

最新专利流程工作工作总结报告(实用9篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

专利流程工作工作总结报告篇一

20xx年，在省知识产权局正确领导下，知识产权工作紧紧围绕全市科技工作的总体思路和工作目标，以增强企业自主创新能力为核心，以促进科技综合实力提升为目标，充分发挥知识产权制度作用，进一步优化自主创新环境，圆满完成全年目标。全市有20项专利获得省专利补贴，36项专利获得市级专利资助，专利申请量达425件，比上年增长22%。

1、加强知识产权宣传，营造鼓励创新和保护知识产权的良好社会氛围

市知识产权局与东安区科技局、长安办事处幸福社区联合开展了以“文化、战略、发展”为主题的知识产权社区宣传活动，各单位的有关领导出席了这次宣传活动，牡丹江市丹江专利事务所设立了咨询台，现场解答公众提出的有关专利、商标等问题，通过知识产权宣传板、悬挂标语、发放宣传品等方式宣传知识产权知识，传播知识产权文化。活动期间发放宣传品1000余份，现场解答群众咨询50人次。

同时，与牡丹江广播电台新闻部合作在魅力之声节目现场解答听众提出有关知识产权问题。并针对牡丹江市石油机械领域编辑出版了牡丹江专利技术推介简报，通过对牡丹江区域内、外的专利技术进行遴选，力求及时准确的将专利技术信

息传递到相关企业，能够充分利用现有技术，避免重复研究和人力、财力浪费。

2、抓好专利试点示范，进一步完善企业知识产权管理制度
全面抓好省级专利试点和产业化示范企业创建工作，帮助企业建立企业知识产权管理体系和管理制度，从而完善企业的综合防御、维护、反侵权能力，促进企业知识产权保护意识，以点带面推进全市企事业单位的知识产权保护能力和水平提高。通过相关政策约束企业，推进企业知识产权制度和管理手段的完善。到20xx年底，牡丹江市有5户企业被省知识产权局列为专利试点企业和专利产业化示范企业。

3、强化知识产权培训，提高知识产权管理队伍的整体素质

为了认真贯彻落实国家知识产权局、省局《关于20xx年度“雷雨”、“天网”知识产权执法专项行动方案》，牡丹江市知识产权局根据牡丹江市专利工作现状，认真分析当前牡丹江市专利市场的具体情况，明确了知识产权专项行动要以流通领域专利侵权作为突破口，并对流通领域进行了假冒、冒充专利进行了检查，严厉打击涉及外观设计、实用新型、发明专利权的侵权、假冒、冒充行为，确实有效地保护专利权人的合法权益，维护市场经济秩序[]20xx年，牡丹江市知识产权局协助省知识产权局办理了丹江专利事务所诉讼牡丹江市荣达商标事务所违法经营活动案件。

5、加大资金倾斜力度，加速自主知识产权的产业化进程

组织了20xx年省级专利产业化项目和市级科技项目申报工作，对申报项目进行了考查。并在此基础上，向省知识产权局推荐省专利产业化专项目12个。经过专家论证牡丹江木工机械有限责任公司的bb1142y型单板刨切机获得20xx年市级专利产业化项目，落实资金5万元；同时，有1户企业获得15万元省级专利产业化资金支持。

6、全力做好专利补贴工作，提高全市专利的申请量

继20xx年出台了《牡丹江市专利资助管理办法》20xx年组织了全市20xx年市级专利补贴申报工作20xx年共收到专利资助申请40项，经审核共有36项专利申请获政府资助。同时组织申报省级专利补贴申报工作，有20项专利获得省专利补贴。通过省、市级专利补贴政策的落实，进一步调动全市科技人员申报专利的积极性20xx年全市专利申请量达425件。

20xx年工作思路

1、加大宣传培训力度

全面贯彻落实《国家知识产权战略纲要》。根据国家、省20xx年知识产权宣传工作要点，结合牡丹江市知识产权工作的自身特点，在全社会培育和发展“崇尚创新精神，尊重知识产权”的基本理念，营造良好的舆论氛围和社会环境。充分利用20xx年知识产权宣传周有利时机。要把知识产权宣传作为一项重要工作，广泛深入地开展《专利法》、《黑龙江省专利保护条例》、《国家知识产权战略》的宣传，开展形式多样的宣传活动，要与市整规办联合组织知识产权相关部门，开展4.26世界知识产权日宣传活动。

2、加强知识产权管理

要在全市企业中继续开展争创省级专利试点企业活动，要认真贯彻落实《企业专利工作管理办法》和《关于加强科技人员流动中及时秘密的若干规定》等文件，帮助省专利试点企业和省专利产业化示范企业建立健全知识产权保护制度，规范知识产权管理。从而完善企业的综合防御、维护、反侵权能力，促进企业知识产权保护意识，以点带面推进全市企事业单位的知识产权保护能力和水平提高。积极引导企业制定和实施专利战略，主动参与国际竞争。同时，配合省局积极加强信息资源建设，提升信息化服务水平，尽快在牡丹江市

建立专利网点，为牡丹江市企事业单位提供专利信息服务。

3、大力推进专利技术产业化

充分利用省专利产业化资金，推动企业单位自主创新和知识产权保护工作的全面开展，坚持走自主创新，产学研结合之路。组织省级专利产业化项目企业参加省组织专家论证。帮助企业争列省级专利产业化项目，组织好省级专利产业化项目的论证工作。同时，做好省市级专利产业化项目验收工作。

4、全力做好专利执法工作

要依法做好专利纠纷调处工作，严厉查处和制裁各种侵权行为。专利、工商、版权、公安、海关等部门要通力协作，在全市流通及生产领域深入打击假冒、冒充专利行为，集中力量抓一些假冒、冒充专利的大案，净化专利市场，维护专利权人的合法权益。做好依法查处侵犯知识产权违法犯罪及阻碍行政公务案件的移交工作；要加强专利行政执法队伍自身建设，要充实执法队伍，强化必要专利执法手段，保证必要办公经费和执法经费，进一步提高专利行政执法效率和水平。

5、强化为基层服务功能

积极做好企业申报专利申请费减免手续工作。要认真做好困难企业、科研院所的专利申请的认定工作，及时帮助企业办理专利申请费用的减免手续。充分利用省局为牡丹江市配备知识产权专利数据库服务器，大力开展为企业专利信息服务，全面提升牡丹江市企业知识产权创造、管理、保护、运用能力。支持有条件的企业建立相关专利项目库，及时跟踪同行业相关技术进展情况。

6、继续开展专利资助工作

积极做好省、市级专利补贴申报工作□20xx年积极做好市级专

利补贴的申报和审核工作的同时，做好省级专利补贴申报工作，并及时准确地下拨专利补贴资金，进一步调动科技人员申请专利的积极性，全面提高全市专利申请量和授权量。

专利流程工作工作总结报告篇二

我们xx蔬菜有限责任公司创建于1988年，经过18年的艰苦创业，现已发展成为拥有3家分公司，年产各类精制蔬菜食品6000多吨的蔬菜规模加工企业□xx市农业龙头企业□xx市民营科技企业。公司从2004年10月开始，在xx市科技局和xx镇科委的帮助支持下，已累计申请专利21件（其中2005年度申请专利11件），授权18件（其中2005年授权8件）。2005年实现专利产值2253万元，专利利税143万元。在xx镇乃至xx市整个蔬菜行业中起到了积极的专利示范作用。

在专利方面我们所做工作及体会主要有以下几点：

一是抓思想统一，努力提高公司一班人的专利意识。知识产权意识决定知识产权地位，企业主要领导的专利意识对推动企业专利工作起着关键性的作用，公司总经理是专利的“明白人”。在2005年10月上旬镇专利工作会议后，公司xxx沈金堂立即召集公司领导班子成员，学习贯彻会议精神，分析本公司、兄弟企业以及国内外知识产权纠纷案例，总结其经验教训，进一步统一思想认识，并决定把搞好专利等知识产权工作作为关系企业生存发展的一项战略任务，列入公司议事日程。

二是抓措施落实，专人负责、规范运作。企业专利工作的开展需要有机构、人员和制度来保证，需要进行符合专利管理经常化、规范化、系统化的一整套管理模式的建设。公司建立了公司级领导挂帅、技术开发部门、专利管理员三级组织管理模式，明确职责和权利，协同工作，相得益彰，确保了公司的专利工作井然有序、卓有成效地展开。

三是加强专利工作全过程的综合管理。前段时间公司主要以外观设计（产品包装）专利为主，当了解到部分外观设计专利纠纷问题主要出在设计环节上以后，公司严格把好专利的设计关，要求对每项设计作反复修改三次以上，真正体现专利的“个性化”特点；设计完成后，在做好保密工作的同时立即进行申报，以防他人抢先注册或“使用在先”。同时加强了“他人申请与仿冒监控”，由于本公司拥有著名商标，产品十分畅销，易引起别人仿冒，特要求供销人员密切注意市场动向，跟踪监视竞争对手的产品包装，由于严于防范，尚未发现对本公司的专利侵权行为。

四是聘请常年法律顾问，应对专利纠纷。为了有效地保护专利产权，及时对侵权行为作出快速反应，在搞好“三级管理”的基础上，聘请了一名律师做法律顾问，方便对侵权与不侵权的快速确认，并及时采取有效措施，维护自身合法权益。虽然2年多来未发生任何专利纠纷，但建立健全这种纠纷应对机制所起到的威慑作用还是十分明显的。

一是继续抓好外观设计专利，继续建立必要的专利储备。

三是培养或引进具有较高层次的食品专业技术人才担任专（兼）职专利管理员，以加强包括专利情报收集和分析研究在内的一系列专利管理工作。争取在二年内使专利工作跨上一个新台阶。

xx市xx蔬菜有限责任公司

2006年8月13日

《市蔬菜公司专利工作总结》来源于酷猫写作。阅读市蔬菜公司专利工作总结。

专利流程工作工作总结报告篇三

近日，顺庆区*召开20xx上半年工作总结会，院党组*、检察长何晓荣主持了会议。

会上，党组副*、副检察长龙敬传达学习了**四川省第十一次党代会精神，党组成员、政治处主任唐红兵就我院创建“五型”政法机关作了动员部署，党组成员、纪检组长许锐组织学习了高检院《关于12起检察人员违纪违法典型案例的通报》。随后，各部门负责人相继汇报了今年上半年工作开展情况，分管领导对所分管部门的工作逐一作了点评。

最后，何晓荣回顾了上半年工作取得的成绩，指出工作中存在的问题，就如何扎实有效地开展下半年工作讲了三点意见。

通过走访调研、开展大讨论、建章立制、提出了争创“三个一流”的奋斗目标，全院上下心往一处想，劲往一处使，形成了干事创业的氛围，各项工作开展有序。

目前我院部分干警还不同程度存在目标意识不强、畏难情绪存在、担当精神不够、工作方法欠缺的问题。要增强工作的紧迫感、责任感，积极想办法添措施，查漏补缺，利用剩下的六个月时间迎头赶上，努力做好各项工作。

班子成员要发挥表率作用，明确肩负的重要职责，遵章守纪，带头办案，廉洁自律；中层干部要发挥骨干作用，增强责任意识，对工作中存在的问题制定切实可行的方案，找准切实可行的办法，把握工作的节奏，对难度大、周期长的工作要早谋划、早着手，对难度不大、突击性强的工作要及时掌握进度，做到心中有数，游刃有余。

何晓荣指出，全院上下要以乘势而上，迎难而进的勇气，以集合众智、励精图强的精神，竭尽全力，奋勇争先，努力完成全年各项目标任务，为我院争创“三个一流”打下坚实的

基础。

专利流程工作工作总结报告篇四

1. 前期筹备工作

为了在标准制定中获得主动地位和话语权，企业的专利标准化工作应该是有备而来而不是仓促上阵，否则，其在标准制定中很可能成为被动的跟随者甚至是被动的接受者，为此，企业要将专利标准化工作纳入日常研发、专利挖掘和专利布局规划中，充分做好前期的筹备工作。

这些筹备工作主要包括：

(1) 从外界信息中发掘可能会成为被提议设立标准的技术领域和技术点。

包括关注技术和产业的发展趋势以及潜在的市场需求，跟踪技术领先者和产业主导者的研发动向。

(2) 从自身研发成果中发掘可能会成被纳入标准中的技术。

包括检视自身的研发成果中可能对产业进步产生重要影响的共性技术，或有可能引领产业发展和市场需求的技术等。

(3) 对已预判可能设立标准的技术领域和技术点进行技术信息和专利信息分析。

包括：筛查出已有的各类技术解决方案，比较各类方案在技术效果、产业应用上的优劣势，分析各类方案的主要拥有者的市场地位、专利布局情况，确定标准制定中的可能的合作伙伴和可能的竞争对手。(4) 结合企业自身技术优势、研发能力、专利储备情况，确定企业的技术和专利位置，确定企业的标准战略。

如果企业在某个解决方案上具备技术和专利优势，则可以考虑在该方向上加大研发投入，力争成为标准制定中的主导者；如果企业的技术和专利优势并不明显，一方面可以和类似方案的主要拥有者保持沟通，力争至少成为标准技术的支持和跟随者，另一方面则可以在多个方向上同时开展研发，减少其成为完全的被动接受者的风险。

(5) 对与预期的标准有关的研发成果，强化专利挖掘和专利布局工作。

包括开展进行多角度的专利挖掘工作，确保专利申请文件的撰写质量，围绕核心方案进行专利布局，构建专利组合。

2. 围绕标准框架积极提案

(1) 在提案撰写前，针对这些技术点进行专利分析。

包括：梳理此方面专利分布情况、主要的专利权人和主要的技术解决方案的内容；结合其他方面的市场、产业和技术信息等，预判各可能的提案方及其可能的提案方向。(2) 根据预判结果，结合自身的技术优势和特色，确定企业竞争力较强的技术点，重点在这些技术点进行提案撰写。

另外，对于其他一些具有一定竞争力的技术点，企业也可以参与提案或与合作伙伴联合提案。其中，对于竞争对手很可能参与提案的技术点中，无论企业是否具备竞争优势，都应保持对这些技术点的关注，并可以通过积极地参与提案来影响标准的走向。

(3) 针对筹备提案的各个技术点，在企业的研发成果和专利储备中进行筛查相应的技术解决方案，撰写提案初稿。

已有技术解决方案和相应的专利或专利申请的，需要注意将专利的内容写入又到提案中；要对技术解决方案进行小幅修

改或进行组合的，需要关注相应的专利申请的内容是否具备修改的可能，是否有必要提交新的专利申请；尚未形成完整的技术解决方案的，应在现有成果基础上快速开发，启动应急专利申请流程，并且申请文件的撰写要和提案的撰写相结合，确保专利的内容写入到提案中。

(4) 对提案初稿进行核查。

包括核查自身的专利或专利申请是否被写入提案中，核查提案初稿中是否写入了他人的专利。对自身专利的核查，其方法是制作专利标准对照方分析表；对他人专利的核查，其方法是针对提案中的技术方案进行检索，并制作专利标准对照分析表。

(5) 根据核查的结果进行提案初稿的修改。

修改的方向是尽可能避免写入他人尤其是竞争对手的专利，并确保自身的专利中方案的纳入。提案初稿修改后，需要关注相应的专利申请的内容是否需要修改，或者是否有必要提交新的专利申请。

(6) 围绕写入提案的专利或专利申请，进行外围专利的布局。

外围专利布局中，需要重点关注的是，针对未来在草案讨论阶段对提案作出的可能的修改或妥协方向提前布局。

其中，此表中专利权利要求技术特征与对应的标准文本对比关系主要有相同、等同、上位、下位以及不同几种。当存在相同、等同、和下位三种关系时，判定为标准文本包括相应特征。当标准文本包括独立权利要求所有技术特征，则可以判断为专利写进标准。另外，因为专利在答复过程中，可能为了授权进行修改或缩小独权保护范围，可能将从属权利要求的附件技术特征加入独立权利要求。因此，从属权利要求的附加技术特征也应尽量写进相关的标准中。

3. 根据草案的讨论和编撰结果进行专利申请

(1) 对于自身的提案被采纳或经过修改后被采纳成为标准草案的，企业需要再次检视其已有专利和草案中技术方案的对照情况，经过检视，确定哪些已有的专利或专利申请与标准草案一致，以及是否需要根据修改情况对已提交的专利申请进行主动修改或启动应急专利申请工作来申请新的专利。此外，企业还需要及时围绕标准草案来补充、完善相应的专利组合，形成对标准中基本方案的延伸保护。

(2) 对于竞争对手提案被采纳或经过修改后被采纳成为标准草案的，对其制定专利标准对照分析表，确认对方哪些专利可能会被写入到标准中，并及时围绕这些专利的各类可能的改进、应用扩展等方向进行包围式专利布局，以期未来利用企业和对方专利之间的制约关系来减少其对企业未来市场的威胁度。

(3) 需要注意的是，专利申请必须在标准草案对外提出以前递交国家专利局，以免因为标准的公开而丧失专利的新颖性。

4. 跟踪标准制定进程

标准草案对外公布后，一般会经过征求意见、送审、报批、标准发布阶段。在征求意见阶段及送审阶段，标准文本发生变化的可能性很大，企业对此期间的标准和专利的状态需要密切关注。

(1) 如果由于标准草案可能发生变化而导致自身专利未能写进标准的，企业可以通过主动修改或者提优先权的方式及时进行修改。而在专利答复审查过程中，为了应对专利局审查意见，可能需要修改专利才能授权的，需要注意修改要保证修改后的独立权利要求内容仍然写进标准文本。

(2) 如果无论是主动修改或被动修改的结果都将是无法和标准

内容形成对应，企业可以通过对标准草案的修改施加影响，通过修改标准文本，使自身专利与标准重新对应。

(3) 如果采纳竞争对手提案的草案发生了变化，企业需要及时针对新出现的专利空白点进行专利布局，并根据修改后的草案内容及时调整其包围式专利申请的内容或提交新的专利申请，以达到包围其标准方案的效果。

在标准、专利的跟踪与修改阶段，不论是标准或专利进行的修改，都需要及时更新自身以及竞争对手专利标准对照分析表，这样才能保证对标准、专利的及时跟踪。

5. 标准化成果的维护

(1) 企业自身的哪些专利成功地纳入标准的哪些技术点中。

(2) 围绕企业纳入标准中的专利，所构建的专利组合是否能够达到对其延伸保护的效果，竞争对手是否已经开始对该专利开展包围式专利布局，以及企业对该专利组合需要做哪些补充和完善。

(3) 竞争对手的哪些专利成功地纳入标准的哪些技术点中。(4) 竞争对手对纳入标准中的专利的延伸保护状况如何，在哪些改进方向上重点进行了后继专利申请工作，企业是否在这些方向上已进行了专利布局，以及企业需要对其包围式专利布局做哪些补充和完善。

除了对已写入标准中的各方专利进行评估分析，保护自身专利标准化成果，以及减少对方专利标准化成果对企业的影响外，企业还需要随时跟踪现有标准可能发生的修订和更新，以及随着技术的演进可能出现的新的标准制定领域，进行相应地研发和专利挖掘，确保其专利标准化成果的延续性。

6. 其他注意事项

在整个专利标准化工作流程中，标准工作人员与专利工作人员应当建立良好的沟通机制。在标准项目的立项、标准草案的起草、征求意见、送审、报批等阶段，标准工作人员应当将其负责的标准项目以及其进展情况和状态变化及时告知专利工作人员，共同商讨专利标准化的工作，专利工作人员也要将与标准相关的专利工作进展及时告知标准工作人员。

由于专利标准化工作的特殊性，以及其专利对企业的重要性，企业需要建立标准专利的应急申请流程。该流程包括：标准相关信息的记录、专利与标准的对照分析、后续的专利与标准的跟踪维护，同时，该流程在专利申请的评审及审批环节应当尽量简化，对专利申请要有时间限制，以保证专利的快速申请。

此外，企业标准工作人员应当积极参与与企业相关的国内、外标准组织活动，了解行业内标准制定的动向，在标准相关会议上积极发言，争取其他企业的认可。同时，必要的时候，需要跟其他企业进行良好的合作，寻找共同的利益点，争取使得有利于自己的提案能够获得其他公司的支持，为专利标准化工作创造良好的外部环境。

专利流程工作工作总结报告篇五

a技术领域：写明要求保护的技术方案所属的技术领域；

d附图说明：说明书有附图的，对做简略说明；

e具体实施方式：详细写明申请人认为实现发明或者实用新型的优选方式；

f当事人主体资格证明复印件及其联系方式；

g请求书（需当事人盖章或签字）；

h专利名称。

专利流程工作工作总结报告篇六

（一）突出重点积极开展审计监督维护财经法纪

一是规范了预算执行工作行为，今年的预算执行审计共查出有问题资金3838万元，在微观审计中，我们针对存在的往来账科目清理不及时、违规调整税种、混淆入库级次、延压税款、违规退库、票据管理不规范、白条抵库、违控购置、扩大收费范围、少缴税金等10个方面存在的问题，经综合分析，有针对性地提出了改进意见与建议，规范了财政财务收支工作行为，纠正了存在的问题。

二是追收了漏缴税金535954元，其中：隐瞒业务收入漏交税金及附加291971元；租赁费收入漏交税金及附加109303元；漏缴土地使用税19464元；漏交个人所得税80216元；漏交营业税35000元。针对存在的漏税问题进行了收缴和限期收缴入库。

三是查处了“三乱”问题，涉及金额达989658元，其中：乱罚款13800元；乱收费512042元；乱发奖金补贴463816元。针对存在的问题下达了审计决定，进行了处理处罚。

四是阻止了国有资产流失，审计发现，有的单位在固定资产管理方面存在着固定资产不建账登记和新购固定资产不入账问题，两个方面涉及固定资产金额达132万元，针对存在问题，协助被审计单位对固定资产进行了清理、登记、建账，有效地防止了国有资产流失。

五是扼制了高、估、冒算行为，配合县城改扩建工作，受县政府委托，我们对9项城建工程进行了跟踪审计，通过开工前、施工中、竣工决算全程审计监督，保证了工程质量，避免了损失浪费，扼制了高估冒算行为，审计投资总金额2866万元，

审计核减332万元，为财政节省了建设资金。

（二）转变作风贴近被审单位做好服务工作

在转变作风做好服务方面：

一是实行送达审计，少给被审计单位添麻烦，今年以来，我们改变了一往就地审计的做法，对30户被审计单位实行了送达审计，这样做第一减少了被审计单位对审计组人员的应酬，审计期间不影响被审计单位正常工作开展；第二不牵涉被审计单位领导和财会人员精力；第三避免了请吃请喝不廉洁问题的发生。被审计单位比较满意。

二是实行一审双果，一次审计，出具两个报告，完成两个项目，这样既提高了工作效率，也减少了进点审计次数，少添麻烦。

三是审计处理坚持“四宽四严”，既促进经济发展从宽，损失浪费从严；改革失误从宽，明知故犯从严；用于生产经营和公益事业从宽，用于个人和小团体消费从严；初次违规从宽，屡查屡犯从严。通过“四宽四严”原则，为被审计单位创造一个宽松的外部工作环境。

四是组织实施“131”服务活动。按照县委、政府提出的“围绕中心，服务大局”的要求，我们组织实施了“131”服务活动。即：审计一个项目，做好三项服务：办成一件实事，提一条合理化建议，建一份经济档案，为县委、县政府提供一条审计信息。服务工作实行一项目一考核，考核结果做为年度工作考核内容。通过服务活动开展，今年以来为企业办实事6件，提改进意见建议49条，建经济档案8份，为县委县政府提供审计信息21件。

五是征求意见取得支持让单位满意。

在审计监督工作中，我们采取两种方式征求意见：

1、把被审计单位的领导请到审计机关交流情况，交换看法，进行思想勾通。今年共请单位领导到审计机关交换意见40人次。

2、领导上门回访调查研究，征求意见，今年由局领导带队到单位回访31余人次。

六是审计促进了稳定工作。

（一）创精品项目坚持“七个统一”抓好“八个环节”

为了加大争创精品项目力度，每个项目审计我们做到了“七个统一”：

一是统一组织审前调查，为项目审计寻找突破点；

二是统一进行审前培训，掌握审计方法和审计技巧；

三是统一进行审计工作方案的. 审定、把关；

四是统一由主管局长带队审计，抓廉政措施落实；

五是统一研究违纪、违规问题的定性处理，提高审计质量；

六是统一进行审计回访，征求意见；

七是统一对项目审计入档资料通过三级复核进行把关。

“七个统一”强化了对审计项目的领导。

细化措施，从八个环节抓起加力度：

一是目标责任要求到人，由主管局长、股长、审计组长层层

签定工作目标责任书，要求每个业务股年内要有一个以上审计项目在全市审计系统取得前三名，创优项目多重奖，对完不成的进行处罚。

二是审计程序符合规定。按照国家审计准则规定实施审计，做到程序合法、合规。采取：内部复核、内部督查、走访调研三种方式对程序进行监督。

三是审计决定落实要达100%。审计决定落实采取四条措施：第一把被审计单位领导请上来，勾通、交换意见；第二申请县主管领导调度、加压；第三通过奖惩措施调动审计组人员的积极性；第四通报批评公开曝光。

四是意见、建议切实可行。要求审计组提出意见和建议要具有科学性、建设性、实效性。组织好审计组二次进点，搞好跟踪服务。

五是建档资料齐全有序。项目审计资料建档，实行审计组长负责制，并采用领导观模，业务股交叉检查，档案人员审检等方式进行监督和把关。

六是廉洁自律从建章立制抓起。围绕落实好“八不准”审计工作纪律和各项廉政建设工作规定，建立健全六项廉政建设工作制度，给局领导划分了廉政建设分管范围，对领导实行责任追究，对审计组实行廉洁自律工作一票否决制。

七是内部督查不走过场。我们重点抓好三个环节：第一实施审计期间由主管领导现场督查指导抓质量、抓廉洁；第二项目归档资料实行三级复核严格把关；第三让群众评论项目质量，按好、中、差顺序进行排列曝光。

八是自觉接收社会监督。通过审计政务公开、社会承诺、廉政反馈卡、上门征求意见四种方式，接收社会监督，提高审计工作透明度。

（二）奖励先进调动积极因素增动力

在争创精品项目活动中，严格奖惩，项目奖励从三方面抓起：

三是股室年度工作在全局排列第一名，股室的股长，在县对公务员年度考核中定为优秀，并报县政府进行奖励。

三、健全制度强化管理促进党风廉政建设工作开展

（一）加强学习教育提高对廉政建设工作的思想认识

围绕提高党风廉政建设工作重要意义认识，我们开展了四项教育：

一是践行“三个代表”重要思想，开创一流业绩教育，要求全体审计人员立足本职，做好工作，转变作风，扎扎实实地做好本职工作。

二是党纪党规，依法行政文明执法教育，利用正反两面典型进行正确的思想引导，帮助干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观，做执法守纪的模范。

三是抵制行业不正之风，廉洁自律教育，要求全体审计人员正确使用“审计监督权”和“审计处理权”，自觉执行审计“八不准”工作纪律。

四是党员思想入党教育，要求党员干部认真学习贯彻党章，按党章规定严格要求，发挥好表率作用，牢固树立全心全意为人民服务思想。

围绕抓好四项教育，年初建立了党风廉政建设教育计划，配合思想教育，我们举办学习专栏六期，开展学习交流二次，树立先进典型二人，取得了比较好地效果。

（二）健全制度强化党风廉政建设工作管理

党风廉政建设工作，我们从建章立制入手，先后建立健全了《党风廉政建设责任追究制》、《审计组廉洁自律工作纪律》、《审计人员廉洁自律守则》、《审计政务公开制度》、《领导跟班作业工作制度》、《错案和执法过错责任追究制度》、《加强班子建设十条措施》。

围绕抓好制度落实，我们采取了五条措施：

一是党风廉政建设工作实行一把手工程，实施中做到每个项目一调度，每月一研究，每季一评优。由一把手通过县电视台向社会作出党风廉政建设承诺，接收监督。

二是跟踪巡视抓制度落实，由主管纪检工作的领导负责，通过跟班作业、明查暗访、座谈调研、审计回访等形式，到作业点进行督查，了解审计组人员党风廉政建设工作纪律执行情况，这样，有效扼制了借工作之便有违反党风廉政建设工作纪律问题的发生。

三是请上来征求意见和廉政反馈卡制，围绕党风廉政建设工作开展，我们对审计组人员采取了两条监督措施，第一对被审计单位领导实行请上来制度，征求意见。第二项目审计实行廉政反馈卡制，审计终了后由被审计单位将审计组廉政情况填入卡内，反馈于审计机关。今年我们请企业领导到机关交换意见40人次，收到被审计单位廉政反馈卡30件，没有发现违反廉政纪律问题。

四是局班子成员建立廉洁档案，廉洁档案包括住房情况、干部收入、乘车情况、现金证券登记四方面内容，实行对党员干部的内部监督和事前警示，使领导班子成员自觉做到廉洁自律。

五是实行审计政务公开，围绕审计政务公开工作，我们建立了领导小组和监督小组，加强审计政务公开工作管理设立了举报箱和举报电话，让社会进行监督。

（三）党风廉政建设实行一票否决

在党风廉政建设工作中，对违反廉政工作纪律行为，坚持责任追究，实行一票否决制。对责任人和所在股室去销年内评选先进资格，在对公务员年度考核中评为不称职，对主管领导实行廉政责任追究。通过两项措施，扼制了行业不正之风。

专利流程工作工作总结报告篇七

一. 对于公司员工的人事档案及其他资料进行收集及管理，使其更加完善化，保持公司档案的完整性，为保证日后的分析工作提供更准确的信息。因档案内容涉及公司有关机密，期间我保持着极高的警惕性和很强的保守意识。协助上级掌握人力资源状况；填制和分析各类人事统计报表。为人力资源规划工作提供准确的信息。

二. 负责管理员工劳动合同，办理劳动用工及相关手续；到目前为止，劳动合同的签属工作开展的不是特别的顺利，主要因为市场推广部业务人员较散，集中的机会较少，经常都是来去匆匆，致使部分业务人员至今未能签署劳动合同。计划争取过年这个机会，把合同签署工作完成好。

三. 结合公司制度及国家规定管理员工考勤和请休假管理，按月准确出具考勤报表。其中员工考勤又是一个难点，公司实行上班刷卡办法已经一年半时间了，由于部份员工一直未能适应新的考勤办法所以效果一直不太好。今年人力资源部特意为此问题进行了考勤重申，并与综合管理部技术人员讨论后改善了考勤系统。

一. 执行各项公司规章制度，处理员工奖惩事宜；对于有些员工不遵守公司规章制度，致使工作上出现较大失误或较大错误，人力资源部通过周密调查之后，给予了合理公正的行政处罚，并对当事人进行了思想教育。本年度共有约十人左右人接受了公司不同程度的行政处罚，均认识到了自身的错误。

二. 今年以来，公司充分考虑员工的福利，各项福利制度正逐渐开始实施。比如以往只有市场推广部人员才享有的品牌推广用烟，在本部也得以实现；每月协助行政部人员进行生日活动的策划及实施工作，丰富了员工的业余生活；考虑到员工的安全保障问题，公司也已为全部员工购买了平安团体意外险及医疗险等险种，保险期间有一员工不慎摔伤，我们及时与保险公司取得了联系，并申请了相应的理培，解决了员工的后顾之忧。等等这些都大大调动了员工的工作积极性，从而起到了激励员工的作用。

三. 进行促销人员的管理工作。自今年9月份以来，人力资源部正接手促销人员的管理工作，通过资料收集分析，发现虽然制定了相应的管理制度，但是发现许多市场并没有严格按照制度来执行，随意性较强，人员增长率过高。促销人员是五叶神市场的重要组成部份，加强促销队伍的管理迫在眉睫。下一季度计划尽快重新制定促销人员管理制度，并严格按照规章制度办事。控制好人员的增长速度及提高整体素质水平，为公司的将来储备更多的业务人才。

此外，在部门领导的指导帮助下，对员工考勤制度、劳动合同管理办法等相关的人事制度进行了修改工作，使其更加人性化，合理化，符合了公司以人为本的人才理念。

对个人来讲下一步重要应该在认真工作之余加强学习，不断提高自身专业素质，才能面对更大的挑战，也才不会被时代的潮流所淘汰。珍惜来之不易的机会，扎扎实实做好每份工作。20xx年人力资源部的责任将更加沉重，人力资源部一定安排并实施好新的一年的工作计划，用实际的工作业绩来说话。

最后，祝愿公司在新年里一帆风顺，一年更比一年好！

专利流程工作工作总结报告篇八

组织主题：保护专利，资助专利

主办单位:南昌航空大学学生会

一:组织简介

专利工作组是我校首次在校实施，专利工作组工作计划书。它肩负着国家、学校对知识人才的关注、保护和加强广大师生对专利的重视的重要任务。根据近几年国家对专利意识越来越的重视，加上我校对此方面的关注和支持，同时加上在我们最近一段时间对部分师生对该方面的咨询中发现，大家以前都不怎么重视申请专利这方面的意识，或者有这方面的想法却没有足够的资金进行创作。所以我们希望能给大家更多这方面的服务、建议和帮助。所以经我校领导、学生会研究决定开展专利工作组。

二:组织意义

促进广大师生对专利意识的加强。

帮助国家发现更多的知识人才。

可以有效。及时的帮助各位同学、师们申请专利，同时可以使各师生省去不必要的时间去研究更多的资源，从而提升自己对国家做出更多的贡献。

能有效及时的保护大家幸苦的劳动成果，不让它们被宵小之徒窃取，从而谋求利益，更是为了保护国家的知识产权。

帮助各位有才学的人才进行科技创新活动，加快人类社会的加速发展，使国家得到更多的科技成果，从而使我们国家繁荣富强。

使全校大学生了解学校已有专利同学的成果，增强他们对科技创新的兴趣和进取心。

三:申请资格

全校本、专科(含科院、成教、高职学生)、研究生、教师、教授

四:前期宣传

1. 宣传会议

由宣传部，科技部发起，召集所有学院宣传部与科技部(实践部)成员召开一次宣传会议，工作计划。

2. 海报

3. 楼道通知

4. 宣传单

定做大量宣传单，于上下课高峰时期，派人去分发宣传单。

5. 宣传横幅

6. 广播

校广播站定时放我们小组成立的宣传广告。

新闻及公告

新闻及公告

新闻及公告

五:工作准备

专利流程工作工作总结报告篇九

—— 售电量：截止20xx年11月30日，完成万千瓦时，比下达任务增长了万千瓦时，增长率27%。

—— 线损率：实际完成，比武都区下达任务下降了 个百分点。

—— 供电可靠率：完成。

—— 电压合格率：完成97%。

—— 安全生产记录：截止20xx年12月5日止，完成长周期安全生产记录710天。

围绕以上经济任务指标的完成，我们主要做了以下十个方面的工作：

（一）完善制度，加强管理，堵塞安全生产管理漏洞。

20xx年，我们从春季安全大检查工作开始入手，不断完善制度，加强安全生产监督管理，深入开展反违章工作，努力提高职工安全意识和业务水平。强化了制度落实，明确了安全责任，有效促进了全局安全生产工作的顺利进行。

1、加强了安全生产工作监督管理力度。为了进一步完善和强化安全生产监督机制，我局在强化安全监督的民主监督和党组织的思想政治工作结合的基础上，根据工作实绩，重新聘任了各供电所专职安全监督员，通过严格考核，确定了工作票签发人、工作许可人和工作负责人。坚持了重大工作项目局领导、供电所负责人、安全监督员必须到达现场监督指导；一般高空工作必须有安全监督管理部门负责人和所领导到场；重大施工，局领导和职能科室负责人必须现场监督，负责指导现场危险点分析和预控方案的制订，监督安全措施的实施，

杜绝了工作现场安全管理不到位的问题，有力的堵塞了安全生产监督管理方面的漏洞。

2、加强了两票执行的管理及考核。为规范两票管理工作，依据《武都电力局两票填写及考核规定》，加强了对各所“两票三制”及生产作业现场安全工作规定执行情况进行经常性的检查及指导，进一步规范了两票管理，有力杜绝了各种违章操作行为。

3、规范了工作程序。为避免工作的盲目性，杜绝习惯性违章，做好危险点分析、预控工作，严格执行了《工作项目提前申报制度》，并重新修订了临检工作审批表，进一步完善了开工审批制度，明确了工作申报程序，同时制定了较详细的危险点分析和相应的防范措施。在全年工作中，各项检修及施工项目均执行了开工报批手续，并在每项工作开工前一天，由工作负责人组织工作班全体人员，针对实际情况开展认真讨论、分析，制定切合实际的现场危险点分析、预控措施。同时，制定了每天各所班前安全会议制度，安排当天工作，制定安全措施，研究解决工作中的难点和问题，使工作有了超前准备，杜绝了工作上被动应付和盲目蛮干现象，提高了工作安全系数。

4、落实了安全生产管理责任制。在同各单位签订了《安全生产目标管理责任合同》的基础上，制定了领导包片、科室包所的安全生产管理责任制度，将安全生产管理责任分解到每个领导和职能科室。同时，局里同各所和各生产科室负责人签订了安全警示书，下发了《关于进一步加强安全管理的通知》和《关于加强线路管理、明确线路维护责任的通知》，进一步明确了安全管理和线路维护责任。严格兑现安全生产管理责任制合同，对6月12日发生的交通事故进行了严肃处理，对分管领导、车辆管理人员和责任人按照合同规定给予了相应处罚，维护了合同和纪律的严肃性。

5、开展“导师带徒”活动，加强职工培训工作，有效提高了

职工的业务素质。为了改变目前职工业务能力良莠不齐的不良现状，根据上级有关文件精神，实行了“导师带徒”制度，每个所的新进职工都由单位指定师傅，签订《导师带徒责任书》，全局共结成导师带徒32对70人，10月29日对所有徒弟进行了考核，合格率100%，有效提高了新进职工的实际工作能力和业务水平。同时举办了所长、安全员、运行班长培训、财务人员培训和抄收、运行值班人员电脑培训班三期培训班，共培训人员150余人，有效提高了全局职工的实际工作能力和业务水平，为安全生产奠定了基础。