

煤矿单位年度总结(优质10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

煤矿单位年度总结篇一

后勤系统以绿化美化矿山，治理矿容环境卫生为，以创建集团公司最佳、全煤系流的现代化园林式旅游矿井为，精心组织、真抓实干，使矿容矿貌呈现出崭新的。了绿化，对全矿的绿化了短期、长期规划，分步实施，共植树1389株，延长绿篱2200米，种植草坪9300平方米，草花4885平方米，灌木800株，购买盆花1600盆，绿化覆盖率达32，是对矿雅馨园、沁馨园两个公园的绿化了科学的规划，使这两个公园的面貌了，职工休闲娱乐的好场所。我矿被集团公司授予矿容卫生十佳、绿化先进，被市评为绿化先进，荣获山西省造林绿化先进称号。了矿容矿貌整治。制定了《矿容矿貌管理办法》，以整治六乱为口，了矿容管理。整治了集贸市场，门前三包制度，同46家和个体经营户签定了门前三包责任书，并推行了三定一包管理，市场和大街的面貌了改观。整治了乱搭乱建，共制止乱搭乱建23处，拆除违章建筑37处868平方米，地遏制了乱搭乱建风。是整治了乱摆推点，取缔马路市场6处，交通和社会秩序好转。是整治了乱贴乱喷乱发广告，共制止乱贴广告87人次，制止乱喷乱发广告78人次，处罚27人次，没收喷广告机6台，广告2万多份，清洗牛皮癣广告3000多处。第整治了乱堆乱放，共清除沿街门前乱堆乱放物料43处，制止乱停乱放车辆80多台次，全矿地面环境焕然一新。

组织了对采煤沉陷区住宅受损情况的上报工作。集团公司采煤沉陷会议的安排和要求，组织人员沉陷区对受损户了突击

摸底登记，了上报工作，我矿马武里、马武沟、晋南里、西华里四个沉陷区共上报受损户数2370户，面积达9.8万平方米。

组织了房改工作。住房制度改革是我矿职工家属的一件大事，关系到每一位职工的切身利益。六月份房改工作正式开始，向全矿各了房改方案，广播电视对方案的主要内容了宣传播放，在平安广场举行现场咨询活动，向职工家属发放宣传资料300余份，在房地产科设立咨询办公室，由专人咨询，解答问题。集团公司房改公房××××程序，向住户发放房改申请表3000余份，为办理房改手续人多拥护，防止混乱，对全矿各住宅区分片分期办理，采用流水办公办法，住户可性办完手续，使办理工作有序地。截止，局迎新街、矿新东里共有450余户办理了购买产权手续，已发放新的产权证书83户。房改期间职工能够使用住房公积金抵缴购房款，安排向局资金管理中心做了住房公积金归集和帐目上报工作，以购房职工能用上。截止，共向局归集公积金1803.48万元□xx年度汇缴236.48万元，向退休职工发放公积金24.80万元。

按时了夏季供热检修、维修工程。夏季的供热锅炉、采暖管路检修、维修是冬季供热的基础。对夏季供热检修了精心组织，成立了检修工作组、质量验收组机构，了对工作的和监督，供热科内部也成立了考核组，了检修任务的圆满。，开创了冬季供热新。10月15日，按规定正式供热。制定了《供热科冬季内部考核管理办法》、《供热科干部值班制度》，了对供热的管理，细化了考核标准，了考核，了干部值班、查岗、蹲点制度，了干部的责任心和工作质量，上门走访用户的优良作风，分组分片居民区供热情况调查，解决供热死角问题和家属反映的问题，从而了服务，了冬季的供热。供热安全质量标准化工作前进。以人为本，对供热41名水暖工了培训，组织73名司炉工、9名化验工参加了集团公司组织的技术培训，了员工的技能和安全操作。按规程规定对20台锅炉、7个分汽缸、58个安全阀设备仪器了安全校验、检验，为锅炉安全运行了保障。经常性的标准化工作，时时处处按质量标准化要求，锅炉房达标率工业区为90，生活区为60，道

南锅炉房被评为矿文明示范区，供热标准化整体了发展。

在医疗服务上，矿医院制定了《矿医院科室工作任务承包方案》，将各科室所有日常工作以分值量化，千分制考核，考核得分与工资奖金挂钩，地了医疗系统工作。以医疗质量为中心，质量管理，6项制度，了医疗安全。三级急救管理，从人力、物力、财力间上工伤抢救治疗，共抢救重症工伤9人。矿党政关于报销挂帐医疗费度的安排，共报销挂帐医药费173万元，减轻了重症病人的医疗负担。，医疗指标情况，医疗经济收入达69.9万元。矿医院内部管理，制定出台病人的措施，了服务，为患者了的就医条件。

计生座谈会精神，以宣传计生一法三规一条例为中心，计生机构队伍建设，宣传教育、基础管理和技术服务，计生工作了可喜。计划生育率达100，综合节育率达100，独生子女率达86.34。在三优管理上，人口素质的政策，，要求，使工作落到了实处，了两查两补工作，消除了管理盲点。，要求，组织了党员、管理人员和全体职工计划生育登记建制工作，登记率达98.04，有13名超生人员申报了超生问题，并按规定的经济处罚。在日常计生管理的，面向基层、服务员工的宗旨，了计划生育政策咨询接待日制度，设立了计生政策咨询接待室，为员工计划生育排忧解难，受到了员工的好评。

在两堂一舍管理上，以服务职工为宗旨，为员工最优质的洗浴、住宿、就餐服务，并了检查工作组及旅游团队的接待任务，创收自养指标，经济收入渠道，浴室队、职工食堂、招待所三家了创收自养任务。

煤矿单位年度总结篇二

济煤六矿工作的一年中，能始终认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，坚持“以人为本”的管理理念，按照地矿局文件精神，结合本矿现场实际，总结往年经验教训，，解放思想，精心管理，制定了切合实际的各

项管理制度，狠抓安全生产，投入了精力，奉献了智慧，同矿领导班子精诚团结，同心同德，精心组织，合理安排，促进了我矿安全生产不断向好的方面发展，现在正朝更好、更高的标准稳步前进，具体工作总结如下：

推进了我矿向科学化、规范化方向的发展。经宣传教育，开展各项有益活动，干部职工向心力，凝聚力战斗力逐步提升。

稳定了职工队伍。严格执行了安全管理制度，做到不安全不生产，时刻注意把隐患消灭在萌芽状态。

这七条规定的确定就是为保护矿工生命安全，应该把维护矿工的生命安全作为第一职责，把矿工当成亲人、当成兄弟，关心他们的安全，认真落实煤矿安全生产的各项措施，为他们撑起一片安全蓝天。因此我作为一名生产副矿长自觉得遵守矿领导带班下井的各项制度，坚持同工人同上同下，杜绝替代带班下井行为，带班时限在井口公示，自觉接受职工的监督。在带班下井时严格履行自己的职责，全面掌握当班井下安全生产状况，巡回对重点部位关键环节的督察，及时发现和组织消除事故隐患，及时制止“三违”。确保正常安全生产。

始终保持清醒的头脑，我矿基础条件薄弱，井下地质构造复杂，采掘工艺落后，安全生产条件还是很脆弱，资源面临枯竭，可持续发展的难度大，企业如何发展是摆在我们面前的重要课题。通过认真的总结思考，合理调整安排、周密部署、深入现场，以求务实的精神及时发现和解决安全生产过程中的新情况、新问题，消除安全生产过程中的障碍和隐患，确保了安全生产向上良好的发展，提前实现了公司年初下达的生产计划。

回顾过去的一年，经共同努力，取得了一定的成绩，但它只代表过去，展望未来，在20xx年工作还很艰难，在现有的生产条件基础上周密部署，按照上级领导所作出的部署和决策，

努力完成下达的各项安全生产指标，积极工作，实现扩界。为以后的发展奠定基础，因此在上级领导的正确指导下，深入贯彻科学发展观，适应新形势，抓住新机遇，解放思想，开拓进取，顽强拼搏，强化安全质量管理和现场生产管理，为我矿的发展作出新贡献。

煤矿单位年度总结篇三

- 1、人身伤害事故：部门圆满完成了零伤害目标.
- 3、输煤设备无重大损坏事故.
- 4、按公司要求完成了部门安全工作目标.
- 5、未发生环保事故、火灾、交通事故以及职业病.
- 6、全员安全培训和合格率达到100%。

(一)指导思想

以电力安全生产和公司相关文件精神，全面强化安全管理，继续抓好了最基本的安全管理规定制度的建立和贯彻落实，建立健全了安全保障体系，落实各级人员安全管理责任制，以落实“两票三制”（补充增加了工作票危险点风险辨识单）为着力点，以杜绝人员责任性事故的发生，以防止人身伤亡事故为重点，开展了以反“六不”（不办工作票、作业前不交底、现场不监护、作业不停电、不验电、不挂接地线）、防倒杆、防触电为主要内容的反人身事故，采取多种形式提高了安全管理水平，使安全形势可控、在控基本稳定。

(二)贯彻上级安全文件和制定相关规定

传达学习了公司下发的《关于xxxx年安全生产工作责任目标》等26个安全文件和通知；结合文件精神，我们下发了学习宣贯

了《xx法》的通知等26个文件。

(三) 部门要求以“一岗双责、齐抓共管”的联防联控机制

成立了以安全生产为中心，部门主管及分管领导下班组参加安全活动，全面组织协调安全生产工作。负责安全生产工作的组织领导，及时贯彻落实上级安全法律法规、指令、文件；负责研究、解决安全生产重大问题；督导、检查、考核各专业、班组安全生产工作；对安全事故责任人进行责任追究。实行安全责任目标管理是加强安全生产领导及落实安全生产主体责任的一个重要内容，公司领导与部门签定了安全生产责任书，逐级落实了安全生产责任指标，明确了安全生产第一责任人，要求各级管理要把安全责任层层分解，落实到人，做到各司其职、各负其责，一级抓一级，一级对一级负责，执行了谁主管谁负责的原则。并拟定安全生产管理重奖重罚的原则。

(四) 深入现场，严格安全检查，监管全覆盖，狠抓安全管理

现场管理是安全生产管理的重要内容，安全工作能否搞好，关键是看现场管理工作做得怎么样。从运行情况看，由于煤质杂物(三块)现场存在问题多，隐患多、设备缺陷多、任务重，再加之单机运行频繁，针对这种情况，我们组织相关人员、对一时难以整改的，要求必须采取相关措施确保安全。同时要求维护单位，有关技术人员要深入生产现场，了解除杂设备运行情况，掌握设备运行方式，检查设备缺陷。同时结合设备消缺工作，把一切可能出现的隐患、设备缺陷尽可能的消灭在萌芽状态，确保了来煤接卸、输煤系统、采制化专业的安全运行。

(五) 强化安全监督检查，确保安全运行

今年我们对年初制定的安全生产目标进行了层层分解，明确了各级责任人。通过对各项安全管理制度的学习，落实安全生产责任制，严明了各项管理制度。要求各级管理人员、

技术人员、安全监督人员、安全员深入生产现场，查隐患、查设备缺陷、抓“三违”。充分发挥了安全员、技术专工及各级管理人员的作用。尤其对前后夜班、重点区域、汽车煤、火车煤接卸地点，加强了安全检查力度。要求各个运行人员，依据《安规》、《运规》及现有各项安全生产管理制度，加强了现场巡回检查。要求各班组严格了安全监督检查力度，使各班组人员真正做到了尽职尽责。要求运行人员勤检查、勤保养、勤调整，煤种掺配工作做到细处，严格落实了“两票三制”；同时号召部门员工以电力系统事故案例及我厂以往事故为教训，学《安规》、学《运规》，落实各项管理制度，狠反“三违”，做到在我身边无违章、无误操作。

(六)积极开展各类安全活动，确保安全生产

以公司及《关于做好xxxx年安全工作计划》开展的各项安全活动为中心开展工作。一年来共开展“一切事故都是可以避免的”理念，“安全生产月”活动一个，开展《职业病防治知识答题》活动一个，“消防安全知识答题”活动一个，开展部门“消防应急演练”、“防汛演练”、“输煤皮带火灾应急演练”等活动四次；以部门领导轮班参加班组安全活动三次、切实做好各级安全基础管理工作。

技改项目“煤场封闭”专题讨论三次。坚持每周召开一次由部门领导主持的安全生产例会，对一周来安全生产情况进行分析总结，各班组坚持每周一次安全活动日，坚持召开班前会，要求各专业、班组、维护单位，外来施工单位在布置工作的同时，布置安全注意事项，检查工作的同时，检查安全工作，总结工作的同时，总结安全工作，要求各专业班组对当班发生的不安全现象进行分析、讨论、总结经验教训，隐患、缺陷要合理计划整改，为今后更好的工作积累了经验。

随着公司各类安全活动的开展，要求每个员工在各项安全活动中积极参加，关注参与“oa安全专栏”动态和“公司主页安全文件”。在安全月活动中，举办了以“强化红线意识、促

进安全发展”为主题的条幅挂展，十二月份以课件形式及微信平台学习宣传贯彻新《安全生产法》为内容的安全活动。收到了较好的效果，受到了职工的好评。

(七) 重视应急管理，提升事故处置能力

为确保安全生产，提高员工在事故情况下的应变能力，准确判断和处理事故。按年初要求，使职工提高了障碍、事故情况下的应变能力，提高了操作技能，保证安全运行。部门主要进行了如下反事故演习：

1、组织开展了消防应急事故作为演习题目的反事故演习。本次演习结合工作实际，参演人员以班组为单位‘全员参加’，根据演习题目要求，对燃料楼火灾模拟现场分析和计划整改治理，并提出了切合实际的新见解，将事故处理预案补充得更完善。

2、组织开展每年一次的输煤皮带火灾事故演习□xx余名输煤维护人员等参加，此次演习按照电力生产《二十五项反事故措施重点》要求，以“#2输煤皮带着火”为演习题目，检验了当班运行班组应急处置能力。通过问答和模拟演习的方式，判定事故危害程度和处置重点方向，并按照程序，果断采取应急措施，迅速扑救初火灾，避免了事故扩大，达到了检验预案、锻炼队伍。

3、以“#8篦子为重点防汛部位”为题，组织30余名输煤运行人员以班组为单位，开展了应急反事故演习。达到了检验、锻炼各班组的安全管理、事故处理和组织协调能力的目的。

4、按照电力生产《应急能力建设通知》组织部门xx余名人员开展了“心肺复苏急救”培训。

(八) 加强员工安全教育培训，提高员工安全素质

加强员工安全教育培训，提高职工安全生产意识，增强职工安全生产的自觉性，是搞好安全生产的最基本的保证。部门领导对员工安全教育培训工作特别重视，按照公司计划提出了指导思想、工作重点和要求，落实了安全培训责任，做到了员工教育工作有安排、有检查、有考核、真正把“安全第一，稳定生产”落到实处，确保了教育和培训目标的实现。一年来我们从部门到班组采取了形式多样的安全教育培训工作。根据年初安全教育培训计划，部门组织采制化员工进行了安全生产技术培训，参加人数46人次，由部门、班组两级组织了形式多样的安全教育培训21场次，参加培训人员57人次。为了提高职工的安全生产素质，熟练应用《安规》、《运规》，在今年六月安全月以来，对员工进行了《安规》、《运规》、《新安全生产法》培训。全年组织对新入厂员工、实习人员、外围施工人员40余人进行部门级安全教育培训，并建立个人安全教育受训档案。

(九) 安全奖罚

充分发挥每周部门周例会安全导向作用，对部门的生产情况和安全工作开展情况以及对“三违”和事故处罚情况进行通报，对外围施工人员的习惯性违章得到严格考核，七次违章考核罚款，报公司财务。

xxxx年即将过去，回顾过去一年，不足之处依然很多，新的一年就要到来，我们将不断学习，努力工作，尽力完成部门安排的各项任务。

煤矿单位年度总结篇四

根据技师考评的有关文件精神，严格执行公司技师管理规定，成立了以区党政正职为组长的技师考核领导小组，对我区的1名高级工人技师、3名工人技师和8名技术精英进行了考评，经民意测验和党政领导打分，评出合格工人技师12名。

集团公司下发技师、技术精英、技术能手的考评的文件后，我区班子十分重视，立即召开班子会，对文件进行了学习，按照考评要求建立了考评小组，按照各队施工区域分布情况选拔出职工代表列入考评小组成员，对照文件要求条例，对技师进行了详细的考评。

于 11月30日 我区组织召开了技师、技术精英、技术能手考评会，全区12名技师和考评小组全体成员参加，会上每名技师和技术精英都发了言，总结了自己一年来的成绩和不足，考评小组成员根据每人一年中的工作实际表现，按照职业道德、劳动出勤、安全生产、生产任务、技能传授、技术成就六个方面，如实地进行打分，将打分结果如实汇总，考评结尾优秀、良好、一般，以分数多少作为技师的评审依据。考评中注重考评工人技师实际工作中效率与效果，根据工作中实际表现，尤其是对科技攻关、小革小改上，有突出成绩的都给予加分，考评中坚持民主评议，公平合理的原则，避免了老好人主义和个人偏见，实事求是的、恰如其分的对每一名技师做出了公证考评，汇总出考评结果，王化岭等12名工人技师全部为合格技师。

在管理上给技师开拓空间。让他们围绕自己的工作的工作范围，开动脑筋、挖掘潜能对自工作的各类难题进行小革小改，在过去的一年中，全区技师进行小革小改30余项，占全区小革小改总数的40%以上。特别是机电队员工张兰祥，他作为一名普通的工人技师，开动脑筋对-780轨道上山下坡头大挡一侧加楼梯过桥、对40kw绞车加护绳套、对上山易坏的水幕安装卡缆等革新项目，既提高了工作效率又排除了安全隐患，为全区实现节源增效和确保生产提供了有利保障。

通过这次工人技师考评，促进了我区对工人技师的规范化管理，推动了我区对工人技师的培养工作，有效的调动了工人技师的积极性，技师们一致表示，来年一定要发扬成绩，克服不足，为我矿节资增效多做贡献。

xx年，我们要继续加强对工人技师的管理，充分发挥工人技师的“传、帮、带”的作用，带出一批又一批的技术型矿工，为公司的改革发展奠定职工队伍基础。

1、加强培训，调动员工积极性，争取在08年培养2—3名工人技师和技术能手；

3、发挥技师的传帮带作用，带出更多的技术骨干。

技师是各技术岗位员工的标杆，有着很高的技术才能和知识，可以说是公司的宝贵财富。我区在使用技师方面，要大胆地让技师担当主要工作、重要工程的把关人，积极提高技师在员工中的地位，安排他们在技术培训中做辅导员。工人技师们表示：在08年的工作中，一定要发挥个人专长，热爱本职，一心为公，出全勤，出满勤，多解决技术难题，多搞技术革新和积极提合理化建议，保质保量的圆满完成领导交给的各项任务，争做一名称职的工人技师。

明年的技师管理，我们除了继续坚持今年好的做法，最主要的是要扩大技师队伍，不断提高技术素质和更新技术知识。增加技术实战演练和技术比武活动，让技师讲技术和操作经验，搞“传、帮、带”。我们继续推荐和组织人员参加高级技师、工人技师、技术精英、技术能手的评聘。

明年我们要进一步做好技师、技术精英评议工作，按照德能勤绩，每季度进行考评，根据其现实表现，评议出优秀、较差的给予奖励和尾数淘汰，使每名技师产生紧迫感和责任感。

针对员工技术能力水平高低不齐的状况，签订师徒协议和结对子，大力推进员工能力的提高，我们准备在技术人员多的主要工种开展技术比武和实战演练，创造一个学技术学业务的良好氛围。

总之，在明年的工作中，充分运用和管理好技师，让他们发

挥出自身的技术优势，为加快公司的大发展培养出更多的人才，使我区技术工作再上一个新的台阶。

煤矿单位年度总结篇五

金川煤矿20xx年机电运输专业合计三项重大危险源，根据公司要求对其进行管控，具体管控如下：

我矿与20xx年1月制定重大危险源管控技术措施，经矿各相关部门审批完毕后上报公司相关管理部门，经公司审批后对相关员工进行培训学习，并经考试合格，确保插爪式人车安全可靠运行。

我矿根据aq20xx-20xx《矿山在用斜巷人车安全性能检验规范》管理规定，我矿20xx年5月3日请具有相关资质单位对插爪式人车进行重载全速脱钩试验，并根据aq1015-20xx《煤矿在用缠绕式提升机系统安全检验检测规程》与5月12日对矿老副斜井提升机进行检验，均符合提升人员的要求，并出具试验报告。20xx年10月1日对提升机钢丝绳进行调头。

同时我矿加强插爪式人车安全运行的管理，矿属机运队每班对人车进行落闸试验，确保插爪灵活可靠；每月机运队对轨道枕木进行一次，及时排除运行过程中的安全隐患。每天检查钢丝绳，对提升机各种保护进行试验，确保插爪式人车安全可靠运行。

同时矿积极执行公司制定整改计划。20xx年3月我矿完成新建主斜井完成施工，具备装置架空乘人装置的基本条件。20xx年5月，集团公司对架空乘人装置进行招标，因无厂家投标而流标。20xx年7月完成对空乘人装置的招标。现完成对安装队伍的招标，包含在矿井epc总承包中。

我矿与20xx年1月制定重大危险源管控技术措施，经矿各相关

部门审批完毕后上报公司相关管理部门，经公司审批后对相关员工进行培训学习，并经考试合格，确保电缆胶带安全可靠运行。

我矿根据dl/t596-1996《电力设备预防性试验规程》管理规定，与20xx年3月29日至20xx年9月17日对矿地面瓦斯泵房至空压机房电缆，绞车房机电电缆、地面瓦斯泵房进线、瓦斯泵房机电电缆、+556水泵房机电电缆、瓦斯泵房进线、新风机房进线、水厂电缆、新副井电缆、驱动机房机电电缆、集中供热电缆、地面变电所及井下电缆进行试验，均符合规定、并出具相关试验报告。

我矿根据矿一、三、五检查流程对皮带运行过程进行监督，及时对存在的安全隐患进行排查，制定防范措施，确保皮带安全运行，同时根据检查结果制定“各区队每班安排跟班修理工在皮带运行前对皮带保护进行检查，各项保护灵敏可靠后方可开机；皮带司机必须在下班前对皮带沿线的浮煤进行清理；每天机电修理工对馈电开关保护进行试验，确保各种保护灵敏可靠”等安全措施。

我矿与20xx年1月制定重大危险源管控技术措施，经矿各相关部门审批完毕后上报公司相关管理部门，经公司审批后对相关员工进行培训学习，并经考试合格，确保矿井动火作业。

矿严格控制井下动火作业次数，各区队超过计划次数一次，考核1000元，一最大限度减少井下动火作业，并制定以下措施：

(一)指定专人在场检查和监督。

(二)电焊、气焊和喷灯焊接等工作地点的前后两端各10m的井巷范围内，应当是不燃性材料支护，并有供水管路，有专人负责喷水，焊接前应当清理或者隔离焊渣飞溅区域内的可燃物。上述工作地点应当至少备有2个灭火器。

(三)在井口房、井筒和倾斜巷道内进行电焊、气焊和喷灯焊接等工作时，必须在工作地点的下方用不燃性材料设施接受火星。

(四)电焊、气焊和喷灯焊接等工作地点的风流中，甲烷浓度不得超过0.5%，只有在检查证明作业地点附近20m范围内巷道顶部和支护背板后无瓦斯积存时，方可进行作业。

(五)电焊、气焊和喷灯焊接等作业完毕后，作业地点应当再次用水喷洒，并有专人在作业地点检查1h，发现异常，立即处理。

(六)突出矿井井下进行电焊、气焊和喷灯焊接时，必须停止突出煤层的掘进、回采、钻孔、支护以及其他所有扰动突出煤层的作业。

煤层中未采用砌碛或者喷浆封闭的主要硐室和主要进风大巷中，不得进行电焊、气焊和喷灯焊接等工作。

此项重大危险源管控有效。

煤矿单位年度总结篇六

我于xx年xx月进入公司，并在公司开始了学习和工作。

进入公司之前，我面对即将接触到的工作感到很抽象，但公司非常重视对员工知识的培养，对刚进公司的新人组织了一次大规模的集体培训。通过在公司一段时间的学习，我学习到了一定的理论知识，接触到了相关的产品，同时也对以后工作有个一个整体的了解。因此，我十分感谢公司能给我们这些新员工提供这次学习的机会。

培训结束，工作开始……

通过一年工作的磨练，我已经能够很好的掌握整个xx安全监测系统的安装、调试及大多数问题的处理，能够制作监控系统项目的设备材料计划方案、实施方案，对公司的各类传感器的参数和技术指标都有很好的掌握，能规划传感器在实际煤矿巷道中的安装位置。我也能非常熟练的操作xx安全监测软件，从而能简单易懂的为矿方相关人员做好培训工作。通过不断的学习与现场的锻炼，我对监控系统偶尔出现的一些问题也能很快的解决，从而保证了整个系统的正常运行保证了煤矿生产工作的安全。

除了xx安全监测系统，我也对工业大屏、工业电视等系统有一定的了解，也能够安装并完成调式的工作。因为公司工作安排的原因，目前为止我对工业大屏、工业电视、综合自动化等系统的掌握相对薄弱一些，所以也希望公司能提供给我更多的学习机会。

其实，对于一个工程项目能够顺利开展光靠对系统的掌握是远不够的，还有很重要的一点就是自己和矿方相关人员的沟通、协调工作。只有双方先沟通好、关系搞好工程才能顺利进行。通过一年工作的锻炼与不断进步，我也提高了自己跟矿方人员的沟通、协调等各方面的技巧。如当工程开展遇到设备材料不齐全时，我就会跟矿方沟通先安装已到的设备，一边再通知公司尽快将未到设备发到现场；当矿方不配合时，我会和矿方相关领导进行协商，以不要耽误项目进度为根本希望能矿方配合才能保证工程顺利竣工，如果还不能解决我会立刻通知公司领导。

我也知道自己还有很多不足需要学习的地方，但是通过今后的不断学习与努力我会慢慢弥补欠缺，掌握全面的技能、增强沟通与协调能力，以便更好的完成工程服务工作。

煤矿单位年度总结篇七

刨煤机作为集团企业20xx年度十八项重点工程之一，因此，

从一开始集团企业和矿领导就给予了更多关心与支持，同时也寄予了很高厚望：希望刨煤队能成为我矿王牌之师，能成为我矿培养人才基地，能成为我矿学习型组织典范。他深深知道，应打造一支过硬职工队伍，绝不是一件容易事情。应想把刨煤队建设好，必须紧紧依靠广大职工，充分发扬民主，发挥大家聪明才智，凭借严明纪律和顽强作风，才能有所收获。在建队之初，他就广泛地征集大家意见，同老工人进行座谈，耐心地倾听大家对区队建设看法和建议，集思广益，然后又组织队委会进行研究，经过将近三个月时间，《刨煤队管理条例》历经几次修改后终于出台，在队委会上得到一致通过，为搞好区队管理奠定了基础。

工会工作是区队管理一项重应内容，是职工当家作主、民主监督一个关键所在。作为队长，在努力搞好本队安全生产同时，积极关心工会工作开展，并为工会工作开展创造宽松环境，积极鼓励和支持工会主席开展工作，在力所能及情况下，给工会主席腾出更多时间和精力来搞好工会各项工作。刨煤队职工队伍普遍比较年轻，文化素质比较高，思想相对比较活跃，针对这种特点，深入地同职工进行座谈，开展“谈理想、谈人生、比贡献”活动，使广大职工树立正确人生观和世界观，“怕吃苦，我们就不到煤矿工作”，坚定了大家干好刨煤机信心和决心。

刨煤机是集团企业20xx年职代会中确立十八项重点工程之一，许晋斌同志利用专门学习会时间对职工认真贯彻学习集团企业和矿两级职代会精神，使每一个人都明白自己所肩负使命，为了集团企业宏伟前景，为了不辜负广大职工厚望，他们甘洒青春和汗水。“队兴我荣、队难我急、队衰我耻”是他们共同心声。

队务公开是区队管理工作一项重应内容，也是在队干和职工中架起一座连心桥。刨煤队每天都应将当天工人人工分上墙公布，每月将当月扣款数量和支出情况上墙公布，队委各项重大决定都应递交职代会进行讨论。真正给职工一个明白，还

干部一个清白。

刨煤机是一种自动化生产设备，它有一套全新生产工艺。新设备，新岗位，对这支新队伍来说，确实是一种挑战。所以一开始，他就与全队职工在培训上狠下功夫，采取理论与实践相结合方式，从矿内培训与矿外培训中，吸取各方面经验，不断提高职工整体素质与各种专业技能。

为进一步搞好职工培训，他和队干们经过两个多月时间，编制完成了《刨煤机培训教材》，主应内容包括刨煤机采煤工艺、刨头、运行轨道、液压支架与泵站、电液控制系统、电液控制系统等，共分为六章，计十二余万字。

10月27日设备开箱验收，刨煤队职工与职能部门协同作战，没有休息日，每天工作都在十二个小时以上，通过奋战，整个开箱验货时间比外方工程师计划时间整整提前了一个礼拜。11月2日开始进入地面调试阶段，11月25日开始转入井下安装。在整个过程中，全体职工发扬了特别能战斗精神，没有休息日，不计较报酬多少，忘我地投入工作中，使以往需40天才能完成一个工作面安装时间缩短为20天，并完成各种技术改造二十余项。同时，为了保证刨煤机工作面顺利投产，他们依据传统采煤工艺，结合刨煤机特点编制审批了《92304刨煤机工作面（试行）作业规程》，为刨煤机工作面安全生产提供了保证。

煤矿单位年度总结篇八

20xx年以来，在凯嘉集团及矿领导的正确领导下，在各部门及各队组的大力支持下和积极配合下，综合调度中心以“安全为天、效益为本、科学发展”的发展理念为指导思想，以提高“监管有效、调度指挥、执行严格”的工作准则，按照各级管理部门和领导的工作安排，结合综合调度中心的工作实际，在安全生产工作协调、生产调度等方面，充分发挥了综合调度中心上传下达，工程措施落实、生产任务达标跟踪、

协调产、供、销、运、贮平衡的作用。结合我公司各项生产计划和工作安排认真调整综合调度中心人员体制编制和组织指挥生产调度，带领各生产联队抓生产、抓安全、抓产量、抓质量、抓成本、抓效益，圆满完成了公司下达的各项生产任务。现将我公司综合调度中心20xx年的体制编制及工作总结如下：

我公司生产调度室于20xx年正式更名为综合调度中心，作为我公司安全生产的枢纽，其地位特殊，责任重大。负责对每一项工作目标的落实跟踪协调，以生产为中心，组织、措挥、控制原煤作业产量、质量、运输、储藏、成本消耗等重要环节，掌握生产业务技术、熟悉生产过程，了解先进的调度技术装备的使用，监控各作业地点的有害气体数据，做到及时准确的上传下达，上请下达的有效汇报机制，严格监控矿井通风及供电方式，预报并组织危险区域人员撤离、救护、物资运输等。

组织结构：

综合调度中心主任：冯鹏

主任工程师：凡中平

副主任：蔺光亮高龙喜

专职调度人员：11名。

（1）迎接集团公司的检查工作并落实情况

配合各部门迎接集团公司领导莅临我公司检查指导工作3次，共检查出11条问题，已整10条，剩余1条未整改，都属于共性问题——视频会议系统未安装。

（2）建立和健全了调度室各项制度、提高调度人员综合素质，

完善各种调度台账管理。

为了做好信息调度质量标准化要求，争创省一级质量标准化信息调度室。严格按照《山西省煤矿安全质量标准化标准》中所提出的要求，逐条逐项比对，通过完善综合调度室管理制度及责任制，每月定期组织全体调度工作人员认真学习各种文件精神，明确了每个人的岗位职责，工作任务，做到了分工明确，责任清晰。要求每名在职调度人员认真组织业务学习，提高理论水平。与此同时，要深入采掘一线调查研究，熟悉生产情况，掌握第一手资料，及时对调度台账进行增补更新。完善了调度汇报机制，主动向各煤业公司学习先进的管理理念，召开调度会议，做好调度记录，有效规范安全生产协调。做好调度工作有无间隙传达和交接，对重点工作任务实行全程跟踪安排解决。

根据《质量标准化》及集团公司关于加强信息调度专业化的要求，建立健全了调度室各项管理机制和制度的同时，规范了调度室各项专题记录、报表、台账、总结、计划、汇报等20余项，有完整的原始记录和档案管理交流，按时填写图表和牌板，调度资料定期归档保管。加强了信息报送质量，完善了公文处理流程。及时、准确、全面地为集团调度室和公司领导报送信息。进一步落实了对公文报送的程序，并做到签档保存。

完善调度室的软硬件建设，结合信息调度专业的内容要求，建立了《信息调度管理作业系统》。真正实现了管理台账与作业系统的实效结合，分层管理。

常思已过，方能摆正前进的方向，迈开坚实有力的步伐，通过每月一次综合调度质量标准化自检及矿安全质量办公室的例行检查，双管齐下，两手同抓，并将检查出问题进行跟踪整改，使信息调度质量标准化得分都不低于90分，年底取得了平均93.75的优异成绩。

(3) 狠抓原煤生产任务指标，并以控制生产成本及产品质量为双刃剑。

到节能降耗，降低成本，增加了效益。通过加强对作业地点的措施监督、生产工艺创新、规程落实，有力提高了煤炭质量的指数。

（三）20xx工作计划

综合调度中心为了进一步做好20xx年的各项工作，更好的服务于公司生产，结合实际情况，制定以下几个方面的工作计划。

(1) 认真贯彻落实集团公司及公司领导有关安全生产方面的通知、指示、文件命令，并检查贯彻落实情况。

(2) 加大组织和协调力度，并与各部门配合，做到对安全生产、一通三防、机电运输的统一调度，为顺利实项综合调度中心的综合作业机能发挥积极作用。

(3) 严格落实各项工程作业的规程、措施，着重解决影响均衡工作的问题和矛盾，督促各部门检查、落实、保证工作有序地进行，并根据出现问题进行现场跟踪，减省和杜绝类似问题的重复出现。

(4) 进一步加强信息调度质量标准化的建设，按要求继续规范各类文件、记录、台账、报表等填写、上报、存档工作，准确无误地逐项、按时完成工作。

（四）需集团解决的问题

(1) 针对质量标准化查出的共性问题，如视频会议系统，望集团公司放在20xx年的日程中，并能及时给予子公司相关答复，待今年我矿井90万吨验收时顺利通过。

(2) 定期召开集团调度室综合会议，可将各公司调度作业过程中出现的问题进行汇总，交流。起到互相借鉴学习的作用。

(3) 望统一各项台账的格式，这样可以有效对日常工作进行管理。

综合调度中心

二0xx年十二月二十六日

煤矿单位年度总结篇九

我是矿综采一队职工xxx□自我参加工作以来，从一名新工人渐渐成长为一名综采工人，在此过程中自己也学习到了很多工作经验和综采知识，切切实实的体会到煤矿工人生产的辛苦，使自己对生活有了更多的体会和感悟。也重新认识了煤矿生产和矿工师傅们的率真的性格和耐劳的品格。

一直以来，我所在的综采一队在安全管理上认真贯彻落实矿及两级公司安全会议精神，坚持“安全第一、预防为主”的方针，坚持安全培训，提高全员素质，狠抓落实，实现了安全生产，杜绝了重大恶性事故，采面质量标准化水平得到明显提高，安全生产健康发展。在实际生产工作中我严格按照我矿三级安全管理体系要求自己，坚持在学习中提高，在提高中再学习，把提高自我安全素质做为生产工作的中心，扎实地搞好本质安全工作，同时不断提高自我安全生产意识和自主保安能力。在这几年的工作生产当中我杜绝了轻伤及以上安全事故，以及“三违”现象。

在平时的正常工作当中，在工人师傅们的指导下以现场工序操作为重点，使自己的实际操作水平稳固扎实，技术素质过硬，正在努力使自己的得工作技能和综合业务水平持续上升。在工作中以工序质量为先，严格要求自己按质量标准进行作业，是自己的工作能够做到按质量标准化的标准执行，夯实

标准化基工础作，重视现场质量操作，并且十分注重安全质量标准，努力使每个班的工作都能做到高标准，高质量，确保工程质量的合格验收。在全队的齐心努力之下全面提高了采面工程质量和质量标准化水平，为安全生产奠定了坚实的基础。

在业余的时间里，利用班前会等时间我还加强了自我教育，提高自己的技术理论水平。同时继续加强实际工作中的安全学习教育，坚持以现场为阵地，以学习为手段，使自己从思想上，行为上提高控制操作技能，杜绝不安全因素。突出抓好“安全第一”的意识，提高“我要安全”的觉悟，掌握“我会安全”的技能，履行“我管安全”的责任，实现从“要我安全”到“我要安全”再到“我会安全”的意识转变的任务。用科学的理论武装自己，以正确的理论引导人，以优秀的作风鼓舞人，不断提高自己科学文化素质，努力培养和造就自己的业务水平，使自己成长的更快更好。

但是在实际工作中也难免出现一些困难，如采面的工程质量不能够随时把关，有时工作任务难以顺利完成，煤质不能很得到好的控制等，这些都是不能忽视了的问题，因此要多分析和思考出现问题的原因，学会分析总结，寻找突破口，把准切入点，尽量使问题在第一时间，第一地点的到合理、科学、高效、安全的解决。因此在今后的工作中更应做好自主保安和互助保安，使安全生产形势平稳；同时努力做好本质工作，使采面安全质量标准化水平上升；争取使自己的技术操作规范，理论素质提高。

总之，在这几年的工作当中，在区队工人师傅们的关心和指导下，我在安全生产和质量标准化等方面取得了一定成绩，但也存在着一些问题，比如有些操作技能还需全面掌握，工作技能有待进一步提高，因此也希望队领导多多的指导和帮助，使自己进步和提高的更快。

煤矿单位年度总结篇十

20xx年一季度以来，调度室在矿行政、矿党委领导的带领下，紧紧围绕全矿的安全生产为中心，为认真贯彻落实全矿安全发展观和“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，为全矿的安全生产健康运行，调度室做了大量工作，不断克服工作困难，较好的完成了一季度安全生产的各项指标，现将一季度主要工作总结如下：

1、认真调度，合理组织指挥、协调矿井安全生产

坚持“安全第一，预防为主”的原则，科学合理组织生产，抓好煤矿调度的安全管理工作。严格按照核定生产能力组织生产，严格按作业计划指挥，充分发挥调度职能作用。日常调度管理中，及时解决安全生产中出现的问题，对重点工作及领导交办的事项实行跟踪调度，做到有记录、有要求、有结果，形成闭环管理。

2、严格落实调度管理责任制度，做好日常调度工作

严格执行集团公司和矿下发的调度安全管理规定和调度管理责任制，积极推广交接班制度，及班前巡查制度。一季度以来，严格执行矿领导和调度员24小时值班制度，调度室24小时有人，调度员必须24小时坚守岗位，及时解决协调现场生产过程中出现的各类问题，严禁脱岗、或做一些与本职工作无关的事情，坚决做到调度及时，指挥正确，反应迅速，汇报准确，充分发挥调度系统的核心指导作用。同时，交接班时，交班调度员和接班调度员要做好工作交接，确保每项调度工作闭环化，接班调度员在接班后，要对监测监控系统进行巡查操作，确保系统正常运行，为调度安全生产提供硬件条件。全面掌握安全生产动态，对专项重点工作进行重点调度，认真记录调度综合纪录，对影响安全生产的问题、隐患和发生的事故有详细记录、有安排、有处理意见。及时调度巷道贯通、采煤工作面安装、初放、收尾、撤出工作进度，

及时记录，按时上报当日进度。重点做好上传下达工作，对上级下达的调度通知、通报、调度指令等按程序及时办理。

3、调度员深入现场熟悉生产情况

调度员按规定下井，熟悉现场，积极掌握工作面现场进度情况，采区布置、避灾路线设置情况，为合理调度，解决井下问题，提供依据。调度员下井记录有时间、地点、发现问题、督促整改情况记录。

4、进一步加强了提升、运输系统的调度工作，并针对特殊时期开展专项调度工作。

煤矿的提升运输调度工作至关重要，掌握提升运输的情况，作到准确无误的调度矿车运行，是确保工作面迎头正常生产的关键。为此，调度工作人员进一步熟悉现场工作的工序和环节，掌握各个迎头工作面的出矸时间和数量，合理调度矿车运行，为此调度室制定了相关的管理规定，确保矿井提升的正常高效运行。同时为了保证各采掘队的正常工作不受影响，进一步加强皮带运输环节的调度工作，一旦发现问题，及时协调组织有关单位全力解决问题，将影响生产尽可能的最小化。为保证煤质质量，加强了对采煤工作面上的机组割煤、割矸情况的调度，做好煤矸运输工作的合理调度，保证煤质质量。为了进一步做好特殊时间、地点的安全工作，特别是春节放假调度工作。在春节放假期间，调度室专项调度，掌握全矿留勤情况，离矿人员、放假措施等等，确保放假期间各项工作的安全。

5、调度业务培训及业务素质提升情况

结合去年调度工作实际，在年初制定调度培训计划，并结合上级下发学习文件精神，及时调整补充，并确保实施，每季度进行一次调度员考试。一季度，着重学习了三级调度管理规定和系统操作说明及调度应急预案。并积极参加山东省煤

炭安监局举办的调度人员专业培训，全面学习煤矿生产相关的法律法规、调度管理、各种险情的现场救援等方面知识，全面提升调度综合水平。

6、图表、台帐、记录簿管理

目前调度室存有井上、下对照图、采掘工程3上、3下平面图、通讯系统图、井下轨道运输系统图、排水系统图、供电系统图、安全监测装备布置图、通风系统图、井下避灾路线图等十几种矿图。有完整的生产调度综合台帐、人身事故与非人身事故统计台帐和调度装备台帐。建有调度综合记录、调度生产会议记录、调度专业会记录、隐患治理跟踪调度记录，并按要求存档保存。同时，调度室不断建立完善生产日报、产运销存日报、采掘区队生产计划完成情况表和逐月生产完成情况报表（采煤、掘进生产台账）等表格，做到内容齐全、数字准确，上传及时，为三级调度系统完善提供样表。

7、达标自检方面

调度室年初制订本年度四个季度的达标计划，每月自检一次电子版利用协同办公系统上报局调度室，并形成资料夹存电子档。

8、制定运搬、通防跟班汇报制度，进一步严格调度汇报，严格按照时限上报。