

# 电竞经理人是干嘛的 宾馆经理劳动合同(通用7篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 2023年电竞经理人是干嘛的 宾馆经理劳动合同优秀篇一

法定代表人：

联系地址：

联系电话：

乙 方：

姓 名： 性 别：

出生日期： 年 月 日 身份证号：

联系地址： 联系电话

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规，本着“自愿、平等、互利”的原则，经甲、乙双方经充分友好协商，特签订本劳动合同，以兹共同遵守。

### 第一条 合同期限

1.1 本合同为固定期限劳动合同。期限为 叁 年，自 年 月

日起至 年 月 日止。其中试用期为 叁 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

1.2 试用期间，双方根据甲方公司的规章制度，彼此相互评估，不符合彼此条件的，均可单方解除劳动合同，符合条件的，由乙方在试用期届满十日前，向甲方提出转为正式员工申请，经甲方批准后，双方办理转正手续，否则此劳动合同至试用期满自动终止。

1.3 合同期满后即时终止履行。如需继续保持劳动关系，由乙方在届满一个月前，向甲方提出续签申请，经甲方批准后，双方办理续签手续。

## 第二条 工作岗位及工作内容

2.1 甲方聘用乙方为 财务主管 。

2.2 工作内容:负责公司全面财务工作;负责制定并完成公司财务制度、规定和办法;负责解释、解答与公司财务有关的法律法规;分析检查公司财务收支和预算执行情况，审核公司财务原始单据和办理日常会计业务;编制公司记账凭证，登记会计账簿;编制公司财务报表;检查公司库存现金和银行存款是否账实相符;负责财务人员的内部管理;完成总经理交给交办的其他事务。

## 第三条 教育培训

3.1 在乙方被聘用期间应积极参加甲方对乙方的思想素质、职业道德、业务能力、安全技术 及本企业各种规章制度的教育和培训。

3.2 乙方在本合同期内由甲方出资接受教育或培训的，自接受培训之日起至服务期限内若乙 方解除劳动合同;须向甲方返还服务期尚未履行部分应分摊的培训费。

## 第四条 劳动报酬

4.1 工资制度采用月薪制。甲方向乙方支付月工资人民币5000元。其中月基本工资人民币1500元、月周六加班工资人民币500元、月岗位工资人民币1200元、月绩效工资500元、月保密工资人民币800元、其他房租交通补贴人民币500元。试用期间发放工资总额的90%。

4.2 甲方支付乙方的工资为税后工资，乙方按国家规定缴纳个人所得税，由甲方承担。年终奖金发放按照甲方规章制度及实际经营状况确定。

4.3 甲方于每月 日发放上一月工资；遇节假日提前发放。

## 第五条 工作时间

5.1 乙方的工作时间参照国家相关法律法规的规定执行。甲方保证给乙方每周不低于1天的休息时间，乙方周日加班不计加班工资。

5.2 乙方因故申请请假的，应遵守甲方公司规章制度之请假制度办理请假手续，否则视为旷工；旷工1天扣3天薪资，旷工3天做自动离厂处理并不结算当月工资。

## 第六条 劳动保险和福利待遇

6.1 甲方根据有关规定为乙方办理 社会 保险。

6.2 工伤医疗：休假及享受休假期间相关待遇。甲方已予办理保险的，按保险政策规定办理。未办理保险的，乙方必须向甲方提交由奉贤区中心医院或与其同级别及以上医院的病历等诊断证明。医疗费用及休养期间的工资，按照相关法律、法规及公司规章制度执行。

6.3 按照规定全年可享受有薪假期11天。其中：元旦节1天、春节3天、清明节1天、劳动节1天、端午节1天、中秋节1天、国庆节3天。

## 第七条 劳动纪律

7.1 乙方应遵守甲方制定的公司制度、劳动纪律、奖惩条例、岗位职责、安全操作规程和文明生产等各项规章制度，主动预防生产事故和职业病的发生。

7.2 在本合同履行过程中，甲方可以根据管理需要制定新的、或修订原有的规章制度，乙方应予遵守。

7.3 乙方在甲方单位工作期间，若造成甲方任何责任事故及经济损失的，应承担由此造成的一切经济损失及其他责任，涉及法律的应承担法律责任。

7.4 乙方应爱护甲方的财产，维护甲方的形象、声誉和名誉，遵守职业道德，服从甲方的管理和调度。

7.5 乙方在订立本合同时，应如实、完整地向甲方提供个人简历、学历和其他甲方要求的有关资料，不得有任何隐瞒、伪造、欺骗行为。

7.6 乙方对其工作期间获得的甲方的任何数据、信息、文件资料予以保密，未经甲方许可，不得向第三方透露，且不得将之用于甲方需要或要求以外的任何目的。

## 第八条 劳动合同的变更与解除

8.1 甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同条款，除非本合同另有规定。

8.2 甲、乙双方经协商一致，可以解除本合同。

8.3.1 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

8.3.2 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的。

8.3.3 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更本合同达成协议的。

8.4 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

8.4.1 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

8.4.2 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的。

8.4.3 严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损害的。

8.4.4 乙方被追究刑事责任或被劳动教养的。

8.4.5 乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的，包括但不限于乙方在试用期内二次或以上违反甲方的规章制度、两次以上被投诉、乙方被发现学历、资格等不符合甲方录用时规定的标准、经甲方绩效考核部门评议为“建议解除劳动合同”。

8.4.6 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的，因此致使本合同无效的。

8.4.7 法律规定的其它情形。

8.5.1 甲方未按照本合同约定支付工资的。

8.5.2 甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者提供劳动条件的。

8.5.3 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

8.5.4 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的。

8.5.5 甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

8.5.6 法律规定的其它情形。

## 第九条 劳动争议

9.1 在履行本劳动合同期间和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或者向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的，或者不愿申请调解的，可由争议的一方向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 第十条 其他

10.1 双方同意并确认，乙方的联系地址以本合同首页记载的联系地址为准，若乙方的联系地址有变更，应提前7天书面通知甲方。否则，甲方以乙方原联系地址递送的通知或文件资料仍视为送达乙方。甲方若以邮寄方式向乙方递送通知或文件资料的，自该等通知或文件资料寄出后的第二天视为送达乙方。

10.2 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

10.3 本合同未尽事宜双方可签定补充协议，及按照《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律

法规以及甲方的有关规章制度执行。

甲方签字(盖章)：上海海雄电气成套设备有限公司 乙方(签字)：

代表人(签字)：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

## 2023年电竞经理人是干嘛的 宾馆经理劳动合同优秀 篇二

甲方：聘用方(公司及董事会)： \_\_\_\_\_

公司注册地址： \_\_\_\_\_

公司法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方：受聘方： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的副总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

\_\_\_\_年\_\_\_\_日\_\_ 至\_\_\_\_年\_\_\_\_日\_\_ 为总经理考核期，考核合格从\_\_\_\_年\_\_\_\_日\_\_ 起担任总经理，未合格原副总经理职位不变。

### 二、工资福利

### 三、乙方权力

副总经理对执行董事和股东会负责，享有下列权力：

1. 按照合同约定及时足额获取经营管理报酬；
2. 主持公司的经营管理工作，并向执行董事和股东会报告工作；
3. 组织实施股东会和执行董事决议、公司年度计划和投资方案；
4. 拟订公司内部管理机构设置方案；
5. 拟订公司的基本管理制度；
6. 制订公司的具体规章；
7. 提请执行董事和股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人；
8. 拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘；
9. 批准单笔\_\_\_\_\_元以下费用；
10. 执行总经理授予的其他职权。

### 四、乙方职责

1. 对完成公司整体经营目标负责；
2. 全面执行股东会和执行董事做出的各种决议；
3. 拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意



后监督实施；

4. 协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境；

6. 接受公司执行董事、监事和股东会对公司经营活动的监督检查；

8. 做好公司法、公司章程、执行董事和股东会确定的其他职责。

## 五、乙方禁止行为

1. 不得利用职位谋取私利；

## 六、合同解除

1) 重罪的定罪，任何道德败坏的行为，或者导致监禁的犯罪行为，

2) 任何偷窃、诈骗、欺骗或者伪造任何雇佣或公司记录的行为，

3) 不适当地泄露公司机密或者专有信息，

4) 高级管理人员的任何有损公司声誉或者业务的行为，

7) 在经营过程中严重不能胜任职务，

8) 长期未经允许的缺勤，

9) 非法占据公司业务机会，

10) 在履行高级管理人员职责方面渎职，包括但不限于侵吞公司资金或财产；在代表公司达成的任何交易中牟取或企图牟取个人私利；向公司虚报业绩；在公司场所或公司所属场所内从

事任何违反法律或公司规章的活动。当因为某种原因终止管理人员与公司的雇佣关系时，公司除了支付截止到终止之日的全部应付但未付的基本薪水以及批准应休假期之外，将不再对管理人员负有任何进一步的责任。乙方提出解除合同的需提前三十日提交书面通知。

七、合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师的验证；双方办理移交手续。

## 八、 违约责任

1. 乙方违反本合同约定给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

2. 任何一方均不得单方终止本合同。如一方单方终止合同，应向对方偿付违约金人民币\_\_\_\_\_元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金\_\_\_\_\_元。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

九、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

共2页，当前第2页12

**2023年电竞经理人是干嘛的 宾馆经理劳动合同优秀**

### 篇三

那么，电竞俱乐部及选手应当如何控制与直播平台相关的法律风险呢？

我们给出如下几点建议：

- 1、签约前一定要审清楚合同，有议价能力的头部俱乐部可以争取调整更有利的合同条款。对于纯“乙方”型的俱乐部，至少要知晓合同关键条款对应的风险点，便于后续风险防控。
- 2、合同履行过程中要注意留存证据，特别是对于有效直播时长的确认，可以安排专人每月与直播平台核对数据。
- 3、选手尽可能避免签署直播合同附件，即使在诉讼中被列为被告，也要出庭应诉维护自身权利。像本文所引用案例中四名核心队员所承担的连带责任，完全是有机会可以免除的。
- 4、对于已经涉诉的俱乐部，一定要找专业负责的代理人处理案件，增加胜诉机率，减少败诉损失。同样的，在我们看来，本文所引用案例中俱乐部的代理人仍然有很大进步空间。

商业合同既为电竞俱乐部和选手带来收益，同时也埋下风险。

如何做好合同风险的管理和控制是电竞企业及从业人员都应当注意的问题。

本文所引用案例中ag战队“白打工又倒贴钱”的教训望能引以为戒。

the end

# 2023年电竞经理人是干嘛的 宾馆经理劳动合同优秀 篇四

甲方：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

邮码：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条 本合同为\_\_\_\_\_期合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_，合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

## 二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条 执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，平均每周不超过\_\_\_\_\_小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_\_日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过\_\_\_\_\_小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技

术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_\_元。执行不定时工作制的工资\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_元。

#### 五、保险福利待遇

第十二条 甲、乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：  
\_\_\_\_\_。

## 六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
  2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
  3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
  4. 被依法追究刑事责任的。
3. 双方不能依据本合同第十九条 规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营

发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可解除本合同。

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；
4. 义务服兵役期间的。

第二十五条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

## 2023年电竞经理人是干嘛的 宾馆经理劳动合同优秀篇五

为明确总经理权责利，规范总经理工作行为。保证总经理依法行使职权，履行职责、承担义务，根据《中华人民共和国公司法》和其它有关法律法规规定。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订总经理聘用合同□

甲方：

法定代表人：

乙方：

二、经营目标



乙方经营管理，完成下列经营目标：

总体目标：三个月后实现扭亏为盈的目标，今后平均递增 %。

### 三、乙方报酬及相关待遇、工作时间

乙方报酬由基本工资、岗位工资、效益工资和利润分红四部分组成。

基本工资每月8000元，岗位工资每月5000元，上述两部分当月兑现，并与每月25日按时发放。逾期三天以上，甲方按每日1%支付滞纳金。红利按照季度进行分配、按净利润10%计算，逐月考核，按季度决算后于下季度10日内兑现。逾期甲方按每日1%支付滞纳金。

甲方按劳动法提供劳动保障。

甲方提供乙方居住住房一套(设施齐全)。水、电费由乙方负责。

甲方提供办公车辆一部。

甲方提供每月四次的大连到 的往返客机票。

早8：00—下午18：00，按国家规定的节假日休息；

公司每月给与乙方午餐补助1500元；

### 四、乙方权力：

总经理对执行董事和股东会负责，享有下列权力：

1. 按照合同约定及时足额获取经营管理报酬；
2. 主持公司的生产经营管理工作，并向执行董事和股东会报

告工作；

3. 组织实施股东会和执行董事决议、公司年度计划和投资方案；
4. 公司内部管理机构设置方案；
5. 拟订实施公司的基本管理制度；
6. 乙方有用人的自主权，有权聘任或者解聘公司管理人员；
7. 拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘；
8. 提议召开股东会临时会议；
11. 执行董事和股东会授予的其他职权。

## 五、甲、乙双方职责

甲方：

- 1、只起监督与协调作用；不参与、不干涉乙方的正常经营管理；
- 2、为乙方提供充足的 流动资金；
- 3、提供外联服务；

乙方：

1. 对完成公司整体经营目标负总责；
2. 全面执行股东会和执行董事作出的各种决议；

3. 拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后监督实施；

5. 接受公司执行董事、监事和股东会对公司经营活动的监督检查；

7. 做好公司法、公司章程、执行董事和股东会确定的其他职责。

## 六、乙方禁止行为

1. 不做违反国家法律、法规的事情；

4. 不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；

5. 不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供担保；

6. 不得从事其他违反法律规定的行为。

## 七、违约责任：

八、本合同聘任期限为一年，从2019 年 月 日起至2019年 月 日止；合同期满，甲方未提出解聘乙方的，本合同按照原条件延长一年。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。本合同自双方当事人签字盖章之日起生效，具有同等法律效力。本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：

法定代表人：

乙方：

## 2023年电竞经理人是干嘛的 宾馆经理劳动合同优秀 篇六

甲方(聘请方)：

住所地：

法定代表人：

乙方(受聘方)： 身份证号码：

甲乙双方经充分协商，由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准，聘请乙方担任甲方总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权。特此约定，以兹双方共同遵守。

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。根据国家的法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1、 聘用期限为一年，自20xx年1月18 日起至20xx年1月17日止。

2、 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、 本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

2、 乙方按照甲方公司章程及本合同约定行使职权，享有权利，

履行义务。

2、乙方需在公司章程规定及本合同约定范围内使用上述运营资金，该资金只能用于公司经营管理活动。

1、乙方月工资标准为 元；

2、甲方额外每月(最好修改成每个季度，使用季度核算制)向乙方支付补贴2,000元，此补贴包括但不限于车补、通讯费补贴等。

3、甲方将公司每月毛利润的20%作为绩效奖金发放给乙方，此项奖金支付需经甲方法定代表人(或者董事会)审核通过后，方可支付。

4、乙方社会保险待遇： 。

1、对公司资产拥有所有权；

5、甲有权对乙方超出日常公司运用范围内的其它滥用职权行为予以制止。

1、主持公司的生产经营管理工作，组织实施董事会的各项决议并向董事会报告工作，自主安排并组织指挥公司日常采购、和销售等工作，制定公司年度发展投资计划、年度经营计划、年度财务收支计划，并提交甲方董事会审批。

2、组织实施经董事会决议批准的上述公司年度发展投资计划、年度经营计划、年度财务收支计划。

3、遵守法律法规和财务会计制度，根据实际需要，拟订公司内部管理机构设置方案，组织编制公司的各项具体规章和基本管理制度。

4、受董事会委托代表公司签署各类经济合同，代表公司参加

各项社会活动。

5、对于超越本人职权范围需由董事会讨论的重大事项，应及时向董事会报告并可提议召开临时董事会。

6、乙方对下列事务享有审批权：

1 人民币 元以下的公司业务管理支出；

2人民币 元以下的单项财务费用；

3人民币 元以下所属员工一次性借支；

4经董事会审核后的员工工资审批；

5低于 元以下的产品销售合同及零星设备进购合同；

6凡超出上述1至5项权限范围者，均报董事会书面批准；

7董事会书面授权的其他审批权限。

7、由乙方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴（建议对公章、合同章、财务章、法定代表人等印鉴由甲方指派专人管理，制定印章管理制度，使用时按照制度规定履行审批手续）

8、乙方必须在甲方公司的法定经营范围内从事经营活动（以甲方企业法人营业执照为准）。

9、乙方向公司做出以下承诺：

1直接对董事会负责，在董事会决策和领导下开展工作；

2将会在其职责范围内行使权利，不会越权；

3严格履行董事会授予的职责和权利；

6建立科学的管理体系，并检查执行情况；

8. 忠实义务：

(一) 不利用职权收受贿赂或者其他非法收入, 不得侵占公司的财产；

(二) 不挪用公司资金；

(七) 不接受与公司交易的佣金为已有；

(八) 不得擅自披露公司秘密；

(九) 不利用其关联关系损害公司利益；

(十) 不利用内幕信息为自己或他人谋取利益；

(十三) 法律、法规及《公司章程》、《总经理细则》规定的其他忠实义务。

乙方违反7.1条规定所得的收入, 应当归公司所有; 给公司造成损失的, 应当承担赔偿责任。

9. 勤勉义务：

(二) 如实向董事会提供有关情况和资料, 不妨碍董事会行使职权；

(三) 接受董事会对其履行职责的合法监督和合理建议；

(四) 法律、法规及《公司章程》、《总经理细则》规定的其他勤勉义务。

乙方违反7.2条规定, 给公司造成损失的, 应当承担赔偿责任。

10、乙方应于每月30日前据实向甲方董事会报送乙方的财务报表。

11、乙方应依法纳税, 按时清偿银行借款和其他债务, 及时收回应收款。

乙方违反本合同约定, 经甲方指出后30日内不纠正的, 或者甲方董事会认为乙方不能胜任总经理工作而决议不再聘用乙方的, 甲方有权单方解除合同, 并不承担任何责任。

因合同到期或者提前解除的, 甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资, 清产核资由甲方聘请的中国注册会计师进行。

因合同到期或者提前解除, 乙方需在甲方限定期限内向甲方指定人员办理工作交接, 如因乙方怠于履行离职工作交接手续的, 需向甲方支付违约金 元, 给甲方造成额外损失的, 需给予经济赔偿。

除本合同另有约定外, 任何一方均不得单方终止本合同。如一方未到合同履行期限终止合同, 应向对方偿付违约金人民币5 万元。乙方不全面履行本合同致使本合同被甲方解除的, 乙方应向甲方偿付违约金人民币 万元, 乙方违反本合同给甲方造成损失的, 还应当赔偿甲方的全部损失。

因履行本合同发生争议的, 双方应友好协商解决, 如协商不成的, 可向甲方住所地人民法院提起诉讼解决。

1、乙方与甲方签订的《劳动合同》约定内容与本合同约定不一致的, 以本合同约定内容为准。

2、本合同履行过程中如有未尽事宜, 应由双方共同协商, 签



订补充协议，补充协议同本合同具有同等法律效力。

3、本合同一式四份，由甲方盖章、乙方签字后生效，由甲乙双方各执两份为凭。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

年月 日 年月 日

## 2023年电竞经理人是干嘛的 宾馆经理劳动合同优秀篇七

甲方：有限公司(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

- 1、甲方聘用乙方为甲方生产部门经理，全面负责甲方生产、经营、管理工作。
- 2、甲方保证乙方一线生产操作人员能够满足生产所需。
- 3、甲方保证乙方主要原材料的及时供应。且甲方对主要材料供应商必须进行供方的评定，合格方可采购。每批货物必须有随货质量保证书或乙方认可方可使用。
- 4、甲方负责生产场地和设备设施以及工位器具维修维护及更新。
- 5、甲方负责每月15日发放上月底薪，6个月发放一次提成工资。
- 6、甲方负责给乙方报销合理的差旅费及销售费用。

7、乙方负责新产品和新客户的开发，必要时(大客户的开发)由甲方协助。大客商每次可赊5%货款，每月用产品1000组可累计赊欠5万元，每月用产品2019组，可累计赊欠10万元，特殊客户由甲乙双方协商决定，如其他原因一个月未进货，次月须还款10%，第十二个月以前必须还清欠款。

8、货款的回收工作由乙方负责，结算时客户将货款直接打到甲方的指定帐户上。该货款不得经乙方中转。乙方在发展客户时，必须事先考察客户的信誉度、经营情况等并由甲方同意;如乙方未经甲方同意发展客户，造成货款的无法回收，由乙方负责。

9、乙方将所需主要原材料及时上报给甲方进行购买。为了有利甲方以最佳时机购买，乙方必须提前一周上报甲方，甲方必须在一周之内提供给乙方投入生产。

10、生产所需的辅料及配件的购买，乙方可填写采购审批单，写明采购原材料名称、规格、型号、价位，提交给甲方;甲方负责采购，乙方对采购原材料认可后，可投入生产。

11、乙方负责对所有原辅材料进行进厂检验，合格方可使用，不合格进行评审后处理。

12、乙方负责科学有效地组织生产并保证所生产产品的质量。并根据用户的反馈进行质量的持续改进。

13、乙方生产可保持一定量的库存，当市场变化乙方认为需要增加库存时与甲方进行沟通并征甲方同意后实施;甲方亦可根据市场研判直接通知乙方增加库存量。

14、乙方销售产品的价格最低按每套极板购买价+25元(加工费)+20元(利润)/一只价位出售或以天能价格12ah48v低30元/一组价格出售(铅酸电池)，销售价格必须经甲方认可。

15、乙方薪金构成:底薪加提成(税后)。底薪设定为:壹万元人民币/每月,提成工资为甲方销售额的1%(提成部分按货款回收情况每月核算回款率,每6个月结算一次),每一合同年度第二次结算提成时须拿出提成的20%留置到甲方企业作为下一步经营运作的风险基金。合同到期,甲方按照货款回收情况为乙方结算该基金。

16、甲方年销售额4000万元以内,乙方提成该销售额的1%;年销售额超过4000万元部分,乙方提成该销售额的2%。甲方目前生产量每月7000组,为了产供销良性循环,以本协议履行之日起前一个月的销售量为基数,每月销售量最低按此基数的50-200%增长。第六个月达到每月基础销量4000组。货款回收率须达到90%以上。乙方享有甲方正式员工享有的福利和待遇。乙方如完不成甲方本协议所约定的销量,乙方的基本工资按照完成量的百分比发放,甲乙双方以下所有中层及后勤人员随乙方拿基本工资的90%)。如有科技项目获得国家无偿支持,按照公司政策分配。

17、乙方需保证产品质量,总退货率在质保期内不得超过总发货数量的3%,如超过,按照聘用技术人员合同细则执行。

18、乙方在经营管理期间如有技术和生产变动必须经甲方同意后方可实施。

19、甲方为乙方提供临时住房一套,水、电、煤气费用由乙方承担;交通工具由甲方提供。

20、其他未尽事宜,双方本着友好协商的原则互相沟通协商解决,如不能协商解决可向山东宏艺电源技术有限公司所在地法院诉讼解决。

21、合同期限 年, 起 止。

甲方(签字):

签约日期:

乙方(签字):