

最新车队班组年终工作总结 班组工作总结 (优质8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

车队班组年终工作总结 班组工作总结篇一

一年来在上级领导的关心支持下，在同志们的帮助下，经过班组全体同志的共同努力，较好地完成了领导交给的各项工作任务，并取得了学习上的收获，思想上的进步，业务上的提高，全组人员爱岗敬业，尽职尽责，克服困难，不惧艰险，开拓进取，增强了大局意识、全局观念，形成了一个以总经理为核心，以押运中心为领导的具有凝聚力的一个班组。

我班组之所以能不断得到发展及工作水平提高，和总经理的关心及押运中心领导的管理是分不开的。

一年来我班组主要做到了以下几项工作：

一. 加强本班组队伍思想建设，提高业务技能

随着公司日新月异的发展。

安全押运工作更为重要，押运中心各级领导对我们的押运工作也提出了更高的要求。

因此，作为武装押运人员，军事化管理及军事训练是必然的，

军事训练都和我们平时的工作息息相关，平时多训练，战时少流血。

在实战中练兵，练就出了一支特别能吃苦、特别能战斗、素质特别过硬的武装押运班组。

我八班还认真学习了xxxx的重要思想，提高了政治素质，牢固树立了大局观念，并不断提高个人的业务水平。

努力做到政治上放心业务上过硬，工作中我们坚持以防为主，防治结合。

严格遵守各项规章制度；加大安全防护意识学习；加强安全教育和检查力度；严于律己、恪尽职守、鞭策他人。

通过这些措施，进一步完善了班组的押运监管机制，实现安全、优质、高效的工作目标。

二. 敬岗爱业无私奉献

由于武装押运工作的特殊性，所以对我们来说，上班与下班、上班与休息、已经难以区分，正因为如此，所以我八班特别注意强调，敬岗爱业和无私奉献，要求组员讲大局、讲工作、讲风格、讲奉献。

常言道，功夫不负有心人。

通过全组人员上下的共同努力，我八班的各项工作得到了公司领导的充分肯定，在得到肯定的同时我班组在执行押运任务时加强了安全防范的措施，重新明确了每位组员的安全职责，防范工作得到了进一步加强。

在和营业网点的库包交接上，组员都做到了文明、热情、严格、高效。

并因此而受到了网点职工的好评。

三. 努力实现押运工作及车辆的安全无事故

目前在城市交通非常拥挤的情况下、如何应用《道路交通安全法》和自觉遵守交管人员的指挥，努力提高自身素质，组员们纷纷出主意见办法，共同在班组里讨论，随着安全押运工作的难度越来越大，押运工作的形势仍然严峻。

社会上的不安定因数和不良文化对安全押运的影响还比较大，试图干扰我们正常工作的社会恶势力和人员还存在，因此如何努力实现押运工作安全无事故，的确并非易事；我们也确实感到了压力和挑战。

但是我们毕竟有领导的充分信任和同志们的大力支持，也有一腔热血，使我们变压力为动力，化条件为机遇，；并采取确实有效的措施，终于把领导的重托、大家的希望一件件地落实到实处，实现押运工作及车辆的安全无事故。

以上工作凝聚了我八班全体成员的心血，通过实施这几项工作，我班非但体会到了进取的艰辛，同时也领略了成功的欢欣。

虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下我们在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的希望还有一定的差距。

工作中，还有一些不尽人意的地方。

特别是对执行押运任务时的警惕性还不够，我们会吸取教训，总结经验。

我八班的兄弟们都是好样的，新的一年即将到来，在今后的`工作中我八班将在押运中心和一部的领导下，进一步加强本

班的押运任务及各项工作，及时解决工作中发现的新问题，不断提高工作水平。

继续保持与网点员工友好密切配合的关系. 热情的. 服务。

确保安全地完成各项押运任务，为公司今后的发展. 今后的工作做出更大贡献。

今年上半年，动力车间工会紧密围绕公司生产经营任务积极开展各项工作，结合实际切实有效地开展“五型”班组创建活动落实工作，稳固原有“五型”班组安全生产根基，引导班组员工牢固树立“安全第一、预防为主”的理念，不断加强自身队伍素质建设和安全管理工作，为车间下半年工作奠定了坚实的基础。

一、切实抓好“五型”班组的创建活动落实工作

今年上半年，动力车间工会进一步明确目标，按照公司总体创建目标的要求，从班组的实际情况出发，确定创建活动的重点班组，该班组积极查找在创建工作中存在的差距和不足，虚心向其他“五型”班组学习请教，制定整改措施，逐项落实，切实提高班组创建水平。

同时，在各班组间开展多种形式的交流活动，对班组建设方面具有一定的导向和推动作用。

目前，动力车间80%的班组达到“五型”班组建设标准。

二、加强安全管理 提高安全素质

为扎实开展安全生产，今年上半年开始，动力车间积极参与公司“安全文化执行年”活动，组织开展检修现场施工作业、贯彻落实公司各项规章制度、夏季防暑降温等内容的安全巡视活动。

有效地控制了事故的发生，强化了安全监督，同时也进一步提高了员工的安全素质。

三、积极开展各类竞赛活动

围绕今年公司装置检修及新装置投产，全面落实公司工会工作思路，动力车间积极开展各项劳动竞赛活动和合理化建议。

结合公司要求，积极开展“五赛一保”装置检修竞赛、“安康杯”劳动竞赛和安全生产知识竞赛，进一步提高员工的安全责任意识，规范员工操作行为；同时针对目前生产状况，开展“节能降耗、节支降本”合理化建议活动，全车间员工共提合理化建议118条，其中上报公司23条，这些合建从根本上对班组节能创效工作起到了良好的推动作用。

四、进一步加强班组民主管理

为进一步加强班组基层民主建设，动力车间认真按照《大港石化公司民主管理工作手册》有关规定，明确责任，规范运作，加强民主沟通。

完善车间、班组民主管理职责，充分发挥职工代表、民主管理小组的作用，维护员工的合法权益，深入开展各项民主活动，切实做好班组民主管理工作，不断调动广大员工参与班组管理的积极性。

马年即将过去，又要迎来新的一年，回顾我们xxx班组这一年来的工作，看到了成绩也发现了不足，我们力求认真总结今年的工作，使明年做得更好。

xxx班组是制水工作中的一个重要环节，对于我们来说，安全生产就是命令；认真贯彻公司及厂的各项任务，执行严格的生产计划和考核目标是我们的职责。

在工作是我们以科学的方法进行投加，及时掌握水质信息，在确保余氯合格的前提下，降低氯耗指标，确保生产任务的顺利完成。

以下是我们对全年工作的总结汇报：

一、提高职工思想意识，加强了班组建设

为提高班组建设的全面发展，完成班组的各项任务，我班组严格执行各项规章制度，并制订了一系列的班组考核规则，从实际出发，落实到每一位班组成员，以调动职工的积极性和创造性。

随着“三岗制”考核制度的深入开展，班组人员也充分认识到竞争带来的压力，他们充满了危机意识，也促使我们在工作中更要严格要求自己，不断提高自身业务素质，理论与实践相结合，树立正确的思想认识，积极创建文明岗位，对厂里及车间下达的临时性任务，做到了准确、无误、高质量的完成。

干净，整洁的工作环境也是确保优质供水的重要条件，我们十分重视卫生创建工作，它是直接体现班组工作质量的一个重要标准，也是班组建设的重要方面。

我们根据厂、车间要求，结合自身特点，我们严格执行了班组卫生检查考核制度，职工们对所属自己的卫生区域经常性的进行打扫，保持室内外卫生的干净整洁。

在值班中，注意现场卫生的管理，值班室及办公桌上的物品摆放都给人以耳目一新的感觉，顺利完成了卫生考核任务。

二、安全生产，优质供水

今年的4月至于10月我厂开展了“安康杯”竞赛活动，并将六

月作为“安全生产月”，以确保足量优质供水、确保卫生创建不扣分、确保防汛和安全生产工作万无一失为工作目标。

11月1日“安全生产法”的顺利实施，更加深了我们对安全生产的认识。

在厂、车间领导的带领下我们认真组织学习“安康杯”竞赛活动精神和“安全生产法”，严格遵照“安全第一，预防为主”的方针，按安全操作规程进行操作，以安全生产来保证自身的安全。

xxx班组作为安全生产的重要防范部门，安全工作更是刻不容缓。

为了充分把安全生产落在实处，班组通过板报等各种形式向班组人员进行安全生产宣传教育，使安全生产深入人心。

为了确保安全生产，我班组对xxx设备进行了多次全面的检修，将所发现的问题及时解决、上报，并做好了各项生产记录。

今年4月3日起，由于源水水质变化异常，藻类细菌含量过高，氨氮过低，为了保证水质，经车间同意决定了采取折点后xxx的方法进行投加，但是折点后的需氯量相对较大，投加时各台xxx机的供氯量都达不到所需氯量，为了保证余氯的合格，决定在混合井处推一氯瓶进行临时投加。

同时，车间决定组织人力、物力检修xxx设备，找出xxx机达不到满量的原因，利用混合井处进行大量投加，以确保水质的合格，为检修做好准备。

在一切准备工作做好后，于4月11日，早上8：00开始，在汪厂长、车间马书记等领导的现场指挥下，由李国顺、尹燕萍对汇氯排、输氯管至蒸发器内的瓶胆内外及真空调节器进行了全面的清洗维修，将各部件内的残留杂质逐个进行了清除。

经维修后重新启动xxx机及蒸发器，除1号xxx机及新沉淀池未投入使用5号xxx机未投入运行外，其余6台xxx机供氯量均达到了满量，供氯量达到了所需氯量。

xxx机恢复了正常运行，混合投加停止，不需再补充xxx

今年高峰供水期间，天气持续的高温xxx量相对较大使得设备连续出现故障。

7月20日18：50张歌在值班巡视设备时，发现蒸发器低水温报警灯亮起，真空调节器自动减压阀自动关闭，使得1号蒸发器和xxx机不能正常运行，报车间庞主任得知后，马上组织人力向混合井处推氯瓶进行临时投加。

同时，找来了维修工李国顺立刻进行检修，在经历两个多小时的维修后，蒸发器修好，但真空调节器自动减压阀仍未打开，于是车间决定通知公司有关技术人员来我厂进行维修。

在技术人员还未来到之前，又发现蒸发器1号水位窗无水，为了保证蒸发器的正常运行，班组人员及时人工向蒸发器内加水直到水位达到正常运行水位为止。

在人工加满水后，真空调节器自动减压阀自动打开使得xxx机恢复了正常运行，避免了因设备故障而引起的安全生产隐患，确保了安全生产无事故。

今年夏季xxx和xxx在值班时，突然下起了大暴雨，严重污染了水质，于是他们立刻做出了决定，提高各点xxx量以保证水质合格，及时的与加矾和快滤联系，了解生产情况，同时为加矾和快滤做好生产准备。

为了保证余氯的合格他们不管雨下的有多大仍然坚持不懈的增加了取水次数，及时的与化验室联系，根据水质信息来准确的进行投加，在他们的辛勤劳动下保证了出厂水质的合格。

另外，在今年的班组工作中还发现多起事故隐患，都及时得以排除。

检修过程中及时更换了被腐蚀的镁棒；清除了电磁阀内的杂质。

班组还多次开展了防事故演练活动，提高了大家本岗位的技术水平和实际操作经验。

通过班组全体人员的共同努力，今年的班组工作取得显著的成效，这充分体现了xxx班组全体成员的工作积极性和高度的责任心。

三、实行成本管理，增强节能意识

节能降耗，加强成本管理此项目标是我们班组针对降低氯耗采取的一项新举措。

根据源水水质情况，在保证水质合格的前提下，合理的降低氯耗指标，并且要求每个班儿都记录指标的投加量，平均值，核算出其成本，实行看板上墙。

我们每月向财务上询问每每吨氯的成本价格，并将其折算为实际成本，记算出每单位的投加量，有了这些鲜明的数字，职工们的节能意识更强了。

也正是这些数据为确保合理投加指标，保证余氯合格提供了可靠的依据。

在我们的共同努力下，氯耗指标降至到了最低，但仍有所超标，其超标的原因有很多方面：

- 1、水质变化异常，源水中藻类和细菌含量过高，需加大沉淀前xxx量以减少水质的再度污染；

2、雨量过大，造成水质严重污染，水中出现异味，浊度过高；

3、天气炎热，氨氮含量过低□xxx采取的是折点后xxx□余氯为自游性余易挥发，为保证管网末梢余氯和居民生活用水，需加大投加量；

4、滤后水藻类和细菌的含量过高等都是造成氯耗超标的原因。

四、总结经验，找出不足

全年的工作已经结束，我们总结成绩，找出不足，在今后的工作中，加强克服不利因素的能力，勤与化验室联系，根据水质信息及时的调整xxx量，以最科学的方式进行投加，在保证水质合格的前提下，努力降低氯耗指标。

明年我们要以崭新的面貌迎接新的任务，以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十六大精神，加强信心认真完成上级交给的各项生产任务，保证优质足量供水，使xxx班组的工作更上一个台阶。

1.班组安全工作总结范文

2.班组工作总结

3.电厂检修班组年终工作总结范文

4.班组的工作总结

5.铁路班组工作总结

6.工会班组工作总结

7.检修班组年终工作总结

8.检修班组人员年度工作总结范文

车队班组年终工作总结 班组工作总结篇二

振兴矿20xx年矿井依据国家政策破产重组后，几个生产采区、辅助区科都相继向五层区集中。五层生产井区的都是由简易的活动板房拼凑起来的，玻璃破碎不堪，墙壁挂满厚厚的灰尘看不出本色，可谓“刮风一身灰，天一身泥”，工作、生活条件十分简陋和艰苦，特别是职工没有一个正规的班前学习室，学习室是破烂不堪的桌椅，学习、活动设施更是无从谈起，在这种“乱、差、黑”的条件下组织对职工进行学习和培训简直是天方夜潭，工人不愿进活动室，有时连队就在xxx室点名分配工作，这种工作环境根本无法适应矿井大建设、大生产的需求。为了塑造企业形象，陶冶职工情操，提升职工精神品位，改变人们对煤矿“脏、乱、差”的定位。在集团公司党委、集团公司的大力下，几年来，我们开展了一系列的环境建设和改造，先后建成了整洁漂亮的采区综合楼、美观大方的生产辅助综合楼、新颖别致的入井联合体，矿容矿貌发生了质的，环境变美了，职工心情舒畅，职工的生产积极性得到了充分发挥。但矿班子也深刻地到，班组是企业的细胞，是企业最基本的团队，企业的各项工作和目标都要通过班组去实现。他们的素质关系到企业的发展，反映出企业是否具有生机和活力，而提高职工素质，培养职工积极向上的企业精神，必须要有一个能够发挥学习、培训的前沿阵地，基于这种认识，矿经过研究统一了，达成了共识，决定下大力气建设职工班前学习室。

在此基础上，我们又召开了各种会议对建设职工班前学习室活动进行了宣传，制定了《振兴煤矿关于加强班组建设活动的》及12条制度，通过全矿上下联动，广泛宣传，使广大职工充分认识到班前学习室的重要意义，从而推动了全矿区队

职工班前学习室建设的深入开展。

职工班前活动室是职工活动的重要场所，是企业基层教育、培训、文化建设的重要阵地。为了在短内建设高标准的班前活动室，矿成立了由党政主要领导负责的班组建设领导小组，坚持从基础工作抓起，从源头做起，把班前学习室建设活动全面融入到企业文化和职工五级培训当中。

一是在“硬件”设施上，本着“不流于形式、不做表面、不图虚名、不摆架子的”原则，矿从党委宣传部、工会、等部门抽调专人对各采区、段队的学习室进行，又在资金十分紧张的下，先后投入资金40多万元，为各个连队学习室配备了新桌椅、电视□vcd□饮水机、水杯、板、图书柜、员工班前学习记录本以及乒乓球台、棋类等一些娱乐设施，进一步规范了班前学习室，活跃了职工业余文化生活，并按照集团公司职工班前学习室细则标准，每旬由矿生活系统领导组织有关人员两个综合办公楼进行检查，一是检查环境卫生，查地面卫生是否干净，门窗玻璃暖气是否干净，有无卫生死角。二是检查规章制度是否健全，规范合理，公开上墙，和落实是否到位，并召开会议进行总结和表彰奖励各班前学习室建设情况，强力推进职工班前学习室建设，从而使班前学习室真正达到了培训、学习标准化和制度化，提升了企业水平和职工综合素质。

二是在“软件”管理上，矿工会统一制作了学习制度、全家福、工资考核分配、安全生产等管理牌板，并把行为规范、企业理念等内容喷绘成条幅，悬挂在学习室，使职工在坐立行走都能耳濡目染着浓厚的文化氛围，思想意识潜移默化中接受行为的约束，同时还健全完善了各个采区室和阅览室，购买和捐赠各类图书近500多套。通过系统的班前培训、行为养成，职工的凝聚力和向心力得到进一步增强，职工的精神面貌发生了转变。过去，连队班前学习室是由活动板房搭凑而成的，地面脏兮兮，墙壁黑乎乎，职工随便吐痰，乱扔杂物，更有甚者，故意用黑手套朝墙上乱拍。现工看见墙面如

镜，地面亮如玉，自觉地改变了以往粗俗做法，吐痰入盂，杂物入篓。过去职工开班前会，桌椅板凳破烂不堪，职工有的站着，有的蹲在凳子上，烟雾缭绕，现在班前会议室，牌板亮丽，桌椅整齐，环境焕然一新，职工整整齐齐在座在椅子上诵读安全警示、唱安全歌，精神振奋。正如二采区201采煤队的一位老工人深有感触地说：“我下井三十年了，从来没享受过这样好的环境，比自己家还舒心，谁还再忍心糟蹋呢”。

在构建职工班前学习室的过程中，我们深切地感到：班前学习室是职工学习的阵地、交流的载体、娱乐的场所。开展职工班前学习活动更是思想政治工作中一种行之有效的方式，因此，在班前学习室管理和利用上我们主要发挥了班前学习室的三大功能。

一是发挥了学习的功能。虽然班前学习的时间只有25分钟的时间，但我们却充分利用了这暂短的25分钟，制定了班前学习规划，充分发挥了班前阵地作用。根据不同时期，不同思想，采用不同的方式进行班前教育，如针对工作生产条件发生变化的实际情况，向职工讲解安全生产工作的重要性，增强职工的安全意识；针对职工关心工资分配、企业重大事项，建立意见箱，实行全员监督，并在工资分配、各项决策及时公开的前提下，每月组织人员到班前及时讲清、化解矛盾。通过规划班前教育，职工的主人翁意识、职工队伍素质、工程质量明显提高，职工干标准活、交标准班蔚然成风，改变了职工对“班前学习是安全戴帽，任务老一套，干部训工人，工人睡一觉”的认识，使思想教育充分占领了班前学习阵地，出现了职工思想活跃，正气上升的良好氛围。

二是发挥了培训的功能。通过对职工队伍现状的和使我们了解到，目前我矿20xx多名职工当中，文化程度以下的人占总数的60%，同时文盲和半文盲的职工也占很大的比例。集中反映了我矿职工文化程度还相对偏低的现实。而对职工进行脱产学习，又是远水解不了近渴，而最直接、最有效的办法就

是要发挥职工班前学习阵地的作用，因此，我们利用班前七项与五级培训相结合的，采取了班前培训教育、班前考问等形式，在学习中严格执行“一日一题、一周一案例、一旬一考问、一月一通报”等制度，利用班前安全教育、安全宣誓等活动，强化职工学习，不断提高职工对事故防范的能力。

三是发挥了亲和力功能。良好的工作环境，充满人文精神的企业环境，赢得了职工的心，让职工充分感受到企业对职工的和关，激发了职工对企业的和忠诚，把自己的爱心献给了企业。在日常的班前礼仪活动中，工人中很少听到牢骚和杂音。工人做得很认真，入井宣誓表达的感情非常真挚。如开拓区41#开拓队一名职工早上班前集中时，看到地上有一个烟头，他低头捡起，放到烟灰缸内，当有人问他为什么这么做时，他说。企业给了我们像家一样的学习、工作环境，拿我们当衣食，我们就要以矿为家，真心地爱护它，多么朴实的话，出了职工对企业的忠诚和信赖，企业的关怀增强了职工对煤矿的亲和力。

通过开展扎实有效的班前学习室建设活动，我们收到了比较明显的效果。一是职工做好自主保安工作有了更深层次的认识，全矿违章作业的人次大幅度下降。二是通过班前学习，职工的素质明显提高，职工能充分发挥自身潜力，质量达标意识明显提高。三是职工环境意识增强了。通过开展职工班前学习室建设，采区、连队的办公室宽敞明亮，职工爱护公共设施、保护环境意识明显增强。

以上是我矿在职工班前学习室建设上的一些粗浅作法，但实事求是地说，我矿职工学习室建设与兄弟单位相比还有很大差距，我们要以这次会议为动力，取长补短，不断构建高标准的职工班前学习室，为职工提供必要的活动场所，促进企业xxx发展。

车队班组年终工作总结 班组工作总结篇三

车辆管理是对车辆及驾驶员的技术监督和安全管理。管理范围包括：登记检验车辆信息，考核审验驾驶员，核发车辆号牌、行车证和驾驶证，监督车辆的制造、保养、维修和驾驶员的培训工作，管理非机动车。目的在于提高运输效率，保证交通安全，预防犯罪分子利用车辆进行犯罪活动，维护社会治安秩序。车辆管理对企业而言，应当包括车辆档案管理、驾驶员档案管理、行车安全管理、车辆定位管理、用车记录管理、加油管理、维修管理和费用管理等几大方面，目的在于增加车辆安全行驶，提高车辆使用效率。

做为一名车辆管理员，车辆管理是我的首要工作。平日我对公司每辆车的加油费、车辆所跑的公里数、停车费等都详细记录在案，以便月底、年终将车辆费用进行汇总，为准确地做出车辆费用报表打下良好的基础。此外，每辆车的维修费用，维修状况及维修时间我也做了详细的记录，一方面可以提高我的业务水平，另一方面也是为车辆费用报表做准备。应公司领导要求，在××年月底，我将公司所有车辆全年发生费用进行汇总，并以表格形式上报，同时，根据××年费用发生情况制定××年度车辆费用计划。车辆管理员的工作虽然琐碎、烦杂，但我从不因此而粗心大意，总是耐心地、认真细致地对待每一项工作。我的工作原则是“在学中做，在做中学”，虽然今年是我第一年任车辆管理员，但我并未因不熟悉业务而对工作得过且过，我会抓住任何机会向老同志求教，积极地将每项任务完成好。现在，我的业务水平已有了大幅度的提高，而自己也已由生手转变成了各项业务均拿得起放得下的多面手。虽然有了进步，我仍意识到离真正意义上的业务骨干还有一段距离。在以后的工作中，我一定要加倍努力，提高自己的业务能力。

身为司机，我的工作地点是驾驶室，因此大部时间我还是与车为伴，于是车便成了我忠实的伙伴。每当空闲时，我总会拎上一桶水将它里外擦洗干净，并时常检查车况，这样做不

仅可使车辆随时得到了保养，而且还节省出了洗车的费用。司机岗位的工作性质与其它岗位的工作性质不同，它没有固定的工作时间，需要做到随叫随到，不过我对此毫无怨言，几年的司机驾驶经历使我对此早已习以为常。作为一名司机，不仅需要早出晚归，放弃节假日的休息时间，还要时常担任出差的任务。不过我对此毫无怨言，因为我是一名司机，为各业务部门及公司服务是我的职责。

除了履行车辆管理员及司机的岗位责任外，我还协助办公室同事完成其它工作，如：对办公用品的采买，对劳保及福利用品的采买，协助组织各项集体活动等。

在××年紧张有序的工作中，我在不断地进步。在我不懈的努力下，虽然在业务上有了很大的提高，但存在不尽人意的地方，如：有时在办公大厅说话声音过大，业务还不够精等。新的一年意味着新的起点，在××年，我将更加努力，出色地完成本职工作，为公司的发展壮大贡献出自己的一份力量。

车队班组年终工作总结 班组工作总结篇四

班组长是是一线生产的直接指挥者和组织者，在组织中起到承上启下的关键作用，班组长的管理水平和自身素质的高低将最终影响公司的经济效益以及战略目标的实现。作为一名班组长，首先必须要有高度的责任感，对手下的班组成员负责，对生产的质量负责，对上级下达的指标负责；其次要懂生产流程、熟悉业务知识、技术功底过硬，会使用班组里的各种设备。带动班组成员顺利完成工作指标。

在班组管理工作中，要用规章制度和考核细则来管理班组、约束班组成员。班组在分工协作方面，工作要细，责任要到人，职责要明确，并与效益奖金挂钩相结合，从严考核，使班组各项工作有章可寻。使班组管理形成良好的运行机制。在班组从严管理工作中，大力宣传从严管理的目的和意义，不断提高班组成员对从严管理的认识，统一思想，使之变为

自觉的行动。使班组成员认识到从严管理是维持正常工作秩序，保证安全生产的重要措施，是对班组成员高度负责的体现。同时自己要处处以身作则，严于律己，工作上要求班组成员做到的，自己首先得做到，要求班组成员不能办的事，自己首先不能办。

班组必须每天开好班前会。班前会应至少包含当天的生产计划、作业任务。昨天发生的异常状况。对班组成员个人或班组进行口头表扬。对班组成员宣传企业的管理文化、政策方针、发生的大事等。

一个班组有多个成员组成，每个成员因为自己的性格、背景不同，对工作的态度也不一样，比如有的自认为这些活比较简单，做起事情来难免眼高手低；有的人工作时间长，自持资历老，会挑一些轻活干；有的人新进厂，对人和设备还不是很熟悉，工作起来难免会畏手畏脚；还有，有的人仔细认真，有的人大大咧咧，林林总总，不尽相同，时间长了，这些小问题如果得不到解决，势必会影响整个班组的凝聚力和战斗力。这就需要班组长要主动地多与各位成员进行沟通，了解他们的思想动态，根据每个人的具体情况，进行解决问题。

总之在这近一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为xx煤矿的发展做出更大更多的贡献。

车队班组年终工作总结 班组工作总结篇五

车辆管理年终总结在进入公司一个多月试用期以来，在公司同事及公司领导的关心帮助下，我立足本职，扎实工作，对照既定的工作计划和量化考核细则，积极主动，强化落实，

顺利地完成了自己所承担的工作任务，在思想和本职工作方面取得了一定的进步。

一、爱岗敬业，干好本职工作

做为一名驾驶员，为公司领导和同志们服务，促进着单位工作的正常开展，在后勤工作中起着重要作用。

1、遵循职业道德规范，保持强烈的工作责任感。干一行就要爱一行。我首先明确自己的工作职责，遵循职业道德规范，坚持个人利益服从全局利益，增强时间观念，服从领导，随叫随到，克服困难，圆满地完成任务，确保不因自己而影响单位工作的正常开展。

2、恪守“安全第一”的原则，确保行车存车安全。为了保证车辆行驶中的安全，我严格遵守处里的《驾驶员管理制度》，不开快车，不酒后驾车，不私自出车等。当天不出车时，立即入库存放，下车后上好方向盘锁，锁好车门，开启防盗报警等。认真做好安全防范措施，消除安全隐患，时刻提高警惕，严格遵守规章制度，杜绝了任何安全事故的发生。

3、爱车如己，注意保养，定期检查，及时维修。定期对汽车进行保养，保持车身光洁。每天下班收车后，把车辆彻底打扫一遍，保持卫生。严格按照保养日程表的项目，对车辆进行正规的定期检查和维修，以确保车辆在行驶中不出现故障，增强安全性。另外，我还认真学习汽车知识，掌握汽车的基本结构和工作原理。在行车中发现异常，尽量找出故障并及时排除。

4、科学驾驶，节约油料。为了节约燃油，我注重科学驾驶。行车前搞清地形路线，少跑冤枉路，行车中做到不急加速，不急刹车，不强行超车。避免不必要的高速行车和在高档位上的低速驾驶，充分保证了行车的经济性。

二、脚踏实地，继续做好今后的各项工作

回顾以往的工作，尽管取得了一点成绩，但与领导的要求相比，与其他先进同志相比仍有较大差距。今后，我将更加严格要求自己，发扬成绩，弥补不足，全心全意完成好每一项工作任务，在确保行车安全、加强节约、注意防盗的基础上，进一步做到热情服务、礼貌待人，文明行车。在领导的关心和支持下，在同志们的帮助下，相信通过不懈的努力，我的工作一定能够再上新台阶。

三、发扬自身的优良作风，加强提高团队精神

我知道不管国企还是私企，都要拥有团队精神，我一定要把在部队学到的团队精神发挥到现在的工作岗位上。

以上是我的个人工作总结，如有不足之处请领导批评指正。

车队班组年终工作总结 班组工作总结篇六

生产现场是企业生产组织结构的基础层次，现场管理是企业的基础管理，是各种专项管理综合作用的结果。正是由于这种因素，生产现场也是安全事故的多发场所和主要场所，落实“安全第一、预防为主”工作方针，最终也必须归结于班组和生产现场这个层面。

对生产一线现场管理，进行工作细分，实现立体监管，各安全管理人员（主任、班长、班组安全员等）现场把关外，还加强了上一管理级层的安全督导力度。采取专职督导和兼职巡检相结合的方法，即：专职安全管理人员每天定时进行现场巡视，并做好检查日记；生产一线兼职安全员负责检查所在责任区域的不安全因素，及时进行现场处理各类问题，并总结在案供今后借鉴和归纳。

为了抓好生产现场安全管理，除细化基层作业外，还尝试实

施公司级的安全督导制度。具体操作方式：由公司安全主管部门委派设备、维修代表定时抽检一线员工对安全、生产知识的掌握情况，并将结果纳入考核，每班安排兼职安全员巡岗，督促员工遵照规程操作，及时纠偏，对重点安全防范岗位还加大巡查力度，预先将安全隐患消灭在萌芽状态，有效地预防安全事故的发生。

在管理、质量月度考核中，引入安全生产的相关内容，同时这些内容必须还是量化考核的，具体操作时按项目计分，月度汇总，当月兑现考核结果，年终再进行总评。在工作中按照这种模式，从开工起，拟定了详细的班组安全考核细则，其内容细分为：安全教育、例会制度、安全检查、防护装置、防护用品、安全卫生要求、电器安全、安全警示、定制管理及专项管理等十大项。实施上述量化细则并在班组之间评比，加大考核力度，安全工作取得了比较明显的进步。全年来未出现任何重大责任事故，公司及车间安全检查中反馈的隐患也有所降低。

安全管理实现计分制，预先拟定奖罚标准(如：出现一次“三违”现象扣减若干分、消除一次隐患奖励若干分等)，量化考核并加大力度，既解决了生产现场的实际问题，更强化了员工们的安全意识，有效地落实了“预防为主”方针。

安全管理是一种动态管理，原有的安全隐患解决了，新的不安全因素又会不断地产生，形成新的威胁。

车队班组年终工作总结 班组工作总结篇七

我局车辆管理、行车安全工作在局党组和省政府机关事务管理局的正确领导下，机关服务中心依局情讲实效，不断加大车辆安全管理力度，较好地树立了责任意识、安全意识、抓管理促安全意识，做到了警钟长鸣，取得了较好的成效。现将我们在车辆安全管理方面的情况汇报如下。

(一) 人员车辆状况

目前，我局车队管理有大小机动车辆17辆，其中，编制车10辆，其车型为：轿车11辆、商务车1辆(7座)，客车1辆(29座)、1.6升以下微型车4辆。车队现配备有专职驾驶员15人，其中：在编职工7人，聘用人员8人。驾龄均在7年以上。

(二) 近两年有关情况比较

20xx年，驾驶员17人；新增轿车2辆、商务车1辆，机动车共17辆；全年安全行驶319820km，节约燃油5719升。无特重大交通安全事故发生。7月份起定点维修，全年车辆维修费支出17.36万元；燃油费支出16.16万元。

20xx年110月，驾驶员15人；新增轿车2辆，机动车17辆，安全行驶374827km；节约燃油6,425.5升。无特重大交通安全事故发生。车辆维修费支出8.2万元；燃油费支出17.8万元(7月份起实行定点加油)。

车队工作的好坏关键在驾驶队伍的素质和技术水平的高低。平时我们十分注重驾驶人员的思想教育，讲学习、抓管理。对驾驶员队伍的学习教育紧紧抓着不放松，把学习教育工作融贯于实际工作之中。首先是把好车队聘用人员的进入关。车队现配备有专职驾驶员15人，其中：在编职工7人，聘用人员8人。对于外聘人员中心采取了先试用三个月后，才与中心签订聘用合同，试用期重点考察其思想品德、技术水平等，合同期内则按聘用合同的有关条款严格管理，规范操作。其次是寓教于工作之中。中心领导和车队管理人员时刻不忘对驾驶员的安全教育及全方位的管理工作，所有驾驶人员必须严格遵守《四川省质量技术监督局车辆管理使用暂行办法》，并实施严格的考核和奖惩。车队每月坚持召开队务会，对车队的工作进行讲评，并适时提出具体要求，做到了安全工作天天讲、月月讲，对车辆管理和行车安全工作常抓不懈、警钟长鸣。

在学习教育方面，切实抓紧抓实。车队除队长平时做好驾驶人员思想政治工作、个别谈心外，中心还努力为他们排忧解难，关心他们的工作和生活，使他们无后顾之忧，能集中精力开好车，服好务。年初(2月份)，中心为加强车辆管理做好行车安全，制定了车辆管理五严禁：严禁酒后驾车；严禁开私车；严禁超速行车；严禁开车时接打手机、查阅传呼机；严禁疲劳驾车。要求各位驾驶员自觉执行、相互监督，领导和管理人员要督促检查，把“五严禁”真正落到实处。2003年3月26日，机关服务中心特邀省公安厅交警总队事故处陈处长到我局对车队及我局直属单位的驾驶人员进行安全教育，并对如何避免不必要的事故，做好事故防范工作，以及出现事故应如何处理等进行了全面讲解。使全体驾驶人员受到了一次深刻的、具体生动的安全教育，充分吸取全省特重大交通事故血的教训，为我们进一步做好安全管理工作起到了积极的推动作用。

当11月1日人民日报刊登《中华人民共和国道路交通安全法》后，车队及时组织全体驾驶人员重点学习有关章节，每位驾驶员自学全部内容。做到学法、守法。

下面，我就我局在抓车辆安全管理方面的具体做法作重点汇报。

抓管理促效益，抓管理促安全。这是我们这两年来工作中的深刻体会。在实际运作过程中坚持用制度管人，用制度管事。因此我们建立了相应的规章制度、办法等。有了好的. 规章制度，就要贯彻执行，领导要督促检查，抓落实，否则便是空而不实，并要在实践过程中不断改进和完善。

(一) 实行队长负责制

车队设队长1名，副队长2名。队长负责车队全面工作，对中心领导负责。并负责车队的思想政治工作、车辆的统一调度、车辆技术状况、行车里程及油料统计、安全行车，以及交通

事故处理等日常工作。副队长协助队长工作，分管车辆维修、车辆技术档案管理、办理车辆各种手续等工作。

(二)加强车辆管理和使用

建立车辆技术档案，用车实行派车单制度。各部门领导同意签字，乘坐人员确认行车里程数。车队根据各部门所用车辆的公里数填写汽车行驶登记表，报财务室统计核算。车辆实行定车、定人、定点停放管理，局领导用车实行三个月轮换制。车队所有车辆下班后车辆一律入库停放，不得擅自在外停放。

(三)加强车辆维修管理，实行定点维修

从2002年7月起，中心选择了具有政府公务用车维修资质的汽车修理厂，进行定点维修(双方签订维修合同)。车辆维修前先填写《车辆保养、维修登记表》，凭登记表到定点修理厂维修，维修后厂方在维修表上完整记录修理内容，驾驶员签字确认。厂方凭维修登记表，经中心审核后，方能予以报销。

(四)实行定点保险

选择经中国保监会批准，具有政府公务用车保险资质的中标企业，本着集中车辆，统一险种，节约支出的原则，对车辆实行定点保险。

(五)实行定点加油

过去没有实行定点加油，随意性强，不好管理。今年7月份，中心按有关规定，确定了定点加油站，试行刷卡统一结算制度。由于加油站正在试行储值刷卡统一结算方法，结算工作经常发生差错，给加油带来了诸多不便，因此我们及时调整将过去的储值改为储油。从9月份起驾驶员到加油站为车辆加油，均要填写油料通知单，一式三份。这样帐目清楚，结算

方便、加强了管理，减少了漏洞，节约了费用。

通过采取以上有力措施和一系列的学习教育，不断加强车辆管理工作，取得了良好的成效。下一步，我们将再接再厉，不断改进和完善车辆安全管理工作，确保车辆安全行驶、管理有序。

总的来讲，省局领导对车辆安全管理工作是十分重视的，我们的驾驶员队伍的素质是好的。为进一步抓好车辆安全管理工作，杜绝特重大事故的发生，必须切实做好安全防范工作，更好地为质监事业服务。在今后的工作中。我们将大力倡导管理人员、驾驶员务必要牢固树立安全第一的思想，务必要保持清醒的头脑，并在质监系统内广泛开展“安全在我心中，生命在我手中”的活动。因为人的生命是最宝贵的，生命只有一次；严防事故，珍爱生命（不论是他人还是自己的），吸取教训，令行禁止；科学管理、严格要求；落实责任、常抓不懈，不折不扣地执行“五严禁”，切实做到安全服务、文明服务、优质服务。在上级主管部门和局党组的正确领导下，以“三个代表”重要思想作统领，与时俱进，开拓进取，真抓实干，务求实效，为建设一支业务精、素质高、守纪律、作风过硬、技术一流的驾驶员队伍，以适应不断发展壮大的质量技术监督事业的需要而不懈努力，努力使质监系统的车辆安全管理工作上新的台阶！

车队班组年终工作总结 班组工作总结篇八

切实增强责任意识和使命意识，把预防车辆安全事故和杜绝违章驾驶作为车管工作的重中之重来抓，领导重视支持，高度重视车辆的安全管理。大力支持车辆管理的具体工作。

现共有车辆3辆。包含值班车1辆、三菱越野1辆、猎豹越野1辆。司机及管理人员各1名。负责全部车辆的购置、油料、保险、等各项费用的上缴，以及落户、二级维护、事故处理、维修监督、车辆档案整理等，同时我还承担驾驶员工作。车

队具有对全部车辆的计划下达职能。对车辆管理制度建立健全及创新的责任和义务。目前车辆管理制度正在修订之中，还为完善。

严格按照操作规程和道路交通安全法，做到万无一失。稍有空闲，便潜心学习各种交通法规，做到遵章安全行车。经常阅查交通图册，将各种交通路线熟记在心，行车中少走弯路，少走坏路，节时省油。在车辆维修和保养中，当好“医生”和“美容师”的双重角色，对车辆勤检修、勤保养、勤清洗，熟练掌握各种车辆技术性能，有故障及时排除，使车辆始终处于良好状态。对于目前驾驶员的缺少，管理上有一定的难度。工作面前不退缩。团结同志，帮助别人，从不为个人利益而斤斤计较。在每次出车中，把同志们安全送抵目的地后，便不顾旅途劳累，立即和同志们一起搬东西，拿器械，跑前跑后，主动热情的搞好服务工作。

做司机非常辛苦，做个好司机就更为不易。“做就做好”是我做人的原则。当开车累的腰酸背痛深夜回家时，深感开车之苦；当看到领导信任和同志们的赞许，看到工作发展的累累硕果时，又享受到开车之甜。我始终做到爱岗敬业，以单位为家，尽职尽责做好本职工作。经常加班加点，不分班上班下，没有星期天和节假日，始终做到出车时随叫随到，不管是领导还是同志用车，上车有迎言，下车有送语。一听说有出车任务，便顾不得休息，立即全身心投入到工作中。作为一名管理人员，一名司机，时刻牢记自己肩负的重任。

虽然取得了一定的成绩和进步，但出现的问题也不容忽视，如：自身素质有待进一步提高，服务意识有待提高等。在今后的的工作中，我将会尽力弥补这些缺点，全面提高自身的综合素质、业务水平、服务质量。

有人说选择了司机就选择了辛苦，我今后也必将长期将与这一清苦的职业为伴，但我决不言悔，因为我愿意为我所从事的事业付出满腔热忱、捧出全部真诚，愿意为我挚爱正丰公

司奉献一切。

我们将继续深入学习，提高自己，下一步我们将进一步完善《车辆管理办法》，从细节做起。特别在驾驶员的管理上，加大监督检查及培训力度以及《道路交通安全法》的学习，全面提高驾驶员的整体素质。通过教育、培训，提高驾驶员的理论和实际操作水平，降低交通事故率。、抓好队伍建设工作同时加强对车辆的管理，提高安全意识，做到管理与教育想结合，坚持长期、牢固、扎实。