

最新执法队工作计划 交通执法队伍建设 工作计划(通用6篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

执法队工作计划 交通执法队伍建设工作计划篇一

交通运政执法队伍工作在交通运输行业管理的最前沿，与广大人民群众的利益密切相关，他们的言行举止不仅关系到交通运政执法的整体形象，而且关系到党和政府在人民心中的形象。为此，如何在二十一世纪社会经济和行业发展新形势下，切实加强运政执法队伍作风建设，建立一支高素质的运政执法队伍，全面提高交通运政执法水平和“三个服务”能力，树立良好的交通行政执法新形象。笔者在此，浅谈几点想法。

改革开放三十年来，交通运政执法队伍在维护交通运输市场稳定，保障交通运输行业发展方面，做了大量的卓有成效的工作，与此同时，交通运政执法队伍的整体素质和依法行政能力在交通行政工作中也得到了稳步的提高。交通运政执法队伍的执法水平、服务意识等得到了明显增强。但也存在着不尽人意之处和许多问题，严重制约与影响了交通运政执法队伍建设。

1 老路”，缺乏与日俱进的现代意识、创新意识；二是“轻服务、重管理”的意识，在一些地方的运政执法部门和运政执法人员的潜意识中，根深蒂固难以根除；三是法律意识淡薄，服务意识差。在少数运政执法人员身上仍存在不依法办事，不按规范程序办事，工作中冷、硬、横、推诿扯皮、不

负责的问题。以人为本，服务至上，换位思考的服务意识淡薄，主导思想上未能真正实现从“管理型”向“服务型”观念转变；四是综合素质偏低。突出反映一是执法人员文化程度、政策法规水平、工作技能上参差不齐；少数执法人员对待执法相对人（车主）态度粗暴，方法简单，影响了行政执法部门的整体形象。

2 员管理与工资福利方面出台了许多优惠待遇与政策，使得问题更加突出，热度提高；所谓“难点”难就难在目前全国除广东、海南、北京、福建、深圳几省市的运政机构人员为行政编制及个别设区市参公外，绝大多数尤其是基层交通行政执法人员均为事业性编制。广大运政执法人员工作在运管行业的前沿，履行行政管理职能，同在一个交通行政主管部门工作，但在人员机构编制性质、福利待遇等方面，却与行政编制的其他人员相差较大，这在一定程度上，严重挫伤了运政执法人员工作热情和积极性，对运管行业发展负作用较大。

——素质问题。一是由于各级运政机构的运政执法人员来自五湖四海，社会各行各业，年龄、文化、民族、能力、道德修养等方面差别较大，人员素质参差不齐；二是社会经济迅猛发展，知识更新速度逐步加快，新的理论、新的行业、新的知识、新的技术、新的设备等一切新事物不断推陈出新的今天，许多运政执法人员在知识结构，专业理论水平，接受新概念、新技术、先进管理设备等能力，难以跟上运输行业发展的步伐，亟需补课，由此引发运政执法人员素质“危机”。

3 运政执法人员有畏难情绪，瞻前顾后，主动性、积极性差，对执法队伍建设产生了消极的影响。

4 展需要，亟需进一步修订，并尽快出台（目前，交通运输部已对《道条》进行了多次修改，拟上报国务院）。

二、对策与途径

5 仆意识”与“服务意识”，把人民群众是否满意作为工作标准，切实把管理过程作为道路运输发展和为运输经营者服务的过程，真正寓管理于服务之中。再次，增强执法人员的法制意识和组织纪律观念，提高他们知法、守法和执法的自觉性，规范执法行为，树立行业新风，引导广大执法人员以良好的职业道德、饱满的精神和高度的职业责任感、使命感，全心全意为群众服务，为交通运政执法工作贡献力量。

2、加强作风建设，树立运政执法文明形象。加强基层交通执法队伍建设是一项长期的任务和渐进的过程，不可能一蹴而就。交通运政执法队伍要立足当前，开展教育活动同时，必须大力加强内部执法监督检查，抓住苗头防微杜渐，严肃政纪，加强作风建设，树立文明形象。要着眼于队伍的长远建设、长足进步，开展外树形象活动，坚持改变“门难进、脸难看、话难听、事难办”的衙门作风，努力做到依法行政，文明执法，公正执法、规范执法。在作风建设上，正确处理局部利益与整体利益、眼前利益与长远利益、经济效益与社会效益的关系。要建立健全以评促纠、以评促建为主的长效考评机制体制，对执法队伍中存在的问题全面把握，科学有效整治，并做到持之以恒，常抓不懈，提高运政执法人员的拒腐防变能力。

3、大力推行学习型运政机构建设，提高运政执法人员的综合素质。管理者的素质主要包括政治素质、业务素质、6 文化素质、道德素质、精神素质等，管理者素质的高低直接影响到所管理的行业发展和政府的形象。一项政策的好与坏，除政策的内容起决定作用外，具体执行者能否理解、掌握、贯彻、落实好政策也是至关重要的。为此，作为各级交通主管部门及各级运政机构应结合本地区本部门实际从运管行业发展角度出发，一是采取切实可行的措施，有计划、有步骤、多渠道、多途径加强业务建设，通过在职学习、函授、自学等形式，逐步提高执法人员的实际工作能力和水平。二是积

极支持鼓励运政执法人员参加学习活动，把继续教育职业技能培训同学历、学位教育相结合，作为知识更新，提高素质的主要手段，或结合工作需要，有针对性组织运政执法人员参加各种法律、专业技能等业余学习或酌情选派出具有发展前途的运政执法人员去运输经济发达的国内城市和国外城市考察学习，或安排思维敏捷，接受新知识较强的运管人员到大专院校学习与行业管理相关的理论与知识，如现代物流业、IT业等，以提高运政执法人员的综合素质，为运管行业发展奠定良好的基础，提供人才与智力保障。三是开展法制教育，把执法培训作为交通运政执法队伍建设的重点，普及法律知识，以规范权力运行机制为目的，全面推行重要岗位人员定期轮换制、执法三分离、重大事项集体研究等制度，进一步明确费收减免、各岗位职责和权限，减少自由裁量权，坚决杜绝一人包办、越权办理现象，使执法权力能够在有效地控制下规范行使。

4、加强制度建设，规范运政执法。交通运政执法队伍建设要注重制度建设，形成有效的内外监督机制。首先。要重点抓好《行政执法责任制》、《行政执法监督检查制度》、《行政执法过错责任追究制度》等自我约束机制的完善和落实，实行人有定岗、岗有定规、职有专能、事有专责，以制度规范运政执法行为，确保依法行政。其次是建立执法绩效考评系统，形成有效的激励机制。要打破运政执法人员执法水平高低一个样，干多干少和干好干坏一个样的状况，建立科学的执法行为评价系统。要通过该系统对运政执法人员执法行为的优劣、执法量的多少进行评价，形成正常的评价、奖惩监督机制，激励运政执法人员积极进取，认真规范执法。再次是以规范权力运行机制为目的，坚持定期检查考核，在执法过程中实施跟踪管理，全过程督查。全面推行重要岗位人员定期轮换制、执法三分离、重大事项集体研究等制度，进一步明确行政许可、行政处罚、各岗位职责和权限，减少自由裁量权，防止和杜绝一人包办、越权办理现象，使执法权力在有效地监控下能够规范行使。

一、开放、竞争、有序的道路运输市场和促进道路 8 运输业跨越式发展，维护社会稳定出发，建立起与道路运输市场发展相适应的精简、高效、统一规范的交通运政体制；二是道路运输归口运政机构管理，《道条》明文规定县级以上地方道路运输管理机构负责具体实施道路运输管理工作，已明确了各级运政机构为道路运输行业管理和主体，为此各地区的道路运输行业管理权应全部归口各级道路运管机构，以避免多头执法，适应现代综合交通运输管理体制改革的的要求，突出运政执法的主体地位；三是以“行政许可、监督检查、行政处罚”三项主要工作为主体框架，做好“三定”既“定机构、定岗位、定编制”，“因事设岗，以岗定责，人尽其才，才尽其用”，从严控制运政执法人员编制，争取将由各级财政全额拨款的运政执法人员正式纳入行政编制，在编制性质未改变之前，借鉴和参照公务员管理方法与制度，招聘工作人员，凡进必考，严把进人关；运政机构设置可按研究、决策、许可、监督、收费、咨询、协调七大板块设路；突出道路运输政策、法规专门机构的设立，行业管理实行“垂直管理，条块结合，以条为主”的运政体制新模式。

6、继续争取提高立法层次，进一步充实和完善《道条》内容，推动运政法制建设。首先根据国内外运输行业发展与行业管理的具体情况，适时择机出台《道路运输法》，以提高立法层次；其次对《道条》中诸如道路货运物流等属于道路运输管理范畴的行业，应作为一项内容明确写入《道条》，9 对涉及“行政许可、监督检查、行政处罚”等方面内容，应与日俱增地尽快完善，具体明确，以提高《道条》的可操作性与时效性，再次，各级交通行政主管部门，要不懈地努力，去争取《道路运输法》早日出台，以使运政执法水平和运政执法队伍建设跃上新台阶。

总之，要建立面向二十一世纪，适应新形势下行业发展的交通运政执法队伍，必须有计划分步骤扎扎实实的抓落实，切实加强思想理论、工作作风、业务能力和规章制度等方面的建设，才能建立一支“政治过硬、作风踏实、业务精通、执

法严格、形象良好”的高素质交通运输行政执法队伍。

甘井子区公路运输管理所

王

伟

二〇一一年五月五日

执法队工作计划 交通执法队伍建设工作计划篇二

2、设立护学岗，严禁在学校大门口50米内摆摊设点、占道经营、流动叫卖，为学校及周边营造良好的秩序；开展中、高考期间专项治理，对噪音污染实行地毯式治理和即时查处，为考生提供宁静考试、休息环境，受到广大家长和师生一致好评。

3、不断总结和摸索“牛皮癣”市场化运作工作经验，不断强化监督考核，将牛皮癣清理费用与清理成效挂钩，牛皮癣清理效率和质量进一步提升，县城主要街道及公共场所“牛皮癣”现象基本消除。

4、户外广告管理进一步规范。严格户外广告、门店招牌、车载广告、气拱门等广告宣传审批管理，开展户外广告专项整治，对城区主次干道存在安全隐患的户外广告进行地毯式摸排，共审批户外广告、门店招牌等各类广告50余起，清除各类存在安全隐患及影响市容市貌的户外广告、门店招牌、布幔、条幅等800余处，户外广告管理进一步规范。

全面推行环卫清扫社会化运作，主次干道实行16小时清扫保洁、每日洒水除尘，生活垃圾日产日清。同时推出了样板路细扫管理模式，桃洪路、桃花路等样板路全部实行每天三大扫、两细扫，全天候巡回保洁工作制度，并对重点项目施工

路段和城乡结合部的卫生实行强化管理，城区主次街道基本呈现原色，城市整体卫生状况有效提升。

1、制度健全，责任到人。一是组建了重点民生实事项目工作领导小组，负责重点民生实事项目各项具体工作；二是制订了《关于落实20xx年重点民生实事项目工作的实施方案》，对重点民生实事项目的各项工作进行具体明确，同时与县环卫局、北山无害化垃圾处理场及其责任人员签订责任状，将重点民生实事项目工作责任进行层层分解，严格实行职责到岗、责任到人；三是建立定期汇报和部门协调等工作制度，对为重点民生实事项目工作各项数据进行计量和统计，并建立数据台帐，定期向县、市相关单位进行及时汇报；同时与公用事业、环保等部门建立了部门协调工作制度，严防环保事件发生。四是建立主要负责人定期到垃圾场现场办公工作机制，及时了解新情况、解决新问题，从而确保生活垃圾无害化处理率、渗滤液处理率两个重点民生实事项目工作目标的顺利达标。

2、全力争取资金投入，工作指标基本完成。上半年北山无害化垃圾处理场共争取资金投入603万元，城镇生活垃圾无害化处理率94%，基本完成了市、县绩效考核及重点民生实事项目工作指标。

1、顺利完成出租汽车“三证”换发。根据交通运输部的统一要求，在今年6月30日前，对全县出租汽车公司、出租汽车车辆、出租汽车驾驶员分别统一换发《道路运输经营许可证》、《道路运输证》和《道路运输从业人员从业资格证》，在规定时间内共换发《道路运输经营许可证》3家、《道路运输证》180台、《道路运输从业人员从业资格证》350余人，全县出租汽车“三证”换发平稳过渡并顺利完成。

2、采取对城市客运从业人员进行服务质量信誉考核，设立群众举报电话，定点稽查和暗访巡查结合查处违章违规行为等多种方式，有效规范城市客运运营服务。上半年，共规

范、查处出租汽车拒载、乱收费等行为60余起、公共汽车不按规定时间、线路行驶等行为30余起，打击面的车、小车、三轮车非法营运行为40余起，城市公共客运运营服务行为逐步规范。

严格规范渣土、沙石运输审批管理，联合交警、运管、住建、环卫等部门，对违规渣土、沙石运输实行联合执法。有效加强工地源头治理，积极督促工地建立冲洗平台、沉淀池，要求施工单位严格实行密闭、覆盖运输和净车出场，对工程量较大、污染道路严重、屡教屡罚不改的工地，实行24小时轮岗严防死守、重点查处，从源头治理违规运输渣土、沙石行为。上半年，共查处渣土、沙石车辆沿途撒漏及乱倒建筑垃圾渣土行为100余起，渣土运输污染城市道路现象全面遏制。

1、竭力完成龙舟赛期间市容秩序维护任务。举全局之力，完成了资江一桥左侧栏杆的封闭、战备码头违章棚架拆除、市容秩序维护、卫生死角垃圾清扫等工作，为龙舟赛提供了一个卫生、有序的城市环境。

2、全面完成禁炮前期调研和准备工作。全力配合县^v^会开展禁炮调研，并多方收集群众意见建议，学习外地成功经验，拟写了禁止炮工作管理办法及制定工作方案，提交县政府常务会进行研讨。

3、认真开展“三联、两访、一帮”、社情民意走访工作。采取分管领导带队的方式，深入桃洪镇八社区挨家挨户走访群众400余户，听取民声民意，收集群众意见建议10条，共回访、答复、处理各部门采集的城市管理工作意见建议17条，回访群众满意率达100%，群众对城市管理工作满意率逐年提升。

4、人大代表建议、政协委员提案办理扎实推进。严格按照“三率”要求，对建议提案办理进行了明确分工，并由分管领导带队，严格按照初访，答复稿审签，再访、整改、办结的程序，逐个走访、答复代表和委员，听取代表、委员心

声，请他们到现场督促指导，再整改落实到位。今年，我局承办人大代表建议和政协委员提案共13件，其中人大代表建议7件（重点件1件）、政协委员提案6件，目前已办结11件，还有2件正在回复办理中，办结11件均100%满意。

5、综合治理、计划生育、安全生产、信访稳定、油茶种植、扶贫等工作均出色完成半年工作任务。

（一）全面强化市容市貌秩序管理。

1、继续开展市容市貌秩序专项治理。继续加强城区占道经营、流动叫卖、乱摆乱放、乱拉乱挂、乱写乱画、乱扔乱倒等违章违规行为监管，维护良好市容秩序。

2、开展朝阳市场及城东市容秩序集中整治。对朝阳市场周边及城东开展为期半年的集中整治，启用法院背后临时市场，将朝阳市场及周边占道经营、店外经营、流动叫卖的摊担，及城东部分占道经营严重的马路市场进行严格取缔，全部规范至朝阳市场及法院背后市场内经营。

3、全面实行市容秩序14小时无缝隙管理。根据目前工作实际，调整市容秩序管理时间，在城区范围内实行早6点30分到晚8:30的14小时无缝隙管理制度，以切实扭转早中晚管理力量薄弱，市容秩序监管不严的不良局面。

（二）继续加强城市环境卫生管理。

1、全面推行环卫清扫保洁社会化管理。继续强化环卫清扫保洁社会化管理，进一步提升环卫清扫保洁水平，为市民提供一个整洁、舒适、宜居的城市卫生环境。

2、积极推进北山无害化垃圾处理场规范运行。加大无害化垃圾处理场基础设施建设投入，努力加快完善整改工作步伐，不断加大人员培训力度，确保垃圾无害化处理工作规范有序

运行和城镇生活垃圾无害化处理率全面达标。

（三）进一步强化城市公共客运管理。

2、加大摩托车、面的车、私家小车非法营运打击力度，确保城市公共客运市场正常营运秩序。

（四）扎实做好全面禁炮的准备工作。

及时制定出台禁炮管理办法及工作方案，并成立禁炮工作领导小组，努力争取县委、县政府支持，确保在县^v^员会决定期限内全面部署好禁炮工作相关事宜，并顺利开展禁炮工作。

执法队工作计划 交通执法队伍建设工作计划篇三

认真贯彻全国职业教育工作会议精神，坚持以服务为宗旨、以就业为导向、以能力为本位，进一步增强市场意识，积极开拓用人市场，拓宽校企合作模式，着力打造品牌专业。

1. 加强示范专业内涵建设，增强示范专业的辐射作用。
2. 加强古籍修复专业建设，建立古籍修复专业实训基地，组织“中埃古籍修复教育论坛。”
3. 积极拓宽校企合作模式，与圣迪奥时装有限公司等联合办学。
4. 加强就业市场的开拓，做好03级毕业生就业推荐及04级中专、02级高职学生实习安排工作。
5. 加强招生基地学校的开发工作，做好20xx年招生工作，力争完成招生计划。

6. 做好专业教师去用人单位学习和培训工作的。

（一）、以示范专业为龙头，加强专业内涵建设，增强示范专业的辐射作用。

1. 深入进行市场调研，进一步调整课程结构，根据市场需求，确定培养目标。

2. 根据专业发展需要及人才培养规格，对课程结构和教学内容广度和深度进行进一步论证、整合，调整部分课程，对专业核心课程增加课时量，提高人才的培养质量。

3. 进一步加强专业课教学的实践性教学环节，理论密切联系实际。

4. 加强师资队伍与双师型教师队伍的建设，制定切实可行的教师培养计划和方案，做好新教师的帮带工作，实施学校教师培养“一三五”工程，加强专业课教师双师型队伍的培养，把素质好的优秀教师送到企业和高校学习和培训，提高教师的技能水平，建立一支结构合理，以专职教师为主兼职教师为辅的教师队伍。

5. 进一步加强古籍修复专业建设，在市场调研的基础上，加大校内实训基地的设备投入，对古籍修复专业实验、实训设备项目进行进一步论证，建立古籍修复实训基地，为专业课教学提供保障。

（二）、进一步拓宽校企合作模式，开辟社会服务渠道，促进专业的发展。

1. 积极加强外联，争取上级教育主管部门和行业部门的支持，组织“中埃古籍修复教育论坛”，进一步扩大影响，开拓为外地提供古籍修复市场，为社会提供服务。

2. 进一步拓宽校企合作模式，利用学校的办学品牌，与圣迪奥时装有限公司等联合办学，推进专业建设，提升学校的办学层次。

(三)、积极开拓就业市场，做好实习、就业推荐工作。

1. 做好03级151名毕业学生的毕业推荐工作。

2. 安排好02高职保险、02高职商贸、04电商、04商旅、04电美225名学生的实习推荐工作。

3. 努力开发图文修复专业市场，利用多种途径做好毕业生就业推荐工作。

4. 进一步加强实习管理工作，使实习管理工作制度化、程序化、规范化。

5. 配合招生就业办开展《就业指导工作中与企业联系的方法与途径的探索》课题研究工作。

认真贯彻全国职业教育工作会议精神，坚持以服务为宗旨、以就业为导向、以能力为本位，进一步增强市场意识，积极开拓用人市场，拓宽校企合作模式，着力打造品牌专业。

1. 加强示范专业内涵建设，增强示范专业的辐射作用。

2. 加强古籍修复专业建设，建立古籍修复专业实训基地，组织“中埃古籍修复教育论坛”。

3. 积极拓宽校企合作模式，与圣迪奥时装有限公司等联合办学。

4. 加强就业市场的开拓，做好03级毕业生就业推荐及04级中专、02级高职学生实习安排工作。

5. 加强招生基地学校的开发工作，做好20xx年招生工作，力争完成招生计划。

6. 做好专业教师去用人单位学习和培训工作的。

（一）、以示范专业为龙头，加强专业内涵建设，增强示范专业的辐射作用。

1. 深入进行市场调研，进一步调整课程结构，根据市场需求，确定培养目标。

2. 根据专业发展需要及人才培养规格，对课程结构和教学内容广度和深度进行进一步论证、整合，调整部分课程，对专业核心课程增加课时量，提高人才的培养质量。

3. 进一步加强专业课教学的实践性教学环节，理论密切联系实际。

4. 加强师资队伍与双师型教师队伍的建设，制定切实可行的教师培养计划和方案，做好新教师的帮带工作，实施学校教师培养“一三五”工程，加强专业课教师双师型队伍的培养，把素质好的优秀教师送到企业和高校学习和培训，提高教师的技能水平，建立一支结构合理，以专职教师为主兼职教师为辅的教师队伍。

5. 进一步加强古籍修复专业建设，在市场调研的基础上，加大校内实训基地的设备投入，对古籍修复专业实验、实训设备项目进行进一步论证，建立古籍修复实训基地，为专业课教学提供保障。

（二）、进一步拓宽校企合作模式，开辟社会服务渠道，促进专业的发展。

1. 积极加强外联，争取上级教育主管部门和行业部门的支

持，组织“中埃古籍修复教育论坛”，进一步扩大影响，开拓为外地提供古籍修复市场，为社会提供服务。

2. 进一步拓宽校企合作模式，利用学校的办学品牌，与圣迪奥时装有限公司等联合办学，推进专业建设，提升学校的办学层次。

(三)、积极开拓就业市场，做好实习、就业推荐工作。

1. 做好03级151名毕业生的毕业推荐工作。

2. 安排好02高职保险、02高职商贸、04电商、04商旅、04电美225名学生的实习推荐工作。

3. 努力开发图文修复专业市场，利用多种途径做好毕业生就业推荐工作。

4. 进一步加强实习管理工作，使实习管理工作制度化、程序化、规范化。

5. 配合招生就业办开展《就业指导工作中与企业联系的方法与途径的探索》课题研究工作。

(四)、加强招生基地学校的开发工作，做好xx年招生工作，完成招生计划。

1. 制定招生工作计划有的放矢，重点开发招生基地学校。

执法队工作计划 交通执法队伍建设工作计划篇四

20xx年，xx执法队在街道办事处的正确领导下，在市、区城管执法局的大力支持下，紧紧围绕“城市管理治理年”工作精神要求，以建设美丽xx[]打造最干净辖区为主线，以市容环境综合考核工作为抓手，带动其他工作，进一步严格执法，

严肃队伍管理，强化责任，通过扎实有效的工作，确保了辖区市容环境面貌的优化提升和各项重点工作的稳步推进。

20xx年，执法队全面加强执法业务建设，加大执法查处力度，认真履行街道综合执法各项职责，出色地完成了各项工作任务。截止20xx年10月31日，共办理一般行政处罚案件135宗，为去年同期130%。第一、二季度在xx区市容环境综合考核中排名第三，第三季度排名第一。

1、完善外包服务单位管理规范，提升服务和履约能力。为发挥外包服务单位积极作用，结合xx区加强市容环境外包服务企业合同履行监管工作方案，街道加强外包服务单位监管力度，完善外包服务单位日常工作监督制度和考核制度，制定《xx街道市容秩序辅助服务考核扣分扣款标准》《xx街道市容环境外包单位考核扣分标准》等系列文件，明确外包服务单位工作职责、服务项目、工作流程、扣分扣款标准等。实行区考核、街道考核与社区考核、科技视频监控与市民定期评议相结合的考核机制，加强外包服务单位履约考核，有力督促外包服务公司按协议和承诺书约定履行辅助管理工作责任，切实提高服务质量。

2、建立部门联动机制。辖区市容环境卫生管理工作涉及多个单位、多个部门，为切实做好市容环境整治工作，执法队注重加强与各部门的沟通协调，定期召开市容环境综合整治联席工作会议，听取工作意见、制定工作计划、部署工作任务，开展联合行动，发挥合力作用。20xx年，执法队多次协同社区工作站、交警、派出所等部门开展洪湖西路整治行动、禁摩限电专项行动、城中村整治等联合整治行动。

3、实行分级分类管理模式，大力加强市容秩序整治力度。20xx年，执法队对辖区商铺进行全面摸排，建立台账，实行分级分类管理模式，针对性开展洪湖西路集中整治、春和路整治、金洲路整治、夜间执法等专项执法行动。建立有效

的网格化巡查守点机制，执法队按主次干道、商业街区的划分，将各路段、各重点区域包干到队员、协管员，执法人员在重点路段、重要时段每日定时巡查。通过定岗定责，及时发现及劝阻违法行为。通过设立机动巡查组，严格控制主次干道沿线流动摊贩、超门线经营等违法行为。按照市、区统一部署，开展形式多样的泥头车整治行动、隐患广告排查整治、绿斗车整治、校园周边严管区整治等专项整治行动，通过多方努力，多措并举，切实有效地提升了辖区市容环境秩序。

1、开展专题宣传，加强宣传教育，全面推广“垃圾不落地”行动。每月利用宣传栏曝光乱倒、乱扔垃圾执法情况；每周定期播放“垃圾不落地·深圳更美丽”、“爱护环境，人人有责”、“进入深圳，请勿乱抛垃圾”等公益广告和温馨提示；在住宅小区的宣传栏张贴“垃圾不落地”公共文明宣传海报。

2、大力加强环卫执法工作，依法处罚违反市容环境条例和文明条例的行为。执法队每天组织执法人员、协管员、购买服务人员等执法力量在辖区主要路段巡查，对发现的乱扔果皮、纸屑废弃物，乱倒生活垃圾、污水等不文明或违法行为及时进行教育劝导。执法队每周定期前往公交站台、社区公园等人流流量大的区域开展专项执法行动，通过加强巡查执法力度，进一步强化辖区居民的环境卫生意识。据统计，今年共组织开展专项行动60多次，劝诫教育市民260多人次，对172名随地乱扔废弃物的违法当事人进行了处罚，促进商家和市民良好行为习惯的自觉养成，提高了辖区公共文明指数和公众满意度。

根据上级部门工作部署，全面深化“深度洁净，精细管理”工作，把工作重心由治标转向标本兼治，结合辖区实际，以推进制度建设、创新管理机制为抓手，对辖区市容环境秩序进行重点整治，对城中村主次干道和背街小巷、边角偏僻地段等环境卫生和市容秩序薄弱区域进行全面梳理，查漏补缺，

消除市容环境管理的薄弱环节。通过专项整治行动，建立执法力量入村巡查的常态机制，对城中村乱堆放、乱挂晒、乱涂画行为加强治理，确保辖区范围内的“六乱”行为得到有效控制。规范乱摆卖、超门线经营，清理户外破损广告，确保公共场地无乱搭建，楼宇之间无乱拉架空管线，建筑物无“破损墙面户外广告”□20xx年共清理超线经营1200余宗，乱摆卖900余宗，清理乱堆放120余宗，私搭乱建雨棚等23处，夜间烧烤摊档40余宗，拆除乱搭建3宗，面积约30平方米，清理乱张贴、乱涂写5000余处次，实施电话停机、追呼30多宗，大大改善了城中村市容环境、设施水平，提升了城中村品质。3月份□xx区“深度洁净，精细管理”现场会在我街道召开。

根据《深圳市“拓展空间保障发展”十大专项行动责任书》和□xx区违法建筑疏导专项行动实施方案》相关工作要求，执法队进一步落实查违“1+2”文件精神，坚决全面控停、依法拆除新增违建，规范各类建设行为，推动历史遗留违建处理，确保新增违建“零增长”、存量违建“负增长”□20xx年，执法队共组织清拆行动36次，拆除面积约5800平方米，其中历史存量建筑面积4xx0平方米（围岭公园入口处临时建筑、布心工业区汽车修配厂、围栏公寓石古坑原环卫工人宿舍临时建筑）；组织开展住建部卫片、市半年卫片等卫片图斑执法检查检查工作，核查图斑20处；积极开展存量违建排查工作，共排查辖区存量违建100多处，圆满完成街道20xx年历史违建减存量25920平方米工作任务。

20xx年6月开始，我街道执法队在区域管局的支持下，与深圳广和律师事务所签订协议，通过购买服务方式，聘请专业律师进驻我队，为执法队提供法律监督，为执法过程中遇到的法律疑难问题提供专业意见。通过组织内部法制培训，增强队员的法律意识和法律知识，同时完善案卷归档，提升案件质量。律师定时随执法人员外出执法，参与综合执法行动，遇到暴力抗法、阻碍执法的情况，由律师介入，协调跟进派出所处理，大大减少了暴力抗法的情形发生。

为进一步提高执法队伍综合素质，实现执法管理的规范化，执法队一是坚持文明执法，牢记执法就是服务的宗旨。采取人性化措施，对行政相对人以教育为主，促其接受处罚，改正错误，建立健全规章制度，从制度上保证公正公平执法，同时加强督查，确保城管执法到位，服务到位；二是加强廉政纪律教育，每月定期召开纪律教育会议，及时传达上级文件精神，及时通报相关单位发生的违纪违法问题，举一反三，杜绝违纪违法不良行为的发生；三是加强队伍的业务学习，积极选派执法人员参加市区两级举办的各类业务培训班，提高执法人员工作责任心，提高履职能力。

执法队工作计划 交通执法队伍建设工作计划篇五

做好了北环路测量、图纸设计、调规、征地、安置地填土等前期工作。

督促各村完成25户以上通自然村公路计划项目的任务，总里程公里，目前已修建16公里。

做好了各村窄路面拓宽（公里）项目、安全防护工程（公里）的统计，并及时完成了项目申报工作。

做好了塘里大桥的勘测和测量工作，完成了桃红桥、新田桥、亭子下桥、沙子桥的图纸设计和图纸评审工作。

做好了宣风生物产业园-芦万武公路瑞泉段土地勘探、测量、分户测量等前期工作。

完成了县重点项目s533路行-中埠路改造项目工程和320国道东阳-江霞路段拓宽项目的社会风险评估和环境评估工作。

完成了路行村田垅桥、东渡山下组桥、新田田藩里老桥、高楼双合圳桥、水山头拱桥重建的设计、评审、邀标、交通局审查等前期工作。

做好了仁里村真屋岭桥、高楼村一涵洞水毁后的重建工作。

排查全镇主要路口的安全隐患，并安装了减速带。

开展“文明交通行动年”的工作。

做好北环路新修公路建设，协调解决征地中出现的争议，落实好20根电线设施搬迁工作。

继续督促各村完成25户通自然村农村公路计划项目的建设，在10月底完成剩余任务。

做好桃红桥、新田桥、亭子下桥、沙子桥的造价评审、邀标等前期工作。

做好宣风生物产业园-芦万武公路项目分户测量核查、征地等工作。

配合上级部门做好县重点项目s533路行-中埠路改造项目工程和320国道东阳-江霞路段拓宽项目的改造工作。

继续监督、跟进路行村田垅桥、东渡山下组桥、新田田藩里老桥、高楼双合圳桥、水山头拱桥的重建工作。

继续开展“文明交通行动年”的工作。

执法队工作计划 交通执法队伍建设工作计划篇六

一、 违法案件的录入：安排了人员到市上学习，目前对系统不熟悉，市上催了多次。

二、 违法案件的处理：目前几个迫在眉睫的问题

1、 百和镇东岳村王启高违法占地新建住房问题，反应问题

方在我们未到执法队之前和我们接手之后，已经多次到我和监察股上访，王启高建房既不符合土地利用总体规划，而且占用基本农田（调查报告），应依法予以拆除，但涉及拆房后王启高全家的生存以及镇上等很多因素迟迟未下处罚决定书；但上访的人不拆除王启高房以不罢休，而目前我们还不拿出处理决定，矛盾会激化，而且我们的工作也更加被动。

2、 得胜镇白象村余光珍二户违法占地的案件

3、 兆雅镇张国忠违法占地修建商店案件

三、 矿山企业采矿用地情况调查摸底工作

四、 共同责任机制的建立以及联席会议制度

五、 巡查制度的建立和实施

这是日常的管理，是执法队工作很重要的一个部分，既要划分责任区，巡查路线，要建立健全诸多制度，这块目前还没如何启动，这既是一项重要工作，又是我们承担的. 很重要的责任，而且对我们对违法占地早发现、早查处、减少违法者的经济损失，减轻我们的工作压力起着至关重要的作用。

六、 农房违法占地、国有土地违法占地的监控以及责任的划分

1、 划片包干、责任到所、到队

2、 在查处中多大面立案

3、 处罚决定书、函告书是应当由执法队还是监察股拟定

执法队工作多，任务重，人员少，工作难于应对，需要增加人员，特别是熟悉电脑的人员，现在上边要求上报资料都在网上进行，大多都是复杂的表册，当然这个问题在短时间不

可能解决，但在以后要逐步解决。

局党组：

因我队目前工作头绪多、工作量大，主要开展工作及人员结构情况如下：

一、工作情况

（一）税费收取。新屠宰场在建过程中，多数屠商思想波动，导致税费收取困难，增加工作难度。

（二）工程监管。新屠宰场工程由我队具体负责落实，工程监管及相关工作的协调需要大量的人力。加之工程所处条件比较恶劣，导致工程进度缓慢，工程监管工作任重道远。

二、人员结构

目前执法队共计19人（含借用其他科室人员：康恋、张仕仲、刘燕、杨芳、王秋、杨毅、胡洪凯等7人），借用人员已不在我队工作。

人员及工作情况如下：

2、抽调4人负责两间屠宰场夜间收费；

3、抽调1人负责办公室工作；

4、抽调1人（驾驶员）负责市场监管。

其中叶德刚（未上班）已快退休，年龄衰老，工作不便。

（注：负责中枢和茅台屠宰市场工作人员只有4人，人力不足，工作开展难度大）

三、建议

(一)增加队伍力量，缓解工作开展难度局面；

(二)根据国务院《屠宰管理条例》规定，收取生猪屠宰税费工作不属我局职责范围，我局只履行屠宰管理工作，有望与相关部门协调，我局不再代收屠宰税费，减轻我队工作压力。

二〇一二年三月三十日