

# 人力资源管理心得体会 管理心得体会 (大全8篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，通过总结和反思，我们可以更清楚地了解自己的优点和不足，找到自己的定位和方向。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

## 人力资源管理心得体会篇一

管理是老生常谈的词，有人可以很轻松的讲解一大堆它的含义。如何使用好管理，实现这一目标那就是很难了。什么叫做管理，我觉得就是管理人，管好了人，什么事都可以解决。我们所有人都能看出这个问题，但是就是因为种种原因做的不到位，这就是使管理变成一句空话，出现一个死循环。管理需要尊重人，依靠人，发展人，发挥人。

马克思主义认为，管理具有两重性，即既有同生产力相联系的自然属性，又有同生产力相互制约的社会属性。后勤管理是与科学技术的进步、生产力的发展水平紧密联系在一起。生产力和科学技术水平直接决定着后勤工作中财和物的管理水平以及人员素质，这是后勤管理自然属性的表现。另一方面，后勤管理又是占有生产资料的阶级用来调整阶级关系，维护本阶级利益的一种手段，具有与生产关系相联系性质，在阶级社会中具有鲜明的阶级性。社会主义制度下的后勤管理不再体现为剥削与被剥削的关系，而体现人与人之间平等互助的客观要求，这是后勤管理的社会属性。

我们现在处的这个时代，可谓是快速发展的时期，国家在发展，科技在发展，人也在发展，变的最快的还是人。下面我说个案例：

某领导最近头痛得不得了，不是因为有人投诉，也不是因为什么事情没有决策好，而是他最看重的员工把火烧到了他的身上。有个人在某年进入的部门。当时部门刚成立，只有几个人，月收入都不多，在执行力、经营上极其匮乏。就在领导心焦如焚的时候，这个人进行了一些创新。他虽然没有这个行业的工作经验，但是非常聪明好学。他果然没有让领导失望。2个月后，单位出现了新的气象，什么事情都变的很顺、很好。领导很快把他安排都合适的地方，他的薪水增加了两倍有余。随着单位的发展职工从几个增加到几十个，收入也都在增加，他开始感到焦躁。他找到领导，提出自己应该得到自己更高的岗位。领导不否认他对于单位的贡献，也打算在他任职满3年的时候给予他更高的位置。由于他的工作时间还不到2年，而且工作能力明显没有及时跟上单位的发展，也没有以往投入，领导没有马上拒绝他的要求，而是以其他原因为由，让他先安心工作。他等了半年，领导的回答还是同样的言辞。他终于心生怨恨，觉得领导在捉弄他。虽然领导的态度依旧如常，但是他认为，这些“关心”只是诱饵。他在不平衡和埋怨里摇摆了一个月后，决定报复。把后来来单位的一些有能力比他强的人，用于各种各样的办法把对方赶走，不知情的领导依然把他当成罕见的人才，对他更为珍惜和关怀。其他员工虽知内情，但是碍于领导的偏袒，一直敢怒不敢言。直到单位的副总及一些部门领导都交了辞呈、分别去了别的单位那里就职，领导才看出他们另有隐情。他在下了一番工夫后，终于从已经辞职的原主管那里得知真相，那个人频繁地无事生非，由于领导总是偏袒他，员工失望之余选择了离开。

这个故事告诉我们用人的重要性是多么的关键，人的性格包括很多个方面，有言行举止、道德修养、兴趣爱好等等。一般情况下，从个人的生活习惯就会看得出一个人的性格，但也会有相当的一部分人会伪装自己，让旁人无法认识到真正的他。然而我相信经过时间的冲洗，再怎么伪装自己的人也会打回原形。也就是说相处后才会认识到对方的性格。了解清楚用人对象后才能正式用人。这样才不会造成用人单位

的损失。人的潜能是无限的，知识面是要靠个人平时的积累和总结，一个人的知识面越广对用人单位的帮助越多，遇到问题时越容易解决。每个人的能力也是多方面的，要注意平衡发展。用人单位的阶层要懂得与下属之间的沟通，沟通的过程中会得知对方的难点，然后换位思考，要是自己遇到困难时该是如何面对，将自己的意见进行讨论，在相互解决问题时会得到很大的收获。

同时纪律可以提升组织战斗力，纪律是一个团队生存和作战的保障，没有了纪律，这个团队就会像一盘散沙，各自为战，没有前进的方向。一个团队的使命说来也非常简单，就是把已经制订的计划变成现实，也就是执行。这时，纪律就是不可缺少的，纪律是保证执行力的先决条件。纪律，首先是服从，下级服从上级、部门服从团队，其次是落实，决定下来是事情和布置下来的工作必须有反应、有计划、有答复，必须给出一个结果来。通过规定纪律条文对团队的行为进行约束，取得了很好的效果。

在看得纪律法则这本说中有很多的例子，一个工厂如果没有劳动纪律，工人们各行其是，这个工厂就会乱乱糟糟，生产就会陷于瘫痪。一个城市如果没有交通纪律，居民们在街上随心所欲，你骑自行车乱闯红灯，我驾汽车横冲直撞他步行随意穿越马路，那么这个城市的交通状况必然是一片混乱，交通事故带来的不幸就会降临在许多人的头上。青年人都向往自由，而纪律又是以约束和服从为前提的，因此有些青年人便产生了误解，认为遵守纪律和个人自由是对立的，要遵守纪律就没有个人自由，要个人自由就不该有纪律的约束。纪律和自由，从表面上看，二者好像是不相容的，实际上却是分不开的。遵守纪律，才能使人们获得真正的自由；不遵守纪律，人们就会失去真正的自由。凡是纪律，都具有必须服从的约束力。任何无视或违反纪律的行为，都要根据性质和情节受到程度不同的批评教育甚至处分，就是说，纪律是严肃的，它带有一定的强制性。同时，纪律又需自觉遵守。这就是人、纪律、管理直接的联系，他中有我，我中有你，

你中有他，用人难，让人遵守纪律难，管理难，要从中逐步学习，从失败中吸取教训，慢慢使人、纪律、管理出现一个良好的循环，相辅相成一起发展进步。

## 人力资源管理心得体会篇二

“管理”一词在当今社会中已经成为了一个非常重要的词汇，在各种组织和机构中占有着至关重要的地位。而要想做好管理工作，则需要有良好的管理观念、方法和技巧，关注细节，处理好人际关系等。而在实际工作中，查管理则是一个非常重要的环节，只有对管理过程进行不断地查漏补缺、不断地进行反思和总结，才能够更好地提升管理水平，做好自己的职业。

### 第二段：管理者与被管理者之间的关系

在管理中，管理者与被管理者之间的关系是非常重要的，只有这种关系得以良好的建立和处理，才有可能构建出一个团结和谐、相互理解、彼此信任的管理团队。所以，在对被管理者进行管理时，每一个细节都需要被重视，不能忽略任何一个细节因素，否则就有可能引发矛盾和冲突，最终导致管理失败。而对于管理者而言，更需要注重对被管理者的理解和关爱，注重服务和关怀，以便更好地维护这种良好关系，提高团队整体效率和管理质量。

### 第三段：如何进行查管理

对于管理者而言，要想做好查管理，首先需要摆正心态，将自己视为团队的一个组成部分，不能自命不凡，更不应当专断任何事情。其次，需要开展全面的工作，从各个方面进行梳理和细化，在实际操作中按步骤全面检查整个管理流程中存在的问题和不足之处，具体地来说就是逐个环节地审查、核实和调查，发现问题后及时采取补救措施，以期提高管理的整体效果。最后还要注重调查和研究，广泛收集各种经验

和资料，总结各种有效的方法和技巧，不断地完善和提高自己的管理水平。

#### 第四段：查管理的重要性

查管理在管理中的重要性不可忽视，通过反复检查和总结管理流程，可以发现并解决许多管理上的问题和不足，及时发现并改正错误，提高管理精度和效率，从而实现最佳的管理效果。同时，也可以通过查管理来发掘潜在的人才，及时发掘和发展新的领导人物，从而实现更加合理的资源配置，更好地满足团队的发展需要，推动组织的稳定和壮大。

#### 第五段：结尾

总之，对于管理者而言，查管理不仅是一个管理过程中必不可少的环节，更是一个检验和提高自身能力和水平的重要途径。通过不断总结、反思、学习和实践，不断地改善和完善自己的管理方法和技巧，才能够在激烈的市场竞争中脱颖而出，在团队中发挥自己的领导作用，实现组织的稳健和长远发展。

## 人力资源管理心得体会篇三

在工作中，管理是一项重要的任务。BRM（Business Relationship Management）管理作为一种新兴的管理模式，在企业中得到了广泛的应用。作为一名BRM管理者，我在实践中积累了一些心得和体会。下面，我将分享一些我在BRM管理中的关键要点和经验。

首先，作为一名BRM管理者，要时刻注重建立和维护良好的业务伙伴关系。BRM管理的核心就是建立与业务伙伴之间的互信和合作关系。在初次接触业务伙伴时，我们要主动了解他们的需求与期望，并与他们保持持续的沟通。我们要深入

了解业务伙伴的业务过程和战略目标，以便为他们提供更好的支持和解决方案。此外，我们还要及时回应业务伙伴的问题和需求，确保他们对我们的工作满意。

其次，BRM管理者需要具备良好的沟通能力和协调能力。BRM管理涉及到与不同部门和职能之间的沟通与协调，需要我們具备较强的沟通和协调能力。我们要善于倾听和表达，能够清晰、准确地传达信息，并解决各方之间的分歧和冲突。此外，我们还要学会与不同背景、不同职能的人合作，建立良好的工作关系，共同推动项目的进展和实现目标。

第三，BRM管理者要具备业务理解能力和创新思维。BRM管理涉及到对业务的了解和理解，只有深入了解业务，才能更好地支持业务伙伴的需求和解决问题。我们要不断学习和更新业务知识，跟随行业的变化和发展，以便提供更好的支持和建议。同时，我们还要具备创新思维，勇于提出新的想法和解决方案，帮助业务伙伴实现创新和改进。

第四，BRM管理要注重结果导向和价值创造。BRM管理的目标是为业务伙伴创造价值，解决他们的问题，并帮助他们实现业务目标。作为BRM管理者，我们要注重结果导向，通过制定明确的目标和衡量指标，评估和监控项目的进展和成果。我们要持续关注业务伙伴的反馈和满意度，及时进行调整和改进，以确保所提供的服务能够创造实际的价值。

最后，BRM管理者要持续学习和提升自己的能力。BRM管理是一个不断学习和成长的过程。我们要关注行业的变化和趋势，学习先进的管理理念和方法，不断完善自己的知识和技能。同时，我们要保持开放的心态，接受他人的建议和反馈，不断改进和提高自己的能力，以适应不断变化的工作环境和需求。

综上所述，作为一名BRM管理者，我们需要注重建立和维护

良好的业务伙伴关系，具备良好的沟通能力和协调能力，具备业务理解能力和创新思维，注重结果导向和价值创造，以及持续学习和提升自己的能力。只有这样，我们才能更好地履行BRM管理的职责，为企业创造更大的价值。

## 人力资源管理心得体会篇四

### 心得体会

#### 班主任班级管理心得体会

##### 一. 创设平等和谐的师生关系

合理的运用语言、眼神、动作来激发学生的表现欲望，鼓励学生大胆的创新。当学生犯错误或故意“捣蛋”时，我用眼神暗示、用和蔼的语气给予批评与指正；当学生的想法或表现不恰当或不完善时，我首先肯定他们的积极主动性，使学生产生积极的情绪，激发表现热情。

到在学校这个大家庭中也能得到温暖。爱的召唤，使孩子们有了热情也愿学了。我想，什么是爱，这就是爱。而且这是更有价值的爱，这是社会的嘱托，事业的期望，这种爱，正是我们教师责任心的源泉。古人云：“亲其师，信其道”。教师的爱一旦被孩子理解和接受，他们同样对老师充满爱，同学们之间的关系自然平等和谐，就会心甘情愿地接受老师的教育。

##### 二、树立服务意识，培养学生良好的行为习惯

爱好不同，家庭教育也不同，如何把他们培养成有理想、有道德、有文化、守纪律的一代新人呢？如何让这些孩子在人生的道路上有个良好的开端呢？我想，空头说教是没有用的，重要的是根据学生的年龄特征，通过生动活泼的教育形式，热心地引导。我就根据他们的喜好，培养学生良好的阅读习惯，

以配合课内教学，一本好书，会带领学生遨游瑰丽多姿的知识海洋；一本好书，会引导学生探索古今中外的无数奥秘；一本好书，会帮助学生明辨是非、分清美丑。给学生图书、给学生时间、给学生方法，让学生与好书交上朋友。

### 三、细心扶持学生步入人生之旅

班主任除了要全面关心每一个学生外，还特别要对那些顽劣儿童更细心的扶持，要发现他们的长处，正面引导，使之克服缺点，不断进步。对于顽皮学生，我尽量采取冷处理法，尽量少去拨动他们那根调皮的神经，更不采取磨的办法。老师只能从正面把他们从顽皮引入到可爱的轨迹上来。顽皮的学生由于父母对他们娇生惯养，到了学校还是恶习不改，上课不听讲，下课就打闹，在他身上确实难找出优点来。可是他们身上总会有闪光点，我只要能发现一丁点儿有点就及时表扬，并鼓励他克服缺点，努力做个可爱的好学生。通过一段时间的耐心帮助和扶持，他们也会有进步的。在学校组织的秋季运动会、庆十一文艺汇演中，他们都取得了相应的优异成绩，学习也有了很大的进步。就是这个细微之处正说明，只要我们老师坚持耐心扶持，差生也是能进步的。

### 四、做一个勤快的班主任

纪行为。每天我一直强调学生遵守校规校纪，班规班纪，强调他们养成良好的作息习惯，按时到校，从小培养学生良好的晨读习惯，我长期坚持与学生同时到校，我们班上的学生每天早晨来到学校没有在外面疯狂打闹的现象。正是由于这些“勤”，使我班上的学生在纪律方面都能严格遵守，很少违犯。班主任要努力做到“勤”，班主任需要充当许许多多角色，有人说班主任也是一个官，但也是世界上最小的一个主任官，但是这个最小的主任官，所做的事情最多，最复杂，这个主任官当的成败如何，不仅关系到一个人的健康成长，更重要的直接关系到国家教育事业的成百合兴衰。因此社会是非常看好这个最小的主任官的。

## 人力资源管理心得体会篇五

具体说，是愿力管住了业力。愿力是我们对未来的期盼，业力是过去形成的习性。当过去的习性与未来的期盼冲突时，我们就会调整自己，停止过去的习性，重新动作，新成新的习性。

当我们说我们要管好自己，首先是因为我们意识到，我们的行为是失当的。行为之所以失当，是因为我们知道，有一种行为是适当的。是否适当，是由自己来判断的。判断的标准，就是自己的价值观，自己对自己的期许，自己渴望自己成为的样子。心里的愿望是一杆标尺，如果自己做得不够好，自己就会提醒自己。

这时候我们会发现，我们持续的行动会形成惯性，人习惯在惯性里生活，路径依赖也是因为惯性。这个惯性，我们称作是业力。习性无所谓好坏，但一旦人有了标尺、有了愿望，习性就有了好坏。譬如当一个人想要增肥的时候，挑食、厌食的习就成了一个坏习惯；而当一个人想要减肥的时候，一个人暴饮暴食、对油腻食品的味觉依赖就成了坏习惯。假设这个人没有增肥或减肥的需求，那这个习惯就无所谓好坏。

我们对未来的期许成了我们调整自己、管理自己的动机，我们对未来的渴望越强烈，我们越清楚我们将要成为的样子，我们对管理自己的需求就越强盛。有了管理自己的需求，不等于就管好了自己，因为很多时候，我们会沉迷在业力里。譬如吸烟上瘾的人，平常的戒烟的愿望并不能让他戒烟，除非是医院突然下病危通知，说唯有戒烟才能活命，这时候，他才有可能戒烟。因为求生的愿望足够强烈，强烈到远远大于烟瘾了。

没有无缘无故的自律，你之所以愿意管好自己，是因为你还有所期许。对自己管理越好的人，对未来的期许越强烈。久而久之，管理自己会成为一种习性，人的可塑性会变得越来

越强。

通常，我们是一时兴起，说我们要这样或者我们要那样。这个念头容易生起也容易消失，因为愿望不够强烈，所以我们的行动就跟不上，坚持不下去。倘若我们定下来，说非干成不可，不干成毋宁死，那么我们很可能就干成了。

所以不要轻易许愿，想清楚了，一旦决定要做，就一定做好。这是我的习惯。如果我衡量了我自己可能做不到，我就干脆不说了。我希望我说出去的，都是自己能做到的。当想做还仅仅是个愿望的时候，我不会做，除非想做变成了目标、使命、非干不可的事情，我才会去做。

有了愿力的牵引，我们得以审视自身，并且能够管理好自己。

要知道，愿力是一种念头，这种念头很多时候是错误的、是不彻底的，当我们为了一个梦想倾尽一生，我们要提醒自己，我们这一生在追求的东西很可能就是个错误。所以，不要轻易许愿。一个人一生能够许下的愿望不会太多。真正值得拿一生来探寻的，除非智慧，别无它物。至于俗世的功业，做什么都无所谓。因为俗世功业做得再好，也解决不了人生的困惑，相反，只会让人陷入自我的巨大幻觉里，我执强盛，不能解悟。要注意不被事业障碍住。

## 人力资源管理心得体会篇六

第一段：引入brm管理的概念和重要性（大约200字）

在当今复杂多变的商业环境下，作为一名管理者，如何有效地管理商业关系已成为一项关键技能。商业关系管理(BRM)是指通过建立和维护良好的合作关系，提高企业与客户之间的互动和合作，从而实现共同成功的方法。作为管理者，我曾经深入实践brm管理，并对其进行深入思考和总结。在实践中，我从中学到了许多宝贵的经验和体会，这些都对我的

工作产生了重要的影响。

## 第二段：建立信任和沟通的重要性（大约300字）

在brm管理中，为了建立成功的商业关系，建立信任是至关重要的。仅仅依靠合同而不关注人际关系，是无法建立稳定和长久的商业关系的。我认识到，通过始终诚实和透明地与客户沟通，倾听他们的需求和顾虑，并提供高质量的服务和支持，可以建立信任。此外，良好的沟通也是brm管理中的关键因素。只有通过及时和清晰的沟通，才能确保信息的准确传递，并避免产生误解和冲突。因此，我发现建立信任和有效沟通是实现brm管理成功的基础。

## 第三段：建立共同的目标和利益（大约300字）

在brm管理中，建立共同的目标和利益是实现合作成功的关键步骤。我发现，当不同方面的利益都得到平衡和满足时，合作关系才能保持稳定。为了实现这一点，我会与客户共同制定目标，并确保这些目标符合双方的利益。通过深入了解客户的需求和期望，我可以提供定制化的解决方案，并确保能够满足他们的要求。此外，我还会定期与客户进行沟通，了解他们的反馈和建议，并及时调整和改进我们的服务和支持。通过与客户合作，共同实现共同的目标，可以建立稳固且长久的商业关系。

## 第四段：持续学习和创新的重要性（大约200字）

在brm管理中，持续学习和创新是实现成功的关键因素。商业环境变化迅速，市场需求不断演变，只有不断学习和创新，才能跟上时代的步伐。我意识到，只有通过不断扩充知识和提高技能，才能提供更好的解决方案。因此，我会定期参加培训 and 研讨会，与同行交流经验，并持续学习新的商业趋势和技术。除了学习，创新也是brm管理中的关键因素。通过发展新的商业模式和解决方案，我能为客户提供更有竞争力

的产品和服务，并在市场中保持领先地位。

第五段：总结brm管理的价值和未来发展（大约200字）

通过实践brm管理，我深刻理解了它的价值和重要性。brm管理可以帮助建立稳固且长久的商业关系，提高合作效率，并实现共同的成功。它强调建立信任、加强沟通、共同制定目标和持续学习创新等核心原则，这些原则对于现代管理者来说至关重要。在未来的发展中，我将继续不断探索和实践brm管理的理念和技巧，努力提高自己的能力，为企业的发展贡献力量。

## 人力资源管理心得体会篇七

第一段：引言（100字）

CNC（计算机数控）是一种现代化的数控机床技术，它以计算机为核心，通过对数字信号进行控制，实现对工作过程的自动化操作。作为一名从业多年的CNC管理人员，我深刻体会到CNC管理对企业的重要性。下面我将就我的经验和体会，分享CNC管理的几个要点。

第二段：CNC设备的选择与运维（250字）

选购适合企业需求的CNC设备是一个至关重要的决策。首先，要根据企业的生产规模、技术要求和预算来选择合适的设备。其次，要重视设备的质量和性能稳定性，避免低质量设备导致生产事故和增加维护成本。为了确保设备能够正常运转，还需要建立完善的设备维护保养制度，定期进行设备保养、维修和升级，以延长设备的使用寿命，提高生产效率。

第三段：人员培训与技术更新（300字）

CNC技术的发展迅猛，因此保持员工的技术水平与技术更新是非常重要的。首先，要为员工提供系统化的技术培训，包括CNC操作、程序编写、故障排除等方面的知识。此外，还应定期组织技术交流会议，让员工分享经验、学习新技术，并将其应用到实际生产中。另外，要关注新技术的发展，及时了解并引进先进的CNC技术，以提高企业的竞争力。

#### 第四段：生产流程的优化与管理（300字）

CNC管理也需要注重生产流程的优化与管理，以提高生产效率和产品质量。首先，要对生产过程进行全面的分析，找出可能存在的问题，进行改进和优化。其次，要实施严格的生产计划，并合理安排生产资源，确保生产线的稳定运行。同时，要充分利用CNC技术的优势，减少人为操作的错误，提高加工精度和产品一致性。在生产过程中，还要加强对临时工期的管理，合理分配任务，确保生产进度。

#### 第五段：风险管理与质量控制（250字）

在CNC管理中，风险管理和质量控制是决定企业长远发展的重要因素。首先，要建立完善的风险管理体系，加强设备安全防护和操作规范，避免事故发生。其次，要加强对原材料和生产过程的质量控制，确保产品符合标准。此外，要建立健全的质量检测和追溯体系，对产品进行全面检测，并及时处理质量问题。通过严格的质量控制，加强产品质量的稳定性和市场竞争力。

#### 结论（100字）

CNC管理是一个综合性的工作，需要我们在设备选择与运维、人员培训与技术更新、生产流程优化与管理、风险管理与质量控制等方面做出努力。只有通过持续不断的改进和提高，才能充分发挥CNC技术的优势，提高生产效率和产品质量，

使企业在激烈的市场竞争中立于不败之地。通过我的经验和体会，我相信CNC管理将会在未来的发展中扮演更加重要的角色。

## 人力资源管理心得体会篇八

一是通过杂志报刊、电脑网络和电视新闻等媒体，认真学习贯彻党的路线、方针、政策，深入学习领会党的xx大、xx届三中、四中全会精神，努力践行“三个代表”重要思想，不断提高了政治理论水平。加强政治思想和品德修养。

二是认真学习财经、廉政方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事，三是努力钻研业务知识，积极参加相关部门组织的各种业务技能的培训，严格按照提出的“勤于学习、善于创造、乐于奉献”的要求，坚持“讲学习、讲政治、讲正气”，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则；始终把增强服务意识作为一切工作的基础；始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作；四是不断改进学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”。

坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识、让知识伴随年龄增长，使自身综合能力不断得到提高。

### 二、严格履行岗位职责，扎实做好本职工作

一年来，本人以高度的责任感和事业心，自觉服从组织和领导的安排，努力做好各项工作，较好地完成了各项工作任务。由于财会工作繁事、杂事多，其工作都具有事务性和突发性的特点，因此结合具体情况，按时间性，全年的工作如下：一季度，完成20xx年财务决算收尾工作，办好相关事宜，办理事业年检。认真总结去年的财务工作，并为20xx年订下了财务工作设想。对各类会计档案，进行了分类、装订、归档。

对财务专用软件进行了清理、杀毒和备份。完成20xx年新增固定资产的建账、建卡、年检工作;二季度,按照财务制度及预算收支科目建立20xx年新账,处理日常发生的经济业务。按工资报表要求建立工资统计账目,以便于分项目统计,准时向主管部门报送财务、统计月报季报;充分发挥了会计核算、监督职能。及时向相关单位、站领导提供相关信息、资料,以便正确决策。主动与局计财科及时保持联系,提出用款申请计划,以达到资金的正常周转。在对外付款方面,严格把关,严格执行和遵守国家财经制度,账务做到日清月结、账实相符、账账相符。办理行政事业性收费年度审验,为贯彻落实行政许可法,及时报送“收费项目、标准、依据、金额”、等自查清理情况表,报送上半年医保软盘、按医保规定缴纳上半年保费、三季度,根据甘人财[20xx]02号文精神的要求,用近一个月时间对20xx年以来的账目按《中华人民共和国会计法》及《四川省会计管理条例》进行对照自查,完善了财务手续,写出了自查情况、经验体会、内部控制制度建设情况及会计制度执行情况,进一步规范了会计行为。办理职工增资事项。四季度,为审核认定免交残疾金报送了劳资表、残废证、工资领取单。申报缴纳合同工养老保险、失业保险,下半年医保,住房公积。按规定录报财政供养人员信息。办理人事工资审核等。

### 三、勤勤恳恳做好后勤服务

作为一名财务工作者,我在工作中能认真履行岗位职责,坚守工作岗位,遵守工作制度和职业道德,乐于接受安排的常规和临时任务,如为执法人员考试报到、做考前准备工作,完成廉政专项治理自查自纠情况报告及党风廉政工总结等文字材料的撰写。

在这一系列的工作中,我深知:作为一名合格的财务工作者,不仅要具备相关的知识和技能,而且还要有严谨细致耐心的工作作风,同时体会到,无论在什么岗位,哪怕是毫不起眼

的工作，都应该用心做到最好，哪怕是在别人眼中是一份枯燥的工作，也要善于从中寻找乐趣，做到日新月异，从改变中找到创新。