

校长培训班开班典礼讲话稿 培训班毕业典礼校长讲话(大全7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

校长培训班开班典礼讲话稿篇一

尊敬的各位领导、各位导师、各位学员：

大家上午好！

今天我们相聚在****“金色教苑”乡村教师影子研训基地镇原县****小学，隆重举行甘肃省20xx年农村小学骨干教师培训开班典礼。作为本次培训工作的承办单位，能借这次机会和大家一起学习交流，倍感荣幸，在此我谨代表**县教育局，向莅临本次开班典礼的各位领导、老师表示热烈欢迎，向承担本次培训任务的导师和同志们表示衷心的感谢！教育大计，教师为本。教师培训是加强队伍建设的重要环节，是推进素质教育，促进教育公平，提高教育质量的重要保证。加大教师培训力度，全面提高教育教学水平，提升教育人才队伍的整体素质，这是形势发展对我们提出的要求，是摆在我们面前的一项十分紧迫的任务。近年来，我县为加强教师培训，在制度和体制建设上予以倾斜，在经费上予以保障，鼓励教师学习，使我县教师整体素质得以提升。与此同时，鼓励学校实施“走出去”和“引进来”培训战略，自主研发培训资源，积极举办教师培训活动。我县多所学校已成为教师培训省市试点学校，****小学就是其中一所。

****小学是我县小学课改的“龙头”学校，长期以来一直致力于课改研究，追求课堂教学效益的最大化。由最初的研究

课程教材，到后来的关注学生情感体验，再到研究适应现代教育的高效课堂模式。一路走来，有艰辛，有喜悦，更有累累硕果。学校先后被评为“****创新实验学校”、****“金色教苑”乡村教师影子研训基地、*****“基础教育课程改革先进单位”。

本次培训也是一个千载难逢的机会，在这里，将有13位省市优秀导师为大家分享他们新颖的教育理念；将有来自全市不同区县的20名小学骨干教师参训交流。因此，我希望大家秉着亦师亦友，虚心求进的态度，多交流心得，多碰撞思想，多体会感悟，多反思总结，互相学习，共同提高。我也希望大家对镇原教育多提宝贵意见和建议，以促进我县小学课改研究再上新台阶。

由于我县地域条件艰苦，加之天气寒冷，在这9天的培训中，若有招待不周之处，敬请谅解！

最后，预祝培训班圆满成功。

谢谢大家！

校长培训班开班典礼讲话稿篇二

尊敬的各位领导、各位老师、同学们：

大家好！

我是安阳实验小学彭永帆，非常高兴能参加本次校长培训班学习。在承载希望的期待中，瑞安市“”校长培训班终于开班了，在此，请允许我代表全体同学，向为我们提供了这次宝贵学习机会的领导表示诚挚的谢意！向精心组织、辛勤筹备此次培训工作的老师表示衷心的感谢！

有人说：在未来，你唯一的竞争优势可能就是比你的竞争对

手学习得快。是的，当今社会正处于一个急剧变化的转型年代，充满着无穷变数和挑战。唯有学习才是我们成长的法宝。在座的我们都是瑞安教育届的骨干和精英，也许我们不缺乏对教育的感性认识，但由于学习、阅历和经验等方面原因，使得我们常常倍感茫然。我想，这次培训将是一场及时雨，润泽我们的心田，启迪我们的智慧。

一位好校长就有一所好学校。我们瑞安教育更迫切需要一大批思路宽、眼界宽、胸襟宽的专家型校长。作为接班人，我们深知自己肩负的使命，深感责任的重大。我们将珍惜这次宝贵的学习机会，以饱满的学习热情、认真的学习态度投入到这次学习中去。为此，做到如下几点：

一、理论与实践结合。一个优秀的校长不能只是一个能说会道的理论家，也不能是一个只会埋头拉车的实践家。他应该是一个将教育理论与教育实践完美结合的教育艺术家。因此，在学习中我们将会自觉地将学到的理论运用到自己的教育教学管理中去，努力提高管理效率。

二、学习与思考结合。最好的管理是服务，最好的服务是研究。如何服务，怎样研究？这就需要我们不断学习和反思。在前行的日子里，我们将思考教育，思考学校，思考学生；思考不足，思考发展，思考创新。让学习和思考成为我们工作的习惯。

三、本校与名校结合。好学校是一张文化的金名片。本次培训，我们将有机会到名校考察，学习、借鉴名校的先进办学经验。因为我们相信只有站在巨人的肩膀上，才会看得更远，做得更好。

“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞。”培训时间虽短，但必将唤醒我们对教育远景的展望和教育本质的再思考。走在教育的路上，我们将以此为新起点，争做一个拥有理想、激情和实干精神的教育管理者。最后，让我代表全体同学，再次祝领

导、老师身体健康、万事如意;祝同学们学有所获、友谊长存!谢谢!

校长培训班开班典礼讲话稿篇三

尊敬的主任，各位老师：

xxxx小学骨干教师培训班，在xxxxx的大力支持下，今天在美丽的xx开班了。首先，我代表xxx向xxx表示最崇高的敬意，向各位授课老师表示衷心地感谢!向前来学习交流的各位骨干教师表示热烈地欢迎!为使本期培训取得圆满成功，受县教育局委托，下面，我谈三点意见。

一、明确目标，务求培训取得实效。今天，我们举办小学骨干教师培训，其目的就是培养一大批具有内涵素质的骨干教师，引领全县教育改革和学校的发展。为此□xxx投入大量人力、财力，采取全新的教学模式，异地办班，异地参观，设置优质课程，邀请知名专家。使大家把听取高层次专家报告和一线丰富教学经验相结合，课上交流与课外研讨相结合，活动中学与过程中学相结合，集中学习与回校实践相结合，提升个人专业素质，为今后教育教学工作注入活力、吸取营养，为全县教育教学质量提高插上腾飞的翅膀。

二、立足提高，增加培训学习的动力。到xx这个大都市来参加大规模的培训，对我们很多人来说，应该说是第一次，因此，可以说本次的培训层次和类型都非常高。我们要深深认识到xx教育资源的丰富性，教育改革的超前性，抱着虚心学习、广泛交流、深入研讨、充分借鉴、唯我所用的态度与行动，投入紧张的学习培训活动中，竭力取得最大的收获。前来参加培训的教师们都是一线经过层层推荐评选出来的骨干教师，我们代表着本校、本xx的所有教师来参加培训的。我们肩负的使命是，通过接受培训，要在自己的工作岗位上，勇于实践、锐意改革，成长为理论丰富、经验丰富、能够引

领其他教师共同成长的优秀骨干教师。我们今天坐在这里参加培训，而其他老师代我们管理课堂或代我们上课，我们一定要怀揣感恩之心、心存感激之情的对待本次培训，一定要增强培训学习的动力。

三、强化纪律，高度重视安全。一是要加强纪律性。在培训期间，大家一定要遵守学习纪律，遵守学校安排的作息时间。上课时不得结对外出，外出必须书面请假。上课时，每小组人员坐在一起，座位从前到后，依次是第x组、x组、x组至x组。课余外出必须集体行动，不准单独外出。严禁将风景照片上传微博、微信、说说等网络媒体。二是要珍惜安全环境的创设。在外学习，安全第一，老师们一定要注意保重身体，一定要在饮食、出外等方面常存安全之念，常有安全之行。坚持少喝酒、力争不喝酒，坚持外出要谨慎、坚决杜绝出事故，每组组长要多操心，尽量为大家提供周到的服务，保证健康学习、愉快考察、乘兴而来、安全返回。三是要增强主动性。老师们在学习的过程中，一定要有主动意识，一定要有问题意识，要积极与专家交流，与一起来参加学习的校长学员们互动，使我们的学习充满更多的热情，更多的感悟，更多的讨论，更多的提升，在学习中互通信息，结成友谊，共同提高。

最后，祝大家身体健康、学有所成！预祝本期培训取得圆满成功！

谢谢大家！

校长培训班开班典礼讲话稿篇四

各位老师、同志们，上午好：

为提高我市小学英语、小学班主任教师队伍素质，提高教育教学质量和管理水平，按照沙河市教育局20xx年工作计划，举办小学英语、小学班主任培训班，旨在提高我市小学班主

任的管理水平，提高小学英语教师的教學能力。提高小学教育發展水平是我市基础教育的重中之重，教师队伍是关键。党的十七大强调，教育公平是社会公平的重要基础，并要求加强教师队伍建设，重点是提高农村教师素质。要实现教育公平，就必须把建设一支高素质的农村教师队伍作为教育工作的重中之重。近三年来，沙河市教育局在小学专业教师培训上狠下功夫，利用暑假对小学音乐、美术教师180余人进行了培训，收到了很好的效果，他们在自己的教学岗位上正发挥着重要的作用。为了进一步加强农村教师队伍建设，我们今年决定举办小学班主任和英语教师培训，这次培训有利于新课程标准的实施，有利于学生的全面发展，有利于促进学生的身心健康。因此，我们要充分认识小学班主任、英语教师提高培训的重要意义，增强紧迫感、责任感，把加强农村教师队伍建设作为贯彻落实科学发展观，推进教育科学和谐发展的大事、实事，抓紧抓好。在此，我就做好本次培训工作提三点要求：

一、深化认识，增强学习的积极性、自觉性

第一，要把不断增强搞好农村教育的责任感和使命感作为提高自身素质的首要任务。胡锦涛在全国优秀教师代表座谈会上的讲话中对广大教师提出了“爱岗敬业、关爱学生，刻苦钻研、严谨笃学，勇于创新、奋发进取，淡薄名利、志存高远”的殷切期望，希望广大教师自尊自励，以人民教师特有的人格魅力、学识魅力和卓有成效的工作赢得全社会的尊重。在座的各位都是工作在农村一线的教师，肩负着提高农村教育發展水平和教育下一代的重任。希望广大教师能按照胡锦涛的要求，忠诚人民教育事业，爱岗敬业，把自己的智慧、知识和满腔热情奉献给农村教育事业，为促进我市教育科学和谐发展作出应有的贡献。

第二，树立正确的职业信念和教育价值观。作为一名教师，在掌握职业需要的专业知识、学科知识的同时，更需要确立正确的职业信念和教育价值观，对职业保持着期待，充满着

良好的发展愿景。因此，教师除了传授知识，更重要的是培养自身的教育情感，激发自身的教育兴趣，确立正确的职业信念和教育价值观。只有身心健全并且热爱教育的教师，才有可能主动地关注教育，才能主动而又热情地关心学生，才能真正充满爱，这比教师的专业学科知识更为重要。

第三，努力成为终身学习的模范实践者。现代教育最重要的一个理念就是要有终身学习的意识，教师是知识的重要传播者和创造者，要想成为合格教师就必须不断学习，要真学，要刻苦学，要有目的的学，要学出成果。要不断充实提高自己，努力成为自觉学习、终身学习的楷模。这次培训机会来之不易，教育局下了很大的决心，投入了大量的人力、物力、财力，并对培训质量提出了较高的要求，希望各位教师要珍惜这次培训学习机会，要以饱满的热情和自觉学习的精神投入到这次培训中去，静下心来认认真真学习，潜下心来专心致志研究学科理论，积极探索教育教学规律，努力提升自己的管理水平，提高课堂教学能力，高标准、高质量地完成这次培训任务。希望各位教师能够学有所得，并将所学知识应用到工作实践中，指导今后的学科教学工作。

二、强化管理，确保培训质量

第一，要牢牢树立质量第一的意识。我们对这次培训是高度重视的，在培训方案设计，培训目标、内容和培训时间确定，实践性环节的安排，经费投入等方面始终坚持高标准、高质量的要求，承担这次培训任务的市教师进修学校高度重视此项工作，他们多次召开领导班子会议，对教学计划、课程安排、师资配备、后勤保障等问题进行了讨论和部署，聘任了富有专长的教师作为本次培训的指导教师，委派培训处两位主任担任两个培训班的班主任工作，加上培训期间又有相应管理制度的落实，以及严格的过程管理、培训质量监控和考核评价等，相信本次培训一定能够取得良好效果。

第二，要突出培训重点、增强培训工作的针对性和实效性。

培训重点应准确把握当前教育发展趋势和要求，准确把握提高班主任的工作能力和英语教师课堂教学能力，在教师的需求上下功夫；培训重点要与教育改革的重点和热点问题相结合，与解决好当前教育特别是教师在课堂教学中突出存在的问题相结合，与激发教师对培训的主动性和能动性切实提高培训效果相结合，切实提高参训教师的能力和水平。

第三、要创新培训形式，突出实践性环节的教学和培训。教师的成长是知识学习、经验积累、实践反思的成长过程。因此，教师培训一定要加强实践性环节的训练，使参训教师在授课教师的引领下，成为能思考、有创见、愿改变、乐实践的教师。我们这次培训的中心意图就是想通过培训使班主任能够了解现代小学生的心理特性，采用科学的管理方式，使学生的身心得到健康的发展；使英语教师正确把握新课标的导向，在提高自身教学能力的同时，还要在听课、评课、备课、讲课、课外实践上有更大的提升。我们面授的时间并不长，更多的时间留给大家的是在今后的实际教学实践中，他将伴随着大家成长、进步、并成为受人尊敬的教育名师。

三、遵守纪律，确保培训任务的圆满完成

第一、要听从领导，服从管理。培训时间不长，本次培训班开设的课程都是经过进修学校反复调研、精心筛选、科学设计的，它针对我市小学班主任、英语教师在教学中的困惑，并从理论和实践层面进行了解惑，认真听讲，积极思考，必然会从中受益。我们培训历来坚持“以时间保质量”的理念，只有在摆正实践的前提下，才能确保学员有所收获。因此，希望大家要听从学校领导、班主任和任课教师的安排，珍惜时间，完成各项学习任务。

第二、要遵守学校各项管理制度。进修学校本着为全市中小学教师服务的宗旨，今春以来做了大量的投资，改善了办学条件：装修了多媒体教室、改善了住宿条件、配备了一些现代化的教学设备，为学员的学习创设了较为优越的环境。希

望大家在参训期间要遵守学校的管理制度，不迟到，不早退，自觉维护班集体荣誉，争取取得良好的成绩。

同志们，百年大计教育为本，教育大计教师为本。我对本次培训充满希望，望各位老师要克服困难，认真学习，严守纪律，争做先进。培训结束后，你们作为学校或学区的骨干教师，承担着本单位的班主任和英语学科的培训任务，农村教师发展与成长的希望就寄托在你们身上，希望你们不负重托，圆满完成各项学习和工作任务。

最后，祝大家身体健康、学习愉快。

看过校长骨干教师培训班讲话的人还看了：

校长培训班开班典礼讲话稿篇五

尊敬的领导、校长、同志们：

大家上午好！

在风景秀丽的市委党校，我们度过了愉快的三天、难忘的三天、富有意义的三天，很荣幸能够在这个平台上和大家交流中级的学习心得。我把这个机会当做是对我的一种嘉奖。

首先请允许我代表学院感谢教育局、教师进修学校为我们精心准备的这场学习的盛筵，感谢校长们能够在学前周这样忙乱的时间段内让我们来接受这次培训，感谢郝校长和信主任的贴心服务和陪伴。最后感谢各位副校长们三天来的全身心投入、专心学习和积极分享。我为我是优秀的你们中的一员而感到骄傲。

三天的学习，我们聆听了省内外教育专家学者六场精彩的专题报告。他们用深厚是教育理论功底，前瞻性的战略眼光和广博的知识素养，通过真实、生动的案例，对教育管理工作

进行了阐述。我们受益匪浅。张书记对提出的“常学以立功、立德、立言”的期望，马校长《学员守则》的鞭策是我们学习纪律的保障。

王太水局长报告谈盘锦教育的大局，谈教育的传承，谈校长应该担负的责任，仿佛为我们铺开了一幅教育的水墨长卷，让我们看到教育的前景和挑战。我们一定不懈怠、不推诿，为早日实现教育发展的目标而努力工作。

郑重书记的“副校长领导角色定位与扮演”以幽默诙谐的语言，深入浅出的讲解，道出了副校长在管理中的地位，相信在做的每位校长在学习后都会有心得思考和清楚的定位。

李莉博士精彩的心理学讲座以专业的讲解，鲜活的案例，令听者流连忘返。我第一次意识到：原来心理健康教育不是高高在上，而是如此的亲民，完全可以与学校的政治德育挂钩，另辟蹊径促进学生的发展。池军华校长以自身经历讲管理，讲如何把学校打造成师生向往的精神家园，质朴而又真实的告诫我们一定要遵循教育规律做好学校的管理。

原以为将会很枯燥的是由谢长山讲师主讲《学习xx届三中全会精神体会——全面深化改革的行动纲领》，感觉上既不是教育方面又不涉及管理方面，心理上有一点不以为然。可是经过学习，仔细聆听全面深化改革的宏大战略意义、重大原则、主要任务和重大举措。这个讲座确实使我开阔了视野，扩大了思考范围，加深了对大政方针的理解。我们自己的格局做大，会鞭策我们积极做好本职工作。

李小凡老师提出“教育不是万能的，但是感悟才能转变”，感悟才是我们教育工作中德育的重点。李小凡老师从德育的角度给我们提供了可供参考的范本。抓好三个群体建设，教师群体内化师德，班主任群体专业化成长，学生群体体现过程教育。我们要用行动促进学校德育的发展。

六场讲座个个精彩，围绕着教育说定位、说管理。体现了教育局和教师进修学校的良苦用心。这次培训为我们副校级同志们提供了一个平台，我们一定会在自身上找差距，从交流中找方法，取长补短，共同提高。

参加培训班的学习，实际上是一次补课。我们回到工作岗位：

一要继续保持和发扬这次培训所体现出来的勤奋学习、刻苦钻研、精心探索的学习精神，把掌握的理论、铸成的素养、学到的能力运用到学校办学实践中，真正达到学以致用、用有所成。

二要联系实际，勇于探索，求得真功。我们在培训班中学习的是新的办学理念、科学的领导艺术、多样性的管理方法，在未来的学校管理中必须从实际出发，用科学发展观指导实践、灵活运用、与时俱进，实现科学发展。

三要在各自的岗位上，不断学习提高，当好所在学校师生的领头羊，真正做到服务教学、服务教师、服务学生。

四要切实做到热爱教育、心系教育、扎根教育、奉献教育，为党的教育事业做贡献。

各位同仁，我衷心希望咱们能将这次在培训中学到的用到学校的办学和管理中去，取得好的成绩；作为朋友，我希望看到各位校长领导的学校蒸蒸日上，前程似锦。成功不是最终目的，追求才是不变的主题。让我们保持这段美好的记忆，经常在交流中学习，在研究中提高，为大洼教育事业的发展共同做出努力！

校长培训班开班典礼讲话稿篇六

同志们：

经过县委组织部和县委党校的精心筹备，全县科级干部培训班今天正式开学了。在此，我代表组织向各位学员表示热烈的欢迎！举办这期全县科级领导干部培训班，既是进一步贯彻学习党的精神的重要环节，也是全面加强各级领导干部作风建设、确保今年各项目标任务胜利实现的重要步骤，更是县委、县政府着眼于提高领导干部干事创业本领，实现全县经济和社会各项事业又好又快发展而采取的一项重要举措。希望大家要认真对待本次培训，好好学习，不断提高自我、充实自我。这里，我就如何办好本期培训班、达到预期培训目标讲几点意见。

一、关于党校学习的重要性

知识就是力量、就是财富。知识可以改变一个人的命运，也可以改变一个民族、一个国家的命运。古今中外，传承知识、创新知识、学习知识、运用知识，始终与历史进步相伴、与社会发展共存，是人类提高自己的重要阶梯，是国家发展兴盛的重要基础。领导干部必须深刻认识加强学习的必要性和重要性。

领导干部抽一段时间到党校学习，有什么必要和好处呢？我有如下体会。

一段时间到党校进行系统学习，是补充和丰富知识的一种很好的机会和方式。

第二，有利于总结和提高。善于对思想和工作情况进行总结，对一个领导干部的进步和提高很重要。大家平时工作忙，难得静下心来深入总结，到党校学习有助于解决这个问题。好多事情通过认真总结会有豁然开朗的感觉。我们常说“吃一堑，长一智”，“一智”是怎么长的？通过总结，认识到“一堑”为何，从中吸取了教训、引为鉴戒，这样才会长“一智”。由“堑”到“智”的转化，是通过总结实现的，总结是这种转化的认识之桥，没有这座桥，“堑”就无法转化

为“智”。工作中的经验是财富，工作中的教训也是财富，关键在于是否善于总结。安排领导干部到党校学习，就是为大家在工作“热运行”中提供一个“冷思考”的宝贵时机，创造一个能静下心来“踱方步”的宝贵时机，使大家有时间来回顾和总结自己以往的工作与生活，从中汲取经验与教训，坚持真理、修正错误，使自己的认识和工作立于新的起点，以利实现新的提高。希望大家利用好这个难得时机，结合工作经历和通过读书学习冷静思考和深谋远虑，这对于增加我们领导工作中的战略智慧和主动权是很有益处的。

第三，有利于相互交流和相互学习。党校学员来自不同部门和不同工作领域，大家的知识积累、经验积累和个人经历、政治阅历也都不同。这种学员构成，给大家提供了一个相互交流、相互学习的良好环境。孔子说：“三人行必有我师焉，择其善者而从之，择其不善者而改之”；“见贤思齐焉，见不贤而内自省也。”《礼记》中说：“独学而无友，则孤陋而寡闻。”诸葛亮说：“集众思，广忠益。”这些古语说明了什么呢？一是说明人与人之间要进行交流思想、交流学识、交流经验的学习活动；二是对交流出来的东西要进行分析、比较和辨别，凡是好的就学习遵从，不好的就自省自戒，这样就可以达到相互学习、取长补短、共同提高的目的。古人这种交流学习的经验，值得借鉴和应用。大家在党校学习过程中，交流工作经验、畅谈心得体会、切磋研究成果，肯定能够取得集思广益的效果。

二、关于培训的学风

学风总体上是好的，但也存在一些不良现象。如果我们党校的课堂松松垮垮，纪律自由散漫，那党校就成了一些人“养养神、串串门、认认人”的休闲会所，这将严重损害党校形象。虽然这些问题只发生在个别干部身上，但误党误国，危害极大。培训学风上的不正，主要表现为：

一是学习动力不足。表现为把学习当作一种负担，缺乏理论

学习的兴趣和热情，存在“学风不振、玩风过剩”的倾向。有的党员领导干部进党校接受培训，不是把主要精力用在学习上，而是用在社交活动上，功夫用在校外；有的在培训期间，请人代抄笔记、请人代写论文、个别甚至请人代为考试；有的消极应付，错误地认为学与不学一个样，不学习同样干工作，以干代学。

二是学习目的不明。表现为把学习当作一般任务敷衍，存在“要我学我才学”的现象。有的党员干部学习不刻苦，敷衍了事，坐不下来，深入不进去；有的上课迟到早退，打瞌睡，玩手机，心不在焉；还有一些人，学习是为了装点门面，武装嘴巴。

三是学习方式不对。表现为理论与实践脱节，照搬照抄，照本宣科，生搬硬套，空洞无物。“学而不思、学而不信、学而不用”，知行分离，学一套，做一套；更有甚者，一边“学着马克思主义的理论”，一边做着违法乱纪的事。

四是学习态度不正。有的党员干部并不缺乏学习热情，也能够引经据典，但总是断章取义、择其所需，甚至移花接木，把学习当成寻找行动的依据，把马克思主义理论的个别结论或经典名句当成是圣旨，搞投机，钻空子，打擦边球。这种学习上的实用主义和机会主义态度，使他们学会了不少低俗的处世哲学和公关本领，精通了避重就轻、明哲保身的艺术、技巧，这样的“学习”及其后果，与我们要求加强领导干部学习的初衷是完全相悖的。

前，关键是按照科学发展观的要求，勤奋好学、学以致用，牢固树立终身学习的思想，坚持理论联系实际的马克思主义学风。当前如何抓住机遇、应对挑战，各级领导干部就必须勤奋好学，尤其是要深入学习科学发展观等一系列重大战略思想，在学习中深化对事关经济社会发展大局的重大问题的认识，转化成为保增长、保稳定、保民生的能力举措上来。

三、关于学习的内容

毛泽东同志曾经说过：“我们办党校，就是要使我们同志的政治水平和理论水平提高一步，使我们党更加统一。”这就把党校教学的重点和学员学习的目的讲得很明确，就是要通过学习把领导干部的思想统一到党的路线方针政策上来。学习和掌握理论的深度，直接影响甚至决定着一个领导干部的政治敏感程度、思维视野广度和思想境界高度。

1、注重理论知识学习，解决政治上的坚定性问题。学理论是为了坚定正确的政治方向，通过学习理论可以使人成熟，使人清醒，看问题有主见，做到不因形势的变化而变化，不因他人的议论而改变，不因领导的看法而放弃，始终坚持原则。当前，我们党面临着长期执政的考验、改革开放的考验、市场经济的考验、外部环境的考验，同时面临着精神懈怠的危险、能力不足的危险、脱离群众的危险、消极腐败的危险，党员领导干部要保持政治上的坚定，就必须加强理论学习，才能直面四大考验，化解四大危险。要通过理论学习，掌握马克思列宁主义的立场、观点和方法。坚定共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想。要牢固树立宗旨意识，全心全意为人民服务。要加强党性锻炼，重视党性修养，重视作风养成。

2、注重业务知识学习，解决工作能力不足的问题。学业务是立身之本，业务精通是事业成功的前提和基础。一是要精通自身所从事工作的专业知识，努力成为本行业的行家里手。二是要熟悉和掌握法律法规和领导管理等方面的专业知识，解决依法办事、最大限度利用法律保护自己的问题。三是要抓好前沿知识、新技能的学习，尤其是要重点学习社会主义市场经济理论知识，掌握市场经济运行规则和洞口县情，增强按客观经济规律办事的意识和能力。

3、注重相关技能知识学习，解决实际操作不佳的问题。技能培训内容丰富，涉及面广，一般可分为两类：一是通用技能。

这是不同类别干部一般应当掌握的基本技能。比如，为提高领导干部的信息获取和处理能力，进一步加强计算机应用技术、信息网络技术、电子政务和电子商务等知识的培训。为适用经济全球化和对外开放形势的需要，提高干部对外交往的能力，搞好外语培训与学习；为帮助领导干部规范语言和社交行为，加强普通话、公务礼仪等方面的学习和训练。这方面的技能还包括创新思维、沟通交流、团队合作、心理调适等。二是岗位专门技能。比如，对领导干部，加强激励下属、处理纠纷、应对媒体等领导艺术方面的培训。总之，通过各方面的技能训练，使领导干部不断掌握先进实用的技术，提高实际操作能力，从而更好地胜任本职工作。

4、注重历史文化知识学习，解决人文素养不高的问题。历史文化知识作为古今中外文化精华的传世之作，思考和表达了人类生存与发展的根本问题，是人类共有的精神财富。领导干部经常学习优秀传统文化，就能提高人文素养，正确处理义与利、己与他、权与民、物质享乐与精神享受等重要关系。通过学习历史经典，就能看成败、鉴是非、知兴替，“彰往而察来”。通过学习文学经典，就能陶冶情操、增加才情，做到“腹有诗书气自华”；通过学习哲学经典，就能改进思维、把握规律，增强哲学思考和思辨能力；通过学习伦理经典，就能知廉耻、明是非、辨善恶，培养健全的道德品格。本次培训因时间短，课程没有安排。

此次培训，重点是精神、领导技能、县情方面的知识。

四、关于学习的要求

这期培训班，虽然集中培训的时间不是很长，只有一个半月，但培训的内容具有很强的针对性和实用性。因此，我希望各位学员要把握住这一难得的学习机会，不断提升自我。

1、要通过学习培训，进一步加强自身的党性锻炼

在座的各位都是共产党员，作为一名党的干部，我们一定要认识到，党来自人民，根植于人民，服务于人民。失去人民群众的拥护和支持，党的事业和一切工作就无从谈起。在任何时候任何情况下，与人民群众同呼吸共命运的立场不能变，全心全意为人民服务的宗旨不能忘。党的各级领导干部都是人民的公仆，是为民办实事、办好事的。团结和带领群众发展经济，建设小康社会，是每一名共产党员应尽的职责。值得注意的是，近几年来，有些同志头脑中的群众观念明显淡薄了，同群众的感情明显疏远了，同群众的联系明显减少了，有的甚至损害和侵犯群众利益。这种状况，既妨碍了党的路线方针政策的贯彻执行，又损害了干部队伍的形象和声誉，必须坚决予以纠正。大家要通过学习，自觉锤炼党性，加深对人民群众的深厚感情，密切同人民群众的血肉联系，做到无论在什么时候、什么情况下，都要用党章约束自己，用党性规范自己，时刻不忘自己吃的是人民的俸禄，是为人民服务的共产党员。

2、要通过学习培训，进一步提高理论素养和知识水平

我们正处在知识爆炸的时代，知识的“保鲜期”日益缩短，知识的“折旧”日益加快，知识的“老化率”日益提高，作为领导干部一定要有真才实学。一个人天资聪明不能代替后天的努力；职务的升迁不能带来智慧和水平的自然提高；较高的文化和专业知识水平，不能代替马克思主义理论水准。新世纪优秀领导人才，决不仅仅是一个年龄上年轻化的概念，更重要的是一个有较高理论素养、政治素养、综合素养的概念。而这些唯有学习、不断地学习才能获取。现在在实际工作中，我们有些同志常常感到“老办法不管用，新办法不会用”，工作有时处于盲目、被动状态。我认为这些都是因为我们的学习没有跟上的缘故。今天在座的各位大多有较高的学历层次和较好的文化功底，但文凭不等于水平，学历不等于学识，知识不等于能力，理论不等于本领，因此，千万不要自视过高，自我满足，而应倍加谦逊，永不懈怠，时刻保持“不学习就会落后，不学习就会被淘汰”的危机感和紧迫感。

当然，大家可能以前也参加过这样或那样的学习和培训，但每次的学习体会和收获肯定会不一样。这次组织上选派大家学习，大家一定要利用这次学习培训的机会，好好充充电，静下心来学点东西，不断提高自己的理论素养和知识水平。

3、要通过学习培训，进一步增强依法行政的能力

依法治国，建设社会主义法治国家，是我们党治理国家的基本方略。可以说，没有各级行政机关和广大公务员的依法行政，依法治国，建设社会主义法治国家就失去了主要支柱。我县各级干部在依法行政方面，总的来讲还可以。但是，也还存在法律意识淡薄、以言代法、以情代法甚至违纪违法等不良现象，严重影响了法治建设的进程，损害了党和政府的形象。

在座的各位都是我县干部队伍中的骨干，对加快推进依法行政有着不可推卸的职责。培训班中要开设法律知识课，其目的就是要通过培训，不断提高大家的法律素质，增强法治意识，养成认真学法、自觉依法、坚持用法和严格执法的良好习惯，使大家成为守法的模范公民，依法行政的好干部。

4、要通过学习培训，加深对县情的了解，增强工作信心

对于一个领导干部来讲，无论是在乡镇还是在县直，要想卓有成效地开展工作，必须熟悉把握县情。特别是要把握县委、县政府的总体思路和工作目标，了解全县目前的工作重点是什么，发展目标是什么，发展规划是什么，发展方向是什么，做到情况熟、定位准、方向明。要经常站在全县发展的角度看从事的工作，认清工作的方向，明确工作的目标，找准工作切入点和着力点。希望大家通过党校学习，切实提高对县情的熟悉程度和对大局的把握能力。近年来，我县的改革和发展虽然取得了一些可喜的成绩，但同时我们也要看到，随着改革的不断深入，某些深层次的矛盾逐渐显露出来，而且错综复杂地交织在一起，给我们的工作带来了一定的难度。

面对这些矛盾和问题，我们唯有不断地学习研究，深入解剖这些矛盾和问题产生的根源，才能做到沉着应对。同时要坚信，只要我们用正确的理论去指导，用改革的精神去实践，大家齐心协力，困难一定能克服，问题一定能解决。从这个意义上讲，这次培训，既是一个增加知识的培训，也是一个提神鼓劲的培训。

五、关于学习的保障

本次培训学习虽然时间短，但学习的内容也还不少，活动也比较多，要很好的完成培训任务，确保培训效果，还得做好以下工作。

1、健全组织，确保培训管理有序。大家来自于不同的乡镇、部门和单位，级别相同、经历相似，没有坚强的组织领导是不行的。根据“党员到哪里，党组织就建到哪里”的要求，班上要成立临时党支部，在校总支委的统一领导下开展工作。建立组织部、党校、班主任、班委会、学习小组“五位一体”的管理体系。在临时党支部的领导下，设立班委会和学习小组负责班级管理，实行“学员定点、组长定位、班级自治、量化考核”的培训学习管理模式。

2、建章立制，确保管理有章可循。把加强制度建设作为抓党校培训

学员学风建设的基础保证。现已制定《主体班次班主任管理制度》，规范班主任的工作和行为；制定有《临时党支部工作意见》和《班委会工作职责》，明确党支部和班委会的工作职责和任务；制定有《学员管理规则》、《学员考核管理办法》等具有针对性和可操作性的相关制度，将严格按制度对学员进行考核和评价，规范学员行为，增强培训效果。

3、狠抓落实，确保教学秩序良好。必须按制度，从严从细抓好管理落实，做到令行禁止。一是抓学员考勤，大家请假必

须填写《学员请假申请书》，严格按权限、程序审批，要求班上定期公布大家的学习出勤情况，原则上对缺勤三天以上的培训不予承认，必须重新培训；二是抓课堂秩序，严格落实教室内无烟味、无酒味、无手机铃声的“三无”要求。三是抓结果运用，对学员在校学习期间的学习效果、党性锻炼、出勤等情况进行考核，考核结果记入培训学员的个人学习档案并报县委组织部存档，班上要根据考核结果评选优秀学员，进行表彰奖励，同时向学员所在工作单位反馈。

4、热情服务，确保教学环境优良。树立以人为本的理念，做到思想上尊重学员，学习上关心学员，生活上体贴学员。从学员入学前的准备到学员结业，对培训工作的每个环节都做到分工明确，责任到人，为学员营造学得专心、住得舒心、吃得放心的培训环境。

同志们，县委对举办这次科级干部培训班非常重视，并寄予大家很高的期望。希望大家始终坚持以良好的精神状态，饱满的政治热情，全身心投入到学习中去，圆满完成培训任务，并取得好的成绩。

最后祝大家学习进步，身体健康，工作顺利。

谢谢大家！

校长培训班开班典礼讲话稿篇七

一个企业人才队伍建设一般有两种：一种是靠引进，另一种就是靠自己培养。所以企业应不断地进行职工培训，向职工灌输企业的价值观，培训良好的行为规范，使职工能够自觉地按惯例工作，从而形成良好、融洽的工作氛围。下面是本站小编给大家整理的市长培训班开班典礼讲话，仅供参考。

同志们：

为提高全市应急管理工作水平，市政府专门安排这次培训班，邀请有关领导和专家讲课，让大家集中时间和精力，系统地学习应急管理有关知识，切实提高做好应急管理工作的能力。这次培训时间虽短、天气虽热，但大家学得非常认真，达到了预期效果。借此机会，就如何做好我市的应急管理工作谈几点看法，供大家参考：

一、居安思危，进一步增强做好应急管理工作的责任感和紧迫感

全面加强应急管理工作，是党和政府审时度势作出的重大决策。做好这项工作，既是各级政府必须履行好的重要职责，又是各级领导干部必须掌握好的重要本领，具有十分重要的意义。一是加强应急管理是深入贯彻落实科学发展观的必然要求。科学发展观第一要义是发展，发展是全面、协调、可持续发展。这就要求我们必须把经济社会发展建立在安全保障水平不断提高的基础上，而不是只强调经济增长，不顾安全甚至以破坏环境资源、忽视群众生命安全和健康为代价。二是加强应急管理是保障和改善民生的具体体现。切实保障人民群众生命财产安全，最大限度地减少各种突发事件给人民群众造成的损失，是各级党委、政府坚持以人为本理念，履行社会管理和公共服务职能的神圣责任，是高度关注民生、保障民生、改善民生的重要内容和应有之义。三是加强应急管理是新时期、新阶段应对新矛盾的迫切需要。从世界经济社会发展规律看，人均gdp处于1000美元至3000美元为“非稳定状态”的危机频发阶段。目前，我国正处于这个阶段，各种传统安全威胁与非传统安全威胁交织，重大自然灾害和安全事故发生的可能性并存，严重威胁着人民群众的生命财产安全；受大环境影响，食品卫生和流行性传染疾病威胁增加，公共卫生事件呈现易发、多发趋势；各类社会矛盾开始交织显现，群体性事件数量增多。应对这些矛盾和问题，迫切需要建立一套比较完善的公共危机管理机制，及时有效地进行危机处置。四是加强应急管理是促进经济社会平稳较快发展的重要保证。稳定是改革发展的前提，是促进社会和谐的基础。

发展需要速度，但更需要安全和稳定。加强应急管理就是保护和发展生产力，就是保护经济社会发展成果。

近年来，经过全市上下的共同努力，全市应急管理工作逐步加强，并取得了一定成绩。一是应急管理忧患意识日益增强。各级各部门和单位对应急管理工作更加重视，特别是在防范应对重大突发公共事件方面，危机意识、责任意识、民生意识显著增强，广大人民群众对各种灾害事故的防范自救意识也普遍加强。二是应急管理预案逐步完善。到去年底，全市共制定各类预案3159件，基本形成覆盖各行各业，多层次衔接配套、针对性和可操作性较强的应急预案体系。同时，加大了各种预案演练力度，为实战工作打下了坚实的基础。三是应急管理体制初步建立。市、县、乡三级都相继成立了应急管理领导机构和办事机构；市里各专业应急指挥与协调工作体系进一步健全，职能更加明确；军地应急管理联系逐步密切。四是应急救援队伍逐步建立健全。全市基本形成了以公安、武警、消防为骨干和突击力量，以防汛抗旱、森林防火、泰山救助、医疗救助、动物疫情处置等专业队伍为基本力量，以企事业单位专兼职队伍为辅助力量的应急队伍体系。市应急救援支队和各县市区应急救援大队相继成立。五是应急处置能力不断提升。先后成功处置了“2?24”日京福高速公路客车侧翻事故、“1?25”新泰市放城镇上峪村和“1?27”徂徕山林场锦罗林区火灾等突发公共事件，尤其是在北京奥运火炬在我市传递和承办亚举赛期间，各项工作扎实细致，没有出现突发事件。这些成绩的取得，是全市各级高度重视、共同努力的结果，也是与各级应急管理工作者们的辛勤努力分不开的。在此，我代表市委、市政府向全市应急管理工作者致以诚挚的问候和衷心的感谢！

在充分肯定成绩的同时，我们也应清醒地看到工作中仍存在一些亟待解决的问题：有的地方和单位应急意识还不够强、反应还不够快、处置时衔接不够好；部分应急预案的科学性、可操作性还不够高；有的应急管理机构人员和经费投入不足；社会公众防灾避险和自救、互救的能力有待加强等。这些问

题都需要我们在今后的工作中，采取积极有效的措施，认真加以解决。

我市应急管理工作的任务十分繁重。境内有泰山这一世界自然和文化双遗产，有面积占全省前两位的泰山、徂徕山林场，有东平湖、大汶河和各类大中型水库，有新矿、肥矿、泰和等各种矿山企业和华阳、瑞星等化工企业，有京沪、京福、泰莱高速、104国道和京沪、泰莱、泰肥、磁莱铁路，各类自然灾害和安全事故极易发生，公共卫生事件防控难度加大，社会安全面临新的挑战。各级各部门要站在深入贯彻落实科学发展观、构建和谐社会的高度，充分认识做好应急管理工作的极端重要性，切实增强紧迫感和责任感，居安思危，未雨绸缪，坚决把防范突发事件的弦崩得紧而又紧，措施定得细而又细，工作做得实而又实，及时化解各种矛盾和危机，最大限度地减少人民群众的生命财产损失和社会影响，努力营造经济平稳发展、社会秩序井然、人民安居乐业的良好氛围，为经济社会又好又快发展提供坚实的安全保障。

二、突出重点，全面推进全市应急管理工作上水平

要紧紧围绕市委、市政府的统一部署，按照“立足当前、着眼长远、统筹兼顾、突出重点”的原则，抓好基础性、关键性的工作，推动全市应急管理工作再上新台阶。

(一)全面推进应急管理体系建设。应急管理体系建设是加强应急管理的基础性工作。各级各部门各单位要根据“应急体系规划要清、应急预案要全、应急管理体制要实、应急管理机制要活、应急管理办法要硬”的要求，着力抓好各项应急管理体系建设，打牢应急工作基础。一是尽快做好应急体系规划建设。编制和实施《**市突发公共事件应急体系建设规划》，是实现应急资源有机整合与优化配置、减少重复建设的有效措施。市应急办要抓紧时间牵头组织两区、市直有关部门进行编制。各县市区要在全市规划的指导下，尽快编制符合各自实际的应急体系规划。二是加强应急预案体系建设。

实践证明，处置突发事件，有没有预案效果大不一样，预案管不管用效果更不一样。各级各部门各单位要按照市《总体预案》的要求，抓紧编制修订本级、本行业和领域的各类预案。总的要求是，今年9月底前，全市各专项预案和县市区政府总体预案、专项预案要全部完成编制或修订；今年年底前，所有乡镇(街道)、村庄(社区)和各类企事业单位的预案编制要基本完成，形成“横向到边，纵向到底”的预案体系。要建立预案动态管理制度，规范预案编制程序，完善预案编制、演练、修订和审查备案制度。要经常性地开展预案演练，针对发现的问题，及时进行修订和完善，逐步增强预案的科学性、针对性、实效性和可操作性。三是加强应急管理体制建设。按照“事情要有人管，工作要有人干”的要求，尽快健全完善各级应急管理办事机构。从目前掌握的情况来看，各县市区虽然都成立了应急管理办公室，初步解决了有机构管理的问题，但人员不够、人员不到位的情况十分突出。有的县市区没有专职人员，有的应急办不负责值班，应急管理工作重要的值守应急职能没有承担起来。今年8月底前，各县市区和市各专项应急管理机构要按编制规定配齐工作人员。同时，各企事业单位、社会团体要明确行政负责人、法定代表人在应急管理中的职责，确定专(兼)职工作人员。四是加强应急管理机制建设。应急管理工作是一项系统性工作，不是哪一个部门能够单独承担的，尤其是发生突发事件时更需要多部门的协调联动，形成合力。可以说，加强应急管理机制建设，是保证应急管理工作稳定性、持久性、长效性的关键环节。要加强各级各部门和单位以及各专项应急管理机构的协调联动，积极推进资源整合和信息共享，建立健全应急管理办事机构联系工作机制和联席会议制度。要加快突发公共事件预测预警、信息报告、应急响应、恢复重建、调查评估和应急物质储备调拨等机制建设。要研究建立保险、社会捐赠等方面参与、支持应急管理工作的机制，充分发挥其在突发公共事件预防与处置等方面的作用。五是要加强应急管理法制建设。目前，国家相继制订了应对突发自然灾害、事故灾难、突发公共事件和社会安全事件的单行法律和行政法规60多部。《突发事件应对法》的出台实施，标志着我国规

范应对各类突发事件共同行为的基本法律制度的确立，为有效实施应急管理提供了更加完备的法律依据和法制保障。要切实做好《应对法》的贯彻落实和宣传教育工作，有关部门要将《应对法》纳入全市普法计划，利用各种媒体，切实加大宣传力度。各级各有关部门和单位要增强依法推进应急管理工作的自觉性和主动性，结合我市实际，制定并完善应急管理规范性文件 and 措施办法，切实加大依法推进应急管理工作力度。

(二) 努力提高应对突发事件的能力。提高应对突发事件的处置能力是应急管理工作的根本，要把可能遇到的风险估计得更充分一些，把应对的环节建设得更实一些，把应对的措施准备得更周全一些，重点抓好以下六个环节的工作。一是积极推进全市应急管理平台建设。根据国务院、省政府要求，市级综合应急平台要在20xx年前建设完成，力争年底试运行。各县市区综合应急平台和市有关专业应急平台要在20xx年前建设完成。各县市区和市有关应急平台的建设要做好规划，结合自身实际，严格按照《关于推进全市应急平台体系建设的意见》的要求，搞好衔接，主动接入市综合平台体系，实现互联互通，信息共享。要利用2—3年的时间，基本建成以市政府综合应急平台为中心，以市有关专业应急平台和县市区综合应急平台为基础的全市应急平台体系。二是加强应急救援队伍建设。要加强公安消防、森林消防、防汛、医疗救护等各类应急抢险救援队伍建设，改善技术装备，强化培训演练，提高应急救援能力。要加大对市应急救援支队的投入和训练力度，真正把市应急救援支队打造成一支专业化、综合性的应急救援队伍。要逐步建立社会化的应急救援机制，大中型企业特别是高危行业企业要建立专职或兼职应急救援队伍，积极参与社会应急救援。要建立各类应急救援专业人才库，成立专家组，为提高应急处置工作的能力和水平奠定可靠的人才保障。三是加强各类应急资源的管理。要尽快建立应急资源储备制度，在对现有各类应急资源进行普查和有效整合的基础上，统筹规划应急处置所需物料、装备、通信器材、生活用品等物资和紧急避难场所，以及运输能力、通

信能力、生产能力和有关技术、信息的储备。要加强对储备物资的动态管理，建立重要物资监测网络及应急物资生产、储备、调拨和紧急配送体系，保障应急处置和恢复重建工作需要。四是加大资金投入力度。要按照现行事权、财权划分原则，分级负担公共安全以及预防与处置突发公共事件中需由政府负担的经费，并纳入本级财政年度预算。要重点支持市综合应急指挥平台建设，保证尽快启动运行。要建立健全政府、企业、社会相结合的应急保障资金投入机制，为应急队伍、装备、交通、通信、物资储备及更新维护提供财力支持。五是积极开展应急知识宣传教育和培训。预防突发事件，最好的预防是群防，是每个人都能够避免突发事件的发生或尽快消除隐患；发生突发事件时，最好的救助就是自救，是在事件发生初期迅速脱离险境。要切实加强应急管理宣传教育，让应急管理科学知识走进社区、农村、企业和学校，在全社会形成家喻户晓的良好氛围。六是加强基层工作。基层应急能力建设，是全部应急管理的基础，基层应急工作建设的好坏，事关整个应急工作建设的大局。目前基层应急建设是整个应急体系建设中的薄弱环节。各县市区各部门和单位要高度重视社区、农村、企业和学校等人口集中地方的应急管理工作，提高群众的安全自救意识，提高群众在第一现场、第一时间应对突发公共安全事件的能力。

(三)认真做好突发事件的防范工作。应急管理，体现的是各级各部门各单位非常态时的处置能力，考量的是常态时的基础工作。只有把工夫下在平时、用在防范上，才能“应”而有序、“急”而不乱。一是搞好各类风险隐患的排查和监控。各级各有关部门和单位要坚持“关口前移、预防为主”的方针，组织力量认真开展风险隐患排查工作。对各类危险源、危险区域以及矛盾纠纷等进行普查登记、分析汇总，建立有关隐患排查信息数据库，实行分类分级管理。市政府应急办要尽快牵头建立全市的危险源等信息数据库，并纳入市综合应急管理指挥平台。二是切实抓好安全排查工作。各有关部门要按照职责分工和相关法律法规，加强对本系统和本行业的安全监管监察，严格执行安全许可制度，经常性地开展监

督检查，依法加大处罚力度；要提高监管效率，对事故多发企业和屡次排查均存在隐患的企业，要依法从严查处，责令其限期整改；对无故不整改的单位或企业，要责令停工停产整顿，什么时候复查通过，什么时间复工复产。三是加强突发事件的预测预警工作。监测网络是突发事件预测预警工作的基础。要进一步加强突发事件监测网络建设，科学布点，扩大覆盖，提高监测水平，为预测预警提供翔实可靠资料。对监测中发现的不稳定因素，要尽快组织专家进行分析研判，作出科学预测。要依法依规及时将预警信息向社会公布。四是搞好突发事件趋势分析和评估总结工作。要建立突发事件的年底总计、年初分析评估制度。各级各部门和单位要根据分类分级标准，及时、全面、准确地统计各类突发事件发生的起数、伤亡人数、造成的经济损失等相关情况。市民政、安监、卫生、公安等部门要按照职责，分别归口统计自然灾害、事故灾难、公共卫生事件、社会安全事件的情况，并及时向市政府应急办报送相关材料。

(四) 全力做好突发事件的处置和善后工作。突发事件的处置和善后工作是应急管理的关键环节，也是最能够体现应急管理工作成效的重点环节，需要一丝不苟地抓好。一是加强值班工作，严格信息报告制度。各级各有关部门和单位要建立和完善24小时值班制度，保证工作条件，明确人员职责，确保信息渠道畅通。突发事件发生地人民政府及其主管部门、单位作为信息报告的责任主体，在突发事件发生后，要立即向当地人民政府和上级主管部门报告，逐级上报到市政府的时间距事件发生最迟不得超过2小时；紧急情况下，可先通过电话报告，再书面报告。特殊情况下，可以越级上报，但必须同时报告上一级政府及其有关部门、单位，并及时通报相关部门和可能受事件影响的地区。市政府应急办要加大突发事件信息报送工作的通报力度，加强对信息报送工作的监督检查和指导工作，杜绝迟报漏报事件的发生。二是全力做好应急处置和善后工作。突发公共事件发生后，事发单位、当地政府及有关部门要立即启动相关预案，采取措施控制事态发展，迅速开展先期处置工作，并按规定及时向上一级政府

报告。事发地县级政府要统一组织领导应急处置工作，积极调动有关救援队伍和力量开展救援工作，采取必要措施，防止发生次生、衍生灾害事件，并做好受影响群众的基本生活保障和事故现场环境评估工作。应急处置结束后，要及时组织恢复生产、生活和社会秩序。各级各有关部门要依法依规及时开展事故调查处理工作，查明原因，依法依规处理责任人员，总结事故教训，制订整改措施并督促落实。三是及时对外发布信息，做好舆情引导工作。要从讲政治的高度，坚持及时、全面、客观原则，及时向社会公开发布权威信息。对涉及敏感问题的信息，要严格把关，防止社会谣传、误传。要严肃宣传纪律，一旦有突发事件发生，一定要按预案要求发布信息，防止新闻媒体自行其事，给应急处置工作造成被动。

三、强化责任，确保各项应急管理工作落到实处

应急管理工作涉及面广，敏感度高，政治性、政策性都比较强。各县市区各部门各单位要切实强化责任意识，加强领导，精心组织，细分细化应急管理的各项工作，不断把应急管理工作推向深入。

(一)加强领导，落实责任。党中央、国务院明确要求，应急管理工作实行党委领导下的行政领导责任制。各级政府是本行业、本区域应急管理工作的行政领导机构，政府及部门一把手是应急管理工作第一责任人，主管领导是直接责任人。各县市区政府要把应急管理工作列入重要议事日程，定期听取应急管理工作的情况汇报，提前规划、及时研究确定有关重大事项，及时解决应急体制建设中的问题，要使应急管理工作与经济发展、政治稳定和社会进步等工作同步部署、同步推进。主要负责同志关键时候要亲自部署安排，亲自检查调度，亲自过问协调。分管同志要经常了解应急管理工作情况，及时研究解决工作中存在的问题。要建立和完善突发事件应急处置工作责任制，把责任落实到各个部门、单位以及相关人员。要加大责任追究力度。近日由中共中央办公厅、

国务院办公厅印发的《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》，明确了对党政干部实行问责的7种情形，其中有4种情形涉及突发事件。要按照党政领导干部问责的有关规定，坚持严格要求、实事求是、权责一致、惩教结合的原则，明确问责对象，完善问责程序，对在应急管理工作中有失职、渎职、玩忽职守等行为的，要依法、依纪严肃追究责任，决不姑息迁就。

(二)密切配合，形成合力。各县市区各部门各单位要根据各自实际情况和职责分工，分解目标，明确任务，加强协调，搞好各项应急管理工作的衔接配合，形成快速反应、高效运转的应急管理工作机制。要按照政府主导、军地协同、条块结合、全社会共同参与的工作要求，进一步理顺政府应急管理机构与各专项应急指挥机构的关系，充分发挥各级各类应急指挥机构的统一指挥和协调作用，加强地方、部门间的协调联动，实现统一领导、分类管理、互联互通和专业化处置。要完善社会动员机制，充分发挥群众团体、社会组织、基层自治组织及公民在突发事件预防、应对和处置等方面的作用，形成有效处置突发事件的合力。

(三)加强学习，深入调研。应急管理工作是一项全新的工作，需要大家不断加强学习，努力提高自己的思想境界和工作水平。一要带着责任感学。我们从事的这项工作事关老百姓的切身利益，事关经济社会发展稳定的大局，大家一定要从这个高度出发，充分认识加强应急管理知识学习的重要性。二要带着危机感学。关于应急管理的相关知识很多，是我们工作中必须要掌握的，需要通过不断学习来理解和掌握。大家一定要有学习的危机感、紧迫感，要自觉挤时间学，学深学透，尽快成为行家里手。三要带着问题学。要以这次培训班为契机，集中精力搞好学习与交流，并把理论学习与解决实际问题结合起来，认真思考研究制约本地、本部门应急管理开展的问题，努力提高领导应急管理工作的能力和水平。四要在实践中不断加强学习。各级各部门应急管理领导干部和应急管理工作者都要不断学习掌握应急管理各方面

知识，掌握应急管理工作的有关法律法规；不断追踪学习借鉴国内外有关应急管理和危机应对处置等方面的先进经验，加强与先进地区和部门的交流，不断总结应急管理工作经验体会，增强驾驭复杂局面的能力，进一步提高应急管理工作整体水平。

调查研究是科学决策的基础，是掌握全局和指导工作的重要手段。要进一步增强公仆意识和服务意识，加快工作作风转变，深入基层，深入一线、深入群众，加强应急管理的调查研究，摸实情、讲实话、出实招、办实事、求实效。应急管理是一项具体务实的工作，要杜绝纸上谈兵、杜绝关门做决策的行为。要把安全隐患的情况摸清，对调研、检查发现的新情况、新问题，及时采取有针对性的政策措施，掌握工作主动权。要善于总结经验教训。领导干部不能因为成功地应对了一次突发事件，就骄傲自满；也不能因为错误地处置了一次突发事件，就心灰意冷。要不断提高应对突发事件的能力，关键是在事前及时发现苗头，在事后及时总结经验教训。航空安全中著名的“海恩法则”告诉我们，每一起重大飞行安全事故的背后有29个事故征兆，每一个事故征兆背后有300个事故苗头，每一个事故苗头背后又有1000个事故隐患。同理，一次突发事件的背后同样有着诸多征兆、苗头和隐患。希望大家要居安思危，善于总结经验教训，善于发现征兆、苗头和隐患并及时予以处置，尽量减少突发事件的发生。

同志们

从明年月日起，《公务员法》正式实施。为了使全市各级机关工作人员了解和熟悉《公务员法》，明确颁布实施《公务员法》的目的和重大意义，掌握《公务员法》的主要内容和实施程序，为正式实施《公务员法》奠定坚实的基础，按照省、宣城市委组织部、人事部门关于开展《公务员法》培训工作的通知要求，经研究决定从今天开始，对全市党政机关中除工勤人员以外的工作人员，进行《公务员法》培训。全市的培训工作在市委、市政府的领导下，由市委组织部和市

人事局共同组织实施，计划利用五天的时间，将全市党政机关中的工作人员全面轮训一遍。今天，培训班就正式开班了。下面，我就做好这次培训讲几点意见：

一、充分认识《公务员法》颁布实施的重大意义

《公务员法》是我国五十多年来干部人事管理第一部总章程性质的法律。它的制定和颁布，标志着干部人事管理进入了法制化的新阶段，在我国干部人事工作历史上具有里程碑意义：

一是《公务员法》的颁布，填补了我国法律体系的一个空白。《公务员法》坚持以规范管理、保障权益、加强监督为重点，在公务员管理的各个基本环节和主要方面都有比较成熟的制度设计和法律规范，使干部人事管理工作基本做到有法可依、有章可循。它的制定和颁布结束了我国干部人事管理工作没有大法的历史，填补了我国法律体系的一大空白，标志着公务员管理进入了法制化管理的新阶段，它是我国公务员管理工作走向科学化、规范化、法制化的重要标志，是我国数百万公务员期盼已久的盛大喜事，也是我国社会主义民主与法制建设中的一件大事。它为公务员录用、考核、职务任免、职务升降、奖励、培训、交流与回避、工资福利保险、辞职辞退、退休、申诉控告等一系列公务员单项法规的制定提供了依据，为建立适应我国社会主义市场经济体制要求的公务员法律体系奠定了基础，必将把人事管理法制建设推进到一个新阶段。

二、准确把握《公务员法》的精神、内容和特点，切实提高学习的效果和质量。

首先，要准确把握《公务员法》的精神、内容和特点。一是深刻认识《公务员法》的中国特色。与西方国家的公务员法相比，我国的《公务员法》具有鲜明的中国特色：表现之一是坚持党管干部原则，贯彻干部队伍“四化”方针和德才兼

备原则;表现之二是强调公务员必须坚持党的领导,坚持社会主义方向;表现之三是不分政务类和事务类,强调公务员无论职务高低,其工作性质是一致的,对党和国家负责与对人民群众负责也是一致的;表现之四是公务员不是独立的利益集团,都是人民的公仆,要全心全意为人民服务。二是深入了解公务员法的发展突破。与年国务院颁布实施的《国家公务员暂行条例》相比,《公务员法》主要有四个方面的突破:调整了公务员的范围,把中国共产党机关、人大机关、行政机关、政协机关、审判机关、检察机关、民主党派机关的工作人员纳入了公务员范围,充分体现了我国现行政治制度的基本特点;确立了分类管理原则,将公务员的职位划分为综合管理类、专业技术类、行政执法类等,为公务员提供了多样化的职业发展阶梯;改革完善了职务级别制度,扩大了级别的功能,并实行职务与级别相结合的工资制度,使职务和级别的关系更加合理,这有利于拓宽公务员职业发展空间,消除“官本位”思想。同时,《公务员法》对职位聘任制度作出了明确规定,为提高公务员管理的科学化水平奠定了良好的基础。

其次,要大力弘扬理论联系实际的学风。坚持理论联系实际的马克思主义学风,是学习培训活动取得实效的根本保证。在学习培训期间,一定要发扬理论联系实际的良好学风,准确把握其精神实质和丰富内涵。具体来将,学习贯彻《公务员法》,一是要紧密结合我市经济发展中带有基础性、战略性、全局性和前瞻性的问题,围绕市委、市政府各项战略目标的实现去学习、去研究。要结合今年的机关效能建设,推动全市“一主两翼”经济发展战略的实施,为“三年两个一流,五年再争百强”提供坚强的党政人才智力保障;二是要将《公务员法》的学习实施,贯彻于推进依法执政、依法行政,推进政治文明建设,加强执政能力和先进性建设之中,贯彻于努力开创社会主义经济建设、政治建设和文化建设新局面,构建和谐社会,全面建设小康社会等各项工作之中;三是要将公务员制度建设与建立权责明确,运转协调,行为规范,廉洁高效的行政管理体制,进一步转变政府职能,强化政府的市场监管、社会管理和公共服务职能有机结合,提高行政效

能，降低行政成本，强化服务意识，促进市场经济体制的进一步完善和健康发展；四是要将《公务员法》的学习与贯彻落实党的xx届五中全会精神，制定和组织实施我市国民经济和社会发展第十一个五年计划有机结合起来，坚持人才强市战略，促进区域经济良性互动和跨越式发展；五是要结合《公务员法》的学习和贯彻实施，推进制度创新和体制、机制创新，树立和落实科学的发展观，使我们的各项工作都有新思路、新举措、新方法，使各项工作都能取得新的更大的成效。

第三，要明确要求，保证学习效果，提高学习质量。各乡镇、各部门的党政主要领导，对公务员的日常管理都负有重要的责任。这就要求我们必须精通《公务员法》的内容，熟练掌握《公务员法》。因此，我们一定要把学习《公务员法》做为一项长期的任务常抓不懈。要按照建立学习型社会和终身学习的要求，树立勤奋学习的观念和良好的学风，切实增强学习的自觉性和主动性。要带头学、坚持学，做好表率。要逐字逐句认真研读法律条文，全面掌握《公务员法》的主要内容，领会其精神实质。要坚持“问题引导学习、学习解决问题”的好传统，把学习中反映的新情况、新问题作为研究的课题，通过调研论证，形成推进公务员队伍建设的思路和对策。

三、切实加强对这次培训的组织领导。为了确保这次培训活动达到预期的目的，培训班开班之前，市委组织部、市人事局进行了认真的筹备。培训期间，组织、人事部门要切实加强对管理，把培训工作搞得紧张有序，严肃活泼。参加培训的同志要安心学习，排除干扰，真正把《公务员法》学习好、掌握好。每个参加培训的同志必须遵守纪律，严格要求，正确处理工学矛盾，坚持参加学习培训。凡确因有事，不能参加培训的同志，必须向组织部请假。组织部和人事局要建立培训考勤制度，派员全程监督，并要建立学习培训档案。培训结束时还要进行考试。培训情况、学习成绩要归入本人档案。对无故不参加培训，或不按规定学时听课，或考试成绩不合格的，××年度考核将不予确定考核格次，不能正常晋

升工资档次，并要进行补学、补考。

今天的培训，主要是集中对市四大班子领导和各乡镇、街道办事处，市直单位党政正职进行培训，今后几天还要分批对其他科级领导干部和一般干部进行培训。各乡镇、街道办事处，各部门一定要按照市委组织部、市人事局的要求与安排，积极督促单位的其他同志参加培训，要安排好参训同志的工作，确保其安心学习。总之，希望通过大家的共同努力，切实把公务员法培训工作搞好，达到预期的目的。

最后，预祝同志们学有所悟，学有所获，祝培训班圆满成功！

谢谢大家！

同志们：

为认真贯彻落实市十次党代会精神，将机关“靓化工程”不断向纵深推进，以迎接中国第三届会8月16日在我市成功举办为契机，以迅速提高广大机关干部文明素质为目的，优化“软环境”，打造“软实力”，全面提升市直机关整体形象，努力把我市加快建成文明富裕和谐牡丹江。今天，市直机关工委和市委党校、晨报联合举办公务礼仪培训班。大家作为文明之师、礼仪之范的学习者和传播者参加培训，充分体现了各单位对机关文明礼仪的高度重视和大力支持，也反映了在座的各位对文明礼仪知识的渴求和文明行为的向往。为此，我代表市直机关工委，对同志们的到来表示热烈的欢迎！向积极支持市直机关文明礼仪培训工作的市委党校、牡丹江晨报表示衷心的感谢！向文明礼仪培训班顺利开课表示诚挚的祝贺！

为搞好这次培训，取得预期效果，借此机会，讲几点意见，供大家参考。

第一，文明礼仪是传承中华民族美德的客观要求。我国是世

界四大文明古国之一，自古就享有“礼仪之邦”的美誉。在五千年悠久的历史长河中，中华民族不但创造了灿烂的文化，而且形成了古老民族的传统美德，我国五经之一的《三礼》，最核心的就是《礼仪》。在我国博大精深的伦理文化遗产中，有许多优良的、传统的礼仪规范，至今仍然有强大的生命力，是我们宝贵的精神财富。大家知道，孔融让梨，尊敬长者，被传为美谈；岳飞问路，得以校场比武，骑马跨天下；“程门立雪”，更是尊敬师长的典范。老子在《道德经》中告诉我们“做一天人就要讲一天道德”。这些都淋漓尽致地体现了中国人的礼仪道德所在。文明礼仪，既然是中华传统美德宝库中的一颗璀璨明珠，是我国古代文化的精髓，我们作为中华民族的传承者，有责任和义务继承和发扬中华民族五千年的文明礼仪。举办文明礼仪辅导员培训班，就是为了在继承我国优秀文明礼仪传统的基础上，充分吸收国外礼仪的精华，形成具有时代特色，符合我国公务员法要求的文明礼仪行为规范。

第二，文明礼仪是营造良好人际关系的重要手段。文明礼仪是调整社会成员相互关系的行为准则，也是维护社会正常秩序的行为规范。只有那些注重自身修养和礼仪的人，才有可能成为优秀的、被社会尊敬和认可的人。反之，如果不遵守社会生活中的礼仪要求，就会被视为“异端”受到排斥，社会就会以道德和舆论的手段进行谴责和约束。孟子说过：“敬人者，人恒敬之，爱人者，人恒爱之。”古希腊哲人赫拉克利特也说：“礼貌是有教养的人的第二个太阳”。这些都充分说明礼仪是何等重要。由于文明礼仪是一门具有较强的实践性和实用性的学科，只有通过系统的礼仪教育，才能够使人们掌握丰富的礼仪知识，了解符合社会主义道德要求的礼仪规范，指导人们在实际生活中如何按照礼仪规范来约束行为，真正做到“诚于中而行于外，慧于心而秀于言”，把内在的道德品质和外在的礼仪形式有机统一起来，真正成为名副其实的有较高道德修养的现代文明人。培训的目的，就是为了在市直机关普及文明礼仪的基本规范，帮助公务员掌握相互尊重、相互理解、相互宽容，诚信真挚、言

行适度的交往原则，学会交往技巧，积累交往经验，营造良好的人际关系环境。

第三，文明礼仪是促进和谐机关建设的有效途径。任何单位的交际都离不开礼仪，人类越进步，生活越社会化，越需要礼仪来调节社会生活。随着时代的发展，人们的精神需求日益增长，都希望寻求一种充满友爱、真诚理解、互助合作、温馨和谐的生存环境，寻求充满文明友善，真诚安宁的生活空间。机关是社会的缩影，如果没有礼仪作为交往的前提，作为人们交际的行为准则，作为同事之间打开感情之门的钥匙，就不可能有和谐宽容的机关环境。传承并弘扬中华民族文明礼仪的传统美德，历来被党政机关、企事业单位所重视，为广大人民群众所共识，也是构建和谐机关，打造独特机关文化的有效途径。这次文明礼仪培训，其目的就是为了在市直机关形成高尚的言谈举止，庄重的仪表服饰，规范的接待礼仪，温馨的办公环境，和谐的人际关系，进一步提高公务员的文明意识，养成文明习惯，促进市直机关良好风尚的形成，使人与人之间、科室与科室之间达到高度的和谐，努力推进市直机关文明程度的提高。

第四，文明礼仪是提升市直机关形象的内在需要。文明礼仪是软环境、软实力的综合体现，直接代表市直机关的整体形象。开展文明礼仪培训教育，是深入落实《公民道德建设实施纲要》，提高全体公务员的道德修养、建设社会主义精神文明的重要内容，也是全面贯彻党的xx届六中全会精神、构建社会主义和谐社会的一项基础性工作，更是贯彻落实市十次党代会精神，提升我们市直机关整体形象的内在要求和重要举措。正是基于这一认识，我们把文明礼仪培训工作，作为普及文明礼仪知识、加强公务员道德建设、塑造市直机关形象，深入开展全市机关公务员文明行动的重要抓手，并以此为突破口，努力形成市直机关一流干部素质、一流礼仪环境、一流服务质量、一流机关风气。这就要求我们必须广泛调动市直机关各方面的积极性，整合资源，形成合力，使文明礼仪的宣传教育实践活动进机关、进系统、进科室、进头

脑，努力做到全员覆盖、全员参与。教育过程中，要坚持按照文明礼仪重在细节、重在养成的要求，在循循善诱、正面引导、讲透道理的基础上，搞好典型示范和引导。在开展各种文明礼仪养成活动时，要贴近实际、贴近生活，精心策划干部职工便于参与、乐于互动的各类创建活动，抓住知行统一这个关键环节，使活动真正成为干部职工自我教育，提升文明礼仪、提升机关形象的重要实践过程。

第五，认真学习和积极推广文明礼仪的基本知识。这次集中培训，时间虽短，但机会难得，希望每个同志认真学习，力争学有所获、学有所悟。要尊敬老师，遵守学习纪律，按时上课，认真听讲，大胆提问，积极讨论。回到单位后，大家要积极发挥传授文明礼仪基本知识的作用，利用各种机会和场所，开展多种形式的辅导推广工作，引导本单位干部职工文明行为的养成。要善于把学习的成果运用到日常工作和交往之中，主动做好文明礼仪的示范工作。此外，工委宣传部、市委党校以及晨报要认真做好组织、协调宣传工作，确保培训工作取得实实在在的效果。

最后，祝大家学习进步、生活愉快，祝培训班取得圆满成功！