

工会个人总结及工作计划 工会个人年度工作总结(实用5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

工会个人总结及工作计划篇一

1、深入学习、深刻领会__的精神实质、科学，进一步推动思想解放，深入查找院工会在思想观念、体制机制、工作作风上不适应不符合__要求的突出问题，努力提高服务教学、服务职工群众的能力水平，推动工作改革创新。

2、深入学习宣传中国工会的精神和学院党委、行政__年工作要点。深刻理解院党委、行政确定的__年工作目标和任务，在全院掀起学习宣传贯彻的热潮，进一步把广大工会干部和职工群众的思想认识统一到党中央的决策部署上来。

二、组织动员广大职工立足岗位建功立业，推动学院事业又好又快发展

3、继续开展建功立业活动。结合我院实际，广泛开展颇具特色的“当好主力军，建功‘__’、和谐奔小康”活动和创建“工人先锋号”活动，深入开展各种形式的技能竞赛、业务技术培训活动和创新活动，大力提高职工的业务素质，激发职工的智慧 and 创造热情。

三、充分发挥工会“大学校”作用，提高职工思想道德素质

4、做好职工的思想教育引导工作。用社会主义核心价值体系武装广大职工，坚持正确舆论引导，引导职工正确对待改革

中的利益格局调整和世界金融危机带来的暂时困难，与党和国家共克时艰共渡难关。

5、广泛开展丰富多彩的职工文化活动。通过各种生动活泼、健康向上的文化活动，丰富职工的精神文化生活，提升职工的综合素质。

6、加强职业道德建设。建立职业道德建设长效机制。深入开展、努力创新各种形式的师德、科研道德、学术道德等群众性职业道德建设活动，推动职业道德建设深入发展。

四、加强以民主管理制度为重点的维权机制建设，维护职工队伍和社会稳定

7、进一步做好维权维稳工作。落实好全委《关于进一步做好职工队伍稳定工作的通知》要求，密切关注全球性金融危机对职工思想和权益的影响，畅通工会信息报送渠道，及时反映职工的意见，引导职工理性表达利益诉求，协助院党政妥善处理劳动人事纠纷，维护职工队伍稳定，促进校园和谐。

工会个人总结及工作计划篇二

本学期，工会工作在学校党支部的领导下，在上级工会的指导下，在学校行政大力支持下，我们加强师德建设，打造良好的教育形象，坚持履行维护职能，为教职工说话办事；进一步推进学校民主政治建设，强化教代会制度，切实推行校务公开等方面做了一些工作。

一、切实加强师德师风建设，打造良好的教育形象。

切实加强师德师风建设，是营造良好的育人环境，打造良好的教育形象的必要手段。在这方面我们主要从三方面做工作：一是开展师德师风专题教育活动。首先是学法明理，提高教师依法执教的水平，组织教师学习《教师职业道德规范》、

《教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》及区教育局的《关于教师违反职业道德规范的处罚办法》、《教师行为十不准》等，使大家明确职业道德行为的规范要求及违规处理的规定，从思想观念上增强依法执教意识。其次是开展师德承诺签字活动，着力解决师德师风中存在的主要问题。要求教师认真对照《教师行为十不准》严格自查自纠。对重点的人和事在全校进行帮教。同时我们十分注重榜样的正面引导和激励作用。评出优秀教师和师德标兵，鼓励广大教职工向先进学习、看齐，有力地促进了师德师风的明显好转。二是开展主题教育，全面提高教师队伍的思想素质。针对学校搬迁新校，周边道路基建还未完成以及学校创建市级特色学校。在今年开展了《学校是我家教育活动》，活动主题是：讲卫生、懂礼貌，诚恳待人。活动中我们对教职工进行明礼诚信教育讲座；开展“不带泥巴入校园，要带欢乐进课堂，要带文明进社区，要带温情回家庭，要把诚信给自己”的活动。三是举行各种有益于教师身体健康和心理健康的活动，如组建乒乓球队、篮球队、朗诵组等等，目的是为了进一步塑造岭小教师健康向上的良好形象，增强教职工爱岗敬业的自觉性，提高全体教师的工作、生活质量。

二、坚持履行维护职能，为教职工说话办事。

工会是群众组织，是教职工的知心朋友，应该把教职工的冷暖时刻放在心上，随时了解教职工关心的热点、难点问题，全心全意为他们服务，为他们办事。近年来，学校领导针对教职工代表在教代会中提出的建议案，有针对性的给予解决和准备解决。工会时刻把教职工的冷暖放在心上，教职工生病了，无论是病休在家还是住院治疗的，工会都代表行政前往看望，教职工家中的丧事，无论在本地还是在外地，都派人前往吊唁和慰问，女教师生产工会买补品前往看望，通过上述方法，工会把学校党政的关怀送教职工家中，使每一位教师深感集体的温暖，提高团队凝聚力。

三、严格履行教代会制度，加强民主管理与监督。

教职工代表大会制度是保障教职工依法行使民主权利的主要平台和有效载体，是学校管理体制的重要组成部分。我们坚持每学期召开1—2次教代会，去年九月学校工会组织召开了岭小教代会换届选举，增补了新的教代会成员，为教代会输入了新鲜血液。会上听取讨论审议并通过了《岭小20xx年奖励性绩效工资发放实施细则》。吕小平同志代表学校行政对教代会代表提出的九条提案逐一进行了答复。

四、推行校务公开，促进民主化管理

校务公开是依法落实教职工民主参与、民主管理和民主监督的权利，有利于全心全意依靠教职工，有利于学校改革发展与稳定。我校大力推进校务公开、民主治校、民主管校，主要采取三种公开形式：一是教代会、教职工大会、党政工团联席会、各种座谈会、学生大会、家长联席会等；二是公开栏、墙报、意见箱、家长信、联系卡。我们在公开的程序上采取“五步”加大透明度：第一步按照校务公开的内容进行整理，列出清单；第二步召开中层干部会，征求中层干部和教师代表意见，完善公开的内容；第三步提交校务公开监督小组审议；第四步提交校务公开领导小组审批；第五步上墙公开。我们在公开时间上根据不同的工作内容、分别采取长期公开、定期公开和随时公开的办法，有的内容实行事前、事中、事后全过程公开。在校务公开的内容上我们分类进行，制订了校务公开内容目录表，发给了每位校级领导和中层干部，使他们对公开的内容做到心中有数，然后采用各种方式进行公开。并便于资料归档。

五、创素质教育市特色学校工作

第一、精心组织，明确分工。我们根据《市素质教育督导评估评估细则》的内容，四个a级分别由四个校级干部负责□b级指标到部门□c级指标到各人。各施其职，各负其则。

第二、逐步推进，分项完成。首先完成资料的整理，再进

行“课”和“展示活动的”的准备，最后进行迎检前的策划。

第三、齐心协力，一举过关。全校师生的共同努力，在同期迎检的学校中，督学们对我校的评价是最高的，一举通过了市特色学校的验收工作。

在今后的工作中，我们还要进一步加强工会工作的落实，努力为教师办好事、办实事，起到“桥梁”与“纽带”的作用，使大花岭小学的工会工作走上一个新台阶！

工会个人总结及工作计划篇三

一、加强学习，强化师德教育，提高教师思想素质。

在掌握基本观点，领会精神实质上下功夫，提高教师爱岗敬业的自觉性。自觉增强事业心和责任感，树立新的教育理念，尊重学生，信任学生，了解学生，关心学生，帮助学生。

二、配合学校抓好在职培训，提高教师的业务水平。

工会配合学校做好教师的继续教育工作。树立终身学习的理念，把教师继续学习，提高综合素质作为一项重要的工作来抓：组织教师进行校本全员培训，全面提高教师业务水平；加强教师的各级各类业务培训；不断改善学校的学历结构，提高整体学历水平；鼓励教师在教学实践中使用信息技术，在实践中不断提高。

三、坚持校务公开，加强作风建设，发挥工会的监督功能。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1、实施民主管理。

每学期开学前，学校都召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会商榷列出教代会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理。我们列出学校发展的目标改革；让全体教师参与讨论。让他们以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。

2、坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。向全校教职工全面公布学校党建、财务、职评、评先、考核、福利、教学、培训、后勤等整个工作情况。设立学校校长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

3、参与学校的决策。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。教代会发挥监督职能，对学校领导及教师的工作，进行考评。政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

四、关注教职工生活，切实保障教职工的根本利益。

学校的建设和发展离不开教职员工的辛勤工作，因此，校工会尽力多为教职工办实事，送温暖，努力营造一个团结、温馨、文明的教工之家。我们虽然取得了一些成绩，但是还有

不少工作与广大教职员工的愿望还有很大的差距。相信我们坚定不移地在上级工会和学校党支部的正确领导下，学校行政作为后盾的大力支持下，工会工作会有新的进展。

工会个人总结及工作计划篇四

教代会是教职工参与民主管理的重要途径，也是工会工作的重点工作之一。学校坚持加强和完善学校民主政治建设工作，落实《学校教职工代表大会规定》，规范教代会组织规则，按照程序召开教职工大会。重大问题，重大决策坚持提交教代会讨论，表决通过的制度，老师们充分行使代表的权利和义务。20xx年5月15日下午，我校召开教代会，将《xx市金尚小学教师岗位竞聘工作方案》提交工会会员进行讨论、修改和审议。工会在学校召开教代会前做好各项准备工作，将方案的讨论稿提前发给6个工会小组长，由组长组织各年段老师进行充分讨论，提出建议。工会共收到老师提案18条。全体行政和工会小组长对老师们提出的建议汇总后逐一进行审议，并对《xx市金尚小学教师岗位竞聘工作方案》进行多次修改，使之更科学、合理、符合广大老师利益。最后，进行无记名投票表决，以48张同意票高票通过《xx市金尚小学教师岗位竞聘工作方案》。

二、以校务公开为主要途径，发挥教职工的民主监督权

我校严格实行校务公开制度，成立了以陈春梅校长为组长的校务公开领导小组，校内外均设置了校务公开栏，不仅面向教职工，更注重面向学生，面向学生家长和社区群众。根据上级部门要求，我校还将各部门重大信息在xx区网上公开办事综合平台上进行发布，让广大群众及时了解信息，也接受群众的监督，有利于促进学校各项工作发展。

学校的校务公开工作，目前已成为学校行政的一项正常工作，无论是人员调配、财务收支、还是表彰、晋级、职称评定、

考核和奖励等等，都会通过各种渠道——校务公开栏、公示栏或网上公示，学校工作的透明度越来越高。学校根据上级精神，按照制度全面实施校务公开，自觉接受社会、家长、全校师生的监督。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序有了全面、深入的了解，全面调动了教职工参与学校管理的积极性，增强了教职工参与管理的意识。

20xx年5月18日，我校迎接xx区综合行政执法检查，校务公开工作得到检查小组的一致好评。

三、以规范化建设为推手，争创“四星教工之家”

为贯彻落实全国工会深化职工之家建设、增强基层工会组织活力，响应全总、省总关于广泛开展以深化建家达标创优为主要内容的“两个信赖”实践活动的号召，按照市总工会关于开展基层基础建设三年行动计划的要求，以及xx区教育工会进一步加强基层工会组织规范化建设的要求，我校工会积极开展达标创优活动。我们以《xx市教育系统工会创优活动考评表》为标准，积极开展争创“四星教工之家”，目前已填写《xx市基层工会达标创优活动申报表》向区工会提出创建申请，同时加紧对创建材料的整理、归档。下学期将迎来区、市评估、检查。

四、以贴心服务暖人心，促进学校和谐发展。

我校的工会工作长期坚持贴心服务是工作之首的宗旨。工会组织根据一切工作以学校、教职工利益为首的原则，做到为教职工说实话、办实事、以情暖人心、以爱聚人心。

（一）构建全方位的医疗保障机制

在学校党政的大力支持下，1月学校工会为57名在职教师做好职工特种重病医疗互助保障的投保工作。关注老师身体健康，

5月底至6月初，组织老师参加一年一度的体检；组织15名中青年女教师到市妇幼保健院参加xx市教育系统钼靶乳腺免费检查，为女教师们办好事。最新小学工会工作总结例文最新小学工会工作总结例文。

（二）做好各类走访慰问工作

工会在建设送温暖工程上，做到把每一位教职工作为工会关心服务的对象。学校是教职工生活工作的第二个家，工会扎实做好关爱工作。本学期共开展以下活动。

1、生活上关心、爱护教职工，帮助教职工解决一些实际困难是工会工作的一项重要任务。我校积极开展“送温暖，解忧困，办实事”等活动：对患病的教师做到及时慰问、看望；对教师家中有丧事的，学校领导和工会干部也都前往看望关心，送去集体的温暖，同事的关怀；对于女教工，结合实际工作，积极开展了有益女教工身心健康的活动，例如三八妇女节，我们学校开展了环五缘湾健步走比赛，得到了女教师的欢迎和认可。为林萍等五位教师子女办理保教费用报销。

2、积极为xx区见义勇为捐款，全校教师共捐1000元，体现了教工们对见义勇为英雄的敬仰及对见义勇为行为的支持。

3、按上级工会要求，本学期还组织全体公办教师参加“慈善一日捐”活动。同时上缴了上半年工会费28177、92元。

（三）开展丰富多彩工会活动

1、组织过好几个传统节日：元宵节时工会为每位教工送上元宵；端午节举行包粽子比赛；六一节为所有未满xx周岁的教工子女送上一张购书卡。

2、为全体教师及家属办理旅游年卡，让老师们业余时间能走进厦门的名胜古迹，融入自然，做到劳逸结合，更好地开展

工作。

3、我校积极开展评选活动，老工会委员刘军老师被评为优秀工会工作者，会员曾木英被评为优秀工会积极分子。

4、切实关心老园丁的生活，积极协助退教小组活动，退休教师经常回校参加活动。对此，学校工会提供好活动场所，午餐，支持他们参加五月21日举行的xx区退休教工运动会。另外，广泛宣传敬老、尊老、助老的新风尚，并积极开展慰问走访活动，让他们依旧感到学校领导和工会组织的关怀与温暖。

5、为进一步激发教师“团结、互助、竞争”的团队精神，提高团队合作能力与凝聚力，缓解教师身心压力，促进学校文明建设的协调发展。我校工会继续以教研组为单位，组织了工会的系列比赛活动。本学期组织了三八节健步走比赛、端午节包粽子比赛，还组建运动队，参加xx区教育局举办的系列体育比赛，七月初，钟俊营、张子聪、王菲叶将代表我校参加区教工游泳比赛。这项系列活动比赛得到了老师们的欢迎，参与的热情很高，并表示以后要多搞此类活动。丰富的活动不仅为教师的的生活增添了乐趣，也增强了他们的身体素质，培养了顽强拼搏、积极向上的工作作风。

总的来说，在学校党、政、工的共同努力下，我校积极开展各项工会工作，争取在今后的工作中还要增强工作的主动性，继续努力使得工会工作富有特色，再上一个新的台阶！

工会个人总结及工作计划篇五

20__年，我局工会在局党组__县总工会的正确领导下，较好地完成了工会工作各项任务。现将20__年人社局工会工作总结如下：

举办重大节假日前的职工文体竞赛活动，丰富职工业余生活；

积极参与县总工会、县妇联、县体育局等单位组织的“安康杯”竞赛活动、“三八”妇女节活动、“五四”青年节活动、“国土杯”廉政辩论赛、“廉政杯”全县职工运动会等。通过深入扎实开展各项活动，激发了职工工作热情。

把创先争优活动与创建“职工之家”和争当优秀服务标兵等活动紧密结合，推动人社工作和人社工会工作。经常组织职工开展羽毛球、乒乓球、篮球、健身操等活动，定期组织退休老同志开展活动。

20__年加强了局工会组织建设工作，理顺了二级单位工会组织机构，配备了兼职工会工作人员，健全了工会工作机构和工作制度，加强规范引导。

人社局与县总工会一道在做好工资集体协议的签订率和履约率方面，加强了区域（行业）性工资集体协商工作；推行了企业工资集体协商工作标准，围绕工资增长、劳动定额、计件工资单价等职工最关心、反映最强烈的重点问题开展协商，让职工与企业及经营者共享发展成果。

20__年人社局加大查处各类劳动保障违法案件，参与处理突发事件，及时追讨民工工资，仲裁调解维权作用更加明显，为构建劳资双方和谐劳动关系起到积极作用。

按照“面对面地与职工交流，心贴心地做职工思想工作，实打实地为职工服务，出实招、办实事，努力实现职工队伍状况在一线掌握、工会维权帮扶在一线实施、构建和谐劳动关系在一线推进、工会工作任务在一线落实、创先争优活动在一线开展，密切工会组织与职工群众的血肉联系，以一流的精神状态、一流的工作水平、一流的服务能力”要求，积极开展活动，提高了人社系统工作人员的热情和素质，切实转变了工作作风，推动了人社工作整体提升。

一是深入开展送温暖活动，对困难职工或生病住院职工进行

了慰问；二是为职工开展了健康体检工作。

20__年，人社局工会虽然做了一些工作，但与县总工会的要求还有一定差距，存在着组织职工活动不够，信息报送不及时等问题。20__年，我局将进一步加强工会信息报送及宣传工作；经常组织职工开展工会活动，陶冶情操，激发工作活力。通过丰富多彩的文体活动，以锻炼职工良好的身体素质，激发职工对生活和工作激情，为推进人社工作多做贡献。