

# 纪检监察信访专题分析报告(汇总9篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 纪检监察信访专题分析报告篇一

近年来，我国纪检监察工作取得了显著的成绩，但也存在着一些问题和不足。为了提高纪检监察干部的作风和能力，我所参加了一次纪检监察作风培训。通过这次培训，我深刻体会到了作风建设的重要性，明确了自己的职责和使命，认识到了纪检监察工作的责任和压力。本文将围绕培训的目的、主要内容、影响以及自身的收获和提升进行探讨。

首先，这次培训的目的是明确纪检监察干部的职责和使命，加强自身的作风建设。在培训中，我们通过学习党纪国法、党风廉政建设的法律法规和党的纪律，了解了党纪国法对纪检监察工作的要求，理清了自身的责任和使命。同时，培训还侧重于强调作风建设，着重培养纪检监察干部的纪律意识、规矩意识和担当精神，提高工作效率和水平。

其次，培训的主要内容涵盖了党纪国法、纪检监察工作法规和职业道德等方面。我们通过课堂教学、案例分析和小组讨论等形式，对党风廉政建设、党风廉政的工作机制和实施方法等进行了深入学习和探讨。在案例分析中，我们通过分析一些典型案例，了解党员干部在工作中可能面临的一些问题，探讨了应对策略和解决办法。同时，我们还了解到了职业道德的重要性，只有具备正确的职业道德，才能更好地履行自己的职责和使命。

再次，这次培训对我的影响是深远的。首先，通过学习和思

考，我更加清晰地认识到了自己作为一名纪检监察干部的责任和使命。我深刻明白，纪检监察工作关乎党风廉政建设的稳定和发展，关乎党的执政合法性和党群关系的和谐稳定。作为一名纪检监察干部，我要时刻保持政治上的坚定性、思想上的警醒性，保持对党忠诚和对人民负责的态度，始终做到政治过硬、纪律严明、作风正派、敢于担当。

其次，培训让我深入了解了纪检监察工作的艰巨性和压力。在培训中，我们学习了一些调查取证和案件查办的基本技巧和方法，了解了纪检监察工作的一些风险和挑战。这让我认识到纪检监察工作的艰难性和复杂性，以及自身作为一名纪检监察干部的责任和担当。通过培训，我意识到要提高自己的工作能力和素质，不断学习和进步，不辜负党组织和人民群众对我的期望。

最后，这次培训让我获得了一些提升和收获。通过学习和交流，我提高了纪检监察工作方法和技能，学会了如何应对一些常见问题和挑战。同时，我也从其他干部的经验教训中汲取了宝贵的教益，了解了一些实际工作中的顶风违纪行为和防控方法。这些都为我今后的工作提供了指导和参考，使我能够更好地履行自己的职责，为党和人民服务。

总之，纪检监察作风培训是提高纪检监察干部作风和能力的重要途径。通过这次培训，我明确了自己的责任和使命，提高了工作能力和素质，也意识到了纪检监察工作的艰巨性和压力。今后，我将继续保持敬业精神和担当精神，做一名合格的纪检监察干部，为实现党风廉政建设和国家发展贡献自己的力量。

## 纪检监察信访专题分析报告篇二

来源：中国纪检监察报

根据中央统一部署，中央13个巡视组近日起陆续进驻各单位

开展专项巡视工作，并分别召开动员会提出要求。

，中央巡视组谈话画面首次公开’、，巡视谈话以‘二对一’的形式展开’、，首现巡视‘谈话记录表’‘……11月24日中央第六巡视组专项巡视中石化动员会后，一些工作细节引发媒体热议，中央巡视工作的，热度’可见一斑。

这份炙手可热的关注来自于党的十八大以来中央巡视工作所取得的实效。完成对31个省区市和新疆生产建设兵团的巡视全覆盖、发现一批领导干部问题线索和，四个着力’方面的突出问题、持续形成强有力震慑……在创新中不断加强和完善的巡视工作，堪称党内监督的一把利剑，已成为党风廉政建设和反腐败斗争的重要平台，为党要管党、从严治党提供了有力支撑。

巡视的主要任务，就是发现问题、形成震慑。两年来，从中央到地方，正风反腐的显著成效有目共睹，对腐败分子的高压态势持续保持，已初步形成了，不敢腐’的氛围。

与此同时，也应清醒地看到，在党风廉政建设和反腐败这场输不起的斗争中，容不得丝毫大意和马虎，这种高压态势不但不能松劲，还须越往后执纪越严，以强化巩固，不敢’的氛围。

巡视发挥的震慑作用究竟有多大？有一项数据统计想必有不小的说服力：党的十八大以来落马的几十名中管干部中，超过一半的违纪违法问题线索来源于中央前三轮巡视。可以预见的是，本轮巡视又将发现一批领导干部涉嫌违纪违法的问题线索和，四个着力’方面的突出问题。

由于此前中央巡视组开展的多为常规巡视，为了更好地适应专项巡视这一新常态的要求，上周召开的中央巡视工作动员部署会还专门安排了2名有专项巡视经验的巡视组组长介绍情况，以帮助其他巡视组，转型升级’。

作为党内监督和群众监督结合的重要方式，巡视工作无疑也离不开被巡视单位党组织和干部群众的支持。前日召开的中央第六巡视组专项巡视中石化动员会，主会场和分会场参会人员便达8300余人。此举能在被巡视单位内部直接传递，发现问题、形成震慑’的信号，对在短时间内开展的专项巡视形成有利氛围。

在本轮中央巡视工作动员部署会上，中共中央政治局常委、中央纪委书记王岐山再次强调，应该发现问题没发现是失职，发现问题没报告是渎职，都要严肃追究责任。

这已是王岐山自去年第二轮巡视以来，连续第四次在中央巡视工作动员部署会上强调这一要求。

对各巡视组而言，这一要求既是开展巡视监督的巨大压力，无疑也是擦亮‘火眼金睛’、找准突出问题的动力。魔高一尺，道高一丈；魔高十丈，道高百丈。在接下来这一个月左右的时间里，不知又有谁要开始度过漫漫不眠夜了。

震慑面前，对广大党员干部而言，应铭记那句老话——‘手莫伸，伸手必被捉’；而对于那些仍不收敛不收手的人，有一句电影台词此刻较为应景：‘出来混，迟早是要还的。’（记者王少伟）

## 纪检监察信访专题分析报告篇三

近年来，高校纪检监察工作的重要性逐渐凸显出来。为了提高高校纪检监察人员的专业水平和能力，许多高校都组织了纪检监察培训。我有幸参加了一次高校纪检监察培训，获益匪浅。以下是我的心得体会。

### 第一段：培训前的期待

在培训开始之前，我对这次纪检监察培训充满了期待。作为

一名纪检监察人员，我深知自身的专业知识和理论知识都需要不断提升。这次培训能够帮助我拓展视野、学习新的方法和技巧，使我能够更好地履行纪检监察工作的职责和使命。

## 第二段：培训内容的丰富性

培训期间，我参加了多门课程，包括基础知识的讲座、案例分析、专题研讨等。这些内容涵盖了从纪检监察制度到执纪执法的方方面面，让我对高校纪检监察的工作有了更全面、更深入的理解。特别是与其他高校纪检监察人员的交流，让我开拓了眼界，也让我意识到同行之间的沟通和协作非常重要。

## 第三段：培训过程的互动性

培训过程中，既有专家和学者的精彩讲座，又有参与讨论和研讨的机会。这种互动性使我更加积极主动地参与培训，主动思考问题、提出观点。通过与他人互动的过程，我不仅提高了表达能力、逻辑思维能力，还加深了对一些问题的理解和认识。

## 第四段：培训效果的实际运用

纪检监察培训不仅仅是知识的储备，更重要的是能够将所学知识应用到实际工作中。在培训结束后的工作中，我不仅能够更好地进行日常工作，还能够灵活运用所学的工作方法和手段。例如，培训中对案件分析的讲解，让我能够更加准确地鉴定问题、查找问题的根源，并提出相应的整改措施。

## 第五段：培训带来的成长与启迪

纪检监察培训不仅仅是一次知识的积累，更是一次自我成长和启迪的过程。通过学习和参与，我不仅扩大了知识储备，还提高了工作能力和素质。而在培训过程中，与其他人员的

交流和互动也让我认识到自身的不足和提升空间，激励我在今后的工作中更加努力。

总结：

通过这次高校纪检监察培训，我充分感受到了培训的重要性和价值。在今后的工作中，我将更加注重自身的学习和提升，不断增强专业能力和业务水平。同时，我也将与同事们建立密切的沟通和合作，共同推动高校纪检监察工作的深入发展。相信通过不断的学习和努力，我们一定能为高校纪检监察工作的规范和健康发展贡献自己的力量。

## 纪检监察信访专题分析报告篇四

第一段：导语和背景介绍（100字）

近年来，党风廉政建设和反腐败斗争取得了显著成效，纪检监察机关起到了重要作用。在我从事纪检监察工作的过程中，我深刻感受到纪检监察工作的重要性和艰巨性。通过不断地总结和思考，我积累了一些心得体会，现将此次调研的结果做简要的总结和反思，以期分享给大家，促进思想的交流和工作的改进。

第二段：纪检监察工作中的重要性和挑战（200字）

纪检监察工作是党的建设的一项基础工作，它直接关系到党的形象和党的事业的发展。纪检监察工作既有正面的推动作用，也有挑战和困难。在纪检监察工作中，我们不仅要勇于发现问题，更要善于化解问题。纪检监察工作需要高度的政治敏感性和原则性，同时也需要综合运用法律、政策和制度等方面的知识。只有抓住制度建设和思想教育，才能更好地推进纪检监察工作的落地和落实。

第三段：纪检监察工作中的心得与体会（400字）

在我从事纪检监察工作的过程中，我深感要努力提高自己的素质和能力。首先，保持清醒的头脑和正确的价值观是非常重要的。作为纪检监察人员，我们要时刻牢记职责与使命，做到忠诚、干净、担当，形成正确的工作态度。其次，我们要注重学习和积累经验。纪检监察工作是一门综合性的学问，我们要不断地提高自己的政治素质，加强党性修养，不断学习新的理论和知识。同时，我们还要注重实践，勇于创新 and 进取，善于总结和总结工作中的经验和教训。最后，我们要维护好我们的形象和信誉。作为纪检监察人员，我们要时刻保持廉洁自律，乐于奉献，勤于工作，并时刻警醒自我，杜绝一切可能导致工作失误的行为。

#### 第四段：加强纪检监察工作的措施与建议（300字）

为了进一步加强纪检监察工作，我认为我们应该采取以下几点措施。首先，我们要完善纪检监察制度，健全相关的法律法规和制度，形成科学化、规范化的工作模式。其次，我们要加强人才队伍建设，提高纪检监察人员的专业素质和能力。我们要注重选拔和培养优秀的纪检监察人员，通过培训和学习，提高他们的业务水平和执行力。再次，我们要加强对纪律执行的监督和管理。要严格执行惩治腐败的各项制度，对违法违纪行为一查到底，绝不姑息迁就。最后，我们要加强纪检监察工作的宣传和教育，提高群众的纪律性和法制观念，使广大党员干部自觉遵守党的纪律和法律法规，形成风清气正的政治生态。

#### 第五段：结语和展望（100字）

纪检监察工作是党风廉政建设的重要组成部分，在新的历史条件下，纪检监察工作面临着新的变化和挑战。我将努力不懈地提高自己的素质和能力，勇往直前，用心得与体会为我们的纪检监察工作贡献力量。希望通过我们的共同努力，纪检监察工作能够更好地为党和人民服务，推动社会主义事业的发展。

# 纪检监察信访专题分析报告篇五

注意保存

创先争优活动

简报

2011年 第 8 期

陕西煤业化工集团公司

创先争优活动领导小组办公室2011年5月28日

主动融入促进发展

韩城矿业公司创先争优找准“切入点”走好四步棋

将党建工作自觉融入到企业安全生产经济中心工作中是新形势下促进企业发展的新要求。陕煤化集团韩城矿业公司在以创先争优活动为契机推动企业党建工作中，主动融入，找准‘切入点’，走好四步棋，引领企业发展，真正体现了企业党建工作大有作为。

构工资，强化全员的安全意识。另一方面落实安全责任，严格执行矿级干部值班和入井带班制度。建立了安全生产挂钩点，定期督促检查。每名党员按照创先争优活动中，‘一卡双评三满意’的要求，亮身份，见行动。通过，党员身边无‘三违’、党员身边无隐患、班组党员‘一带三’等形式带动职工搞好安全生产。去年该公司实现了，‘零死亡’。

第二步棋是在解难题上，以科技强企作为创先争优活动的重要举措，通过在生产技术部门党员中开展‘解难题、比贡献’活动，调动他们的工作积极性。去年在卸压瓦斯抽放技术、2



#煤煤岩同采技术、软岩支护和沿空留巷技术上获得了重大突破。其中，卸压瓦斯治理技术及2#煤煤岩同采技术，破解了韩城矿区发展的瓶颈，解放煤炭资源量2.8亿吨。经中国煤炭协会和陕西省煤炭协会鉴定，达到了国内一流、国际领先水平。目前，全公司共投入使用了18套综掘机械化设备和10套综采设备，极大地提高了矿井生产力。

第三步棋是在促发展上，扎实开展了学习实践科学发展观，回头看‘活动。从去年4月开始，对整改落实情况进行了检查，提出了长效机制要坚持的，四个结合‘，明确了，六项目标任务‘的要求，发挥了，龙门牌瘦精煤‘的名牌效应，对三个矿的煤炭洗选加工进行了重新定位和思考，努力实现三个生产矿井1+1+13的韩城矿区资源优化配置的整体效应。

充实到各矿生产一线；选拔180名生产一线职工进行脱产培训，解决生产一线技术人才短缺问题；完成了35个工种1693人的技能鉴定；与西北大学联合办班，对公司160多名中层以上管理人员进行培训；在基层一线积极开展，双培养‘工程，即把一线的党员培养成技术骨干；把一线的技术骨干培养成共产党员。确保每个班组有党员，确保党员的先进性、模范性在班组发挥。

通过创先争优活动的开展，推动了企业的发展，加快了为职工谋福祉的进程。目前，该公司沉陷区治理已完成32栋住宅楼主体工程，棚户区改造已开工75栋住宅楼，开工面积为40.28万平方米，其中58栋住宅楼主体完工。去年人均收入同比增加1.43万元，增幅达45.5%；基层各单位在，回头看‘过程中，也纷纷在，惠民生‘上下功夫，分别为职工配发工作服、修缮矿厂道路、改善工作环境、增加文体设施、改善两堂一舍等，不断改善职工工作生活条件，为构建矿区科学发展长效机制奠定了基础。（李继田 徐醒民 薛丽丽）

报：省国资委创先争优活动办公室

发：集团公司各领导、机关各部门、集团公司所属各单位  
(共印63份)

## 纪检监察信访专题分析报告篇六

近年来，纪检监察工作在我国各个领域都取得了显著的成绩。然而，在一些特殊情况下，仍有一部分干部职工对信访工作的法律法规不够了解，导致工作不顺利甚至出现矛盾纠纷。为了提高信访工作的水平和效果，我单位举办了一次纪检监察信访培训班。通过这次培训，我不仅对信访工作的流程和技巧有了更加深入的了解，也对纪检监察工作的重要性有了更加深刻的认识。

首先，培训班为我们介绍了信访工作的基本知识和法律法规。信访工作涉及到的范围非常广泛，既包括了涉及到国家利益、国家和社会公共利益的投诉举报，也包括了民生领域的个重大问题的反映。在处理信访问题时，我们必须按照程序 and 规定来进行工作，否则不仅会引发一系列不必要的麻烦，也会对反映问题的合法权益造成损害。通过对法律法规的学习，我们对信访工作的重点和难点有了更加清晰的认识，能够更好地运用法律工具，依法依规处理信访问题。

其次，培训班还向我们介绍了信访工作的流程和技巧。信访工作的流程可以简单概括为接访、登记、筛选、调查、处理等几个环节。在每个环节中，都有一定的技巧和经验需要掌握。比如，在接访环节中，我们需要做到耐心倾听，及时记录；在筛选环节中，我们需要做到问题的准确识别和合理分级；在调查环节中，我们需要运用各种手段收集证据。通过培训，我们不仅了解到了这些具体的技巧，也知道了如何在实际工作中运用这些技巧。

除了信访工作本身，培训班还强调了纪检监察工作的特殊性和重要性。纪检监察工作是党和国家的重要工作，是反腐败斗争的重要组成部分。在纪检监察工作中，我们要时刻保持

清醒的头脑，牢记党和人民的重托，把制度执行和工作纪律放在第一位，不能有丝毫的懈怠。通过对纪检监察工作重要性的认识，我们不仅能提高自己的工作积极性和责任感，也能更好地为党和国家事业作出贡献。

最后，培训班还特别强调了纪检监察干部的廉洁自律要求。作为纪检监察工作的从业人员，我们必须时刻保持高度的廉洁自律意识，自觉遵守党的纪律和国家法律法规，坚决抵制各种腐败行为。同时，我们要树立正确的权力观，充分认识到权力是为人民服务的工具，要将权力关进制度的笼子里，做到权力与人民的利益保持一致。

通过这次纪检监察信访培训班，我深刻认识到了信访工作的重要性和纪检监察工作的特殊性。同时，我也明白了作为纪检监察干部的责任和义务。在今后的工作中，我将进一步提高自己的业务水平和廉洁自律意识，努力为信访工作的顺利开展和党和国家的事业做出更大的贡献。

## 纪检监察信访专题分析报告篇七

纪检监察建议书应该怎么写?还不会书写纪检监察建议书的朋友可以参考这篇纪检监察建议书范文!

当前新形势下，我局反腐倡廉建设形势还很严峻，整体推进全局党风廉政建设工作还存在许多问题，反腐倡廉教育还没有做到经常化，在制度规范方面仍存在漏洞，预防职务犯罪的制度还不健全。

针对存在的问题，从全面落实“两个责任”和“一岗双责”责任制为突破口，提出以下几点建议：

一、落实党风廉政建设“一岗双责”责任制的重大意义

对于党政领导干部来讲，就是既要承担业务工作，确保各项任务圆满完成，又要承担党风廉政建设和反朽败工作，确保队伍廉洁高效，通过多层次、多角度和卓有成效的协调联动，实现业务工作与党风廉政建设同步发展，实现做事、管人、促廉相结合，实现提高工作水平与保持队伍清正廉洁相协调。

“一岗双责”是互为补充，相互促进的，强化工作目标责任的检查考核，有利于政令畅通，狠抓落实，促进党风政风行风的转变；加强党风廉政建设责任制，有利于领导干部树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观、地位观、利益观，筑牢廉政建设防线，把握正确的事业方向，实现科学监管、和谐发展。

党员干部要充分认识“一岗双责”的重要性，切实履行好“一岗双责”，把工作目标责任与党风廉政建设责任一起研究、一起部署、一起检查、一起考核，做到认识到位、责任细化、执行坚决，确保“双责”各项目标任务得到全面落实。

## 二、落实党风廉政建设“一岗双责”责任制，做到五到位

要进一步落实党风廉政建设“一岗双责”责任制，必须建立健全有效运行的工作机制，确保组织领导、责任分解、责任考核、责任追究和奖惩兑现落实等“五到位”：

第一落实党风廉政建设“一岗双责”责任制，必须做到组织领导到位。

落实党风廉政建设“一岗双责”责任制，首先要求党政一把手负总责，领导班子成员按照职责分工各尽其责。

要建立和完善相应的制度体系，让各级领导干部真正负起责任：一是各级领导班子的“一把手”要发挥带头作用，加强

组织领导，督促班子成员认真执行廉洁自律的各项规定，管好班子，自觉抵制腐朽思想的侵蚀。

二是要发挥好带动作用，对职责范围内的党风廉政建设要敢抓敢管。

对下属要严格督促检查，一级抓一级，一级带动一级。

三是要发挥好带头作用，廉洁从政，率先垂范，管好自己，管好自己的亲属和周围的工作人员，真正使党风廉政建设“一岗双责”责任制落到实处。

第二落实党风廉政建设“一岗双责”责任制，必须做到责任分解落实到位。

所谓责任分解，就整体而言是落实贯彻工作责任制，就每个人而言是落实贯彻岗位责任制。

既要科学化，又要量化、细化、具体化，其关键是明确责任主体。

解决“谁来抓”和“抓什么”的问题，这是贯彻落实党风廉政建设责任制的前提。

具体来说，就是按照落实党风廉政建设责任制的要求，综合本部门的实际，对各项工作进行分解、细化，定岗、定任务、定责任，逐项落实到各分支部门和个人，成为各部门和每个人员行为的规范和为之努力的目标，这样即便于考核监督，又便于协调配合。

第三落实党风廉政建设“一岗双责”责任制，必须做到责任考核落实到位。

责任制考核是对贯彻落实党风廉政建设“一岗双责”责任制

工作的检查和评估，也是执行任人唯贤的干部路线。

选人用人是从源头上防止朽败的重要一关，必须把好党政领导干部的“入口关”，做到知人善任，选拔培养优秀的各级领导接班人，防止干部“带病上岗”、“带病提职”，是保证党风廉政建设的一项重要措施。

要按照“下管一级”的责任制管理权限，对各部门执行党风廉政建设“一岗双责”责任制的情况进行全面考核。

要通过自查检查、跟踪督办等方式，了解和掌握落实责任制的情况，制定比较科学的考核办法，同时广泛听取群众的评判意见，增强考核的准确性和客观性。

第四落实党风廉政建设“一岗双责”责任制，必须做到责任追究落实到位。

根据责权统一原则，权是尽职尽责的手段。

一个领导有了权而不负责任，就会导致滥用权力或特权滋生，这种不负责任的领导，实质是一种失职行为，对失职的领导，必须追究法律责任，其中包括行政责任和刑事责任。

可见责任追究是落实党风廉政建设“一岗双责”责任制的关键。

没有严肃认真的责任追究，党风廉政建设“一岗双责”责任制就失去了严肃性，责任主体的责任意识就很难树立和提高，责任制就成了一纸空文。

实施责任追究，要敢于碰硬，敢于较真，该处理的处理，该曝光的曝光，以教育和警示广大领导干部。

责任追究的重点是，一旦发生重大问题，一定要查清领导干

部是否有责任，然后实事求是地决定是否追究。

要健全责任机制，健全责任体系，建立责任追究制度，要把开展党内监督和党风廉政建设“一岗双责”结合起来，做到有制度、有检查、有监督、有考核、有追究，以此教育和警示领导干部认真履行职责。

第五落实党风廉政建设“一岗双责”责任制，必须做到奖惩兑现落实到位。

党风廉政建设“一岗双责”责任制要取得明显成效，必须根据职、责、权利、服务统一的原则，充分调动干部职工的积极性和责任心，做到奖惩分明，建立健全有效的奖惩制度，将落实党风廉政建设“一岗双责”责任制工作与干部的管理结合起来，将其列入干部考评、考核中，考核的结果纳入安监工作目标考核中一并奖惩兑现。

褒奖先进，鞭策后进，惩罚渎职者，使每一位领导干部真正把落实党风廉政建设“一岗双责”责任制当成自己的分内之事、职内之责，把抓好党风廉政建设“一岗双责”责任制变成自己的自觉行动。

三、落实党风廉政建设“一岗双责”责任制，全面推进城市管理工作的党风廉政建设工作

按照省、州、县纪委反腐倡廉工作会议的部署要求，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，以完善惩治和预防腐败体系为重点，落实“一岗双责”责任制，全面推进我局的党风廉政建设工作，突出抓好以下五个方面的工作：

第一深入开展“树新风正气、促和谐发展”主题教育，切实加强领导干部作风建设。

要以“讲党性、保增长、重民生、促稳定为基本要求，继续深入开展“树新风正气、促和谐发展”主题教育，切实加强领导干部党性修养，树立宏扬良好作风教育引导干部。

教育和引导领导干部从加强党性修养入手，按照胡同志提出的“政治坚定、作风优良、纪律严明、勤政为民、恪尽职守、清正廉洁的标准，认真查找不足，切实解决好领导干部作风方面存在的精神不振、工作不实、能力不强、风气不正等突出问题，在我局努力营造正通人和、凝心聚力、风情气正的工作环境。

第二进一步加强党风廉政制度建设，不断强化监督工作力度。

根据县纪委《建立健全惩防朽败体系2013-2017年工作实施意见》的要求，结合实际，对制度建设情况进行认真梳理，进一步完善反腐倡廉制度，增强制度的科学性、系统性、有效性和可操作性。

要重点研究制定对领导班子及成员监督检查实施意见、廉政谈话实施意见、政务公开工作管理办法、建立和完善行政执法审批、行政处罚监督措施、财务资金管理等制度；继续加强对“三重一大”和六个环节的监督；进一步搞好廉政风险点排查，按岗位按职责制定工作流程图，根据流程图的关键环节，找出风险点，制定防范措施；进一步强化制度的执行力度。

认真抓好制度的规范执行和有效落实。

搞好相关制度的宣传教育，增强党员干部法律法规意识和执行的自觉性。

加强对制度执行情况的监督检查，把制度执行情况纳入领导班子业绩评定、党风廉政建设责任制和评优评先的重要内容，定期进行检查考核，落实好奖惩和责任追究；围绕落实“一岗双责”，从严带队伍，进一步强化对领导班子成员监督管理，



重点抓好《党内监督条例》等相关制度的落实、监督。

加强对民主生活会、述职述廉、诫勉谈话等制度执行情况的监督检查，提高效果和质量；严格落实《廉政准则》、执行党员领导干部报告个人有关事项的规定；认真执行干部选拔任用条例，加强对干部推荐提名、考核酝酿、讨论决定等环节的监督；认真落实各级党组和纪检组负责人同下级部门主要负责人谈话制度；严格执行财务管理制度和相关监督制度。

第三大力加强行业作风建设，促进领导干部廉洁自律和行政执法队伍廉政建设。

按照党的十八届中纪委五次全会关于加强党的作风建设要求，进一步加强领导干部和机关的作风建设，以作风建设的实际成效推动党风廉政建设。

加强领导干部作风建设。

认真解决在贯彻落实科学发展观、执行党的路线方针政策，发扬民主、贯彻群众路线，坚持安全发展、维护群众利益，落实廉洁从政规定等方面存在的问题。

把抓作风建设与抓领导干部廉洁从政工作结合起来，重点抓好《廉政准则》的贯彻落实，认真搞好对照检查，纠正存在的问题。

进一步改进机关作风。

行政执法干部增强为发展服务、为市民服务的意识，在求真务实、严谨细致、开拓创新、提高服务水平和质量上下功夫、见实效。

切实防止和纠正工作不实、办事粗疏拖拉等不良现象。

坚持艰苦奋斗，勤俭节约，防止和纠正奢侈浪费现象。

根据股所队室工作职责、任务特点和存在问题，研究制定单位和个人加强作风建设的目标、措施。

培养勤勉敬业、廉洁奉公、求真务实、雷厉风行的良好作风。

争做依法行政、文明执法的城管执法人员。

进一步抓好执法队伍廉政建设。

严格执行党员领导干部廉洁从政若干准则，进一步规范队伍从政行为。

第四加强对执法工作监督检查，纠正和查处损害群众切身利益的行为。

加大对执法工作的监督检查力度，主要抓好四个方面：一是加强对城市管理和行政执法的法律法规执行情况的监督检查；同时加强对行使行政执法权的监督，严格规范“自由裁量权”。

防止执法上的‘随意性’；二是加强对行政审批和行政处罚工作的监督检查，防止违纪违规问题发生；三是加大对执法不严、执法不公、违规执法等行为的调查处理力度，查处失职渎职行为和朽败问题。

充分发挥纪检监察部门行政监察职能。

发挥廉政行风监督员的作用，积极参与民主评议政风行风和政风热线活动，拓展监督渠道，形成监督合力；四是加强财务资金使用监督管理。

第五严肃党纪政纪，加大查处案件工作的力度。

认真受理群众信访举报和上级转办信件，做好调查核实工作，加大查办案件工作力度，以严明的纪律维护队伍的纯洁性。

按照县纪检工作会议要求，结合城市管理和行政执法监察工作实际，重点查办领导干部以及执法人员玩忽职守、失职渎职的案件；利用执法权、审批权、处罚权谋取私利的案件；在行政审批和行政处罚监管中发生的案件；严肃查办在行政执法等方面严重损害群众利益的案件；弄虚作假、玩忽职守的案件；继续深入开展治理行政执法贿赂工作，认真查办行政执法贿赂案件。

认真落实“一岗双责”制度，是推进城市管理和行政执法各项工作和党风廉政建设工作的重要举措。

在今后工作中要不断创新思路、措施、办法，扎实有效在做好“一岗双责”工作，促进各项工作落到实处，丰富和完善科学监管理念，为实现科学监管、和谐发展奠定基础，为实现全局城市管理和行政执法工作进一步稳定好转提供有力保证。

市纪委、监察局研究决定，对6名长期拖欠农村信用社贷款，经多次教育仍拒不归还的党政机关国家公职人员所在单位和主管部门下达纪检(监察)建议书，建议欠款人所在单位对他们的错误行为进行严肃处理，并责令当事人在规定的时间内归还拖欠的贷款本息。

经核实，上述6人共拖欠贷款本息24.5万元。

近年来，一些党政机关国家公职人员拖欠农村信用社贷款(或为他人担保)长期不还，扰乱了金融秩序，影响了农村经济发展，损害了国家和集体利益，败坏了党和政府的形象，在社会上造成不良影响。

今年3月份以来，根据市委、市政府要求，市纪委、监察局会同有关单位对全市党政机关公职人员拖欠农村信用社贷款情

况进行清收，下发了《关于严明纪律，做好清理党员和国家公职人员拖欠农村信用社贷款工作的通知》，各级纪检、监察机关和所在单位领导多次对拖欠公款人员进行谈话和教育，督促归还。

截至目前，已有58名党员和国家公职人员归还了贷款，本息总额达82.37万元，但仍有少数人员认识不到位，以各种理由不履行归还贷款和承担担保连带责任的义务，其行为严重违反了党纪、政纪，依据《中华人民共和国纪律处分条例》、《中华人民共和国行政监察法》等党纪法规，少数不讲诚信、恶意拖欠农村信用社贷款的国家公职人员必将受到严肃处理。

根据《中国共产党纪律检查机关案件检查工作条例》和监察部有关规定，结合我校实际，制定本制度。

## 一、使用范围

(一)对党员违纪问题经初步核实，违纪情节轻微，不需追究党纪责任的，但需建议有关党组织做出以下任何一项处理的，可使用《纪检监察建议书》：

- 1、党组织负责人同被反映人谈话，进行批评教育；
- 2、责成被反映人作出口头或书面检查；
- 3、召开民主生活会，对被反映人进行批评帮助；
- 4、纠正被反映人的违纪行为或责令其停止正在进行的违纪行为；
- 6、在一定范围内进行通报批评；
- 7、责成被反映人退出违纪所得。

(二)对监察对象违纪问题，根据检查、调查结果，有下列情

况之一的，可使用《纪检监察建议书》：

- 1、拒不执行或违反法律、法规以及本校的规章制度，应当予以纠正的；
- 4、录(聘)用、招生、任免、奖惩决定明显不适当，应当予以纠正的；
- 5、依照法律、法规，部门或个人有违纪行为，应当暂停其行使职权或给予政纪处分的；
- 7、其他违反法律、法规和本校的规章制度，需要作出纪律处理的。

## 二、使用办法

- 1、《纪检监察建议书》由校纪检监察部门填写，对党员违纪问题，由纪委书记签发；对监察对象违纪问题，由监察处长签发。
- 2、由纪检监察部门直接送达有关单位或部门。
- 3、对建议给予党纪政纪处分的，应当按照有关人事管理权限和处理程序办理。
- 4、纪检监察部门作出的纪检监察建议，有关单位和部门要在规定时限内向纪检监察部门书面报告执行情况。
- 5、纪检监察部门应对执行情况进行检查，督促建议内容的落实。
- 6、本制度由校纪委、监察处负责解释。

## 纪检监察信访专题分析报告篇八

从当前基层单位纪检监察工作的现状有以下几点：一是纪检监察人员心态复杂，干部队伍不够稳定。通常来说，够资格腐-败的大都手中有一定的权力，虽然不能达到呼风唤雨的能耐，却也够使下属和普通老百姓担心的。远离领导的人一般在初期难发现出现的个别行为不当的问题，在领导周围身边的人发现问题未必能及时举报。为防患于未然，平时必须从小事监督做起。矛盾的突出点在于：如果不检不监则愧对党和人民的重托，如果既检也监，就有可能出现认为对领导吹毛求疵，有意与领导为难的歪想法。鉴于此，人到中年以后在工作中就会受到这种无形的（有时是直接的）压力影响。对那些既不年轻，没有年龄优势闯世界，也不到退休年龄安享晚年生活的人来说，于是在实际工作中只能是由一切听从党安排变为一切听从官安排。二是纪检监察任务艰巨，发挥作用甚微。目前正处于改革开放，经济转型时期，经济发展快，开放度高，经济成分，利益主体，社会组织和社会生活方式的多元化，价值观念、思想意识受外来的影响和冲击大，使广大党员干部面临着考验更为严峻，从而也给纪监队伍带来更为艰巨的任务。这种艰巨的任务不仅来自于出现问题的查处，而且主要是来自于“源头”的防范——监督。在商潮思想的冲击和社会不良思想的影响下，医院已经不再是死水微澜。唯物论者认为人的品性不是与生俱来就可以分为廉勤或贪婪的，人的思想也不是一成不变的，因此，教育和戒免是必要的，防漏堵漏更应从源头抓起。在抓源治本中，在基层单位抓源头更难，更难被理解，更多的是受到误解，把正常的工作管理误视为对其工作约束，“都什么年代了，还不开放”这样的话时常听到，有时还真弄不清楚是他需要注意一下言行，还是自己真的不够思想开放，跟不上形势。此外，重大事项的决策，各类重要工程项目的验收，干部使用等在基层单位通常淡化了纪检监察组织的作用。随着改革的不断深入，反腐倡廉工作的任务越来越紧迫，必须要认真做好这一工作。几年基层纪检工作实践证明：不但要了解当前基层单位纪检监察工作的现状，还需知道新形势下基层单位纪检监察工作的

难点;只有这样才能在社会转型期基层单位开展纪检监察工作中提出合理化建议。

1. 领导班子民主作风不够，干部自律意识淡薄，很难起到有效的监督作用。在基层单位对干部的监督，尤其对主要领导干部进行有效监督，一直是基层工作中的一个难点问题。“难”就难在少数主要领导干部的自律意识淡薄，一些常在位置上的“老官”挟威自重，不愿接受监督，刚提拔上来的“新官”挟官自重，缺乏自律，民主不足，忽视监督的重要性;上级组织重使用轻管理，上岗培训流于形式，以工作业绩代替政治思想，疏于监督;下级怕打击报复，对竞争上岗不利，不敢监督;此外，在改革开放的今天，市场发育、发展快速，又处于社会转型期，有些监督制度不完善，也不利于监督。

2、担心打击报复，工作畏首畏尾，很难起到基本的监督作用。常言道:官大压下级。虽然这在执政党的基层干部身上不具普遍性，然而因个别行为引起的阴影会在工作中存在。理论和实践都要求我们共产党人在任何时候都要以组织原则办事和大无畏的革命精神，不应惧怕一切歪门邪道，但是在实际工作中我们往往面对的是一个封建专权思想遗留下来的恶习问题，是一个民主法制体系尚未健全的工作环境问题，同时在社会保障制度还未完全建立的情况下，领导者只要不是明目张胆的犯罪，下属人员为保工作岗位可能会睁只眼闭只眼，以求日常工作顺利，从心理学上来讲，如果监督上级太认真，就担心给穿小鞋，让你行动不便，从而失去监督作用。监督同级同事太认真，担心会受到工作牵制，让你左右难受，于是碍于情面，保持一团和气，为求“方便”之一时，不愿监督。

1. 尽快建立适合市场机制的劳动分配制度，对领导干部采劝恩威并行”的任用措施。随着社会主义市场的培育、发展，经济成分多元化，人们的思想多元化，价值观取向多元化。建立健全劳动分配制度和社会养老保障体系，将会更有效地

遏制腐-败的发生。不论是一个医疗单位还是一个部门的领导，当付出的劳动和应得的回报率大致相同时，就会有一个基本的心理平衡，一般不会因小事去撞法律这部车，有了一定的养老保障体系，退休后基本上不会为生活操心，也不会去冒险犯贪。这种机制的确立就是国家“施恩”，能够一方面体现劳有所得，多劳多得，能者多得的分配制度。当然我们是社会主义体系，在坚持社会制度不变的前提下进行经济转型，完成这个过程要有一个时间，这期间光靠“施恩”是不够的，还必须“施威”，对任用干部不仅要全面考察，要真正发挥纪检监察组织的一票作用，要让这些同志不仅是眼睛看到纪检监察组织的存在，更主要的是使其从思想上认识到基层纪检监察组织的作用和威力，当然，纪检监察组织一定要慎重用好这个权力。

2. 从上对下垂直管理，基层纪检监察横向协作，建立交叉结构的纪检监察组织网。众所周知，中国古代就已经设立监察机关，其主要职能就是督察百官，纠举失职，谏诤得失，维系纲纪，监督司法。监察官的任用权都是掌握在皇帝手中，凡经宰相荐举为官或其亲戚故旧，都不能当御史。借古喻今，我们就能最大限度地解决同机构领导任命，工作中下属听命，干部违纪不举的弊端；领取国家俸禄，岗位任用由上级部门考察决定，可以大胆执法，一定程度上消除怕打击报复的心理问题；基层单位领导干部的自我约束将会得到进一步加强，致使行使好手中的权力。因此，我们可以汲取古代的监察制度精华，可以参考近年国家审计署的有效做法，可以借鉴“三讲”集中教育的成功经验，派出巡视组进行巡视检查，同时采取上级组织派员到基层单位任纪检监察实职，如同中央派驻各地纪检组，实行上下级垂直管理监督，重点是监督“一把手”，是否坚定不移地坚持党的基本理论、基本路线和基本纲领；监督基层领导干部是否勤政敬业，真心实意为人民群众办实事；是否为政清廉，严以律己等，使上级对下级的监督经常化、制度化。基层单位纪检监察组织协助工作，这种纵横交叉的组织结构将有利于基层单位开展纪检监察工作和有效监督。



3. 广开言路，走群众路线，发挥工会的基础优势和作用。当前纪检监察工作机构组织是独立的，但是，其工作基础来自党的领导和群众路线，历史和现实都证明，广泛的群众性监督是我们事业发展的保证，依靠群众是我们做好纪检监察工作的基蠡江-泽-民同志曾经要求，要“拓宽监督渠道，充分发挥人民群众监督的作用”，要广开言路、听民声、察民-意、知民情，不断改进工作。领导干部生活在群众中，他们的优劣和是非功过，群众看得最清楚，也最有发言权。依靠群众加强对领导干部特别是主要领导干部的监督，是做好干部监督工作的重要保证。因此，基层单位应该很好地加强与工会的联系，在基层党委的领导下，借助事务公开，开展群防、群监、群检的基层纪检监察审计工作，将能收到预期的效果。

4. 提高素质，稳定队伍，实职设置兼职其他。党的政策的执行情况如何，干部是决定的因素，实践已经证明，干部的素质高低，除进行教育培训、学习理论外，很大程度地取决于干部队伍的稳定性，干部队伍的稳定性又极大地取决于干部任用的程序性和延续性，基层单位干部素质不高，队伍不稳的原因主要一是新老更替接不上茬，二是频繁的岗位换人，三是纪检监察岗位虚设，造成实职岗位兼职过多，精力分散，不利工作。为加强基层单位的纪检监察力量和工作力度，应该有相对稳定的队伍，以保证提高素质的基础，应该设立纪检监察实职岗位，根据情况兼职其他工作，一反一正的职位设置，能够很好地反应出主题，解决出现的矛盾。

## 纪检监察信访专题分析报告篇九

近年来，纪检监察工作日益凸显其重要性，作风建设也成为纪检监察机关工作的一个重要方面。为了提高纪检监察人员的作风意识和工作水平，我们单位组织了一次纪检监察作风培训，我深感此次培训对于我个人的成长和工作的改进起到了积极的推动作用。以下是我个人在此次培训中的心得体会。

首先，此次培训让我深刻认识到纪检监察作风的重要性。作

风对于一个人而言，犹如皮肤和声音对于一个人的重要性一样，它不仅直接反映了个人的品格和修养，更直接影响着纪检监察工作的开展及整个单位的工作效率。在培训中，我们学习了纪检监察的各项工作规范和准则，深入了解了行政机关党纪行规等相关法律法规，对纪检监察工作中的作风问题有了更加清晰的认识。通过学习，我深深地感受到，一个纪检监察人员只有具备良好的作风，才能更好地履行职责，树立良好的形象，赢得人民群众的信任。

其次，此次培训对我们的工作思路和方法进行了改善和提升。在培训中，我们通过案例分析、小组讨论等形式，深入思考了在日常工作中的“拿来主义”“干部先不查”等不良作风，以及不敢查、懒得查等问题。通过学习，我明白了作风问题的产生主要源于思想认识的问题，只有不断提升自身的工作理念和方法，才能更好地解决问题、开展工作。培训也就是纪检监察工作方法的再学习，使我们深刻认识到了作风的问题并寻找到解决之道。比如，我们要坚持“四个导向”，即以人民利益为中心、以问题为导向、坚持正确处理内外因素关系、坚持党内监督和群众监督相结合，从而更好地履行职能。

再次，此次培训给我们提供了互相学习和交流的平台。培训期间，我们和同事们就作风问题进行探讨，互相讲述自己的工作经验和心得，结合实际案例进行互动讨论，从而使我们之间建立了更加紧密的联系，增进了相互之间的了解和信任。我相信，通过此次培训，我们不仅能够在工作中相互帮助，相互调动积极性，更能够在今后的工作中形成良好的协作机制，共同推动纪检监察工作的发展。

最后，此次培训让我们更加深入地认识到，纪检监察作风的培养和改善是一个需要长期坚持的过程。培训中我们学到了很多理论知识和工作方法，但要想真正将其转化为自己的行动和实践，需要我们在今后的工作中不断地思考、总结和改进。我深深体会到，仅仅靠培训是不能够解决实际问题的，

只有将所学所得贯彻到具体工作中去，才能真正提高作风建设的水平。

通过此次纪检监察作风培训，我对作风的认识不再停留于抽象的层面，而是深入实际工作中去了解其重要性和作用。同时，在培训中我也学到了很多实用的工作方法和技巧，这对于我今后的工作将起到非常重要的指导作用。我相信，只要每个纪检监察人员都能够不断提升自身修养，自觉遵守党纪行规，团结协作，积极参与，坚持实事求是的工作原则，我们的纪检监察工作将会更加高效有为，为党和人民作出更为突出的贡献。