下，参照城建档案管理办法、建设工程文件归档整理规范和对工程建设档案管理暂行规定，对工程相关资料进行了分类、归档和造册，全部文档、资料分工程资料、技术资料两大部分，共计十九卷，107册，1007份。其中：工程资料共计18卷，71册，776份。包括建台的函件、请示、批复、可研、征地手续资料、工程建设审批手续、相关证书、勘察设计文件、报告；土建招标、装修及道路邀标资料；工程概预算、审计报告、财务决算报告；监理文件；施工资料；锅炉房、消防、空调、凿井等工程技术资料；电力工程资料；工程竣工文件资料；工程汇报等。技术资料共计3卷，36册，231份。包括天馈线工程技术资料；监测网络技术资料；电气设备资料等。

6、基础工作工作总结

人教科完成了职工工资正常晋级调整工资标准等工作，20__年新招调职工6人，人教科为他们办理了招录手续和调入手续，为他们工资定级，并上报中心得到批复。为今年实习期满的单中专毕业生办理转正定级手续以及职称的评定工作。

通过今年7月份的中心人事干部培训班、8月份中心文秘干部培训班的学习，对人事工作和文秘工作的一些具体问题有了深刻地了解，对提高工作效率和工作质量起到了很大的促进作用。

学习班结束以后，人教科根据国家新的人事档案管理规范，统一整理了我职工个人档案。对文秘工作中的一些登记制度等也相应作了更趋合理的调整。

今年工作得以顺利完成，我们得到了领导的关心、得到了全体干部职工的理解和支持。人教科的工作关系到每名职工的切身利益，这就要求我们工作中来不得半点马虎，为圆满完成工作任务，人教科将在现有基础上，努力提高业务水平、提高政治修养，做到使每名职工满意。

人社局党建工作汇报 单位人事人才工作报告篇五

时间在忙碌的人事工作里头，真的感觉过得好快，而今自己也是要转正了，进入到我们公司的这几个月，是我得到很多成长的时候，同时也是在这儿去做好自己的人事工作来让自己得到认可，要成为正式的员工了，但试用期也是让我有挺多的感触，同时也是在这段日子里对于公司有了更多的了解，我也是来总结下试用期的工作。

做人事的工作，其实我也是有了一段时间了，有一些的经验，

但是进入一个新的公司里面，来到一个陌生的环境，其实我也是要有一个适应期，同时也是要去了解公司的情况，清楚自己做的事情要和哪些同事去配合，并且每个公司也是有自己不一样的地方，我也是要了解清楚了，才好去做好自己的人事工作，不过我也是利用自己的经验去把事情尽可能的做好了，经过刚来到公司的一周适应，我也是清楚自己要做的的工作是怎么样的，并且在同事的一个指导下，了解自己在人事方面有哪些是需要去适应公司的环境的，特别是有些流程其实也是和之前所在的公司有一些区别。

工作里头，我日常的工作认真尽责的去做好，领导交代的招聘，我也是利用好之前自己所有的经验去做好，当然在这也是学到了更多，一直都是清楚招聘的工作看起来好做，但是其实要找到真正合适，而且效率也是要提高，并不简单，不过这段时期的招聘，也是得到部门的认可，进来的同事也是很快的去适应了岗位，来为部门的工作去做好他们应做的，也是适应的很快。当然我也是尽可能的去思考，部门招聘的需求，多和同事去了解，去沟通，找到一个合适的员工，需要花费挺多的时间，但是找好了，也是能更好的去填充岗位，而不会说让自己反复的招聘，一个岗位，进来的同事也是能适应，能做，不会做了一会儿就辞职，这样的招聘其实也是失败的，我也是尽力的去避免。

经过试用，我也是看到自己还有提高的地方，像对一些部门岗位的确还是没有那么的去了解，即使是和部门的同事去做了沟通，但是由于之前也没怎么接触这个行业，所以熟悉度还是不够的，也是要继续的去努力，这样招聘的时候也是更加的有针对性，能更好的找到合适的员工，我也是会在今后的人事工作里头，做得更有效率，为公司招到更优秀的人才。

人社局党建工作汇报 单位人事人才工作报告篇六

一、工作总结

(一) 人事方面工作总结

(二) 行政方面工作

2、档案管理：公司各部门在日常工作中会有产生许多文件需要进行归档管理，以保证公司资料的完整性、有效性。公司各部门将资料归入后须填写《收文登记表》、收入后分门别类进行存档管理，整理好后装入档案盒保存；资料记录要有纸质版和电子档以便查找与使用；文档借阅时需填写《借阅登记表》方可借阅；根据不同档案的不同年限及时进行档案更新。

3、办公用品采购：根据公司各部门办公情况，需要采购办公用品以维持公司各部门正常的工作运行。每季度根据办公用品的使用情况需要以下工作：一是进行办公用品的采购：根据库存指定《办公用品采购计划》并写《采购申请书》在主任和总经理审批后，方可联系商家进行采购；二是办公用品入库，出库与库存统计：办公用品购入后进行入库登记，统计在《办公用品每月库存表》中；各个部门来领办公用品时需要填写《办公用品领用登记台账》方可办理出库；每月月底根据领用情况进行库存统计，并将库存纸质资料打印出来经主任核实后，整理存档。

4、固定资产的采购与维护管理：每月根据公司各个部门固定资产(电脑、办公桌椅、电话、空调、打印机等)的变动情况，及时进行统计与记录，需要有纸质档和电子档以便查找与核实；各个部门如需添加固定资产，需要写申请，经领导批准后，方可进行采购；日常工作中出现各个部门的固定资产若损坏或不运作的情况，经各个部门申请维修后，找到相应的负责人进行维修。

6、其他行政类工作：协助领导做好公司的其他事宜。

二、工作体会

(一)工作中存在的问题

由于刚入公司不久加之个人能力问题，在工作中时常会出现一些纰漏。面对突发情况，应变力不够快、有时会因工作杂、事情多会出现不耐烦情绪及忽略个别工作任务的情况、工作中常常处于被动的状态，主动性不高等情况。

(二)改进措施

针对这几个月中在工作处出现的这些问题，我将以积极的态度去一一改善。在以后的工作中，我将继续保持谦虚、谨慎的态度去处理工作、与人沟通；不断地区学习良好的工作模式与与加强与人沟通的能力，从而来提升自己；认真完成手里的每份工作，做好备忘录与日常工作记录，时刻提醒自己还没有完成的工作以及在处理工作中的优势与不足；加强自己在工作中的主动性。

三、20xx年工作计划

- 1、将人事资料与劳动合同整理完善，做到无漏洞；
- 2、将公司的文件，档案管理完善，简历完整的档案目录表；
- 3、协助领导做好对公司员工的人文关怀，增强员工的归属感。
- 4、更好为全公司各部门的同事做好服务。

此致

敬礼！

报告人□xx

20xx年xx月xx日

人社局党建工作汇报 单位人事人才工作报告篇七

伴随着新年钟声的敲响，又迎来了崭新的、布满期盼的一年。回看20xx年度的工作生活，感遭到公司及身边的人这一年来发生的巨大变化，我们的品牌在快速提升着，身边的同事也都在不断进步着，朝着同一个目标奋斗着。新的一年到来了，也带来了新的挑战，在我们预备以全新的面貌来迎接新年的到来时，也不忘往返顾和总结过往一年来所做的努力。

1、招聘工作；

b□20xx年行政人事部共参加了x次招聘会(其中x次毕业院校双选会)，吸引了超多人才前来应聘，并最终满足了相关岗位的人员需求。

2、建立、健全、规范人事档案管理；

b□协助部门主管及时为贴合转正条件的员工办理转正手续；

e□每月底对新进、转正、调薪、离职人员进行统计核对并发至相关领导。

3、员工培训工作；

协助部门主管对新入职员工开展入职培训□20xx年行政人事部共组织开展了x次针对入职xx以内职工的培训课，培训资料主要包括公司发展历程、企业文化、公司各种规章制度。

4、劳动合同及社保保险的综合管理；

c□及时办理离职员工的劳动合同的解除工作，并及时办理其社保的减少工作□20xx年与公司解除劳动合同并减少社保的职工人数为□x人。

5、值日及值班工作的综合管理；

a□及时更新、完成公司日常及周末值日(值日人员)的安排检查评比；

b□完成法定节假日的放假通知及值班安排工作，从我进入公司以来，在部门主管的指导下顺利完成了x个节假日的放假通知及值班安排工作。

7、管理公司工会，定期或不定期配合协调组织员工开展各种形式的活动，并做好与上级工会组织的对接、沟通工作。

1、学习是做好工作的重中之重；

我认为工作价值的是在工作中，得到不断地提升，不断地去学习得到进步。个性是从事一份跨专业且从未接触过的工作，在这个相对陌生的领域，更就应透过学习加强各个方面知识才能更好的进行工作。

2、之前的从业经验对目前工作的帮忙；

毕业之后我在x公司从事了x年x的工作，其业务范围与“xxxx公司”大致相同，相同的行业背景，使我能更快的了解公司的各种状况及行业状况；同时xxxx工作使我熟练于数据的整理、管理及报表的制作整理工作，我在开始从事这份新工作时也使我能更快、更好的掌握员工信息表的更新管理工作及档案的整理、归类、建档工作。

3、虚心请教，融入群众；

进入了行政人事部，我会找准自我的工作定位，做到踏实肯干，用心和同事讨论在工作过程中的问题，有一些专业上不懂的地方我虚心向领导及其他有经验的同事请教，听从领导的指挥，快速的融入这个新的环境。

4、认真负责的做好工作；

手中的每一份工作，不仅仅是为了部门和公司，同样也是为自我而做，在工作过程中，所得到的并不仅仅是工作的报酬，还有技术的锻炼，品质的提升，我努力培养自我尽职尽责的工作精神。

5、工作中存在的不足。

b□有时会因工作杂、事情多而暂时忽略掉个别工作任务，说明我在工作过程中还不够细心，以后应加强做事的条理性，能够用备忘录的形式规划好工作的步骤，保证工作的顺利完成。

c□处理一些复杂的工作时不够认真，导致工作的完成状况不够理想，在20xx年里，我将以最好的工作态度来迎接这份工作，应对挑战绝不退缩。

1、将人事资料与劳动合同整理完善，做到无漏洞；

2、将公司的文件、档案整理完善，建立完整的档案目录表；

3、将公司人员社保购买到位；

新的一年我将更加努力学习，力争在提高自身专业素质上取得新突破，争取更好的胜任目前岗位。不仅仅是人事专员岗位的知识，还要学习做人的道理，处世的方法，加强人际间的沟通，更好的适应公司的大环境。用心参与部门各类知识的培训，及时更新自我的知识，提高自我的工作和专业潜力。虚心向同事学习，取他人之长，补自我之短。我会努力工作争取做出好成绩。随着公司不断扩大、规范、完善，能够预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，收集整理，需掌握的知识需更广，为此，我将更加勤奋学习，提高自身各项素质和技能，适应公司发展要求。

以上是我的20xx年年终工作总结，请领导监督和指正。

人社局党建工作汇报 单位人事人才工作报告篇八

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们：

这次党的建设暨全面从严治党大会，是公司党委决定召开的一次重要会议，主要任务是：以*****新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大及二中、三中、四中***精神，认真落实集团、公司2020年度工作会议部署，全面贯彻集团党的建设暨全面从严治党大会精神，不忘初心，牢记使命，总结成绩，分析形势，明确任务，安排工作，统筹推进公司党的建设、队伍建设和企业文化建设，全面提高公司党建工作质量，为打造中国节能行业领先的投资运营商和综合服务商提供坚强保证。

一、2019年，公司党的建设扎实有效推进

2019年是新中国成立70周年，是决胜全面建成小康社会第一个百年奋斗目标的关键之年，也是公司全面完成十三五规划的攻坚之年。在这一年里，公司党委以*****新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻新时代党的建设总要求，在省委、省国资委党委、集团党委的领导下，以“不忘初心、牢记使命”主题教育为抓手，全面加强党的领导，不断将全面从严治党引向深入，不断提升公司党建工作质量，引领公司高质量发展。在这一年里，我们全面加强公司党的领导，突出强化战略引领，根据集团“节能+”战略完善公司高质量发展战略，奋力将公司打造成为中国节能行业领先的投资运营商和综合服务商；进一步完善基层组织体系和党建责任体系，落实“四同步四对接”，落实“一岗双责”，充分发挥党委领导作用、党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用；抓好“政治、发展、生产、人员、廉洁”五项安全，守住企

业经营底线，推动公司发展行稳致远。

（一）注重政治建设，举旗定向功能实现全面彰显

公司党委把党的政治建设摆在突出位置，坚定政治信仰，提升政治能力，严肃政治生活，永葆政治本色。

“不忘初心、牢记使命”主题教育成效明显。把开展主题教育作为重要政治任务，坚持思想建党理论强党、刀刃向内检视问题、整改问题常抓不懈，取得了显著成效。一是构建“五学”机制。做严集中学，公司领导班子成员利用五天时间，集中学习了“两本书一党章”学习资料。做细跟进学，举办六次集体学习会，第一时间传达学习习近平在***政治局第十五次集体学习、***和国家机关党的建设工作会议和在内蒙古考察并指导主题教育时的重要讲话精神。做深自主学，公司领导班子成员逐字逐段诵读学习资料，努力做到每次学习都有新进步、新体会。做精交流学，召开了三次专题研讨会，公司领导班子成员认真撰写发言提纲，交流学习体会。做新灵活学，用好用活“学习强国”学习平台，进一步创新学习方式，为主体教育增添了高科技色彩。二是把牢调研“五道关口”。课题立项严实，公司领导班子成员确定了“如何发挥企业党政‘一把手’作用，解决好公司及下属公司领导班子凝聚力、战斗力提升问题”等x个调研课题。调研工作扎实，公司领导班子成员采取“望、闻、问、切”的方式，推动了各项工作要求落地，促进了高质量发展。调研过程务实，公司领导班子成员采取“四不两直”“蹲点”等方式推进调研，切实掌握第一手材料。专题党课厚实，公司领导班子成员认真讲专题党课，交流立足国有控股节能上市企业实际，不忘初心使命、点亮家国情怀的体会与思考。调研结果真实，聚焦突出问题，形成调研报告，及时交流、拓展调研成果。三是形成“三精”整改体系。精准检视问题，公司领导班子成员重点对照党章、准则、条例，沉下心来反思自己的不足。高质量召开“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会、专题组织生活会□xxx名党员xxx%接受民主评议。

精准措施制定，公司领导班子成员主动认领问题，主动制定整改措施，主动推进整改落实。精准整改落实，自主题教育开展以来，按照“四个对照”“四个聚焦”要求，归纳梳理了xxx条问题，其中领导班子xx条，班子成员xx条。公司领导班子研究制定整改措施xx条，班子成员制定整改措施xx条，现已xxx%完成整改。根据上级要求，开展“8+1+1”专项整治，制定了xx项整改措施，现已全部整改完毕。公司的主题教育受到集团的充分肯定，集团第五巡回指导组组长xx多次表示，“公司的主题教育站位高、作风实、举措细、成效好。”党委理论学习中心组学习质量提升明显。在坚持每月集中学习一次的基础上，根据集团党委《关于印发xx集团2019年党委理论学习中心组学习安排意见的通知》（xx党字〔20xx〕xx号）精神，按照集团党委宣传部关于进一步规范党委理论学习中心组学习相关要求，坚持集中学习与自学相结合，举办xx次集中学习会，从规范会议流程，加大交流研讨力度，编制学习参阅等方面入手，加强党委理论学习过程管理，提高了领导干部的理论水平。

（二）着力深度融合，党委领导作用实现历史性发挥坚持发挥国企党建独特优势，进一步创新载体，推动党建业务深度融合，为公司发展凝聚奋进合力。

党建业务进一步融合。贯彻落实民主集中制，召开xx次党委会议，撰写会议纪要，强化党委决策执行环节，督促各部室（公司）抓好落实，国有企业党委把方向、管大局、保落实领导作用得到发挥。大力推进“党建+”行动，广泛开展集团+总部、京内+京外、内部+外部等三个层面的结对共建，融洽了政企关系，党建公关效果日益凸显。开展“不忘初心、从我做起，做美丽中国的建设者和守护者”三八节活动，引导女职工在家做好贤内助、在企做好顶梁柱。为纪念五四运动100周年，开展“从心出发 筑梦未来”主题团日活动，努力做到以青春之我成就节能梦想。结合实际，健全完善“3+x”党支部规范化建设体系，大力推进特色党支部创建活

动；深入幼儿园、小学、政府机关、基层一线，集中宣讲党建、节能等知识多期。

党建独特优势得到发挥。以党支部为单位，组织参观国庆70周年大型成就展，观看《我和我的祖国》《决胜时刻》等主旋律电影，强化了红色教育，进一步坚定了“四个自信”；积极推荐优秀员工参评“最美xx人”，借助信息化手段学习宣传“最美xx人”事迹，弘扬了社会主义核心价值观。第四次承办“国企开放日”活动，提升了国企品牌在省外的影响力，践行了国企社会责任；举办公司“巧匠杯”第三届职工技能大赛初赛，引导干部员工提素质、练内功、比风采。

（三）抓住“三个基本”，党建基础工作规范化实现历史性突破坚持抓基层、打基础，持续深化党建标准化、规范化建设，有效提升了组织力。

基层组织建设稳步推进。聚焦公司快速发展需要和党员队伍特点，将原有xx个党支部调整为xx个，编制支部成立工作指南，保证各支部成立工作规范、有效。持续深化党支部规范化建设，组织力有效提升。开展党务干部培训x次。编制《公司党员发展工作指南》，发展党员xx人，进一步壮大了党员队伍。组建工会小组x个，进一步规范党费、工会经费管理。团支部顺利完成换届。

党建工作责任制落实落细。层层组织签订党建、全面从严治党暨安全稳定工作责任书，开展“日常工作+年中督导+党支部书记述职+党建年度检查+面谈考核+加分项+否定项”七位一体式党建考核，将考核结果与各部室（各项目公司）年度绩效直接挂钩。

（四）坚持党管干部，干部人才队伍实现历史性优化

坚决贯彻新时代党的组织路线，把人才当成企业第一资源，全力打造高素质干部人才队伍。

明确干部选拔任用基本原则。一是坚持党管干部原则。多年来，公司领导班子一直高度重视干部的选拔任用工作，坚持党管干部与董事会依法选择经营管理者及经营管理者依法使用人权相结合原则。在选人、用人环节充分发挥党组织的作用，自党委成立以来，按照不同管理层级进行管理，对于总部中层领导，下属公司法定代表人、董事长，下属公司总经理、副总经理主持工作均需要经过党委会的研究同意，才能作为考察人选。2019 年共计研究讨论总部中层领导任免x人；研究谈论同意下属公司法定代表人、董事长、总经理、副总经理主持工作任免共计xxx人次。二是德才兼备、以德为先、注重实绩原则。公司在选聘任用领导干部过程中，注重对品德、才干、业绩的考察，并且明确了公司选聘任用领导的基本条件：首先，要具有坚定的理想信念、正确的价值取向、崇高的思想境界、具有责任感和使命感，现阶段组织考察环节都会对非党员担任领导干部提出未来建议，对党风廉政建设、学习党务知识等方面强调；其次，要认同 xx 集团企业文化，认同公司企业文化；最后，要有良好的履职记录，业绩突出。对于在工作过程中取得的业绩也是评价是否能作为领导干部的重要指标，对于在业务上出现重大纰漏，业绩欠佳的都是谨慎评估的。

制定并不断完善干部选拔任用的制度和机制。为了保证选人用人工作的纯洁性、严肃性，出台了《关于干部选拔任用征求纪委意见的工作办法》、《公司干部选拔制度补充规定》，再次对干部任免程序进行了调整，是整体程序更加严谨，明确了各环节材料的行文要求，干部档案材料更加标准化。严格按照干部选拔任用的原则和制度开展干部选拔任用工作。一是严格按照核定职数配备干部。总部领导严格按照《公司选聘任用总部中层干部管理办法》中规定的职数配置，从未出现超编的情况，下属公司的董监高严格按照公司章程及股东协议配备，酝酿人选之前会多渠道核实职数。二是严格按照规定程序，组织实施领导干部选聘工作。干部选拔任用工作中，有关重大决定事项严格执行民主集中制原则，集体讨

论研究决定，人力资源部与归口管理部门负责人和分管领导充分沟通后，提交任免议案、涉及人员的干部信息表至党委会，经党委会充分讨论确定考察对象后，党群工作部与人力资源部组成考察小组，根据工作需要和干部德才条件，全面考察人选的政治素质、业务能力、作风态度、工作实绩和廉洁从业等方面的情况。考察完毕后，考察组会根据“德、能、勤、绩、廉”出具考察意见并按照规定进行公示，组织考察完成以后，对考察人周围同事进行民主访谈，充分听取同事对考察人的评价，对群众有异议的被考察人，成立专项考察组核实反馈情况的真实性，规避“带病提拔”风险。

（五）着眼凝心聚力，文化建设质量实现历史性提升

认真学习贯彻《中国*****宣传工作条例》，守正创新、担当作为，全力开创宣传思想文化建设新局面。

网络意识形态阵地管理全面加强。制定《网络意识形态阵地管理办法（试行）》，开展了网络意识形态阵地清理规范工作，进一步规范了“两微一端”及群组管理。在“创先锋”、集团主题教育简报发布工作信息xx余条，进一步增强了公司党建工作的影响力□xx 等文章被省两办采用。

文化创新有声有色。以庆祝建党xx周年的契机，开展“初心使命不能忘、心系xx送清凉”主题党日活动，接受党性洗礼；举办“不忘初心、牢记使命”员工生日会，提士气、聚人心、鼓干劲；为庆祝中华人民共和国成立70周年，开展“满怀深情颂祖国 我与公司共成长”主题党日暨员工生日会活动，以支部为单位，组织开展“十个一”系列活动，共同庆祝中华人民共和国成立70周年，汇聚了发展合力；组织“壮丽70年 奋斗新时代-最美+”摄影书画大赛，激发了员工的爱国爱企热情。

（六）严明“两个责任”，党风廉政建设实现历史性升级

坚持统筹推进全面从严治党与依规从严治企，努力营造风清气正的企业生态。

纪律建设扎实深入。一是制定《党风廉政建设责任制考核办法》《廉政风险防范管理工作检查考核评估办法》，与各直属（控股）公司签订了党建暨全面从严治党目标责任书，组织党组织书记针对落实全面从严治党情况述职并现场评议。二是围绕落实***八项规定精神和反“四风”工作要求，持续加强公务用车管理、履职待遇、业务招待等方面的监督检查，定期发送廉政提醒、定期跟踪落实情况，增强干部员工的红线意识和防范意识。借助xx会议管理系统，召开“以案为鉴、以案促改”警示教育大会，先后在元旦、春节、清明、五一、端午、中秋、国庆等重要节点，及时发送“廉节”提示，重点针对落实***八项规定精神问题，明确严禁事项要求。三是组织开展廉洁风险点排查工作，排查班子及各部室 xxx项廉洁风险点，扎实推进巡察“8+x”自查自纠系列整改，全力推动整改到位，坚决杜绝“问题年年找、年年有问题”。强化建章立制，制定《关于落实党风廉政建设“两个责任”的实施办法》《党员领导干部廉政谈话、诫勉谈话和函询暂行办法》《党风廉政建设领导责任追究实施办法》《关于干部选拔任用征求纪委意见的工作办法》等配套制度。四是支持纪委履行职责。坚持“两个为主”，支持纪委履行监督、执纪、问责职责。公司共收到来信、来电、来访 xx件次（同比增长200%），共处置问题线索 xx件（含 2xx 年x 件），初步核实件，函询 xx件；经初步核实，立案审查/调查x件，并视情况分别根据党纪和企业规章制度，对责任人作出处理。其中，运用“第一种形态”给予诫勉谈话x人、批评教育x人；运用“第二种形态”给予党内警告 x人、通报批评 x人；已运用“第三种形态”对x名领导干部诫勉问责并免去其党支部书记职务，对 3 人进行降低职级处分；未发现严重违纪涉嫌违法犯罪问题。在执纪审查过程，及时要求有关人员退回违纪报销费用 xx 元；针对管理中暴露出的问题向x家直属（控股）公司下达《纪律检查建议书》，提出整改建议 x 条。

推动公司持续健康发展。一是推进内控体系建设。公司针对内控建设提出“整体规划、明确标准、试点先行、全面推广、协同推进、持续改进”的工作思路，展开对下属企业的内控体系建设工作，共对十八家下属公司开展了内控体系建设工作，内控建设的完成率达到xx%□总部内控体系优化工作以业务体系为核心，确保战略目标实现，以内容体系为主线，提高科学管理水平；以管控体系为路径，防范化解决策风险。新修订并印发了《公司 2019 年度管理制度汇编》，其中共收录十大类□xxx项总部管理制度，总部管理制度中当年新修订制度共计xx项，占比xx%□组织完成了 20xx年内控自我评价工作。首次将四家下属企业纳入到内控自我评价体系，已完成全部内控整改事项，整改完成率xxx%□二是高起点谋划“防风险、降杠杆”工作。加强思想认识，把“降杠杆”目标作为政治目标；落实高质量发展要求，转变增长观念和模式；聚焦融资重点工作，积极持续推进权益性融资；创新融资方式，提高资金使用效能；加强考核引导，落实组织保障。三是严格“三公”经费和公车管理。“三公”经费年初有预算，报销有审核。因公出国计划上报集团审批，并严格按照集团下发的□xx集团出国（境）管理办法》办理各项手续。修订《企业负责人履职待遇、业务支出管理规定》及业务支出执行标准，并发布了新的报销政策。按照集团和国资委要求及时修订车辆使用管理办法，并下发《关于进一步加强公务车辆管理的通知》，规范公务车辆管理。根据市纪委监委《关于在省管企业开展“私车公养”专项检查的工作方案》和 xx集团《关于开“私车公养”问题专项清理整治工作的方案》的精神，制定《公司关于开展“私车公养”问题专项清理整治工作的方案》，成立专项清理整治领导小组，开展自查自纠清理整治工作。同时，公司总部签订车辆定点维修协议，进一步杜绝私车公养的发生，制作车辆使用手册，确保每次出行有记录可查。四是认真做好审计工作。坚持“逢离必审”的原则，今年完成了计划外的 xx项目总经理离任经济责任审计和 xx项目总经理离任经济责任审计。对重点项目和任职期限较长的公司领导人进行任中经济责任审计，加强

履职期内的监督，实现审计关口前移，今年进行了 xx□x 当前隐藏内容免费查看x 两个重点项目的总经理任中经济责任审计。对审计出的问题进行了及时纠正和有效整改，防范了经营风险提升了公司管控水平。把握经济责任审计的关键因素，从制度建设、人员配备、审计程序、审计成果的转化和运用等方面对工作不断进行完善，全面提升经济责任审计的深度、质量和成效。

（七）发挥桥梁作用，群团工作活力迸发

大力推进服务型党组织建设，充分发挥工团组织桥梁纽带作用，营造和谐向上氛围。

队伍总体和谐稳定。深入宣贯信访工作办法（试行）、维护稳定和处置群体性突发事件工作实施方案、重大决策社会稳定风险评估实施细则及信息报告工作规定。协助处理xx起信访维稳事件。开展全民国家安全教育日系列活动，以线上与线下相结合方式深入学习宣传《国家安全法》，组织观看专题视频，绷紧“国家安全弦”。

工团工作温暖人心。开展法定节假日普惠慰问xx次，帮扶困难党员、职工 xx 人，开展生育、结婚、丧葬慰问 xx 人，慰问援派干部家属 xx 次；参与“爱心 xx 省消费扶贫”行动，购买扶贫产品 xx 万余元，组织 xx 人参加无偿献血活动；参加集团篮球、羽毛球等文体比赛，获得集团第 xx 届羽毛球比赛 xx 军、篮球比赛 xx 军的好成绩；开展“迎新春”棋牌比赛及足球、羽毛球训练，丰富了员工精神文化需求。

通过扎实开展党群工作，实现了将初心使命转化为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的内生动力，转化为打造节能行业“国家队”“专业队”、建设好守护好美丽中国的责任担当，有力促进了公司高质量发展。

（经营数据和获奖情况略）成绩来之不易，这是以*****同

志为核心的党***坚强领导的结果，是*****新时代中国特色社会主义思想指引的结果，是坚决贯彻省委、集团党委决策部署的结果，是集团相关部门（单位）关心支持的结果，是各级党组织和广大党员干部充分发挥引领带动和先锋模范作用，攻坚克难、拼搏奉献的结果。在此，我代表公司党委，向辛勤工作在一线的全体党员，表示衷心地感谢和诚挚地问候！

对照全面从严治党新要求，对照上级的高标准、严要求，对照公司高质量发展需要，对照广大干部职工新期盼，我们的工作仍然存在以下提升之处：一是工作整体谋划不足，目前依然以完成具体事务为主，党建工作价值创造能力有待提升。二是工作模式依然以会议文件型为主，专业管理能力有待提升。三是受限于支部普遍成立时间较短、节能企业行业特点、人员流动性强特别是基层党务具体工作人员流动频繁等因素，一部分党支部主动工作的动力不足、履职能力欠佳，开展工作依然以落实上级规定动作为主，且工作成效不尽如人意。

二、2020 年工作思路和主要举措党的***四中***强调，要健全完善党的领导全面领导制度。

《中国*****基层组织工作条例（试行）》为新时代加强国有企业党的建设提供了基本遵循。2020 年将是公司着力加强基础管理，切换发展动能的关键一年，我们将系统推进公司“管理提升三年行动计划”，“高质量发展”将成为我们经营的长期核心词汇。我们要按照公司2020 年工作会要求，下大力气，花苦功夫，强化党建引领，发挥国有企业党的建设独特优势，切实加强基础管理，确保公司管理能力与业务发展节奏相匹配，加快实现高质量稳健发展。

（一）着力突出政治建设，确保党组织发挥领导作用切实做到“两个维护”。持续深化“不忘初心、牢记使命”主体教育，把学习贯彻*****新时代中国特色社会主义思想作为一切工作的主题和总基调，切实树牢“四个意识”，坚定“四个自

信”，始终做到“两个维护”。健全党组织在重大事项决策中的作用。结合上市节能企业实际，把握功能定位，理清权责边界。坚持合理界定职权，党委发挥领导作用，董事会发挥决策作用，经理层发挥经营管理作用。指导各全资、控股项目公司修改公司章程，全面落实党建工作进公司章程要求。坚持权力与责任相对等，做到“有权必有责，授权不转责，有责必落实，失责必追究”。坚持决策质量和效率相统一，做到程序合规、决策科学、运行高效。抓好企业党建工作责任制实施和考核评价。进一步做实“日常管理+党建督导+党组织述职评议+年度检查+面谈”党建考核，加大考核评价结果运用力度。健全完善各党支部定期及时向公司党委报告重大事项制度。

全力打赢新冠肺炎病毒疫情阻击战。认真学习、全面落实***、省委、集团党委决策部署，充分发挥党员领导干部示范表率作用，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，充分发挥广大党员先锋模范作用，全面投入疫情防控阻击战，全力保证生产经营平稳有序推进，切实履行国有企业“三大责任”。公司广大党员、干部要带头不折不扣落实各项防控措施，带头顾全大局，带头做好群众工作，带头坚守本职岗位，主动担当急难险重任务，全力以赴保生产保供应，做到召之即来、来之能战、战则必胜。公司党委将把干部在疫情防控中的实际表现，作为考察、识别、评价、使用的重要内容，纳入企业领导班子和干部考核，表现突出的，表扬表彰、大胆使用；不敢担当、落实不力，甚至弄虚作假、失职渎职的，严肃追责问责。公司党委将对疫情防控斗争中的先进基层党组织和优秀*****员进行专项表彰。

（二）着力加强思想建设，坚持用党的创新理论武装头脑认真领会*****对国有企业党建的系列讲话精神。要始终把深入学习贯彻*****系列重要讲话，尤其是在全国国有企业党的建设工作会议上的讲话，真正做到领会精髓，融会贯通，把学习成果转化为推动公司高质量发展的强大动力。

开展忠诚教育。深入学习贯彻《*****关于加强党的政治建设的意见》，以各级领导干部为重点，深入开展忠诚教育，开展“讲政治、守纪律、讲规矩”模范党组织创建和先进个人评选活动，教育督促党员干部始终对党忠诚老实。

（三）着力夯实基层基础，提升基础工作规范化水平

全面夯实基本组织。按时高质量完成公司党委换届工作。认真贯彻《支部工作条例(试行)》，聚焦“xx城市”建设□xx分类等业务拓展情况，因地制宜、精准施策，及时优化、调整基层党支部设置。

加强对基层党建的领导指导，突出政治功能，不断提升基层组织工作能力和领导水平。

全面建强基本队伍。加强基层书记队伍建设，建立健全基层书记选拔任用工作制度体系。加强党务干部队伍建设，分层分众分批举办党务干部培训，提升工作技能，建立科学合理的职业发展通道。坚决贯彻《党员教育工作条例》，加强党员队伍建设，从严规范党员队伍教育管理，提升党员队伍整体素质。

全面细化基本制度。认真贯彻《中国*****党内法规制定条例》等支部，出台主题党日、谈心谈话等工作指引，促进党建工作的制度化、程序化。编印特色党支部创建指南等，提升基层党建的标准化、规范化。

（四）着力彰显价值引导，升级高品位企业文化建设

迭代思想政治工作。坚持以线上与线下相结合方式，创新干部职工理想信念教育手段，筑牢企业思想政治工作“生命线”。结合公司改革发展重大成就及“七一”、国庆节等重要时间节点，组织系列庆祝活动和短视频展播活动。加强意识形态工作，确保意识形态领域安全。

加大正面宣传力度。认真学习贯彻《宣传工作条例》，坚持团结稳定、正面宣传为主，为企业改革发展提供良好舆论环境。聚焦建设、守护美丽中国实践，加强宣传报道力度。

培育优秀企业文化。加强企业文化软实力建设，强化价值观引领，深入推进企业文化建设。充分挖掘企业自有文化资源，用好红色资源。开展企业文化升级活动，形成具有自身特色的企业文化体系。

（五）着力抓严纪律建设，打造山清水秀的企业生态

切实落实管党治党政治责任。推动各级党组织书记切实履行全面从严治党第一责任人的职责，自觉做到“四个亲自”；班子成员各负其责、各管一方。

坚决破除形式主义、官僚主义。紧盯形式主义、官僚主义新动向新表现，拿出有效管用的整治措施，持续深化巩固基层减负年工作成果。持之以恒贯彻落实***八项规定及实施细则精神，时刻防范“四风”隐形变异新动向。

（六）着力维护和谐稳定，为企业发展营造有利环境

持续推进信访维稳工作。坚持“一周一小查，一月一大查”的排查工作机制，加强信访信息的及时收集与处理；始终坚持“抓早、抓小、抓苗头”，把矛盾化解在萌芽状态。认真落实“把握合情合理，把握法律法规”原则，对确需解决的正当诉求，及时协调解决，确保解决问题、化解矛盾的各项措施到位。严肃工作纪律，强化责任追究和奖惩措施。

筑牢国家人民安全防线。持续学习宣传《国家安全法》《保密法》，加强反邪教警示教育。针对重大项目、重点工作，严格落实涉密计算机和涉密网络防范措施。针对境外企业、有涉外活动及出国（境）人员的单位，及时建立帐册，详细登记，切实加强管理，不发生失控管理现象。

（七）发挥党群协同优势，全力助推公司高质量发展

加强职工思想引领，发挥群团组织的政治作用。经常深入基层、深入群众，倾听职工心声，充分发挥群团组织凝心聚力作用。进一步创新员工生日会举办方式，持续深化青年大学习活动，打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。

全力助推生产经营，激发职工群众的劳动热情。承办集团第x届职工技能大赛，广泛开展各类劳动竞赛和技能竞赛活动，展现企业实力风采。加强产业工人队伍建设，广泛开展各类岗位练兵、技术比武。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，积极选树先进典型。

用心用情服务职工，不断提升职工群众的获得感幸福感安全感。促进企业和职工共建共享共赢，使发展成果更多惠及广大职工。持续改善一线职工工作生活条件。积极开展送温暖、送清凉、困难帮扶和“团组织就在我身边”等工作。积极推进群团组织工作方式、活动方式创新，更好地为广大职工提供服务。

同志们！让我们以此次会议为契机，结合节能企业实际，坚持党建工作与生产经营中心工作深度融合，勇于自我革命，打造高质量党建，勤勉笃行，持续提升，奋力书写新时代国有节能上市企业党建工作壮丽篇章！