

2023年语言文字检查工作报告 安全生产 检查工作报告(精选5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。通过报告,人们可以获取最新的信息,深入分析问题,并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文,希望大家可以喜欢。

语言文字检查工作报告 安全生产检查工作报告篇一

一、经过多次检查和大小会安排部署,引起了学校领导对消防安全的重要性有了新认识,加上我局于今年多次进行安全大检查,引起了各学校领导对学校消防安全工作的高度重视,县城学校和规模较大的乡村学校,及时安排专人定期检修电路,规范用电、用火、用气,切实为广大师生创造一个安全的学习、工作和生活环境。

二、我局重点检查了教室、学生宿舍、食堂、实验室、楼道、教师住房等安全情况。

从检查情况看,所查学校安全措施落实到位,各校的消防安全工作均有专人负责,并经常督促有关人员定期对学校所有电路和消防设施进行检修,做到规范用电,加强危险化学品的管理,消除安全隐患,有条件的学校还在学校宿舍、教室、楼道、实验室等重要部位设置了灭火器,或在教室旁边建立一个储水池,以防万一发生火灾时有水可取,有学生食堂的学校还经常对食堂的卫生情况进行检查,以防食物中毒。

1、各学校都有进一步细化和完善了《突发安全事故应急预案》。

2、县城中小学消防通道畅通，消防设备齐全，无自来水消防系统的校舍按要求配备了干粉灭火器。在检查中发现县三小大门旁边的电线杆旧电线线路没有清理干净，检查组要求学校立即整改。各中小学实验室的化学药品有专人管理，实验室内有干粉灭火器。各学校还对教师进行使用灭火器和消防演练。

3、有施工场地的学校，用围墙把施工场地和学生活动场地隔开，学校并对师生进行不进入施工现场的安全教育。

4、未发现有关安全事故的危房校舍。

5、对暑期返校的学生，经常进行安全教育，不允许学生去河边、大渠、水库、涝坝等地游泳。行路遵守交通规则。

6、在检查中要求暑假期间有学生的学校要每天有专人对学校食堂进行卫生和安全检查，绝不允许向学生供应变质或有毒食品。学校食堂卫生状况良好。

7、安全用电方面：教学用房的用电线路比较规范，只有极少数学校有一两处电线有安全隐患，但是平房住宅多数电线不规范，有一定隐患(如：县一中、二中、三中的土木结构住房)检查组当场要求学校立即整改。

8、在本次检查中，我局还对学校网络安全进行了检查，一是电脑教室的消防和用电安全，二是要求学校加强对师生的上网管理，绝不允许师生观看、下载、发送反动、淫秽等内容。

三、在这次检查的同时，我局一边检查，一边进行安全教育，既着眼消除目前存在的隐患，同时着眼于防患于未然，要求学校进一步加大对师生的安全教育，全面认真履行年初签订的安全工作责任书，建立了各种安全生产应急预案，各学校以此为契机，对师生进行用电、用气、交通、饮食卫生等安全教育。通过宣传教育，师生安全意识和自我保护意识明显

增强。

四、存在的问题

1、我县教师数量比较大，上下班路途比较远，骑摩托车的老师多，交通安全隐患较大。

2、有些学校正在搞工程施工，对学生的安全教育还需要进一步加强。

语言文字检查工作报告 安全生产检查工作报告篇二

11月1日至5日□xx县接受2022年秋季学期市级综合督导检查。根据省市教育督导部门的安排部署，督导组xxx□xxx一行四人对我县“双减”、“五项管理”、控辍保学、疫情防控、学校安全等内容，采取听取汇报、查阅资料、随机访谈等方式，对xx中小学□xx街道xxxx学校□xxx县xx中学□xx县特殊教育学校□xx县xx镇xx小学□xx街道xx幼儿园等14所学校进行实地督导检查。

市级督导检查认为□xx县委县政府高位推动，强化顶层设计，把教育摆在优先发展战略地位，全面深化教育改革，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，提高教育治理能力和水平，加快推进教育现代化进程，取得可喜可贺的成绩。

一是教育改革有突破。县委多次专题召开教育工作专题会议，尤其是在召开全县教育工作座谈会后，成立了由县委书记、县长任“双组长”，县委组织部部长任常务副组长，县政府常务副县长和分管副县长任副组长的深化教育改革工作领导小组统筹推进全县教育改革工作。

二是“五项管理”“双减”工作有安排□xx县教体局局党组高度重视，专题研究，制定方案，全面改革，为推动落实好县域“五项管理”“双减”工作创造良好条件。

三是教师提升有举措。盘活全县教师资源，通过对8所学校校长进行公开竞聘，部分学校开展教师竞聘上岗，为“县管校聘”、教师职级制改革等工作推进奠定有力基础；不断拓宽教师队伍补充渠道、强化人才回引、合理配置人才资源营造风清气正的良好氛围；通过制度保障加大教师队伍的培养和培训力度，把提高教师思想政治素质和职业道德水平作为教师队伍素质的第一标准，把“三名人才”作为标杆示范引领，为教师的成长搭建科学平台，有效促进教师队伍素质整体提升；教师队伍规范化建设有序推进。聘请教育部国培专家、省市名师和本土优秀教师，采取现场培训和线上直播相结合的方式，推进乡村教师能力提升培训，进一步提高教师的思想素质和业务能力。

四是特殊教育有特色。建立健全送教机制，分类处置，通过送知识、送爱心等方式把党的温暖送到每一个需要特别关爱的孩子；制定一生一案，对孩子进行针对性教育和康复训练，用爱心、耐心、细心陪伴孩子更好成长；通过开展丰富、形式多样的活动，提高孩子动手动脑动体能力，促进他们德智体等和谐发展。

五是食堂管理有成效。所查学校均落实好1345工作机制，较好执行“六t”管理模式，达到明厨亮灶要求。持续改善学校食堂环境卫生条件，基本实现周边环境整洁、就餐场所干净、后厨合规达标、仓储整齐安全、餐饮用具洁净、从业人员健康、配送过程规范“七个达标”，真正做到食品经营许可证和健康证悬挂上墙，操作间干净整洁。

六是安全防线有保障。学校均有围墙，能做到封闭式管理，“三防”实现全覆盖；认真落实高峰勤务和护学岗机制，全面排查学校安全隐患和整改落实到位，及时化解矛盾纠纷，确保校园安全稳定结合“六月安全生产月”、“食品安全宣传周”和“防艾禁毒宣传日”等活动，联合市场监管、文旅、公安等部门对校园周边环境开展集中排查和整治；将校园安全实行网格化管理，定岗位、定职责、定人员，有效实现全面

管理和无缝对接，并严格执行校领导带班、值班人员24小时在岗值班制度。

检查组指出□xx教育虽然取得了长足发展，但与人民群众对优质教育资源的渴求仍有一些差距，为我县下一步工作提出了宝贵意见和建议。

一是还需进一步抓好学校校园文化中关于党的教育方针的更新上墙清理工作。结合现行教育规定、标准及要求，充分发挥好文化育人功能，营造和谐、清新、健康、向上的良好育人氛围。

二是进一步抓好“五项管理”“双减”等的落实落地落细工作。进一步落实学校主体责任，强化跟踪督查，发挥中小学校责任督学力量，对“五项管理”“双减”工作开展经常性督导，并形成长效机制。

三是进一步抓好疫情防控和爱国卫生“7个专项行动”。学校作为人员密集场所，要长期树牢安全意识，抓好外来人员排查，物资储备、网格管理、研判上报、疫苗接种等工作。

四是进一步抓好学校安全工作。持续联合公安、市场监管等对学校食堂及校园周边的小卖部、小摊贩、流动摊点等进行治理；对学校安保人员、宿管人员、食堂从业人员业务素质与安保技能再提高。

五是进一步规范学校档案建设，抓好一日常规管理。

语言文字检查工作报告 安全生产检查工作报告篇三

至2018年7月末，我行共代理保险业务xx笔，金额xx万元，实现手续费收入xx万元。今年共出险xx户，金额xx万元，已理赔7户，金额xx万元，拒赔xx户，金额xx万元。目前与我行合作的保险公司有五家，分别是中国大地保险股份有限公司、

联社人寿保险股份有限公司和中国人寿保险股份有限公司，代理的保险业务是财险和寿险，当借款人因意外事故死亡或残疾时保险公司负责在保险期限内代偿借款金额，非意外死亡的不在理赔范围内。

（一）保险公司人员驻点情况。与我行合作的三家保险公司均无保险公司人员驻点情况，各家保险公司明确一名联系人，主要负责单证的送达、保险金额的核对、保险理赔等工作。

人身意外险是借款人在贷款出账后自愿投保，保险单证明明确表明为人身意外险，不与本行的储蓄存款相混淆，不以中奖、抽奖、回扣或送实物等方式销售。

（三）销售人员管理与考核情况。根据《商业银行代理保险业务监管指引》的监管要求，我行积极给各行办理了保险兼业代理业务许可证，每个营业网点在代理保险业务前都取得中国保监会颁发的经营保险代理业务许可证，并接受保险公司培训。我行按月对基层信用社代理保险业务进行考核，未考核到个人，按季计入绩效工资，我行与保险公司结算手续费时均据实开具《保险中介服务统一发票》，手续合规合法。

（四）代理保险产品宣传管理情况。因我行只代理借款人人身意外险，在宣传上只是对借款人讲解参加借意险的好处，并未印制宣传材料。

（五）严格保险公司准入条件。我行在选择保险公司时，充分考虑保险公司注册资本、经营业绩、社会信誉、理赔服务、计费标准等各项指标，目前与我行合作的主要的三家保险公司，分别是中国xx有限公司、xx人寿保险股份有限公司和中国xx保险股份有限公司。

（六）我行无通过网上、电话银行等渠道销售保险产品的情况。

6月末共出险xx笔，金额xx万元，已理赔x笔，金额xx万元，未处理的尚有xx笔，金额xx万元，较去年同期，出险、理赔情况基本持平。

（一）宣传不到位，理赔速度较慢。由于人身意外险的宣传不到位，往往在借款人非意外死亡后，出现拒赔，或提供的资料不完整，造成理赔缓慢，借款人家属不理解，造成矛盾，影响了信用社信誉。

（二）员工对保险的具体知识学习不够，不能满足客户更深入的咨询与服务，无法适当处理保险理赔案件。

（一）加大宣传力度，做好解释工作，让借款人及家属充分了解保险产品性质，维护好社会形象，消除不良影响。

（二）加强员工培训和学习，规范内部操作，做好风险防控。密切关注保险公司每年公司治理状况、财务状况、偿付能力充足状况、内控制度健全性和有效性、近两年受监管机构处罚情况及客户投诉处理等相关情况。

（三）建立有效投诉处理机制，与保险分工协处，督促保险公司建立风险处置应急预案，确保能妥善处理保险理赔事件。

语言文字检查工作报告 安全生产检查工作报告篇四

发展性教育督导评估是一种综合督导评价机制，旨在激励和引导学校全面贯彻党的教育方针，依法治校，依法施教，自主办学，促进学生、教师、学校的健康发展、和谐发展和可持续发展，不断提升学校的办学层次。按照省、市重点工作督导评估的要求，督导室于11月29日12月16日对34所中小学进行了发展性教育督导评估检查，促进我区教育均衡发展。

按照长春市教育督导工作的要求，将市教育重点工作细则分解到各科室，加大工作力度，与职能部门配合，强化对全区

学校落实市重点工作和局工作要点的过程性的检查指导，重点抓好迎检学校的督促、检查指导。

为了更好的提高我区公办幼儿园办园水平，于12月10日、13日由督导室组织，幼教科、体育卫生科参与，对我区11所幼儿园整体工作进行了检查，通过家长问卷、实地踏查、查看账目等方式对幼儿园工作进行了细致的、全面的督导检查，对存在问题的幼儿园限期整改。

创建了绿园区人民政府教育督导网并与吉林省教育督导网链接，区政府办下发了《关于切实加强和改进教育督导工作的几点意见》，仅20xx年，已向省督导网投稿22篇，其中有9篇督导信息在省教育督导网公开发布。

(1) 坚持业务学习制度，采取自学、共学等方式，加强了对党的方针、政策、法律法规的学习，自觉学习政治、业务理论和知识，不断提高了科室人员的业务水平及岗位能力。

(2) 实行了责任督学制和调研制度。加强了作风建设，树立了服务观，开展了经常性的随机督导，结合重点工作和教育中的热点、难点问题开展了专项调研和专项督导。

(3) 强化了评估管理，规范检查与评估行为，减少了评估总量，减轻了基层负担，转变了工作作风，服务了基层。

绿园区在认真学习长春市政府教育督导室下发的《长春市城区中小学教育教学管理a类校验收实施方案》的基础上，高度重视、全面部署、认真落实，9月6日至9月17日对全区17所城区学校进行了评估验收。通过查阅资料、实地查看、调查问卷等形式对区属6所中学、11所小学进行了全面验收。经过自评、自查、区内验收，有16所学校达到教育教学管理a类校标准，有1所小学未达到标准。通过开展a类校验收工作，有效地督促学校根据国家教育方针，结合自身办学特点，制定出符合本校实际的办学规划，引导学校实现可持续性发展。督

促学校在办学中努力做到面向全体学生，面向学生的所有方面，促进学生生动活泼地主动发展。

语言文字检查工作报告 安全生产检查工作报告篇五

一、认真组织学习，营造专项检查工作氛围

(一)广泛动员，营造学习氛围。自《廉政准则》由中共中央颁布施行以来，我处严格按照《关于贯彻实施〈中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则〉的通知》要求，积极组织党员领导干部和职工进行学习，并坚持把贯彻执行《廉政准则》与各项高速公路管理工作相结合，与党员领导干部的日常教育相结合。同时，我处及时召开动员会，动员党员领导干部深入开展自查自纠。

(二)精心组织，创新学习载体。学习伊始，我处便将学习《廉政准则》纳入中心组学习计划和党员领导干部、职工的思想教育计划，及时召开了主题为“贯彻落实《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，切实加强领导干部作风建设”的民主生活会，并以《廉政准则》为重点，深入一线，进行宣传，征求意见和建议。此外，我处还通过召开座谈会、组织生活会、上党课、观看警示教育片、辅导光盘、观摩廉政教育基地、撰写心得体会等多种形式，不断增强党员领导干部的党性修养，提高他们的廉洁从政意识。特别是接到局通知后，我处及时下发有关通知，要求每名党员采取网上自学的方式，重温《廉政准则》和《关于领导干部报告个人有关事项的规定》，并利用电子公告屏等有效载体，大力营造浓厚的学习氛围。

二、开展专项治理，探索防范风险有效途径

只有加强源头治理，才能深化廉政建设。自《廉政准则》颁布实施以来，我处与当前开展的规范权力运行制度修订工作相结合，不断探索防范风险有效途径，切实把制度贯穿于教

育、监督、预防、惩治等各个环节。

在领导干部廉洁自律方面突出突出问题专项治理工作

“小金库”专项治理。根据党中央、国务院和省的有关要求，我处高度重视“小金库”治理工作，不断开展自查、不定期检查和抽查，并将检查结果进行公示。上半年，我处严格按照省治金办的有关部署和要求，深入开展了“小金库”全面复查工作，复查结果进行了公示，同时形成了全面复查报告，并向人民群众作出了郑重承诺。截止目前，我处没有以会议费、培训费套取资金设立“小金库”；没有虚列利息支出、手续费、虚假理赔等套取资金设立“小金库”；没有隐匿收入设立“小金库”；没有违规收费、罚款及摊派设立“小金库”等现象。二是路政执法与治超管理的专项治理。加大执法力度，实行路段管理人员定位；案件处理跟踪，实行“痕迹化”管理；加强纪律约束，杜绝吃拿卡要行为，同时要求全体执法人员重视执法程序，规范执法。此外，为加强对超限车辆的核查，成立了专门的领导小组，以确保收费和路政队伍人员互相监督，防止舞弊行为的发生。三是通行费减免专项治理。我处制定了《收费站车道保畅预案》、《收费站突发事件应急预案》、《收费站应急保畅实施方案》等相关制度，严格执行“绿色通道”车辆减免费政策，设立专用车道优先放行，保证了鲜活农产品运输车辆顺利通行，实现了收费工作规范、有序。四是职工招录专项治理。严格按照招录制度进行招录，不走人情，并提交支委会讨论通过。五是工程招标、材料与设备采购与租赁等方面的专项治理。几年来，我处通过一系列的制度，流程更加规范，采购更加透明。截止目前，无违规现象。六是公务车专项治理。我处制定了严格的公务用车制度，做到了合理调配车辆，车辆的使用费用也明显降低。七是节能降耗专项治理。我处始终提倡“节能降耗”，反对“铺张浪费”。为此，管理处从源头上治理腐败现象的滋生，做到节约办公、文明办公，科学办公。如随手关灯、关电脑、不定稿不打印等。

此外，我处不断完善以民主集中制为核心的集体决策制度、信息公开制度等，确保形成用制度管权、管人、管事、管钱的长效机制，真正使各岗位职权沿着制度化、规范化、程序化的轨道运行。

三、开展自查自纠，剖析廉政从政问题根源

干部对照“八个严禁”、“52个不准”进行自查自纠。在自查自纠过程中，主要采取以党小组和党员责任区为单位，召开专题分析会的形式进行自查。同时，不断督促党员干部认真反思，查找有没有违反《廉政准则》的行为。

自《关于领导干部报告个人有关事项的规定》实施以来，我处严格执行，并坚持述职述廉制度，不断建完善领导干部廉政档案。同时，班子成员每半年开展一次自查，处长每年述职述廉一次，全处党员干部个人重大事项也均能及时报告。截止目前，我处无违反“八个严禁”、“52个不准”和《关于领导干部报告个人有关事项的规定》的情况。

2、查摆出的问题。一是重事务，轻学习。缺乏学习的压力感和紧迫感。个别同志从客观上强调工作忙、任务重，没有处理好工作和学习之间的关系；二是重指导，轻实践。个别同志存在的作风不够扎实、工作不够深入、缺乏深入实践考察和研究等问题；三是重安排，轻要求。在工作安排上，个别同志强调每项工作都要有新的提高、有新的发展。但在具体落实上，没有用一流的标准。

四、深入进行整改，制定专项检查整改措施

根据此次查找出的问题，我处及时制订具体的整改措施，并采取一些有效的办法加以解决。

一是加强理论学习，提高自身素质。我处进一步加强理论学习，并结合工作实际，以党课、做报告、自学等多种方式，

拓宽干部职工的知识面，提高素质，以适应新的形势，新的变化。

二是密切联系群众，深入调查研究。开展专项检查工作以来，我处不断发扬密切联系群众优良作风，深入群众，开展调查研究，虚心听取干部群众意见和建议，切实把群众满意不满意，高兴不高兴，答应不答应，拥护不拥护作为衡量工作好坏的标准。

三是突出以人为本，执政为民理念。三年来，我处高度重视用路人需求，及时以宣传单等形式，向用路人解答宣传有关政策，做好提示工作，并努力做好紧急救援和路政文明执法等方面工作。

四是以身作则。班子成员率先垂范，充分发挥模范带头作用，严格按制度办事。

五是廉洁自律。党员领导干部认真贯彻执行《党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于党员领导干部报告个人有关事项的规定》等法规，时刻严格要求自己，基本达到政治上坚定、工作上务实、作风上过硬、廉政上过关的要求。

六是强化培训。针对职工提出的有关培训事宜，形成了培训计划，细化了培训内容。同时，根据不同的业务需要，分类进行培训，主要采取讲座、座谈、授课、委培、自培等方式进行，以满足职工对业务知识的需求。

总之，通过《廉政准则》贯彻执行情况专项检查工作的开展，进一步完善了我处有关制度，解决了当前存在的一些实际问题。同时，进一步规范了各岗位工作流程，使每名职工对本岗位职权有了一个新的认识，为推进全处的党风廉政建设工作奠定了坚实的基础。