

2023年建筑工人劳动合同书 建筑工地劳动合同书(优秀5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

建筑工人劳动合同书篇一

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

身份证号：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规 and 规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

第一条、合同期限

本劳动合同为无固定期限的劳动合同，合同自 年_ _月 日起开始履行。

第二条、乙方享有的工作条件与办公设施

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。

2. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办

公用品与设施条件。

3. 甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

第三条、乙方工作岗位、工作报酬和福利

1. 甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方的 职位。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。

2. 甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。

3. 甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于 元人民币。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

4. 职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期。

第四条、工作纪律

1. 乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2. 乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照公司考勤管理规定计扣薪酬。

第五条、劳动合同的履行和变更

1. 甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

2. 甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3. 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4. 甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第六条劳动合同的解除和终止

1. 甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同。

(4) 被依法追究刑事责任的。

4. 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1) 乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

6. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

第七条经济补偿

1. 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。
2. 若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。
3. 在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄露于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

第八条、其他事项

1. 甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议(包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议)，按20xx年1月1日实施的《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。
2. 甲方在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理和绩效考核等直接涉及乙方切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经全体员工讨论、提出方案和意见，并且协商确定。甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项等决定公示或者告知乙方。
3. 若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

4. 双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

5. 本合同经甲、乙双方签字后生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

建筑工人劳动合同书篇二

甲方(使用部门)名称：

乙方(受聘人员)姓名：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等

(二)无固定期限；从___年___月___日起。

(三)以完成一定工作为期限。从 ___年___月___日起至_____

二、工作内容。

1、乙方同意按甲方工作需要安排建筑施工有关的工作。在劳动合同期内，甲方

2、乙方同意遵守甲方依法制定的管理制度，按照甲方的要求，按时完成规定的

三、劳动保护和工作条件。

1、甲方应严格执行国家有关安全生产、劳动保护及特殊保护等规定，对乙方提

2、乙方必须严格遵守安全操作规程，有权拒绝甲方人员的违章指挥及强令冒险作业。

四、工作报酬。因乙方工资计算繁琐，现经甲乙双方协商约定，实行下列工资分配形式：

1、甲方按乙方的工作工时核算乙方工资，工资以货币形式支付。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

1、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项规章制度，按时完成生产、工作任务，如有违法违纪行为，按有关法规、规章处理。

2、乙方必须服从甲方及甲方委托人(代班人员)和工地管理人员指挥。必须服从工作安排，不得无故缺席，如有事必须向代班人员请假，如不听从代班人员的合理调动，甲方有权对乙方做适当的经济处罚或开除处理。

3、乙方必须遵纪守法，严禁打架、赌博、嫖娼、偷盗等违法行为，一经发现做开除处理并罚款，且送交执法部门追究其相应责任。工资余额年终结清。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在使用期内被证明不符合使用条件的；
- 2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效的；
- 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经
- 5、乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(四) 有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、在使用期内，甲方未支付工资的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

七、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

八、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

九、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

建筑工人劳动合同书篇三

甲方(盖章)乙方(签字)根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一. 劳动合同期限

第一条 本合同期限为_____年。本合同生效日期_____年___月___日，终止日期_____年___月___日，其中试用期_____。

二. 工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

三. 劳动报酬

第五条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第六条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

第七条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》

第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第八条 合同期内乙方如若离职，需赔偿甲方为乙方缴纳的保险金额部份的百分之二十(即20%)。

四. 保险福利待遇

第九条 甲乙双方都必须执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十条 甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

五. 劳动纪律

第十一条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度、劳动纪律，服从安排，保质保量完成各项任务。

第十二条 因乙方违章作业造成甲方财产损失，按甲方有关制度予以赔偿或处理，对自己或他人造成人生伤害，按甲方有关制度处理。

六. 劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件

的；

4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

5、法律、法规规定的其他情形。

第十八条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前 天向对方表示续订意向。

七. 其他

第十九条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

_____年____月____日劳动合同

篇10 _____(以下简称甲方)盲人保健按摩师 _____(以下简称乙方)

第三条 工作内容乙方同意根据甲方需要担任按摩师岗位工作。

第四条 劳动条件

1. 甲方负责乙方吃饭，配发工作服并派专人管理，保证乙方每月休息不少于4天(特殊原因例外)。

2. 安排乙方执行计件工资制。注：乙方在上、下班途中出现任何问题和甲方无关。

第五条 劳动报酬

1. 根据多劳多得原则，实行计件工资。

2. 试用期内每月未做满_____个钟，保底工资_____元；

试用期满后每月未满_____个钟，保底工资_____元。(全身保健为一个钟，局部和足底为半个钟)

3. 提成标准：全身保健按摩一个钟提_____元；足底按摩一个钟提_____元(团队提_____元)；局部按摩一个钟提_____元。公司打折与按摩师无关。

第六条 劳动保险合同期内乙方符合甲方的各项要求，甲方负责给乙方上重大疾病保险，合同结束此险转给乙方个人。

第七条 劳动纪律

1. 乙方应遵守甲方制定的《公司管理制度》和《禁用手法规定》；

2. 甲方有权根据工作需要调动乙方的工作岗位和班次。

第八条 劳动合同终止、续订

1. 有下列原因之一的，甲方可以随时解除劳动合同，所造成不良后果由乙方自己承担。

(1) 在试用期内，被证明不符合录用条件的；

(2) 在按摩施术过程中，对患者造成人身伤害的；

(3) 乙方被追究刑事责任的。

2. 有下列原因之一的甲方可以解除劳动合同，但应提前一个月以书面形式通知乙方。

(1) 乙方的按摩技术长期不能提高，顾客反映不满意的；

(2) 乙方长期患病，请假影响甲方正常工作的；

(3) 甲方面临破产或遇到不可抗拒的原因，不能正常营业。

3. 有下列原因之一，乙方可随时解除劳动合同。

(1) 甲方采取暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动；

(2) 甲方未按劳动合同支付劳动报酬；

(3) 在试用期内。

第九条 违反劳动合同应承担的民事责任

1. 甲方未按劳动合同规定，随意提前解除劳动合同，应赔偿乙方一个月保底工资_____元。

2. 乙方如未按劳动合同，随意提前解除劳动合同影响甲方的正常营业，应赔偿甲方损失_____元。

第十条 本合同期满，劳动合同即行终止，双方当事人可在合同期满前三十天，向对方表示续签意向，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

建筑工人劳动合同书篇四

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同本合同于_____年____月____日生效，于_____年____月____日终止(如有试用期，则试用期从_____年____月____日到_____年____月____日)。

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在中担任 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每月 元，试用期满后工资为每月 元；按工作量计算工资的，每 (工作量单位)支付工资 元。双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。甲方应在每月____日前计发乙方的工资(不得交由包工头

代发)，并由乙方签字确认。甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- (四) 严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；
- (五) 被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (三) 甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。甲方解除乙方劳动合同，符合人社部发号文件规定的，应支付经济补偿金。甲、乙方违法解除劳动合同，应按人社部发号文件给对方以赔偿。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，____日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起____日向人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、____省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

建筑工人劳动合同书篇五

编号：_____全日制劳动合同书甲
方：_____乙 方：_____签订日
期：_____年____月____日甲方(用人单位)单位名称
称_____用人单位住所_____法定代表
人或负责人_____乙方(劳动者)姓
名_____性 别_____出生年月 _____文化程
度_____联系方式 _____户籍所在

地_____实际居住
地_____居民身份证号
码_____其他有效身份证件名
称_____证件号码_____社会保险个人编
号_____甲乙双方根据《中华人民共和国劳动
合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、
诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，
并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限甲乙双方约定按下列_____种方式确
定劳动合同期限：

a 有固定期限的劳动合同自_____年____月____日起
至_____年____月____日止。并约定试用期自_____
年____月____日起至_____年____月____日止。

b 无固定期限的劳动合同自_____年____月____日起。并
约定试用期自_____年____月____日起至_____年____
月____日止。

c 以完成_____工作任务为劳动合同期限，
自_____年____月____日起至完成本项工作任务之日即为
劳动合同终止日。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事_____工作。
甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚
信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家
规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙
方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地： 。

(四)_____

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方经协商确认执行下列_____条款，乙方工作时间平均每周不超过四十小时，甲方应当保证乙方每周至少休息____日。

a甲方实行每天_____小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周工作_____天，每周休息_____天。

b甲方实行轮班制，安排乙方实行_____班_____运转工作制，每班工作时间_____小时。

(二)甲方安排乙方的_____工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)甲方安排乙方的_____工作岗位，经批准属于实行综合计算工时制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月____日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月_____元。

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列_____条款执行：

a 乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。

b 甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的39;基本工资确定为每月_____元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c 甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

d 其他形式

(四) 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位或本单位工资集体合同规定，每年合理提高乙方工资。

(五) 乙方加班加点的工资，按不低于本条第

(三) 项约定的工资标准为基数计算。

(六) 乙方依法享有带薪假期(如：婚假、丧假、年休假等)期间的工资。

(七) 甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴存住房公积金。

五、社会保险

(一) 双方依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三) 乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

(二) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

(三) 因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取以下防护措施：_____，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四) 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、双方协商一致，约定下列_____条款

a□因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密_____协议或竞业限制协议，作为本合同的附件。

b□由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，协议作为本合同的附件。

c□甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，具体标准为：
_____.

e□甲乙双方需要约定的其它事项：

八、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起____日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

九、其他事项

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

(二) 本合同未尽事宜，按国家、省____市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。