

# 核查事件工作报告 牲畜核查工作报告(优秀5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 核查事件工作报告篇一

年\_\_\_\_县被省畜牧局评为畜牧业大县，我局被省畜牧局、省人事厅评为全省畜牧系统先进单位，\_\_\_\_县被市政府评为畜牧业生产先进单位。现将三年来工作情况总结如下：

### 一、政治思想方面

以局工作为己任，团结局其他领导班子成员，尽职尽责，为促进全县畜牧业健康快速发展做出了自己较大的努力。

### 二、业务工作方面

为完成县委、县政府和上级业务部门下达的各项工作任务，我和局党组及局领导班子成员，带领干部职工，务实求新，努力工作，各项业务工作取得了显著成绩。

增高。我县建成了饲养规模为30万只鸡的鸿鑫禽业养殖场，全县万只以上规模养鸡场(户)有12个。全县建立奶牛养殖小区16个，累计达到20个；新增养羊小区3个，累计达到6个；新增养肉牛小区2个，累计达到4个；新增养猪小区3个，累计达到5个，新增养禽小区4个，累计达到8个。

只，肉杂牛万头，瘦肉型猪20万头，新增社会效益近亿元。科迪奶牛场奶牛胚胎移植进展顺利，胚胎移植繁殖奶牛332头，

加快了我县高产奶牛发展的步伐。

## 核查事件工作报告篇二

按照高纪发[20xx]8号文件要求，我局严格公务用车管理和使用，严格中央和省市委关于改进工作作风、密切联系群众的各项规定，现将自查情况汇报如下：

一、加强公车使用管理的组织领导。我局对公务用车使用管理高度重视，严格按照公务用车使用管理制度的要求，切实加强公务用车的使用管理的组织领导，严格落实责任，由局长主管，督促指导全面工作，对本单位公务用车使用管理工作负总责；由办公室主任分管，落实日常组织协调工作。通过由局主要领导亲自督促指导，使全体干部职工充分认识加强公车管理、执行公务用车规定的重要意义。

二、强化公车使用人的责任意识。加强公务用车使管理，规范领导干部的用车行为，是个人廉洁自律的体现，更关乎到整个单位的形象。我局专门召开班子成员会议，强调公车使用人在思想上要高度重视，在行为上更要严格遵守。要坚持实事求是，不要有任何特权思想和有不负责任的态度，要严格遵守公车使用管理制度。一旦发现未经报批的非公务用车情况，将依照有关管理规定和纪律，追究责任并严肃查处。

四、完善公车资料登记、整理制度。我局安排指定专人对单位的车辆进行清理核实，将车辆信息登记按时上报，每月将车辆信息的使用管理情况进行公示。登记上报的信息真实、完整，不存在弄虚作假的现象。

五、进一步加强制度建设，建立长效机制。我局将结合实际，不断完善公务用车使用管理机制，明确工作要求，强化日常监督，做好车辆使用管理基本信息的登记，规范车辆使用手续，严格要求全体干部职工规范用车。进一步加强对局车辆的管理，规范用车行为，形成长效机制，营造良好氛围，切

实推动公务用车使用管理规范化工作的深入开展。

## 核查事件工作报告篇三

根据省、市组织部门的统一部署和安排，我被选派到我们单位的双联行动联系村镇原县新集乡岳庄村担任村支部第一书记，7月15日到村报到后，为了尽早掌握全村基本情况、农民生活状况、主导产业培育和基础设施建设等情况，我迅速与村两委班子成员入户开展调研，实地考察，较为全面地掌握了岳庄村的有关情况。

岳庄村位于新集乡西南部，距乡政府14公里，地处黄土高原丘陵沟壑区，山川塬兼有，共辖6个村民小组，共387户1687人，其中贫困户285户1176人，贫困面高达。全村有党员27名，其中女党员4名，村干部3人，平均年龄40岁，均为党员，年龄构较为年轻，全为初中以上文化程度。全村总土地面积平方公里，耕地总面积为6547亩，人均仅亩，且多数为山地，全村共有砂石路公里，群众出行、耕作较为不便。全村产业以种植业为主，规模小，群众收入来源主要以种植经济作物、外出务工为主，2014年全村农民人均纯收入为3268元。

一是基础建设是利民之策。积极争取项目资金，做好贫困村水、电、路、气、田等基础工作，不断加快环境综合整治，改善人居环境，提高农民生活质量，对于解决群众生产生活难题、加快农村社会快速发展意义重大、影响深远。

二是产业培育是增收之要。按照一乡一业、一村一品的思路，加快农业产业构调整，寻找一项适合岳庄村的产业发展思路进行广泛推广，积极争取上级财政、农业、土地、水利、交通等部门的支持，以项目带动产业发展。同时，有序引导群众进行土地流转，鼓励发展各类新型农业经营主体，扶持种养大户发展规模种植和养殖，才能不断促进农业增效、农民增收。

三是基层建设是治本之源。积极引导党支部坚持每月召开一次全体党员会议，重点学习党的方针政策、农村政策等内容，组织好党员的管理和科技培训，帮助群众解放思想、更新观念，为全村发展理清思路，凝聚合力提供思想源泉。

四是农民培训是授渔之法。在开展双联六送及进村入户培训活动中，采取理论培训与现场指导相合，由大户现身说法，深入农户进场指导等方法进行深入细致培训，使农民能够学得进，用得上，真正掌握脱贫致富的上乘之法。

五是村级民主是和谐之本。对村里的重大事项加强指导，严格按照四议两公开要求和程序操作，制定完善村党支部工作制度和村委会工作制度，把村党支部工作和村务工作纳入制度化、规范化轨道，广泛接受群众监督，积极化解各类矛盾纠纷，不断创造家庭和睦、乡村和谐、社会稳定的良好局面。

六是文化建设是动力之基。经常组织开展村民集体活动、精神文明评选、文化下乡和文艺晚会等活动，协调帮助联系村健全文化活动场所、农家书屋、便民服务中心等公共设施，对于丰富群众精神文化生活，促进思想文化教育教育，营造农村文明新新风，激发群众内生动力都有着极为长远的意义。

一是把富民产业培育作为群众增收致富的重点。充分利用岳庄村地理位置特点，大力发展苹果、核桃、中药材等特色产业，加强对村上兴盛园养殖专业合作社的指导，有序引导群众入股参与，采取请进来、走出去的办法，邀请畜牧专家定期开展养殖技术培训，组织村干部、养殖大户外出参观学习先进养殖技术，不断扩大群众种养规模，引导群众增收致富。

二是把土地流转作为推动农村经济发展的手段。岳庄村有相当一部分土地没有得到充分利用，即使耕种也管理不到位，造成资源浪费，将闲散土地集中起来，组织开展土地流转，每年定期将流转租金及时拨付群众，从而能使土地最大限能地发挥助农增收的效益。

三是把农村党员技术培训作为更新观念的引擎。充分利用农村党员远程教育设备，集中开展党员干部教育培训，帮助群众掌握先进种植、养殖技术，了解致富信息，掌握致富方法，切实发挥模范带头作用。

四是把基层组织建设作为脱贫致富的根本。积极协助乡村两级加强基层党建，做好发展党员和培养入党积极分子、后备干部等工作，选出能帮农民脱贫致富的村委会班子，帮助群众解放思想，更新观念，为全村的发展理清思路，凝聚合力。

## 核查事件工作报告篇四

根据《中共县委政法委员会关于切实做好虫草采挖期间矛盾排查化解工作的通知》的精神，在县委、县政府的正确领导下，在县委政法委的帮助指导下，全局高度重视，积极开展了相关工作，现将矛盾纠纷大排查工作报告如下：

全局把虫草采挖期间矛盾纠纷排查化解工作作为一项长期的重要任务来抓。审计局专门成立了以局长任组长，副局长任副组长，其他领导班子成员为成员的矛盾纠纷排查化解工作领导小组，领导小组下设办公室。县审计局及时召开了动员部署会议，按照“提早部署、分类实施、多元化解，运用法治思维和法治方式全力预防和化解各类矛盾纠纷，确保不发生群体性聚集械斗和集访非访闹访事件”的原则，明确各自的职责范畴和应到的目标要求以及奖惩措施。局长对开展加强虫草采挖期间重大矛盾隐患、纠纷排查化解工作给予了高度重视，强调维护虫草采挖季节全县社会持续和谐稳定的重要性，多次主持召开矛盾多元化解分析会。

全局始终把结对乡的虫草采挖安全稳定放在重要位置，以高度的政治责任感抓好第一要务，切实履行综合治理多元化解第一责任人的责任，做好的安全防范工作，层层建立责任书，确保综治目标落实到位派出副局长为带队的“蹲点”干部小分队进驻到县审计局结对的乡，会同乡乡干部、村村干对以

前因虫草采挖发生过重大事件的一村进行了矛盾隐患的摸底、排查和稳控措施的布控，针对发现的问题提出整改意见，并在人力、物力、财力等方面对虫草采挖工作给予大力支持。

经摸底排查，我院尚未执结的涉民生案件共有25件，执行未结标的元，其中刑事附带民事执行案件4件，涉案标的元，机动车交通事故责任纠纷执行案件18件，涉案标的元，劳务报酬纠纷案件1件，标的元，抚养费执行案件2件，标的元。未结案件中赣州中院指定执行案件3件，其他法院委托执行1件，未结案件执行期限全部超一年以上，未结标的少的几千元，最多的达63.5万元。

自20xx年12月23日最高法院召开涉民生案件专项集中执行活动动员部署电视电话会议以来，我院成立了专项开展活动领导小组，加强了领导，开展了为期二个月的春季集中执行活动，重点执行涉民生案件，对排查清理出来涉民生案件分解落实，任务到人，责任到人，从开展的情况来看，效果并不明显，离上级法院要求完成阶段性任务还有很大的差距，截止目前为止，实际执行到位结案的只有件，结案率%。终结本次执行程序案件件，已达成执行和解协议的案件件，分文未执的案件件，部分执行的案件元。从采取的执行措施来看，对清查出来的民生案件都采取了财产调查措施，冻结被执行人的存款元，查封被执行人的财产，拘留被执行人人，限制高消费人，并对生活困难的申请人发放执行救助资金元。此外，我院加大了开展民生案件执行的宣传力度，有2篇宣传报道在赣州法院网采纳。

截至目前，我院涉民生案件的执结率仅4%，远未达到上级法院要求的3月份之前完成70%的阶段性目标要求，进度慢，任务重，离6月份完成全部执结的时间也不多了，困难较多，表现在：一是刑事附带民事执行案件涉执行标的额巨大，而且被执行人已判了重刑，有的被执行人尚未成家，但已经是成年人，没有固定收入来源，有的除了在审判阶段赔了部分受害人的经济损失外，执行阶段查无可供执行的财产，没有偿

还能力，没有办法执行结案；二是大部分未结案件经四查措施后，被执行人确实无财产可供执行，申请人提供不了被执行人的财产执行线索，案件执行陷入僵局，只有终结本次执行程序；三是有的案件双方当事人已经达成了执行和解协议，被执行人能够按照协议内容履行，但分期分批履行的期限较长，申请人同意按协议执行，因为申请人知道被执行人只有部分偿还能力，要全部履行到位也不现实，但执行和解又不能作结案处理，是非常矛盾的事情。建议上级法院要从案件的实际出发，申请人已同意法院执行方案的应作问题解决妥当，不要搞“一刀切”处理；四部分案件被执行人长期下落不明，举家外出打工，难于查找被执行人确切的居住地址，造成案件难以执行或无法执行，调查其财产状况也没发现有财产可供执行；五是执行人员自身对该类型案件存在畏难情绪，方法措施不多，案件久拖未结。

体社会重大关切的一项重要举措。具体来说，主要做好以下几点：

### （一）提高思想认识。

全体执行人员要充分认识开展涉民生案件活动的重要意义，牢牢把握“司法为民公正司法”工作主线，加强领导，高度重视，认真组织实施，增强执行人员责任感、紧迫感，改变目前工作落后不利局面，把开展活动作为当前一项重要工作来抓，严格落实领导责任制，加大对未结案件的督查力度，扎实推进，把开展活动做实做细，务求实效，进一步提升法院司法公信力，群众满意度明显提高。

（二）要切实加强对本次活动的组织领导。我院已成立领导小组，分管领导为第一责任人，各执行庭室负责人要切实负起责任，加强物质和经费保障，确保活动顺利进行，加强请示、报告，积极主动向当地党委政法委汇报，争取党委的领导和支持。

（三）依法采取强制措施，加大执行力度。要充分运用《民事诉讼法》规定的强制措施，重点运用强制执行报告财产、限制出境、在征信系统记录、通过媒体公布不履行义务信息、罚款、拘留等威慑执行措施，促成其履行义务。对拒不履行生效裁判义务，抗拒执行等构成犯罪的，要适用《刑法》第三百一十三条及相关立法，司法解释及“两院一部”《关于依法严肃查处拒不执行判决、裁定和暴力抗拒法院执行犯罪行为有关问题的规定》（法发[2007]29号），与公安机关积极配合，做到快捕、快判，形成对抗拒执行人的刑罚威慑。

（四）加强宣传，形成威慑声势。要充分利用电视、报刊、网络等媒体，通过发布敦促执行令、召开债务人大会等多种方式，加大对这次活动的宣传。对于《刑法》第三百一十三条规定的典型案例可以邀请新闻媒体跟踪报道，形成威慑执行的强大声势和良好的舆论氛围。

对自觉履行法律文书确定义务的被执行人和积极配合人民法院执行的协助执行人，及时予以宣传报道。

接联社关于排查案件风险的紧急通知的文件精神后，我社迅速根据文件要求展开全面认真的自查工作，现将自查工作报告如下：

一、建立案件排查内控制度，由内勤、会计人员对日常业务进行监督。对我社员工尤其一线员工进行案件排查的宣传与培训，认识案件排查的重要性和必要性。在此次自查期间，通过学习案件排查的文件，对员工进行宣传和培训，让员工清醒认识案件排查的必要性，并对员工的不解之处进行一一解答。

二、客户尽职调查情况。对于客户开户，我社按照《案件排查工作制度》及管理办法能够认真检查客户的开户资料，对于非自然人开户，需具备法人代表身份证、经办人身份证、

企业营业执照等资料的真实性和有效性，确认无误后才予以开立存款账户；对于自然人开户，坚持查验身份证等有效证件的原件，经联网核查确认无误后才予以开立账户。柜台作为一线岗位，我社配备了兼联合规管理人员进行岗位的监督和审核工作，严格审查开户、存款、资料变更等业务的流程。我社2009年度单笔\*\*万元（含\*\*万元）以上大额存款共计\*\*笔，合计金额\*\*\*\*万元，经自查，没有为不明身份的人办理相关业务。

三、大额和可疑交易报告情况。对于大额的可疑交易，我社一定能够按照规定及时准确的填制各类报表向上级报告，协同联社的有关部门对帐户持有人进行调查。在此次自查期间，并未发现有可疑交易。

四、账户资料保存情况。对于客户实行一人一档管理，确保客户所填单据的完整和真实。在自查期间，对于客户帐户姓名及身份证逐笔核对一致，确保不存在匿名账户和假名账户。

通过案件排查，我社员工对案件排查的内控制度有了进一步的认识，能够较清醒的认识到案件排查工作的重要性，对可疑存款的识别能力正在逐步提高，同时能在日常工作中保持较高的警惕性。

1、在电话服务过程中的技巧还有待进一步加强。

2、业务知识不够专业。（其主要表现在：对待工作有时不够主动，不注重业务知识，认为只要按时完成工作就算了事了。缺乏一种刻苦专研的精神。

□1□

3、在组织纪律方面存在执行制度不严，有窜岗的现象。

上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更重要的

还是有主观原因所造成的。在这段时间，对于存在的主要问题和不足也进行多次反思。从主观上找原因，主要概况几个方面：

1、电话技巧不够灵活，业务知识不够专业。没有深刻认识到业务水平的高低对工作方面存在的依赖性，认为领导会有指示，上面有安排在工作。

2、工作作风还不够扎实，对工作缺乏系统化提高自身要求。

1、加强业务知识和政治理论学习，不断提高自身的政治素质和业务知识。业务知识要进一步提高，以高度的责任心、事业心、扎扎实实的工作，完成党和领导给的各项指标任务，积极提高工作水平。要不断加强学习，努力提高业务知识。加强自己的工作能力和修养，想办法把工作提高到一个新的水平。

2、遵守各项规章制度，明确自己的职责，告诉自己可以做什么，不可以做什么，严格的要求自己，努力加强自我进取，自我完善，努力提高自我综合素质。

3、严格纪律，转变工作作风，提高工作效率

□2□

如果没有严明的纪律，就没有坚强的队伍，因此，我们应该认识到当前整顿的重要性，要迅速的认识到把思想统一到上级的决策部署上，我们要严明工作纪律，要忠于职守，其次是要严格执法办事，热情服务。

总之，通过这次学习整顿，深刻领会和准确把握领导的工作部署，坚持用学习整顿促进工作开展，以工作成效检验整顿效果。

## 核查事件工作报告篇五

一是认真学习，加强领导，强化责任。局党组理论中心组第一时间学习有关文件和会议精神，并召开了专题会议，仔细研读文件，领会上级精神，贯彻落实机构编制核查工作、成立以党组书记、局长\*同志任组长，党组成员、副局长\*同志任副组长，各科室、直属单位主要负责人为成员的机构编制核查工作领导小组，领导小组下设办公室并指定专人负责组织、审核等工作。同时，根据《关于印发〈中共\*市委机构编制委员会开展第二次全国机构编制核查实施方案〉的通知》要求，结合我局实际，制定印发《\*市农业农村局开展全国机构编制核查工作方案》、要求局机关各科室、局属事业单位严格按照方案时间节点，分五个阶段组织实施核查工作。

二是把握要求，严格程序，确保规范。按照《\*市农业农村局开展全国机构编制核查工作方案》要求，我局从方案印发之日即启动核查工作，通过准备部署阶段(20xx年10月25日前)，自查公示阶段(20xx年11月5日前)，比对核实阶段(20xx年11月10日前)，检查验收阶段(20xx年11月15日前)，更新维护阶段(20xx年12月15日前)，汇总上报阶段(2022年1月5日前)等核查标准时点，根据“机构清、编制清、领导职数清、实有人员清”的工作要求，切实自我核查、自我纠错，重重把关、严格把关，逐一整理机构编制审批文件、干部人事档案和工资发放人员名册、参保信息等资料，认真核查机构编制实名制数据是否真实准确、规范完整。对自查发现的问题，及时进行查漏补缺、校正勘误、规范填报、实施维护、更新机构编制实名制数据。

自查工作结束后、局机构编制自查情况以适当方式在本部门进行公示。根据公示结果，局机关各科室、各事业单位及时进行数据比对、实地核实。20xx年11月15日，我局完成对局所属单位的检查验收工作，并准备相应材料，迎接市委编委对各单位的检查验收工作。12月15日，我局完成对自查发现的

问题进行梳理、核实,及时更新;对公示收到的反馈进行调查、取证,据实更新;对数据比对、实地核实中发现的差异进行同步更新。通过上述举措,有力确保了我局机构编制基础数据的真实性、准确性、完整性和规范性。

经过自查,我单位不存在以下问题:

一是未经机构编制部门批准擅自设立的机构。

二是未经机构编制部门批准擅自在我单位机构对外加挂牌子,合署办公的。

三是无以借调、工作需要等名义长期混用事业单位编制的人员。

四是无编制外聘用人员。

五是无已退休或调出人员未减编的人。

六是无超编、超职数人员。

七是我单位实际机构编制情况与机构编制实名制信息数据库完全一致。