

最新劳务派遣工与用人单位签订合同 劳务派遣合同(模板6篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

最新劳务派遣工与用人单位签订合同 劳务派遣合同精选篇一

乙方：

签订日期：年月日

甲方(用人单位)

用人单位名称

用人单位住所

法定代表人或负责人

乙方(劳动者)

姓名性别出生年月

文化程度联系方式

户籍所在地

实际居住地

居民身份证号码

有效证件名称证件号码

社会保险个人编号

甲，乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律，法规规定，在遵循合法，公平，诚实信用原则的基础上，经平等自愿，协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一，劳动合同期限

(一)本合同为二年以上(含二年)固定期限劳务派遣劳动合同。约定合同期自年月日起至年月日止。

二，工作地点和工作内容

(二)乙方同意根据工作需要，被派遣从事岗位(工种)工作。

(三)乙方的工作地点：。

(四)乙方的被派遣从事工作岗位如发生变化，甲方应与乙方协商一致后变动乙方的工作岗位。

(五)乙方应按用工单位的要求按时完成规定的工作任务。

(六)甲方与用工单位派遣协议到期或提前解除时，本合同尚未到期的，甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作，并协商变更本合同。

三，工作时间和休息休假

(一)甲，乙双方经协商确认执行下列条款，乙方工作时间平均每周不超过四十小时，并保证乙方每周至少休息一日。

a□用工单位实行每天小时工作制，每周工作天，每周休息天。

b□用工单位实行轮班制，安排乙方实行班运转工作制，每班工作时间为小时。

(二)用工单位安排乙方的工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)用工单位安排乙方的工作岗位，经批准属于实行综合计算工时工作制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四)甲方应要求用工单位严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，用工单位因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年假，具体休假时间双方协商决定。

四，劳动报酬

(一)甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

(二)甲方承诺每月日为发薪日，月工资元。

(三)按照同工同酬原则，甲方应督促用工单位向乙方依法支付加班费，绩效奖金和与工作岗位相关的福利待遇，用工单位未支付的，由甲方垫付。

(四)合同期内甲方未能安排乙方工作，甲方应按照国家最低工资标准支付乙方报酬。

(五)甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴纳住房公积金。

五， 社会保险

(一) 双方依法参加社会保险， 按时足额缴纳各项社会保险费， 其中依法应由乙方缴纳的部分， 由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 乙方发生工伤事故或患职业病的， 甲方应要求用工单位负责及时救治， 或提供可能的帮助， 并在规定时间内， 由甲方向劳动保障行政部门提出工伤认定申请， 为乙方依法办理劳动能力鉴定， 并为享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六， 劳动保护， 劳动条件和职业病危害防护

(一) 甲方应要求用工单位向乙方履行如实告知可能产生职业病危害岗位的义务， 并对乙方进行劳动安全卫生教育， 防止劳动过程中的伤亡事故， 减少职业危害。

(二) 甲方应要求用工单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品， 安排乙方从事有职业危害作业的， 应定期为乙方进行健康检查， 并在乙方离岗前进行健康检查。

(三) 因乙方从事的工作岗位有职业危害可能， 在用工单位的监督下， 乙方须采取以下防护措施： 。 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。 乙方对用工单位管理人员违章指挥， 强令冒险作业， 有权拒绝执行。

(四) 甲方应要求用工单位按照国家关于女职工， 未成年工的特殊保护规定， 对乙方提供保护。

(五) 乙方患病或非因工负伤， 甲方按照国家关于医疗期的规定依法支付乙方医疗期内的病假工资。

七， 甲乙双方约定的其他内容

八，劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方和用工单位违反劳动保障法律，法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉，给乙方造成损害的，甲方和用工单位承担连带赔偿责任。

九，其他事项

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地，实际居住地，联系方式等发生变化，应当及时告知甲方和用工单位。

(二)本合同未尽事宜，按国家，省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文，外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六)本合同附件包括：。

法定代表人或负责人签名： 乙方签名：

甲方盖章：

签章日期： 签名日期：

附件

劳动合同变更记录

法定代表人或负责人签名： 乙方签名：

甲方盖章：

签章日期： 签名日期：

最新劳务派遣工与用人单位签订合同 劳务派遣合同 精选篇二

一、合作事项

(一)乙方根据甲方的需要和要求，向甲方派遣劳务人员从事有关工作。甲、乙双方建立劳务派遣合同关系，乙方与派遣到甲方的劳务人员签订劳动合同履行用工备案登记手续，建立劳动关系。

(二)劳务派遣人员工种、数量、用工期限、工作内容及相关待遇要求、职责划分及费用结算办法等在补充协议中明确。

二、劳务派遣期限

从 年 月 日起至 年 月 日止，期满经双方协商可续签。

三、甲方的权利和义务

(二)派遣人员在甲方工作期间，按国家法定休假待遇规定，

安排员工正常休假。

(三)甲方受乙方委托，按月扣出应由派遣人员个人承担的各项社会保险，并转交给乙方。

(四)甲方在国家劳动合同法法律法规规定的范围内，有权将派遣人员退回，并提前以书面形式通知乙方，每月1日—10日内办理解聘手续。

(五)甲方依据自身生产经营情况，需要增加或减少派遣人员时，应提前15个工作日通知乙方。增加或减少的保险费、服务费及其它费用在协议附件中明确。

(六)甲方在使用派遣人员时，应提供相应的劳动条件和劳动保护，负责派遣员工岗前安全教育及培训。

(七)派遣人员在甲方工作期间因工伤事故造成伤、残、亡等由乙方负责并处理。甲方在第一时间通知乙方，负责事故现场应急处理，积极配合事故的调查取证并提供相关资料。

(八)派遣人员发生工伤、职业病、死亡等事故，乙方按国家有关规定执行，国家规定由用工单位支付的费用由甲方承担。

(九)女性派遣人员在派遣期间出现孕期、产期、哺乳期，由甲方按国家规定承担应由用工单位承担的费用，乙方负责处理相关事务。乙方在向甲方派遣人员时，应向甲方准确提供“求职登记表中相关信息”情况。

(十)甲方向乙方推荐的合格应聘者，经乙方同意后可聘用为乙方劳务派遣人员。现已在甲方工作的聘用人员，由甲方向乙方推荐，经乙方同意后，此类人员可建立劳动关系为乙方的员工。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反甲方单位规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(6) 被依法追究刑事责任的。

(十三)若因甲方生产经营性停待，自停待之日起甲方将停待派遣人员名单交乙方。自停待之月起，甲方继续支付停待期间的保险费和管理费，并按有关规定支付最低工资。

(十四)如甲方将派遣员工退回至乙方，乙方在《劳动合同法》约定的与派遣员工解除劳动合同关系时，除本合同第十二条规定情形外，应由甲方按《劳动合同法》规定支付经济补偿金，在办理解除关系时支付。

(十五)派遣人员要遵守并履行甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度，严格保守甲方重大经营管理事项、重要业务统计指标、核心技术和客户信息等商业机密，在派遣至甲方工作期间及终止或解除合同后，不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业秘密。

四、乙方的权利和义务

(六)乙方根据甲方的需要派遣人员，并配合甲方对派遣人员实施组织管理、岗位调动以及业绩考核，定期对派遣人员进行有效的跟踪和管理。

(七)乙方与派遣人员签订劳动合同起30日内，按国家有关规定为派遣人员办理社会保险手续，负责缴纳各项保险费用，按规定标准从派遣人员当月工资中扣除各类保险费，并按《补充协议》约定缴纳其他社会保险费。

(八)乙方派遣人员在工作中给甲方造成经济损失的，经甲乙双方认定或相关机构认定后，由负责人员按企业有关制度负

责赔偿。

(九)乙方负责对派遣人员进行派遣前的政策、法律教育，职业道德培训，提供必要的建议和指导，并如实介绍甲方情况。

(十)乙方根据甲方需要，可对新进劳务人员进行岗前培训，取得岗前培训合格证者方可提供给甲方，培训费用由甲方负担。

(十一)乙方根据甲方要求对派遣人员进行健康体检(体检项目、体检医院由甲方指定也可乙方指定)，体检日期不得超过派遣开始之日前一个月，经甲方确认体检合格者方可派遣到甲方。

(十二)派遣人员在甲方工作期间因工伤事故造成的伤、残、亡等事故，甲方应在第一时间通知乙方，并进行积极抢救和现场保护，垫付相关医药费，待乙方启动工伤保险机制后一并处理。

(十三)乙方向甲方提供的所有有关信息应确保真实有效，由于虚假信息导致甲方的损失，由乙方负责承担。

(十四)派遣人员发生工伤、职业病、死亡等事故，乙方按国家有关规定执行。

五、甲方应支付的劳务派遣费用、结算标准及支付时间

(一)所有派遣员工(在岗及非在岗)当月依法应得的薪资：

(二)甲方支付给乙方的管理服务费用如下：

(三)派遣员工在甲方的管理费用按实际工作天数计算。如果未整月在职，管理费计算方式应为100元、30天*实际出勤天数，如果出勤天数为31天依30天计算。

(四)双方约定的其他费用。

(五) 上述费用甲方在每月 日前 汇入乙方指定银行账户，如遇节假日时提前。所有相关费用需要乙方开具相应的相关服务行业发票给甲方。

(六) 甲方向乙方支付的派遣工工资结构详见(附件一)

(七) 甲方的计薪周期为每月 日至 月 日；

(九) 在甲方按时支付相关费用的前提下，乙方应在每个薪资考勤结束日所在月的次月 日前之前最后一个工作日向派遣员工发放工资。

六、违约责任

(一) 甲、乙双方应按照本协议及补充协议所约定的内容，履行各自的义务。不履行或不完全履行义务视为违约，须承担违约责任，并支付对方违约金。

(二) 甲方不按照本协议及补充协议所要求的时间和方式支付所有款项，逾期30天以上的，除按本协议支付费用外，还应按日支付1‰滞纳金。

(三) 在协议有效期内，甲方因体制改革、生产经营发生重大变化或组织结构调整等减少劳务人员时，按国家、省、市有关规定一次性向乙方支付减少人员的经济补偿金，经济补偿金参照《中华人民共和国劳动合同法》标准支付。

七、其它

(一) 甲乙双方在履行本协议中发生争议时，应协商解决，未能达成一致意见时，任何一方可依法提起诉讼。

(二) 本协议条款与国家、省、市新颁发的法律、法规和政策规定发生冲突时，以新颁发的法律、法规及政策规定为准。

(四) 本协议未尽事宜，经双方协商一致后，可另行签订补充协议，补充协议与本协议不一致处，以补充协议为准。

(五) 本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力，本协议自双方签字盖章之日起生效。

最新劳务派遣工与用人单位签订合同 劳务派遣合同 精选篇三

乙方：

甲方分配乙方从事工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

一、协议期限：

本协议有效期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点：

乙方根据甲方的工作需要，从事 岗位(工种)工作，工作地点为道真巴渔110kv变电站新建工程施工场地及甲方安排其他地点。

三、用工约定：

四、工作职责：

4、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

五、工作时间：

1、乙方在甲方工作期间，执行 工时制度。根据现场工作需要加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

2、乙方必须规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方负责人请假，否则按旷工处理，负责人应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过 天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

六、劳动保护和劳动条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

七、劳动报酬：

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月 日以货币的形式支付乙方工资，工资不得低于当地最低工资标准。

八、劳动纪律约定

1、甲方负责对乙方进行职业道德、技术业务、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的培训教育。

3、乙方因擅自离职，玩忽职守、违章违纪、不诚实守信，给甲方利益、形象造成损害的，甲方有权主张乙方承担赔偿责任，并解除劳动合同；对情节严重的，可移交司法机关追究乙方法律责任。

九、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

- 1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；
- 2、因乙方失职，给甲方利造成损失的；
- 3、不服从分配，有违法、违纪行为者；
- 5、隐瞒身体健康情况并影响工作者；
- 6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；
- 7、甲方宣告解散的。

十、其它：

- 2、本协议经甲、乙双方签字后生效；
- 3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充；(其它未尽事宜补充条款.)

甲方(盖章签字)：

乙方(盖章签字)：

年 月 日

年 月 日

最新劳务派遣工与用人单位签订合同 劳务派遣合同 精选篇四

乙 方：

一、劳务派遣人员的条件和提供劳务的方式

乙方按甲方要求以劳务派遣的方式派往甲方，具体人数暂定

人，分别是

劳务派遣人员基本条件：

- 1、思想端正、作风正派，热爱集体，能服从甲方工作安排，自觉遵守甲方的各项管理制度。
- 2、能够按时、保质、保量地完成各项工作。
- 3、身体健康，无高血压、心脏病、椎间盘突出等疾病或乙肝、结核等各种疾病。
- 4、具有资质和操作证

二、劳务派遣人员的工资

三、甲方权利与义务

- 1、不符合甲方工作要求的；
- 2、严重违反甲方劳动纪律、规章制度的；
- 3、严重工作失职，营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

10个工作日书面通知乙方。

(五)确定和调整劳务派遣人员的劳务报酬标准；

(六)对乙方不履行合同的，甲方有权追究其违约责任；

(七)对劳务派遣人员的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理 督查的义务。

四、乙方的权利与义务

(二)对甲方不履行合同的，乙方有权追究其违约责任；

五、费用的支付

(一)费用标准：

根据甲乙双方确定的劳务派遣人员，按每人的标准进行考核支付。

(二)支付方式和支付时间：

甲方于前将劳务费用以转账结算的方式支付给乙方。

八、工伤事故处理

2、劳务派遣人员在甲方工作期间发生工伤，甲方应积极组织抢救、保护现场，并且及时通知乙方。乙方应承担工伤认定申请和劳动能力鉴定申请，以及协调工作，甲方应积极配合。工伤认定申请和劳动能力鉴定申请结束后，由乙方按照《工伤保险条例》的有关规定承担用人单位的相关义务，并按有关规定执行，甲方予以配合。

九、劳务派遣协议的期限

本协议期，自20xx年8月?日起，至20xx年18月?日止。

十、合同履行过程中发生的争议，双方协商解决；如协商不成提交所在地法院解决。

十三、本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人/授权人签字： 法定代表人/授权人签字：

年 月 日

最新劳务派遣工与用人单位签订合同 劳务派遣合同 精选篇五

劳务分包人(乙方)：

劳务施工作业队依照 《中华人民共和国合同法》 《中华人民共和国建筑法》 、 及其它有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就劳务分包事项协商达成一致， 订立本合同。

一、工程名称：

二、工程地点：

工程所在地

三、承包方式： 工程的劳务人工费(清工)

四、承包范围、 工作内容、 计件承包单价。

1、承包范围：按施工图纸设计规定的北流市二环路工业大道项目砌体及抹灰工程。

2、工作内容：

3、工程量计算及费用单价：工程量计算以 为准；砖砌体工程按每立方米 90 元(包括大小

砖：240×115×53、240×240×90) 结算时按实际体积结算；抹灰不分内外墙、柱按每平方米 11 元计。施工所用脚手架按定额规定予以结算，钢筋植筋每个 2 元计。12转运楼砖砌

体每立方米 120 元，抹灰不分内外墙、柱按每平方米 16 元计。

五、工程日期：

开工日期自 年 月 日。

竣工日期止 年 月 日或工程停工日。

六、结算办法

1、构筑物 36 元/工日，非构筑物 38 元/工日，计时工 45 元/工日(一天)。

2、每月 20 日前由甲方技术人员出具合格工程的工程量结算单，由甲方项目经理、技术负责人、质检员、乙方代表签字后按照本合同约定的单价予以结算，经双方负责人签字后，交甲方财务挂帐。付款根据业主给甲方拨付或结算之工程款，到甲方帐户后五天内按结算进度予以支付。

3、乙方招录的人员，必须在到工地当月向甲方上报能证明其身份的有效证件；乙方在施工现场必须设置专职或兼职的考勤人员和用工单位的考勤员在一起，每天对劳务工进行考勤，详细记录每天工地的出勤、工种、人员及人员的流动情况。每月劳务结算时必须上报当月农工使用考勤表(甲方项目部负责人与乙方共同签字)与工资表(乙方上报、甲方项目部审核)，并在农工结算清单上(详见附表二)签字；否则工程结算不予办理。

4、每月结算款由乙方合同签订代表集中领取，按照工资表及考勤表，由甲方项目部派专人监督发放(发放完毕后工资表由甲方项目部保管)，乙方不能对劳务工资出具欠条(出具欠条甲方一律不予认可)对无工资表、克扣劳务工及手续不全等引起的争议、诉讼聚众滋事、上访等造成甲方企业声誉或其他

严重社会影响的，乙方将以结算劳务人工总额的 5 向甲方承担违约责任。

5、乙方施工所租房屋的租赁费用由甲方按乙方完成劳务结算额的 0.5 在每月的结算中给予结算，水电费用由乙方自理。

6、质保金：质保金按工程总造价的 10 逐月或每单项工程逐次扣除，保修期为一年，保修期结束后，甲方除扣除代缴的总结算费用 2% 的个人所得税外，一次付清余款。因质量原因造成的返修，由乙方负责，返修费用由乙方承担。工程保修期间，乙方应在收到甲方书面通知三日内派人修理，否则甲方委托其他单位或人员修理，其费用由甲方在乙方质保金内扣除，不足部分由乙方支付。如不扣除保修费，则结算总额按工程总造价的 95 予以结算，2% 的个人所得税甲方按正常支付程序予以扣除代缴，一次付清余款。

七、工程质量与验收标准

1、工程质量标准：分部分项工程合格率 100、优良品率 90 以上；单位工程竣工验收合格率 100。

2、严格按照审核的施工图纸、施工验收规范及质量安全交底、设计变更单、国家现行施工规范和质量验收统一标准施工，确保工程质量。

3、所有分部分项工程，必须经过与甲方质检人员及业主或监理验收后，方可进行下道工序，不经检查、验收，擅自隐蔽或进行下道工序施工者，每发现一次视情节给予一定 500 元以上的罚款。其所造成的一切后果由乙方自负。

4、乙方在施工中发生质量事故，应及时报告甲方，所造成的后果及损失由乙方承担。

5、如果乙方对工程进行施工中，质量达不到标准必须返工达

到标准，全部费用由乙方自理，并没收保修金，另外给予一定数额的罚款。

八、甲方责任

- 1、甲方应在乙方工作开工前，向乙方提供图纸一套。
- 2、负责工地现场的工程质量、安全生产、工程进度、配料用料的指挥、监督与管理。
- 3、负责安排乙方工作量及现场进度，审核完成工程量，拨付工程款。负责与业主、设计、监理等单位及部门进行工作联系并申报有关文件资料。

九、乙方责任：

- 1、对本合同劳务分包范围内的工程质量向甲方负责，组织具有相应资格证书的熟练工人投入工作；未经甲方授权或允许，不得擅自与业主及有关部门建立工作联系；自觉遵守法律法规及有关规章制度。
- 2、绝对服从甲方工程进度安排；班组长每天必须在作业现场，未经项目经理同意不得擅自离开工地。
- 3、必须保证充足的施工人员及技术力量，人数稳定，工作效率高，否则因此而造成的延期交工、甲方损失及业主罚款等问题均由乙方承担。
- 4、乙方及其施工人员必须严格遵守、执行甲方制定的各项规章制度及有关条例。如有违反且情节严重、严重影响甲方及公司声誉，甲方可责令乙方清场并另行安排其他施工队伍组织施工，剩余工程之进度款将不再支付。同时乙方应对由此给甲方造成之损失予以赔偿，由此产生之一切法律后果均由乙方自行负责。

5、该工程完工并移交甲方前，乙方应保障甲方不承担任何因人身伤亡或财产损失所发生一切责任，保障甲方不承担任何属于乙方及其施工人员引起之诉讼、控告、索赔责任及可能发生之相关费用。

6、乙方不得将依据本责任书取得，经甲方委托施工之施工任务再行转包，否则甲方有权立即收回本施工项目。

7、完工后，向甲方及时上报该工程的自检结果。

十：安全施工与检查

1、乙方应认真执行《建筑法》《安全生产法》《劳动法》，文明施工检查标准，安全施工要求达到的《建筑工程安全生产管理条例》，组织文明施工，安全施工。操作人员必须身体健康，患有高血压、心脏病、癫痫病的人员严禁上岗作业，乙方对有残疾及智力障碍的劳务工一律清退。如果乙方使用有健康缺陷的劳务工在工地现场出现意外及安全保护不当或违章作业等原因造成施工中发生一切伤亡事故均由乙方负责，甲方在任何条件下不承担连带责任，如果因某种原因造成本因由乙方承担的责任而归责给甲方，甲方有权向乙方追偿。

2、乙方在施工现场内使用的安全帽、安全带由乙方提供使用计划，经甲方批准后，由甲方负责供应。施工中其他劳动保护用品及属个人使用的带电操作用具(绝缘手套、胶鞋等)由乙方自行配备。

3、乙方必须服从用工单位施工人员的指挥，自觉接受各单位质量，安全检查人员的监督检查。

4、乙方必须严格执行施工现场的各项规章制度和国家、行业有关规范标准，严格执行安全技术操作规程，同时执行建设公司的有关规定。严格按施工工序和操作规程操作。

5、特种作业人员必须持证上岗。

6、治安：乙方必须遵守国家法律法规，不得偷盗工地任何材料及物品，一经发现，扣件每个按 500 元，架管每根按 1000 元，其他物资按照损失物资价值的 5 倍予以罚款，费用从总结算中扣除，相关人员立即清退出场。情节严重的送交公安机关处理。发生治安案件的由相关人员自己承担。

7、乙方须为从事危险作业的职工办理意外伤害保险，支付保险费用(费用已含在调高的定额单价中)。

十一、事故处理

发生安全事故时，乙方应立即上报甲方施工现场负责人，同时积极组织抢救，防止事故的扩大，发生事故后不积极主动组织抢救，致使事故扩大，则甲方按事故处理费用的1.2 倍在工程结算时予以扣除。

十二、奖与罚：乙方必须严格按照甲方现场所安排的月、周施工计划所要求的时间，如期按时完成所有本项目的施工任务，若拖延工期，每延期一日，罚金 1000 元。

十三、其它有关事宜

1、乙方无正当理由单方终止本责任书，除承担由此给甲方造成的经济损失外，还应向甲方支付工程总造价 3%的违约金。

2、乙方违反本责任书之上述有关约定，不按工期竣工、质量达不到设计规范或要求、存在较大安全隐患或发生安全事故以及发生其他导致本责任书无法履行的行为，甲方有权单方解除本责任书并要求乙方清场，乙方对该行为给甲方造成的经济损失应当予以赔偿。

4、乙方必须保证该工程的所需劳动力 人。其中：管理人员

人;瓦工人;木人;钢筋工人;砼工人;架子工人;普工人;及其它工种人。

5、乙方劳务工必须按国家有关规定办理有关证件，缴纳有关费用。

6、爱惜用人单位的一切机械设备和机具，承担所使用的一切机械设备和机具的维护与保管。违章操作致使机械设备和机具损坏的，其维修费用分清责任由责任方承担。

7、本责任书一式两份，甲、乙方执一份，具有同等法律效力。该责任书自双方签自盖章之日起生效，至乙方负责施工之上述施工项目办完工程验收交接并竣工结算后，除保修条款依然有效外，即告终止。

8、本合同如发生争议，双方协商解决。协商不能解决的，向工程所在地劳动仲裁委员会申请仲裁或到当地人民法院提起诉讼。

9、后附：一公司农工结算清单《安全生产目标责任书》。

甲方负责人签字(盖章)：

乙方负责人签字(盖章)：

身份证号码：

签订日期：

**最新劳务派遣工与用人单位签订合同 劳务派遣合同
精选篇六**

地址：_____

电话：_____

乙方：_____

地址：_____

身份证号码：_____

电话：_____

甲、乙双方根据《劳动法》及相关法律、法规的规定，就乙方自愿加入甲方登记性灵活就业员工队伍成为甲方劳务派遣公司合同制员工，同意由甲方派遣至_公司(以下简称服务单位)工作等事宜，本着平等自愿、协商一致的原则签订本劳务派遣公司合同。

劳务派遣公司合同期年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。试用期为_____个日。

第二条 工作岗位

乙方的工作岗位、地点由服务单位确定。服务单位因工作需要变动乙方的工作岗位、地点时，乙方应当服从安排。

第三条 工作时间和劳动保护

1. 乙方的工作时间服从服务单位的安排，工作制度按服务单位的规定执行。

2. 乙方必须严格遵守国家和服务单位制定的安全生产操作规程，确保安全生产。

3. 乙方发现服务单位未按照国家规定提供安全、卫生的工作环境及劳动条件时，应及时向甲方反映，甲乙双方共同督促服务单位予以纠正。

第四条 劳动报酬

乙方的工资由服务单位交给甲方代为给付。乙方在法定时间内提供正常劳动的情况下，试用期月工资为_____元，试用期满后的月工资为_____元。甲方根据服务单位提供的乙方工资清单及金额，在次月日前支付给乙方。

第五条 社会保险和福利待遇

1. 甲方按期为乙方办理缴纳基本社会保险费手续。单位应缴纳的社会保险费由服务单位支付，个人应缴纳的社会保险费由甲方从乙方工资中代扣代缴。
2. 乙方享有法定节假日、婚假与产假。服务单位未能按照国家规定落实乙方法定节假日、婚假与产假时，乙方应及时向甲方反映，甲乙双方共同督促服务单位予以补假。

第六条 劳动纪律

1. 乙方必须严格按照服务单位的要求保质保量地完成工作任务。
 2. 乙方必须严格遵守国家法律、法规，及甲方或服务单位制定的各项规章制度和劳动纪律，维护甲方和服务单位的声誉和利益，接受甲方或服务单位的考核。
 3. 乙方不得在外兼职或从事任何与服务单位经营业务相关的活动，保守甲方及服务单位的商业秘密。
1. 甲、乙双方协商一致，并征得服务单位的同意，本劳务派遣公司合同可以解除。
 2. 乙方被服务单位无正当理由退回，或服务单位基于下列情形之一而违约退回乙方的，过错在于服务单位，乙方同意与

甲方解除劳务派遣公司合同。乙方应配合甲方共同向服务单位追偿损失。