

2023年攻坚克难系列报道 带头攻坚克难 敢于担当专题发言稿(汇总5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

攻坚克难系列报道篇一

通过对中共中央政治局、中央书记处书记、中央党校校长xx20xx年3月1日在中央党校20xx年春季学期开学典礼上的讲话的深入学习，使我进一步加深了对“担当”二字的认识。什么是担当？简单地说，就是接受并负起责任。作为单位一把手，在统率全局、服务地方经济中，必须具备敢于担当的素质，确立敢于担当的精神，增强敢于担当的意识，提升敢于担当的能力。

一、敢于“担当”意义重大

对于领导干部来说，担当是一种政治品格。敢于担当是领导干部一种高尚的政治品格，一种必备的履职能力，一种过硬的工作作风，一种良好的精神状态。敢于担当更是中国共产党人的鲜明品格，是领导干部的时代责任。党的对未来发展做出战略部署，xx届三中全会开启全面深化改革的新征程，面对繁重而艰巨的历史任务，领导干部必须有为党尽责、为国奉献、为民分忧的担当精神。

二、敢于担当，就是要全心全意为人民服务

群众利益无小事，我们工作的出发点和落脚点就是要时时处处为人民着想，把人民群众的利益挂在心上。作为一个领导干部，更应该亲民、富民、爱民、安民，全心全意为人民服

务。

作为工商执法部门，我们始终把服务寓于执法与监管之中。适应新形势加快商事登记制度改革，降低市场准入门槛、放宽企业冠名条件、放宽经营范围、放宽注册资本限制、放宽经营场所限制。最大限度地促进市场主体的快增长、大发展，大力推进全民创业，大力推进“课题式”监管研究，加强新形势下的监管方式创新。在实施商标战略、动产抵押、股权出质、强化经济结构调整、强化企业信用建设，强化依法行政教育、强化行政指导等多个方面改进服务措施、提高服务效能，更好地促进企业做大做强。

三、敢于担当，就是要在难题面前敢闯敢试、敢为人先

工作中要坚持以民为先，切实把群众的利益放在首位，把群众的冷暖安危挂在心上，从群众最关心、最迫切、最需要解决的问题入手，真心实意做好事、办实事、解难事。

为帮助企业做大、做强、做优，我局组建了一个由11人组成的“工商顾问团”，深入企业定期走访研究，从创业入市、品牌建设、融资兴企、法律法规、合法经营顾问、非公党建等六个方面开展工商顾问服务，通过建议、辅导、提醒、规劝、指导等非强制性方式，为重点企业、规模企业提供预约服务、延时服务、上门服务、跟踪服务、延伸服务。同时，我们向企业发放印有顾问团成员联系方式的“利企便民”服务卡，企业如果遇到注册登记、商标广告、经济合同、打假维权等方面的难题，拨打联系卡上的电话，工商部门马上指定专人上门服务，现场办公，全程帮办。

四、敢于担当，就是要在矛盾面前敢抓敢管、敢于碰硬

领导干部敢于担当，就是要在矛盾面前敢抓敢管、敢于碰硬。一个干部的担当、责任，最重要的是敢于承担难事、棘手的事、得罪人的事，善于处理各种复杂的矛盾。

在食品市场、成品油市场、塑料管材市场、建材市场等多次检查中，我们敢于碰硬，对违法行为果断立案查处，依法处理，在大案要案上从不手软。我们曾在某某公司的上诉案件中顶住压力，严格按执法程序办案，在两次上诉中均以胜诉告终，事后当事人明白了自己的违法行为的危害性后，真诚的向我局赔礼道歉并主动接受处罚。

“风生水起才知天高云淡，沧海横流方显英雄本色。”重任在肩思奋进，担当二字重千钧。只要我们牢固树立强烈的担当意识，树立想干事、能干事、干成事的信念，敢于担当，迎难而上，工商事业一定会蒸蒸日上，开发区发展一定会更加辉煌。

攻坚克难系列报道篇二

在基层工作已有七个年头，当看着一个个年轻大学生步入工作岗位，看着他们在工作中的或喜或忧，回想自己，觉得自己有些感想与他们分享。

应多思考如何解决问题

我们在工作中会发现我们与其他银行存在这样或那样的差异，在往往面对这些差异与差距的时候，我们很多同事是觉得无可奈何的，只能是这样重复着工作，却没有过多的去思考如何去解决问题？比如网点的客户维护问题，服务问题，交叉营销问题，作为自己的工作，我们应该多去思考如何将工作做的更加细致。我想成功不是需要化那大的力气，多大的脑子吧，成功应该是在每天的坚持中慢慢积累的变化吧。前段时间很流行的亚投行秘书长的女儿，现在的问题应该很多不是出身好不好吧，问题在于人家比你努力。所以我们应该在工作中，更多的是去思考、去努力化解工作中遇到的问题。应该摒弃老邮政的思维，青年员工应该在团队中要发挥“初生牛犊不怕虎”的精神，要敢于创新，运用自己的年轻活力，感染团队，做柜员我们不是atm机。

应敢于担当才能做的更好

工作上应该勇于担当，自己的工作应该负责处理好。虽然每个人都会犯错误，犯错误不可怕，可怕的是找各种借口理由推卸，不敢承认，并养成习惯，成为一种习惯性思维定式、行为定式，更为可怕。不知不觉，身在其中没有意识到更麻烦。犯错后关键找到问题根源所在，解决问题，使同样的错误不再重复地犯，这才是最为重要的。我个人认为，像我们这样单位，每一个岗位，只要愿意学，没有学不会的业务，平时和几个同事开玩笑时我爱说，我们的工作不是造原子弹，任何人都可以干，只要肯学都能干得了，干得好。责任也决定着工作的质量。无论在任何岗位，我们都要对自己的工作认真负责，不放过工作中出现的任何一个细节、一个小毛病，只有这样，任务和目标才会完成，而且完成的效果和质量才会更好。

应树立“吃亏是福”的心态

在日常的企业运营管理中，没有任何一个企业说他的管理、制度、流程是非常完美的，多少会存在一些问题与瑕疵，恰恰就是因为有了这些问题与瑕疵，我们管理人员才有机会及空间去体现自身价值与功能。在我们的工作中经常会出现做多做少的问题，有人吃亏，也有人占便宜，类似的问题一定是层出不穷。作为我们在看待问题时，一定不要只看问题的表面，而是深入了解问题的实质。吃亏了、多做了，让步了，就意味着做人吃亏了吗？事实证明未必如此……在组织中，主动承担业务部门的部分工作，是不是傻？牺牲业务时间应酬是不是就吃亏了？现实中，你要想把岗位职责完全做到明确到位，那基本上是不可能的，只有多做，把吃亏当做机会，把别人不愿意干的脏活累活干好，其实大家的眼睛都是雪亮的。当别人把无报酬实习当成吃亏，把加班当成吃亏，把应酬当成吃亏，不愿意去做时，我却因为这些亏得到了更好的能力、更多的朋友、关键是更好的心态。

攻坚克难系列报道篇三

随着会议审议通过《中共济南市委关于制定济南市国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议》，可以说，省会未来5年乃至更长一段时间的宏伟发展蓝图已经绘就，目标已经明确。“打造四个中心，建设现代泉城”已经掀开了济南加快发展的崭新一页。

面对着更加艰巨的发展任务，面对着更加重大的改革责任，面对着700万泉城群众更加热切的期盼目光，济南市迫切需要的是敢于涉险滩、破坚冰、攻堡垒、拔城池的“冲锋陷阵者”；迫切需要的是直面问题不回避、遇到矛盾不躲闪、该出手时就出手的“敢于亮剑者”；迫切需要的是敢啃硬骨头，敢蹚地雷阵，面对改革中的难题无所畏惧，义无反顾、千方百计攻克难关、寻求突破的“勇于改革者”；迫切需要的是专注工作、埋头苦干，不事张扬、不善经营、不计个人得失的“无私忘我者”。

一句话：济南迫切需要的是事不避难、始终坚持以加快济南改革发展为己任、全力以赴投身到“打造四个中心，建设现代泉城”伟大事业中去的“敢于担当者”。

这是济南承担的伟大使命所决定的。济南不仅是济南人的济南，更是全省甚至全国人民的济南。作为一个沿海经济大省的省会，作为省会城市群经济圈的核心城市，作为一个面向东北亚经济圈和环渤海地区，南北承接沪宁杭、京津两大都市圈，东西连接山东半岛和黄河中上游的区域中心城市，济南的发展，事涉全省、全国大局。特别是省委提出，我省要在20xx年全面建成小康社会，努力开创经济文化强省建设新局面。作为省会，济南必须在全面建成小康社会中走在全省前列，这既是省委、省政府赋予济南的庄重使命，也是省会城市应该而且必须承担起的历史担当。

这是济南面对的复杂严峻的形势任务所决定的。当前，经济

下行压力继续加大，“稳增长、调结构、促改革、惠民生、防风险”的任务十分艰巨、异常繁重，我们经常面临着诸多的“既要怎样、还要怎样、也要怎样、更要怎样”等多难选择、多重兼顾。特别是在经济社会发展方面，与国内、省内先进地区比，“济南不是发展快了，而是发展慢了”；在改善空气质量、缓解交通拥堵方面，市民群众还有太多的不满意等。这都迫切需要一批善于把握阶段性突出矛盾，善于抓主要矛盾，善于抓矛盾的主要方面，能干、敢干、会干，还能干成事的富有担当精神的党员干部。

而要让这样一批敢于担当者无后顾之忧的去冲锋陷阵，去破坚解难，就需要营造干事创业的良好环境，建设风清气正的政治生态。一句话：需要各级领导干部拥有“为敢于担当者而担当”的智慧与勇气。

“为敢于担当者而担当”是一种政治责任。应该说，当前济南市的干部主流是好的，是富有战斗力的。但同时也不能忽视，不愿担当、不敢担当，消极应付、为官不为，行动迟缓、不推不动，推诿扯皮、皮厚难缠等现象，在我们一些党员干部身上还有不同程度地存在。有的是平平安安占位子、忙忙碌碌装样子的“太平官”；有的是遇到问题绕着走、看见群众躲着行的“逍遥官”；有的是处事圆滑，遇事找借口、有事找托词的“滑头官”。“当官求平安，万事不担当”等种种现象，与省会应承担的伟大使命，与“打造四个中心、建设现代泉城”的艰巨任务是极不相称的，甚至是格格不入的。清除这种“为官不为”的“软腐败”，必须努力营造干事创业的浓厚氛围和风清气正的政治生态，必须树立“为敢于担当者而担当”的正确导向，让懒官、庸官无处容身，让勤官、能官脱颖而出。

“为敢于担当者而担当”还是一种人文情怀。应该承认，包括每一个党员干部在内，是有个体差异的，是有自己追求的，尤其是长年处于经济发展和社会治理一线、付出艰辛努力的广大党员干部，是时时需要被认可、被肯定的。往往很多时

候，越是那些默默无闻的实干家、不计个人得失的探路人、不怕流言蜚语的开拓者，越是推动全市经济社会发展的中流砥柱。往往很多时候，越是无私忘我的人越专注工作、埋头苦干，不事张扬、不善经营，不计个人得失，不会投机钻营，甚至有人情世故、不拘小礼小节，越会惹来非议和刁难。在这个时候，就需要为他们力排众议，保驾护航，让实干家施展身手，让探路人专心谋事，让开拓者奋勇前行。

“为敢于担当者而担当”需要科学而严密的制度设计。信任不能代替监督，觉悟不能代替制度。确保有人敢担当、为敢于担当者而担当，必须在体制机制上予以保障。要健全完善“容错机制”，为敢于担当者“兜住底”。在改革发展过程中，允许试错、宽容失败，但必须严惩犯法。要健全完善“考评机制”，让敢于担当者“吃得香”。对于那些常挑重担、善解难题的同志，要高看一眼、厚爱一层。对那些只尚空谈、不干实事的干部要严肃问责、及时调整。始终以“实在实干实绩”为风向标和指挥棒，让“吃苦的人吃得香、实干的人得实惠、有为的人有位子”。要健全完善“保护机制”，让敢于担当者“无牵挂”。不但要旗帜鲜明地褒奖担当者、鼓励担当者，更要旗帜鲜明地支持担当者、保护担当者，为敢于担当的干部撑腰壮胆，为各级领导干部敢于担当创造良好的从政环境。

攻坚克难系列报道篇四

人生区区数十载，不要少了担当，那一份为己，为人，为国的担当，就此书写着人生的不凡乐章，是那样恢弘，是那样壮丽，音音扣人心弦。

担当，是接受并负起责任。无论个人还是国家、民族都应当勇于担当。惟有如此，国家才能兴盛，民族才能强大。

一个人的担当

北国飘雪，茫茫大地，一小队人马正向北去。轿中的，是即将和亲匈奴的昭君。美丽如她，灵秀如她，本可在汉室宫廷中享受锦衣玉食。但是，她选择了担当大义，接受了和亲匈奴的使命。一个柔弱女子，用自己的肩膀，扛起大汉王朝与匈奴的和平，密切了两国的友好关系。没有她的担当，汉匈两国不会有和平；没有她的担当，汉匈两国的人民无法安乐生活；没有她的担当，汉朝何以光照四邻，屹立东方？一个女子的担当，强盛了一个国家，光耀了几朝几代。一个人的担当，让世人惊叹！

一群人的担当

茫茫大海，狂风巨浪，几十只木船在海浪中挣扎，那是郑和的船队。船上的每一个人，背井离乡，远赴他国，只为光照四邻，宣扬我中华国威。他们出使各国，无数人在海浪中葬身鱼腹，但他们依旧不放弃。他们是一群勇于担当的人。接受这项任务的他们，从未想过放下，而是执著担负起责任。他们的担当，让中华威震四海，八方来朝，一个盛世被悄然开启！

一群人的担当，让人心生敬佩，更让世界为之动容！

一个国家的担当

战火纷飞，硝烟中，他们的国家给世界造成了伤痛。然而，战后的这个国家没有放弃责任，而是勇于担当。满目疮痍的德国大地上，一个民族担起了责任，深深忏悔；德国不顾战后衰退的国力，执意担当起向各受害民族赔偿的责任。半个世纪以来，她无时无刻不担负着这责任。波兰墓碑前德国的一跪，展现了这个国家的担当精神，也让这个国家重新站起。德国的责任还将继续，但她早已屹立在世界民族之林，世人投去的不只是原谅的目光，更有钦敬！

一个国家的担当，让一个民族再次崛起！

担当是一种态度，更是一种行为，它需要你有昭君的大公大勇之心；它需要你有郑和船队迎战困难的气魄，永不放弃的坚持；它需要你有德意志民族面对错误不躲避、面对责任不推诿的正确心态。

我们的祖国，屹立在世界之东方，机会和发展并存。每一个血脉奔涌的青年人，都应该有为她担当的胸怀和勇气。

所以，让我们勇于担当，共同迎向光明、美好的未来；让我们敢于担当，使我们的国家再度迈向又一个兴盛崛起的时代！

攻坚克难系列报道篇五

各级党组织要旗帜鲜明地支持担当者，为敢于担当的领导干部撑腰鼓劲。本站小编为你整理了带头攻坚克难敢于担当研讨发言稿，希望对你有帮助。

通过对中共中央政治局、中央书记处书记、中央党校校长xx20xx年3月1日在中央党校20xx年春季学期开学典礼上的讲话的深入学习，使我进一步加深了对“担当”二字的认识。什么是担当？简单地说，就是接受并负起责任。作为单位一把手，在统率全局、服务地方经济中，必须具备敢于担当的素质，确立敢于担当的精神，增强敢于担当的意识，提升敢于担当的能力。

一、敢于“担当”意义重大

对于领导干部来说，担当是一种政治品格。敢于担当是领导干部一种高尚的政治品格，一种必备的履职能力，一种过硬的工作作风，一种良好的精神状态。敢于担当更是中国共产党人的鲜明品格，是领导干部的时代责任。党的对未来发展做出战略部署□xx届三中全会开启全面深化改革的新征程，面对繁重而艰巨的历史任务，领导干部必须有为党尽责、为国

奉献、为民分忧的担当精神。

二、敢于担当，就是要全心全意为人民服务

群众利益无小事，我们工作的出发点和落脚点就是要时时处处为人民着想，把人民群众的利益挂在心上。作为一个领导干部，更应该亲民、富民、爱民、安民，全心全意为人民服务。

作为工商执法部门，我们始终把服务寓于执法与监管之中。适应新形势加快商事登记制度改革，降低市场准入门槛、放宽企业冠名条件、放宽经营范围、放宽注册资本限制、放宽经营场所限制。最大限度地促进市场主体的快增长、大发展，大力推进全民创业，大力推进“课题式”监管研究，加强新形势下的监管方式创新。在实施商标战略、动产抵押、股权出质、强化经济结构调整、强化企业信用建设，强化依法行政教育、强化行政指导等多个方面改进服务措施、提高服务效能，更好地促进企业做大做强。

三、敢于担当，就是要在难题面前敢闯敢试、敢为人先

工作中要坚持以民为先，切实把群众的利益放在首位，把群众的冷暖安危挂在心上，从群众最关心、最迫切、最需要解决的问题入手，真心实意做好事、办实事、解难事。

为帮助企业做大、做强、做优，我局组建了一个由11人组成的“工商顾问团”，深入企业定期走访研究，从创业入市、品牌建设、融资兴企、法律法规、合法经营顾问、非公党建等六个方面开展工商顾问服务，通过建议、辅导、提醒、规劝、指导等非强制性方式，为重点企业、规模企业提供预约服务、延时服务、上门服务、跟踪服务、延伸服务。同时，我们向企业发放印有顾问团成员联系方式的“利企便民”服务卡，企业如果遇到注册登记、商标广告、经济合同、打假维权等方面的难题，拨打联系卡上的电话，工商部门马上指定专人

上门服务，现场办公，全程帮办。

四、敢于担当，就是要在矛盾面前敢抓敢管、敢于碰硬

领导干部敢于担当，就是要在矛盾面前敢抓敢管、敢于碰硬。一个干部的担当、责任，最重要的是敢于承担难事、棘手的事、得罪人的事，善于处理各种复杂的矛盾。

在食品市场、成品油市场、塑料管材市场、建材市场等多次检查中，我们敢于碰硬，对违法行为果断立案查处，依法处理，在大案要案上从不手软。我们曾在某某公司的上诉案件中顶住压力，严格按执法程序办案，在两次上诉中均以胜诉告终，事后当事人明白了自己的违法行为的危害性后，真诚的向我局赔礼道歉并主动接受处罚。

“风生水起才知天高云淡，沧海横流方显英雄本色。”重任在肩思奋进，担当二字重千钧。只要我们牢固树立强烈的担当意识，树立想干事、能干事、干成事的信念，敢于担当，迎难而上，工商事业一定会蒸蒸日上，开发区发展一定会更加辉煌。

“我有一个信念，就是处事不避难，勇于担当，奋勇向前”，这是温家宝曾经两次在全国“两会”记者招待会上发出的心声。温倡导的“事不避难，勇于担当”，就是告诫所有领导干部：为官就得敢于负责，勇于担当，越是困难越向前。

一、领导干部党性修养的提高迫切需要我们勇于负责、敢于担当。当前，如城镇正处于“率先实现基本现代化”的关键时期，“基本现代化建设”没有现成的模式可循，必须在实践中不断探索、不断推进，必然是改革创新的事业。改革创新的事业迫切需要我们领导干部敢于负责，勇于担当。敢于负责，是一种思想素质；勇于担当，是一种职业精神。敢于负责、勇于担当，既来自于强烈的忧患意识，也源于领导干部的党性修养。能不能克难而进，是对领导干部是否真正敢于

负责勇于担当的考验，也是对其党性强弱、能力素质高低的实际检验。倡导领导干部要有敢于负责勇于担当精神，是当前形势提出的迫切要求，是发展任务赋予的神圣使命。我们今天的作为，要经得起历史的评说，经得起群众的评说，经得起实践的检验，我们要为如城的“现代化”事业作好吃苦、奉献、长期奋斗的准备，为如城人民实实在在办一些事情，这是我们对人民的担当。

二、如皋市、如城镇推进沿江大开发的生动实践启示我们要敢于负责、勇于担当。回顾如皋大沿江开发的发展历程，从20xx年在全省县级市第一个完成沿江开发规划，到说服长江水利委员会修改长青沙水利规划，再到到熔盛重工的落户，如皋将一个个“不可能”变为“可能”，实现了“8年再造一个如皋总量”的宏伟目标。持续跨越发展的历程经历重重艰难险阻，其间的每一次突破，都闪耀着领导干部冲破樊篱，解放思想，敢于负责，勇于担当的精神。从如城镇发展历程来看，近两年如城镇以万顷良田为抓手，大力度推进三化深度融合、城乡统筹发展。特别是在推进沿河项目区建设过程中，面对万顷良田沿河项目区极其复杂的工作局面和错综复杂的矛盾，我们以坚韧不拔的信念，迎难而上、攻坚克难，沿河一期搬迁最终圆满完成任务，万顷良田项目区三个农业项目亩产效益均超10万元，为全市万顷良田工程建设树立了标杆。推进沿江开发的生动实践启示我们，领导干部必须敢于负责、勇于担当、顶住压力、坚定信心，才能在新一轮发展中抢抓机遇、攻坚克难，夺取“率先实现基本现代化”建设的全面胜利。

三、我镇“率先实现基本现代化”的历史使命要求我们要敢于负责、勇于担当。近几年来，我镇针对过去认为空间不足不能发展的思想束缚，全面启动了“东扩西拓”战略，以中心城市为依托全方位向四周延伸，打造东西两大经济区，拓展发展空间；针对过去认为基础较大难以快速发展、城区利益关系错综复杂不易发展的思想束缚，我们加大了统筹发展力度，全面推进搬迁整理、万顷良田、安置房建设等重点工程，

挖掘发展潜力，保障提速发展；针对过去认为政府人少事多加快发展人力缺乏的思想束缚，我们创新组织体系，建立健全了“四片三组”的推进体系，各项工作全面铺开，取得了喜人成果。如果没有广大干群的勇于负责、敢于担当，就不可能化解发展中的规划、土地、资金等瓶颈制约，就不可能动真碰硬地落实又好又快发展的推进举措。站在新的历史起点，我们要勇当全市实现基本现代化先行军，必然会遇到前所未有的困难和挑战，就必须始终坚持解放思想，广大干群就必须敢于负责、勇于担当，敢于突破阻碍发展的条条框框，以创新的方式促进转型升级，以创新的举措推动“三化”深度融合，以创新的模式加快城乡统筹，推动基本现代化建设在创新中高效突破。

“风生水起才知天高云淡，沧海横流方显英雄本色。”重任在肩思奋进，责任二字重千钧。只要我们牢固树立强烈的责任意识，树立想干事、能干事、干成事的信念，敢于负责，勇于担当，迎难而上，如城的“率先实现基本现代化”步伐就一定会越来越快。

学习中共中央政治局、中央书记处书记、中央党校校长xx20xx年3月1日在中央党校20xx年春季学期开学典礼上发表《领导干部要敢于担当》的讲话，要求在领导干部中弘扬敢于担当的精神，大力倡导讲原则、敢负责、勇担当的良好风气。对广大干部而言，敢于担当既是一个政治课题，也是一个具有很强现实性、针对性的实践问题。作为一名基层干部，必须把敢于担当体现在工作上，体现在作风上，体现在行动上，真正做到敢干、实干和苦干，做一个敢于担当的人。

敢于担当是干部的一项重要素质，体现干部的内在修养。敢于担当是一种境界。古人云“为官避事平生耻”，“为天地立心，为生民立命”。我们必须把担当国家、人民和社会的发展作为内心深处的价值追求和自觉实践。这种境界最基本的根源就是作为一个干部必须在本职岗位上全心全力、兢兢业业办成事、办好事，必须对得起组织的培养，对得起人民

的信任。敢于担当是一种精神。担当价值千金，担当任重千钧。“一人做事一人当”是普通百姓对担当最朴实的表达，“天下兴亡，匹夫有责”是仁人志士丹心报国的担当誓言，“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”是古代先贤对国事担当的忧乐情怀。敢于担当是一种责任。担当是一种自觉的、自发的理性行为。人生需要担当，家庭需要担当，单位需要担当，政党需要担当，社会更需要担当。岗位和职务已经赋予了我们责任和义务。领导干部要敢作敢为，应该做的事，顶着压力也要干；必须负的责，迎着风险也要担。

敢于担当，就必须敢干。敢干，不仅表现在面对急难险重任务敢于上阵、靠前指挥，还表现在直面矛盾、正视困难，敢于探索、奋发有为，应对挑战等诸多方面。对基层干部而言，敢不敢干、能否担当，往往直接体现在维护群众利益上，群众既会听其言更会观其行。不愿负责任，就没有担当的勇气。有的人信奉宁可不开事，坚决不出事；得罪人的事不干，讨人嫌的话不说；更有甚者，自己不担当，还对敢于担当的干部说三道四。这不只是不敢担当，还会腐蚀正气、助长歪风，应当坚决抵制。

敢于担当，就必须实干。实干就是要打基础、谋长远，做任何决策都不摆花架子，做任何决定，都要首先“换位思考”，站在群众的立场上想问题；做任何事情，都要有长远考虑，是眼前“红火”还是长期管用，是取悦上级还是现实需要。想清楚了这些，干事就走不了样。实干，还要躬身实践，深入基层，在一线发现问题、解决问题、推动工作；要真抓实干，对确定的事要雷厉风行、一抓到底；要脚踏实地，一项一项抓落实，一步一步抓推进，决不好高骛远、急于求成；要总结经验、深入研究、注重创新，真正吃透政策内涵，摸清工作底数，找准问题症结，定好工作措施，力求事半功倍。

敢于担当，就必须苦干。当前，我们正处在改革攻坚期、社会转型期、矛盾凸显期，干部只有苦干才能不辱使命、有所作为。有的人精神不振、作风漂浮，这是“不在状态”的表

现。工作不肯吃苦卖力，既打不开局面，更干不出成绩。我们要大力弘扬艰苦奋斗的优良传统，坚持严细精深，而不能粗枝大叶；高度负责，而不能漫不经心；持之以恒，而不能抓抓停停；结合实际，而不能脱离实际。在提倡“抓全局”的同时，更要做到“抓具体”；在提倡“办大事”的同时，更要做到“办小事”；在提倡“谋思路”的同时，更要做好“抓落实”。

作为一名干部，要担当起事业的发展，担当起历史的检验，担当起民众的评价，就一定要努力践行好“敢于担当”的精神，积极提升敢于担当的能力，切实做到敢担当、能担当、会担当、持久担当。和谐共事的能力是践行敢于担当的前提。只有具备高尚的品格、平和心态和团结协作精神，才会乐于无私奉献、不怕牺牲，才会感恩组织、感恩群众、感恩环境，才会在互相尊重、互相理解、互相支持、相互谦让中强合力，在肝胆相照中增友情，在共同提高中促进步。科学谋事的能力是践行敢于担当的基础。干部要切实把学习作为一种政治责任和工作需要，作为一种生活常态和精神追求，真正做到学习工作化，工作学习化。要始终围绕大局，紧扣中心，自觉服从大局、服务大局、担当大局、谋划全局。推动干事的能力是践行敢于担当的关键。干部要以身作则、带头担当。要大力倡导实事求是、雷厉风行、敢于担当、团结清廉的思想作风和工作作风，上下齐心协力、一鼓作气，一以贯之、一抓到底。要在具体工作中敢于迎难而上，勇于冲锋陷阵，善做攻坚克难的“推土机”式干部。